



ANNUAL REPORT 2026



TMH

T E L E C O M



About this Report

This annual report covers TMH's activities for the financial year FY25/26, which ended on 31 March 2026.

This report aims to provide the information expected by our shareholders and stakeholders. It is also a means for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA, the Securities Exchange Commission of Myanmar, and the Yangon Stock Exchange.

This report combines financial and non-financial data. Our financial data were audited by ICOP Sein Win & Associates Ltd according to the MFRS standards. Non-financial data were collected and prepared by TMH.

ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၂၆ ခုနှစ် မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ အားလုံးကို ထည့်သွင်း ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။

အစီရင်ခံစာ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အားလုံးကမျှော်လင့်သော အချက်အလက်များကို ရရှိစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (Yangon Stock Exchange) တို့မှထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းများ၊ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်များနှင့် အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ပူးပေါင်းတင်ပြထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ICOP Sein Win and Associates Ltd မှ မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းကိုင်စံနှုန်းများနှင့်အညီ စာရင်းစစ်ထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ စုစည်းတင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

Table of Contents

■ ABOUT THIS REPORT

■ STRATEGIC REPORT	6
TMH'S PROFILE & BUSINESS MODEL	8
YEAR REVIEW	12
CHAIRMAN AND MD'S STATEMENT	15

■ CORPORATE GOVERNANCE	20
STATEMENT FROM OUR INDEPENDENT DIRECTORS	22
BOARD'S REPORT	24
CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE	27
RISK MANAGEMENT	39
BUSINESS ETHICS	46

■ PERFORMANCE REVIEW	48
PEOPLE	50
SOCIETY	56
OPERATIONS	61
NON-FINANCIAL REPORTING	72

■ FINANCIAL REPORT	78
--------------------------	----





STRATEGIC REPORT





TMH
TELECOM





TMH's Profile & Business model

TMH အနေဖြင့် မြန်မာပြည်တွင် နေထိုင်သူများအား ကမ္ဘာနှင့် အဆက်အသွယ်ပြုလုပ်ပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။ TMH အနေဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ရေးနှင့် ထိန်းသိမ်းရေးအတွက် နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အဖြေများပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။

ရလဒ်အနေဖြင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများအား ဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်စေသကဲ့သို့ မြန်မာပြည်တွင် နေထိုင်သူများအနေဖြင့်လည်း နေ့စဉ်ဘဝတွင် အွန်လိုင်းဆိုင်ရာ ဒီဂျစ်တယ် အကြောင်းအရာများကို အပြည့်အဝအသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

We connect Myanmar to the World. TMH offers the technological solutions and expertise to build, maintain and operate better communications infrastructures.

As a result, Myanmar businesses can continue their operations, while Myanmar people can enjoy digital contents and live their lives fully.





TMH ၏ ရည်ရွယ်ချက် (Our purpose)



မျှော်မှန်းချက် Vision

- အကောင်းမွန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေ့စဉ်ဘဝများအတွက် အဆင်ပြေချောမွေ့သော လူနေထိုင်မှုဘဝကို ရရှိစေရန်မျှော်မှန်းသည်။
To provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar's people.



ရည်မှန်းချက် Mission

- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူသူများနှင့် အောင်မြင်သော ဆက်ဆံရေး ဖြစ်ထွန်းစေရန်
To provide a high-quality service while establishing successful relationship with our customers.
- စီးပွားဖက်များနှင့် ရေရှည် လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက် ယုံကြည်မှုနှင့်သစ္စာရှိမှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်
To build trust and loyalty with our partners.

TMH ၏ လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ (Our human & social capital)



အရည်အချင်းပြည့်ဝသည့် ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း ၁၇၉ ဦးဖြင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်လျက်ရှိသည်။
179 competent and qualified staffs.



TMHအတွက် လိုအပ်သည့်နည်းပညာ ကျွမ်းကျင်မှုများကိုပံ့ပိုးပေးနေသည့် ပါတနာ ၁၀ ဦးကျော်နှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။
10+ business partners that help us source the best technology.



အစုရှယ်ယာရှင် ၁၁၀၀ကျော်သည် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်ကို အပြည့်အဝယုံကြည်မှုရှိသည်။
1100+ shareholders trust our company's mission.





TMH ၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ (Our technological capital)



ကရင်၊ မွန်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းတို့တွင် တာဝါတိုင်ပေါင်း ၈၀၀ ကျော်ရှိသည်။
800+ towers located in Kayin, Mon and Tanintharyi.



ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadband Company မှ ၄၀၅၀ ကီလိုမီတာရှိသည့် လှိုင်းအကျယ်ပမာဏ(Bandwidth) တစ်စက္ကန့်လျှင် ၇၄ မီဂါဘိုက်ရှိသည့် ဖိုက်ဘာ စနစ်ကို တပ်ဆင်ထိန်းသိမ်းထားသည်။
4050 kms of optical fiber installed and maintained by our affiliate with a bandwidth of 74 gbps.



မြန်မာနိုင်ငံအတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများ တိုးချဲ့နိုင်ရန်အတွက် အမျိုးမျိုးသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။
Multiple projects designed to enhanced Myanmar's critical infrastructures.

တန်ဖိုးများ ဖန်တီးခြင်း
(Creating and sharing Value)



၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် TMH၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေစုစုပေါင်း ကျပ်သန်းပေါင်း ၉,၃၄၃ ရရှိခဲ့သည်။

For FY 2025/2026, our business generated MMK 9,343 million of revenue.

TMH ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများ (Our impact)



လူပေါင်း ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်တို့သည် မိုဘိုင်းကွန်ရက်ကို အသုံးပြုလျက်ရှိပြီး မြန်နှုန်းမြင့် အင်တာနက်ကွန်ရက် (high speed) အသုံးပြုသူ ၁၃၃,၀၀၀ ကျော်ရှိသည်။

470,000+ people connected to mobile network & 133,000+ People connected to high-speed mobile network.



မြန်နှုန်းမြင့် အင်တာနက် အသုံးပြုသူပေါင်း ၃၇၀၀၀ ကျော် အနက်မှ ၃၀,၀၀၀ ကျော်သည် အိမ်ထောင်စုများဖြစ်ပြီး ၇၀၀၀ ကျော်သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဖြစ်သည်။

37000 broadband clients connected: 30000 + households and 7000+ business.



သန်းပေါင်းများစွာသော လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ဆက်သွယ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသည်။

Millions of transactions and communications enabled.



လစာ
ကျပ်သန်းပေါင်း
၆၈၄ သန်း

Remunerations
MMK million 684



ကုန်ပစ္စည်း
ဝယ်ယူမှု
ကျပ်သန်း ၁,၃၀၃

Procurement
MMK million 1,303



အခွန်
ကျပ်သန်းပေါင်း
၅၆၄ သန်း

Tax
MMK million 564



အမြတ်ငွေ
ကျပ်သန်းပေါင်း
၁၈၅ သန်း

Net profit
MMK million 185



Year Review

1

TMH အနေဖြင့် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ သန်းပေါင်း ၉,၃၄၃ သန်း ရရှိခဲ့ပြီး၊ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ရရှိခဲ့သော ၅,၈၈၈ သန်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၅၉ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာခဲ့သည်။

Compared to the MMK5,888 million generated by TMH in FY24/25, our business generated MMK 9,343 million in FY25/26, a 59% increase.

2

ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အမြတ်ငွေကျပ် သန်းပေါင်း ၁၈၅ သန်း ရရှိခဲ့ပြီး၊ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၁၁၆ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာခဲ့သည်။

The Company recorded a profit of MMK 185 million for FY 2025–2026, representing an increase of 116% compared with the previous financial year (FY 2024–2025).

3

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၆၆ ရာခိုင်နှုန်းကို လေ့ကျင့်သင်ကြား ပေးနိုင်ခဲ့ပြီး လေ့ကျင့်မှု နာရီ ၁၁၄၀ နာရီ ရှိပါသည်။

During FY 2025–2026, the Company provided training to 66% of its total workforce, with employees completing a total of 1,140 training hours.

4

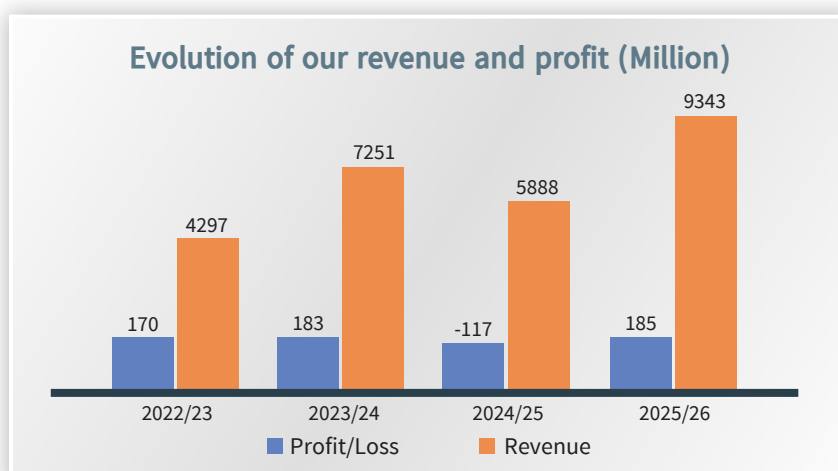
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် မဟာဗျူဟာချမှတ်ထားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ်များ တိုးချဲ့ခြင်းတို့ကို အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ခဲ့သည်။

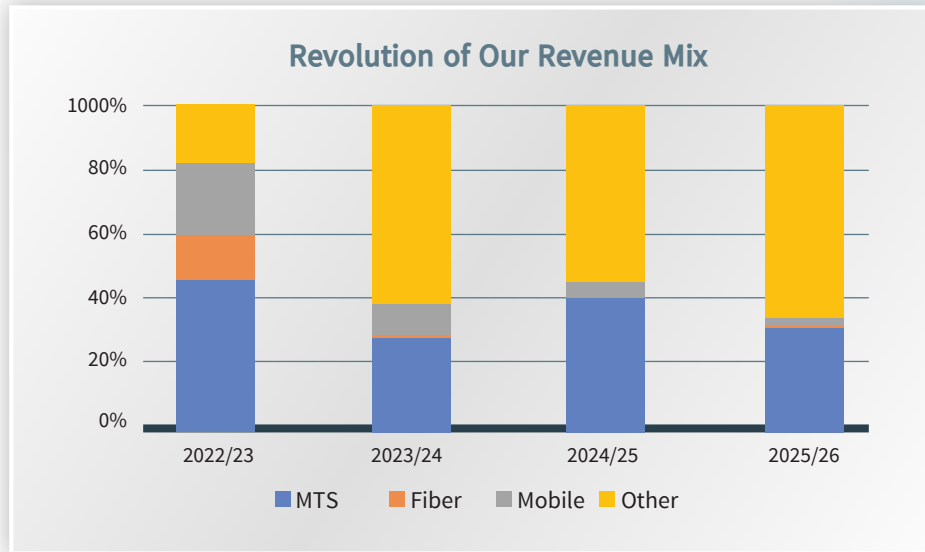
The board of directors implement expanding into new markets and developing new business ventures.

5

မိုဘိုင်းနှင့်ပတ်သက်သော နည်းပညာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၂၈၀၀ ကျော်ရရှိခဲ့ပြီး၊ ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးခြင်းမှ ငွေကျပ်သန်းပေါင်း ၂၅၀ ကျော်နှင့် အခြားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ်များဖော်ဆောင်ခြင်းမှ ငွေကျပ်သန်းပေါင်း ၆,၁၈၃ ကျော်ကို ရရှိခဲ့သည်။

Revenue of over MMK 2,800 million was generated from mobile technology-related services, more than MMK 250 million from the production and distribution of mobile top-up cards, and over MMK 6,183 million from the implementation of other new projects.





လုပ်ငန်းများ စဉ်ဆက် မပြတ်လည်ပတ်နိုင်စေရေးအတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်း လုံခြုံမှုကို အမြဲတမ်းဦးစားပေးလျက် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ချောမွေ့စေပြီး အကောင်း ဆုံးဖြစ်အောင် လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

To secure our ability to operate, we are streamlining and optimizing our operations, while always prioritizing the safety of our people.



ကျွန်ုပ်တို့သည် လိုအပ်သည့်ပစ္စည်းကိရိယာများကို အချိန်မီဝယ်ယူရရှိနိုင်ရန် အနီးကပ်စောင့်ကြည့် စီမံလျက်ရှိပြီး နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အထူးသတိပြုကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက် လျက် ရှိသည်။

We are very closely monitoring our ability to procure the equipment we need on time, and are managing our exposure to exchange rate risk very carefully.



ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စံနှုန်းများကိုလည်း ပိုမိုတိုးတက်ခိုင်မာ လာစေရန် ဆောင်ရွက်ထားရှိကြောင့် (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လိမ်လည်မှု တစုံတရာမရှိခဲ့ပါ။

As we enhance and reinforce our standard operating procedures in the previous fiscal year, there is no fraud case occurred in FY 25/26.



ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြတ်သားသောမူဝါဒမှာ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် အရေးကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှုမရှိပါက ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာဒေသများတွင် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင် စေမည်မဟုတ်ပါ။

Our policy is clear: we will never risk the safety and security of our people when they must operate in conflict-affected areas.





ကျွန်ုပ်တို့၏ဖောက်သည်များ မျှော်လင့်ထားသည့် တန်ဖိုးမြှင့်ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးဆောင်နိုင်စေရေး အတွက် လိုအပ်သောအသိပညာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများရှိစေရန် ဝန်ထမ်းများအား လေ့ကျင့်သင်ကြား ပေးခြင်းများ စဉ်ဆက်မပြတ် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။

We resumed our efforts to train our staff to ensure that they have the necessary knowledge and expertise to deliver the added value expected by our clients.



စိန်ခေါ်မှုများစွာရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စံတန်ဖိုးများနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များကို ပေါင်းစပ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ရှေ့ဆက်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

Despite all the challenges, we move forward and act as one team, united by our corporate values and ambition.



Chairman and MD's Statement

လေးစားရပါသော စာဖတ်သူများခင်ဗျား

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် TMH ၏ ဘုတ်အဖွဲ့ကိုယ်စား ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အစီရင်ခံစာကို တင်ပြခွင့်ရသည့်အတွက် အထူးပင် ဝမ်းမြောက်မိပါသည်။ ယခုအစီရင်ခံစာတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ဘဏ္ဍာရေး ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော စွမ်းဆောင် မှုဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ထည့်သွင်းဖော်ပြထားပါသည်။

ဦးစွာပထမအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဖောက် သည်များ၊ လုပ်ငန်းပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်သူများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အကျိုး သက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ ကုမ္ပဏီအပေါ်ထားရှိသော ယုံကြည်မှု၊ အား ထားမှုနှင့် ကောင်းမွန်သော ပံ့ပိုးမှုများကို အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ကြောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။ ထိုသို့ပံ့ပိုးမှုများကြောင့် (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ် တွင် တိုးတက်ကောင်းမွန်သော ပြောင်းလဲမှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများကို အကောင်းဆုံး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Dear readers,

As the members of TMH's Board, we are pleased to present TMH Annual Report for FY 2025/26. The purpose of this report is to present the company's financial information together with its non-financial performance.

Firstly, we sincerely appreciate the continued trust and confidence of our shareholders, customers, business partners, employees, and all the stakeholders who have supported us throughout another year of changes and opportunities.

ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၉,၃၄၃ ရရှိခဲ့ပြီး
ယခင် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက (၅၈) ရာခိုင်နှုန်း
တိုးတက်ခြင်းကြောင့် ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အရှုံးဖြစ်ပေါ်ခဲ့ရာမှ
ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အသားတင်အမြတ် ကျပ်သန်းပေါင်း
၁၈၅ ပြန်လည် ရရှိခဲ့ပါသည်။

ယခု (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်သည် စိန်ခေါ်မှုကြီးမားသော ဈေးကွက်အနေအထား၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာမသေချာမှုများ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ် မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် တွေ့ကြုံခဲ့ရသော နှစ်တစ်နှစ်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအခြေအနေများကို တုံ့ပြန်သည့်အနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ဦးတည်ချက်များကို တိုးမြှင့် ခြင်း၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ခြင်း နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ရေရှည်ခိုင်မာသော တိုးတက်မှုကို ဖော်ဆောင်ခြင်းအတွက် နီးကပ်စွာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အားကောင်းသော ဘဏ္ဍာရေး ဆိုင်ရာ ရလဒ်များကိုဖော်ဆောင်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ယခု ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်

During this fiscal year, the business environment remained challenging due to evolving market conditions, economic uncertainty, and operational risks across the country. In response, the Board and Management worked closely together to strengthen the Company's strategic direction, improve operational efficiency, and position TMH for sustainable long-term growth.



ဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၉,၃၄၃ ရရှိခဲ့ပြီး ယခင် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက (၅၉) ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အရှုံး ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ရာမှ ယခု (၂၀၂၅-၂၀၂၆)ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အသားတင် အမြတ် ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၈၅ ပြန်လည်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို ရလဒ်သည် ကုမ္ပဏီ၏ထိရောက်သော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ စရိတ်ထိန်းချုပ် တိုင်းတာမှုများနှင့် အောင်မြင်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍမျိုးစုံသို့ ချဲ့ထွင်သည့်မဟာဗျူဟာတို့ကြောင့်ပင် ဖြစ်ပါသည်။

ယခုဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်းကုမ္ပဏီသည် နေပြည်တော် ရှိအင်တာနက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊ HDPE pipes, water pumps အစရှိသော ပိုက်နှင့် ပိုက်ဆက်ပစ္စည်းများ ပံ့ပိုးပေးမှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် ငလျင်ကြောင့် ပျက်စီးသွားသော အဆောက်အဦများကို ပြန်လည်ပြုပြင်ခြင်း လုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ထိုသို့ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ဝင်ငွေအရင်းအမြစ်ကို ပိုမိုစုံလင်စေပြီး၊ ပြောင်းလဲလာသော ဈေးကွက်အခြေ အနေများကို ထိရောက်စွာတုံ့ပြန်ရန် ကုမ္ပဏီ၏စွမ်းဆောင်ရည်ကို ပြသနိုင်ခဲ့ပါသည်။

TMH အနေဖြင့်လည်း ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် ကုမ္ပဏီ၏ ပထမဦးစားပေးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ သို့ဖြစ်ရာပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာဒေသများတွင် တာဝန် ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော ဝန်ထမ်းများအတွက် ကျရောက်လာနိုင်သော အန္တရာယ်ကို အစဉ်စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေးကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်နိုင်စေခြင်းအတွက် တာဝါတိုင် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသောဒေသများတွင် သက်ဆိုင်ရာဒေသခံများ၊ သက်ဆိုင်ရာဌာနများမှ တာဝန်ရှိသူများ၊ Operatorများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင်ဒေသတွင်းမတည်ငြိမ်မှုများ နှင့် အခြားသော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအပေါ် ထိခိုက်မှုတစ်စုံတရာမရှိခဲ့ပါ။

ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုနောက်ကွယ်တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ စေတနာထားမှု၊ လိုက်လျောညီထွေ ဆောင်ရွက်နိုင်မှုနှင့် အသင်းအဖွဲ့စိတ်ဓာတ်ဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုတို့သည်

The Company delivered encouraging financial results during the year. The Company generated total revenue of MMK 9343 million in FY 2025–2026, representing a 59% increase compared with MMK 5888 million in the previous financial year. Most importantly, TMH successfully returned to profitability, recording a net profit of MMK 185 million after reporting a net loss in the previous financial year. This improvement reflects the effectiveness of our disciplined financial management, prudent cost control measures, and the successful execution of our business diversification strategy.

During the year, the Company successfully undertook telecommunications related services in Nay Pyi Taw, supplied HDPE pipes, water pumps, and related equipment for water supply infrastructure projects, and carried out renovation works for buildings damaged by the earthquake.

These initiatives diversified our revenue sources and demonstrated the Company's ability to respond proactively to changing market conditions.

At TMH, employee safety is our foremost priority. Accordingly, we continuously monitor potential risks to staff operating in conflict-affected areas and take proactive measures to safeguard their security and well-being. To this end, TMH maintains ongoing communication with local communities, relevant authorities, and operators for ensuring the highest possible level of employee protection. During the financial year, despite regional instability and other natural disaster-related events, the Company is pleased to report that none of its employees were affected.

Our employees continue to be the driving force behind the Company's success. Despite operating in a challenging environment, they



အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများ၏ တိုးတက်မှုအတွက် လေ့ကျင့်ရေး သင်တန်း အစီအစဉ်များကိုထည့်သွင်းခဲ့သည်။ ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်း ဦးရေ ၁၂၁ဦး ကို နာရီပေါင်း (၁၁၄၀) အထိ လေ့ကျင့်ပေးခဲ့ပါသည်။

ကောင်းမွန်သော ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံ သည် ရေရှည်အောင်မြင်မှုတွင် အခြေခံကျသောအချက်ပင်ဖြစ်ပါ သည်။ ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏မဟာ ဗျူဟာချမှတ်မှု၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ ဆုံးရှုံး နိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုနှင့် လုပ်ငန်း တွင်းထိန်းချုပ်မှု မူဘောင်တို့ကို ထိရောက်စွာကွပ်ကဲခဲ့သည်။

demonstrated remarkable dedication, adapt- ability, and teamwork. TMH continued to invest in employee development through train- ing programs. In FY 2025-2026, the Company provided training to 121 employees, delivering a total of 1,140 training hours.

Strong corporate governance remains fundamental to our long-term success. Throughout the year, the Board provided ef- fective oversight of the Company's strategy, financial performance, risk management, compliance, and internal control framework.

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍမျိုးစုံဖြင့် ခိုင်မာစွာ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ထားပြီး အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ရေရှည် တည်တံ့သောတန်ဖိုးများကို ဖန်တီးပေးရုံသာမက မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင်လည်း အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်အထောက်အကူပြုရန် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများနှင့် ဘုတ် ကော်မတီများသည် ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှု၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုနှင့် ခိုင်မာသော ဆုံးဖြတ် ချက် ချမှတ်ခြင်း ကိစ္စရပ်များတွင် ပံ့ပိုးပေးခဲ့ပါသည်။ ကောင်းမွန် သော ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာစီမံအုပ်ချုပ်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုး သက်ဆိုင်သူများ အားလုံးအတွက် ယုံကြည်အားထားရမှုနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုတို့ကို အထောက်အပံ့ ဖြစ်စေနိုင်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများအပြင် လူမှုအသိုက်အဝန်းအပေါ် အပြုသဘောဆောင်သော အကျိုး သက် ရောက်မှုများဖန်တီးနိုင်ရန် ကော်ပိုရိတ်လူမှုရေးတာဝန်ယူမှု (CSR) လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များတွင် လူမှုအသိုက်အဝန်းဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး၊ ယဉ်ကျေးမှု နှင့် ဘာသာရေးဆိုင်ရာ အကျိုးပြုလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင်ခဲ့

Supported by our Independent Non-Ex- ecutive Directors and the Board Commit- tees, we continued to promote transparen- cy, ethical business conduct, and sound decision-making. We firmly believe that good corporate governance enhances stake- holder confidence and provides the founda- tion for sustainable business growth.

