

ANNUAL REPORT

2018 - 2019

TMH ANNUAL REPORT

2018-2019

CONTENTS

Strategic Report	3
Company Profile	4
2018/2019 overview.....	5
Chairman & MD interviews	9
Delivering our vision	14
Opportunities & challenges	15
Business model	17
Strategic priorities	19
Corporate Governance	22
Corporate governance structure	23
BOD Report.....	31
Risk Management	48
Business ethics.....	51
Business Review	53
BTS.....	54
Fiber.....	58
Mobile.....	61
People.....	64
Society	68
Non-Financial reporting.....	71
Financial statements	73

ABOUT THIS REPORT

ABOUT THIS REPORT

This annual report covers all of TMH's activities for the financial year, which ended at 31st of March 2019. This report aims to capture the information expected by its shareholders and stakeholders. It is also a mean for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA and the Securities Exchange Commission of Myanmar.

Our financial data were audited by Tin Latt and Associates according to the MFRS standards.

Our non-financial data were collected to fulfill TMH's willingness to good corporate disclosure practices.



ဤနှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၁၉ခုနှစ် မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံး ထည့်သွင်းဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။

အစီရင်ခံစာ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးမှ မျှော်လင့်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ရရှိစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံငွေချေးသက်သေခံ ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (Securities Exchange Commission of Myanmar) တို့မှ ထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းများနှင့် ကြေငြာချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက် ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးနှင့်သက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များအား ဦးတင်လတ်နှင့်အဖွဲ့မှ မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကိုင် စံနှုန်းများအတိုင်း စာရင်းစီစစ်ထားပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော သတင်း အချက်အလက်များအား TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေငြာမှု အလေ့အထကောင်းများ ရရှိလိုသော ဆန္ဒဖြင့် စစ်တမ်းကောက်ယူဖော်ပြ ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။



STRATEGIC REPORT



STRATEGIC REPORT

Company Profile

Understanding our company

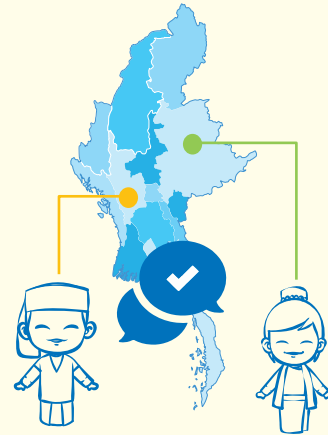
1

Vision : to provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar People.

မျှော်မှန်းချက် ။ အကောင်းမွန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန် နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေ့စဉ်ဘဝများအတွက်ပိုမိုအဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်မျှော်မှန်းသည်။

Mission

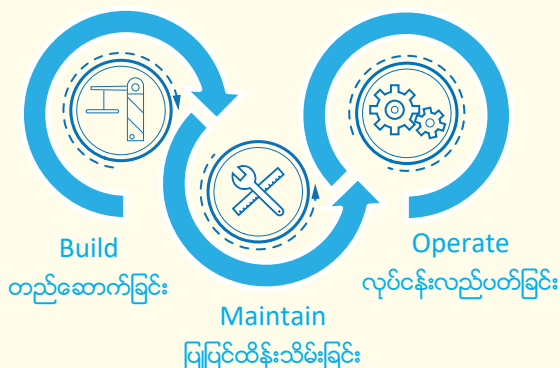
- to provide high quality service while establishing a successful relationship with our customers
- to build trust and loyalty with our partners.
- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူအားပေးသူများနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးဖြစ်ထွန်းစေရန်
- စီးပွားဖက်များနှင့် ရေရှည်လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက်ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်နိုင်ရန်



2

TMH offers technological solutions and expertise to build, maintain, and operate better communications infrastructures in Myanmar.

TMH သည် မြန်မာနိုင်ငံအတွက်ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ရန်၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ လည်ပတ်နိုင်ရန် နည်းပညာဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းချက်များနှင့် အထောက်အပံ့များဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုပေးသော ကုမ္ပဏီဖြစ်သည်။



3

We help our clients – service providers and end-users – to access more easily, reliable data, faster, and ultimately to use them better.

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ Clients များဖြစ်သော ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများ၊ end-users များထံသို့ ပိုမိုလွယ်ကူမြန်ဆန်စွာ ရောက်ရှိရန်နှင့် ယုံကြည်စိတ်ချမှုရှိစွာ အသုံးပြုနိုင်ရန် ကူညီလုပ်ဆောင်လျက် ရှိသည်။

High-speed broadband

Mobile use



Telecom towers



Optical Fiber



Top-up cards



Mobile App

2018/2019 overview

Highlights

- The market conditions were challenging, and our revenues contracted last year to reach MMK 8.93 billion compared to MMK 9.94 billion for FY 17/18.
- The profitability of our operations decreased: our profit margin was 7.09% last year.
- TMH invested significantly to expand the footprint of its operations and to build new assets
 - We installed over 500 km of optical fiber, of which 99% operated by Myanmar GT Broadband Co. Ltd, our associated company;
 - We launched a mobile app to provide new services to our end-users, and within a few weeks 20,000 people downloaded our app
- The management team initiated a plan to improve the efficiency of our operations: as a result, workforce productivity grew by 7% compared to last year, while the satisfaction of our people reached 90%.
- The quality and reliability of our services is paramount for TMH: last year, regardless of our activities, at least 95% of our customers were satisfied, and the reliability of our services exceed 99%.
- 20,000 people downloaded the Thi PP Lar mobile application which was launched in February 2019.
- TMH's shares performed better than MYANPIX during the last financial year.
- TMH has expanded its business into new ICT areas such as Extra Low Voltage (ELV) systems. ELV systems integrate different kinds of technology: CCTV, Door Access, Fire Alarm, Conference System.
- We delivered some projects successfully for Fortune Plaza and shop house, The Century Residence, Pun Hlaing Villa, LIASI Engineering Company, etc.

Highlights

- လက်ရှိဈေးကွက် အခြေအနေသည် စိန်ခေါ်မှုများသောဈေးကွက်ဖြစ်ပြီး ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဝင်ငွေသည် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၇-၂၀၁၈ တွင် ရရှိခဲ့သော ၉.၉၄ဘီလီယံကျပ် နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ယခုနှစ်တွင် ၈.၉၃ ဘီလီယံကျပ်သာ ရရှိခဲ့သည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းများမှ အမြတ်အစွန်းများ လျော့နည်းခဲ့ပြီး အမြတ်ရရှိမှုသည် ၇.၀၉ %သာ ရရှိခဲ့သည်။
- TMH သည် ချမှတ်ထားသောလုပ်ငန်းများကို ချဲ့ထွင်ရန်နှင့် အရင်းအနှီးသစ်များကို တည်ဆောက်ရန် သိသာထင်ရှားသော ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။
 - ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် optical fiber ၅၀၀ကီလိုမီတာအထက် တပ်ဆင်ခဲ့သည်။ ၎င်းတို့အနက် ၉၉% သည် ကျွန်တော်တို့၏ associated ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT broadband ကုမ္ပဏီလီမိတက်အတွက် တပ်ဆင်ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။
 - ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် MPTသုံးစွဲသူများအား ဝန်ဆောင်မှုအသစ်များပေးအပ်နိုင်ရန် mobile app တစ်ခုအား စတင်ခဲ့ရာ ရက်သတ္တပတ်အနည်းငယ်အတွင်း ကျွန်တော်တို့၏ app ကို ဒေါင်းလုတ်ရယူသူ ၂၀,၀၀၀ ဝန်းကျင်အထိ ရှိပါသည်။
- စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းများအား ပိုမိုထိရောက်စွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အစီအစဉ်တစ်ခုကို

စတင်ရေးဆွဲခဲ့သည်။ ရလဒ်အားဖြင့် workforce productivity သည် ယခင်နှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၇% တိုးတက်လာခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုသည် ၉၀% အထိ ရှိလာခဲ့သည်။

- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ဆောင်မှုများ၏ အရည်အသွေးနှင့် ယုံကြည်စိတ်ချရမှုသည် ထိပ်တန်းသို့ ရောက်ရှိခဲ့သည်။ ကျွန်တော်တို့ထံမှ ဝယ်ယူသူများအနက် ၉၅% သည် စိတ်ကျေနပ်မှု ရရှိခဲ့ကြပြီး ကုမ္ပဏီ၏ဝန်ဆောင်မှုများအပေါ် ယုံကြည်စိတ်ချမှုသည် ၉၉% ကျော် ရှိခဲ့သည်။
- ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလတွင် စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့သော “Thi p p Lar” mobile application အားဒေါင်းလုတ်ရယူသူ ၂၀,၀၀၀ ကျော် ရှိခဲ့သည်။
- ပြီးခဲ့သောဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း TMH ၏ အစုရှယ်ယာများသည် MYANPIX ထက် သာလွန်ခဲ့သည်။
- TMH သည် Extra Low Voltage (ELV) ကဲ့သို့သော သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများကို ချဲ့ထွင်ခဲ့သည်။ ELV systems သည် CCTV, Door Access, Fire Alarm နှင့် Conference System တို့ပါဝင်သော နည်းပညာတစ်မျိုး ဖြစ်သည်။
- ကျွန်တော်တို့ TMH သည် Fortune Plaza and shop house, The Century Residence, Pun Hlaing Villa, LIASI Engineering Company အစရှိသော အဆောက်အအုံများတွင် ELV system များအား အောင်မြင်စွာ တပ်ဆင် ပေးနိုင်ခဲ့သည်။

Key figures



Our revenues contracted to MMK 8.93 billion



We installed over 500 km of optical fiber, of which 99% are owned by our associate



More than 95% of our customers are satisfied with our services



We serve over 10,000++ customers with our FTTX solution



We manufactured 69.1+ million top-up cards for MPT



120,000 people were connected to a high-speed mobile connection



Our new app has been downloaded 20,000 times since February 2019

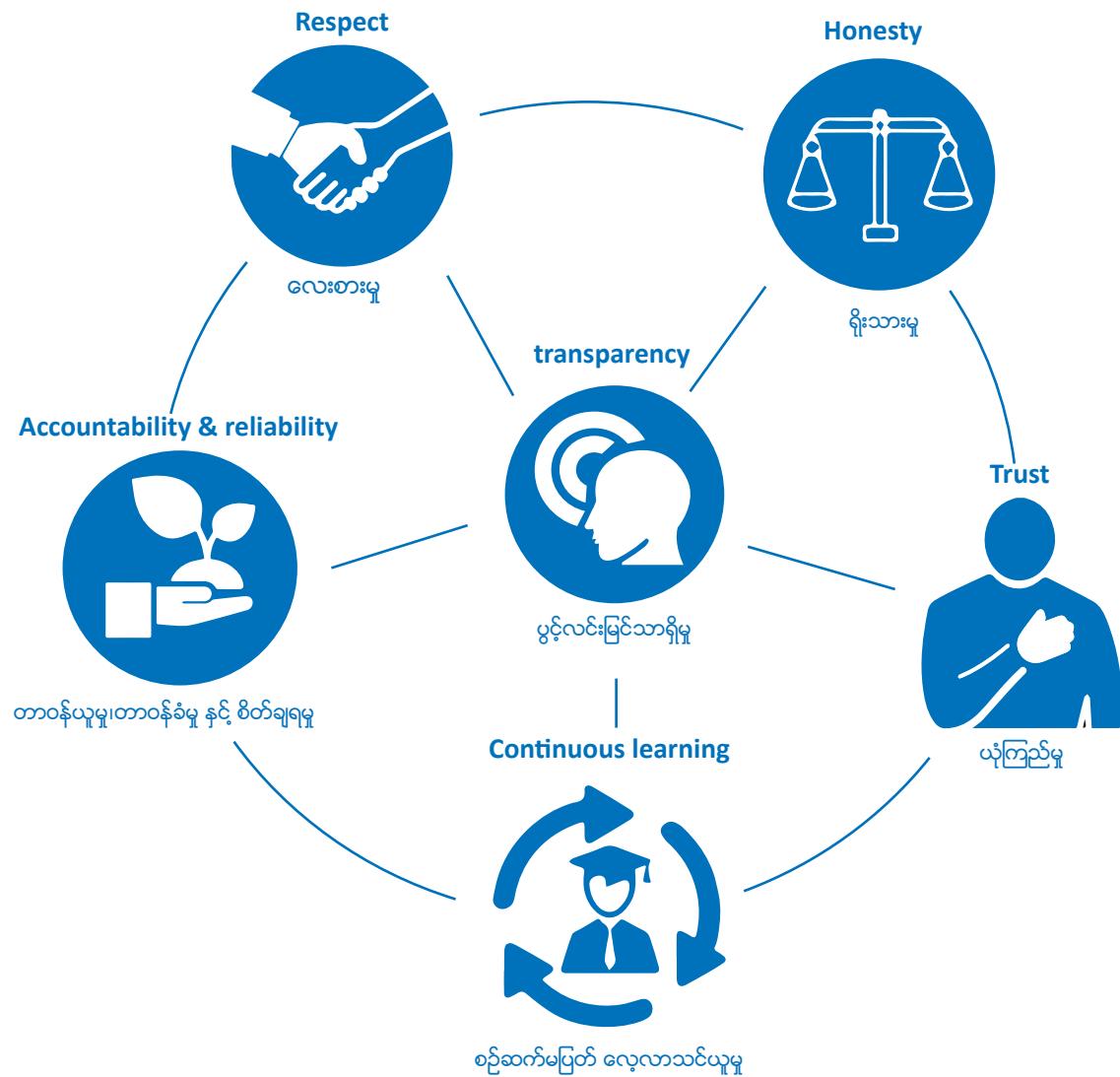


Each trainee received on average 40 hours of training



90% of our employees are satisfied with their work

Our Values



Key figures



0 accident in our workplace

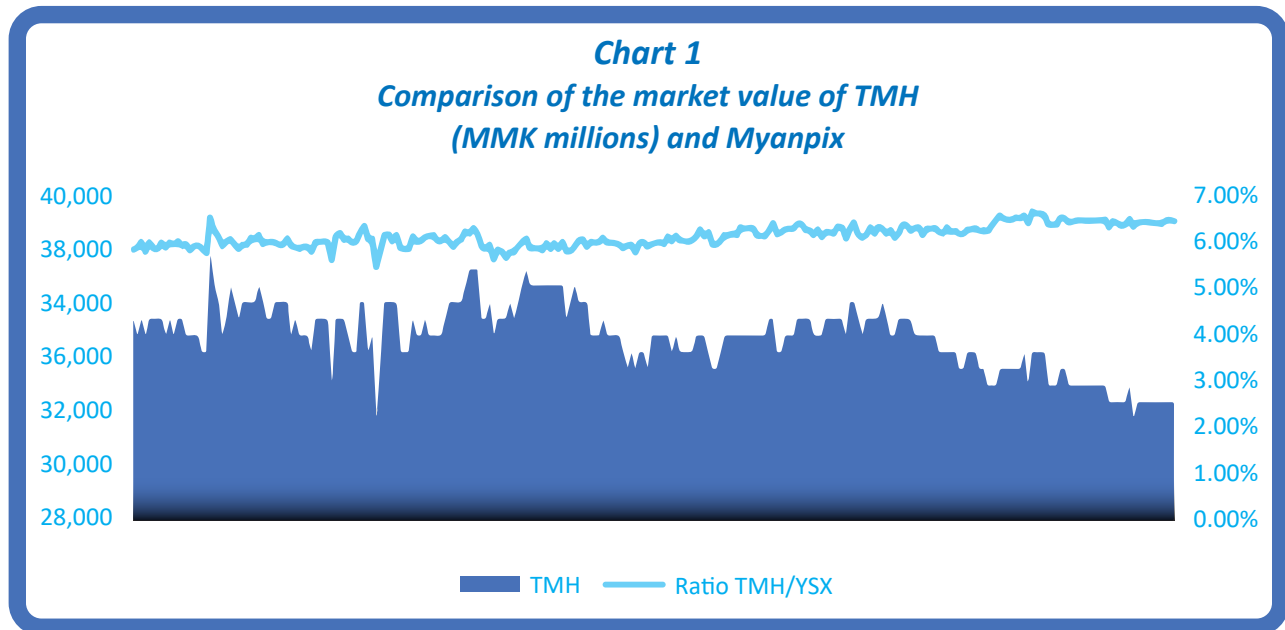


We recycled 32% of the waste we produced



TMH managed one case of fraud last year

Analysis of TMH stock price



On average, the market capitalization of the companies listed on the Yangon Stock Exchange contracted by 17.3%. TMH performed better than the average listed company: its share price lost 8.6%. In other words, in a very challenging market, TMH's shares performed twice better on average as its peers. At the end of the financial year, TMH's represented 6.43% of the market capitalization vs. 5.81% a year ago.

ယေဘုယျအားဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်ထားသောကုမ္ပဏီများ၏ ဈေးကွက်ပိုင်ဆိုင်မှုသည် ၁၇.၃% လျော့နည်းခဲ့သည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာဈေးနှုန်းသည် ၈.၆% သာ လျော့နည်းခဲ့ခြင်းကြောင့် စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီများ၏ ပျမ်းမျှလျော့ကျ နှုန်းထက် ကောင်းမွန်ခဲ့သည်။ တစ်နည်းအားဖြင့် အလွန်စိန်ခေါ်မှုများပြားသော ဈေးကွက်တွင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာများသည် ပျမ်းမျှအားဖြင့် အခြားကုမ္ပဏီများ၏ အစုရှယ်ယာများထက် နှစ်ဆ ကောင်းမွန်သည်ဟု ဆိုနိုင်သည်။ ဘဏ္ဍာနှစ်အဆုံးတွင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဈေးကွက်ပိုင်ဆိုင်မှုသည် တစ်နှစ်အကြာတွင် ၅.၈၁% ရှိခဲ့ရာမှ ၆.၄၃% ရှိလာသည်။

Chairman & MD interviews



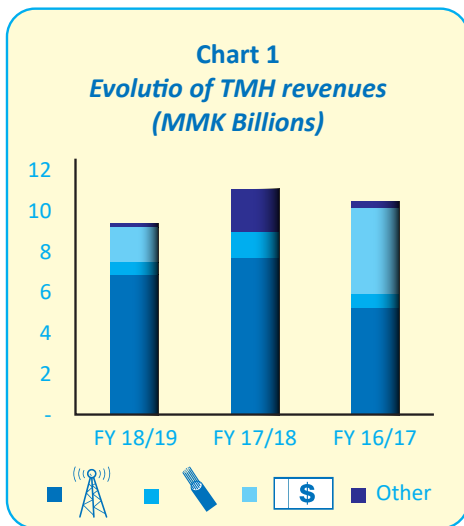
What is your perception of the performance delivered by TMH last year?

Chairman: We are dealing with very challenging market conditions. Foreign investments in recent years mostly drove the expansion of the ICT sector. During FY 16/17, foreign investors poured more than US\$ 3 billion in the telecommunication sector. Last year, investments reached only US\$ 680 million compared to US\$ 901 million for FY 17/18. This drop impacted our industry.

As a consequence, the competition between Myanmar players became fiercer. As a result, some projects were canceled because of a lack of liquidity. However, we also saw a new type of competition coming: some companies started to dump their price regardless of the quality of their work. These two factors combined impacted our top line: our revenues contracted to MMK 8.93 billion this year (see chart 2). However, the TMH share performed better than the average company listed on the Yangon Stock Exchange, and this is a good signal for our shareholders (see chart 1).

TMH ကုမ္ပဏီရဲ့ မနှစ်ကလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ဥက္ကဋ္ဌရဲ့ ထင်မြင်ယူဆချက်များကဘာတွေဖြစ်မလဲ။

ဥက္ကဋ္ဌ။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီဟာစိန်ခေါ်မှုများတဲ့ ဈေးကွက်အခြေအနေတွေနဲ့ ရင်ဆိုင်ခဲ့ရပါတယ်။ လက်တလောအချိန်တွေမှာ နိုင်ငံခြား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအား သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်းတွေမှာ တွေ့ရှိလာရပါတယ်။ ၂၀၁၆-၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများအတွက် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုသည် အမေရိကန်ဒေါ်လာသန်း ၃၀၀၀ ကျော်ရှိခဲ့တယ်။ မနှစ်က ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပမာဏဟာ ၂၀၁၇-၂၀၁၈ က ပမာဏ ဖြစ်သည့် အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၉၀၀ သန်း နှင့်ယှဉ်လျှင် အမေရိကန်ဒေါ်လာသန်း ၆၈၀ ခန့်သာရှိခဲ့တယ်။ အခုလိုကျဆင်းသွားမှုက ကျွန်တော်တို့လုပ်ငန်းတွေပေါ်မှာ အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိခဲ့ပါတယ်။



အကျိုးဆက်ကတော့ ကျွန်တော်တို့ မြန်မာကုမ္ပဏီများအကြား ပြိုင်ဆိုင်မှုပိုမို ပြင်းထန်လာခဲ့ပါတယ်။ ရလဒ်အနေနဲ့ စီမံကိန်းအချို့ Liquidity အားနည်းတဲ့ အတွက်ကြောင့် ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရသည်။ ဒါပေမယ့်လည်း ကျွန်တော်တို့မှာ နောက်ထပ် အပြိုင်အဆိုင်တွေ ထပ်ရှိနေပြန်ပါတယ်။ တချို့ကုမ္ပဏီတွေဆို ဝန်ဆောင်မှုရဲ့ အရည်အသွေးကိုမကြည့်ဘဲ ဈေးနှုန်းလျော့ချမှုတွေ လုပ်လာကြတယ်။ အဲဒီ အချက်နှစ်ချက်က ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီအပေါ်ကို များစွာအကျိုးသက်ရောက်မှုရှိ ခဲ့ပါတယ်။ ယခုဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဝင်ငွေက မြန်မာငွေ သန်း ၈၉၃၀ ပဲရရှိခဲ့ပါ တယ်။ (ဇယား ၁ မှာ ပြထားပါတယ်) သို့သော်လည်း TMH ရဲ့ ရှယ်ယာ ဈေးနှုန်းတွေက Yangon Stock Exchange မှာရှိတဲ့စာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများရဲ့ ပျမ်းမျှနှုန်းထက် ပိုမိုကောင်းမွန်နေတာကို တွေ့ရပါတယ်။ ဒါဟာ ရှယ်ယာရှင်များ အတွက် ကောင်းမွန်တဲ့ အချက်တစ်ခုဖြစ်တယ်။ (ဇယား ၁ တွင်ကြည့်ပါ)

How do you plan to deal with those headwinds? What are TMH's key competitive advantages?

Managing Director: TMH is a mission-driven company. For us, the quality of our solutions, and the satisfaction of our clients are paramount. Whether we work to install, maintain or operate a tower, a network of optical fiber or to produce top-up cards for our clients, in everything we do, we aim to provide them with the best service.

Last year, the satisfaction rate of our clients exceeded 95%, the availability of our installation 99%, and the satisfaction of our people 90%. I am very proud of these results because they are the results of our continuous investment to build a leader in the Myanmar ICT sector. We invested significantly also to develop our assets: they will fuel our growth tomorrow to develop and operate our own optical fiber network (see exhibit 1). This will contribute to generate and secure steady revenues in the future because our strategy is aligned with the Government strategy, which aims to establish a digital in Myanmar by 2025 (see also page 16).

As a result, last year, we started to operate in Yangon, in Lashio and Taungyi areas (Shan state), in Mawlamyine (Mon State) and Monywa (Sagaing). Our company is expanding the footprint of its operations and its customer base. We plan to invest more to expand our optical fiber network in almost all the Myanmar states and regions, which is fully aligned with our vision.

Finally, I am pleased to see that our capacity to manage our internal risks improved last year. Our Internal audit team detected fraud, and they took immediate action. For the risks related to our projects, we are also more selective, and this will help us to allocate TMH resources better, to seize business opportunities faster, and ultimately to reinforce the profitability of our operations, which is a priority for us as our profit margin decreased significantly last year (see chart 3).