Beyond our business operations, we continued to Fulfill our corporate social re- sponsibility by supporting a variety of com- munity development, environmental, cul- tural, and religious initiatives, including tree-planting activities and charitable con- tributions. In FY 2025-2026, TMH allocated



ဦးမြင့်လွင် (ဥက္ကဋ္ဌ)

TMH Telecom Public Co., Ltd.



ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ငွေကျပ် ၉.၄၅ သန်းကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။

ရှေ့အနာဂတ်တွင်လည်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဆက်သွယ်ရေး အခြေခံအဆောက်အအုံများဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းကဏ္ဍများအပြင် အခြားအလားအလာရှိသော လုပ်ငန်းကဏ္ဍသစ်များတွင် အခွင့်အလမ်းများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်၍ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဆက်လက်၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်များ၊ ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ လူသားအရင်းအမြစ်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းနှင့် စည်းစနစ်ကောင်းမွန်သော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းများတွင် ဆက်လက်တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍမျိုးစုံဖြင့် ခိုင်မာစွာဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ထားပြီး အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ရေရှည်တည်တံ့သော တန်ဖိုးများကို ဖန်တီးပေးရုံသာမက မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင်လည်း အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှပါဝင်အထောက်အကူပြုရန် ဖြစ်ပါသည်။

MMK 9.45 million towards social and environmental responsibility initiatives.

Looking ahead, we will continue to strengthen our core telecommunications infrastructure services while pursuing opportunities in other emerging business sectors. We will also continue to enhance operational efficiency, strengthen risk management, invest in our people, and maintain prudent financial discipline. By building a more diversified and resilient business, we aim to deliver sustainable value for our shareholders while contributing to Myanmar's economic and infrastructure development.

Our vision is to build a strong and diversified business portfolio that delivers sustainable long-term value to our shareholders while playing a meaningful role in supporting Myanmar's economic growth and infrastructure development.



ဦးသီဟလွင် (အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ)
TMH Telecom Public Co., Ltd.



နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီအပေါ်တွင် အပြည့်အဝ ယုံကြည်အားထားသော ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဖောက် သည်များနှင့် လုပ်ငန်းပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သူများ၏ ပံ့ပိုးမှုများ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့်ဝန်ထမ်းများ၏ လက်တွဲညီညီ ပူးပေါင်းဆောင် ရွက်မှုများအားလုံးအတွက် လှိုက်လှဲစွာကျေးဇူးတင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ များ ၏ တစ်နှစ်တာလုံး လမ်းညွှန်မှုနှင့် ဦးဆောင်မှုကိုလည်း ကျေးဇူးတင်ကြောင်းပြောကြားလိုပါသည်။

ပိုမိုခိုင်မာသော ကုမ္ပဏီအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များကို အားပြုနေရသည့်အားလျော်စွာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အစီရင်ခံစာနှင့် ပတ်သက်၍ မှတ်ချက် သို့မဟုတ် မေးခွန်းများမေးမြန်းရန်ရှိပါက ကုမ္ပဏီ၏ info@tmhtelecom.com မှတစ်ဆင့် အီးမေးလ်ပေးပို့၍ ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

Chairman

TMH Telecom Public Co., Ltd

Finally, we would like to express our sincere appreciation to our shareholders for their continued confidence in TMH, to our customers and business partners for their enduring support, and to our employees and management team for their unwavering commitment and professionalism. We also thank our Board of Directors and Independent Non-Executive Directors for their guidance and leadership throughout the year.

To build a stronger TMH, we rely on your trust. Therefore, we welcome your comments or questions about our report : please get in touch with our company secretary, who is also in charge of our compliance and sustainability efforts, by email at info@tmhtelecom.com.

Managing Director

TMH Telecom Public Co., Ltd

CORPORATE GOVERNANCE





TMH
TELECOM





Statement From Our Independent Directors

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်တို့၏ တာဝန်မှာ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အစဉ်အမြဲ ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် တန်ဖိုးများကို ကာကွယ်နိုင်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ပုံမှန်တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခဲ့ကြပြီး ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ကုမ္ပဏီတွင်းထိန်းချုပ်မှုစနစ်တို့ကို ထိထိရောက်ရောက် သုံးသပ်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ပံ့ပိုးခဲ့ပါသည်။

ဈေးကွက်ပြောင်းလဲမှု အခြေအနေများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ မသေချာမှုများကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် စိန်ခေါ်မှုများသည့် စီးပွားရပ်ဝန်းတွင် လုပ်ငန်းများလည်ပတ်အောင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုအခြေအနေများကို တုံ့ပြန်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် လုပ်ငန်းများနှင့် မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ဦးစားပေးအစီအစဉ်များကို အသေးစိတ် ပြန်လည်သုံးသပ် အကဲဖြတ်ခဲ့ပါသည်။

As independent board members, our role is to ensure that TMH's Board always considers and priorities the interests of our shareholders, including those with a minority interest, and of all our stakeholders. we are confident that TMH's Board safeguards the Company's integrity, assets, personnel, and values.

In this fiscal year, the board holds regular meetings to provide effective oversight of the Company's strategy, financial performance, risk management, and internal control systems.

As changing of market conditions and operational uncertainties, the company still operated in a challenging business environment. In response, the board carefully reviewed the company's business portfolio and strategic priorities.



ရလဒ်အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အရှုံးဖြစ်ပေါ်ခဲ့ရာမှ ယခု ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အမြတ်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၈၅ ရရှိခဲ့ပါသည်။

သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် မဟာဗျူဟာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှုများသည် ထိုက်သင့်လျော်ကန်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာချမှတ်မှု၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင်တက်ကြွစွာ ပူးပေါင်းပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ချိုးဖောက်မှုတစ်ခုမရှိခဲ့ပါ။ သို့ဖြစ်ပါ၍ TMH ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကြံပြုချက်များကို အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်ကို သေချာစေပါသည်။

TMHကုမ္ပဏီမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အဓိက ဦးစားပေးမှုကုမ္ပဏီရှိဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးကင်းရေးကိုသေချာစေရန်ဖြစ်ပြီးအခြားတဖက်တွင်လည်း အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိန်းသိမ်းရန်ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဒေသတွင်းပဋိပက္ခများကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအပေါ် ထိခိုက်မှု တစ်ခုမရှိခဲ့ပါ။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီသည်တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုနှင့်တည်ကြည်ဖြောင့်မတ်စွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ကုမ္ပဏီအပေါ် ယုံကြည်မှုနှင့် စိတ်ချမှု၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၊ ဝန်ထမ်းများ၊ ဖောက်သည်များ၊ လုပ်ငန်းပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သူများ၊ နှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ ပံ့ပိုးမှုများကို လှိုက်လှဲစွာကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို လွတ်လပ်မျှတမှု၊ ဖြောင့်မတ် တည်ကြည်မှုနှင့် ကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်မှုတို့ဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏အကျိုး သက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို အစဉ်ရှေးရှုလျက် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်များကို ဆက်လက်ထမ်းဆောင်သွားမည်ဟု ဝန်ခံကတိပြုပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးကို TMH ကုမ္ပဏီနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် နှိုးဆော်တိုက်တွန်းလိုပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် ပါဝင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်အားလုံးကို လာမည့်နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို တက်ရောက်ရန် တိုက်တွန်းလိုပါသည်။

As a result, the Company recorded a significant turnaround in its financial performance, improving from a net loss occurring in FY 2024/25 to a net profit of MMK 185 million in FY 2025/26.

Therefore, we are also convinced that the Company's vision, mission and strategy are relevant and appropriate.

As Independent Directors, we actively participated in Board deliberations, providing judgment on matters relating to business strategy, investment decisions, corporate governance, and regulatory compliance.

There is no fraud case occurred in previous (2025 – 2026) fiscal year. Therefore, we are assured that the Company has implemented our recommendations.

The primary focus of TMH's board was to ensure the safety and security of the Company's personnel while preserving the shareholders values. There was no impact on the Company's employee due to local conflicts in FY 25/26. Therefore, we believe that the company is acting responsibly, accountable, and with integrity.

As independent Directors, we would like to express our sincere appreciation to our shareholders for your trust and confidence, and to the Board, management, employees, customers, business partners, and all stakeholders for their ongoing support. We remain committed to fulfilling our responsibilities with independence, integrity, and professionalism in the best interests of the Company and all its shareholders.

In conclusion, we would like to encourage all stakeholders to join TMH Company. we would like to encourage all our shareholders to attend the upcoming Annual General Meeting to participate in the development of the company.



Board report

Highlight

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၆ ခုနှစ် မတ်လအတွင်း ၈ ကြိမ် စည်းဝေးတွေ့ဆုံခဲ့ပြီး အစည်း အဝေးတက်ရောက်မှုမှာ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့သည်။ ယင်းအခြေအနေသည် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်၊မျှော်မှန်းချက်နှင့် တန်ဖိုးများသည်ထိုက်သင့်လျော်ကန်နေကြောင်း သေချာစေသည်။

The Board met 8 times between April 2025 and March 2026, and the meeting attendance rate reached 100%. This ensures that the Company's mission, vision and values are still relevant.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ၏ စီမံကိန်း လုပ်ငန်းသစ်များ ဖော်ဆောင်နိုင်ရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် ရသုံးမှန်းခြေ လျာထားချက်များကို ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

The Board mainly discussed TMH's financial situation, budget plan and implementing new project development.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်ကို တင်းကြပ်စွာ စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။





The Board also supported the Management's approach to strictly managing the Company's expenses.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်များ ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ ရောင်းချခြင်းနှင့် ဖြန့်ဖြူးခြင်းလုပ်ငန်းများ ရပ်ဆိုင်းခဲ့ခြင်းကြောင့် ယင်းလုပ်ငန်းများနှင့်ဆက်စပ်သည့် ပိုင်ဆိုင်မှုအချို့ကိုပယ်ဖျက်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။

The Board decided to write off some assets from the cease of production, selling and distribution of mobile top-up cards.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဈေးကွက်သစ်ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များ တိုးချဲ့ခြင်းတို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည်။

The board of directors implement expanding into new markets and developing new business ventures.

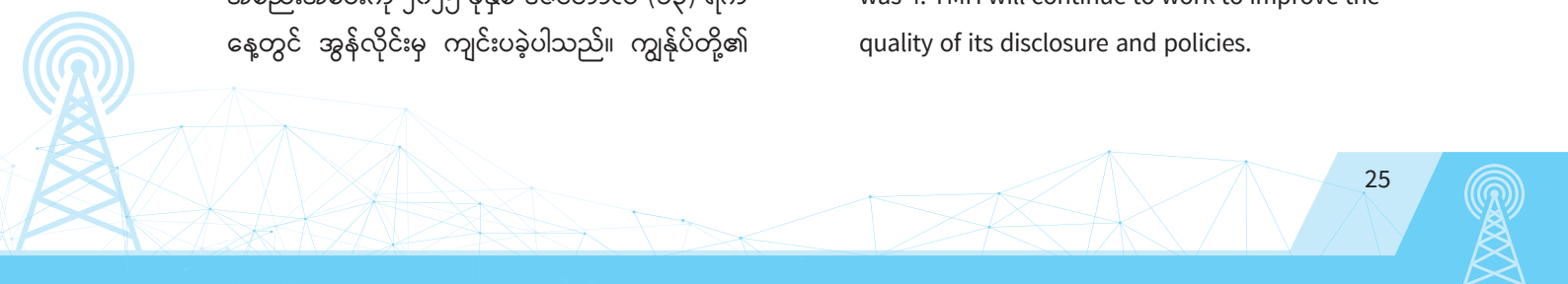
- TMH ၏ နောက်ဆုံးအကြိမ် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို ၂၀၂၅ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ (၁၃) ရက်နေ့တွင် အွန်လိုင်းမှ ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏

အစုရှယ်ယာရှင်များသည် ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာ၊ ဒါရိုက်တာများ၏ အစီရင်ခံစာ၊ BOD အဖွဲ့ဝင်သုံးဦး ပြန်လည်ရွေးချယ်ခြင်းနှင့် ICOP Sein Win and Associates Company Limited ကို သီးခြားစာရင်းစစ်အဖြစ်ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းကိုအတည်ပြုခဲ့ပါသည်။

TMH's latest AGM was held online on 13 December 2025. Our shareholders approved the financial report, the directors' report, the re-election of three BOD members, and the reappointment of ICOP Sein Win and Associates Company Limited as independent auditor.

- နောက်ဆုံးဖော်ပြသည့် Pwint Thit Sa (၂၀၂၄) အစီရင်ခံစာတွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် (၄) ရရှိခဲ့သည်။ TMH သည် ၎င်း၏ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် မူဝါဒများ၏ အရည်အသွေးကို မြှင့်တင်ရန် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။

Our rank in the last Pwint Thit Sa (2024) report was 4. TMH will continue to work to improve the quality of its disclosure and policies.





ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်
အစည်းအဝေး ၈ ကြိမ် ကျင်းပခဲ့သည်။
The Board held 8 meetings in FY25/26

အစည်းအဝေး ပျမ်းမျှ တက်ရောက်နှုန်းမှာ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့သည်။
The average attendance rate at Board meetings was 100%



အစုရှယ်ယာရှင် ဦးရေ ၁၁၀၀ ကျော်သည်
ကုမ္ပဏီ၏ အနည်းဆုံးရှယ်ယာ ၁ ခုကို ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။
1100+ shareholders own at least 1 share in our Company

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆက်နွယ်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်
အဖွဲ့အစည်းများအကြား ရောင်းဝယ်လွှဲပြောင်းခြင်းများကို
ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် သို့မဟုတ် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ
ပဋိပက္ခများကို စီမံခန့်ခွဲရန် မလိုအပ်ပါ။
The Board did not have to review any related party
transactions or manage any conflicts of interest



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ထက်ဝက်သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပြီး
အဖွဲ့ဝင်၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းသည် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများဖြစ်သည်။
Half of our BOD members are women, and 30% of the members
are independent directors

TMH သည် Pwint Thit Sa-ပွင့်သစ်စ ၏
နောက်ဆုံးအစီရင်ခံစာ (၂၀၂၄) တွင် အဆင့် ၄ ရရှိခဲ့သည်။
TMH ranked 4 in Pwint Thit Sa's latest report



Corporate governance structure

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံအား ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်က TMH ကုမ္ပဏီအား ပိုင်ဆိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေအစည်းအဝေးများတွင် ဆုံးဖြတ်အတည်ပြုကြသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာဗျူဟာများကို အတည်ပြုပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်လျက်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ကော်မတီ(၃)ခု ဖွဲ့စည်းထားပါသည် -

- ၁။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီ
- ၂။ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေး ကော်မတီ
- ၃။ အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာမှ ဦးဆောင်၍ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် မဟာဗျူဟာမြောက် အစီအစဉ်အား ကွပ်ကဲခြင်း၊ ရလဒ်များအားဖြစ်ပေါ်စေခြင်းနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

Our corporate governance structure is clear: our 1,100+ shareholders own TMH and decide its future during General Meetings. Our Board of Directors (BOD) validates the strategy and oversees its implementation.

The Board has established three committees, which are all chaired by Independent Directors:

1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

Led by our Managing Director, TMH's Management team is then responsible for executing our strategic plan, delivering results, and reporting its performance to the Board.

အစုရှယ်ယာရှင်များ Shareholders

အထွေထွေ အစည်းအဝေး General Meetings

ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ Board of Directors

ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေးကော်မတီ
Nominating Committee

အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ
Remuneration Committee

စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့်
စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကော်မတီ
Audit, Compliance and Corporate
Governance Committee

စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ Management Team

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ
Managing Director

စီမံအုပ်ချုပ်ရေး (Admin)
စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး
(Business Development)
လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး
(Compliance)
ဘဏ္ဍာရေး (Finances)
ဝန်ထမ်းရေးရာ (HR)
လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး
(Operations)
ဝယ်ယူရေး (Procurement)

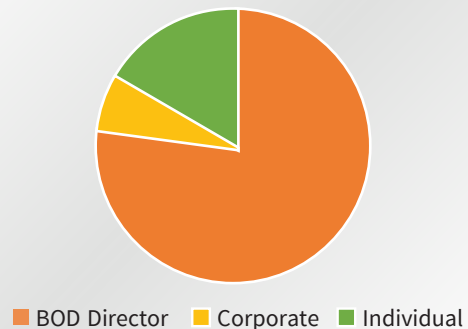


Shareholders

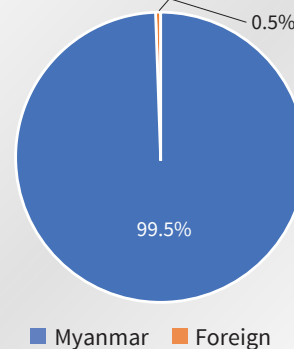
ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ ဦးသည် မဲပေးပိုင်ခွင့်၏ ၈၉ ရာခိုင်နှုန်းကို ထိန်းချုပ်ထားသည်။ မဲပေးပိုင်ခွင့်၏ ၈၇ ရာခိုင်နှုန်းကို ကုမ္ပဏီ၏ရေရှည်အကျိုးစီးပွားနှင့်သက်ဆိုင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များဖြစ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် TMH တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ထားသော ကုမ္ပဏီအများအပြားက ချုပ်ကိုင်ထားသည်။ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ TMH သည် အစုရှယ်ယာအနည်းငယ်ကို ကိုင်ဆောင်ထားသူများအပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ရှယ်ယာရှင်အားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ကာကွယ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ၎င်းတို့သည် TMH ၏ ရေရှည်အကျိုး စီးပွားတည်ဆောက်နိုင်စွမ်းကို ယုံကြည်ပါက နောင်တွင် ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာမည် ဖြစ်သည်။

Our ten most significant shareholders control 89% of the voting rights. 87% of our voting rights are held by shareholders who have a long-term interest in our Company, namely our BOD members and several companies that have decided to invest in TMH. Nevertheless, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially those holding a small number of shares. Should they trust TMH's ability to create long-term value, they may be able to provide us with more capital later.

Breakdown of our shareholding as of 31 March 2026



Breakdown of our shareholding by nationality (as of 31 March, 2025)



General Meetings

ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်ကိုအထွေထွေအစည်းအဝေးများသို့ အောက်ပါအကြောင်းအရာများကို တွေ့ဆုံဆွေးနွေးကြရန် ဖိတ်ကြားပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစုရှယ်ယာရှင်များကိုယ်စား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်မည် ဖြစ်သည်။
- ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့်ဒါရိုက်တာ အစီရင်ခံစာများကို ဆွေးနွေးအတည်ပြုခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရေးဆွဲထားသည့် မဟာဗျူဟာ မြောက်လမ်းစဉ်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ခွဲဝေ

Our 1,100+ shareholders are invited to our General Meetings to:

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company's value and assets.
- Approve financial statements, the auditors' report and the directors' report.
- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members and



အသုံးချမှု(အထူးသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏အရင်းအမြစ်များ ပိုမိုဖွံ့ဖြိုးလာစေရန် ခွဲဝေသုံးစွဲမည့်ပမာဏ) တို့အား ဆွေးနွေးအတည်ပြုခြင်း

the allocation of TMH's resources, especially the amounts to be set aside to invest in further developing TMH's assets.



Our 8th AGM

TMH သည် အဋ္ဌမ ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို ၂၀၂၅ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၁၃ ရက်နေ့တွင် အွန်လိုင်းမှ ကျင်းပခဲ့သည်။ ရှယ်ယာရှင် ၁၇ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပြီး မဲပေးခွင့် ၈၆ ရာခိုင်နှုန်း ကို ကိုယ်စားပြုသည်။ တင်ပြသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်အားလုံးကို အစုရှယ်ယာရှင်များက အတည်ပြုခဲ့ သည်။ ရလဒ်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝဘ်ဆိုဒ်တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။

TMH held its 8th Annual General Meeting on 13th December 2025 online. 17 shareholders participated, representing 86% of the voting rights. The shareholders approved all the resolutions submitted. The results were published on our website.



Board of Directors

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့မူဝါဒတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားသည်။ အဆိုပါမူဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အတည်ပြုခဲ့ပြီး

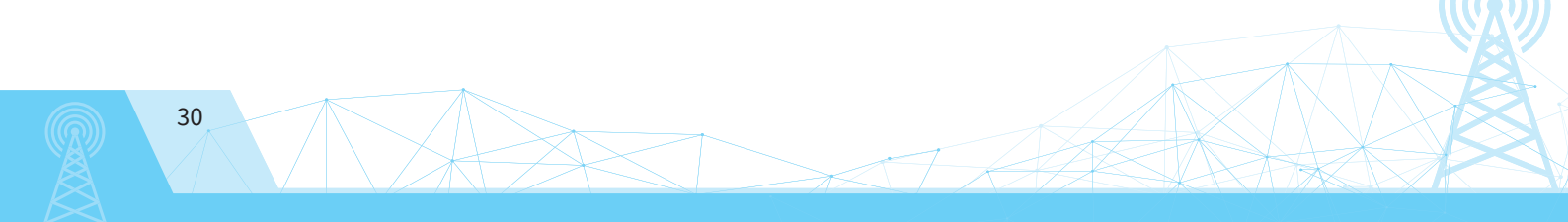
- ဘုတ်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းမှု၊
- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ အခန်းကဏ္ဍ နှင့် တာဝန်များ၊
- ဘုတ်အဖွဲ့၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ နှင့်
- အခြားသော မူဝါဒများဖြစ်သည့် ဆက်နွယ်သည့် ပုဂ္ဂိုလ် အဖွဲ့အစည်းများအကြား ရောင်းဝယ်လွှဲပြောင်းခြင်းများ၊ အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်နွယ်မှုများ စသည့် အကြောင်းအရာများ ပါဝင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့မူဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝဘ်ဆိုဒ်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။ ဤမူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်နှင့် လိုက်နာမှု ရှိ/မရှိ စောင့်ကြည့်ကွပ်ကဲရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ကော်ပိုရိတ်အတွင်းရေးမှူးအား တာဝန်ပေးအပ်ထားသည်။

Our corporate governance framework is summarized in our Board Policy. Approved by our Board in 2020, it covers a wide range of topics, such as:

- our Board composition,
- the role and responsibilities of our Board members,
- Board working procedures, and
- other policies such as related-party transactions, conflict of interest, etc.

Our Board Policy is available on our website. Our corporate secretary is tasked by the Board with ensuring that we enact and comply with this Policy.



Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
Governance	- Ensure TMH's compliance with all legal and regulatory requirements issued by relevant authorities, especially SECM and YSX. - Validate and oversee the implementation of TMH's corporate policies. - Review the relevance of the Company's mission and vision.	- SECM နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့ကဲ့သို့သော သက်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေဆိုင်ရာ အချက်အလက်များနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်းကို သေချာစေခြင်း - TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း - ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ဆီလျော်မှုရှိစေရန် သုံးသပ်ခြင်း
Strategy	- Approve and monitor the implementation of TMH's strategy. - Decide on crucial business matters.	- TMH ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ အတည်ပြုခြင်း - အရေးပါသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ကိစ္စရပ်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးခြင်း
Risk & Controls	- Review the risk management framework. - Establish a sound control environment.	- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲရေး မူဘောင်ကို သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း - ခိုင်မာသော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးဆိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ခြင်း
Reporting	Ensure the integrity of the financial statements and corporate disclosure.	နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ရှင်းတမ်းများနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ မှန်ကန်မှုကို သေချာစေခြင်း
People	Secure the BOD's succession by identifying suitable candidates to assume roles and responsibilities on the Board.	ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ သက်ဆိုင်ရာကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများအရ သင့်တော်သော အဖွဲ့ဝင်များကို ခန့်အပ်ခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူးဆက်ခံမှုကို သေချာစေခြင်း



Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
Compliance	Ensure TMH's compliance with laws, regulations and internal codes and policies.	ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ ရုံးတွင်း ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာမူဝါဒများ လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
Risk & Controls	- Review and discuss with external and internal auditors any suspected fraud or irregularity. - Consider the appointment and re-appointment of the external auditors. - Review and approve related-party transactions. - Review any potential conflicts of interest. - Review the audit plans of the external and internal auditors. - Oversee the evaluation of internal controls.	- လိမ်လည်ထားကြောင်း မသင်္ကာဖွယ်အမှု၊ နည်းလမ်းမကျမှု၊ သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှု တစ်စုံတစ်ရာ မရှိစေရေးအတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ၊ ပြင်ပစာရင်းစစ်များနှင့် စိစစ်သုံးသပ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း - ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ခန့်ထားမှု၊ ပြန်လည်ခန့်ထားမှုတို့အား သုံးသပ်ခြင်း - အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်၍ အတည်ပြုခြင်း - အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း - ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှုကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း - ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို ကွပ်ကဲခြင်း
Reporting	- Review the financial statements and the external auditors' report before their submission to our Board and shareholders for approval. - Safeguard the procedures by which our employees and stakeholders may, in confidence, report their concerns to the Chairperson of the Committee. - Ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions.	- နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များထံ အတည်ပြုချက်ရယူခြင်းမပြုမီ ဆွေးနွေးသုံးသပ်ခြင်း - ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ကြောင့်ကြမှု တစ်စုံတရာဖြစ်ပေါ်ပါက ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌသို့ ယုံကြည်စိတ်ချစွာ တင်ပြနိုင်စေရန် လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို သေချာစေခြင်း - လွတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် နောက်ဆက်တွဲ လုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အစီအစဉ်တကျ ရှိစေခြင်း



Remuneration Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
People	- Advise the Board on the remuneration of the BOD members. - Review and recommend to the Board a general framework of remuneration for the Board and key management personnel.	- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အခကြေးငွေ ခံစားခွင့်နှင့်ပတ်သက်၍ ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပေးခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဘောင်ချမှတ်ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပြုတင်ပြခြင်း

Nominating Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
Governance	- Review the effectiveness of the Board. - Review the independence of Directors annually. - Review the contribution and performance of each BOD Member.	- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုအား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း - ဒါရိုက်တာများ၏ လွတ်လပ်မှုအား နှစ်စဉ် ပြန်လည် ဆန်းစစ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အားနှင့် ပံ့ပိုးနိုင်မှုကို သုံးသပ်ခြင်း
People	- Advise the Board on the nomination of BOD members before their approval by the shareholders. - Check the suitability of the various candidates seeking (re-)election to the Board.	- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ဆုံးဖြတ်အတည်ပြုခြင်းမလုပ်မီ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်ရာတွင် အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း - ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ပြန်လည် အရွေးခံလိုသည့် ကိုယ်စားလှယ်လောင်းအသီးသီးအား သင့်တော်မှုရှိ မရှိ စစ်ဆေးခြင်း



BOD Composition



ဦးမြင့်လွင်
U Myint Lwin
Chairman of the Board



ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်
Daw Khin Hnin Lwin
ACCG Member



ဦးသီဟလွင်
U Thiha Lwin
Managing Director



ဦးကျော်စွာလွင်
U Kyaw Swar Lwin
RC – Member



ဒေါ်ဥမ္မာလွင်
Daw Ohnmar Lwin
RC – Member



ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး
Dr. Nang Lai Yi Soe
NC – Member



ဒေါ်သူဇာ
Daw Thu Zar



ဦးအောင်သန်း
U Aung Than
RC – Chair



ဦးသိန်းဇော်
U Thein Zaw
ACCG – Chair*
NC – Member



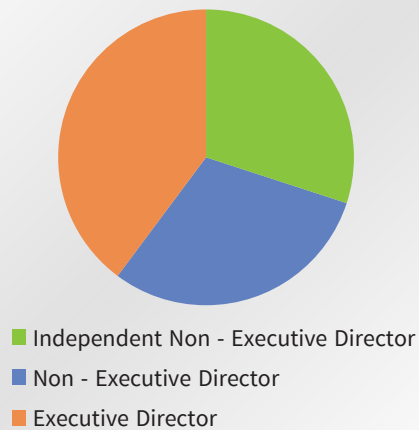
ဒေါ်တင်မေဦး
Daw Tin May Oo
NC – Chair*
ACCG – Member

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးစီ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ဝဘ်ဆိုက်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

More biographical details are available for each Director on our website.

Directorships		Committees	
	Executive	ACCG	Audit, Compliance and Corporate Governance Committee
	Non-Executive	NC	Nominating Committee
	Independent, Non-Executive	RC	Remuneration Committee

Breakdown of the directorships' type



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြစ်ပြီး အဖွဲ့ဝင်နေရာများ၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်း ကို လွှတ်လပ်သော၊ အမှုဆောင်မဟုတ်သော အဖွဲ့ဝင် များကို ခန့်အပ်ထားပါသည်။

A majority of our Board members are non-executive directors, with 30% of the seats held by independent, non-executive Board members.

Diversity of TMH's Board of Directors



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကျား-မ အရေအတွက် ညီမျှမှု ရှိပါသည်။

Our Board is gender-balanced.



Meeting attendance

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှု ကို အောက်ပါဇယားကွက်တွင် အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားသည်။

The attendance of each Director is summarised in the table below:

Name	Date of first appointment	Date of last re-election	Board meetings	ACCG	NC	RC
U Myint Lwin*	10/09/2007	13/12/2025	8/8			
Daw Khin Hnin Lwin*	10/09/2007	13/12/2025	8/8	4/4		
U Kyaw Swar Lwin*	03/09/2011	13/02/2025	8/8			1/1
U Thiha Lwin*	10/09/2007	18/06/2023	8/8			
Daw Ohnmar Lwin*	11/08/2016	15/9/2024	8/8			1/1
Dr Nang Lai Yi Soe*	11/08/2016	18/06/2023	8/8		1/1	
Daw Thu Zar*	11/08/2016	18/06/2023	8/8			
U Aung Than	25/06/2017	15/9/2024	8/8			1/1
U Thein Zaw	25/06/2017	15/9/2024	8/8	4/4	1/1	0
Daw Tin May Oo	1/3/2023	Nil	6/6	4/4	1/1	

* သည် TMH ၏ အစုရှယ်ယာစုစုပေါင်း၏ ၈ ရာခိုင်နှုန်းနှင့်အထက်ပိုင်ဆိုင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို ဖော်ပြသည်။

* Indicates the BOD members who individually own more than 8% of TMH's shares.



Remuneration of the Board of Directors and Executive Officers

Overall remuneration	FY 2025-2026	FY 2024-2025	FY 2023-2024	FY 2022-2023	FY 2021-2022
Board of Directors	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့	67,200,000	67,200,000	57,120,000	53,760,000	26,880,000
Executive Officers	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
အမှုဆောင်အရာရှိများ	49,200,000	49,200,000	52,320,000	44,160,000	22,080,000

BOD Activities

(၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အစည်းအဝေး (၈)ကြိမ် ကျင်းပခဲ့ပြီး ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို အောက်ပါအတိုင်း ဖြေရှင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

- **TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို လေ့လာ စောင့်ကြည့်ခြင်း။**
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ တင်ပြလာသော ကုမ္ပဏီ၏အသုံးစရိတ်များကို စိစစ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ စေ့စပ်ဆွေးနွေးခြင်းနှင့်ရသုံးမှန်းခြေလျာထားချက်များကို ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။
- **ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိန်းချုပ်ခြင်း။**
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ချဉ်းကပ်ခြင်းနှင့် လျှော့ချနိုင်ရေးကို အတည်ပြုခဲ့သည်။
- **အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း။**
ကုမ္ပဏီသည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်ထုတ်လုပ်၊ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်းများကို ရပ်ဆိုင်းခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ရပိုင်ခွင့်အချို့ကို စာရင်းမှပယ်ဖျက်ခဲ့သည်။
- **စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု။**
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ အကောင်အထည်ဖော် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု ရှိစေရန်ကုမ္ပဏီ၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိကို စောင့်ကြည့်ရန် တာဝန်ကိုပေးအပ်ထားသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ချိုးဖောက်မှုတစ်ခုမျှ မရှိခဲ့ပါ။

In FY 2025-2026, the Board met eight times. The discussions were focused on TMH's financial and operational sustainability with a focus on the following topics:

- **Monitoring of TMH's performance**
The Board of Directors reviewed and approved the Company's expenditures as presented by the Management team, discussed financial matters in detail, and deliberated on budget forecasts.
- **Risks and controls**
The Board approved TMH's risk management approach and mitigation measures
- **Reporting**
The Board decided to write off certain assets losses resulting from the cease of production, sale and distribution of mobile top-up cards.
- **Business Integrity**
The Board of Directors has entrusted the Company's Compliance Officer with the responsibility of monitoring and ensuring that all employees comply with the Company's Code of Conduct and uphold its ethical standards. There is no fraud case occurred in FY 25/26.



- **မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှု။**
ဈေးကွက်သစ်ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခြင်းကိုအကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ကြသည်။

အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုဆိုင်ရာ အနှစ်ချုပ်ကိုဖော်ပြထားသည်။

- **Business Strategy**
The board discussed opportunities for market expansion and the implementation of new business ventures.

The table below provides a summary of the topics discussed during each meeting.

Date	Meeting attendance	Business review	Compliance & Reporting	Corporate Governance	People	Risks & Controls	Strategy
7/4/2025	100%	✓			✓	✓	✓
5/5/2025	100%	✓					
20/6/2025	100%	✓	✓				✓
28/8/2025	100%	✓			✓		
8/9/2025	100%	✓		✓		✓	
13/12/2025	100%	✓	✓				✓
9/1/2025	100%	✓				✓	
4/3/2026	100%	✓		✓	✓		





Risk management

Control environment

ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီ သည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ နှင့်အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိ/မရှိ ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန် ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာ တွင် လုံလောက်သော သတင်းအချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေ ရန် ACCG ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေအား စုံစမ်းစစ်ဆေး ရန် တာဝန်ပေးအပ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ သည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသို့ တိုက်ရိုက် အစီရင်ခံ တင်ပြနိုင်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှုပုံစံအား အောက် တွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှိချက်များကို ACCG ကော်မတီနှင့် လစဉ်မျှဝေသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဘုတ်အဖွဲ့အားတင်ပြထား သော အထူးသဖြင့် TMH၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် သက်ဆိုင် သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို စိစစ်အကဲဖြတ် မှုများ ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

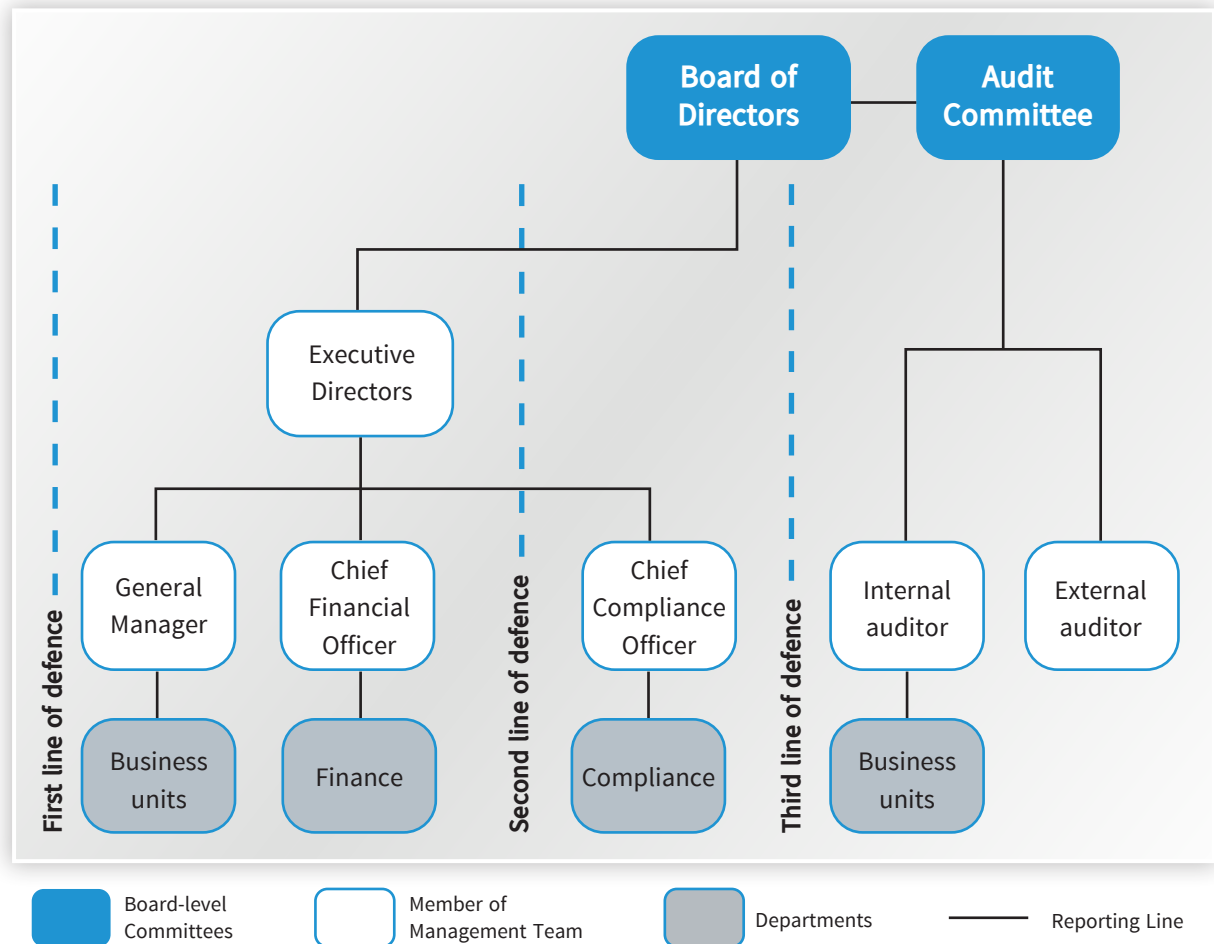
Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH complies with all the relevant Myanmar laws and regulations and managing the key risks that might impact its operations' sustainability. To ensure that TMH's BOD always has the necessary information when making a decision, its ACCG Committee can task the internal audit team to investigate across the Company. Internal auditors will then report back directly to the ACCG Committee Members. TMH's control environment is summarized below.

The internal audit team will share its report and findings with the ACCG Committee every month. The internal audit team assesses, reviews, and challenges all the data shared with the Board, especially those related to TMH's performance.



ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဌာနအသီးသီးမှ ကုမ္ပဏီတွင်း စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများကို လိုက်နာမှု ရှိမရှိ စောင့်ကြည့် ရမည် ဖြစ်သည်။ ပြီးခဲ့သည့်နှစ်က ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ချိုးဖောက်မှု တစ်စုံတစ်ရာမရှိခဲ့ပါ။

Our internal audit also monitors how the various departments comply with our policies. Last year, there is no breach occurred in the company.



ပထမခံစစ်စည်း First Line of Defence ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Risk Management	ဒုတိယခံစစ်စည်း Second Line of Defence လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း Compliance	တတိယခံစစ်စည်း Third Line of Defence လွတ်လပ်စွာအကဲဖြတ်သေချာစေခြင်း Independent assurance
- ဆုံးရှုံးနိုင်သော အခြေအနေများ တွေ့ကြုံရသည့်အခါဘုတ်အဖွဲ့မှ သတ်မှတ်ထားသည့် ကန့်သတ်ချက်၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အန္တရာယ်ရှိနိုင်မှုတို့အပေါ်မူတည်၍ စီမံခန့်ခွဲခြင်း - Take and manage risk exposure in accordance with the risk appetite, mandate and limits set by the Board	- ဥပဒေစည်းမျဉ်းများ၊ TMH ၏ ပေါ်လစီများတွင် သတ်မှတ်ထားသော လိုအပ်ချက်များနှင့် အခြားသော စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီမှု အတိုင်းအတာကို စစ်ဆေးခြင်း - Confirms the level of compliance with regulations, and other limits and requirements as defined in TMH's policies	- ဘုတ်အဖွဲ့သို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသော အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ကုမ္ပဏီအတွင်းကြီးကြပ်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများ၏ ထိရောက်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်၍ လွတ်လပ်သော အမြင်နှင့် အကဲဖြတ်မှုကို ပံ့ပိုးခြင်း - Provides the Board with an independent opinion about the effectiveness of Risk Management and Internal Controls.
- သိသာထင်ရှားစွာ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ ကိစ္စရပ်များကိုတိုးမြှင့်၍ရှာဖွေဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း - Identifies and escalates significant emerging issues related to risk	- ပထမ ခံစစ်စည်း၏ မူဘောင်များအတိုင်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်မှုအပေါ် လေ့လာဆန်းစစ်၍ အကဲဖြတ်ခြင်း - Reviews and accesses how the first-line of defence enforces the Risk Management framework	- သိသာ ထင်ရှားသည့် ချို့ယွင်းချက်များ သို့မဟုတ် အရေးပါသော အားနည်းချက်များကို သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ပြဿနာရပ်များကို အဆုံးသတ်ဖြေရှင်းနိုင်သော ပြောင်းလဲမှု နည်းလမ်းကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း - Identifies significant deficiencies or material weaknesses and monitors changes needed to mitigate the issues.





Managing our risks

Area	ဥပဒေဆိုင်ရာလိုက်နာမှု Legal & compliance	
Risk factors	• မြန်မာ့ ဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများအား အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုခြင်းနှင့် ကျင့်သုံးရာတွင် မသေချာမှုများ ရှိနေ နိုင်သည်။ • လက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်နေသော နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေး ဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများသည် ပိုမိုရှုပ်ထွေးမှုများ ဖြစ်စေနိုင်ပြီး ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီသော စီးပွားရေး ဆောင်ရွက်မှုများကို တွန်းအားပေးလျက်ရှိသည်။	• The interpretation and enforcement of Myanmar laws and regulations can involve uncertainty. • The ongoing political and economic crisis cause more complexity and might encourage unethical business conduct.
Approach	အဆိုပါဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား လျှော့ချရန်အတွက် TMH သည် ကြိုတင်ကာကွယ်သော နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင်ရွက် လေ့ရှိသည်။ • ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းများ၏ အကျိုးဆက်များကို အကဲဖြတ်ရန် due diligence လုပ်ငန်းစဉ်ကို တိုးမြှင့် ခဲ့သည်။ • ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံကိန်းအသစ်များနှင့် လက်ရှိ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော စီမံကိန်းများကို စစ်ဆေး ကြည့်ရှုသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အခြေ အနေများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် အကျိုးသက် ရောက်မှု ရှိစေနိုင်သည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင် ရွက်ရမည့် မူဘောင်တွင် အပြောင်းအလဲများကို စောင့် ကြည့်ရန် နယ်ပယ်အသီးသီးရှိ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ကို ဆောင်ရွက်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါ သည်။ TMH တွင် ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းကို အကောင်အထည်ဖော် ချမှတ်ရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေ များ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိ၊ မရှိ စောင့် ကြည့် ကြပ်မတ်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ အရာရှိအား တာဝန်ပေးထား သည်။	To mitigate this increasing risk factor, TMH embraces a precautionary approach: • The company has reinforced its due diligence process to assess the potential consequences of its operations. • The Board reviews new and ongoing projects. Furthermore, TMH works with various service providers to monitor any change in the regulatory framework that may impact its operations and activities. TMH has a compliance officer who was tasked by the Board with implementing its Code of Conduct and ensuring the Company's compliance with relevant laws and standards.