ထိုဖြစ်စဉ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီးဘယ်လိုလုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသလဲ။ TMH ရဲ့ ဖြိုခွဲသက်ကုမ္ပဏီများထက်သာတဲ့ အဓိက အားသာချက်တွေက ဘာတွေဖြစ်မလဲ။

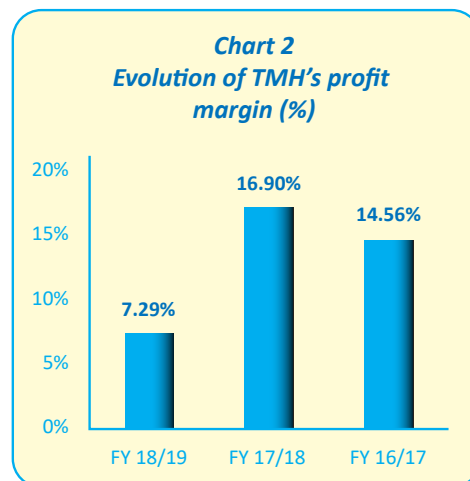
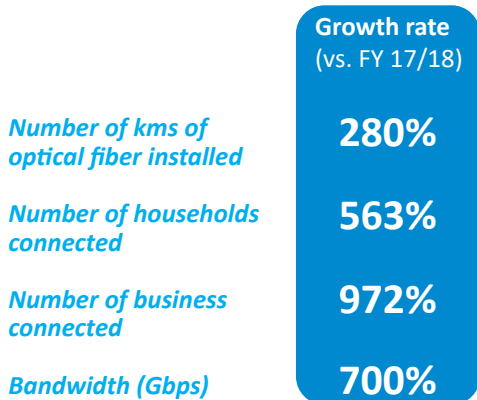
အုပ်ချုပ်မှုဒီဂျစ်တယ်တာ။ TMH ကုမ္ပဏီဟာမျှော်မှန်းချက်နှင့်အညီလုပ်ဆောင်နေတဲ့ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးနဲ့ Clients တွေရဲ့စိတ်ကျေနပ်မှုဟာ ကျွန်တော်တို့အတွက် အလွန်အရေးပါ ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ တာဝါတိုင်တွေ ဆောက်လုပ်ပေးတာပဲ ဖြစ်ဖြစ်၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းတာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ Optical Fibre သွယ်တန်းတပ်ဆင်တာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်ထုတ်လုပ်ရောင်းချတာပဲဖြစ်ဖြစ် ကျွန်တော် တို့ Clients တွေကိုအကောင်းဆုံးဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်အောင် ရည်ရွယ်လုပ်ဆောင်ပါတယ်။

မနှစ်ကဆိုရင် Clients များရဲ့စိတ်ကျေနပ်မှုနှုန်းက ၉၅% ကျော်၊ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီရဲ့ တည်ဆောက်တပ်ဆင်ခြင်းလုပ်ငန်းအတွက် စိတ်ကျေနပ်မှုက ၉၉%နဲ့ကျွန်တော်တို့ဝန်ထမ်းများ၏စိတ်ကျေနပ်မှုနှုန်းက ၉၀%အထိရရှိခဲ့ပါတယ်။ ဒီရလဒ်တွေကကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအတွက် ဂုဏ်ယူစရာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဘာလို့လဲဆိုတော့ မြန်မာ့ ICT လုပ်ငန်းရဲ့ ဦးဆောင်သူတစ်ဦးအနေနှင့်ရပ်တည်ဖို့ဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ရဲ့ စဉ်ဆက်မပြတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေ ဖြစ်နေလို့ပါပဲ။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အရင်းအနှီးများကို မြှင့်တင်ဖို့ သိသိသာသာရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့တဲ့အတွက် အနာဂတ်မှာ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီရဲ့ ကိုယ်ပိုင် optical fiber network ကို တိုးတက်လုပ်ဆောင်နိုင်ဖို့ တွန်းအားတွေဖြစ်လာမှာပါ။ (Exhibit 1 တွင် ကြည့်ပါ။) အနာဂတ်မှာ ကုမ္ပဏီအတွက် ပုံမှန်ဝင်ငွေကို ဖော်ထုတ်ပေးနိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။ အကြောင်းအရင်းကတော့ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ မဟာဗျူဟာက Digital in Myanmar 2025 လမ်းစဉ်နှင့်အညီလုပ်ဆောင်နေလို့ဖြစ်ပါတယ်။ (စာမျက်နှာ ၁၆ တွင် ကြည့်ပါ။)

ရလဒ်အနေနဲ့ မနှစ်ကရန်ကုန်တိုင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ် တောင်ကြီးနဲ့ လားရှိုးမြို့၊ မွန်ပြည်နယ် မော်လမြိုင်မြို့နှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းမုံရွာမြို့မှာ လုပ်ငန်းတွေ စတင်လည်ပတ်ခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ Customer base အရရော၊ လုပ်ငန်းပိုင်းရောချဲ့ထွင်လုပ်ကိုင်နေပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ မျှော်မှန်းချက်နှင့်ကိုက်ညီမှုရှိဖို့အတွက် မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့ ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းတွေမှာ Optical fiber network ကွန်ယက် တွေကို ပိုမိုချဲ့ထွင်ဖို့အတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတွက် စီမံကိန်းတွေချမှတ်ထားပါတယ်။

နောက်ဆုံးအနေနဲ့ မနှစ်က ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ Internal Risk ကို ကောင်းကောင်းစီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့တဲ့အတွက် အားရကျေနပ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ Internal audit အဖွဲ့ကမသမာမှုတစ်ခုတွေ့ရှိခဲ့ပြီးချက်ချင်းအရေးယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါတယ်။ စီမံကိန်းနဲ့ပတ်သက်တဲ့ risk တွေကိုတော့ ကျွန်တော်တို့ဟာ ပိုမိုသတိထားရွေးချယ်လာတဲ့အတွက် TMH ကုမ္ပဏီရဲ့အရင်းအနှီးတွေကို ကောင်းမွန်စွာနေရာချထား နိုင်ခဲ့တယ်။ ဒီလိုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းက စီးပွားရေးဆိုင်ရာအခွင့်အလမ်းတွေကို ပိုမိုလျင်မြန်စွာရယူနိုင်ခဲ့ပြီး ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ တန်ဖိုးမြှင့်တင်ဖို့အတွက် အထောက်အပံ့ဖြစ်လာပါတယ်။ ဒါ့အပြင် ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ရမယ့်အချက်ဖြစ်တဲ့ ကျဆင်းခဲ့တဲ့ Profit Margin ကို ပြန်လည်မြှင့်တင်ရမှာလည်း အထောက်အကူဖြစ်စေမှာပါ။

Exhibit 1 – Investing to build our future assets



You are mentioning a more challenging business environment. What steps do you take to safeguard the shareholders' value?

Chairman: As the Chairman of the Board, my main duty is to protect, develop, and sustain the value of TMH for our 800+ shareholders. Our business requires considerable amounts of investments, and without a long-term approach, we will not succeed to create value.

Our shareholding structure is concentrated: the 10 biggest shareholders own more than 90% of our Company (see page 23). Therefore, it is important for us to engage with all of our shareholders, even though who are holding a few shares of our Company. We need probably to explain to our stakeholders how we plan to create value in the future, and how we are transforming their Company to make it more future ready.

စိန်ခေါ်မှုများတွဲ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်တဲ့အတွက်ကြောင့် ရှယ်ယာရှင်များရဲ့အကျိုးကို ပိုမိုခိုင်မာအောင် ဘာတွေ ထပ်မံလုပ်ဆောင်မလဲ။

ဥက္ကဋ္ဌ။ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးအနေနဲ့ ၈၀၀ကျော်ရှိသော အစုရှယ်ယာရှင်များရဲ့ အကျိုးအမြတ်ကိုကာကွယ်ပြီးရေရှည် ခိုင်မြဲအောင်၊ ပိုမိုတိုးတက်အောင် လုပ်ဆောင်ဖို့တာဝန်ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့လုပ်ငန်းကရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပမာဏ အတော်အသင့်ရှိဖို့ လိုအပ်တဲ့ လုပ်ငန်းဖြစ်တယ်။ ရေရှည်အတွက် နည်းလမ်းမရှိရင်၊ ကျွန်တော်တို့ အောင်မြင်နိုင်မှာမဟုတ်ပါဘူး။

ရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ ဦးက ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ ၉၀% ကိုပိုင်ဆိုင်ထားပါတယ်။ (စာမျက်နှာ ၂၃ တွင် ကြည့်ပါ။)။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ရှယ်ယာအနည်းငယ်သာ ပိုင်ဆိုင်ထားတဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်များအပါအဝင် အကျိုးသက်ဆိုင်သူအားလုံးအတွက် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းဖို့က ကျွန်တော်တို့အတွက် အရေးကြီးပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်တွေကို ကုမ္ပဏီအနေနဲ့ အနာဂတ်မှာဘယ်လို တန်ဖိုးတွေ ဖန်တီးမလဲ ဆိုတာတွေ၊ အနာဂတ်အတွက် ဘယ်လိုအဆင်သင့်ဖြစ်အောင်လုပ်မလဲဆိုတာတွေကို ရှင်းပြဖို့လိုလိမ့်မယ်။



"As the Chairman of the Board, my main duty is to protect, develop, and sustain the value of TMH for our 800+ shareholders. Our business requires considerable amounts of investments, and without a long-term approach, we will not succeed to create value."

ဘုတ်အဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးအနေနဲ့ ၈၀၀ကျော်ရှိတဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်များရဲ့ အကျိုးအမြတ်ကို ကာကွယ်ပြီး ရေရှည်ခိုင်မြဲအောင်၊ ပိုမို တိုးတက်အောင် လုပ်ဆောင်ဖို့

တာဝန်ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့လုပ်ငန်းက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ အတော်အသင့်ရှိဖို့လိုအပ်တဲ့ လုပ်ငန်းဖြစ်တယ်။ ရေရှည်အတွက် နည်းလမ်းမရှိရင်၊ ကျွန်တော်တို့ အောင်မြင်နိုင်မှာမဟုတ်ပါဘူး။

What perspective for the coming months?

Managing Director: We will continue to invest and to explore new business opportunities. We are building with our strategic partner, a data-center in Myanmar. We want to get position for TMH not only as a company which installing, maintaining and operating communication infrastructure but also as a company which can take full advantage of the digitalization of the Myanmar economy.

We will succeed because TMH has the right assets to seize this opportunity: the skills and talents of our people, the loyalty of our clients and suppliers, and the support of our shareholders.

နောက်လအတွက် လတွေအတွက် ဘယ်လို မျှော်မှန်းချက်တွေရှိသလဲ။

အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့ချုပ်တာ။ ကျွန်တော်တို့ အနေနဲ့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများကို တိုးချဲ့ဖို့နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေ လုပ်ဖို့အတွက် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နေပါတယ်။ စီးပွားဖက်တွေနဲ့ လက်တွဲပြီး Data Centre တစ်ခုကိုလည်း တည်ဆောက်လျက် ရှိပါတယ်။ TMH ဟာ တာဝါတိုင်တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံ တည်ဆောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ အပြင် မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ ဒီဂျစ်တယ် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေအတွက်ပါ လုပ်ဆောင်နေသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်ချင်ပါတယ်။

ကျွန်တော်တို့ အောင်မြင်မှုရရှိမှာပါ။ ဘာလို့လဲဆိုတော့ ကျွန်တော်တို့ TMH မှာအရေးပါတဲ့ အရင်းအမြစ်တွေဖြစ်တဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ စီးပွားဖက်များ၊ loyal clients များအပြင် ဝန်ထမ်းများရဲ့ စွမ်းဆောင်ရည်နဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေ ရှိနေလို့ပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

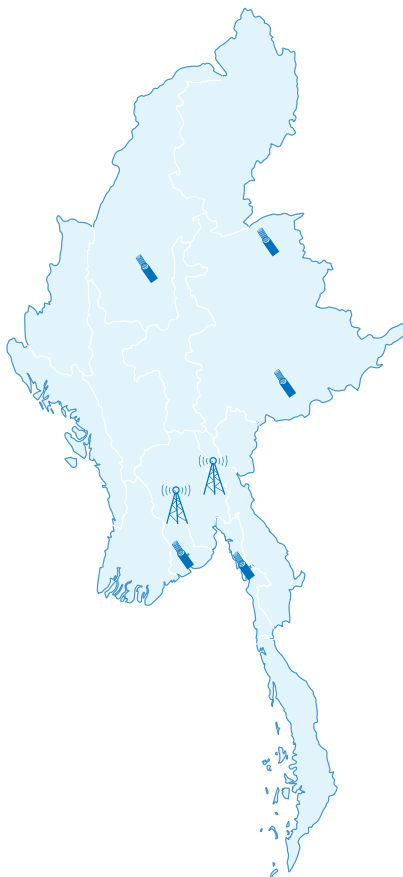


“We will continue to invest and to explore new business opportunities. We want to position TMH not only as a company installing, maintaining, and operating communication infrastructure but as a company which can take full advantage of the digitalization of the Myanmar economy.”

ကျွန်တော်တို့ အနေနဲ့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများကို တိုးချဲ့ဖို့နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေ လုပ်ဖို့အတွက် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နေပါတယ်။ TMH ဟာ တာဝါတိုင်တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံ တည်ဆောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများအပြင် မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ ဒီဂျစ်တယ် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေအတွက်ပါ လုပ်ဆောင်နေသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်ချင်ပါတယ်။

Delivering our vision

- TMH operates 2 factories to manufacture top-up cards for MPT: one in Yangon and the other one in Mandalay. We produced 69+ million of cards last year.
- We are operating all around Myanmar, except in the Chin and Rakhine states where the safety conditions are not met for our employees and subcontractors.
- Thanks to our installations and the commitment of our people, hundreds of thousands of Myanmar can communicate more conveniently.
- We are distributing prepaid top-up cards in Yangon East-Region and Northern Shan State where we cover totally 18 townships.
- TMH ကုမ္ပဏီသည် MPT အတွက် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်များကို ထုတ်လုပ်သောစက်ရုံ(၂)ခုဖြင့် လည်ပတ်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ တစ်ခုမှာရန်ကုန်တွင်ရှိပြီး တစ်ခုမှာ မန္တလေးရတနာပုံဆိုင်ဘာစီးတီးတွင် ရှိပါသည်။ ယခင်နှစ်ကငွေဖြည့်ကဒ်ပေါင်း ၆.၉သိန်းကျော် ထုတ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများနှင့် subcontractors များအတွက် လုံခြုံရေးအခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီမှု မရှိသေးသောချင်းပြည်နယ်နှင့် ရခိုင်ပြည်နယ်မှလွဲ၍ မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံးတွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်လျက် ရှိပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ တပ်ဆင်ပေးမှုများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ကြိုးပမ်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် မြန်မာပြည်သူ ထောင်ပေါင်း၊ ရာပေါင်းများစွာတို့သည် ပိုမိုအဆင်ပြေစွာဆက်သွယ်လာနိုင်ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့်ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းအပါအဝင်မြို့ပေါင်း (၁၈) မြို့တွင် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်များ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိပါသည်။



Optical Fiber

We started to operate our own FFTX network in the following states and region:

1. Shan: Taunggy and Lashio
2. Mon: Mawlamyine
3. Sagaying: Monywa
4. Yangon

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်တော်တို့ပိုင် FFTXကွန်ရက်ကို အောက်ပါ ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းတို့တွင် စတင်လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။

1. ရှမ်း - တောင်ကြီးနှင့် လားရှိုး
2. မွန် - မော်လမြိုင်
3. စစ်ကိုင်း - မုံရွာ
4. ရန်ကုန်



BTS

We reinforced our service in the following region to serve our clients better: Bago and Yangon.

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဝယ်ယူသူများအား ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရန် BTS စခန်းများပြုပြင် ထိန်းသိမ်းခြင်း ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများကို ပဲခူးနှင့် ရန်ကုန်တို့တွင် တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

Opportunities & challenges

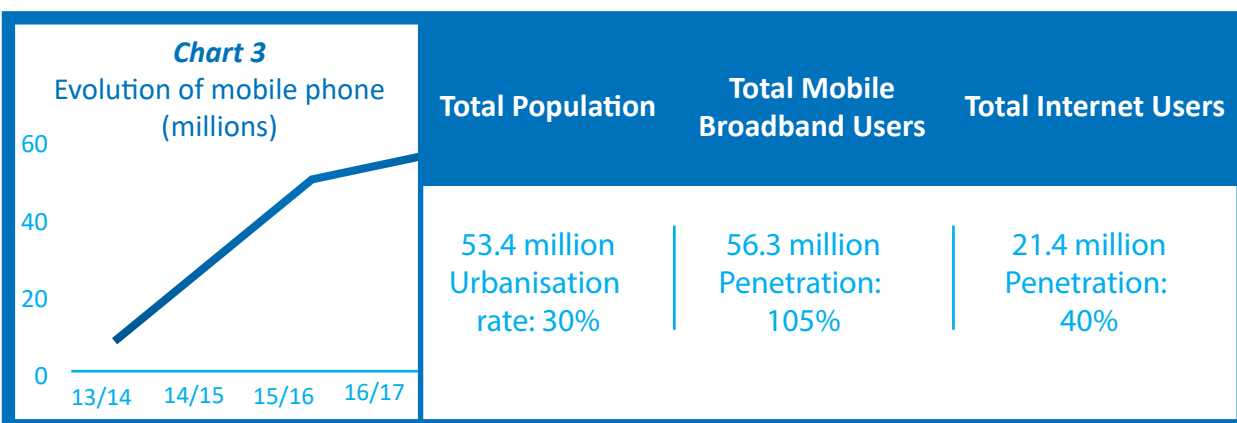
The ICT sector will structurally continue to grow

The development of the ICT sector in Myanmar is quite spectacular. In less than a decade, Myanmar people embraced technology and became connected to digital networks quickly (see chart 3). Today, according to the same government statistics, the Internet penetration rate is 40%, and the Mobile broadband penetration rate is 105%.

With more people connected to better networks, the quantity of data needed will surge, and investments to maintain, upgrade, and develop the current infrastructures will be required.

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ICT ကဏ္ဍတိုးတက်လာမှုသည် အတော်အသင့် ထိပ်တန်း ရောက်လာပြီဖြစ်သည်။ ဆယ်စုနှစ်တစ်ခုမတိုင်မီက ကျွန်တော်တို့မြန်မာနိုင်ငံသည် နည်းပညာကို စတင်ထိတွေ့ခဲ့ကြပြီး ဒီဂျစ်တယ်ကွန်ရက်များကို လျင်မြန်စွာ ချိတ်ဆက် လက်လာနိုင်ခဲ့သည်။ (ပုံ ၃ ကို ကြည့်ပါ။) ယခုအခါ အစိုးရ စာရင်းအင်းများအရ အင်တာနက် ထိုးဖောက်နိုင်နှုန်းသည် ၄၀ ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်ပြီး မိုဘိုင်းဖုန်း အသုံးပြုမှုနှုန်းသည် ၁၀၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။

ပိုမိုကောင်းမွန်သောကွန်ရက်များအား ပိုမိုချိတ်ဆက် လာနိုင်သည် နှင့်အမျှ လိုအပ်သောအချက်အလက် ပမာဏသည် တစ်ရှိန်ထိုး တက်လာပြီးလက်ရှိ အခြေခံအဆောက်အအုံကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရန် အဆင့်မြင့်ရန် အစရှိသော လုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့ရန် လိုအပ်လာပါသည်။



The Myanmar Government aims to digitalize the Economy

Under the patronage of Vice-President U Henry Van Thio, the Digital Economy Development Committee developed a strategic roadmap, which was published in February 2019.

This roadmap will contribute to channel the investments into building the infrastructures needed.

ဒုသမ္မတဦးဟန်နီဗန်တီးယူ၏ အားပေးမှုကြောင့် ဒီဂျစ်တယ် စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးရေးကော်မတီသည် မဟာဗျူဟာမြောက် လမ်းစဉ်တစ်ခုကို ရေးဆွဲနိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၉ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ထုတ်ဝေခဲ့သည်။

အဆိုပါ မဟာဗျူဟာမြောက်လမ်းစဉ်သည် လိုအပ်သောဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဖန်တီးပေးနိုင်မည့်အချက်ဖြစ်သည်။

	Goals for digital connectivity		Current	2025
	Unique mobile subscription		48%	55%
	Mobile network coverage in % of population		92%	98%
	Internet users in % of population		40%	50%

Navigating uncertainty

The opportunities are real and sound. However, operating in a promising market is not a prerequisite condition for success. The quality of management of our Company, our ability to execute our strategy will be critical and shape our capacity to shape our future and unlock our growth potential.

Therefore, our Board of Directors, our top management allocate TMH's resources carefully. Particularly, our Company is working to diversify its main risks, and business activities to reduce its exposure to the adverse evolutions of a specific sector.

အမှန်တကယ် ဖြစ်ထွန်းနိုင်သည့် အခွင့်အလမ်းကောင်းများသည် ခိုင်မာ၍ အမှန်ပင်ရှိပါသည်။ သို့ရာတွင် ဖြစ်ရမည်ဟု ကတိကဝတ်ပြုထားသောဈေးကွက်အနေအထားသည် အောင်မြင်မှုအတွက် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ချက်မဟုတ်ပေ။ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အသွေးနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ချမှတ်ထားသော မဟာဗျူဟာများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းသည်သာလျှင် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ကို ပုံဖော်ပေးနိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုအလားအလာကို လမ်းဖွင့်ပေးနိုင်မည့်အရာဖြစ်သည်။

ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကျွန်တော်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအုပ်ချုပ်သူတို့သည် ကုမ္ပဏီ၏အရင်းအမြစ်များကို သတိရှိစွာဖြင့် စီမံဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အထူးသဖြင့် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား ခွဲခြားသတ်မှတ်ရေးနှင့် သီးသန့်လုပ်ငန်းတစ်ခုခြင်းစီ၏ ထိခိုက်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို လျော့ချနိုင်ရေးအတွက် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကိုလည်း သီးခြားသတ်မှတ်၍ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။

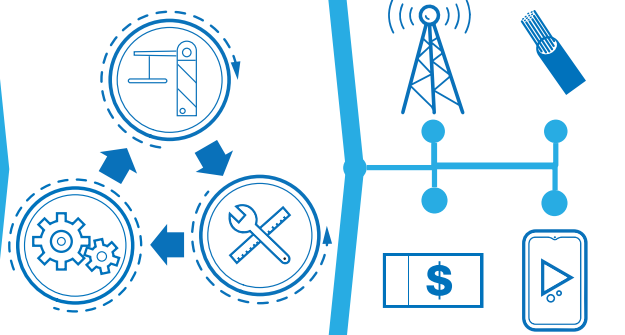
Business Model

How do we create value?

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများအား ဖန်တီးထားပုံ

We build, maintain, and operate key infrastructures in Myanmar for our clients or ourselves, to make it easy and convenient to communicate.

ကျွန်တော်တို့သည် ဆက်သွယ်ရေးလွယ်ကူအဆင်ပြေစေရန် အခြေခံအဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်စေခြင်းတို့ကို Clients များ အတွက်သာမက ကုမ္ပဏီအတွက်ပါ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။



Clients

We strive to offer the best quality of services to our clients and to deliver our promises. We are convinced that our quality - oriented approach will contribute to consolidating our clients' base.

ကျွန်တော်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်အတိုင်း တိတိကျကျ လုပ်ဆောင်ရန်နှင့် ဝယ်ယူအားပေးသူများကို အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရန် ကြိုးစားလျက်ရှိသည်။ အရည်အသွေးကို ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ခြင်းသည် ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီအတွက် ခိုင်မာသော Client Base တစ်ခုရရန် များစွာအထောက်အကူ ပြုမည်ဟုယုံကြည်ပါသည်။



Business Partners

TMH benefits from its business partners: we can source from them the best products and technology available. Most importantly, they train our engineers and technicians to ensure that they can deliver the best quality of services to our clients.

ကျွန်တော်တို့ TMH သည် စီးပွားဖက်များထံမှ အကောင်းဆုံးထုတ်ကုန်များနှင့် နည်းပညာများရရှိခြင်းဖြင့် အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှု များစွာရရှိသည်။ စီးပွားဖက်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ အင်ဂျင်နီယာများ၊ နည်းပညာရှင်များကို အရည်အသွေးကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးနိုင်ရန် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးသည်။



People

The skills and expertises of our people are instrumental to deliver the added value expected by our clients. As we are dealing with more complex solutions, TMH is investing to grow our human capital and to offer to its employees safe and attractive working conditions.

ဝယ်ယူသူများ မျှော်လင့်ထားသည့်ထက်ပိုပြီး ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရန် ကျွန်တော်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ အတတ်ပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုရှိမှုသည် များစွာအရေးကြီးသည်။ TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများဖန်တီးထားသည့်အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းအင်အားတိုးတက်စေရေးအတွက်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိသည်။



Shareholders

We rely on our shareholders' trust. They are providing TMH with the capital needed to build up its future. We are accountable to them, and we disclose all the required information in a timely manner.

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ရှယ်ယာရှင်များ၏ယုံကြည်မှုအပေါ်တွင် မူတည်နေပါသည်။ ရှယ်ယာရှင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏အနာဂတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုများအတွက် လိုအပ်သော အရင်းအနှီးများအား ထောက်ပံ့ပေးနေသူများဖြစ်သည်။ ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ရှယ်ယာရှင်များ သိရှိရန်လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များ အားလုံးကို အချိန်နှင့် တပြေးညီဖော်ထုတ်ပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။



Government

TMH aims to comply with all the Myanmar laws, norms and regulations relevant to its business, status and sector. As a responsible company, TMH assumes its tax duty to contribute to the government budget.

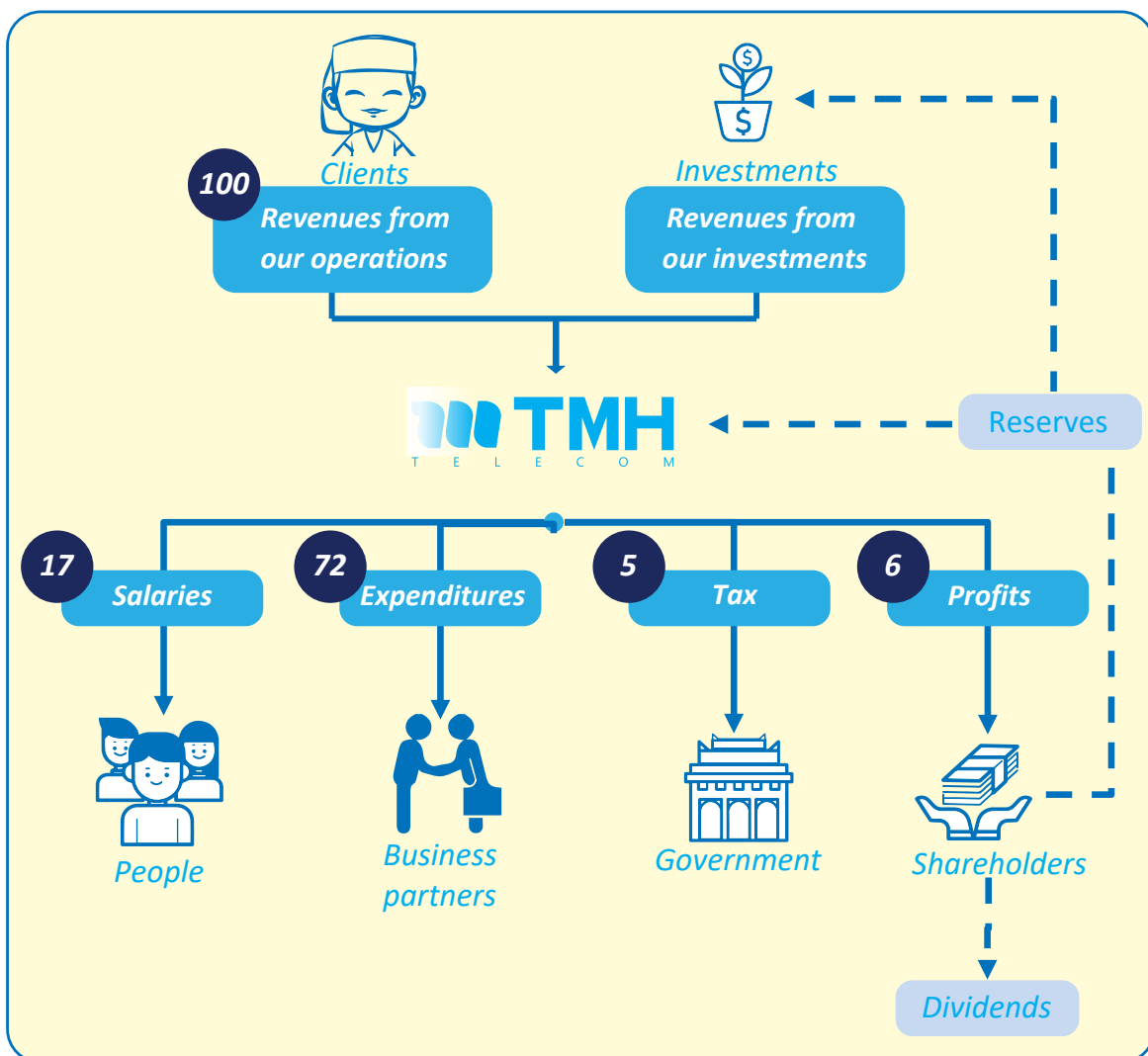
TMH သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တယ်လီကွန်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့် ပတ်သတ်သည့် ဥပဒေများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် စည်းမျဉ်းများအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ပါသည်။ တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် TMH သည် အခွန်ပေးဆောင်ခြင်းဖြင့် အစိုးရ၏ဘတ်ဂျက်ကို အထောက်အကူပေးလျက်ရှိသည်။

How do we share value?

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများကို မျှဝေပုံ

To visualize how we share the value generated by our business, this chart indicates the share of the financial flow between TMH and our majors stakeholders. We take our 2018/19 revenues as a Baseline to facilitate the comparison: for each stakeholder we indicate its share compared to our revenues.

အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော ရုပ်ပုံသည် TMH ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတွင် အဓိကပါဝင်ပတ်သက်သည့်သူများ အကြား တန်ဖိုးများ မည်သို့ မျှဝေကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၁၈-၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်ဝင်ငွေကို အခြေခံ၍ ကဏ္ဍအလိုက် မျှဝေတန်ဖိုးများကို ဖော်ပြထားသည်။



Strategic priorities

Focus

Instead of pursuing any opportunity, we choose to deal with our current resources. Therefore, when we are allocating the resources of our Company, we have to maximize the value which will be created by our investments for our Company, our shareholders, and stakeholders.

For the time being, we are prioritizing two capitals:

1. **Industrial.** We are operating in a sector where the quality of the infrastructure is critical for long-term success. Therefore, TMH is concentrating its resources to build a sound, reliable optical fiber network. We will screen all the projects to select only those which will meet our requirements in term of risks, potential revenues, and positive impacts on Myanmar society.
2. **Human.** Without skilled engineers and talented managers, our company will not be able to leverage its assets. Building skills, encouraging continuous learning are critical for delivering excellent quality services and solutions to our clients, which will ultimately fuel TMH's revenues and profits.

ဦးတည်ချက်

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် အခွင့်အလမ်းများအပေါ်သာ အခြေခံဆောင်ရွက်ခြင်းမဖြစ်စေပဲ အရင်းအမြစ်များအပေါ်အခြေခံ၍ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့သည်ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များကို ခွဲဝေအသုံးချရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ကုမ္ပဏီ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အားလုံးအတွက်အကျိုးအမြတ် ဖြစ်ထွန်းစေရန် ရည်ရွယ်ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ယခုအချိန်တွင် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် အရင်းအနှီးနယ်ပယ် (၂)ခုအား ဦးစားပေးလျက် ရှိသည်။

- ၁။ **စက်မှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ** - ကာလရှည်စီမံကိန်းတွင် အောင်မြင်မှုရရှိရန်အတွက် အရည်အသွေးပြည့်ဝသော အခြေခံအဆောက်အအုံ တည်ဆောက်ခြင်းသည် အရေးပါသည့်အလျောက် ထိုသို့တည်ဆောက်ခြင်းတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် အရေးပါသောကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ပါသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုင်ဘာဆက်ကြောင်းများ တည်ဆောက်တပ်ဆင်ရာတွင် ယုံကြည်စိတ်ချရသော ခိုင်မာသော အရည်အသွေးဖြစ်စေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ၊ ဝင်ငွေရလမ်း အလားအလာများနှင့် မြန်မာ့လူ့အဖွဲ့အစည်းပေါ်တွင် ကောင်းမွန်သောအကျိုးရလဒ်များအပေါ် မူတည်၍ ဆောင်ရွက်ပါသည်။
- ၂။ **လူသားအရင်းအမြစ်များ** - ကျွမ်းကျင်သော အင်ဂျင်နီယာများနှင့် အရည်အချင်း ပြည့်ဝသော မန်နေဂျာများမရှိပဲ ကျွန်တော်တို့၏ အရင်းအမြစ်များကို မြှင့်တင်အသုံးချနိုင်မည့် စွမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊ စဉ်ဆက်မပြတ် သင်ယူလေ့လာမှုကို အားပေးခြင်း ဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ client များသို့ အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးပြည့်မီသည့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်ရေးနှင့် ဝင်ငွေနှင့် အမြတ်ငွေများကို တိုးမြှင့်နိုင်ရေး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

Efficiency

In a challenging business environment, companies which can operate with fewer resources get a competitive edge. As a result, our Management team is now optimizing the way TMH works to streamline our operations. It will provide two benefits:

1. **Cost optimization.** This will reinforce the profitability of our business. It will ultimately give us more margin to invest and to fuel the future of our Company.
2. **Better execution.** We will be able not only to seize more business opportunities but also to increase our transformation rate. Why? Because we will be then able to execute our work faster, and better.

အကျိုးသက်ရောက်မှု

စိန်ခေါ်မှုများသော စီးပွားရေးနယ်ပယ်တွင် အရင်းအနှီးနည်းပါးစွာဖြင့် ရပ်တည်နိုင်သော ကုမ္ပဏီများသည် ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများနှင့် ယှဉ်လျှင် အားသာလေ့ရှိသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ကျွန်တော်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် ယခုအခါကျွန်တော်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို ထိရောက်စေရန် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပုံများကို ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ဤသို့လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် အကျိုးကျေးဇူး(၂)မျိုးအား ရရှိစေမည် ဖြစ်ပါသည်။

- ၁။ **ကုန်ကျစရိတ်ညှိနှိုင်းထိန်းချုပ်ခြင်း** - စရိတ်များကို စနစ်တကျ ထိန်းချုပ်ခြင်းသည် လုပ်ငန်းများတွင် အမြတ်အစွန်းရရှိစေရန် ပိုမိုအထောက်အကူဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် အနာဂတ်တွင် ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းများကို ပိုမိုရရှိစေရန် ထိန်းချုပ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။
- ၂။ **အရည်အသွေးမြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ခြင်း** - ကျွန်ုပ်တို့သည် ပိုမိုကောင်းမွန်သောအခွင့်အလမ်းများ ရရှိရုံသာမက အသွင်ပြောင်းဆောင်ရွက်ခြင်းကိုလည်း လုပ်ဆောင်နိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အရည်အသွေးမြှင့်တင် ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းကြောင့်လုပ်ငန်းပိုမိုတွင်ကျယ်ခြင်းနှင့်မြန်ဆန်ခြင်းသာမကအရည်အသွေးကောင်းမွန်ခြင်းတို့ကိုရရှိစေနိုင်မည်ဖြစ်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

Diversification

Our Company relies mostly on its ability to build, maintain and operate tangible assets in the telecommunication sector. TMH believes that its future will rely more on intangible assets: tomorrow value will be probably driven by our capacity to extract value from data. Hence, we are considering two ways to diversify our current business portfolio:

1. Designing and offering more services to the people who are ultimately using the network: the end-users. They will be more demanding when they will interact with companies, and government agencies. It will drive the needs for better solutions and services for eCommerce, eGovernance, ...
2. Myanmar next revolution is probably related to the energy sector, where data will play a crucial role to optimize the balance between production and consumption, and to better manage the integration of renewable resources of energy.

TMH will consider any relevant investment in those areas.

နယ်ပယ်ဖြန့်ကျက်ခြင်း

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကဏ္ဍတွင် လက်ဆုပ်လက်ကိုင်ပြနိုင်သော အရင်းအနှီးများကို တည်ဆောက် ထိန်းသိမ်းလုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းပေါ်တွင် အဓိက မူတည်နေသည်။ ကုမ္ပဏီ၏အနာဂတ်သည် မမြင်နိုင်သောအရင်းအနှီးများ ပေါ်တွင် ပို၍မူတည်နေသည်ဟု ယုံကြည်သောကြောင့် အနာဂတ်တန်ဖိုးအား သတင်းအချက်အလက်များမှ တန်ဖိုးများ ရယူနိုင်စွမ်းမှ ဦးဆောင်လိမ့်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့၏လုပ်ငန်းများကို နယ်ပယ်ဖြန့်ကျက်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် နည်းလမ်း (၂)မျိုးအား ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် ရှိသည်။

- ၁။ ဆက်သွယ်ရေးကွန်ရက်ကို အသုံးပြုနေသောသူများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုများ ပိုမိုပုံဖော်ပေးခြင်း - ဝန်ဆောင်မှုအားတိုက်ရိုက် သုံးစွဲသူများသည် ကုမ္ပဏီများ၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ချိတ်ဆက်လုပ်ဆောင်ရာတွင်ဝန်ဆောင်မှုများ ပိုမိုလိုအပ်လာမည်ဖြစ် သည်။ eCommerce, eGovernance စသည့်နယ်ပယ်များအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သောဝန်ဆောင်မှုများလိုအပ်လာလိမ့်မည်။
- ၂။ မြန်မာနိုင်ငံ၏နောက်ထပ်အပြောင်းအလဲသည် စွမ်းအင်ကဏ္ဍဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။ ထို့ကြောင့်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် သုံးစွဲမှုတို့အကြားတွင် ဟန်ချက်ညီညီဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် စွမ်းအင်အရင်းအမြစ်များ ပြန်လည်အသုံးပြုရေးအတွက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရာတွင် ပိုမို ကောင်းမွန်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် သတင်းအချက်အလက်များသည် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍသို့ ရောက်ရှိလာမည် ဖြစ်သည်။

TMHကုမ္ပဏီသည် ၎င်းကဏ္ဍများနှင့် သက်ဆိုင်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။

CORPORATE GOVERNANCE



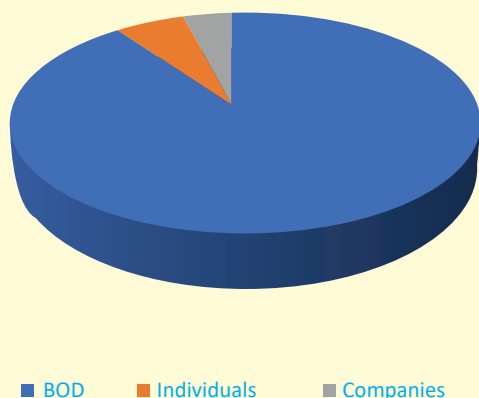
CORPORATE GOVERNANCE

Corporate governance structure



Shareholders

Shareholding Structure



TMH has over 800 shareholders. Our 10 biggest shareholders control 92% of the voting rights. 89% of our voting rights are held by shareholders who do have a long-term interest in our company: our BOD members, and some companies which decided to invest in TMH. Still, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially its shareholders who are holding a small number of shares. Should they trust our TMH's ability to create long-term value, they might be able to provide us with more capital later.

TMH ကုမ္ပဏီတွင် အစုရှယ်ယာရှင် ဦးရေ (၈၀၀) ကျော်ရှိပါသည်။ အစုရှယ်ယာအများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူ (၁၀)ဦးသည် ကုမ္ပဏီ၏ မဲပေးပိုင်ခွင့် ၉၂% ရှိပြီး မဲအရေအတွက်၏ ၈၉% ရှိ မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူများသည် ကုမ္ပဏီနှင့် ရေရှည် အကျိုးစီးပွားကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော အစုရှယ်ယာရှင်များမှ

ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ထိုသူတို့မှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ထားသောကုမ္ပဏီအချို့ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် TMH အနေဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်အားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ကာကွယ်ပေးရန်လိုအပ်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် ရှယ်ယာအနည်းစု ပိုင်ဆိုင်ထားသော အစုရှယ်ယာရှင်များကို ကာကွယ်ရန်လိုအပ်ပါသည်။ ထိုသူများသည် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တန်ဖိုးများ ဖန်တီးမှုကို အနာဂတ်တွင် အထောက်အပံ့ဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။

General meetings

Our 800+ shareholders are meeting during AGM and EGM to:

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company's value and assets.
- Validate the financial statements, the auditors' report and the directors' report.
- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members, the Directors' remuneration, and how to allocate TMH's resources, especially: the amount to be kept to invest in developing further TMH's assets, the dividends to be paid by the Company to its shareholders.

ကျွန်တော်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင် အယောက် (၈၀၀) ကျော်သည် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးနှင့် အထူးအထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် အောက်ပါအကြောင်းအရာများကိုတွေ့ဆုံဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်ကြပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များရွေးချယ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစုရှယ်ယာရှင်များ ကိုယ်စားကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
- ငွေစာရင်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ဒါရိုက်တာအစီရင်ခံစာများကို အတည်ပြုဆွေးနွေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များရေးဆွဲထားသည့် မဟာဗျူဟာမြောက်လမ်းစဉ်၊ ဒါရိုက်တာများ၏ အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအနှီးများကို ခွဲဝေအသုံးပြု(အထူးသဖြင့် အရင်းအနှီးများအားပိုမိုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမည့် ပမာဏ၊ ကုမ္ပဏီမှ အစုရှယ်ယာရှင်များသို့ ပေးအပ်မည့် အမြတ်ဝေစု) တို့အားအတည်ပြုခြင်း
- ပြင်ပစာရင်းစစ်များရွေးချယ်ခြင်း

Board's responsibilities

Our BOD members have to comply with the requirements of the New Companies Law. The responsibilities of our BOD members are board and cover the following areas:

- Defining and monitoring the implementation of TMH's strategy.
- Validating and overseeing the implementation of TMH's corporate policies.
- Ensuring the compliance of TMH with all the relevant laws and regulation in Myanmar.
- Making sure that TMH has a sufficient control environment in place to monitor and manage its main risks effectively.
- Reviewing the relevance of the Company's mission and vision.
- Securing the succession of the BOD members by identifying suitable candidates to assume the roles and responsibilities within the Board.

TMH has decided to balance its Board with a mix of executive and non-executive members.

ကျွန်တော်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် အသစ်ပြန်လည်ရေးဆွဲထားသော မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီဥပဒေသစ်ရှိ ဖော်ပြချက်များအား လိုက်နာမည်ဖြစ်သည်။ ကျွန်တော်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများသည် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရမည်ဖြစ်ပြီး အောက်ပါအချက်များ ပါဝင်သည်။

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအားအကောင်အထည်ဖော်ရန် သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ် ပေါ်လစီများအားအကောင်အထည်ဖော်ရန် အတည်ပြုစီမံခြင်း

- မြန်မာနိုင်ငံရှိသက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကိုလိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိရောက်စွာစောင့်ကြည့်စီမံနိုင်ရန် control environment ဖြင့် ထိန်းချုပ် စစ်ဆေးခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏မျှော်မှန်းချက် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- ဘုတ်အဖွဲ့အတွင်းအခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် သင့်လျော်သူများအား ဖော်ထုတ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူး ဆက်ခံမှုကို သေချာစွာစီမံခြင်း

TMH ကုမ္ပဏီသည်အမှုဆောင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သောအဖွဲ့ဝင်များအား ဟန်ချက်ညီညီထားရှိရန် ဆုံးဖြတ်ခြင်းအစရှိ သည်တို့ကို ဆောင်ရွက်သည်။

Board's committees

The Board has established three committees:

1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ကော်မတီ(၃)ခုအားဖွဲ့စည်းထားပါသည် -

1. ACCG ကော်မတီ (Audit, Compliance and Corporate Governance Committee)
2. အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ
3. အခကြေးငွေကော်မတီ

Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

The Audit, compliance and corporate governance Committee will assist our Board in discharging its responsibility to safeguard the Company's assets, maintain adequate accounting records and develop and maintain effective systems of internal control, with the overall objective of ensuring that the management creates and maintains an effective control environment in our Company.

The Committee will provide a channel of communication between the Board, the management and the external auditors on matters relating to the audit.

The Committee shall meet periodically to perform the following functions:

1. review the audit plans of the external auditors and our internal auditors (if any), including the results of the review and evaluation of our system of internal controls by our external auditors and internal auditors (if any);
2. review the annual financial statements and the external auditors' report on those financial statements, and discuss any significant adjustments, major risk areas, changes in accounting policies, compliance with applicable financial reporting standards, concerns and issues arising from their audits including any matters which the auditors may wish to discuss in the absence of management, where necessary, before submission to our Company for approval;
3. review the periodic financial statements comprising the profit and loss statements and the

balance sheets and such other information required by law, before submission to our Company for approval;

4. review and discuss with external and internal auditors (if any), any suspected fraud, irregularity or infringement of any relevant laws, rules or regulations, which has or is likely to have a material impact on our Company's operating results or financial position and our management's response;
5. review the co-operation given by our management to our external auditors;
6. consider the appointment and re-appointment of the external auditors;
7. review and approve interested person transactions pursuant to the IPT Procedures;
8. review any potential conflicts of interests;
9. review the procedures by which employees of our Company may, in confidence, report to the Chairman of the Committee possible improprieties in matters of financial reporting or other matters and ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions in relation thereto;
10. undertake such other reviews and projects as may be requested by our Board, and report to our Board its findings from time to time on matters arising and requiring the attention of our Committee; and
11. generally undertake such other functions and duties as may be required by law.

Pursuant to the abovementioned duties relating to the Company's audit function, the Committee has the authority to make decisions independently from the Board. In light of due review of the abovementioned functions, the committee assumes the authority to assess the appropriateness and properness of the Company's financial and accounting records for approval by a General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.

Apart from the duties listed above, the Committee shall commission and review the findings of internal investigations into matters where there is any suspected fraud or irregularity, or failure of internal controls or infringement of any Myanmar law, rule or regulation which has or is likely to have a material impact on our Company's operating results and/or financial position. Each member of the Committee shall abstain from voting on any resolutions in respect of matters in which he is interested.

The meetings of the Committee are convened as and when deemed necessary by the Chairman of the Committee. Resolutions of an Committee meeting shall be decided by a majority of votes by adopting "One Member One Vote System". In case of an equality of votes, the Chairman shall vote a second or casting vote.

စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အား ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိရောက်သောထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေး ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ကာ ထိန်းသိမ်းထားနိုင်စေရေး ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအရိုက်တာအဖွဲ့ကင်း၏ တာဝန်များဖြစ်သော ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ရပိုင်ခွင့်များ အား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး၊ လုံလောက်သည့်စာရင်းများ ထားရှိထိန်းသိမ်းရေးနှင့် ကုမ္ပဏီတွင်းထိရောက်သော ထိန်းချုပ် ကွပ်ကဲရေး စနစ်များဖော်ဆောင်ထိန်းသိမ်းရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ACCG ကော်မတီကအထောက်အကူပြုပါမည်။

စာရင်းစစ်ခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စများအလို့ငှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူရေးအဖွဲ့နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖွဲ့တို့အကြား ACCG ကော်မတီက ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

ACCG ကော်မတီသည် အောက်ပါလုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှာ အချိန်မှန်မှန်တွေ့ဆုံစည်းဝေးကြရပါမည် -

- (၁) ကျွန်ုပ်တို့၏ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းစာရင်းစစ်များ (ရှိလျှင်) နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့မှကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးစနစ် အပေါ်အကဲဖြတ်သုံးသပ်ထားမှု အပါအဝင်၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းစာရင်းစစ်များ (ရှိလျှင်) နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း။
- (၂) နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအားလည်းကောင်း၊ ယင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ အစီရင်ခံစာအား လည်းကောင်း စိစစ်သုံးသပ်ကာ၊ စာရင်းစစ်များက ဆွေးနွေးလိုသော ထူးခြားသည့်စာရင်းညှိပြင်ဆင်ချက်များ၊ အဓိက အန္တရာယ်ရှိ နယ်ပယ်များ၊ စာရင်းကိုင်မှု အပြောင်းအလဲများ၊ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာဆိုင်ရာ အကျိုးဝင်သည့်စံနှုန်းများအား လိုက်နာမှု၊ စာရင်းစစ်ရာမှ ပေါ်ပေါက်လာသည့် အလေးဂရုပြုဖွယ်အရေးကိစ္စတို့အပါအဝင် မည်သည့်အကြောင်းအရာတို့ကိုမဆို ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ထံ မတင်ပြမီလိုအပ်လျှင် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မပါဝင်စေဘဲ ဆွေးနွေးခြင်း၊
- (၃) အရုံးအမြတ်ရှင်းတမ်းများ၊ လက်ကျန်ရှင်းတမ်းများနှင့် ဥပဒေအရလိုအပ်သောအခြား အလားတူသတင်းအချက်အလက်များ ပါဝင်သည့်ကာလအလိုက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအား ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ထံ မတင်ပြမီ စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- (၄) ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုရလဒ်များအပေါ်ဖြစ်စေ၊ ကျွန်ုပ်တို့စီမံအုပ်ချုပ်သူ များ၏ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှုအပေါ်ဖြစ်စေ၊ အရေးပါသောသက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည့် လိမ်လည်ထားကြောင်း မသင်္ကာဖွယ်အမှု၊ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းတစ်စုံတစ်ရာဖြင့်စပ်လျဉ်း၍ နည်းလမ်းမကျမှု သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှု တစ်စုံတစ်ရာနှင့် ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းစာရင်းစစ်များ (ရှိလျှင်) ဖြင့်လည်းကောင်း၊ ပြင်ပစာရင်းစစ်များဖြင့် လည်းကောင်း စိစစ်သုံးသပ်ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း၊
- (၅) ကျွန်ုပ်တို့၏စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့က ပြင်ပစာရင်းစစ်များဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအား စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- (၆) ပြင်ပစာရင်းစစ်များခန့်ထားမှု၊ ပြန်လည်ခန့်ထားမှုတို့အား စဉ်းစားသုံးသပ်ခြင်း၊
- (၇) အကျိုးဆိုင်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ချက်များအား IPT Procedures အရ စိစစ်သုံးသပ်အတည်ပြုပေးခြင်း (IPT Procedures ကို အပိုဒ် ၅ “ဆက်သွယ်နေသူနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ချက်များ” အပိုင်းတွင် ပိုမိုအသေးစိတ်ဖော်ပြထားပါသည်)
- (၈) အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခရှိနိုင်သောအခြေအနေများအား စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- (၉) ငွေရေးကြေးရေးကိစ္စအစီရင်ခံစာပြမှုများ သို့မဟုတ် အခြားကိစ္စများတွင် မသမာမှုများရှိနိုင်ခြင်းအား ACCG ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌထံ ဤကုမ္ပဏီ၏ဝန်ထမ်းများက လျှို့ဝှက်သတင်းပေးနိုင်စေမည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား စိစစ်သုံးသပ်ကာ၊ ထိုသို့ သတင်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားလွတ်လပ်စွာ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ ဆက်လက်အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်းတို့အတွက် အစီအစဉ်များ စီမံထားရှိမှု သေချာစေခြင်း၊
- (၁၀) ကျွန်ုပ်တို့၏ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က တောင်းဆိုသော အခြားစိစစ်သုံးသပ်ချက်များနှင့် ပရောဂျက်များကို တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက် ခြင်းနှင့်၊ ကျွန်ုပ်တို့စာရင်းစစ်ကော်မတီ၏ အရေးယူဆောင်ရွက်မှု လိုအပ်သည့်ကိစ္စများဖြင့်စပ်လျဉ်း၍ တွေ့ရှိချက်များကို အခါအားလျော်စွာ အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်း၊
- (၁၁) ဥပဒေအရလိုအပ်နိုင်သည့် အခြားလုပ်ငန်းများနှင့်တာဝန်များကို ယေဘုယျအားဖြင့် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခြင်း

ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းစစ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အထက်ဖော်ပြပါ တာဝန်များနှင့်အညီ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ထံမှ လွတ်လပ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရန် အခွင့်အာဏာသည် ACCG ကော်မတီမတီထံတွင် ရှိသည်။ အထက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို သုံးသပ်ခြင်းအရ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တို့၏ အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် သဘောတူခွင့်ပြုချက် ရရှိရန်အလို့ငှာ၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စာရင်းအင်းမှတ်တမ်းများ သင့်မြတ်လျော်ကန်မှုနှင့် စည်းစနစ်တကျဖြစ်မှုတို့ ရရှိရေးအတွက် အခွင့်အာဏာသည် ကော်မတီထံတွင် ရှိသည်။

အထက်ဖော်ပြပါ တာဝန်များအပြင်၊ ACCG ကော်မတီမတီသည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်း

ဆောင်ရွက်မှု ရလဒ်များအပေါ်အရေးပါသော သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည့် လိမ်လည်မှုဖြစ်စေ၊ နည်းလမ်းမကျမှုဖြစ်စေ၊ ကုမ္ပဏီတွင်း ကြပ်မတ်ထိန်းချုပ်မှုများ အလုပ်မလုပ်မှုဖြစ်စေ၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းတစ်စုံတစ်ရာအား ဖောက်ဖျက်မှုဖြစ်စေ စသည်တို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ မသင်္ကာဖွယ်ကိစ္စတစ်စုံတစ်ရာအပေါ် ကုမ္ပဏီတွင်းစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအား အမိန့်ချမှတ်ကာဆောင်ရွက်စေပြီး၊ တွေ့ရှိချက်များအား စိစစ်သုံးသပ်နိုင်သည်။ ACCG ကော်မတီမတီ၏ကော်မတီဝင်တိုင်းသည် ၎င်းအကျိုးစပ်ဆိုင်မှုရှိနေသော ကိစ္စများဖြင့် ပတ်သက်သော မည်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်တွင်မဆို ပါဝင်မဲပေးခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ရပါမည်။

ACCG ကော်မတီမတီ၏ အစည်းအဝေးများကို ACCG ကော်မတီမတီဥက္ကဋ္ဌက လိုအပ်သည့်အလျောက်နှင့် လိုအပ်သည်ဟု ယူဆသောအခါတွင် ကျင်းပသည်။ ACCG ကော်မတီမတီ၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်များကို “အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလျှင်မဲတစ်မဲစနစ် (One Member One Vote System)” ဖြင့် မဲအများစုဖြင့် ဆုံးဖြတ်ရမည်။ မဲတူညီနေခြင်း ဖြစ်ပေါ်သည့်အခါ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒုတိယမဲ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်မဲပေးရမည်။

Nominating Committee

The Nominating Committee is responsible for:

1. re-nomination of our Directors having regard to a Director's contribution and performance,
2. determining annually whether or not a Director is independent, and
3. deciding whether or not a Director is able to and has been adequately carrying out his duties as a Director.