Area	လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး Health, Safety & Security	
Risk factors	ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများမှ ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်များကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း လုပ်ဆောင်ရမည့် နေရာဒေသများတွင် ဆူပူမှုများနှင့် ပဋိပက္ခဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ မကြာခဏ ဖြစ်ပွားခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အလွန်ပင် စိုးရိမ်ရသော ကိစ္စရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။	Violent and more frequent conflicts are a serious concern, especially in the areas where our employees and contractors may have to work to maintain telecom towers.
Approach	ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေးသည် အရေးအကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး ညှိနှိုင်း၍မရနိုင်သည့် ကိစ္စဖြစ်သည်။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု အခြေအနေကို အကဲဖြတ်ရန် သက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့် ဝယ်ယူသူများ ပါဝင်သော တွေ့ဆုံညှိနှိုင်းမှုများ ပြုလုပ်သည်။ အကယ်၍ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသည် လုံခြုံမှုမရှိပါက TMH သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ၏ လုံခြုံရေးအတွက် လုပ်ငန်းများကိုရပ်ဆိုင်းရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများ နှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များအား နိုင်ငံအတွင်း ခရီးသွားလာရာတွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းကြောင်း သေချာစေရန် ဝန်ဆောင်မှု သုံးစွဲသူများနှင့် ပုံမှန်ဆက်သွယ်ဆွေးနွေးမှုများ ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သော အခြေအနေတွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှု သေချာစေရန်အတွက် လိုအပ်သော စာရွက်စာတမ်းများကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်းလင်းသော မူဝါဒသည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ၏ အသက်အန္တရာယ် စွန့်စားခြင်း ကိစ္စရပ်များကို ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။	The safety and security of our employees are paramount and non-negotiable. Meetings involving various departments and TMH's clients are organized to assess the situation. When working conditions are not safe, TMH can decide to stop its operations to guarantee the security of our employees and contractors. Our teams regularly engage with our clients to ensure that it is safe for our people and partners to travel across the country to perform their duties. We also provide the necessary documents to safeguard our employees when they are on duty. Our policy is clear: we will never risk the lives of our staff and contractors.





Area	ဘဏ္ဍာရေး Finances	
Risk factors	ငွေကြေး လဲလှယ်နှုန်းများ မြင့်တက်လာခြင်းသည် လည်း ငွေကြေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန်ခက်ခဲသည့် အခြေအနေတစ်ရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။	The extreme volatility of the exchange rate is difficult to handle.
Approach	ကုမ္ပဏီသည် အောက်ပါဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ခဲ့သည်။ - အဓိက ရောင်းသူများနှင့် စည်းကမ်းချက်များကို ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း - ဝင်ငွေ ထွက်ငွေ စီးဆင်းမှုများကို တင်းကြပ်စွာ ထိန်းချုပ်ထားပြီး နိုင်ငံခြားငွေသုံးစွဲမှု ကို ကန့်သတ်ထားခြင်း - မြန်မာပြည်တွင်းရှိ ရောင်းချသူများနှင့် ပိုမို ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပြီး မြန်မာကျပ်ငွေကို ပိုမို အသုံးပြုခြင်း	The Company has decided to: - Engage with its key suppliers to negotiate terms and conditions - Control its cash flows strictly to limit outflows relative to inflows, and limit its exposure to foreign currencies to the bare minimum. - Work as much as possible with Myanmar suppliers and transact with them in Myanmar kyat.





Area	ပစ္စည်းထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေး Supply chain	
Risk factors	လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော အကျပ်အတည်းကြောင့် ကုန်စည်စီးဆင်းမှုနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ သွားလာမှုများ ကြန့်ကြာနိုင်သဖြင့် အချိန်မီရောက်ရှိစေရန် သင့်တင့်သော ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု အရင်းအမြစ်များကို ဝယ်ယူအသုံးပြုခြင်း။	Sourcing the right goods and services and ensuring their delivery on time, as the flow of goods and people has been disrupted by the ongoing crisis.
Approach	ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အဖွဲ့တို့သည် ကုန်လက်ကျန်များကို တိုးမြှင့်ထားပြီး အစားထိုး ကုန်စည်ကိုအသုံးပြုနိုင်ရန်အတွက် ရောင်းချသူများ ရှာဖွေနိုင်ရာတွင် နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အနောက်အယုတ်ဖြစ်နိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို လျှော့ချနိုင်ရန်နှင့် ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်းဆိုင်ရာအပြောင်းအလဲများကိုရှောင်ရှားရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ရောင်းချသူများထံမှ ဦးစားပေးဝယ်ယူခဲ့သည်။	Our procurement and operations team work closely together to optimize our inventory and diversify our portfolio of suppliers to find alternatives wherever possible. We priorities our sourcing from Myanmar suppliers to reduce disruption risks and avoid any exposure to exchange rate fluctuation.





Business ethics

Principles

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဘောင်များသတ်မှတ်ရာတွင် ကော်ပိုရိတ်ယဉ်ကျေးမှု၏အခြေခံဖြစ်သော စံတန်ဖိုးများပေါ်တွင် မူတည်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် The Universal Declaration of Human Rights နှင့် အခြေခံ ILO Conventions ပါ အချက် (၈) ချက်တို့ကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည်။ ထို့အပြင်ကျွန်ုပ်တို့သည် အဂတိလိုက်စားခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် အဓမ္မခိုင်းစေမှုနှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ လုံးဝသည်းခံမည် မဟုတ်ပါ။

Policies

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အတည်ပြုခဲ့သော ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစည်းမျဉ်းသည် Business Integrity Myanmar (BIM) မှ အကြံပြုချက်များနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် လက်ဆောင်ပေးခြင်း၊ လှူဒါန်းမှုများ၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်နေခြင်း၊ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာပဋိပက္ခများ အစရှိသည့် အကြောင်းအရာများနှင့် ပတ်သက်၍ မည်ကဲ့သို့ စီမံခန့်ခွဲသင့်ကြောင်း ရှင်းလင်းသော လမ်းညွှန်မှုများ ဖော်ပြထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝဘ်ဆိုက်ပေါ်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီအနေနှင့် အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝလက်မခံသောမူကိုကျင့်သုံးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ကန်ထရိုက်တာများနှင့် ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွှယ်နေသူများကိုလည်း မသင်္ကာဖွယ် အပြုအမူများကို တွေ့ရှိပါက တိုင်ကြားရန် အားပေးထားသည်။ TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကောင်းကျိုးကို မျှော်ကိုးသော တိုင်ကြားချက်များနှင့် တိုင်ကြားသူများအား လက်တုံ့ပြန်မှုများမှ အမြဲတစေ ကာကွယ်ပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။

Our ethics framework relies on our values, which are the cornerstone of our corporate culture. We also embrace the Universal Declaration of Human Rights and the eight fundamental ILO Conventions; we have a zero-tolerance approach to corruption, discrimination, and child and forced labour.

Approved by the Board in 2020, our Code of Conduct is aligned with the recommendations made by Business Integrity Myanmar (BIM). It provides clear guidance on how to deal with sensitive topics such as gifts, donations, relationships with public officials, conflicts of interest, etc. Our Code of Conduct is available on our website.

TMH has a zero-tolerance approach to corruption. We encourage all our staff, contractors, and stakeholders to report any suspected misconduct. TMH will always protect reporters from retaliation when reports are made in good faith. The Board has also tasked our compli-

ကျွန်ုပ်တို့၏ စံတန်ဖိုးများ
Our values



လေးစားမှု
Respect



ရိုးသားမှု
Honesty



ယုံကြည်မှု
Trust





ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာအရာရှိအား ကုမ္ပဏီအတွင်း ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင်အထည်ဖော်ချမှတ်မှုကို သေချာစွာစောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်စေသည်။

ance officer with monitoring its implementation.

Principles

ပြီးခဲ့သောနှစ်က လိမ်လည်မှု တစ်စုံတရာမရှိခဲ့ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုန်လက်ကျန်စာရင်းများကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန်နှင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း ချိုးဖောက်မှုများကိုကာကွယ်ရန် ကုမ္ပဏီအတွင်း ကြီးကြပ်ထိန်းသိမ်းမှုကို ပိုမိုအားပြည့်ထားသည်။

There is no fraud occurred last year. We have reinforced our internal controls to monitor our inventory and prevent breaches of our Code of Conduct.



စဉ်ဆက်မပြတ်လေ့လာသင်ယူမှု
Continuous learning



တာဝန်ယူမှုနှင့် ယုံကြည်စိတ်ချရမှု
Accountability & reliability



ပွင့်လင်းမြင်သာမှု
Transparency



Performance Review



Network
Deployment



Coverage
Expansion



Service
Optimization



Customer
Satisfaction





TMH
TELECOM

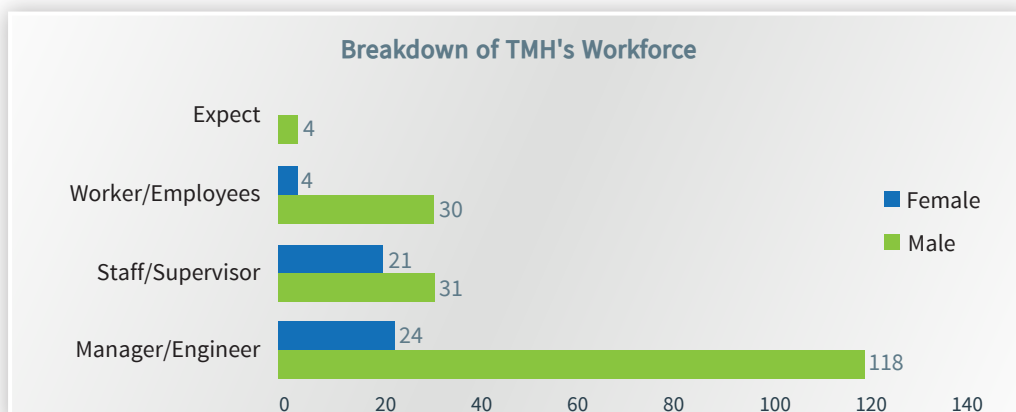


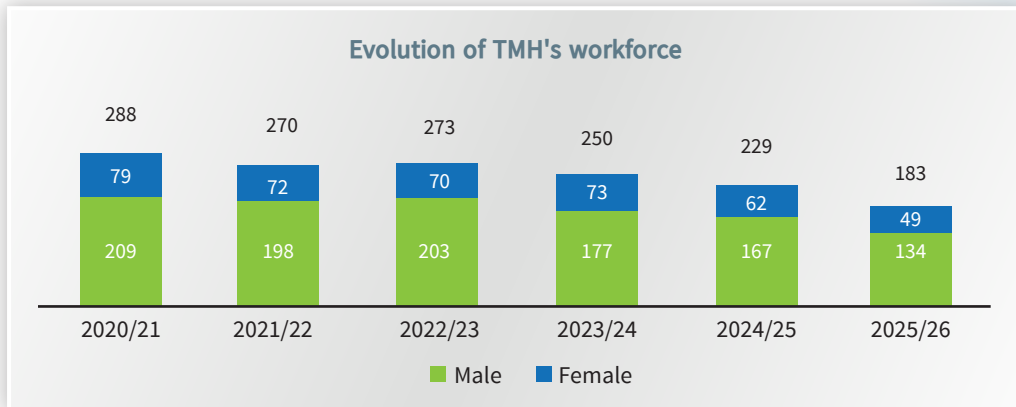
People

Highlights

- ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လတွင် ဝန်ထမ်းဦးရေ ၂၂၉ ဦးရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၆ ခုနှစ် မတ်လကုန်တွင် ဝန်ထမ်းဦးရေ ၁၇၉ ဦးနှင့် ခိုင်မာစွာ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ လူငယ်ဝန်ထမ်း ၈၈ ဦးအနက် ၃၉ ဦးတို့ သည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် ကုမ္ပဏီမှ နှုတ်ထွက်ခဲ့ကြပြီး ကျန်၄၉ ဦးတို့သည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ် ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်း ရပ်နားခြင်း ကြောင့် ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရပါသည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ၆၆ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အင်ဂျင်နီယာများဖြစ် ကြပြီး ၎င်းတို့၏ကျွမ်းကျင်မှုကို အရင်းတည်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ၏ ဖောက်သည်များအတွက် တန်ဖိုးရှိသောဝန်ဆောင်မှု များ ဖန်တီးဖော်ဆောင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။
- လက်ရှိ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အကုန်တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ ၂၇ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ကြပြီး ယခင်နှစ်၏ ၂၉ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက အနည်းငယ် ကျဆင်း သွားပါသည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးတို့ မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပထမဦးစားပေးပင် ဖြစ်သည်။ ပဋိပက္ခ ဖြစ်ပွားနေသောဒေသများတွင် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက် ရန် လိုအပ်သောအခြေအနေများ၌ ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုး အမြတ်ထက် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကိုသာ အမြဲ ဦးစားပေးပါသည်။
- At the end of March 2026, we had a strong team of 179 staffs, compared to 229 staffs in March 2025.
- Among 88 employees, 39 of them, decided to leave us for their personal reasons in February and the remaining 49 employees were separated for the cease of production, sale and distribution of mobile top-up cards.
- 66% of our staff are engineers, and we can rely on their expertise to deliver value for our clients.
- At the end of the last financial year, 27% of our staff were women, a slight decrease from the previous year, when we had 29% women in our headcount.
- Our staff's health, safety and security are our top priority. When our employees operate in conflict-affected areas, we always prioritise their well-being over profits.

လုပ်သားအင်အား သုံးသပ်ချက် (Overview Our Workforce)





ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် မူဝါဒများ (Organisations and policies)

ကျွန်ုပ်တို့၏ HR ဌာနသည် လုပ်သားအင်အားကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးအတွက် စည်းမျဉ်းများ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

HR ဌာနသည် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ဥပဒေများအားလုံးကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရာတွင် သေချာစေရန် လုပ်ဆောင်ပေးသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အလုပ်သမားရေးရာဌာနတွင် မှတ်ပုံတင်ထားပြီး၊ SSB ကဒ်များ ရှိကြသည်။ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီစွာ

Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules for managing our workforce effectively.

They also ensure that TMH complies with all relevant labour laws. For instance, all our employees are registered with the Labour Office and have their SSB cards. To do so, the department revises our Employee



ညီမှုအား သေချာစေရန် HR ဌာနသည် နှစ်စဉ် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်း လက်စွဲစာအုပ်ကို ပြန်လည်စိစစ်လေ့ရှိသည်။ လက်စွဲစာအုပ်ကို ဝန်ထမ်းများအားလုံးသို့ ဖြန့်ဝေပေးထားပြီး ၎င်းတို့၏ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ရှင်းလင်းစွာလမ်းညွှန်ထားသည်။ တစ်စုံတစ်ရာ သိလိုသည်များရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက်သွယ်ရန်လည်း အားပေး၊ တိုက်တွန်းထားပါသည်။

TMH အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းမူဝါဒတွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း မည်သည့်ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကိုမှ ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပဲ ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ပေါ်တွင်သာ အကဲဖြတ်၍ အသိအမှတ်ပြုသော မျှတသည့်၊ တာဝန်ယူမှုရှိသည့် လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

Handbook every year. This document is shared and distributed to our employees, giving them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department with any questions.

TMH aims to act as a responsible employer where performance is rewarded. As detailed in our Code of Conduct, we do not tolerate any form of discrimination.

ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ နည်းစနစ်များကို ထပ်ဆင့်ခိုင်မာစေခြင်း (Reinforcing our HSE approach)

ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အရေးအကြီးဆုံး ဦးစားပေးမှု ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားလျက်ရှိသော နေရာဒေသများ၌ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရခြင်းလည်း ရှိနိုင်သောကြောင့် TMH ၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းစီမံရေးရာ ပုဂ္ဂိုလ်များသည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ပတ်သက်သောကိစ္စရပ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် လေ့လာဆွေးနွေး တိုင်ပင်ကြပါသည်။

ဤသို့သော အခြေအနေမျိုးတွင် TMH သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူအားလုံးနှင့်ချိတ်ဆက်ပြီး လိုအပ်သည့်သတင်းအချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း၊ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များကိုအကဲဖြတ်ခြင်း၊ အန္တရာယ်များကို လျော့ချနိုင်ရန်နည်းလမ်းများ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို အခြေအနေပေါ်မူတည်၍ ရေးဆွဲခြင်း အစရှိသည်တို့ကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထိရလွယ်သော ဒေသတစ်ခုခုတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်လာတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း လူပုဂ္ဂိုလ်များကို ကြိုတင်အသိပေးဆက်သွယ်၍ ဝန်ထမ်းများအား လိုအပ်သည့် စာရွက်စာတမ်းများနှင့်ခွင့်ပြုချက်များအားလုံးကိုလည်း ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေးအတွက် လုပ်ငန်းနှင့် ပတ်သက်သော စာရွက်စာတမ်းများ၊ မှတ်ပုံတင်နှင့် မိုဘိုင်းလ်ဖုန်းများကို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချိန်အတွင်း သတိပြု သယ်ဆောင်ရန် အသိပေးနှိုးဆော်ထားသည်။ စည်းကမ်းတရပ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့

Ensuring the security and safety of our staff is our utmost priority. TMH's Board and top management regularly discuss our approach and efforts on this topic, as we can operate in areas impacted by multiple conflicts.

When this is the case, TMH engages with all necessary stakeholders to collect information, assess potential risks, discuss mitigation measures, and plan our operations accordingly. Before performing any business activity in a sensitive area, we inform all parties concerned and provide them with all necessary documents and authorisations. We will also remind our staff to be careful with their ID documents and mobile phones or to ensure they carry documents detailing the nature of their work to ensure their safety. As a rule, we will never ask people to perform any work if they do not feel safe, and we always seek

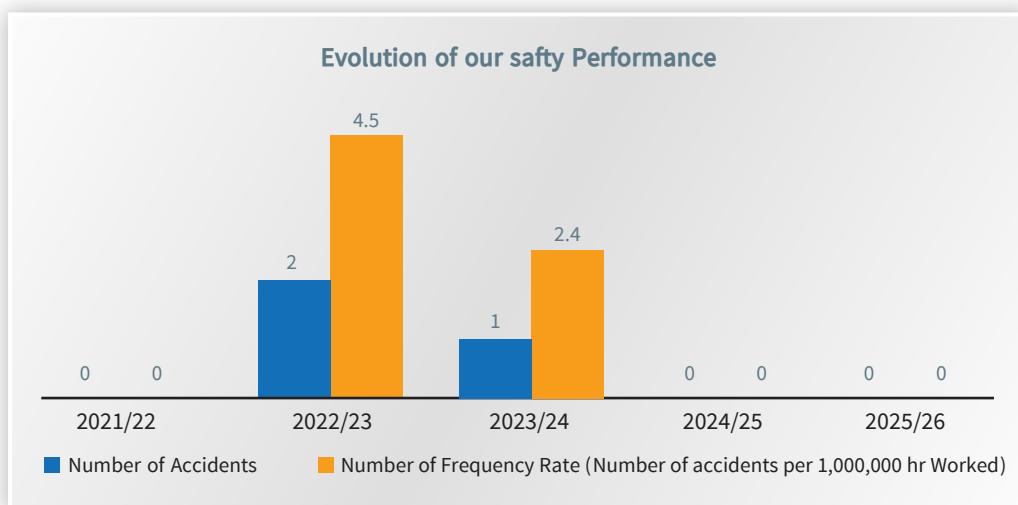


သည် မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကိုမျှ ၎င်းတို့အနေဖြင့် လုံခြုံမှုမရှိ ဟုခံစားရသော အခြေအနေတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် အတင်းအကြပ်တောင်းဆိုမည် မဟုတ်ပဲ ၎င်းတို့၏ သဘောတူညီချက်ကို အစဉ်အမြဲဦးစွာ ရယူပြီးမှသာ လုပ်ဆောင်စေပါသည်။

ယခု (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မတော်တဆဖြစ်မှုမရှိခဲ့ပါ။ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ နည်းစနစ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန် ကုမ္ပဏီသည် HSE မန်နေဂျာ တစ်ဦးကို ခန့်ထားလျက်ရှိသည်။ မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် လေ့ကျင့်မှုနှင့် သင်တန်းများကိုလည်း ပုံမှန်မြှင့်တင်လျက်ရှိသည်။

their consent first.

There is no accident in FY 25/26. To enhance its approach to safety, TMH appointed a manager in charge of health and safety, who will review and update regularly our policy, procedures, and training.



လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ တိုးတက်စေခြင်း (Improving our working conditions)

TMH သည် ရှုပ်ထွေးသော စီမံကိန်းများ အချိန်မှီပြီးစီးနိုင်ရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုကို အားပြုရသည့်အားလျော်စွာ ဝန်ထမ်းများအားရေရှည်ထိန်းထားနိုင်ရေးသည် ကုမ္ပဏီအတွက် အရေးပါသော ကိစ္စရပ်တခု ဖြစ်သည်။ တနည်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွမ်းကျင်၍၊ အရည်အချင်းရှိပြီး စိတ်အားထက်သန်သော ဝန်ထမ်းများကို အဆုံးရှုံးမခံနိုင်ပေ။ အလုပ်ထွက်နှုန်းသည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၂ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၉ ရာခိုင်နှုန်းသို့ ရောက်ရှိခဲ့သည်။ အကြောင်းရင်းမှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည့် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်ထုတ်လုပ်၊ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်းကို ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရသဖြင့် ဝန်ထမ်း (၄၉) ဦးတို့ကို အလုပ်မှ ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရခြင်းကြောင့်ဖြစ်သည်။

Staff retention is becoming critical. TMH relies on our employees' expertise to deliver complex projects on time. In other words, we cannot afford to lose qualified, competent, and motivated people. The employee turnover rate increased from 32% in FY 2024–2025 to 39% in FY 2025–2026. This increase was primarily attributable to the cease of the mobile top-up card production, sales and distribution business, which resulted in the separation of 49 employees.