The Nominating Committee has the authority to make decisions independently from the Board on how the Board's performance is to be evaluated and proposes objective performance criteria, subject to the approval of the Board, which address how the Board has enhanced long-term Shareholders' value. The Board intends to implement a process to be carried out by the Nominating Committee for assessing the effectiveness of the Board as a whole and for assessing the contribution by each individual Director to the effectiveness of the Board. Each member of the Nominating Committee is required to abstain from voting on any resolutions and making any recommendations and/or participating in any deliberations of the Nominating Committee in respect of the assessment of his performance or re-nomination as Director.

The Nominating Committee assumes the authority to make proposals relating to the nomination and re-nomination of members of the Board of Directors for approval at a General Meeting of Shareholders.

Resolutions of a Nominating Committee meeting shall be decided by a majority of votes by adopting “One Member One Vote System”. In case of an equality of votes, the Chairman shall vote a second or casting vote.

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည်

- (က) သက်ဆိုင်ရာဒါရိုက်တာ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ်မူတည်လျက် ၎င်းအားပြန်လည်အမည်တင်သွင်းခြင်း၊
- (ခ) ဒါရိုက်တာနေရာတစ်ခုကို သီးခြားလွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာထားရန် မထားရန် နှစ်စဉ်သတ်မှတ်ခြင်းနှင့်
- (ဂ) ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအနေဖြင့်၎င်း၏တာဝန်များကို ကျေပွန်စွာထမ်းဆောင်နေခြင်း ရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ခြင်းစသည်တို့ လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏လွှမ်းမိုးမှုမှ ကင်းလွတ်စွာဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကိုသတ်မှတ်ထားသောအကဲဖြတ်စံနှုန်းများဖြင့် သုံးသပ်နိုင်ပါသည်။ ထိုစံနှုန်းများသည် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ကာလရှည် တန်ဖိုးမြှင့်တင်ပေးနိုင်ခြင်းအစရှိသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များမှ ကြိုတင်ချမှတ်ထားသော စံနှုန်းများဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တစ်ခုလုံး၏ ထိရောက်မှုကိုလည်း ကောင်း၊ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တစ်ခုလုံး၏ ထိရောက်မှုအလို့ငှာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုကိုလည်းကောင်း၊ အကဲဖြတ် သုံးသပ်ရာတွင် အမည်တင်သွင်းရေးကော်မတီက ကျင့်သုံးရမည့်လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ်အား ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ထားရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ရည်ရွယ်ပါသည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီဝင်တိုင်းသည် မိမိအပေါ်စွမ်းဆောင်ရည်အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း သို့မဟုတ် မိမိကိုဒါရိုက်တာအဖြစ်အမည်တင်သွင်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်သော အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ၏ ဆင်ခြင်သုံးသပ်မှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှ လည်းကောင်း၊ ယင်းတို့အတွက်အကြံပြုခြင်းမှလည်းကောင်း၊ ယင်းတို့ဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုခုအလို့ငှာ မဲပေးခြင်းမှ လည်းကောင်း ရှောင်ကြဉ်ရပါမည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် ခွင့်ပြုချက်ရရှိရေးအတွက်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကိုအမည်တင်သွင်းခြင်းနှင့် ထပ်မံအမည်တင်သွင်းခြင်းတို့အတွက် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ရန် အခွင့်အာဏာရှိသည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်များကို "အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလျှင်မဲတစ်မဲစနစ် (One Member One Vote System)" ဖြင့် မဲအများစုဖြင့် ဆုံးဖြတ်ရမည်။ မဲတူညီနေခြင်း ဖြစ်ပေါ်သည့်အခါ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒုတိယမဲ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်မဲ ပေးရမည်။

Remuneration committee

The Remuneration Committee assumes the authority to make recommendations on the remuneration of the various members of the Board of Directors. Without the Remuneration Committee's recommendation, the Board is not empowered to vote on and/or approve the remuneration of any member of the Board of Directors.

The Remuneration Committee is responsible for recommending to our Board a framework of remuneration for our Directors and Executive Officers, and determining specific remuneration packages for each Director and Executive Officer. The recommendations of our Remuneration Committee are submitted for endorsement by the entire Board. All aspects of remuneration, including but not limited to Directors' fees, salaries, allowances, bonuses, options and benefits in kind shall be reviewed by our Remuneration Committee. Each member of the Remuneration Committee is required to abstain from voting on any resolutions and making recommendations and/or participating in any deliberations of the Remuneration Committee in respect of his remuneration package.

Resolutions of a Remuneration Committee meeting shall be decided by a majority of votes by adopting "One Member One Vote System". In case of an equality of votes, the Chairman shall vote a second or casting vote.

အခကြေးငွေကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် များ၏အခကြေးငွေအတွက် အကြံပြုထောက်ခံချက်များပေးရန် အခွင့်အာဏာရှိသည်။ အခကြေးငွေကော်မတီ၏ အကြံပြုထောက်ခံချက်မရှိလျှင်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး၏ အခကြေးငွေကိုမဲပေးရန်နှင့်/ သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုရန် အခွင့်အာဏာကိုဘုတ်အဖွဲ့ထံတွင် အပ်နှံထားခြင်းမရှိပါ။

အခကြေးငွေကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာများနှင့်အရေးပါသောအလုပ်အမှုဆောင်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာမူဘောင်တစ်ရပ်အား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြရန်လည်းကောင်း၊ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီနှင့် အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အတွက် အခကြေးငွေအတိအကျတို့အား သတ်မှတ်ပေးရန်လည်းကောင်းတာဝန်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အခကြေးငွေကော်မတီမှ အကြံပြုတင်ပြချက်အပေါ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တစ်ရပ်လုံး၏ အတည်ပြုချက်ရယူရပါမည်။ ဒါရိုက်တာကြေး၊ လစာ၊ ခွင့်ပြုစရိတ်၊ ဆုကြေး၊ ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်နှင့်ပစ္စည်းအားဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်အပါအဝင် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ ရှုထောင့်အားလုံးကို ကျွန်ုပ်တို့၏အခကြေးငွေကော်မတီက ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ အခကြေးငွေကော်မတီဝင် တစ်ဦးချင်းစီသည် မိမိ၏အခကြေးငွေစု (remuneration package) ဖြင့်ပတ်သက်သောအခကြေးငွေ ကော်မတီ၏ဆင်ခြင်သုံးသပ်မှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှလည်းကောင်း၊ ယင်းအတွက်အကြံပြုခြင်းမှလည်းကောင်း၊ ယင်းဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက် တစ်ခုခုအလို့ငှာ မဲပေးခြင်းမှလည်းကောင်း ရှောင်ကြဉ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

အခကြေးငွေကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်များကို “အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလျှင်မဲတစ်မဲစနစ် (One Member One Vote System)” ဖြင့် မဲအများစုဖြင့် ဆုံးဖြတ်ရမည်။ မဲတူညီနေခြင်း ဖြစ်ပေါ်သည့်အခါ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒုတိယမဲ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်မဲပေးရမည်။

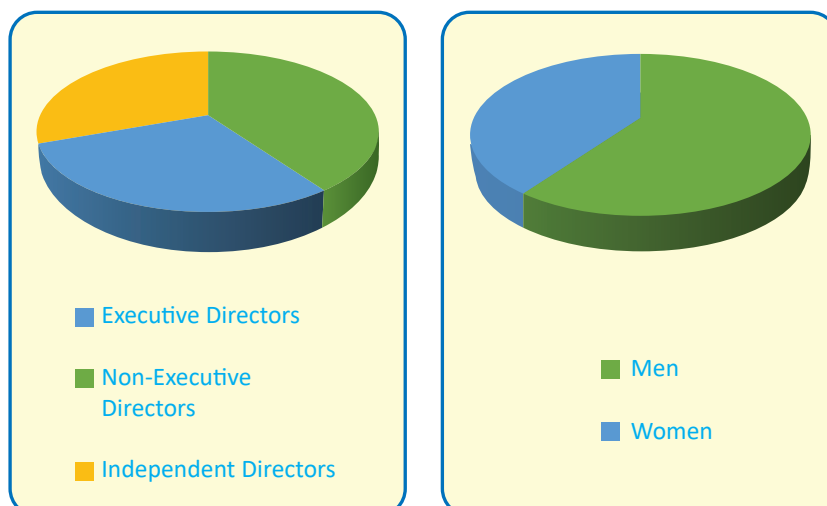
BOD Report

The BOD Members for FY18-19



From left to right: U Kyaw Swar Lwin, U Thein Zaw, U Aung Than, U Sein Win, U Thiha Lwin, U David O Abel, U Myint Lwin, DawKhin Hnin Lwin, Dr. Nang Lai Yi Soe, Daw Ohnmar Lwin, Daw Thuzar

BOD's composition



Key figures

36% of our BOD members are women



36% of our BOD members are independent directors



3 directors attended trainings provided by the Myanmar Institute of Directors

U Myint Lwin

U Myint Lwin is Chairman of the Board and was appointed as a Director on 10 September 2007. As Chairman of the Board, U Myint Lwin organizes and manages issues relating to the future direction and strategy of the Company. He sets the timetable and agenda of board meetings.

U Myint Lwin is also on the board of the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd,
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd,
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd,
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd and
- Chan Thar Gems Co., Ltd.

U Myint Lwin is also the Chairman of Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Group Limited and Myanmar Hurricane Investment and Technology Limited.

U Myint Lwin was officially appointed as the “Promoter for Investment, Trade and Tourism” by the Union of Myanmar from 1997 to 2003 to represent Myanmar and attract foreign investments from China, Hong Kong, Thailand, Singapore and Korea. U Myint Lwin had been instrumental in inviting China’s largest telecommunications companies such as ZTE and Huawei to invest in Myanmar.

ဦးမြင့်လွင်

ဦးမြင့်လွင်သည် ၂၀၀၇ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ-၁၀ ရက်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်း ခံရပြီး၊ ယခုအခါ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်သည့်အလျောက်၊ ဦးမြင့်လွင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်လမ်းညွှန်မှုများနှင့် မဟာဗျူဟာများနှင့်စပ်လျဉ်းသောကိစ္စရပ်များကိုစီစဉ် အုပ်ချုပ်သည်။ ဘုတ်အဖွဲ့အစည်းအဝေးများအတွက် အချိန်ဇယားနှင့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်များကိုလည်းချမှတ်ဆောင်ရွက်သည်။ ဦးမြင့်လွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့၏ ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့တို့တွင်လည်း အဖွဲ့ဝင် အဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။ -

- Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd.

ဦးမြင့်လွင်သည် Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Group Limited နှင့် Myanmar Hurricane Investment

and Technology Limited တို့၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံအား ကိုယ်စားပြုလျက် တရုတ်နိုင်ငံ၊ ဟောင်ကောင်၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၊ စင်ကာပူနိုင်ငံနှင့် ကိုရီးယားနိုင်ငံတို့မှ နိုင်ငံခြား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဆွဲဆောင်ပေးနိုင်ရန်အလို့ငှာ ဦးမြင့်လွင်ကို ၁၉၉၇-ခုနှစ်မှ ၂၀၀၃-ခုနှစ် အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ “ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ၊ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကိုယ်စားလှယ်” တစ်ဦးအဖြစ် တရားဝင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ZTE နှင့် Huawei တို့ကဲ့သို့ တရုတ်ပြည်၏ အကြီးဆုံး ဆက်သွယ်ရေး ကုမ္ပဏီကြီးများအား မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာစေရာတွင် ဦးမြင့်လွင် သည် အထူး အရေးပါခဲ့ပါသည်။

Daw Khin Hnin Lwin

Daw Khin Hnin Lwin is a Director and was appointed on 10 September 2007. Daw Khin Hnin Lwin is also a director in Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co., Ltd and the Chairman of Social Midwifery association, Tah Moe Hnye Region, Northern Shan State.

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်ကို ၂၀၀၇ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ-၁၀ ရက်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co.,Ltd ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း တာမိုးညးဒေသ၏ မိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေး အသင်းဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။

U Kyaw Swar Lwin

U Kyaw Swar Lwin is a Director and was appointed on 3 September 2011. U Kyaw Swar Lwin holds a Bachelor of Science in Business Management from Adam University at Denver, Colorado in 2009. He is also currently the Deputy Managing Director of Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd. (since 1 December 2008) and Managing Director of Myanmar Hurricane Investment & Telecom Co., Ltd (since 13 November 2014).

ဦးကျော်စွာလွင်

ဦးကျော်စွာလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၁ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ ၃ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်စွာလွင်သည် Denver, Colorado ရှိ Adam University မှ Bachelor of Science in Business Management ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၉ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်စွာလွင်သည်၂၀၀၈ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ-၁ ရက်မှ စ၍ Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd. တွင် ဒုတိယ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၄ခုနှစ် ၊ နိုဝင်ဘာ-၁၃ ရက်မှ စ၍ Myanmar Hurricane Investment & Telecom Co., Ltd တွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် လည်းကောင်းတာဝန်များ ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။

U Thiha Lwin

U Thiha Lwin is the Managing Director of the Board and was appointed as a Director on 10 September 2007. As Managing Director, U Thiha Lwin organizes and is in charge of the delegation of duties to the Directors and supervises the Chief Executive Officer in his running of the day to day business operations of the Company. U Thiha Lwin graduated from the English department of the Beijing Second Language College in 2003 and holds a Bachelor of Arts Degree in Business Management from Yangon University of Distance Education in 2011. U Thiha Lwin has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from Myanmar Institute of Directors in April 2019.

U Thiha Lwin began his career with the Company and has been instrumental in the growth and strategic direction of the Company.

U Thiha Lwin is also the managing director in Tea Art Co.,Ltd., deputy managing director in Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co.,Ltd and a director in Myanmar Hurricane Investment and Technology Co.,Ltd.

U Thiha Lwin is currently a member of three associations, which are The republic of the Union of Myanmar Federation of Chambers of Commerce and Industry, Myanmar Institute of Directors and Myanmar Young Entrepreneurs Association.

As announced by the Company on 23 April 2018, Messi Li will resign from his position as Chief Executive Officer with effect from 30 April 2018. The Company is in the process of finding a replacement and in the meantime, U Thiha Lwin is currently taking on the responsibilities of Chief Executive Officer.

ဦးသီဟလွင်

ဦးသီဟလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပြီး၊ ၂၀၀၇ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ - ၁၀ ရက်တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် စတင်ခန့်အပ်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်သည့်အလျောက်၊ ဦးသီဟလွင်သည်ဒါရိုက်တာများအားတာဝန်လွှဲအပ်ခြင်းတို့ကိုစီမံဆောင်ရွက်ပြီးအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၏နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ လုပ်ဆောင်ရာတွင် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပေးသည်။ ဦးသီဟလွင်သည် Beijing Second Language College ၏ English department မှ ၂၀၀၃-ခုနှစ်တွင် အောင်မြင်ခဲ့ပြီး၊ Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Arts Degree in Business Management ကို ၂၀၁၁-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှ ဦးစီးကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၌ပင် လုပ်ငန်းခွင်သို့ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာ ဦးတည်ချက် လမ်းကြောင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အထူးအရေးပါသူ ဖြစ်ပါသည်။

ဦးသီဟလွင်သည် Tea Art Co., Ltd ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၊ Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co., Ltd ၏ ဒုတိယအုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာနှင့် Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd. ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်သည်။

လက်ရှိအချိန်တွင် ဦးသီဟလွင်သည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (UMFCCI)၊ Myanmar Institute of Directors နှင့် Myanmar Young Entrepreneurs' Association ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

၂၀၁၈ခုနှစ် ၊ ဧပြီလ ၂၃ ရက်နေ့ရှိ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်အရ Mr. Messi Li သည် အမှုဆောင်အရာရှိအဖြစ်မှ နုတ်ထွက်ပြီး ဖြစ်သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် အစားထိုးခန့်အပ်နိုင်ရန် စီစဉ်လျက်ရှိပြီး ကြားကာလအတွင်း ဦးသီဟလွင်မှ ခေတ္တ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိသည်။

Daw Ohmar Lwin

Daw Ohmar Lwin is a Director and was appointed on 11 August 2016.

Daw Ohmar Lwin holds a Bachelor of Law (LL.B) from the Yangon University of Distance Education in 2010.

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၆ခုနှစ်-ဩဂုတ်-၁၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Law (LL.B) ကို ၂၀၁၀-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

Dr. Nang Lai Yi Soe

Dr. Nang Lai Yi Soe is a Director and was appointed on 11 August 2016. Dr. Nang Lai Yi Soe holds a Bachelor of Computer Technology Degree (B.C.Tech) from the University of Computer Studies, Mandalay in 2008. Thereafter, she was awarded the Certificate for Completion of the Pre-Master Course (Business Studies) from the Myanmar Imperial College in 2013 and went on to pursue a Master of Business Administration from the University of Northampton in November 2014 which she completed in 2016. In preparation for the Master of Business Administration course, she had attended and obtained the Pearson BTEC Level 7 Diploma in Strategic Management and Leadership and the Pearson BTEC Level 7 Extended Diploma in Strategic Management and Leadership at Myanmar Imperial College in September 2014. After obtaining her Master of Business Administration, Dr. Nang Lai Yi Soe obtained a certificate on Corporate Finance Technical Foundations from the Chartered Institute for Securities & Investments in 2017. In April 2018, Dr. Nang Lai Yi Soe was awarded a PhD degree from Trinity World University in India. Dr Nang Lai Yi Soe has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from Myanmar Institute of Directors in April 2019.

Dr. Nang Lai Yi Soe is also currently a member of three associations, which are Myanmar Women Entrepreneurs' Association, Myanmar Institute of Directors Association and Myanmar Young Entrepreneurs Association.

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၆ခုနှစ် ၊ ဩဂုတ်လ ၁၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် University of Computer Studies, Mandalay မှ Bachelor of Computer Technology (B.C.Tech) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၈-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက်၊ သူမသည် Myanmar Imperial College မှ Pre-Master Course (Business Studies) ဆိုင်ရာ Certificate for Completion ကို ၂၀၁၃-ခုနှစ်တွင် ရယူခဲ့ပြီး၊ ၂၀၁၄-နှစ်တွင် ၂၀၁၆-ခုနှစ်အတွင်း University of Northampton မှ Master of Business Administration ပညာရပ်ကို ဆက်လက် တက်ရောက် ဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ MBA သင်တန်း အတွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်သည့် အနေဖြင့် သူမသည် ၂၀၁၄-စက်တင်ဘာတွင် Strategic Management and Leadership ဆိုင်ရာ Pearson BTEC Level 7 Diploma အားလည်းကောင်း၊ Pearson BTEC Level 7 Extended Diploma အားလည်းကောင်း Myanmar Imperial College ၌ ရယူခဲ့ပါသည်။ MBA ဘွဲ့ဒီဂရီ ရရှိပြီးနောက် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် Chartered Institute for Securities & Investments မှ Corporate Finance Technical Foundations ဆိုင်ရာ certificate လက်မှတ်ကို ၂၀၁၇ခုနှစ် တွင် ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Trinity World University မှ PhD ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။

လက်ရှိအချိန်တွင် ဒေါက်တာနန်းလွဲရည်စိုးသည် Myanmar Women Entrepreneurs' Association၊ Myanmar Institute of Directors နှင့် Myanmar Young Entrepreneurs' Association ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

Daw Thu Zar

Daw Thu Zar is a Director and was appointed on 11 August 2016. Daw Thu Zar holds a degree from the Department of English Soochow University in Taiwan in 2001. Daw Thu Zar has over 10 years of working experience in company management administration. Daw Thu Zar has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from Myanmar Institute of Directors in April 2019.

Daw Thu Zar is currently a member of Myanmar Institute of Directors Association.

ဒေါ်သူဇာ

ဒေါ်သူဇာသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၀၁-ဩဂုတ်-၁၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခံခဲ့ရသည်။ ဒေါ်သူဇာသည် Taiwan နိုင်ငံ၊ Soochow University ၊ Department of English မှ အပ်နှင်းသော ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၁-ခုနှစ်က ရရှိထားပြီး၊ ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၁၀-နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံ ရှိပါသည်။

ဒေါ်သူဇာသည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီး Myanmar Institute of Directors Association ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U David Oliver Abel

U David Oliver Abel is a Non-Executive Director and was appointed on 25 June 2017. U David Oliver Abel graduated from the Royal Military Academy with a PhD in development economics. He had served in various positions in the Myanmar government as a retired Brigadier General in the Myanmar Army and a former cabinet Minister with posts ranging from Minister of Trade, Finance & Revenue, Economic Planning and as Development Minister in the Chairman's Office, State Peace and Development Council.

Please also see below table which sets out U David Oliver Abel's various notable appointments in the course of his career in Myanmar.

No.	Appointment
1.	Advisor to the Minister of Finance (1962 – 1964)
2.	Chief Instructor Law and Administration Training School (1965 – 1970)
3.	Executive Officer of the 88 Light Infantry Division (1970 -1976)
4.	Assistant Quartermaster General (1976 – 1984)
5.	Director General (Planning and Statistics of the Ministry of Livestock and Fisheries)

U David Oliver Abel is also the founder of the Union of Myanmar Economic Holding, Advisory Counselor to the Wold Vision International (Myanmar) and Chairman of the ASK Consultant Group.

U David Oliver Able resigned on 22 Feb 2019.

ဦးအေးဗစ်အိုလီဗာအေဘယ်လ်

ဦးအေးဗစ်အိုလီဗာအေဘယ်လ်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော (Non-Executive) ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ [၂၀၁၇-၁၈ ခုနှစ်] တွင် ခန့်အပ်ခဲ့သည် ဖြစ်ပါသည်။ U David Oliver Abel သည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု စီးပွားရေးဘာသာရပ်တွင် PhD ဖြင့် Royal Military Academy မှ အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာ့တပ်မတော်တွင် ဗိုလ်မှူးချုပ် (ယခု အငြိမ်းစား) အဖြစ်လည်းကောင်း၊ ကုန်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်အခွန်ဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၊ အမျိုးသားစီမံကိန်းနှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၊ နိုင်ငံတော်အေးချမ်းသာယာရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကောင်စီ၊ ဥက္ကဋ္ဌရုံး စသည့် ရာထူးအသီးသီးဖြင့် အစိုးရအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

U David Oliver Abel ၏ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ တာဝန်အပ်နှင်းခံရမှုများကို အောက်ပါဇယားတွင် ဆက်လက် ဖော်ပြထားပါသည်။

စဉ်	ရာထူး
၁	ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီး အတွက် အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ် (၁၉၆၂-၁၉၆၄)
၂	ဥပဒေနှင့် အုပ်ချုပ်ရေး သင်တန်းကျောင်း ဆရာကြီး (၁၉၆၅-၁၉၇၀)
၃	အမှတ်-၈၈ ခြေမြန်တပ်ရင်း တပ်မှူး (၁၉၇၀-၁၉၇၆)
၄	တွဲဖက် စစ်ထောက်ချုပ် (၁၉၇၆-၁၉၈၄)
၅	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် (မွေးမြူရေးနှင့် ရေလုပ်ငန်း ဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံကိန်းနှင့် စာရင်းအင်း ဦးစီးဌာန)

U David Oliver Abel သည် Union of Myanmar Economic Holding ကို စတင် တည်ထောင်ခဲ့သည့် အပြင်၊ Wold Vision International (Myanmar) အတွက် Advisory Counselor အဖြစ် လည်းကောင်း၊ ASK Consultant Group ၏ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်နေသူလည်း ဖြစ်ပါသည်။

ဦးအေးဗစ်အိုလီဗာအေဘယ်လ်သည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ၊ ဖေဖော်ဝါရီလ (၂၂)ရက်နေ့တွင် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ်မှ အနားယူပြီး ဖြစ်သည်။

U Aung Than

U Aung Than is a Non-Executive Director and was appointed on 3 September 2016. U Aung Than holds a Bachelor of Commerce B.Com (AA) from the Yangon Institute of Economics in 1970 and a Diploma in Economic Planning (D.E.P) from the Yangon Institute of Economics in 1980. He served as the Assistant Budget Officer in the Budget Department of the Ministry of Planning and Finance from 1971 to 1982. He was registered as a Higher Grade Pleader in 1982 and thereafter admitted as an Advocate of the Supreme Court of Myanmar in 1984. U Aung Than is now also serving as a business consultant.

ဦးအောင်သန်း

ဦးအောင်သန်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော (Non-Executive) ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ [၂၀၁၆-၁၇ ခုနှစ်] က ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce B.Com (AA) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၀-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ Diploma in Economic Planning (D.E.P) ဒီပလိုမာကို ၁၉၈၀-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိထားပါသည်။ ၎င်းသည် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် လက်ထောက် ဦးစီးအရာရှိ အဖြစ် ၁၉၇၁-ခုနှစ်မှ ၁၉၈၂-ခုနှစ် အထိ တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းသည် ၁၉၈၂-ခုနှစ်တွင် အထက်တန်း ရှေ့နေအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၈၄-ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ တရားလွှတ်တော်ချုပ်၌ တရားလွှတ်တော်ရှေ့နေ ဖြစ်လာပါသည်။

ဦးအောင်သန်းသည် ယခုအခါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အတိုင်ပင်ခံတစ်ဦးအဖြစ် လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

U Thein Zaw

U Thein Zaw is a Non-Executive Director and was appointed on 3 September 2016. U Thein Zaw holds a Bachelor of Economics (Statistics) from the Yangon Institute of Economics in 1979. Thereafter, he obtained a Diploma in Automatic Computing from the Yangon University in 1985 and a Diploma in Computer Data Systems from the U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center in 1988.

U Thein Zaw was the Deputy Planning Officer in the Ministry of Planning and Finance from 1981 to 1992 and thereafter was a staff officer with the Internal Revenue Department from 1992 to 2016.

ဦးသိန်းဇော်

ဦးသိန်းဇော်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင် အလုပ်အမှုဆောင် အဖြစ် မဆောင်ရွက်သော (Non-Executive) ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ [၂၀၁၆ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ-၃ ရက်] က ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဦးသိန်းဇော်သည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Economics (Statistics) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၉-ခုနှစ်က ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယင်းနောက် ၎င်းသည် Yangon University မှ a Diploma in Automatic Computing ကို ၁၉၈၅-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center မှ Diploma in Computer Data Systems ကို ၁၉၈၈-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။

ဦးသိန်းဇော်သည် ၁၉၈၁-ခုနှစ်မှ ၁၉၉၂-ခုနှစ် အတွင်း စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၌ ဒုတိယ စီမံကိန်းအရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက်၊ ပြည်တွင်းအခွန်များ ဦးစီးဌာန၌ ၁၉၉၂-ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆-ခုနှစ် အထိ ဦးစီးအရာရှိအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

U Sein Win

U Sein Win is a Non-Executive Director and was appointed on 3 August 2018. U Sein Win holds a Bachelor of Commerce, Accounting and Auditing from the Yangon Institute of Economics in 1970. Thereafter, he obtained register accountant as Certified Public Account in 1972. He is the EC member of Myanmar Accountancy Council and Monitoring Committee.

U Sein Win is the founder and CEO of Top Accounting Services and Myanmar Prestige Legal and Financial Consulting Ltd.

U Sein Win was the budget officer of the Budget Department in the Ministry of Finance and Revenue from 1970 to 1976, thereafter was the Deputy Chief Account Officer in No.2, Mining Enterprises, Ministry of Mining from 1976 to 1989.

ဦးစိန်ဝင်း

ဦးစိန်ဝင်းသည် သီးခြားလွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ၂၀၁၈ခုနှစ် ဩဂုတ်လ ၃ ရက်နေ့တွင် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce ဘွဲ့ကို ၁၉၇၀-ခုနှစ်တွင်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၁၉၇၂ခုနှစ်တွင် လက်မှတ်ပြုသည့်စာရင်းကိုင် (CPA) ဖြစ်လာခဲ့သည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် ၁၉၇၀ မှ ၁၉၇၆ခုနှစ် အထိဘဏ္ဍာရေးနှင့်အခွန်ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် ဘတ်ဂျက်အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက် ၊ ၁၉၇၆ခုနှစ်မှ ၁၉၈၉ခုနှစ် အထိအမှတ် (၂) သတ္တုတွင်းလုပ်ငန်း၊ သတ္တုတွင်း ဝန်ကြီးဌာနတွင် ဒုတိယစာရင်းကိုင် အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။

ဦးစိန်ဝင်းသည် Top Accounting Service နှင့် Myanmar Prestige Legal and Financial Ltd ၏ တည်ထောင်သူဖြစ်ပြီး လက်ရှိအချိန်တွင် အမှုဆောင်အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ဦးစိန်ဝင်းသည် မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကောင်စီ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

Management Team



Mr. Xiao Ming Yang

Mr. Xiao Ming Yang is the General Manager of TMH and he joined TMH in 2018. As General Manager, he is in charge of Business and Market development of the company. He holds a Master Degree of Computer Science of Huzhang University of Science and Technology in 1986.

His past working experience is as below:

1986-1992	HuBei Institute of Machine and Electric	Engineer
1992-1998	Legend Group LAS Company	General Manager
1998-2002	3Com Network Company Huzhang Area	General Manager
2002-2007	Shen Zhen Chipstech Company	Deputy Genral Manger
2007-2017	Tun Wai Thar Company Limited	General Manger
2018Apr- up to now	TMH Telecom Public Company Limited	General Manager

Mr. Xiao Ming Yang

Mr. Xiao Ming yang သည် ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလမှ စတင်၍ အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ဈေးကွက်နှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံဖြစ်သည်။ Mr. Xiao Ming Yang သည် ၁၉၈၆ခုနှစ်တွင် Huzhang University of Science and Technology မှ မဟာဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့သည်။

Mr. Xiao Ming Yang ၏ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံမှာ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

၁၉၈၆ မှ ၁၉၉၂ အထိ	HuBei Institute of Machine and Electric	အင်ဂျင်နီယာ
၁၉၉၂ မှ ၁၉၉၈အထိ	Legend Group LAS Company	အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၁၉၉၈ မှ ၂၀၀၂ အထိ	3Com Network Company Huzhang Area	အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၂၀၀၂ မှ ၂၀၀၇ အထိ	Shen Zhen Chipstech Company	လက်ထောက်အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၂၀၀၇ မှ ၂၀၁၇အထိ	Tun Wai Thar Company Limited	အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၂၀၁၈ ဧပြီလမှ ယခုအထိ	TMH Telecom Public Company Limited	အထွေထွေ မန်နေဂျာ

Daw Nay Chi Lynn

Daw Nay Chi Lynn is the Chief Financial Officer of TMH and she joined TMH in May, 2016. She holds a Bachelor of Business Administration from Yangon University of Economic in 2004 and holding a diploma of Business Management from ABE, UK. She is CIMA-Strategic level candidate and she is currently pursuing Master Degree of Banking and Finance from Yangon University of Economics.

Daw Nay Chi Lynn has over 10 years of experiences in accounting and budgetary control, financial and management reporting, performance management, financial analysis, investment analysis and internal control.

She worked as Senior Accountant in Family Entertainment Group Co., Ltd from 2006 to 2011. Then she worked as Chief Accountant Assistant in Myanmar Padauk Co. Ltd from 2011 to 2014 and as finance Manager in Great wall International Co., Ltd from 2014 to 2016. And since May, 2016, She joined TMH Telecom Public Company Ltd as the Chief Finance and responsible until September, 2018.

ဒေါ်နေခြည်လင်း

ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ် ဖြစ်ပြီး ၂၀၁၆ခုနှစ် ၊ မေလမှ စတင်၍ Chief FINANCE အဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပြီး ၂၀၁၈ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလမှ စတင်၍ စာရင်းကိုင်ချုပ်အဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် ၂၀၀၄ခုနှစ်တွင် Bachelor of Business Administration ကို ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပြီး Diploma in Business Management (ABE,UK) ကိုလည်း ရရှိပြီးဖြစ်သည်။ သူမသည် CIMA-Strategic level ၏ candidate တစ်ဦးဖြစ်ပြီး လက်ရှိအချိန်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ Master of Banking and Finance ကို တက်ရောက်လေ့လာလျက်ရှိသည်။

ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် ငွေရေးကြေးရေး နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ နယ်ပယ်(Accounting and Budgetary Control, financial and management reporting, performance Management , financial analysis, investment analysis and internal control) တွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ ၁၀နှစ်နှင့် အထက်ရှိသူဖြစ်သည်။

ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် Family Entertainment Group Co.,Ltd တွင် Senior Accountant အဖြစ် ၂၀၀၆ခုနှစ် မှ ၂၀၁၁ ခုနှစ်

အထိလည်းကောင်း ၊ Myanmar Padauk Co.,Ltd တွင် Chief Accountant Assistantအဖြစ် ၂၀၁၁ခုနှစ် မှ ၂၀၁၄ခုနှစ် အထိလည်းကောင်း ၊ Great wall International Co.,Ltd တွင် Finance Manager အဖြစ် ၂၀၁၄ခုနှစ် မှ ၂၀၁၆ခုနှစ် အထိလည်းကောင်း ကိုင်ခဲ့သည်။

Activities

The BOD met 12 times during the last financial year. During the last financial year, the BOD dealt with the following topics:

- the review and approval of a new Company's Constitution to comply with the New Companies Law,
- the recruitment of a new CFO,
- the development of new products, services and solutions to reinforce TMH's portfolio,
- the review of the implementation of the strategy,
- the oversight of the financial performance, and corporate reporting.

The following table summarized the main topics discussed by our Board.

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ပြီးခဲ့သောဘဏ္ဍာနှစ်က (၁၂) ကြိမ်ခန့် တွေ့ဆုံခဲ့ကြသည်။ ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် အောက်ပါ ကိစ္စရပ်များအားဖြေရှင်းနိုင်ခဲ့သည်။

- မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီဥပဒေသစ်နှင့် ကိုက်ညီစေရန် ကုမ္ပဏီစည်းမျဉ်းအသစ်အားစစ်ဆေးအတည်ပြုခြင်း
- CFO အသစ်ခန့်အပ်ခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ပစ္စည်းသစ်များ၊ ဝန်ဆောင်မှုအသစ်များအားတိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်ခြင်း
- မဟာဗျူဟာအားအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းအပေါ် စစ်ဆေးခြင်း
- ငွေကြေးဆိုင်ရာစွမ်းဆောင်မှုနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာအစီရင်ခံခြင်းများအား ကြိုတင်စီစဉ်ခြင်း

အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားတွင် ဘုတ်အဖွဲ့မှ ဆွေးနွေးခဲ့သောအဓိကအကြောင်းအရာများအားအကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Date	Business Review	Finances	HR	Compliance & reporting	Strategy	AGM
06/04/2018						
06/05/2018						
27/06/2018						
07/07/2018						
04/08/2018						
08/09/2018						
06/10/2018						
04/11/2018						
07/12/2018						
03/01/2019						
04/02/2019						
01/03/2019						

Our BOD members were also trained at the Myanmar Institute of Directors to ensure that they have

the skills and knowledge to run TMH in compliance with the Myanmar Law and with the best practices related to Corporate Governance. They are also supporting the Yangon Stock Exchange and the Securities Exchanges Commission to promote Myanmar Capital Markets.

ကျွန်တော်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအား ကုမ္ပဏီအား မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေနှင့် ကိုက်ညီစေရန်နှင့် ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပတ်သက်သောအလေ့အထကောင်းများနှင့် ကိုက်ညီစွာလုပ်ဆောင်နိုင်ရန် လိုအပ်သောအရည်အချင်းများနှင့် ဗဟုသုတများ ပြည့်စုံစေရန် အတွက် Myanmar Institute of Directors မှ ပို့ချသောသင်တန်းများကို တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာ့အရင်းအနှီးဈေးကွက် များအားမြှင့်တင်ပေးနိုင်ရန်ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းနှင့်ငွေချေးသက်သေခံလုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်ကိုလည်း ကူညီထောက်ပံ့ပေးလျက် ရှိသည်။



“As a listed company, we are committed to embrace good governance standards and to improve continuously the quality of our corporate reporting.

We are pleased to support the stakeholders involved in the development of the Myanmar Capital Market, and we will continue to do so. On the long run, it will benefit not only TMH but all the companies which are looking to fund the expansion of their business.”

ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၏ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်မတို့ ကုမ္ပဏီသည် ကောင်းမွန်သောစီမံအုပ်ချုပ်မှုနည်းစနစ်များကိုလက်ခံကျင့်သုံးရန်နှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာအစီရင်ခံခြင်းကိုပိုမိုတိုးတက်စေရန် ဦးတည်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။

မြန်မာ့အရင်းအနှီးဈေးကွက်ဖွံ့ဖြိုးရေးတွင် ပါဝင်ခဲ့သောသက်ဆိုင်သူများအားလုံးကို ဆက်လက်၍ အထောက်အပံ့ပေးလိုပါသည်။ ရေရှည်တွင် ၎င်းအထောက်အပံ့များသည် TMH ကုမ္ပဏီအတွက်သာမက စီးပွားရေးချဲ့ထွင်ရန် အရင်းရှာဖွေနေသော ကုမ္ပဏီများအတွက်ပါ အကျိုးကျေးဇူးဖြစ်ထွန်းစေမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

BOD attendance

12 BOD meetings were held during the financial year 2018-19. Below is the attendance of each director, and more information about the contribution as Board members. All our BOD members do not hold any other directorships in listed or public Myanmar companies.

၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအစည်းအဝေး (၁၂) ကြိမ်တိုင်တိုင် ကျင်းပခဲ့သည်။ ဒါရိုက်တာအသီးသီး၏ တက်ရောက်မှုစာရင်းနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည်။ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အားလုံးသည် အခြားမည်သည့် စာရင်းဝင်ထားသောကုမ္ပဏီများနှင့် အများပိုင် မြန်မာကုမ္ပဏီများတွင်မှ ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ခြင်းမရှိပါ။

Name	Share-holders	Role	Meetings' attendance	First appointment	Last re-election
U Myint Lwin	Yes	Executive - Chairman	100%	10/09/2007	05/08/2018
DawKhin Hnin Lwin	Yes	Non-executive Director	100%	10/09/2007	05/08/2018
U Kyaw Swar Lwin	Yes	Non-executive Director	100%	03/09/2011	05/08/2018
U Thiha Lwin	Yes	Executive Managing Director	100%	10/09/2007	25/06/2017
DawOhmar Lwin	Yes	Non-executive Director	75%	11/08/2016	25/06/2017
Dr. Nang Lai Yi Soe	Yes	Executive Director	100%	11/08/2016	25/06/2017
Daw Thu Zar		Executive Director	83%	11/08/2016	25/06/2017
U David Abel*		Non-executive Director	25%	25/06/2017	
U Aung Than		Independent Director	100%	25/06/2017	
U Thein Zaw	Yes	Independent Director	100%	25/06/2017	
U Sein Win**	Yes	Independent Director	67%	06/08/2018	

* U David Abel resigned on 22 February 2019.

** U Sein Win was appointed on 6 August 2018.



Committees

Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

During the last financial year, the ACCG Committee met 3 times. Besides its traditional duties, the ACCG Committee had to manage a fraud case (see page 51).

For the next year, the Committee plans to reinforce the control environment, especially the procedures related to risk management, and the corporate policies of TMH.

The attendance of this Committee is summarized in the table below.

လွန်ခဲ့သောဘဏ္ဍာနှစ်က ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသည် (၃)ကြိမ် တွေ့ဆုံခဲ့သည်။ ပုံမှန်ဆောင်ရွက်နေကျ တာဝန်များအပြင် လိမ်လည်မှု တစ်ခုကိုပါ စီမံခန့်ခွဲခဲ့ရသည်။ (စာမျက်နှာ ၅၁ ကိုကြည့်ပါ)

လာမည့်နှစ်အတွက် ကော်မတီသည် အထူးသဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ကော်ပိုရိတ်ပေါ်လစီများနှင့် သက်ဆိုင်သော လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ အပါအဝင် control environment ကို မြှင့်တင်ရန် စီစဉ်ထားသည်။

ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုစာရင်းကိုအောက်ပါဇယားတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Name	Role	Meetings' attendance
U Thein Zaw	Chairman	100%
U Aung Than	Member	100%
U Thiha Lwin	Member	100%
Daw Lae Lae Khaing	Secretary	100%

Remuneration Committee

The Remuneration Committee met 2 times during the last financial year. U Sein Win was appointed chairperson on the 18th August 2018.

The attendance of this Committee is summarized in the table below.

အခကြေးငွေကော်မတီသည် လွန်ခဲ့သောဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း (၂)ကြိမ်တွေ့ဆုံခဲ့သည်။ ၂၀၁၈ခုနှစ် ဩဂုတ်လ (၁၈)ရက်နေ့တွင် ဦးစိန်ဝင်းအား ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။

ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုစာရင်းကို အောက်ပါဇယားတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Name	Role	Meetings' attendance
U Sein Win	Chairman	50%*
U Thein Zaw	Member	100%
Dr. Nang Lai Yi Soe	Member	100%

* U Sein Win joined the Committee on 18th August 2018.

Remuneration of the BOD

Board of Directors			
	FY2017-2018	FY2018-2019	FY2019-2020 Estimated
Aggregate remuneration and benefits in kind	Ks. 67,200,000	Ks. 67,200,000	Ks. 67,200,000

Executive Officers			
	FY2017-2018	FY2018-2019	FY2019-2020 Estimated
Aggregate remuneration and benefits in kind	Ks. 50,100,000	Ks. 48,520,000	Ks. 48,520,000

ဘုတ်အဖွဲ့၏ လစာစာရင်း

ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ဒါရိုက်တာများ			
	၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် (ခန့်မှန်း)
စုစုပေါင်းလစာနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ	၆၇,၂၀၀,၀၀၀ ကျပ်	၆၇,၂၀၀,၀၀၀ ကျပ်	၆၇,၂၀၀,၀၀၀ ကျပ်

အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများ			
	၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် (ခန့်မှန်း)
စုစုပေါင်းလစာနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ	၅၀,၁၀၀,၀၀၀ ကျပ်	၄၈,၅၂၀,၀၀၀ ကျပ်	၄၈,၅၂၀,၀၀၀ ကျပ်

Nomination Committee

The Nomination Committee met 1 time during the last financial year. The Committee had to manage the succession of the CEO and CFO who left TMH last year.

The attendance of this Committee is summarized in the table below.

အမည်စာရင်းတင်သွင်းခြင်းကော်မတီသည် ဘဏ္ဍာနှစ်တစ်နှစ်မှာတစ်ကြိမ် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးပါသည်။ ကော်မတီသည် ပြီးခဲ့သည့်နှစ်က နှုတ်ထွက်သွားခဲ့သည့် CEO နှင့် CFO နေရာအတွက် လုပ်ငန်းများ တာဝန်ယူရန်နှင့် အသစ်ခန့်အပ်ရန် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုစာရင်းကို အောက်ပါဇယားတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Name	Role	Meetings' attendance
U Aung Than	Chairman	100%
U Kyaw Swar Lwin	Member	100%
Daw Ohnmar Lwin	Member	100%

General meetings

Annual General Meeting

Our last AGM was held on 5th August 2018. 7 resolutions were approved by our shareholders, and are summarized in the table below.

#	Resolutions	Results
1	To approve the Company's FY 2017-2018 Financial Statement	Passed
2	To approve the Company's FY 2017-2018 Director's report	Passed
3	To approve the Company's proposed dividend for FY 2017-2018 Passed	Passed
4	To re-elect Directors to the Company's Board of Directors: Re-elected Directors _ U Myint Lwin, DawKhin Hnin Lwin, U Kyaw Swar Lwin	Passed
5	To appoint the new Independent Director and appoint as new Chairman of Nomination Committee _ U Sein Win	Passed
6	To appoint the Company's Vice Chairman _ U David Oliver Abel	Passed
7	To appoint the Company's new auditor _ U Tin Latt and Associates	Passed

TMH paid a dividend of MMK 200 per share, as approved by the AGM, on 10th August 2018.

၂၀၁၈၊ ဩဂုတ်လ ၅ ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီနှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးကိုကျင်းပခဲ့ပြီးအောက်ပါ ဆုံးဖြတ်ချက် ၇ ရပ်ကို အတည်ပြုခဲ့သည်။

#	ဆုံးဖြတ်ချက်များ	ရလဒ်
1	၂၀၁၇-၁၈ အတွက် ဘဏ္ဍာရှင်းတမ်းအားအတည်ပြုရန်	အတည်ပြုသည်
2	၂၀၁၇-၁၈ အတွက် ဒါရိုက်တာအစီရင်ခံစာအားအတည်ပြုရန်	အတည်ပြုသည်
3	၂၀၁၇-၁၈အတွက်တင်သွင်းထားသောအမြတ်ဝေစုကိုအတည်ပြုရန်	အတည်ပြုသည်
4	ဘုတ်အဖွဲ့အတွက် ဒါရိုက်တာများ ပြန်လည်ရွေးချယ်ရန်၊ ဦးမြင့်လွင်၊ ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်နှင့် ဦးကျော်စွာလွင်တို့ ပြန်လည်ရွေးချယ်ခံရသည်။	အတည်ပြုသည်
5	လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာအသစ်ရွေးချယ်ရန်နှင့် ဦးစိန်ဝင်းအား Nomination Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်ရန်	အတည်ပြုသည်
6	U David Oliver Abelအားကုမ္ပဏီ၏ ဒု-ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်ရန်	အတည်ပြုသည်
7	U Tin Latt and Associatesအားကုမ္ပဏီစာရင်းစစ်အဖြစ် ခန့်အပ်ရန်	အတည်ပြုသည်

၂၀၁၈၊ ဩဂုတ် ၁၀ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကုမ္ပဏီနှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေး၏ သဘောတူညီချက်အရ ရှယ်ယာတစ်စောင်လျှင် အမြတ်ဝေစု မြန်မာငွေ ၂၀၀ ကျပ်သတ်မှတ်ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။



Special General Meeting

On March 31st, a Special General Meeting was organized to approve TMH's new Constitution.

#	Resolutions	Results
1	Special Resolution (1): Proposed adoption of the new constitution of the company	Passed

မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံအသစ်အား အတည်ပြုရန်အတွက် အထူးအထွေထွေအစည်းဝေး ကျင်းပခဲ့သည်။

#	ဆုံးဖြတ်ချက်များ	ရလဒ်
၁။	ဆုံးဖြတ်ချက် (၁) ။ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံအသစ်အားအတည်ပြုခြင်း	အတည်ပြုသည်



Risk Management

Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH is complying with all the relevant Myanmar Laws and Regulations, and managing the key risks which might impact the sustainability of its operations. To ensure that TMH's BOD always has the right information when making a decision, its ACCG Committee can task the Internal Audit team to investigate across the company. Internal auditors will then report back directly to the ACCG Committee Members. TMH's control environment is summarized in the chart 5.

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအားစီမံခန့်ခွဲခြင်း

ကျွန်တော်တို့ ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ လိုက်နာခြင်းရှိမရှိ ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန် ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် လုံလောက်သော သတင်း အချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေရန် ACCG ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီအား စူးစမ်းလေ့လာရန် တာဝန်ပေးအပ် ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်များသည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသို့ တိုက်ရိုက် အစီရင်ခံတင်ပြသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှု ပုံစံအားဇယားကွက် ၅ တွင် အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

TMH has three main categories of risks to manage: legal, financial and business-related.

TMH ကုမ္ပဏီတွင် စီမံခန့်ခွဲရန် ဥပဒေဆိုင်ရာ၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာဟူ၍အဓိကအားဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအမျိုးအစား (၃) မျိုးရှိသည်။

1. The Myanmar legal system is still evolving, and the interpretation and application of Myanmar laws and regulations involve uncertainty, which can impact our ability to operate our operations and to deliver the results we expected. For example, for our BTS and fiber operations, the laws related to land management are critical, and some of our customers' projects were postponed recently because of the complexity of the law.

မြန်မာနိုင်ငံဥပဒေသည် အပြောင်းအလဲများ ရှိနေသေးသောကြောင့် မြန်မာ့ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအား အဓိပ္ပာယ် သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လက်တွေ့ကျင့်သုံးခြင်းတွင် မသေချာမှုများရှိနေခြင်းသည် ကျွန်တော်တို့လုပ်ငန်းများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် နိုင်စွမ်းနှင့် မျှော်လင့်ထားသောရလဒ်များအား ပေးအပ်နိုင်ခြင်းအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ကျွန်တော်တို့၏ BTS နှင့် ဖိုက်ဘာလုပ်ငန်းများတွင် မြေယာစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် သက်ဆိုင်သောဥပဒေများသည် အဓိက အရေးပါသည်။ ၎င်းဥပဒေသည် ရှင်းလင်းမှုမရှိခြင်းကြောင့် ကျွန်တော်တို့ Clients များ၏ စီမံကိန်းအချို့အားရွှေ့ဆိုင်းခဲ့ရသည်။

2. As a company operating in the ICT sector, and as our Company is investing in developing its future asset, access to capital is for us essential. The Myanmar Financial Sector is about to be modernized, according to the Myanmar Sustainable Development Plan. However, the pace of reforms in the banking sector is still unclear. Therefore, the lack of accessibility to a modern banking system may impact our capacity to deliver and implement our strategic roadmap.