ဝန်ထမ်းများကို ဆက်လက်ထိန်းထားနိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့အားကောင်းမွန်သောလုပ်ငန်းခွင် အနေအထားနှင့် ကျေနပ်ဖွယ်အကျိုးရလဒ်ကိုပေးနိုင်ရန်လိုအပ်သည်။ ဤလိုအပ်ချက်များကို ပြည့်မှီစေရန် ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း TMH သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ရပိုင်ခွင့်များကို ပြန်လည်စိစစ်၍ အောက်ပါ တို့ကို ပြင်ဆင်ခဲ့သည် -

- ဝန်ထမ်းများ ခရီးသွားလာရေးအတွက် စားစရိတ်နှင့် တည်းခိုစရိတ်အား ထပ်မံတိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းသော ဝန်ထမ်းများကို လစာငွေများ တိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- အထူးအစီအစဉ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအတွက် နေ့လည်စာနှင့် ညစာစားပွဲများကို စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။
- ထပ်မံ၍အထူးအစီအစဉ်အနေဖြင့် ငွေဆောင်ကမ်းခြေအပန်းဖြေခရီးစဉ်ကို ၂၀၂၅ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် TMH သည် စုစုပေါင်း မြန်မာငွေကျပ် ၆၈၄ သန်းကို လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် သုံးစွဲခဲ့သည်။

TMH တွင် ဝန်ထမ်းများကို ၎င်းတို့၏စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ်သာမူတည်၍ ဆုချီးမြှင့်ခြင်းနှင့် ရာထူးပေးအပ်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်သည်။ ယမန်နှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်း ၁၅ ဦးကို ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့ပြီး ၅၃ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများ ဖြစ်သည်။ အကြီးတန်း စီမံရေးရာအဖွဲ့သည် တစ်နှစ်စာအတွက် ဝင်ငွေမျှော်မှန်းချက် သတ်မှတ်ခဲ့ပြီး၊ မျှော်မှန်းချက်ကို ပြည့်မှီပါက ဝန်ထမ်းများအားလုံး လာမည့်နှစ်တွင် အပိုဆုကြေးရရှိကြမည် ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် HR ဌာနသည် နှစ်စဉ် လစာနှုန်းထားများကို ပြန်လည်စိစစ်၍ TMH မှ ပေးအပ်သော အကျိုးခံစားခွင့်များမှာ အခြားလုပ်ငန်းများနှင့် ယှဉ်ပြိုင်နိုင်ခြင်းရှိကြောင်း သေချာစေသည်။

ဝန်ထမ်းများအတွက် အိမ်ပြန်ချိန် နောက်ကျခြင်းကြောင့် စိတ်ပူပန်မှုများမရှိစေရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် ရုံးဆင်းချိန်ကို ညနေ ၄ နာရီကို သတ်မှတ်ပေးထားသည်။

ဤသို့ ညှိနှိုင်းပေးခြင်းကို ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအပေါ်အသိအမှတ်ပြု ပံ့ပိုးပေးခြင်းအဖြစ်ဝန်ထမ်းများမှ အထူးကြိုဆိုခဲ့ကြသည်။

To retain our staff, we must ensure that we offer them good working conditions and rewarding compensation. To this end, during the last financial year, TMH revised some of the benefits it provides to its staff:

- We increased the amount of our travel allowance and covered accommodation costs for all staff who have to travel out of town to perform their duties.
- 10 percent of employees received a salary increase.
- We also arranged lunches and dinners to celebrate special occasions.
- We arrange Ngwe Saung trip for annual staff party in October, 2025.

TMH spent a total of MMK 684 million on its HR costs in FY25/26.

At TMH, we reward and promote people based on their performance. Last year, we promoted 15 employees, 53% of whom were women. The top management has decided to set new income targets, and if they are met, all staff will be entitled to receive a bonus next year. Furthermore, the HR team annually revises salaries, if needed, to ensure that TMH's compensation remains competitive.

To avoid any concerned about to getting late home, we set our operating hours: employees are free to leave their office at 4:00 p.m.

This was very much welcomed by our employees, who felt acknowledged and supported by the Company.





အကြံပြုချက်များကို ကြိုဆိုခြင်းနှင့် လူမှုရေးရာပြောဆိုမှု အမှုအကျင့်များ ပျိုးထောင်ခြင်း (Welcoming feedback and fostering social dialogue)

TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို လွတ်လပ်စွာပြောဆိုနိုင်သည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ဝန်ထမ်းကိုယ်စားလှယ်မှတစ်ဆင့် HR ဌာနနှင့် ဖြစ်စေ၊ လိုအပ်ပါက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်ဖြစ်စေ ဆက်သွယ်ပြောဆိုနိုင်သည်။

At TMH, employees can freely share their concerns. The Company has an employee representative who can, if and when appropriate, engage with the HR team and even with the Board to speak up on behalf of employees.

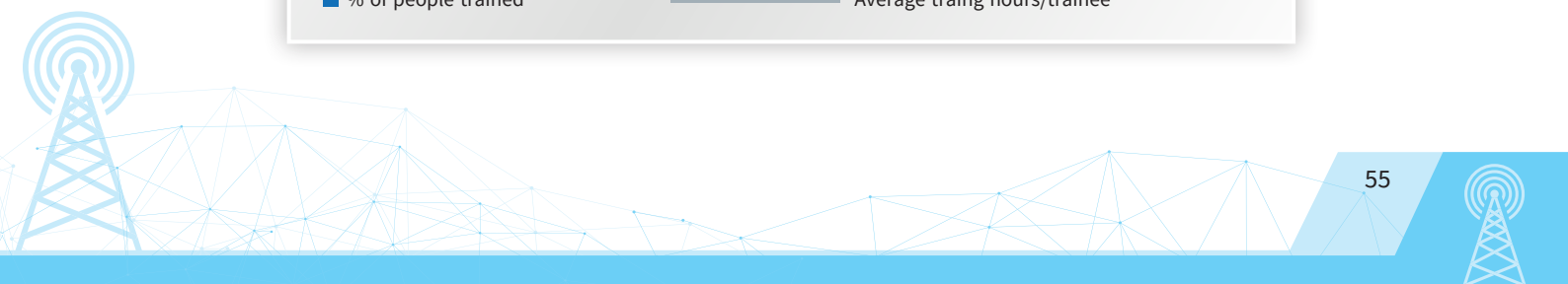
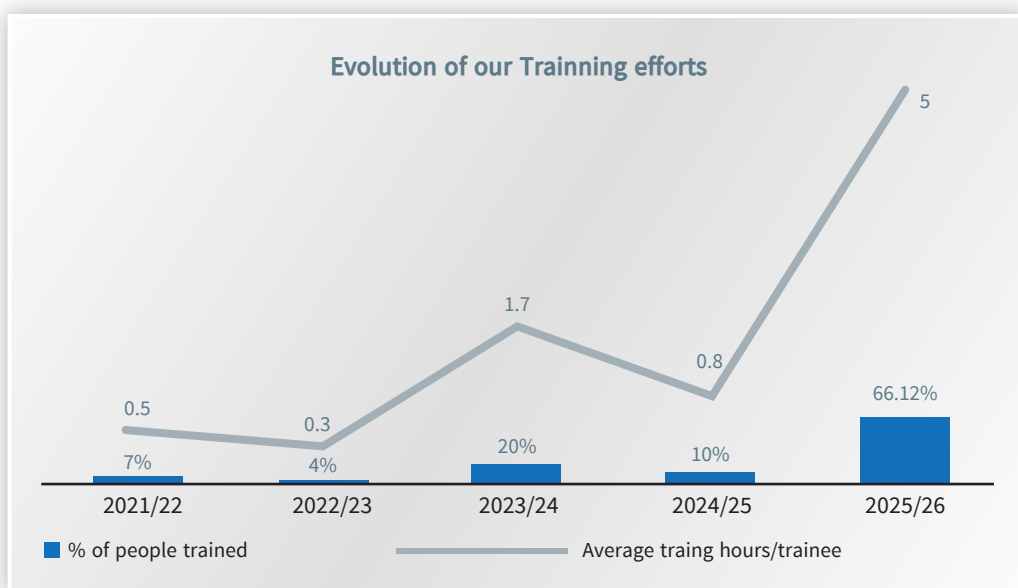
ဝန်ထမ်းများ၏ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များတည်ဆောက်ခြင်း (Building the skills and competencies of our team)

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများသည် ရှုပ်ထွေးသော နည်းပညာနှင့် အဆင့်မြင့်ကျွမ်းကျင်မှုများ လိုအပ်ပါသည်။ နည်းပညာသည်လည်း လျင်မြန်စွာတိုးတက်ပြောင်းလဲနေသဖြင့် ဝန်ထမ်းများ အမြဲတစေအရည်အချင်း ပြည့်မီနေစေရန်လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများကိုအစဉ်ပြုလုပ်နေရန်လိုအပ်သည်။

Our operations are technically complex and involve a high degree of expertise. Furthermore, technology evolves quickly, requiring us to train our staff regularly to ensure they are fully qualified and competent.

ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၆၆ ရာခိုင်နှုန်းကို လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးနိုင်ခဲ့ပြီး လေ့ကျင့်မှု နာရီ ၁၁၄၀ နာရီ ရှိပါသည်။

We trained 66% of our total staff in 2025-2026 fiscal year, with 1140 hours of training.





Society

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကော်ပိုရိတ်အဖွဲ့ ဝင်တစ်ခုဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပြည်သူလူထု အတွက် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိခြင်းဆိုသည်မှာ မြန်မာ့စီးပွား ရေးကို ကူညီထောက်ပံ့ပေးပြီး ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ်လုပ်ငန်းများ၏ သက်ရောက်မှုကိုလည်း တတ်နိုင်သမျှလျှော့ချနိုင်ခြင်းကို ရည်ရွယ် ပါသည်။

TMH aims to be a responsible corporate citizen. We acknowledge our responsibility to society: we are doing our best to minimise the impacts of our activities on the environment while supporting Myanmar's economy.

ထောက်ပံ့ရေးဆိုင်ရာများကို သေချာခိုင်မာစေခြင်း Securing our supply chain

TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၏ စီမံကိန်းများ အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် အမျိုးမျိုးသော ကုန်ပစ္စည်းတင် သွင်းသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်သူများပေါ်တွင် အားပြုရသည်။

TMH relies on various suppliers and service providers to deliver projects to our clients.

ကျွန်ုပ်တို့၏ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည်မှန်ကန်သည့် ကုန်ပစ္စည်း အမျိုးအစားကို လိုအပ်သည့်အချိန်၊ ပမာဏနှင့် သတ်မှတ်ထားသည့် ရသုံးမှန်းခြေစာရင်းအတွင်း ဝယ်ယူရရှိနိုင်ရန် သက်ဆိုင်သော ကုန် ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများကို ရွေးချယ်ချိတ်ဆက်ထားရန် တာဝန်ရှိ သည်။ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ အရည်အသွေးသေချာစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် ကုန်ပစ္စည်းပေးသွင်းနိုင်မှု ကြာ ချိန်၊ ရရှိနိုင်သော အရေအတွက်နှင့် အရည်အသွေး ရှုထောင့်မျိုးစုံ ပါဝင်သည့် အမှတ်ပေးစနစ်တစ်ခုကို သတ်မှတ်ထားသည်။ ကျွန်ုပ် တို့သည် ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေး ကိုလည်း အကဲဖြတ်၍ အနည်းဆုံးတစ်နှစ်လျှင် နှစ်ကြိမ် ၎င်းတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို စောင့်ကြည့်စိစစ်သည်။ ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်သောကိစ္စရပ်များ တွေ့ရှိပါကပြန်လည်အစီရင်ခံခြင်း ကို ဆောင်ရွက်စေပါသည်။

Our procurement team is responsible for selecting relevant suppliers to ensure we can source all the right components on time and within budget. To ensure the quality of these suppliers' work, our procurement team has defined a scorecard covering various dimensions, such as their ability to deliver on time, quantity, and quality. We also assess their quality of service. We monitor their overall performance at least twice per year. If areas of improvement are identified, we brief them.

ကျွန်ုပ်တို့သည် အထူးကိစ္စရပ်များကိုလုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ် ပါက ပြည်ပကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက် ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပြည်ပမှ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းရန် ကိစ္စရပ်များ အတွက် TMH အနေဖြင့် လိုအပ်သော သွင်းကုန်လိုင်စင်လျှောက် ထားရာတွင် ပိုမိုခက်ခဲလာခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြား ဝင်ငွေရရှိနိုင်မှု အကန့် အသတ်ရှိခြင်းစသည့်စိန်ခေါ်မှုနှစ်ခုကို ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ရတတ်သည်။ ဤသို့ ကြုံတွေ့ရပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံကိန်းများ အချိန်မှီပြီးစီးမှုကို နှောင့်နှေးစေတတ်ပြီး လာမည့်လများအတွင်း ယင်းစိန်ခေါ်မှုများ ကို ပိုမိုကြုံတွေ့လာနိုင်ချေ ရှိသည်ဟု ခန့်မှန်းထားသည်။

To perform specific operations, we may need to engage with foreign suppli- ers. TMH is impacted on two fronts: first, increasing difficulties in obtaining the im- port licences required for the procurement of goods from overseas and second, our ability to access foreign currency is mini- mal. This hinders our ability to deliver our projects on time, and we expect further deteriorations in the coming months.





ထိုသို့သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူရန်လိုအပ်ချက်များကို တတ်နိုင်သမျှ ကြိုတင်တွက်ဆ၍ ရနိုင်သမျှ မြန်မာပြည်တွင်း လုပ်ငန်းများမှသာ ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုကို ဝယ်ယူပါသည်။ ၂၀၂၅- ၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ၄၂ ရာခိုင်နှုန်းသော အသုံးစရိတ်သည် ပြည်ပ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများဖြစ်ပြီး တရုတ်နိုင်ငံမှ အဓိကဝယ်ယူ တင်သွင်းခဲ့ပါသည်။

To minimize these risks, we anticipate our procurement as much as possible and source and procure goods and services from Myanmar companies. In FY 25/26, 42% of our expenditure was on foreign suppliers, mainly from China.

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို လိုက်နာခြင်း Complying with our fiscal obligations

TMH ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၂၅- ၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အခွန်မြန်မာကျပ်ငွေ ၅၆၄ သန်း ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အခွန်များ၏ ၇၉ ရာခိုင်နှုန်းသည် သုံးစွဲသူများမှပေးဆောင်သော ကုန်သွယ်ခွန်ဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့မှတစ်ဆင့် အခွန်ကြီးကြပ်ရေးဌာနသို့ ပေးဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် လူမှုအခွင့်အရေးများ မဆုံးရှုံးစေရေးအတွက် ဝန်ထမ်းများမှလည်း ဝင်ငွေခွန် ပေးဆောင်လျက် ရှိသည်။

The tax paid by TMH reached MMK 564 million in FY25/26, of which 79% was the result of the commercial tax paid by our clients, which our Company has to pay to the tax department. We also pay Personal Income Tax for our staff to secure their safety and ensure that they can access their social rights.

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Monitoring our environmental impact

ဆက်သွယ်ရေးကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တိုက်ရိုက်သက်ရောက်မှုသည် များစွာမရှိလှပါ။

As a telecom company, our direct environmental impacts are limited.

စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စွန့်ပစ်ပစ္စည်း ၄၆.၅၉ ကီလိုဂရမ်ထွက်ရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်၏ ၇၁.၆၈ ကီလိုဂရမ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၃၅ရာခိုင်နှုန်းလျော့ချနိုင်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုနှင့်ပူးပေါင်း၍ ကျွန်ုပ်တို့ စွန့်ပစ်ပစ္စည်းကို ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ပြန်လည်အသုံးပြုရန် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။

Regarding waste, our activities generated 35% less waste in FY25/26, with 46.59 kg of waste compared to 71.68 kg in FY24/25. We recycle 100% of our waste with a third party.

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် စွမ်းအင်စုစုပေါင်း ၄၀,၃၇၁ မီဂါဝပ်နာရီအသုံးပြုခဲ့ပြီး ယမန်နှစ် ၃၉,၆၇၁ မီဂါဝပ်နာရီနှင့်နှိုင်းယှဉ်လျှင် အနည်းငယ်သာမြင့်တက်လာသည်ကို တွေ့ရသည်။ စွမ်းအင်အသုံးပြုမှု၏ ၉၈ ရာခိုင်နှုန်းကို ဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်များ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရာတွင် မီးစက်မောင်းနှင်ရန်အတွက် အသုံး

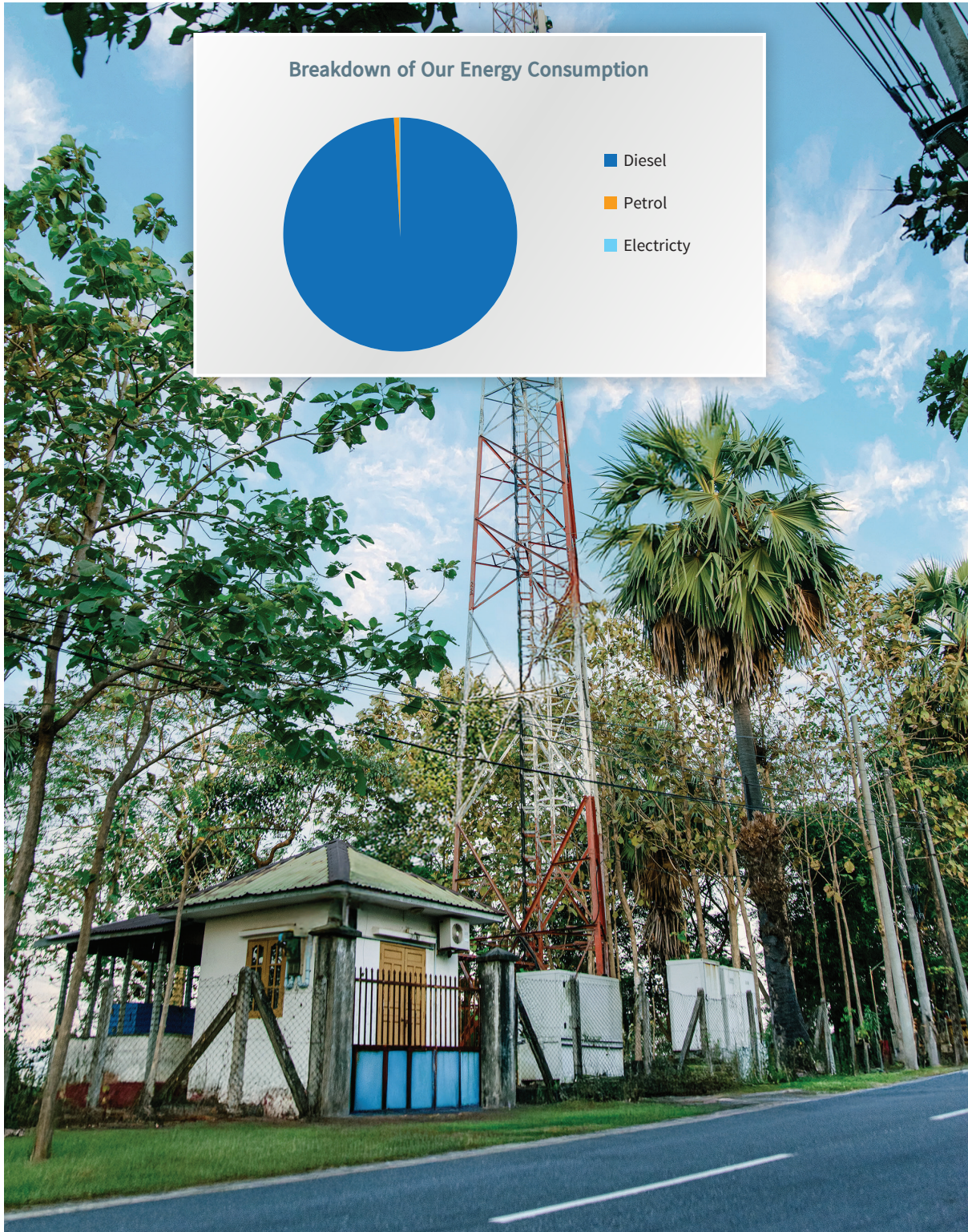
Our total energy consumption increased slightly to 40,371 MWh from 39,671 MWh in FY24/25, of which 98% is used when we refill the power generators while maintaining the telecom towers. 98% of our emissions are the conse-





ပြုခဲ့ရခြင်း ဖြစ်သည်။ ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ်ထုတ်လွှတ်မှုများ၏ ၉၈ ရာခိုင်နှုန်းသော ထုတ်လွှတ်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များ ပိုင်ဆိုင်သောဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်များကိုထိန်းသိမ်းရာတွင် အသုံးပြုရသော မီးစက်များမောင်းနှင်ရာမှ ဒီဇယ်လိုအပ်ချက်ကြောင့် ဖြစ်သည်။

quences of diesel refills of the generators owned by our clients for the telecom towers we maintain.



လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင်ရွက်ချက်များ Social and Environmental Responsibility Initiatives

TMH ကုမ္ပဏီသည် လူမှုအသိုက်အဝန်းအား ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန်ရည်ရွယ်၍ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာ့လူမှု ပတ်ဝန်းကျင်အတွက် ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် ကောင်းမွန်သော နေထိုင်မှုအတွက် လိုအပ်သည့် အခန်းကဏ္ဍတွင်ပါဝင်ရန် တာဝန်ရှိကြောင်း နားလည်သဘောပေါက်ပါသည်။ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ငွေကျပ် ၉.၄၅ သန်းကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။

(၂၅-၇-၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် မြန်မာနိုင်ငံသစ်ပင်ချစ်သူများ အသင်း(ဗဟို)နှင့် ပူးပေါင်း၍ မှော်ဘီမြို့နယ်တွင်းရှိ မဟာဝိဟာရကျောင်းတိုက်ရှိ သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်းလုပ်ငန်းတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခဲ့သည်။

TMH is committed to creating positive impacts on society and the environment. We recognize our responsibility to contribute to sustainable development and the well-being of communities across Myanmar. The Company allocated MMK 9.45 million to support community development and social responsibility initiatives.

On 25 July 2025, the Company participated in a tree-planting programme at Maha Vihara Monastery in Hmawbi Township, in collaboration with the Myanmar Tree Lovers' Association (Central).





ဝန်ထမ်းများ စုပေါင်း၍ (၇-၇-၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဝါဆိုသင်္ဃန်း ကပ်လှူခဲ့ပြီး၊ (၂၉-၁၀-၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ကထိန်သင်္ဃန်း ကပ်လှူခဲ့ပါသည်။

As part of the Company's cultural and community engagement activities, employees collectively participated in a Waso robe offering ceremony on 7 July 2025 and a Kathina robe offering ceremony on 29 October 2025.