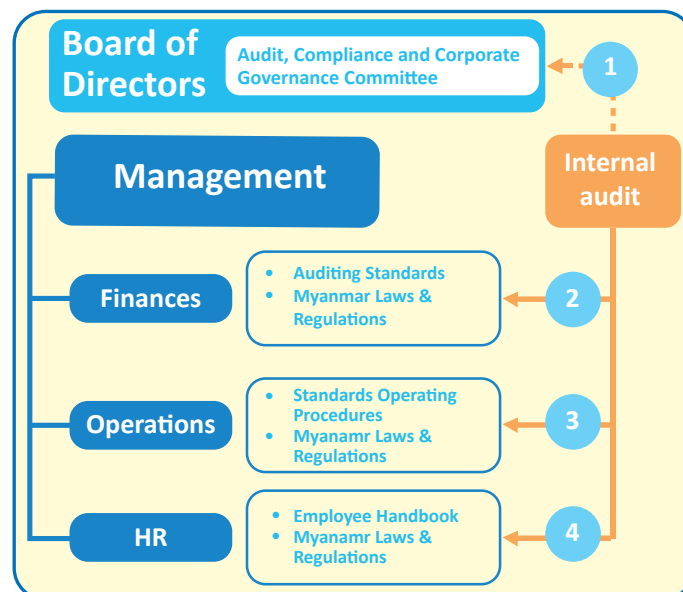
ICT ကဏ္ဍတွင် ဆောင်ရွက်နေပြီး ၎င်းကဏ္ဍအတွက် အနာဂတ် အရင်းအနှီးများအားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ

နေသောကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် အရင်းအနှီးရရှိနိုင်စွမ်းသည် အရေးပါလှသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဟန်ချက်ညီညီ ရေရှည် တည်တံ့ ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းအရ မြန်မာ့ငွေကြေးကဏ္ဍအား ပြန်လည်ဆန်းသစ်စေမည် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်လည်း ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ပြန်လည်တည်ဆောက်ရေး၏ အရှိန်အဟုန်သည် ရှင်းလင်းမှု မရှိသေးပါ။ ထို့ကြောင့် ခေတ်သစ် ဘဏ်လုပ်ငန်းစနစ်သို့ မဝင်ရောက်နိုင်ခြင်းသည် ကျွန်တော်တို့၏ မဟာဗျူဟာမြောက် လမ်းစဉ်အားအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်စေနိုင်ပါသည်။

3. The sustainability of our operations relies on our ability to attract, develop and retain the right talents, and on our capacity to establish partnerships with the most relevant companies: they shape the quality of our products and solutions, and therefore contribute to our customers' satisfaction. The profitability of our operations is directly proportionate to our capability to keep our promises and meet our customers' requirements. Therefore, it is vital for us to assess them carefully before accepting a project to ensure our ability to secure our profit margin. In some cases, when the security of our operations and the safety of our employees and contractors are not guaranteed, we prefer not to proceed.

ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းများ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုသည် ကျွန်တော်တို့၏ မှန်ကန်သောအရည်အချင်းများကို တိုးမြှင့် ပေးနိုင်စွမ်းနှင့် အသင့်တော်ဆုံးကုမ္ပဏီများနှင့် စီးပွားဖက်များအဖြစ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းတို့ ပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ အသင့်တော်ဆုံး ကုမ္ပဏီများဆိုသည်မှာ ကျွန်တော်တို့ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ၏ အရည်အသွေးအားပုံဖော်ပေး နိုင်ပြီး ဝယ်ယူသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုရရှိရေးအတွက် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ပါဝင်ပေးနိုင်သော ကုမ္ပဏီများကို ဆိုလိုပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းများ၏ အမြတ်အစွန်းရရှိနိုင်စွမ်းသည် ကျွန်တော်တို့၏ကတိအတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ခြင်း၊ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီမှ ဝယ်ယူသူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ခြင်းတို့နှင့်တိုက်ရိုက်အချိုးကျနေပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့၏ profit margin အားရရှိနိုင်စေရန် စီမံကိန်းတစ်ခုအား လက်မခံမီ ၎င်းအချက်များအား သတိရှိစွာဖြင့် အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန်မှာ ကုမ္ပဏီအတွက် အရေးပါပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းများ၏ လုံခြုံမှုနှင့် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းမှုအား အာမခံပေးနိုင်သော အချို့ကိစ္စရပ်များကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ခြင်းမရှိပါ။

Chart 5 - TMH control environment



1	Every month, the Internal audit team will share its report and findings with the ACCG Committee. During FY18/19, the main topics discussed were related to TMH's compliance with the New Companies Law requirements, the succession of its CFO and the management of a fraud identified earlier during the year (see page 49). The internal audit team will assess, review, and challenge all the data shared with the Board, especially those related to TMH's performance. လစဉ် ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှိချက်များအား ACCG ကော်မတီသို့ တင်ပြသည်။ ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်းအဓိကဆွေးနွေးသောခေါင်းစဉ်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အသစ်ဖွဲ့စည်းထားသောကုမ္ပဏီဥပဒေအရလိုအပ်ချက်များကိုလိုက်နာခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ် ရာထူးအတွက် ဝန်ထမ်းသစ် ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် နှစ်ဦးပိုင်းကရှာဖွေဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့သော လိမ်လည်မှုအတွက် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။ (စာမျက်နှာ ၄၉ ကို ကြည့်ပါ။) ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အထူးသဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ပတ်သက်သောသတင်းအချက်အလက်များ အပါအဝင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် တင်ပြထားသောသတင်းအချက်အလက်အားလုံးကိုအကဲဖြတ်စစ်ဆေးမေးမြန်းမည် ဖြစ်သည်။
2	The Internal Audit team will always check how TMH's departments are complying with the Laws which are relevant to their activities. The HR department will have to consider, for example, the Labour Laws while the Finances Department will need to follow the rules and regulations issued by the IRD. Then, the internal auditors will also monitor how they comply with TMH's internal rules and policies. For example, the HR department issues an Employee Handbook, the Operations department has various SOPs, etc.
3	ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့အနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဌာနများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်သောဥပဒေများအား လိုက်နာမှုရှိမရှိကို အမြဲစစ်ဆေးမည်ဖြစ်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် HR ဌာနသည် အလုပ်သမားဥပဒေများအား ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်ဖြစ်ပြီး ငွေစာရင်းဌာနသည် ပြည်တွင်းအခွန်များဦးစီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်ထားသောစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအား လိုက်နာရန် လိုအပ်သည်။
4	ထို့နောက် ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်များသည် TMH ၏ စည်းမျဉ်းများနှင့်မူဝါဒများအား လိုက်နာမှုရှိမရှိကိုလည်း စောင့်ကြည့်မည် ဖြစ်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် HR ဌာနသည် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲများကို ထုတ်ပြန်ထားခြင်း၊ Operations ဌာနတွင် SOP အမျိုးမျိုးထားရှိခြင်းစသည်တို့ ဖြစ်သည်။

Outlook for the coming year

	The ACCG Committee tasked the Internal Audit team to reinforce TMH's control environment by (i) strengthening TMH's corporate policies and (ii) aligning its Risk Management System with the best practices.
!	ACCG ကော်မတီသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ စီမံကွပ်ကဲမှုအား မြှင့်တင်ရန် အောက်ပါအချက်များဖြင့် ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့အား ကြီးကြပ်သည်။ (၁) ခိုင်မာသောကော်ပိုရိတ်မူဝါဒများ ဖြစ်ပေါ်စေခြင်း (၂) ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအားစီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်ကိုကောင်းမွန်သောအလေ့အထများနှင့် ချိန်ညှိခြင်း

Business ethics

Principles

TMH strives to be a responsible company and to embrace the highest standards regarding transparency and integrity. We expect our BOD members, managers, and employees to comply with the principles described in our Employee Handbook, and we urge our stakeholders to share their concerns should anyone of our Company misbehave. People who are reporting in good faith will always be supported and protected by TMH from any form of retaliation.

At TMH, we have a zero-tolerance approach regarding corruption and discrimination. All our rules and internal guidelines are compiled in our Employee Handbook. Every year, this document is updated by our HR department, to take into consideration the recommendations of our stakeholders, the results of the internal audits, and to enhance our current practices.

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသောကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ရန်နှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုတို့နှင့် ပတ်သက်၍ မြင့်မားသောစံသတ်မှတ်ချက်များအားလက်ခံကျင့်သုံးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ မန်နေဂျာများနှင့် ဝန်ထမ်းများအား ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲတွင် ဖော်ပြထားသောစည်းမျဉ်းများအတိုင်း လိုက်နာရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအနေဖြင့် ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ မှားယွင်းစွာဆောင်ရွက် နိုင်ခြေများနှင့် ပတ်သက်သောစိုးရိမ်ပူပန်မှုများအား မျှဝေပေးရန် အကြံပြုတိုက်တွန်းပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် အပြုသဘောဖြင့် တင်ပြလာသောသူများအားထိခိုက်စေမည့် မည်သည့်လက်တုံ့ပြန်မှုမျိုးကို မဆိုအကာအကွယ်ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီတွင် အကတိလိုက်စားမှု၊ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများနှင့် ပတ်သက်လာပြီး လုံးဝသည်းခံခွင့်လွှတ်မည် မဟုတ်ပါ။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကုမ္ပဏီတွင်းလမ်းညွှန်ချက်များအားလုံးသည် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲကို ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏အကြံပြုချက်များ၊ ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်များ၏ ရလဒ်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရုံသာမက ကုမ္ပဏီ၏လက်ရှိအလေ့အထများကို မြှင့်တင်နိုင်ရေးအတွက် ရည်ရွယ်ပြီး HR ဌာနကနစ်စဉ်နှစ်တိုင်း ပြုပြင်ဆင်ရေးဆွဲပါသည်။

Safeguarding our reputation

When a case is reported, our HR department will start the investigation. If the case is serious, it will be handled by the Internal Audit team to ensure confidentiality of the inspection and to protect as well the whistleblower. Internal auditors will then inform the BOD of their findings, and recommend a various range of actions to manage the issue swiftly.

Last year, a case of fraud was identified. TMH realized that one of its employees was not fulfilling its duties, and was instead, abusing its authority within the company to channel the money the Company owed to the Social Security Fund to its bank account. As soon as this case was confirmed, the Internal Audit informed the Audit, Compliance and Corporate Governance Committee. TMH dealt with the relevant authorities to close this issue and decided to reinforce its internal control.

ကိစ္စရပ်တစ်ခုအားတင်ပြခြင်းခံရလျှင် ကျွန်တော်တို့၏ HR ဌာနသည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကိုစတင်လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထိုကိစ္စရပ်သည် အထူးအရေးကြီးကိစ္စဖြစ်ပါက စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအား လျှို့ဝှက်ထားနိုင်ရန်နှင့် ထုတ်ဖော်ပြောကြားသူအား ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည်။ ထို့နောက် ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်များသည် ၎င်းတို့၏ တွေ့ရှိချက်များအား ဘုတ်အဖွဲ့သို့တင်ပြပြီး ကိစ္စရပ်အား လျင်မြန်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် လုပ်ဆောင်ချက်အမျိုးမျိုးအားအကြံပေးသည်။

လွန်ခဲ့သောနှစ်က လိမ်လည်မှုတစ်ခုကို တွေ့ရှိခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ၎င်း၏တာဝန်များအား လုပ်ဆောင်ရမည့်အစား ကုမ္ပဏီတွင်းလုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုအသုံးပြုပြီး ကုမ္ပဏီမှ Social Security Fund အတွက် ပေးရန်ရှိသောငွေကို ကိုယ်ပိုင်ဘဏ်စာရင်းသို့ လွှဲပြောင်းနေကြောင်း သတိပြုမိခဲ့သည်။ ဤကိစ္စရပ်အားအတည်ပြု ဖော်ထုတ်ခဲ့ပြီးကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်သည် ACCG (Audit, Compliance and Corporate Governance Committee)ကော်မတီအားသတင်းပို့ခဲ့သည်။ ၎င်းကိစ္စရပ်အား သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိသူများနှင့် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့ပြီးကုမ္ပဏီတွင်းထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲမှုအား မြှင့်တင်လုပ် ဆောင်ရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။

Focus on transparency

Pwint Thit Sa is a project undertaken by the Myanmar Centre for Responsible Business and Yever. It is the only ranking in Myanmar assessing the transparency of Myanmar companies. In the last edition, TMH's reached the 15th rank compared to 18th in 2018. Among listed companies, TMH's achieved the 3rd rank out of 5.

In 2018, TMH contributed to a joint initiative led by the SECM, DICA, YSX and the support of IFC which objective was to assess the current practices of Myanmar companies regarding corporate governance against the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS). During the launching ceremony of the report published by the SECM, YSX, DICA, and IFC, Dr Nang Lai Yi Soe took part on a panel discussion to share TMH's feedback (see photo below).

This annual report was explicitly developed to disclose more and better information to our shareholders and stakeholders, and to comply better with the ACGS criteria.

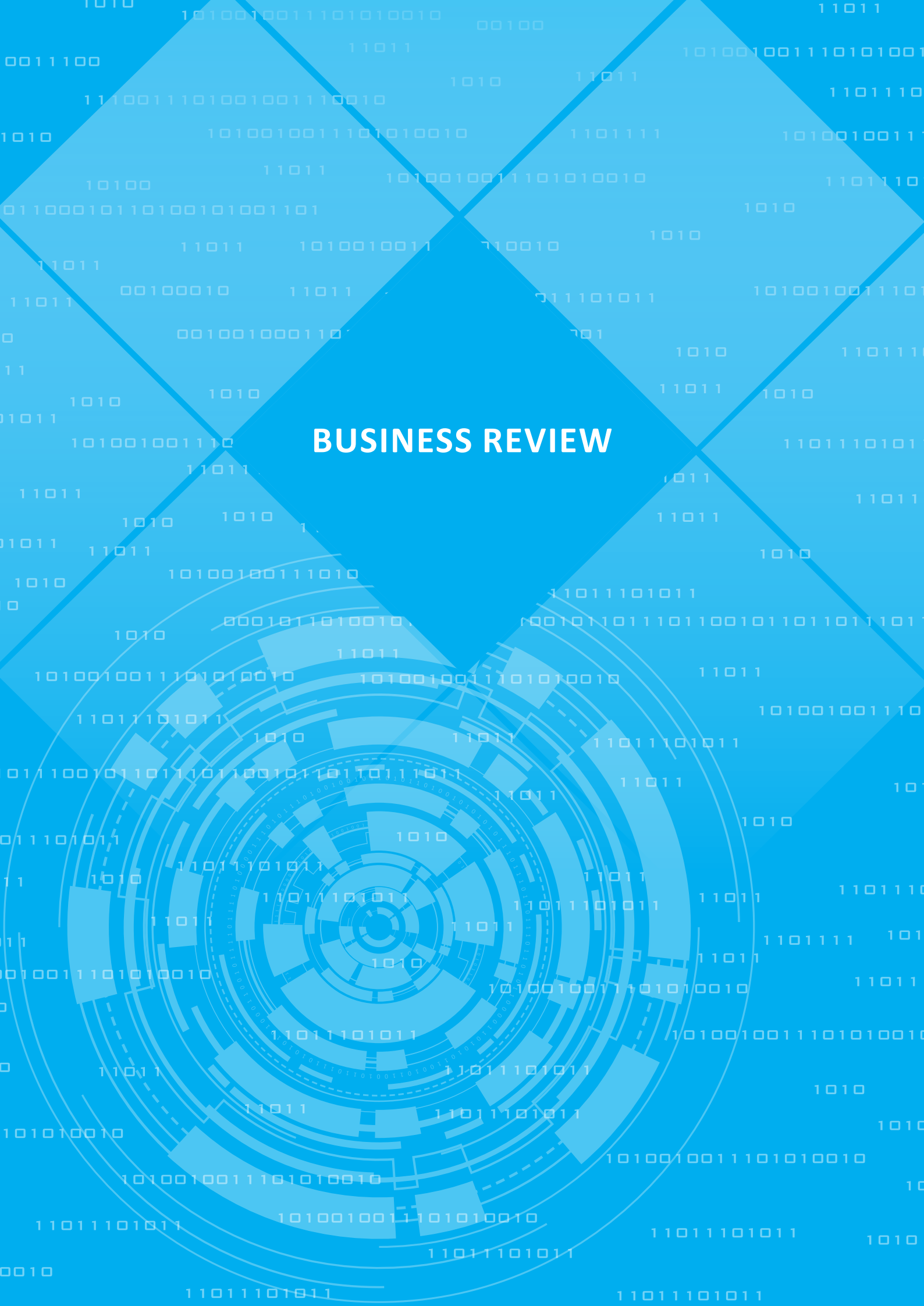
ပွင့်သစ်အစီရင်ခံစာသည် Myanmar Centre for Responsible Business နှင့် Yever တို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သောစီမံကိန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် မြန်မာကုမ္ပဏီများ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအား အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်ဆေးသည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တစ်ခုတည်းသောအဆင့်သတ်မှတ်ချက် ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၈ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့သောအဆင့် (၁၈) နှင့် ယှဉ်လျှင် TMH ကုမ္ပဏီသည် ယခုနှစ်တွင် အဆင့် (၁၅) ရရှိခဲ့သည်။ YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီ(၅)ခုအနက် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် (၃) ရရှိခဲ့သည်။

၂၀၁၈ခုနှစ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် အာဆီယံကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု scorecard နှင့်အညီ မြန်မာကုမ္ပဏီများ၏ ကော်ပိုရိတ် အလေ့အထများအား အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန် ရည်ရွယ်သည့် မြန်မာနိုင်ငံငွေချေးသက်သေခံကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) ၊ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန DICA နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့မှ ဦးဆောင်၍ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ငွေကြေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည့် IFC မှ အထောက်အပံ့ပေးသော ကနဦး ချိတ်ဆက် ဆောင်ရွက်မှု တစ်ခုတွင် ပါဝင်ခဲ့သည်။ SECM ၊ DICA ၊ YSX နှင့် IFC တို့မှ ထုတ်ပြန်သော အစီရင်ခံစာမိတ်ဆက်ပွဲတွင် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစီရင်ခံစာအပေါ် ထင်မြင်ချက်များကို ဆွေးနွေးပွဲတွင် မျှဝေခဲ့သည်။ (အောက်ဖော်ပြပါပုံတွင် ကြည့်ပါ။)

ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာဝင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအား ပိုမိုကောင်းမွန်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်ကြေငြာရန်နှင့် ACGS စံသတ်မှတ်ချက်များအား ပိုမိုလိုက်နာနိုင်ရန် ပြည်စုံရှင်းလင်းစွာဖော်ပြထားပါသည်။



BUSINESS REVIEW



BUSINESS REVIEW

BTS

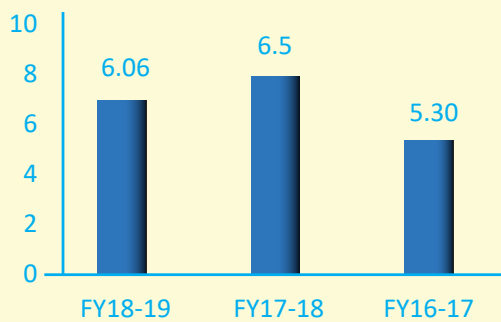


Highlights

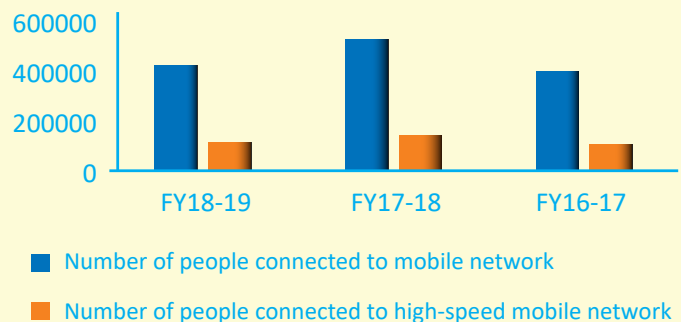
- The revenues from our BTS operations reached MMK 6.06 billion for FY18-19 (vs MMK 6.5 billion last year). They account for 81% of TMH's revenues. The contraction is mostly due to a more challenging business environment, and the cancellation of various projects by our clients.
- Our BTS operations include both the construction work and 24/7 service maintenance to meet the requirements of our customers' needs:
 - o For the construction work, we provide site acquisition, civil work, technical installation, and power installation.
 - o For the maintenance services, we provide different solutions like preventive & corrective maintenance, EPC & refuel management service, etc.
- We serve two leading mobile carriers in Myanmar, MPT, the historical player and the biggest service provider in Myanmar and MyTel who is developing its network quickly in Myanmar.
- Last year, we delivered BTS maintenance services to MPT for their towers in various regions and to China Unicom for their landing station in Ngwe Saung.
- We have a national footprint, and we can operate wherever it is safe for our employees and contractors.
- We built 60 new towers, and we maintain totally 800 towers all across the country.
- Our relationships with our clients are strong: we received 4 awards, and the satisfaction rate of our customers was at least 99%.
- Since FY16-17, more than 1.3 million Myanmar people benefited from the access to mobile network thanks to the towers we installed.
- BTS လုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေသည်ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၁၉ အတွက် မြန်မာ့ငွေကျပ်၆၀၆၀ သန်းရှိခဲ့သည်။ (ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၇-၁၈ တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၆၅၀၀ ရှိခဲ့သည်။) BTS လုပ်ငန်းမှ ဝင်ငွေသည် ကုမ္ပဏီဝင်ငွေ စုစုပေါင်း၏ ၈၁% ရှိသည်။ ဝင်ငွေ လျော့နည်းသွားခြင်းမှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရပ်ဝန်းသည် ပိုမိုစိန်ခေါ်မှု များပြားလာခြင်းနှင့် Clients အချို့၏ စီမံကိန်းများ ဖျက်သိမ်းခြင်းကြောင့်ဖြစ်သည်။
- BTS လုပ်ငန်းတွင် တာဝါတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ၂၄နာရီ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းဝန်ဆောင်မှုများပါဝင်သည်။
 - o တာဝါတည်ဆောက်ခြင်းအတွက် ကျွန်တော်တို့သည် site acquisition၊ civil work၊ နည်းပညာနှင့် အင်ဂျင်ပါဝါ တပ်ဆင်ပေးမှုများ ပါဝင်ပါသည်။ technical installation, and power installation.
 - o ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးအတွက် preventive & corrective maintenance, EPC & refuel management service, အစရှိသည်တို့ လုပ်ဆောင်သည်။

- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးမားဆုံး ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းဖြစ်သော MPT နှင့် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတွင် အရှိန်အဟုန်ဖြင့် တိုးတက်လုပ်ဆောင်နေသော MyTel တို့ကို ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက်ရှိသည်။
- ပြီးခဲ့သောနှစ်တွင် နိုင်ငံအနှံ့အပြားရှိ MPT ၏ BTS တာဝါများနှင့် ငွေဆောင်ရှိ China Unicom ၏ landing station အတွက် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ဆောင်မှုများပေးခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံအဝန်းတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို တွေ့ရှိနိုင်ပြီး ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ လုံခြုံစိတ်ချစွာလုပ်ကိုင်နိုင်သည့် မည်သည့်နေရာတွင်မဆို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် တာဝါပေါင်း ၆၀ ကျော် တည်ဆောက်ခဲ့ပြီး တာဝါပေါင်း ၈၀၀ ကျော်အတွက် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေး လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့သည်။
- ကျွန်တော်တို့သည် Clients များနှင့် ခိုင်မာသောဆက်ဆံရေးရှိပါသည်။ Clients များမှ ချီးမြှင့်သော ဆုတံဆိပ်ပေါင်း ၄ ခု ရရှိခဲ့ပြီး ကျွန်တော်တို့ထံမှ ဝယ်ယူသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုသည် ၉၉% ကျော်ရှိသည်။
- ၂၀၁၆-၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်မှစ၍ ၁.၃ သန်းသော ပြည်သူလူထုသည် ကျွန်တော်တို့တည်ဆောက်ခဲ့သော တာဝါများ၏ အကျိုးကျေးဇူးကြောင့် မိုဘိုင်းကွန်ယက်များနှင့် ပိုမိုချိတ်ဆက်ခွင့်ရခဲ့ကြသည်။

Revenues from our BTS' operations (MMK billions)