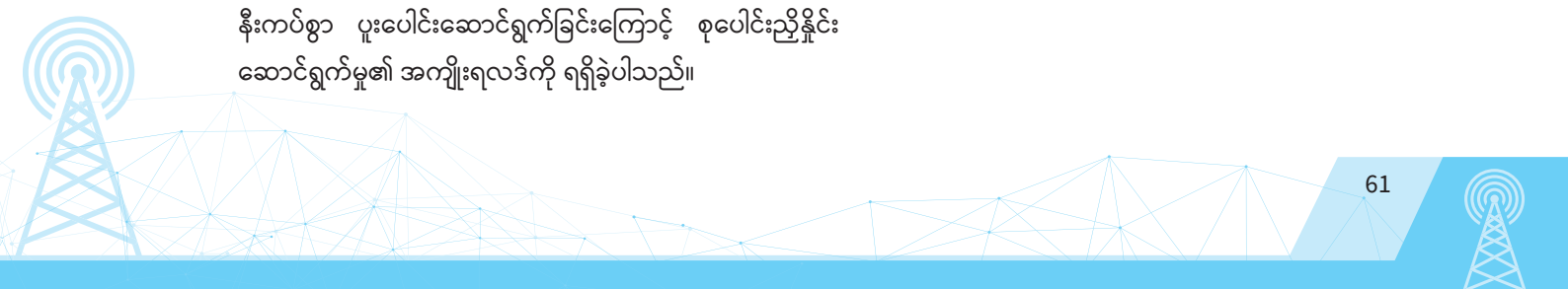


Operations

Mobile Technical Support Service

Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့သည် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် ၈၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။ လတ်တလောတွင် အဆိုပါတာဝါတိုင်များမှ ၆ ရာခိုင်နှုန်းသော တာဝါတိုင်များမှာ ပဋိပက္ခအခြေအနေများကြောင့် အသုံးပြုနိုင်ခြင်း မရှိပေ။
- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုသည် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းရှိ လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်အတွက် ဆက်သွယ်ရေးရရှိနိုင်ရန် မရှိမဖြစ်လိုအပ်ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများ၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကျော်သည် အချိန်ပြည့် လည်ပတ်လျက်ရှိသည်။ ထိုသို့ လည်ပတ်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့များသည် အင်မတန်ခက်ခဲ၍ စိန်ခေါ်မှုများ ပြားလှသော အခြေအနေများကြားတွင် အထူးဂရုပြု၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခဲ့ရပါသည်။
- မိုဘိုင်းစီမံကိန်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှဝင်ငွေသည် မြန်မာကျပ်ငွေသန်း ၂,၈၀၀ ကျော်ရှိခဲ့ပြီး ၎င်းမှာ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ရရှိခဲ့သည့် လုပ်ငန်းရလဒ်ထက် ပိုမိုရရှိပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုကိုအချိန်မှန်၊ အရည်အသွေးမှန် လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်နှင့် အထူးသဖြင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး နေအိမ်သို့ အန္တရာယ်ကင်းစွာ ပြန်ရောက်နိုင်သည်ကို သေချာစေရန်အတွက် အသင်းအဖွဲ့ဖြင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည်မရှိမဖြစ်လိုအပ်ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ရေရှည်လက်တွဲဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် ဖောက်သည်များကို ဆက်လက်ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ၏ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်း လုံခြုံမှုရှိသည်ကို သေချာစေရန်အတွက် လက်ရှိ အခြေအနေများကို စဉ်ဆက်မပြတ် အကဲဖြတ်နိုင်ရန် ပိုမို၍ နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု၏ အကျိုးရလဒ်ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။
- Our operation team maintained 800+ telecom towers in FY25/26. 6% of these towers are not accessible at the moment due to the conflict.
- Their contribution is essential to connecting 470,000+ people in Kayin, Mon and Tanintharyi.
- The infrastructure we maintain is highly available: more than 99% of the time. This is a remarkable level of performance; our team had to operate carefully under extraordinarily challenging conditions.
- The revenue from our mobile technical support services operations reached above MMK 2,800 million, higher to what we generated in FY24/25.
- Teamwork is essential to delivering our services on time, guaranteeing quality, and – most importantly – ensuring that everyone can get back home safely.
- We continue to serve our long-term client. Our collaboration is synergetic, as we work very closely to assess continuously the situation to ensure the safety and security of our staff and contractors.





ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို သေချာခိုင်မာစေခြင်း Ensuring the security of our staff

TMH ကုမ္ပဏီသည် ပဋိပက္ခများဖြစ်ပွားနေသည့် ဒေသသုံးခု ဖြစ်သည့် တနင်္သာရီတိုင်း ဒေသကြီး၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် ကရင်ပြည်နယ် ရှိ သုံးစွဲသူများကို ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော တာဝါတိုင်များ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားလျက်ရှိသည့် နေရာဒေသများတွင် တည်ရှိနေပြီး၊ ၆ရာခိုင်နှုန်းသော ဆက်သွယ်ရေးစခန်းများတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံစွာလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်၍ မရနိုင်ကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။

ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အမျိုးမျိုးသော အကျိုးသက်ဆိုင်သူတို့နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ လုံခြုံရေးကိုကာကွယ်ရန် လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် အောက်ဖော်ပြပါ အတိုင်းပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပါသည်။

- **ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ** - ၎င်းတို့သည်မတူညီသည့် အဖွဲ့အစည်းပုဂ္ဂိုလ်များထံမှ သတင်းအချက်အလက်များ စုစည်းပေးသည်။ ထိုမှတဆင့်ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များကို ၎င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကာ အန္တရာယ်ကိုရှောင်ရှားနိုင်မည့် နည်းလမ်းများအပေါ် သဘောတူညီချက်ရယူ၍ ဆုံးဖြတ်သည်။
- **ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများ** - ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် နီးကပ်သည့်ဆက်ဆံရေးထားရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင်စောင့်ကြပ်ရေး ဝန်ထမ်းအများစုသည် ဒေသခံ

TMH serves one client in three regions very much impacted by the ongoing conflict: Kayin, Mon and Tanintharyi.

We estimate that 10% of the towers we maintain are located in conflict-affected areas, and that we cannot safely perform our work at 6% of the sites. Therefore, to conduct our operations, we must always engage with various stakeholders to secure the safety and working conditions of our team. We engage with various stakeholders as follows:

- Our clients. They gather information and data from different sources. We then discuss the risks with them and agree on mitigation measures.
- Local Communities. We have close relationships with local communities: most of our site guards are locally employed, and they can

Key data

31%

31% of our income were generated by our mobile technical support service operations in FY25/26

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေစုစုပေါင်း၏ ၃၁ ရာခိုင်နှုန်း မိုဘိုင်းဆက်သွယ်ရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းမှ ရရှိခဲ့သည်။



800+ towers maintained. ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် ၈၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းလျက် ရှိသည်။





များဖြစ်ကြပြီး ၎င်းတို့သည် လက်ရှိမြေပြင်အခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်သောသတင်းများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ ကျွန်ုပ်တို့ကို ပေးပို့နိုင်ပါသည်။

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ၆ ရာခိုင်နှုန်းသော တာဝါတိုင်များကို လုံခြုံရေးစိန်ခေါ်မှုအရ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု မပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပါ။ ဤအခြေအနေကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူများကလည်း နားလည်သဘောပေါက် လက်ခံပြီးဖြစ်သည်။

provide us with relevant and up-to-date information.

In FY25/26, we could not perform any maintenance activities at 6% of the sites for security reasons, a situation acknowledged and understood by our client.

ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်ဆံရေး Engaging local communities

TMHသည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၏ကိုယ်စား ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆက်သွယ်ရန်အတွက် တာဝန် ရှိသည်။ မြေပိုင်ရှင်တို့နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းကို TMH မှ ပြုလုပ်၍ လုပ်ငန်း အပ်နှံသူများမှ ပြန်လည်ပေးချေသည်။ ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်ဆံရာတွင် TMH သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူ၏ လိုလားချက်အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရသည်။

ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် တိုင်ကြားချက်များကိုဖြေရှင်းရန် ရပ်ရွာ အစည်းအဝေးများကို ပုံမှန်ပြုလုပ်ကြရသည်။ မီးစက်၏ အသံဆူညံမှုကြောင့် တိုင်ကြားမှုမှာ အများဆုံးဖြစ်တတ်ပြီး အသံ ဆူညံမှုကိုလျော့ချရန် မဖြစ်နိုင်သော အခြေအနေတွင် TMH အတွက် လျှပ်စစ်မီး ပြတ်တောက်မှုအပေါ် အကျိုးရလဒ် ပြန်လည်ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း မရှိသော်လည်း လုပ်ငန်းအပ်နှံသူနှင့်ညှိနှိုင်း၍ ညပိုင်းအတွက် မီးစက်မောင်းနှင်မှုကို ရပ်နားရတတ်သည်။

TMH is responsible for engaging with local stakeholders. TMH contracts with landowners and can then claim rent from its clients. With local communities, TMH must comply with its clients' requirements. Regular community meetings are organised to discuss potential complaints. One recurring topic pertains to the noise created by the generators. When it is not feasible for TMH to optimise and reduce the noise, TMH can, after discussing the issue with its client, stop generators at night even if the electricity is cut without penalties for TMH.

Our teams include 107 staff, based in different cities and regions.

မိုဘိုင်းဆက်သွယ်ရေး ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ ဝန်ထမ်း ၁၀၇ ကျော်သည် မြို့ရွာဒေသအသီးသီးတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။



We operate in Kayin, Mon and Tanintharyi.

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းတို့တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။



470,000+ people connected.

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်ကို ဆက်သွယ် ချိတ်ဆက်ပေးလျက် ရှိသည်။

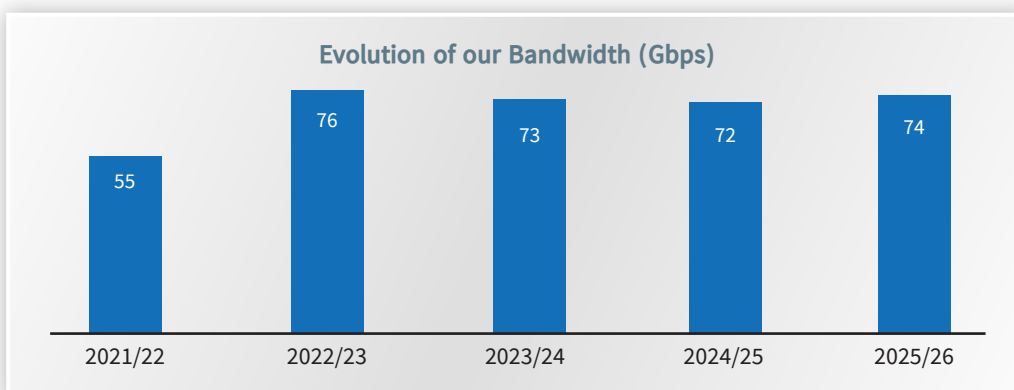
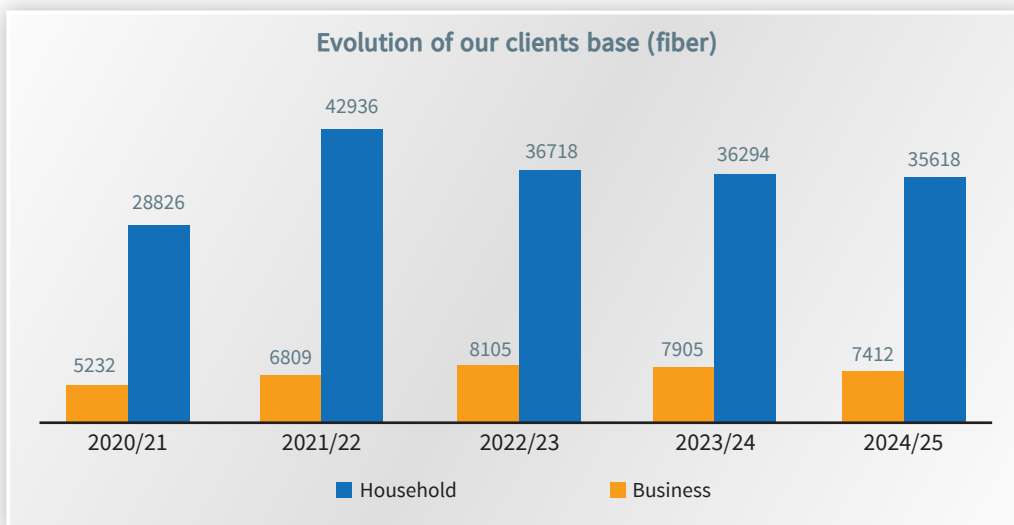




Fibre

Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်နှုန်းမြင့် အင်တာနက်ဝန်ဆောင်မှုကို သုံးစွဲသူပေါင်း ၃၇,၀၀၀ ကျော်အား ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့ရာ ယခင်နှစ်ထက် ၃.၆ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူ အများစုသည် ရန်ကုန်မြို့မှဖြစ်ပြီး အခြားသော သုံးစွဲသူများမှာ မုံရွာ၊ တောင်ကြီးနှင့် မော်လမြိုင်မြို့များမှ ဖြစ်သည်။
- Upstream (ထုတ်လွှင့်မှု) ဝန်ဆောင်မှု ရောင်းချသူနှင့် သဘောတူညီထားသော လှိုင်းအကျယ် ပမာဏမှာ ၇၄ ဂီဂါဘိုက် ဖြစ်သည်။
- ယမန်နှစ်ကနှင့် ယှဉ်လျှင် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် နေအိမ်သုံးအင်တာနက် ချိတ်ဆက်မှုသည် ၄ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာခဲ့ပြီး စီးပွားရေး လုပ်ငန်းသုံး ချိတ်ဆက်မှုတွင် ၁.၅ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ကျခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။
- Our associates company served broadband internet service for 37,000+ clients in FY 25/26, a 3.6% increase compared to FY 24/25. Our clients are mostly located in Yangon, followed by Monywa, Taunggyi and Mawlamyine.
- Our agreement with our upstream service provider guarantees us a bandwidth capacity of 74+ Gbps.
- We recorded a 4% increase in households and 1.5% decrease in the number of business that are using our services in FY25/26 compared to the previous year.





နိုင်ငံအဝှမ်း ဖြစ်ပွားဆဲပဋိပက္ခများ၏ အကျိုးဆက်ကိုလျော့ချခြင်း Mitigating the consequences of the ongoing conflicts across the country

ယနေ့ခေတ်တွင် ယုံကြည်စိတ်ချရသော သတင်း အချက်အလက်များရရှိရန်၊ မိသားစု မိတ်ဆွေတို့နှင့်ဆက်သွယ် ရန်၊ စီးပွားရေး လုပ်ဆောင်ရန်တို့အတွက် အင်တာနက်ရရှိရန် အရေးကြီးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖိုက်ဘာကွန်ရက်သည် စီးပွား ရေးလုပ်ငန်းနှင့် ပြည်သူလူထုကို အင်တာနက်နှင့် ချိတ်ဆက် ပေးလျက် ရှိသည်။ ဒီဂျစ်တယ်လုပ်ငန်းများ ကြီးထွားဖွံ့ဖြိုးနိုင် စွမ်းသည် အခြေခံအဆောက်အအုံ၏ အရည်အသွေးပေါ်တွင် များစွာ မူတည်ပါသည်။

Our fibre network enables people and businesses to be connected. Access to the inter- net is crucial nowadays for getting reliable infor- mation, connecting with family and friends, sharing information, and doing business. The quality of the infrastructure is, therefore, essen- tial to enabling the growth of the digital space.

ဖိုက်ဘာကွန်ရက် - ချိတ်ဆက်မှုအဆောက်အအုံကို စောင့်ရှောက်ထိန်းသိမ်းခြင်း

Maintaining an enabling infrastructure: our fibre network

ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစွဲသူများအား အင်တာနက်နှင့် ချိတ်ဆက်ပေး နိုင်ရန် အောက်ပါကွန်ရက်ဆိုင်ရာ အစိတ်အပိုင်းများစွာကို ပေါင်းစပ် အသုံးပြုလျက်ရှိပါသည် -

- **International Gateways** - မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကွန်ရက်ကို ကမ္ဘာ တစ်ဝန်းရှိ ကွန်ရက်များနှင့် ချိတ်ဆက်နိုင်ရန်အသုံးပြုခြင်း
- **Data Centres** - ဒေတာများကို သိမ်းဆည်းရန် အသုံးပြုခြင်း။ Myanmar GT Broadband သည် နိုင်ငံတစ်ဝန်းတွင် Access Room ၂၅ ခု ကို လည်ပတ်အသုံးပြုလျက်ရှိပါသည်။
- **Optical Distribution Boxes (ODBs)** - ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစွဲသူ များနှင့် Data Centre များကို ချိတ်ဆက်ပေးရန်အသုံးပြုခြင်း။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီအတွက် နိုင်ငံတစ်ဝန်း တပ်ဆင်ပေးထားသော စုစုပေါင်း ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာ အရှည်ရှိ Optical Fiber ကွန်ရက်နှင့်လည်း ချိတ်ဆက်အသုံးပြုထားပါ သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ODB များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစွဲသူများအကြား ဖြစ်ပေါ်လာသော ချို့ယွင်းမှုများ၏ ၉၅ ရာခိုင်နှုန်းကို ဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန် ရည်မှန်းထားပါသည်။

To connect our clients to the internet, we rely on multiple elements:

- **International gateways:** to connect the Myanmar network to the world.
- **Data centres to store data:** Myanmar GT Broadband operates 25 access rooms across the country for Myanmar GT Broadband.
- **Optical distribution boxes (ODBs):** are used to connect our clients with our data centres to the 4,050 km of optical fibre that we installed for our affiliate across the country.

We aim to resolve 95% of incidents occurring between ODBs and our clients.





Mobile

Highlights

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ယခင်(၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်၏ အစီရင်ခံစာကိုလေ့လာသုံးသပ်ကြည့်ပါကဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးခြင်း လုပ်ငန်းများသည် ဝင်ငွေစုစုပေါင်း ၏ ၅ ရာခိုင်နှုန်းသာရရှိသည့်အပြင် လက်ရှိ (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်လည်း ဝင်ငွေစုစုပေါင်း၏ ၃ ရာခိုင်နှုန်းသာ ရရှိခြင်းကို သုံးသပ်တွေ့ရှိရသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဖုန်းငွေဖြည့် ကတ်ထုတ်လုပ်၊ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်း လုပ်ငန်းကို ရပ်ဆိုင်း ခဲ့သည်။
 - The mobile top-up card business contributed only 5% of the Company's total revenue in FY 2024-2025. During FY 2025-2026, its contribution further declined to 3% of total revenue.
- Thus, the Board of Directors resolved to cease the production, sale and distribution of mobile top-up cards.



Key data

We ceased the production, sale and distribution of mobile top-up card in FY 25/26 after carefully considering market conditions and other potential business risks.

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်၊ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းကို ဈေးကွက်အခြေအနေနှင့် အခြားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိစ္စရပ်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ရပ်ဆိုင်းခဲ့သည်။

3%

3% of our income was generated by the sales of mobile top-up cards in FY25/26

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ ဝင်ငွေ၏ ၃ ရာခိုင်နှုန်းကို ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်များ ရောင်းချခြင်းမှ ရရှိခဲ့သည်။

Other Business

Highlights

- TMH သည် ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှစတင်၍ နေပြည်တော်ရှိ စွမ်းအင်နှင့် ဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအခွင့်အလမ်းများကို ရှာဖွေနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ သီးခြားအဖွဲ့တစ်ခုကိုဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့သည်။
- ဤအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်မှုဖြင့် TMH သည် ကုန်ကျစရိတ်သင့်တင့်စွာဖြင့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို အချိန်မှီအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပြီး ယုံကြည်အားကိုးရသော
- Since 2021, TMH established a dedicated team to pursue new business opportunities related to energy and construction in Nay Pyi Taw.
- The team has managed to build TMH's reputation as a reliable service provider that can deliver projects on schedule



ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ် နာမည်ကောင်း ရရှိရန် တည်ဆောက်နိုင်ခဲ့သည်။ ယခုအခါကျွန်ုပ်တို့သည် စီမံကိန်း လုပ်ငန်း အသစ်များရရှိခဲ့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ခြေလှမ်းများကို အောင်မြင်စွာ ချဲ့ထွင်နိုင်ခဲ့သည်။

- ကျွန်ုပ်တို့သည် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများ ပိုမိုရရှိ စေရန် တရုတ်ပြည်တွင်းရှိ နိုင်ငံပိုင်ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။
- ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီသည် နေပြည်တော်ရှိ အင်တာနက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်း ရေးလုပ်ငန်းများ၊ ရေပေးဝေရေးလုပ်ငန်းတွင် အသုံးပြုရန် HDPE PIPEများ၊ water pumpများ နှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်း များ၊ ငလျင်ကြောင့် ပျက်စီးသွားသော အဆောက်အုံများကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။
- TMH သည် လုပ်ငန်းအသစ်များကို ချဲ့ထွင်ရာတွင် လုံလောက် သော အကျိုးအမြတ်ရရှိနိုင်ကြောင်း သေချာစေရန် ဖြစ်နိုင် ချေရှိသောဆုံးရှုံးမှုမှန်သမျှကို တင်းကြပ်စွာစိစစ်ပြီး ဘဏ္ဍာ

and budget: we have won new projects and are expanding our footprint.

- We partner with Chinese state-owned companies to identify and pursue business opportunities
- During FY 2025–2026, the Company expanded its business activities by undertaking internet and telecommunications maintenance services in Nay Pyi Taw, supplying HDPE pipes, water pumps, and related equipment for water supply infrastructure projects, and carrying out renovation for buildings damaged by the earthquake.
- TMH strictly assess the risks associated with any new business opportunity to





ရေးဆွဲရာ ဝန်ထုတ်ဝန်ပိုးဖြစ်နိုင်သော လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်မှုမရှိစေရန် သတိပြုရှောင်ရှားသည်။

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းသည် ထိရောက်အောင်မြင်ကြောင်း လက်တွေ့ရလဒ်များဖြင့် သက်သေပြနိုင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် TMH၏ စုစုပေါင်းဝင်ငွေ၏ ၆၆ ရာခိုင်နှုန်းသည် ဤအဖွဲ့၏ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှုများမှ ရရှိလာခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ensure that its profit margin will be sufficient, and to avoid committing to projects that could become a financial burden.

- Our approach has proved to be successful: today, 66% of TMH's income comes from this team's efforts.

Key data

66%

66% of our income was generated by our New Business team in FY25/26

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေစုစုပေါင်း၏ ၆၆ ရာခိုင်နှုန်းကို လုပ်ငန်းသစ်ရှာဖွေခြင်း အဖွဲ့မှ ရှာဖွေပေးခဲ့သည်။

11 

Our team comprises 11 people based in Nay Pyi Taw.

ဝန်ထမ်း ၁၁ ဦး ပါဝင်သောအဖွဲ့သည် နေပြည်တော်တွင် အခြေစိုက်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

14 

The team secured 14 new projects in FY25/26.

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အဖွဲ့သည် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း အသစ် ၁၄ ခုကိုရရှိအောင်မြင်ခဲ့သည်။

48% 

Our income derived from our new business activities grew by 48% Compared to FY 24/25.