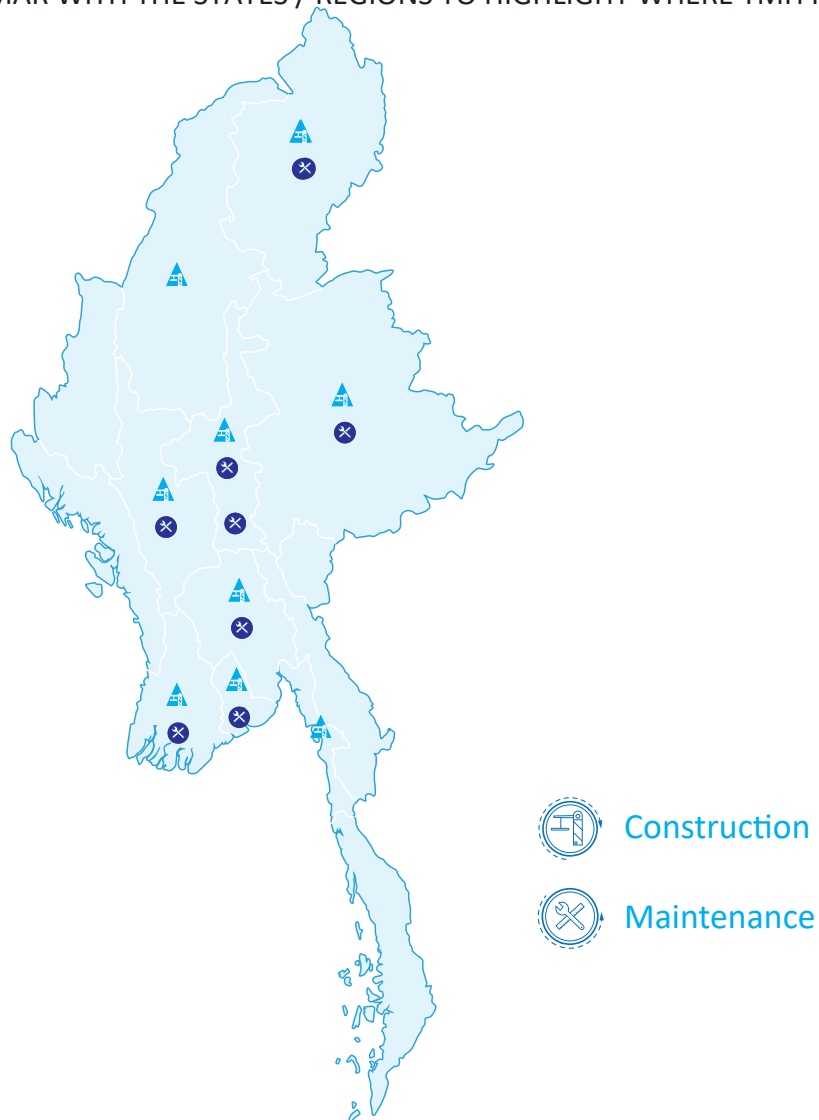


Our contribution for connecting Myanmar People



Our footprint

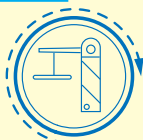
MAP OF MYANMAR WITH THE STATES / REGIONS TO HIGHLIGHT WHERE TMH IS OPERATING



Our clients



Key figures



We built 60 new towers



TMH maintains 800 towers for its clients, all across Myanmar



More than 95% of our Clients are satisfied with our services



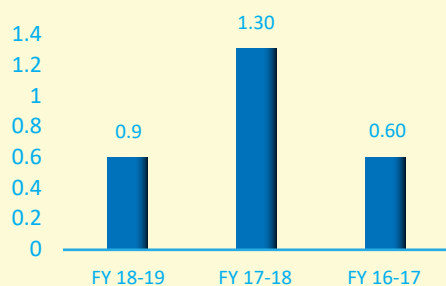
Fiber



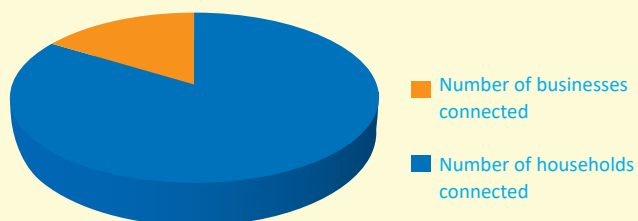
Highlights

- The revenues from our fiber operations reached MMK 0.6 billion for FY18-19 (vs MMK 1.3 billion last year).
- Our fiber operations cover both construction work and maintenance work. Last year, we maintained over 1000+ km of fiber for MPT in Yangon, Mandalay and Magway regions.
- TMH built 500+ km fiber for its Myanmar GT Broadband, its associate during the last financial year. In addition, we built five core equipment rooms for them.
- TMH invested massively to develop its assets: 99% of the optical fiber installed last year will be owned by TMH's associate: GT Broadband.
- TMH's associate, Myanmar GT Broadband plans to expand its business in 7 states and regions to reinforce its footprint in the coming years.
- Our bandwidth capacity reached 14 GBPS.
- TMH's associate, Myanmar GT Broadband serves more than 10,000 clients.
- The number of clients is dramatically increased from last year due to our ability to serve our customers, better.
- ကျွန်တော်တို့၏ ဖိုက်ဘာ လုပ်ငန်းများမှဝင်ငွေသည် (၀.၉) ဘီလီယံကျပ် အထိ ရရှိခဲ့သည်။ (၂၀၁၇-၁၈ တွင် ဝင်ငွေမှာ (၁.၃) ဘီလီယံ ရရှိခဲ့သည်။)
- ဖိုက်ဘာလုပ်ငန်းများတွင် တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းဝန်ဆောင်မှုများပါဝင်သည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်က MPT အတွက် ရန်ကုန်၊ မန္တလေးနှင့် မကွေးတိုင်းဒေသကြီးတို့တွင်ဖိုက်ဘာလိုင်း ၁၀၀၀ ကီလိုမီတာကျော်အား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့သည်။
- TMH အနေဖြင့် ပြီးခဲ့သောဘဏ္ဍာနှစ်တွင် Associate ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် Myanmar GT Broadband အတွက် ဖိုက်ဘာလိုင်းပေါင်း ၅၀၀ ကီလိုမီတာကျော်တည်ဆောက်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် Core Equipment Rooms ပေါင်း (၅)ခု ကိုပါ ထပ်မံ တည်ဆောက်ခဲ့သည်။
- ယခင်နှစ်က တည်ဆောက်ခဲ့သော Optical Fibre များ၏ ၉၉% သည် TMH ၏ Associate ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadband က ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။
- TMH ၏ Associate ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadband သည် လုပ်ငန်းနယ်ပယ်ချဲ့ထွင်ရန် ရည်ရွယ်ပြီး ၎င်း၏ လုပ်ငန်းများကိုပြည်နယ်နှင့် တိုင်းဒေသကြီး (၇)ခုတွင် ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန်စီစဉ်လျက်ရှိသည်။
- ကျွန်တော်တို့၏ bandwidth capacity သည် 14 GBPS ဖြစ်သည်။
- TMH ၏ Associate ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadband သည် ဝယ်ယူသူ ၁၀၀၀၀ ကျော်အား ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက်ရှိသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဝယ်ယူသူများအား ပိုမိုကောင်းမွန်စွာဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်မှုကြောင့် Clients အရေအတွက်မှာ ယခင်နှစ်ကထက် ပိုမိုမြင့်တက်လာပါသည်။

Revenues from our Fiber operations (MMK billions)

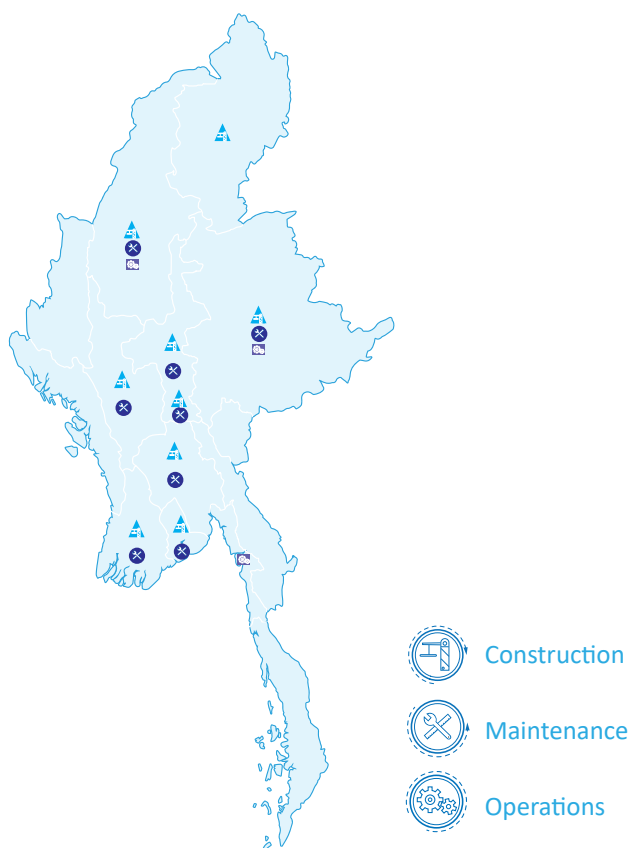


Our customers' base

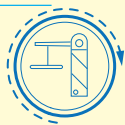


Our footprint

MAP OF MYANMAR WITH THE STATES / REGIONS TO HIGHLIGHT WHERE TMH IS OPERATING



Key figures



We installed over 500 km of Optical fiber, of which 99% are owned by our associate



We serve over 10,000+ Customers with our FTTX solutions



More than 95% of our Clients are satisfied with our services

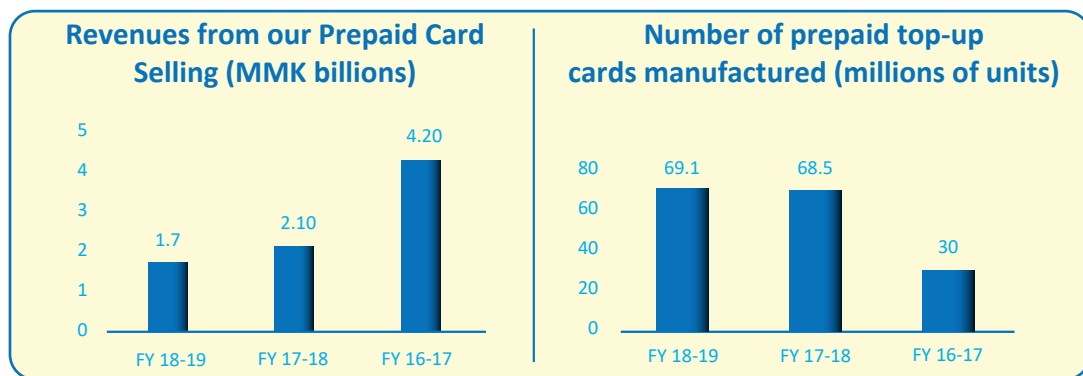


Mobile



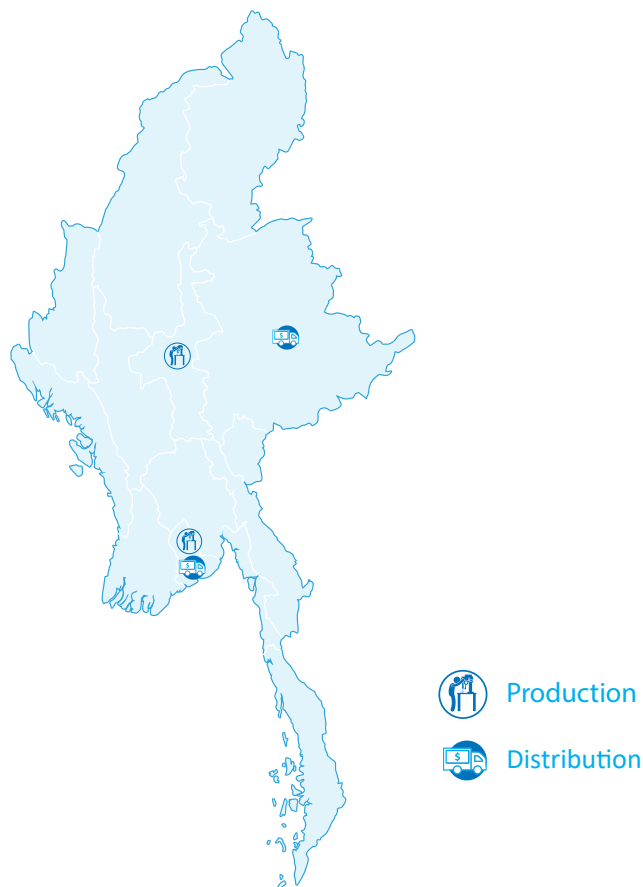
Highlights

- TMH operates 2 sites to manufacture prepaid top-up cards for MPT. Last year, 69.1 million cards were produced.
- We produced all kinds of prepaid top-up cards such as 1 in 1 cards, 5 in 1 cards and 3 in 1 cards. In our factory, qualified people are working to ensure the quality of our production process from printing to wrapping.
- We are distributing prepaid top-up cards in Yangon East-Region and Northern Shan State where we cover 18 townships.
- To generate new revenues, TMH launched a mobile app: Thi P P Lar which is an unique platform to provide promotion, event, discount information of merchants and shops from Yangon and Mandalay. Subscriber can easily find their interest by categories, distance and rating etc..Thi PP Lar will become a one stop channel between merchants and costumers
- This mobile app was launched in 14 February 2019 and 20,000 people downloaded the app so far.
- We provided promotion program such as lucky draw for customer attraction and on the other hand we managed this mobile app to be more informative and more attractive for customer retention .
- TMH ကုမ္ပဏီသည် MPT ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်ထုတ်လုပ်မှုကို အလုပ်ရုံနှစ်ခုဖြင့် လည်ပတ်သည်။ ယခင်နှစ်က ကတ်ပေါင်း ၆၉.၁ သန်း ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် 1 in 1 Card, 5 in 1 card နှင့် 3 in 1 card အစရှိသောငွေဖြည့်ကတ်အမျိုးမျိုးကိုထုတ်လုပ် လျက်ရှိသည်။ ကျွန်တော်တို့ ငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်သည့်စက်ရုံသည် အရည်အသွေးပြည့်မှီသောဝန်ထမ်းများနှင့် ပုံနှိပ်ခြင်း၊ ထုတ်ပိုးခြင်းများလုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့်ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းရှိ မြို့ပေါင်း ၁၈ မြို့နယ်တွင် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်များ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပါသည်။
- ဝင်ငွေထပ်မံရရှိရန် မိုဘိုင်း Application တစ်ခုကို မိတ်ဆက်ပေးခဲ့သည်။ သိပြီးပြီလား (Thi P P Lar) Application သည် ရန်ကုန်နှင့် မန္တလေးရှိ ကုန်ပစ္စည်း မိတ်ဆက်ရောင်းချပွဲများ၊ ပွဲအစီအစဉ်များနှင့် လျော့စျေးဖြင့်ရောင်းချသောဈေးဆိုင်များနှင့် ပတ်သတ်သည့် အချက်အလက်များကိုတစ်စုတစ်စည်းတည်း ထောက်ပံ့ပေးသော Application ဖြစ်သည်။ အသုံးပြုသူများ အနေဖြင့် မိမိတို့စိတ်ဝင်စားသည့် အချက်အလက်များကိုအမျိုးအစားအလိုက်သော် လည်းကောင်း၊ မိမိနေထိုင်သောနေရာနှင့် အကွာအဝေးကို လိုက်၍သော်လည်းကောင်း၊ ရောင်းကုန်၏ rating အရသော်လည်းကောင်း လွယ်ကူစွာ ရှာဖွေနိုင်သည်။သိပြီးပြီလား (Thi P P Lar) Application သည် ကုန်သည်များနှင့် ဝယ်ယူသူများအကြား ဆက်သွယ်ပေးမည့်one stop channel တစ်ခုဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။
- သိပြီးပြီလား (Thi P P Lar) Application ကို ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီ ၁၄ ရက်နေ့တွင် စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ လူပေါင်း၂၀၀၀၀ ခန့် ဒေါင်းလုပ်ယူခဲ့ကြသည်။
- ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် Application ကိုမိုဘိုင်းစွဲလာစေရန်ကံစမ်းမဲဖော်ပေးခြင်းကဲ့သို့သော ပရိုမိုးရှင်းအစီအစဉ်များပြုလုပ်ခြင်း အပြင် လက်ရှိသုံးစွဲသူများကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန်အချက်အလက်များပိုမိုစုံလင်အောင် စီမံလျက်ရှိသည်။

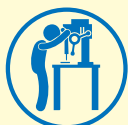


Our footprint

MAP OF MYANMAR WITH THE STATES / REGIONS TO HIGHLIGHT WHERE TMH IS OPERATING



Key figures



We manufactured over 69.1 million pre-paid top cards for MPT



Our new app has been downloaded 20,000 times since Feb 2019



MPT awarded us again a prize for the quality of our collaboration



People



Highlights

- 300+ people are working at TMH, and our team is extremely skilled: 45% of them are engineers or holding different management roles.
- 99% of our staff are Myanmar citizen.
- Our turnover rate is low (10%), like our absenteeism rate (6.8%) and the satisfaction of our employees is high (90%).
- TMH is investing in training more people, with more resources.
- No accident occurred during the last financial year.
- Among the people promoted to a higher position within our company, 53% were women.
- We mainly provided safety training program and professional training program to our engineers to ensure they are operating their work safety and efficiently.
- Staff welfares programs are arranged according to the plan by HR department.
- Outstanding staffs are awarded yearly based on the performance appraisals.

Key figures



300+ people are working for TMH



45% of our people are engineers or holding a management position



90% of our employees are satisfied with their work



28% of our employees are women



17 persons were promoted, of which 53% were women



Each trainee received on average 40 hours of training



0 accident in our workplace



Our absenteeism rate is 6.8%

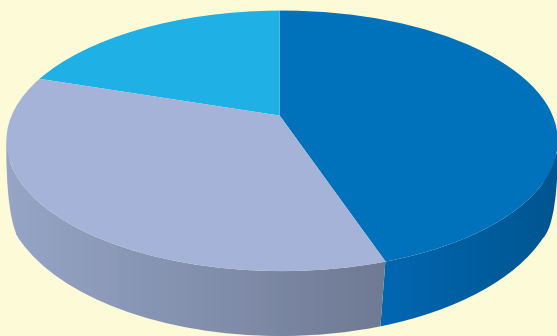


TMH managed one case of fraud last year

Highlights

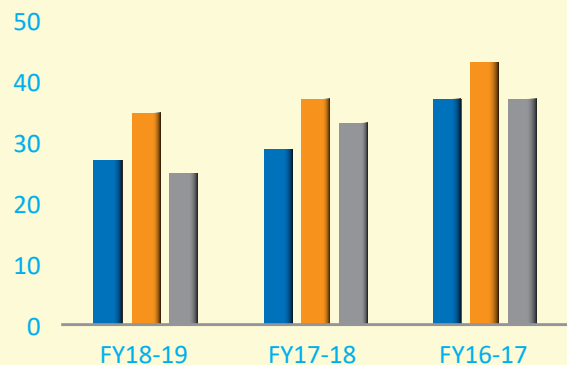
- TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း၃၀၀ ကျော် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၄၅% သည် အင်ဂျင်နီယာများ (သို့မဟုတ်)စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေသူများဖြစ်သည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ၉၉% သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဖြစ်ကြသည်။
- ကုမ္ပဏီ၏ turnover rate သည်၁၀% အောက်လျော့နည်းပါသည်။ ဝန်ထမ်းပျက်ကွက်နှုန်းသည် ၆.၈% ခန့်ရှိပြီး၊ ဝန်ထမ်းများ၏လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း စိတ်ကျေနပ်မှုရှိခြင်းသည် ၉၀% ရှိသည်။
- TMH ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းအရေအတွက် ပိုမိုများပြားစွာ သင်တန်းများပို့ချပေးနိုင်ရေးနှင့် သင်တန်းပို့ချခြင်းဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်များ ပိုမိုရရှိရေးတို့အတွက်ရင်းနှီးလုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။
- ပြီးခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မတော်တဆဖြစ်ပွားမှုများလုံးဝမရှိခဲ့ပါ။
- ကုမ္ပဏီရှိ ရာထူးတိုးဝန်ထမ်းများအနက်မှ၅၃% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် အင်ဂျင်နီယာများအတွက်ဘေးကင်းလုံခြုံမှုရှိစေရန် ရည်ရွယ်ပြီး Safety Training နှင့် Professional Training များ ပို့ချပေးပါသည်။
- HR ဌာန၏ စီစဉ်မှုအတိုင်း ဝန်ထမ်းများအတွက် Staff welfares အစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ပါသည်။
- Performance appraisal ပေါ်မူတည်ပြီး အလုပ်ရည်ကိုင်ရည် ကောင်းမွန်သောဝန်ထမ်းများကို 'ဆု' ချီးမြှင့်လေ့ ရှိသည်။

Breakdown of our workforce by position



■ Engineers/Managers ■ Supervisors/Staff
■ Workers/Employees

Evolution of the number of women in our workforce



■ Engineers/Managers ■ Supervisors/Staff
■ Workers/Employees

Organization and policies

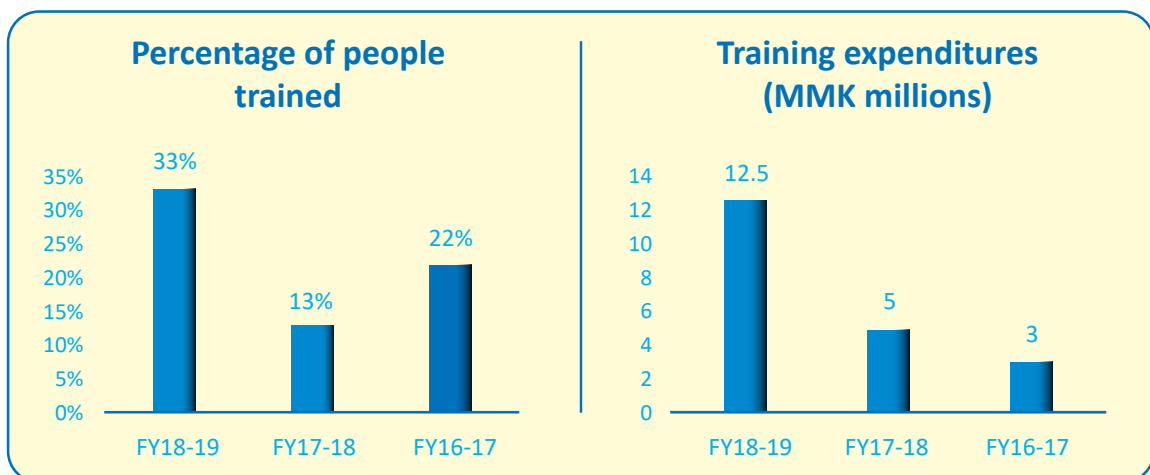
Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules for managing our workforce effectively. They also ensure that TMH is complying with all the relevant laws related to labour. To do so, they update every year our Employee Handbook. This document is shared and distributed to our employees: it gives them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department if they have any questions.

HR ဌာနသည်ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းအင်အားကို အကျိုးရှိစွာစီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လိုက်နာကျင့်သုံးစေခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည်သက်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားဥပဒေများနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် HR ဌာနက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရသည်။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန် HR ဌာနသည်ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲကို နှစ်စဉ် ပြုပြင်မွမ်းမံရပါသည်။ ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ ရပိုင်ခွင့်အခွင့်အရေးများ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များအပြင်လိုက်နာကျင့်သုံးရမည့် ညွှန်ကြားချက်များပါ ပါဝင်သည်။ ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲကို ကျွန်တော်တို့ ဝန်ထမ်းများအားလုံးထံသို့ မျှဝေပေးပြီး ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် မေးမြန်းစရာ တစ်စုံတစ်ခုရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

Training

We rely on the skills of our people to deliver the solutions and services requested by our clients. Therefore, TMH decided to increase its investment to train our people: our training expenditures reached MMK 12.5 million last year compared to MMK 5 million the year before. As a result, we trained more people: 33% of our workforce was trained last year, and each trainee received on average 40 hours of training.

ကျွန်တော်တို့စီးပွားရေးသည် Clients များက တောင်းဆိုလာသော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းများအား ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန်မှာကျွန်တော်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှုအပေါ်တွင် မူတည်နေပါသည်။ ထို့ကြောင့်ကုမ္ပဏီသည် training အတွက် ပိုမိုရင်းနှီးမှုပြုလုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ Training အတွက်အသုံးစရိတ်ကို နှိုင်းယှဉ်လျှင် မနှစ်တစ်နှစ်က မြန်မာကျပ်ငွေ ၅ သန်းသာ ရှိခဲ့သော်လည်းပြီးခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၂.၅ သန်းထိ သုံးစွဲခဲ့သည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းအရေအတွက် ပိုမို များပြားစွာ training ပေးနိုင်ခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၃၃% ကို training ပေးနိုင်ခဲ့ပြီး တစ်ဦးလျှင်ပျမ်းမျှအားဖြင့် နာရီ ၄၀ ခန့် training ရရှိခဲ့သည်။



Safety

The risks related to safety are a real concern for TMH. We may be requested to go and work in conflicted areas to build or maintain towers. When our management assesses the risks related to a project, safety risks are always prioritized.

TMH အတွက် လုပ်ငန်းခွင်လုံခြုံစိတ်ချမှုရှိခြင်းနှင့် ပတ်သတ်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ (risk) သည် အမှန်တကယ် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာတစ်ခု ဖြစ်သည်။ ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ပြဿနာနှင့် အခက်အခဲအချို့ရှိသောနေရာဒေသများတွင် သွားရောက်ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် တောင်းဆိုမှု များရှိလာနိုင်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏စီမံခန့်ခွဲရေးသည် စီမံကိန်းတစ်ခုကိုစိစစ်ရာတွင် လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံစိတ်ချမှုဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ (Safety risk) ရှိမရှိကိုဦးစားပေးစိစစ်သည်။

ယခင်နှစ်တွင် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းမတော်တဆဖြစ်ပွားခြင်းလုံးဝမရှိခဲ့ပါ။

Inclusive workplace

We do not tolerate any form of discrimination. TMH promotes people based on their performance and results. Within our company, 45% of our workforce hold an engineer or management position. This reflects the quality of our team. It is a competitive advantage to deliver high-added value services. We are proud to have 20% of women among our engineers and managers. This diversity is for us critical to provide our clients with better solutions.