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံကိန်းလုပ်ငန်း အသစ်များမှ ရရှိသော ဝင်ငွေသည် ၂၀၂၄/၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ဝင်ငွေ ၄၈ရာခိုင်နှုန်း တိုးလာခဲ့ပါသည်။



Renovation work for buildings damaged by the earthquake ငလျင်ကြောင့် ပျက်စီးသွားသော အဆောက်အုံများကို ပြုပြင်ခြင်း ၊ ပြန်လည်တည်ဆောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ



supplying HDPE pipes, water pumps, and related equipment for water supply infrastructure projects ရေပေးဝေရေး လုပ်ငန်းများတွင် အသုံးပြုရန် HDPE PIPE များ၊ water pump များနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများ







ဦးဌေးဝင်းအောင် (စီမံကိန်း ဒါရိုက်တာ)

TMH Telecom Public Company Limited တွင် Project Director တစ်ယောက်အနေဖြင့် တာဝန်ယူ ဖြတ်သန်းခဲ့ရသည့် (၁၀) နှစ်တာ ခရီးစဉ် အပေါ် များစွာဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်မိပါသည်။

လွန်ခဲ့သည့် (၁၀) နှစ်တာ ကာလအတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍတွင် အခက်အခဲ ပေါင်းများစွာနှင့် စိန်ခေါ်မှု များစွာဖြင့် အပြောင်းအလဲ ပေါင်းများစွာကို ရင်ဆိုင်ဖြတ်သန်း ခဲ့ရပါသည်။

ဤသို့ ခက်ခဲသည့် ကာလတလျှောက်လုံး တွင် ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများနှင့်အတူ ကောင်းမွန် စွာ ရပ်တည်နိုင်ခဲ့သည့်အပြင် Yangon Stock Exchange တွင်လည်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဆုံး စာရင်းဝင် Telecom Company အနေဖြင့် ရပ်တည် နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် နိုင်ငံအနှံ့အပြား ရှိ ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံ (Telecom Infrastructure) များကို ခိုင်မာစွာတည် ဆောက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် အများပြည်သူများ အားလုံးအတွက် အထူးအရေးပါ သည့်ကဏ္ဍတွင် ကုမ္ပဏီ၏ တာဝန်ခံတစ်ဦးအနေဖြင့် ရပ်တည်ခွင့်ရသည်ကို အထူးပင်ဂုဏ်ယူမိပါသည်။

It has been a great privilege and a source of immense pride to have served as the Project Director of TMH Telecom Public Company Limited over the past ten years.

Throughout the past decade, Myanmar's telecommunications industry has experienced profound changes, navigating a wide range of challenges and obstacles in an ever-evolving environment.

Throughout this challenging period, the Company remained resilient alongside its employees. It also achieved the distinction of becoming Myanmar's first telecommunications company to be listed on the Yangon Stock Exchange.

Over the years, our Company has built and strengthened telecommunications infrastructure throughout Myanmar, making a meaningful contribution to the nation's connectivity. It has been an honour and a privilege for me to serve as one of the Company's leaders in a sector that





ကျွန်တော်တို့ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများ၏ အောင်မြင်မှုတိုင်းသည် အသင်းအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ ကြိုးစားအားထုတ်မှု၊ ကောင်းမွန်သော စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ကောင်းမွန်သော ပံ့ပိုးမှုများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ အပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏မဟာဗျူဟာမြောက်သော လုပ်ဆောင်ချက်များကြောင့် ပင်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများသည် မည်သည့် အခြေအနေတွင်မဆို ကြံ့ကြံ့ခံလျက် ကျွန်တော် တို့၏ ဖောက်သည်များအပေါ် အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းခဲ့ပါသည်။

ရှေ့ဆက်ရမည့် အနာဂတ်ခရီးတွင်လည်း ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးနှင့် ဈေးကွက် ဦးဆောင်မှုကဏ္ဍကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားနိုင် ရန်၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ (အခြေခံ အဆောက်အအုံ ကြံ့ခိုင်ရေးနှင့် နည်းပညာအဆင့် မြှင့်တင်ခြင်း (Infrastructure Resilience & Upgrades) လုပ်ငန်းများ၊ ခေတ်ရေစီးကြောင်းနှင့် အညီ 5G Network Upgrading ၊ Sustainable Energy Solutions (Solar Power Supply) ၊ Civil Work Construction၊ Data Center services အစ ရှိသည့် လုပ်ငန်းများ၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ငန်း များ) အတွက် အကောင်းဆုံးဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင် ရန်၊ ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးများကို ဆက် လက် ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန်၊ ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုး သက်ဆိုင်သူ အားလုံးအတွက် ရည်မှန်းချက် ကိုယ် စွမ်း၊ ဉာဏ်စွမ်းရှိသမျှဖြင့် ဆက်လက်ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

is of critical importance to the public and the country's development.

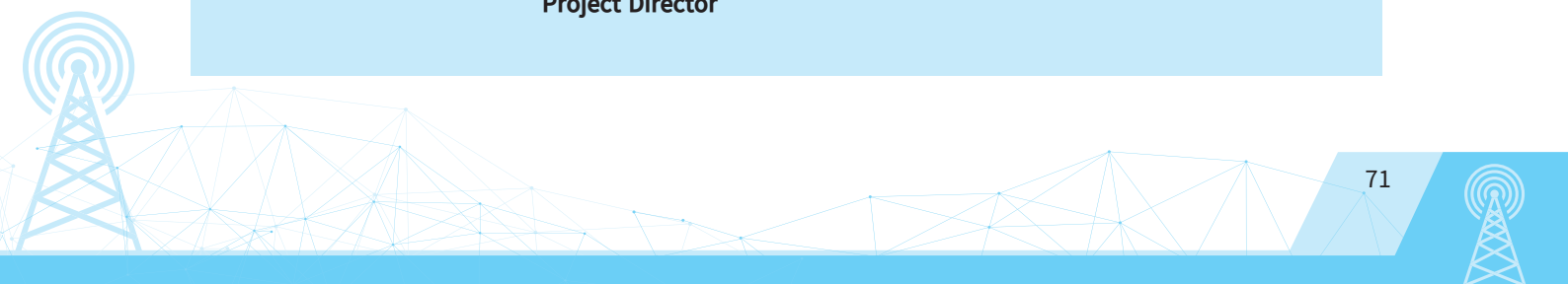
Every success of our projects has been built upon the unwavering commitment of our entire team, sound management, the steadfast support of our colleagues, and the strategic guidance and leadership of the Board of Directors and the Management Team.

Through every challenge and changing circumstance, our employees have shown exceptional resilience and dedication, working tirelessly to deliver the best possible service to our customers.

As the Company's future journey, I remain confident that it will continue to strengthen its long-term sustainability and maintain its leadership position in the market. I am committed to contributing, to the best of my ability, toward advancing the Company's strategic priorities, including infrastructure resilience and technology upgrades, 5G network enhancement, sustainable energy solutions such as solar power systems, civil construction works, data centre services, and maintenance services. Together with the entire team, I will continue striving to deliver the highest standards of service, foster strong and lasting relationships with our stakeholders, and create sustainable value for all those connected with the Company.

ဦးဌေးဝင်းအောင်
Project Director

Htay Win Aung
Project Director





Non-financial Reporting

Enhancing our corporate disclosure

YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သောစည်းမျဉ်းအမျိုးမျိုးကိုလည်း လိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သောအမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁/၂၀၁၆) အား လိုက်နာသည့်အနေဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်များမှတစ်ဆင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်မှ စတင်၍ သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို လွယ်ကူစွာရရှိစေနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်အား ပြန်လည်မွမ်းမံခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ဆက်လက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လတွင် IFC ၏ အကူအညီရယူ၍ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေး သက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန (DICA) နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့မှ ပြုစုထားသော Myanmar Corporate Governance Scorecard နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အလေ့အထများကို နှိုင်းယှဉ်တင်ပြထားမှုအား ထုတ်ပြန်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤအကြောင်းအရာများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတွင်းရေးမှူးသည် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များကိုစုစည်းရန်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုကိုကာကွယ်ရန် အားထုတ်မှုများကို ညှိနှိုင်းရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ မျှော်မှန်းချက်များကို နားလည်သိရှိသည့် အားလျော်စွာ TMH အတွက် အရေးကြီးသည့် အကြောင်းအရာများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည် -

- **ဝန်ထမ်းများ အတွက်** - ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ ကောင်းမွန်ရေး၊ အကျိုးစီးပွား၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုနှင့် လူမှုဆက်ဆံရေး ကောင်းမွန်ရန်
- **ဒေသခံများ အတွက်** - ကုစား အဖြေရှာနိုင်ရန်
- **မြန်မာပြည်သူတို့ အတွက်** - အင်တာနက် ရရှိရန်

As a listed company, we must comply with various regulations related to corporate disclosure. For example, we strive to disclose all material information in a timely manner, through YSX's website and our own to comply with Notification 1/2016 on Continuous Disclosure issued by SECM.

Since 2019, our website is regularly updated to facilitate access to relevant documents and data. TMH has also decided to keep investing in enhancing its corporate disclosure. We have updated our mapping with the ASEAN Corporate Governance Scorecard. This document is available on our website.

Our corporate secretary is responsible for collecting all the necessary non-financial data and is also coordinating all our efforts on sustainability. We understand the main expectations of our stakeholders, as disclosed on our website. Therefore, the most material topics for TMH are as follows:

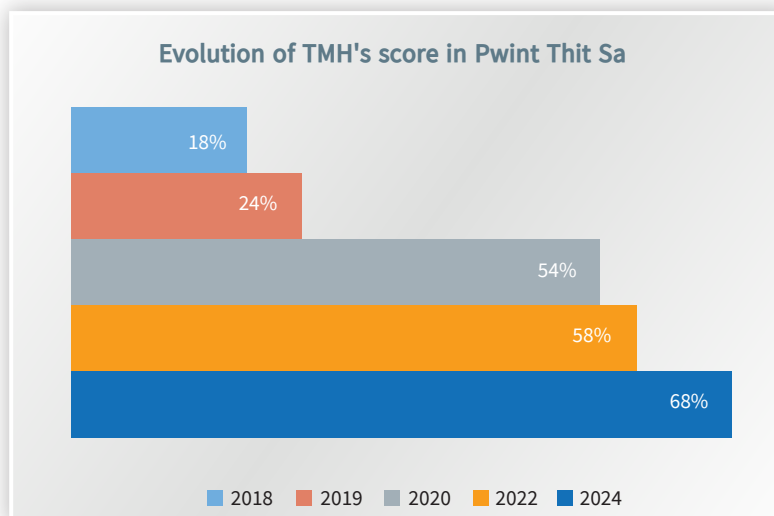
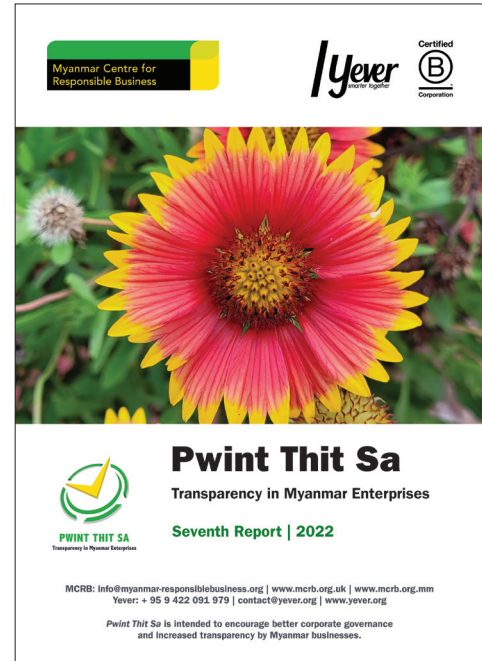
- **For our staff:** the safety and security of our staff, working conditions and compensation, training, and social dialogue.
- **For local communities:** access to remedy.
- **For Myanmar people:** access to the internet.



ပွင့်သစ်စ ကိန်းညွှန်းတွင် တိုးတက်မှု Our progress in Pwint Thit Sa

ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာအား မြန်မာကုမ္ပဏီများ၏ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန် MCRB နှင့် Yever တို့မှ ပုံမှန်ထုတ်ပြန်လျက်ရှိသည်။ နောက်ဆုံးထုတ်ဝေမှုအရ TMH ၏ ရမှတ်သည် ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ၅၈ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရာမှ ယခုအခါတွင် ၆၈ ရာခိုင်နှုန်း သို့ တိုးတက်လာသည်ကို တွေ့ရသည်။ ထိုရမှတ်ဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် ၄ ရရှိခဲ့ပြီး စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများအနက် ဒုတိယနေရာ ရရှိခဲ့ပါသည်။

Conducted regularly by the Myanmar Centre for Responsible Business and Yever, Pwint Thit Sa assesses the disclosure of Myanmar companies. According to the latest edition's results, TMH improved its score from 58% in 2022 to 68%. With this score, TMH ranked 4th, and 2nd among listed companies.



ကျွန်ုပ်တို့၏ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အစီရင်ခံစာတင်ပြမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးစီးပွားစပ်ဆိုင်သူတို့အတွက် အောက်ပါကိစ္စရပ်များအပေါ် သတင်းအချက်အလက်များ ပံ့ပိုးပေးသည်။ နှိုင်းယှဉ်လေ့လာမှုပြုရာတွင် လွယ်ကူစေရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် Sustainable Development Goals နှင့် GRI စံနှုန်းများကို အသုံးပြုထားသည်။

Our current non-financial reporting provides our stakeholders with specific data points on these topics. To foster comparability, we use the following reporting standards: the Sustainable Development Goals (SDGs) and the GRI Standards as detailed below.



SDG



DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Explanation

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ အတွက် ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများအား ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာ့စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်နေသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

We aim to create good careers opportunities for our people. We also believe TMH can play a critical role in developing the Myanmar economy.

Results

- ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၁၇၉ ဦး ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းအသစ် ၅၆ ဦးအား ခန့်အပ်ခဲ့ပြီး ၁၅ ဦးအား ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ဝန်ထမ်းနှုတ်ထွက်မှုများရှိခဲ့ရာ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းအဝင်အထွက်နှုန်းသည် ၃၂ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့ရာမှ လွန်ခဲ့သော နှစ်အတွင်း ၃၉ ရာခိုင်နှုန်း အထိတိုးလာခဲ့ပြီးအကြောင်းရင်းမှာဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်း လုပ်ငန်းကို ရပ်နားခြင်းကြောင့် ဝန်ထမ်းအချို့ကို လုပ်ငန်းမှရပ်ဆိုင်းခဲ့ရပါသည်။

- 179 people are employed in our Company; we hired 56 people and 15 colleagues were promoted.
- Staff turnover increased from 32% in FY24/25 to 39% last year as the cease of production, sale and distribution of mobile top-up cards.

SDG



PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Explanation

ခိုင်မာ၍ အဂတိလိုက်စားမှု ကင်းစင်သော လူမှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်တည်ဆောက်ရေးသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အဓိကကျပါသည်။

Building a sound and corruption-free society is key to fuelling Myanmar's development.

Results

- အဂတိလိုက်စားမှုအား လုံးဝလက်ခံခြင်း မပြုပါ။
- ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျင့်ဝတ်ချိုးဖောက်မှု ကိစ္စရပ် တစုံတရာ မရှိခဲ့ပါ။

- A zero-tolerance approach to corruption.
- There is no fraud case in FY 25-26.



SDG



INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

Explanation

နိုင်ငံအတွင်း နေထိုင်သူများ၏ လုပ်ငန်းများကို လွယ်ကူချောမွေ့စေမည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိက စီးပွားရေး ဖြစ်ပါသည်။ အချုပ်အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်နိုင်ရန်သာမက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းနိုင်ရေးအတွက် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

Building infrastructures that will fuel and facilitate the operations of our tenants is our core business. In short, we contribute to connecting Myanmar to the world and digitalising our economy.

Results

- ကျွန်ုပ်တို့သည် သုံးစွဲသူပေါင်း ၄ သိန်း ၇သောင်း ကျော်က တပြိုင်နက်တည်း ချိတ်ဆက်အသုံးပြုနိုင်စေရန် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်ပေါင်း ၈၀၀ ကျော်ကို ထိန်းသိမ်း ပြုပြင်လျက်ရှိပါသည်။
- ၂၀၁၇ ခုနှစ်မှစ၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီအတွက် ဖိုက်ဘာလိုင်းပေါင်း ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာ ကျော်ကို တပ်ဆင်ပေးခဲ့ပြီး အဆိုပါ ကွန်ရက်အား ချိတ်ဆက်သုံးစွဲနေသူပေါင်း ၃၇,၀၀၀ ကျော်ရှိပါသည်။

- We maintained 800+ telecom towers that provide network connectivity to 470,000+ people.
- We have installed 4,050+ km of optical fibre for our associates since 2017 and have more than 37,000+ clients connected to our network.



Non-financial data

Business

KPIs	Unit	FY 25/26	FY 24/25	SDG	UNGC	GRI
BTS						
Number of clients	Number	1	1	8	-	102-6
Number of BTS maintained by TMH	Number	800+	900+	8	-	102-6
Number of people connected to the mobile network	Number	470,448	476,784	8	-	102-6
Number of people connected to high-speed mobile network	Number	133,650	135,450	8	-	102-6
Number of performance issues/service disruptions	%	< 1%	< 1%	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 99%	> 99%	8	-	102-44
Number of awards	Number	4	3	8	-	
Fibre						
Number of clients	Number	37,584	36,238	8	-	102-6
Optical fibre installed	km	-	-	8	-	102-6
Data capacity	Gbps	74	72	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	>95%	>93%	8	-	102-44
Mobile						
Cards produced	Number	-	2,364,500	8	-	102-6

Governance

KPIs	Unit	FY 25/26	FY 24/25	SDG	UNGC	GRI
Compliance						
Total number of ethics-related complaints/breaches	Number	0	1	16	6,10	205-3
Transparency						
Ranking in Pwint Thit Sa	Number	-	4	16	10	-
Board						
Number of Directors certified by the MIOD	Number	3	3	16	10	-
Number of BOD Members trained	Number	0	0	4,8	6	404-2

People

KPIs	Unit	FY 25/26	FY 24/25	SDG	UNGC	GRI
Headcount						
Total number of people	Number	179	229	8	6	102-7
Number of female employees	Number	49	62	5,8	6	405-1
Number of engineers/managers	Number	118	110	5,8	6	102-8
- Number of females	Number	24	19	5,8	6	102-8
- Number of males	Number	94	91	5,8	6	102-8
Number of staff/supervisors	Number	31	47	5,8	6	102-8
- Number of females	Number	21	31	5,8	6	102-8
- Number of males	Number	10	16	5,8	6	102-8
Number of workers/employees	Number	30	68	5,8	6	102-8

KPIs	Unit	FY 25/26	FY 24/25	SDG	UNGC	GRI
- Number of females	Number	4	12	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	24	56	5, 8	6	102-8
Employee Engagement						
Absenteeism rate	%	0%	1%	8	6	
Turnover rate	%	39%	32%	5, 8	6	401-1
Average length of service	Years	6.5	9.6	8	6	401-1
Health and Safety						
Number of accidents	Number	0	0	8	6	403-9
Frequency rate	Accident / million of working hours	0	0	8	6	403-9
Number of fatal accidents	Number	0	0	8	6	403-9
Fatality rate	Fatality / million of working hours	0	0	8	6	403-9
Training						
Total number of training hours	Hours	1140	192	4, 8	6	404-1
Total number of people who received at least one training session	Number	121	24	4, 8	6	404-2
% of people trained	%	66.12%	10.4%	4, 8	6	404-3
Average hours of training per trainee	Hours	5	0.8	4, 8	6	404-1
Career Development						
Total number of people hired	Number	56	62	5, 8	6	401-1
- Number of females	Number	15	20	5, 8	6	401-1
- Number of males	Number	41	42	5, 8	6	401-1
Total number of people promoted	Number	15	6	5, 8	6	404-3

Environment

KPIs	Unit	FY 25/26	FY 24/25	SDG	UNGC	GRI
Energy						
Total electricity consumption	kWh	40,371,040	39,671,849	12, 13	7, 8	302-1
Carbon						
Carbon emission	tonne CO2 eq.	-	-	13	7, 8	305-2
Water						
Water consumed	m ³	45	59	6	7, 8	303-1
Waste						
Waste produced	kg	46.59	71.68	13	7, 8	306-2

Society

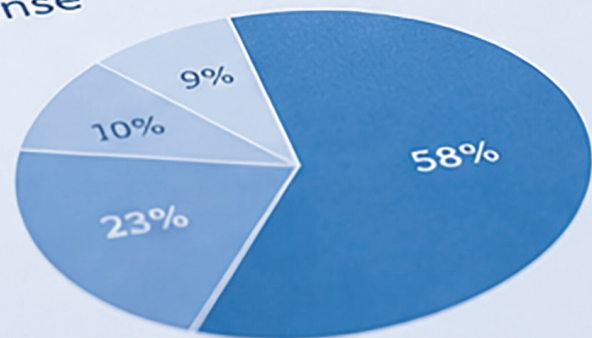
KPIs	Unit	FY 25/26	FY 24/25	SDG	UNGC	GRI
Tax						
Total amount of tax contributed	million MMK	564	315	16		207-4
Career Development						
Philanthropic Activities	million MMK	9.45	27	9		203-1

FINANCIAL REPORT

Revenue



Expense







TMH TELECOM PUBLIC COMPANY LIMITED
AUDITED FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR
ENDED 31 March 2026

Statement by the Directors

Independent Auditor's Report

Statement of Financial Position

Statement of Comprehensive Income

Statement of Changes in Equity

Statement of Cash Flows

Notes to the Financial Statements

ICOP SEIN WIN & ASSOCIATES COMPANY LIMITED



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

FINANCIAL STATEMENT

FOR THE YEAR ENDED 31 March 2026

Contents	Page
Statement by the Directors	2
Independent Auditor's Report	3-6
Statement of Financial Position	7
Statement of Comprehensive Income	8
Statement of Changes in Equity	9
Statement of Cash Flows	10
Notes to the Financial Statements	11-23





TMH Telecom Public Co., Ltd.

YSX Code: 00005



STATEMENT OF THE DIRECTORS

We have general responsibilities to prepare the financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards. Being Director of the "TMH Telecom Public Co., Ltd" do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 31st March 2026 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 of the Myanmar Companies Law. In addition, we complied with the requirements of section 146, 261 and 264 of the Myanmar Companies Law 2017.

Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Thina Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Page 2 / 23

No.(18/A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon, Myanmar.
(+951) 9552100, 9552101, 9552112
Website- www.tmhtelecom.com, Email-info@tmhtelecom.com





SEIN WIN & ASSOCIATES COMPANY LIMITED

Building (6), Room (323), Kyaikkasan Housing, Marlarwe Street, Tamwe Gyi (B) Ward, Tamwe Township, Yangon,
Myanmar.Tel : 01-8400164, 01-8603760, 09-780981220, 09-770867554 Email : topswconltd@gmail.com

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF TMH Telecom Public Company Limited

Opinion

We have audited the financial statements of **TMH Telecom Public Co., Ltd**, which comprise the statement of financial position as at March 31, 2026 and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of **TMH Telecom Public Co., Ltd** as at March 31, 2026 and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing (MSAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Organization in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Myanmar, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of Management of the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRSs) and for such control as management determines necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the organization's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Organization or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the organization's financial reporting process.



Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with MSAs, we exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Organization's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the organizations' ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the organization to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.





- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the organization to express an opinion on the financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the organization audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Other information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the information includes in the statement by directors and the annual report, but does not include the financial statements and our auditors report thereon.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements, or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information; we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.





Report on Other Legal and Regulatory Requirements

In accordance with the Section 280 of Myanmar Companies Law, we also report that:

The proper books of account have been kept by the Company in accordance with the section 258 and 264 of the Myanmar Companies Law.

In accordance with the provisions of the Law:

We have obtained all the information and explanations we have required ; and The financial statements are drawn up in conformity with the provisions of the Law.

Kay Khine Khine Linn
ICOP Sein Win and Associates
Certified Public Accountant

Kay Khine Khine Linn
Certified Public Accountant



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Co., Ltd

Statement of Financial Position As at 31 March, 2026

	Note	FY (2025-26) MMK	FY (2024-25) MMK
Assets			
Non-Current Assets			
Property, Plant & Equipment	Sche-1	898,828,243	1,017,991,258
Other Investments	3	255,925,000	184,315,000
Investment in Associates		1,709,217,902	1,640,250,726
Investment in Project		60,500,000	60,500,000
		2,924,471,145	2,903,056,984
Current Assets			
Inventory - Prepaid Card	4	-	1,371,802,280
Work-in-Process (Project)	5	2,090,543,205	424,535,099
Prepaid Expense	6	1,304,023,503	1,003,468,401
Tender & Bank Guarantee Deposit		413,570,010	344,596,206
Prepaid - Income, Capital Gain and Commercial Tax		495,047,609	339,130,862
Trade & Receivable	7	3,833,918,928	4,374,600,828
Cash and Cash Equivalents	8	4,588,629,127	2,987,252,701
		12,725,732,383	10,845,386,377
Total Assets		15,650,203,528	13,748,443,361
Equity & Liabilities			
Paid Up Capital		14,559,798,000	14,559,798,000
Other Reserve		206,538,812	134,928,812
Retained Earnings		(1,845,279,376)	(590,277,258)
Retained Earnings-Adj		-	(87,935,799)
Net Profit for The Year		184,820,269	(1,167,066,319)
		13,105,877,706	12,849,447,436
Current Liabilities			
Trade & Other Payable	9	2,035,542,854	604,595,550
Provision - Income tax		23,728,947	-
Provision - Capital Gain Tax		5,200,000	-
Provision - Withholding Tax		12,699,100	-
Provision - Commercial Tax		467,154,921	294,400,375
		2,544,325,822	898,995,925
Total Equity & Liabilities		15,650,203,528	13,748,443,361

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors


Nang Lai Yi Soe
Executive Director

TMH Telecom Public Co., Ltd.


Thina Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Page 7 | 23

TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Co.,Ltd
Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
for the financial year ended March 31 2026

		FY (2025-26)	FY (2024-25)
		April '2025 to March'2026	April '2024 to March'2025
	<u>Note</u>	<u>MMK</u>	<u>MMK</u>
Revenue	10	9,343,098,445	5,888,007,532
Cost of Goods Sold	11	(6,509,023,797)	(4,802,710,794)
Gross Profit		2,834,074,648	1,085,296,738
Other Income		447,535,564	541,675,812
Expenses			
Selling & Distribution Expense		(7,219,584)	(7,204,329)
Administration Expense	12	(3,134,808,589)	(2,796,374,496)
Share of profit of Associates and JVs		68,967,176	9,539,956
Profit before Tax		208,549,216	(1,167,066,319)
Tax Expense		(23,728,947)	
Net Profit after Tax		184,820,269	(1,167,066,319)
Other Comprehensive Income For the Year			
Fair value adjustment of Investments		71,610,000	(17,325,000)
Total Comprehensive Income For the Year		256,430,269	(1,184,391,319)
Earnings Per Share			
Basic EPS (MMK)		14	(91)

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors


Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.


Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Co., Ltd
Statement of Changes in Equity for the financial year ended March 31, 2026

	Share Capital		Reserves	Retained Earnings	Total
	No of Ordinary shares	MMK	MMK	MMK	MMK
Balance as at April 1, 2025	12,823,224	14,559,798,000	134,928,812	(1,845,279,376)	12,849,447,436
Prior year adjustment					-
Restated profit	12,823,224	14,559,798,000	134,928,812	(1,845,279,376)	12,849,447,436
Net Profit / (Loss) for the year				184,820,269	184,820,269
Other Comprehensive Income			71,610,000		71,610,000
Balance as at March 31, 2026	12,823,224	14,559,798,000	206,538,812	(1,660,459,106)	13,105,877,706


Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.


Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

TMH Telecom Public Company Limited

Registered in the Republic of the Union of Myanmar

(Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Co.,Ltd
Statement of Cash Flows for the financial year ended 31st March 2026

	FY (2025-26)	FY (2024-25)
	MMK	MMK
Cash Flow from Operating activities		
Profit / (Loss) before Tax	208,549,216	(1,167,066,319)
Adjustments for non-cash items		
Depreciation for the year	157,208,247	163,347,947
Fixed Asset (Write - off)	1,802,666	
Casualty Loss	-	472,980,316
Disposal Gain	(71,999,998)	46,125,667
Interest income	(133,939,021)	(221,326,373)
Investment Income	(68,967,176)	(9,539,956)
Operating profit before working capital changes	92,653,933	(715,478,719)
Changes in Working Capital		
Inventories	1,371,802,280	374,203,430
Receivable From Project & Customer	540,681,899	(905,567,806)
Prepaid expenses	(1,966,563,208)	(378,493,830)
Bank Guarantee Deposit	(68,973,804)	480,714,924
Trade & other payable	1,430,947,304	(271,349,329)
Cash Flow from Operating activities	1,400,548,405	(1,415,971,330)
Interest Paid		
Prepaid Income & Commercial Tax	(155,916,746)	(9,752,702)
Provision - Income, Capital Gain & Commercial Tax	177,954,546	(89,406,424)
Provision -Withholding Tax	12,699,100	-
Net cash provided by /(used in) Operating activities	1,435,285,305	(1,515,130,456)
Cash Flow from Investing activities		
Purchase of Property, plant & equipment	(39,847,900)	(102,877,900)
Sale proceeds From Property, plant & equipment	72,000,000	100,000
Interest Income	133,939,021	221,326,373
Net cash provided by / (used in) Investing activities	166,091,121	118,548,473
Cash Flow from Financing activities		
Net cash provided by / (used in) Financing activities		
Net Increase / (decrease) in cash & cash equivalents	1,601,376,426	(1,396,581,983)
Cash & Cash equivalents at the beginning of the year	2,987,252,701	4,383,834,684
Cash & Cash equivalents at the end of the year	4,588,629,127	2,987,252,701



Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.



Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**

Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Company Limited**Notes to the Financial Statements****Currency – Myanmar Kyat****1. General Information**

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies law on August 21, 2007.

The registered office of the company is No. (18-A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon, Myanmar 11071.

The Financial Statements are expressed in Myanmar Kyat and relate to the year from 1, April 2025 to 30, September 2025.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan Thar Tun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016.

The TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 25.5.2016.

The principal business activities of the company are

- Production of Top Up Cards
- Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards
- Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services
- BTS Tower Construction & Maintenance Services
- Site Acquisition & Technical Installation Services
- Fiber Cable Construction & Maintenance Services
- Power System Installation & Maintenance Services
- Telecom Equipment Installation & Maintenance Services
- Wiring & Cabling Services
- ICT Services





TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

2. Preparation of Accounting Policies

A. Basis of Preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRS) under the historical cost convention.

B. Foreign Currency Translation

(1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the 'functional currency'). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.

(2) Transactions and balance

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

C. Use of estimates and judgments

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requirements management to make judgments, estimates and assumption that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual result may differ from these estimates. Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

D. Revenue Recognition

Revenue is measured based on the consideration to which the Company expects to be entitled in exchange for transferring promised goods or services to a customer, excluding amounts collected on behalf of third parties.

Revenue is recognized when the Company satisfies a performance obligation by transferring a promised good or service to the customer, which is when the customer obtains control of the good or service. A performance obligation may be satisfied at a point in time or over time. The amount of revenue recognized is the amount allocated to the satisfied performance obligation.

- The company was received prepaid card profit at 5% of MPT prepaid cards sold.
- Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.
- Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation



TMH Telecom Public Company Limited

Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

by transferring control of a promised goods or services to the customers.

E. Property, Plant & Equipment

All items of property, plant and equipment are initially recorded at cost. Subsequent to recognition, property, plant and equipment are measured at cost less accumulated depreciation and any accumulated impairment losses. The cost of property, plant and equipment includes its purchase price and any costs directly attributable to bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Dismantlement, removal or restoration costs are included as part of the cost of property, plant and equipment if the obligation for dismantlement, removal or restoration is incurred as a consequence of acquiring or using the property, plant and equipment.

Depreciation is calculated using straight-line method to allocated depreciable amounts over their estimated useful lives. The estimated useful lives are as follows:

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

The residual value, useful lives and depreciation method are reviewed at the end of each reporting period, and adjusted prospectively, if appropriate.

An item of property, plant and equipment is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss on derecognition of the asset is included in profit or loss in the year the asset is derecognized.

F. Associates

An associate is an entity over which the Group has significant influence and that is neither a subsidiary nor an interest in a joint venture. Significant influence is the power to participate in the financial and operating policy decisions of the investee but is not control or joint control over those policies.

The results and assets and liabilities of associates are incorporated in these financial statements using the equity method of accounting, except when the investment is classified as



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

held for sale, in which case it is accounted for under MFRS 5 Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations.

Under the equity method, the investment in an associate is initially recognized at cost and the carrying amount is increased or decreased to recognize the Group's share of the profit or loss of the associate after the date of acquisition. The Group's share of the received from an associate reduce the carrying amount of the investment. Adjustments to carrying amount may also be necessary for changes in the Group's proportionate interest in the associate arising from changes in the associate's other comprehensive income. Such changes include those arising from the revaluation of property, plant and equipment and from foreign exchange translation differences. The Group's share of those changes is recognized in other comprehensive income of the Group. Losses of an associate in excess of the Group's interest in that associate (which includes any long-term interests that, in substance, form part of the Group's net investment in the associate) are not recognized, unless the Group has incurred legal or constructive obligations or made payments on behalf of the associate.

Any excess of the cost of acquisition over the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities of the associate recognized at the date of acquisition is recognized as goodwill. The goodwill is included within the carrying amount of the investment and is assessed for impairment as part of the investment. Any excess of the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities over the cost of acquisition, after reassessment, is recognized immediately in profit or loss.

G. Investment Properties

Investment properties are properties that are either owned by the Company or right-of-use assets that are held to earn rentals or capital appreciation, or both, rather than for use in the production or supply of goods or services, or for administrative purposes, or in the ordinary course of business. Investment properties comprise investment properties and properties that are being constructed or developed for future use as investment properties. Investment properties are initially measured at cost, including transaction costs. Subsequent to initial recognition, investment properties are included in profit or loss in the year in which they arise.

H. Fair Value Measurements

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the



**TMH Telecom Public Company Limited**

Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market-based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement

I. Other Investment

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

J. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

K. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

L. Prepaid Expense

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

M. Ordinary Shares

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

N. Provisions

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractive obligation as result of past events, the outflow of resources is probable and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation. Provisions are not recognized for the future operating loss.





TMH Telecom Public Company Limited

Registered in the Republic of the Union of Myanmar

(Registration No. 183629719)

O. Trade and other payables

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non-current liabilities.

P. Income Tax

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rate enacted or substantively enacted at the reporting date.

Q. Related Party

A related party is defined as follows:

- (a) A person or a close member of that person's family is related to the Company if that person:
 - (i) Has control or joint control over the Company;
 - (ii) Has significant influence over the Company; or
 - (iii) Is a member of the key management personnel of the Company or of a parent of the Company.
- (b) An entity is related to the Company if any of the following conditions applies:
 - (i) The entity and the Company are members of the same group (Which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others).
 - (ii) One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member).
 - (iii) Both entities are joint ventures of the same third party.
 - (iv) One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity.
 - (v) The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the Company or an entity related to the Company. If the Company is itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the Company.
 - (vi) The entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a).
 - (vii) A person identified in (a) (i) has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or of a parent of the entity).
 - (viii) The entity, or any member of a group of which it is a part, provides key management personnel services to the Company or to the parent of the Company.
 - (i) The following are not necessarily related parties:
 - (a) Two entities simply because they have a director or other member of key management personnel in common;



TMH Telecom Public Company Limited

Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

- (b) Two ventures simply because they share joint control over a joint venture;
 - (c) Providers of finance, trade unions, public utilities, government departments and agencies, simply by virtue of their normal dealings with an entity; and
 - (d) A customer, supplier, franchisor, distributor or general agent with whom an entity transacts a significant volume of business, merely by virtue of the resulting economic dependence.
- (ii) Definition of key management personnel
Key management personnel are defined as follows;
Key management personnel are those persons having the authority and responsibility for planning, directing and controlling the activities of the Company, directly or indirectly, including any director (whether executive or otherwise) of the Company.
- (iii) Examples of related party transactions
The following are examples of transactions that are disclosed if they are with a related party:
 - (a) Purchases or sales of goods (finished or unfinished);
 - (b) Purchases or sales of property and other assets;
 - (c) Rendering or receiving of services;
 - (d) Leases;
 - (e) Transfers of research and development;
 - (f) Transfers under licence agreements;
 - (g) Transfers under finance arrangements (including loans and equity contributions in cash or in kind);
 - (h) Provision of guarantees or collateral;
 - (i) Commitments to do something if a particular event occurs or does not occur in the future, including executory contracts (recognized and unrecognized); and
 - (j) Settlement of liabilities on behalf of the entity or by the entity on behalf of another party.
- (iv) Materiality and nature of related party transactions
It is particularly important to consider the nature of related party transactions. For example, services may be provided free of charge to a related party and conclusion on whether the services provided are material can only be made by the provision of free services include management fees or key management compensation. If such an item is deemed material, the provision of these free services should also be disclosed.
- (v) Components of key management personnel compensation
Compensation included all employee benefits (as defined under IAS 19 Employee Benefits and IFRS 2 Share-based Payment) in all forms of consideration paid, payable or provided by the entity, or on behalf of the entity, in exchange for services rendered to the entity. It also includes



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

such consideration paid on behalf of a parent of the entity in respect of the entity. Where key management personnel compensation include share-based payments, this should be disclosed as a separate line item where material.

(vi) Arm's length transactions

Disclosures that related party transactions were made on terms equivalent to those that prevail in arm's length transactions are made only if such terms can be substantiated.

(vii) Categories of disclosures

Related party disclosures shall be made separately for each of the categories specified as follows:

- (a) The parent;
- (b) Entities with joint control or significant influence over the entity;
- (c) Subsidiaries;
- (d) Associates;
- (e) Joint ventures in which the entity is a venture;
- (f) Key management personnel of the entity or its parent; and
- (g) Other related parties

For transactions with other related parties; the entity shall disclose the nature of the related party relationship.

R. Earnings Per Share

Basic earnings per share is computed by dividing income available to common shareholders by the weighted average number of shares of common stock outstanding during the period.



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

3. Other Investments

	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
FMI Share	155,925,000	84,315,000
Mineral Development Bank	100,000,000	100,000,000
	255,925,000	184,315,000

4. Inventory - Prepaid Card

Item Name	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
Prepaid	-	1,237,531,200
E-Top Up	-	94,161,948
Sim Card	-	14,631,000
Production - Raw Materials	-	25,451,132
	-	1,371,802,280

5. Work-in-Process (Project)

	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
_IFM Project	26,833,991	36,088,574
_Fiber Project	64,143,029	943,400
_Other Project	1,999,566,185	387,503,125
	2,090,543,205	424,535,099

6. Prepaid Expense

	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
Deposit to MPT- Security Deposit (MPT)	10,000,298	10,000,298
Advance for Office Use	1,209,897,380	872,949,960
Prepaid Expenses - Office Rental	66,710,000	108,222,334
Prepaid Expenses - Other	17,415,824	12,295,809
	1,304,023,503	1,003,468,401



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

7.Trade & Receivable

	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
Receivable From Project		
- IFM Project	1,139,122,368	693,433,482
- Mobile Project	414,436,281	428,695,040
- Other Project	1,590,434,484	1,351,349,800
Receivable From MPT	1,378,406,049	2,396,706,155
Receivable From Others	56,612,752	-
Receivable From Staff	1,000,000	-
Allowance for Doubtful debts	(746,093,007)	(495,583,649)
	3,833,918,928	4,374,600,828

8. Cash and Cash Equivalents

	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
	Ex Rate - 1 USD = 2100 Ks	Ex Rate - 1 USD = 2100 Ks
Cash In Hand - Ks	275,729,920	127,835,030
Cash In bank - Ks	4,310,605,798	2,857,124,261
Cash In bank - \$	2,293,410	2,293,410
	4,588,629,127	2,987,252,701

9.Trade & Other payable

	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
Accrued Expenses	8,731,021	11,270,483
Deferred Project Income	734,828,423	3,171,562
Payable to Sub-Contractor	451,214,486	275,379,105
Payable to Others	290,304,797	235,887,385
Payable To Sithar Nan Htet	477,000,000	-
Payable for Staff Salary, Salary Income Tax	73,464,127	78,887,015
	2,035,542,854	604,595,550



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

10.Revenue

	For the year ended	For the year ended
	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
- IFM Project	2,889,799,687	2,338,675,563
- Fiber Project	19,587,818	-
- Mobile Project	250,526,778	310,238,452
- Other Project	6,183,184,163	3,239,093,516
	9,343,098,445	5,888,007,532

11.Cost of Goods Sold

	For the year ended	For the year ended
	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
Project - Expense	6,490,147,821	4,774,657,057
Production Cost	18,875,976	28,053,737
	6,509,023,797	4,802,710,794

12.Administration Expense

	For the year ended	For the year ended
	March 31,2026	March 31,2025
	MMK	MMK
Travelling and related costs	89,006,505	45,766,979
Marketing Expenses	120,000,000	91,930,026
Employee Benefit Expenses	683,847,196	617,371,013
Utilities	580,877,919	496,998,968
Vehicle Rental & Convenience Expense	287,223,273	243,593,903
Professional fees	428,266,800	39,600,000
Donation Charges	27,572,419	16,582,875
Depreciation of property, plant and equipment	157,208,247	138,003,814
Other Expense	464,098,981	843,101,840
Office Rental	175,729,834	156,125,332
Renovation and maintenance expenses	120,977,415	107,299,747
	3,134,808,589	2,796,374,496



TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

(13) Discontinued Operation and Write-off of Fixed Assets Disclosure

The business operations relating to the production, sale, and distribution of mobile top-up cards were permanently discontinued at the end of the 2025–2026 financial year. The main reasons for the closure of the business are as follows:

1. Due to changes in business trends and consumer behavior, customers increasingly prefer other top-up methods, such as mobile payment services like KPay and AYA Pay instead of purchasing physical mobile top-up cards, resulting in a decline in sales.
2. Due to regional instability issues in the main sales areas of the Company's mobile top-up business, the Company faced difficulties in collecting money from customers for top-up cards receivable.
3. For the above reasons, there was a higher risk of negative impact on the Company's profit and cash flow, which could lead to possible losses.
4. In previous fiscal year (2024-2025), the sales of prepaid top-up cards are only 5% of total incomes of the company.

In addition, fixed assets related to the mobile top-up card department located in Northern Shan State, were no longer recoverable, have been written off from the accounting records. The details of the written-off fixed assets are as follows.

Fixed Asset Write-Off Summary

Items	Cost (MMK)	Accumulated Depreciation (MMK)	Net Book Value
Factory Building	18,000,000	18,000,000	-
Machinery	161,155,750	161,155,749	1
Computer & Printer	2,815,500	2,642,497	173,003
Electrical Equipment	7,784,800	7,415,140	369,660
Office Equipment	185,000	64,500	120,500
vehicle	4,868,000	3,728,498	1,139,502
Total	194,809,050	193,006,384	1,802,666

The factory building was constructed on land owned by the Ministry of Transport and Communications. According to the initial agreement, upon termination of the business operations, the constructed building was permanently transferred and handed over to the Ministry of Transport and Communications.

TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar
(Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Company Limited
Registered in the Republic of the Union of Myanmar (Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Co.,Ltd

Property, Plant & Equipment As at 31.03.2026

	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories	Total
	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
Cost										
At April 1, 2025	63,000,000	18,000,000	540,655,750	596,594,480	11,757,550	95,868,503	48,320,700	38,708,025	580,114,562	1,993,019,570
Addition					2,174,900	30,884,000		4,829,000	1,960,000	39,847,900
Disposal				(36,785,000)						(36,785,000)
Write - off		(18,000,000)	(161,155,750)	(4,868,000)	(185,000)	(2,815,500)		(7,784,800)		(194,809,050)
At March 31, 2026	63,000,000	-	379,500,000	554,941,480	13,747,450	123,937,003	48,320,700	35,752,225	582,074,562	1,801,273,420
Accumulated Depreciation										
At April 1, 2025	-	18,000,000	401,505,749	344,100,676	6,084,891	85,158,803	41,156,383	30,589,028	48,432,782	975,028,312
Addition			37,950,000	45,491,199	1,130,067	6,845,382	4,571,451	3,088,948	58,131,200	157,208,247
Disposal				(36,784,998)						(36,784,998)
Write - off		(18,000,000)	(161,155,749)	(3,728,498)	(64,500)	(2,642,497)		(7,415,140)		(193,006,384)
At March 31, 2026	-	-	278,300,000	349,078,379	7,150,458	89,361,688	45,727,834	26,262,836	106,563,982	902,445,177
Net Book Value At March 31, 2026	63,000,000	-	101,200,000	205,863,101	6,596,992	34,575,315	2,592,866	9,489,389	475,510,580	898,828,243