Last year, 17 people were given the opportunity to advance their career, and 53% of the people promoted were women.

Our employees are pleased to work with us: their satisfaction rate reached 90% last year. Our turnover rate reached 10% last year (compared to 13% in 2017/2018).

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမျိုးကိုမဆိုသည်းခံခွင့်လွှတ်မည်မဟုတ်ပါ။ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအားရာထူးတိုးခန့်အပ်ရာတွင် ၎င်းတို့၏ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်နှင့် ရလဒ်များကိုသာအခြေခံပြီးလုပ်ဆောင်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၄၅% သည် အင်ဂျင်နီယာများ (သို့မဟုတ်) စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေသူများဖြစ်သည်။ ထိုအချက်သည် ကျွန်တော်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ အရည်အချင်းကိုထပ်ဟပ်စေပြီးအရည်အသွေးမြင့် ဝန်ဆောင်မှုများပေးရာတွင်လည်းအထောက်အကူတစ်ခု ဖြစ်ပေပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ diversity ရှိမှုသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သောဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများပေးနိုင်ရန်အတွက် အထူးအရေး ပါ ပါသည်။

ယခင်နှစ်ကဝန်ထမ်း ၁၇ ဦးကိုရာထူးတိုးပြောင်းပေးခဲ့ပြီး၊ ၎င်းတို့ထဲမှ ၅၃% သည် အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ကြသည်။

ကုမ္ပဏီရှိဝန်ထမ်းများ၏လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း စိတ်ကျေနပ်မှုရှိခြင်းသည် ၉၀% ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ turnover rate သည် (၂၀၁၇-၁၈ တွင် ၁၃% ရှိခဲ့သည်)၁၀% အောက်လျော့နည်းပါသည်။

PPE training



Society

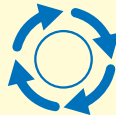
Highlights

- TMH pays its fair share of tax to support the Government's efforts: we paid MMK685,371,196 last year .
- We are supporting communities, and we donated MMK 21 million to various philanthropic initiatives: we participated in the Clean Yangon challenge to help cleaning Yangon City, and protecting our environment. TMH also contributed to plant trees during a dedicated event.
- We recycled 32% of our waste to minimize our environmental footprint.
- ကျွန်တော်တို့ TMH ကုမ္ပဏီသည် အစိုးရ၏ကြိုးပမ်းမှုများကို ထောက်ပံ့ပေးရန် သင့်တင့်မျှတသောအခွန်ပမာဏအား ပေးဆောင်လျက်ရှိရာ ယခင်နှစ်က ၆၈၅,၃၇၁,၁၉၆ ကျပ် ပေးဆောင်ခဲ့ပါသည်။
- ပြည်သူလူထုအား ထောက်ပံ့ပေးနေသောကုမ္ပဏီဖြစ်သည့်အားလျော်စွာ ပရဟိတအဖွဲ့အစည်းများသို့ ကျပ်ငွေ (၂၁)သန်းခန့် လှူဒါန်းခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်မြို့ သန့်ရှင်းရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ကာကွယ်ရေးတို့အတွက် Clean Yangon Challenge တွင် ပါဝင်ခဲ့သည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် သစ်ပင်စိုက်အခမ်းအနားများတွင်လည်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာထိခိုက်မှုများအား လျော့ချနိုင်ရန် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ၏ (၃၂%)အား ပြန်လည်အသုံးပြုခဲ့သည်။

Key figures



We donated MMK21 million for our philanthropic activities



We recycled 32% of the waste we produced



TMH paid MMK 685 million last year

TMH's Corporate Social Responsibility

Our corporate social responsibility is not limited to our philanthropic efforts. We consider that paying our taxes, reducing our environmental footprint or offering good, safe, and rewarding working conditions (see page XX) are part of our corporate social responsibility.

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မှုအား ပရဟိတလုပ်ငန်းများဖြင့် ကန့်သတ်ထားခြင်း မရှိပါ။ အခွန်ဆောင်ခြင်း၊ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာထိခိုက်မှုများကို လျော့ချခြင်း (သို့မဟုတ်) ကောင်းမွန်လုံခြုံမှုရှိပြီး ချီးမြှောက်မှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေများ တည်ဆောက်ခြင်းတို့သည် ကျွန်တော်တို့၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာတာဝန်ယူဆောင်ရွက်မှု၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

Our philanthropic contribution

We gave MMK 19 million to various charitable initiatives last year. We donated 7,750,000 MMK to the Daw Khin Kyi Foundation, and 550,00 MMK to the NLD AIDS Center to support the people suffering from AIDS. Our main contribution (8,300,000 MMK) aimed to support the victims of floods.

လွန်ခဲ့သောနှစ်က ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ပရဟိတလုပ်ငန်းအမျိုးမျိုး လှူဒါန်းခြင်းအတွက် ကျပ်ငွေ (၁၉) သန်းတိတိ သုံးစွဲခဲ့ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့သည် ဒေါ်ခင်ကြည်မောင်ဒေးရှင်းသို့ (၇၇၅၀၀၀) ကျပ်နှင့် အမျိုးသားဒီမိုကရေစီ အဖွဲ့ချုပ်၏ ခုခံအားကျဆင်းမှု ကူးစက်ရောဂါ စင်တာရှိ ဝေဒနာခံစားနေရသူများထံသို့ (၅၅၀၀၀၀) ကျပ် လှူဒါန်းခဲ့ပါသည်။ အများဆုံးလှူဒါန်းမှု (၈၃၀၀၀၀၀ ကျပ်) မှာ ရေဘေးသင့်ပြည်သူများအား ထောက်ပံ့ပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။

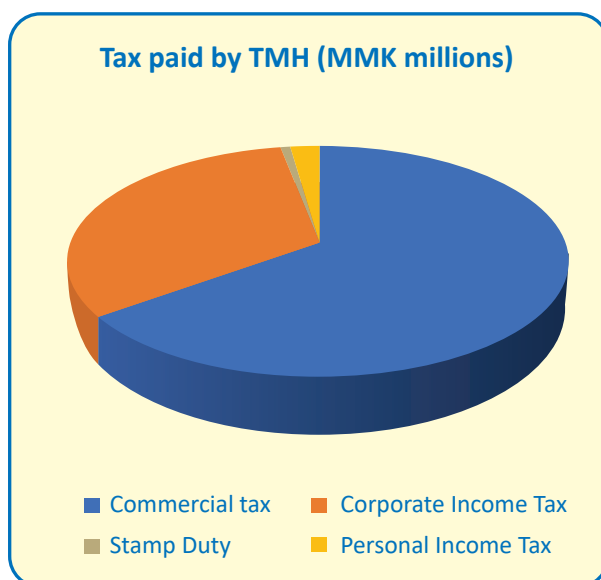
Fiscal contribution

We paid over MMK 685,371,196 last year. The split of the tax paid is mentioned below:

Commercial tax	446,993,558.00
Corporate Income tax	218,422,241.00
Stamp duty	2,968,800.00
Personal Income tax	16,986,597.00

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် လွန်ခဲ့သောနှစ်က ၆၈၅,၃၇၁,၁၉၆ ကျပ်ကျော် အခွန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ အခွန်ငွေအမျိုးမျိုးကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည်။

ကုန်သွယ်ခွန်	၄၄၆,၉၉၃,၅၅၈
ဝင်ငွေခွန်	၂၁၈,၄၂၂,၂၄၁
တံဆိပ်ခေါင်းခွန်	၂,၉၆၈,၈၀၀
တစ်ဦးချင်းဝင်ငွေခွန်	၁၆,၉၈၆,၅၉၇



Our environmental footprint

We are trying to reduce our environmental footprint as much as we can. We produced 3,800 kg of waste last year, and we managed to recycle 1,200 kg.

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာထိခိုက်မှုများအား တတ်နိုင်သမျှ လျှော့ချလျက်ရှိသည်။ ယခင်နှစ်က ကျွန်တော်တို့သည် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းပေါင်း (၃၈၀၀) ကီလိုဂရမ် ထွက်ရှိခဲ့ပြီး (၁၂၀၀) ကီလိုဂရမ်အား ပြန်လည်အသုံးပြုရန် စီစဉ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

100 Days Cleaning Yangon Challenge**NLD AIDS****Yangon Hospital****Plantation for our environment programe****DAW KHIN KYI FOUNDATION****Certificate of Appreciation**

This is to acknowledge, with great appreciation, **TMH Telecom Public Company Limited's** contribution of US\$ 5,000/- as a platinum sponsorship, for the fundraising event held on 5th October 2018, organized by the SEDONA hotel, in support of the Daw Khin Kyi Foundation.

Daw Aung San Suu Kyi
Chairperson
Daw Khin Kyi Foundation

NON-FINANCIAL REPORTING

BUSINESS

KPIs	Unit	Value (FY 18-19)	GRI Standard	SDGs
BTS				
Number of clients for BTS services	Number	3	GRI 102	SDG 9
Number of BTS constructed	Number	60	GRI 102	SDG 9
Number of BTS maintained by TMH	Number	800	GRI 102	SDG 9
Number of people connected to mobile network	Number	422 400	GRI 102	SDG 9
Number of people connected to high speed mobile network	Number	120 000	GRI 102	SDG 9
Number of performance issues / service disruptions	%	< 1%	GRI 416	SDG 9
Customer satisfaction rate	%	> 99%	TMH	SDG 9
Number of awards	Number	4	TMH	SDG 9

FFTX / Broadband

Number of clients for optical fiber services	Number	>10000	GRI 102	SDG 9
Number of optical fiber installed GT	km	>2000	GRI 102	SDG 9
Number of optical fiber installed Other	km	15	GRI 102	SDG 9
Number of households connected	Number	>9000	GRI 102	SDG 9
Number of business connected	Number	>1700	GRI 102	SDG 9
Data capacity (bandwidth)	GBPS	14	GRI 102	SDG 9
Customer satisfaction rate	%	> 95%	TMH	SDG 9

Mobile

Number of cards produced	Number	69 125 480	GRI 102	SDG 9
Number of downloads of the mobile app	Number	20 000	GRI 102	SDG 9
Number of awards	Number	1	TMH	

SOCIETY

Tax

Commercial tax	MMK	446 993 558	GRI 201	SDG 8
Corporate Income tax	MMK	218 422 241	GRI 201	SDG 8
Stamp duty	MMK	2 968 800	GRI 201	SDG 8
Personal Income tax	MMK	16 986 597	GRI 201	SDG 8

Donation

Amount of philanthropic activities	MMK	1 400 000	GRI 203	SDG 8
------------------------------------	-----	-----------	---------	-------

Business ethic and responsibilities

Number of potential breach reported	Number	1	GRI 205	SDG 16
Number of breach	Number	1	GRI 205	SDG 16
Training hours provided to BOD members	Hours	50	GRI 404	SDG 8
Number of BOD member trained	Number	3	GRI 404	SDG 8

Transparency

Pwint Thit Sa Rank	Number	15	TMH	-
--------------------	--------	----	-----	---

PEOPLE

KPIs	Unit	Value (FY 18-19)	GRI Standard	SDGs
Work Place				
Total number of headcount	Number	306	GRI 102	SDG 8
<i>Number of women</i>	Number	87	GRI 102	SDG 5
Number of managers / engineers	Number	138	GRI 102	SDG 8
<i>Number of female managers / engineers</i>	Number	27	GRI 102	SDG 5
Number of staff / supervisors	Number	64	GRI 102	SDG 8
<i>Number of female staff</i>	Number	35	GRI 102	SDG 5
Number of workers / employees	Number	104	GRI 102	SDG 8
<i>Number of female workers</i>	Number	25	GRI 102	SDG 5
Number of expatriate	Number	4	GRI 102	SDG 8
% of local employee	%	99%	GRI 102	SDG 8
Number of departures	Number	34	GRI 401	SDG 8
Number of resignation	Number	32	GRI 401	SDG 8
Number of termination	Number	2	GRI 401	SDG 8
Staff turnover (%)	%	10%	GRI 401	SDG 8
Employee engagement (satisfaction)	%	90%	TMH	SDG 8
Training				
Total training hour	Hours	1 544	GRI 404	SDG 8
Total number of people trained	Number	102	GRI 404	SDG 8
Average training hours provided to each trainee	Hours	15	GRI 404	SDG 8
Training expenditure	MMK	12 500 000	GRI 404	SDG 8
Working Condition				
Number of accidents	Number	-	GRI 403	SDG 8
Absenteeism rate	%	6,8%	GRI 403	SDG 8
Frequency rate	%	-	GRI 403	SDG 8
Fatality rate	%	-	GRI 403	SDG 8
Talent Development				
Total number of new hires	Number	23	GRI 401	SDG 8
Number of women recruited	Number	9	GRI 401	SDG 5
Number of promotion	Number	17	GRI 405	SDG 5
Number of women promoted	Number	9	GRI 405	SDG 5

PLANET

Energy				
Electricity consumption	kWh	3 700	GRI 302	SDG 12
Waste				
Waste produced	Kg	3 800	GRI 306	SDG 12
Waste recycled	Kg	1 200	GRI 306	SDG 12

FINANCIAL STATEMENTS



Financial statements

TMH Telecom Public Company Limited

Financial Statements March, 2019.

Currency – Myanmar kyats

TMH Telecom Company Limited

- Statement of Management's Responsibility Statement of Auditor's Report
- Financial Statements As at and for the year ended 31st March: 2019 Statement of Financial Position
- Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income Statement of Changes In Equity
- Statement of Cash Flows
- Notes to the Financial Statements



TMH Telecom Public Co., Ltd

YSX Code: 00002



STATEMENT OF THE DIRECTORS

Being Directors of the "TMH Telecom Public Company Limited" do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 31st March 2019 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 of the Myanmar Companies Law.

We believe that the Company will be able to pay its debts as and when they fall due and all account receivables are good and recoverable.

Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

No.541, Eastern Business Centre,
Level (4&5), Lay Daung Kan Road,
Thungayun Township,
Yangon, Myanmar
TEL: 95821141 TEL: 9582076

No.5706, Yarza Thingaha Rd,
(Near) Ingyin Pann Roundabout,
Gaitara Thuri Tsp,
Nay Pyi Taw, Myanmar
TEL: 95821141 TEL: 9582076

No. 73, Maharmyaung 2/Pa 2,
Bet 61st x 62st, 41st Street
Maharaungmyay Township,
Mandalay, Myanmar
TEL: 95821141 TEL: 9582076

No (23), Myawaddy Roa
Quarter (1), Campus (6),
Lashio, Myanmar
+9582 26955
TEL: 95821141 TEL: 9582076

TIN LATT

Auditing, Accounting and Consultancy Services

Ph: 09250290764, 095092740, 0973241900, 01-580092

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF

TMH TELECOM PUBLIC COMPANY LIMITED

We have audited the accompanying financial statements of TMH TELECOM PUBLIC Co., Ltd, (the "Company") which comprise the Statement of Financial Position as at 31st March 2019, and the Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income, Statement of Changes in Equity and Statement of Cash Flows of the group for the year ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

Management's Responsibilities for the Financial Statement

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and the provisions of the Myanmar Companies Law. This responsibilities include; designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error, selection and applying appropriate accounting policies, and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibilities

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standard on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirement and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement. An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosure in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgement, including the assessment of the risk of material misstatement of the financial statement, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also include evaluating the appropriateness of the accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

TIN LATT

Auditing, Accounting and Consultancy Services

Ph: 09250290764, 095092740, 0973241900, 01-580092

Unqualified Opinion

In our opinion, the consolidated financial statement of the Company are properly drawn up in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards and the provisions of the Myanmar Companies Law so as to give true and fair view of the state of affairs of the Company as at 31st March 2019 and of the results, changes equity and cash flows of the Company for the financial year ended on that date.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

In accordance with the provisions of Myanmar Companies Law, we also report that:

- (a) We have obtained all the information and explanations we have required and
- (b) Books of account have been maintained by the Company as required by the Myanmar Companies Law 2017.

For U Tin Latt

Certified Public Accountant

Date : . 2019

U TIN LATT
B.Com(A.A), R.A, H.G.P, R.L, D.B.L.
CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANT

TMH Telecom Public Co.,Ltd
Statement of Financial Position As at 31st March 2019

		<u>2019</u>	<u>2018</u>
	<u>Note</u>	MMK	MMK
Assets			
Non Current Assets			
Property, Plant & Equipment	3	804,108,675	505,471,049
Other Investments	4	200,485,000	
Investment in Joint Venture	5	2,639,200,000	
Investment in Project	6	1,529,710,752	4,440,642,252
Total Non Current Assets		5,173,504,427	4,946,113,301
Current Asset			
Inventory - Prepaid Card	7	2,701,865,186	2,286,102,258
Inventory - Project		1,307,873,716	
Trade & Receivable	8	6,300,522,569	6,066,707,295
Cash_and_Cash_Equivalent	9	1,101,675,362	4,237,620,064
Tender & Bank Guarantee Deposit		19,650,203	38,372,016
Deferred Expense - Project	10	556,546,211	
Prepaid Expense	11	203,233,500	1,864,000,655
Prepaid - Income and Commercial Tax		55,518,657	399,998,279
Total Current Assets		12,246,885,404	14,892,800,567
Total Assets		17,420,389,831	19,838,913,868

Equity & Liabilities			
Paid Up Capital		14,559,798,000	14,559,798,000
Reserves		(71,246,500)	
Retained Earnings		952,013,740	1,809,910,017
Net Profit for The Year		633,900,923	1,680,113,013
Total Equity		16,074,466,163	18,049,821,030
Current Liability			
Trade & Other Payable	12	680,507,869	816,867,828
Provision - Income tax		218,422,241	475,203,762
Provision - Commercial Tax		446,993,558	497,021,248
Total Liability		1,345,923,668	1,789,092,838
Equity & Liabilities		17,420,389,831	19,838,913,868

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors



Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.



Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

TMH Telecom Public Co., Ltd

Statement of Profit or Loss and other Comprehensive Income
for the Year Ended 31st March 2019

		<u>2019</u>	<u>2018</u>
	<u>Note</u>	<u>MMK</u>	<u>MMK</u>
Revenue	13	8,939,871,162	9,940,424,952
Cost of Goods Sold	14	(4,869,957,058)	(4,358,820,344)
Gross Profit		4,069,914,104	5,581,604,608
Other Income		84,699,174	111,061,506
Expense			
Selling & Distribution Expense		(413,423,601)	(124,313,048)
Administration Expense	15	(2,649,078,471)	(3,092,334,254)
Finance Cost			(100,000,000)
Profit before Tax		1,092,111,206	2,376,018,812
Tax Expense		(458,210,283)	(695,905,799)
Net Profit after Tax		633,900,923	1,680,113,013
Other Comprehensive Income For the Year			
Fair value adjustment of Investments		(71,246,500)	
Total Comprehensive Income For the Year		562,654,423	1,680,113,013
Earning Per Share			
Basic EPS (MMK)	16	52	138

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors



Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.



Thina Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

TMH Telecom Public Co.,Ltd
Statement of Changes in Equity
for the Year Ended 31st March 2019

	Share Capital		Reserves	Retained Earning	Total
	No of Ordinary shares	Kyats	Kyats	Kyats	Kyats
FY (2018~19)					
Beginning of financial year	12,212,906	14,559,798,000		3,490,023,030	18,049,821,030
Prior year adjustment	-	-		(95,428,090)	(95,428,090)
Restated profit	12,212,906	14,559,798,000	-	3,394,594,940	17,954,392,940
Issue Share					-
Dividend paid (12,212,906 S- Qty *200Ks)				(2,442,581,200)	(2,442,581,200)
Net Profit / (Loss)for the year				633,900,923	633,900,923
Other Comprehensive Income			(71,246,500)		(71,246,500)
End of financial year	12,212,906	14,559,798,000	(71,246,500)	1,585,914,663	16,074,466,163
	No of Ordinary shares	Kyats	Kyats	Kyats	Kyats
FY (2017~18)					
Beginning of financial year	9,347,800	9,491,700,000		2,443,243,514	11,934,943,514
Prior year adjustment	-	-		(356,677,497)	(356,677,497)
Restated profit	9,347,800	9,491,700,000		2,086,566,017	11,578,266,017
Issue Share	2,865,106	5,068,098,000			5,068,098,000
Dividend paid (11,066,240 S- Qty *25 Ks)				(276,656,000)	(276,656,000)
Net Profit / (Loss)for the year				1,680,113,013	1,680,113,013
End of financial year	12,212,906	14,559,798,000		3,490,023,030	18,049,821,030

TMH Telecom Public Co.,Ltd
Statement of Cash Flow for the year ended 31st March 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	MMK	MMK
Cash Flow from Operating activities		
Profit / (Loss) before Tax	1,092,111,206	2,155,316,775
<i>Adjustments for;</i>		
Prior year adjustment	(95,428,090)	(356,677,498)
Depreciation for the year	87,374,680	65,954,326
Disposal Loss		706,667
Interest income	(83,599,174)	(43,000,831)
Investment Income	(1,100,000)	(63,910,016)
Interest Paid		100,000,000
Tax Expense	(458,210,283)	(475,203,762)
Operating profit before working capital changes	541,148,339	1,383,185,661
<i>(Increase) / decrease in Current Assets :</i>		
Inventories	(1,723,636,644)	(546,880,834)
Receivable From Project & Customer	(233,815,274)	1,295,838,247
Prepaid expenses	1,104,220,944	1,708,597,694
Bank Guarantee Deposit	18,721,813	11,000,000
<i>Increase / (decrease) in Current liabilities :</i>		
Trade & other payable	(136,359,959)	(2,896,968,416)
Cash Flow from Operating activities	(429,720,781)	954,772,352
Interest Paid		(100,000,000)
Prepaid Income & Commercial Tax	344,479,622	(230,406,036)
Tax Paid	(306,809,211)	39,424,204
Net cash used in Operating activities	(392,050,371)	663,790,520
Cash Flow from Investing activities		
Purchase of Property, plant & equipment	(386,012,306)	(141,698,755)
Proceeds From Property, plant & equipment		430,000
Purchase of Investment Securities		(2,094,400,000)
Proceeds From Investment Securities		63,910,016
Interest Income	83,599,174	43,000,831
Investment Income	1,100,000	
Net cash used in Investing activities	(301,313,132)	(2,128,757,908)

Cash Flow from Financing activities

Proceeds From Share		5,068,098,000
Dividend paid	(2,442,581,200)	(276,656,000)
Cash Paid for Loan		(1,000,000,000)
Net cash used in Financing activities	(2,442,581,200)	3,791,442,000
Net Increase / (decrease) in cash & cash equipment	(3,135,944,702)	2,326,474,612
Cash & Cash equivalent at the beginning of the year	4,237,620,064	1,911,145,452
Cash & Cash equivalent at the end of the year	1,101,675,362	4,237,620,064

TMH Telecom Company Limited

Notes to the Financial Statements

Currency – Myanmar Kyat

1. General Information

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies Act on August 21, 2007.

The registered office of the company is No.(18/A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon Division.

The Financial Statements are expressed in Myanmar Kyat and relate to the year from 1, April 2018 to 31, Mar 2019.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan Thar Tun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016.

The TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 25.5.2016.

The principle business activities of the company are

- Production of Top Up Cards
- Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards
- Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services
- BTS Tower Construction & Maintenance Services
- Site Acquisition & Technical Installation Services
- Fiber Cable Construction & Maintenance Services
- Power System Installation & Maintenance Services
- Telecom Equipment Installation & Maintenance Services
- Wiring & Cabling Services

2. Preparation of Accounting Policies

A. Basis of Preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Accounting Standards (MAS) under the historical cost convention.

Certain prior period amounts in the financial statements have been reclassified to conform to the current period's presentation.

B. Foreign Currency Translation

(1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the 'functional currency'). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.

(2) Transactions and balance

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

C. Use of estimates and judgments

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual result may differ from these estimates. Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

D. Revenue Recognition

- The company was received prepaid card profit at 6% of MPT prepaid cards sold.
- Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.
- Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation by transferring control of a promised goods or services to the customers.

E. Dividend income

Dividend income is recognized when the right to receive payment is established.

F. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

G. Property , Plant & Equipment

Property, plant & equipment are recognized at cost less accumulated depreciation or accumulated amortization.

Depreciation is calculated using the straight line method over the estimated useful lives of these assets. The depreciation rates of these assets are as follows,

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

H. Fair Value Measurements

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement.

I. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

J. Ordinary Shares

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

K. Provisions

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractive obligation as result of past events.

L. Trade and other payables

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non-current liabilities.

M. Other Investment

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

N. Prepaid Expense

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

O. Income Tax

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rates enacted or substantively enacted at the reporting date

P. Earnings Per Share

Basic earnings per share is computed by dividing income available to common shareholders by the weighted average number of shares of common stock outstanding during the period .

3. Property, Plant & Equipment

Cost	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories	Total
Balance at April 2018	63,000,000	18,000,000	161,155,750	286,304,980	6,250,900	81,613,886	47,644,700	22,290,926	15,356,200	701,617,342
Addition	-	-	379,500,000	720,000	1,110,956	1,820,000	-	2,861,350	-	386,012,306
Disposal										-
Balance at Mar 2019	63,000,000	18,000,000	540,655,750	287,024,980	7,361,856	83,433,886	47,644,700	25,152,276	15,356,200	1,087,629,648
Accumulated Depreciation										
Balance at April 2018		10,800,000	86,746,775	61,343,926	1,527,642	20,198,060	8,166,692	5,827,579	1,535,620	196,146,293
Addition	-	1,800,000	28,766,000	28,668,000	687,400	16,540,700	4,770,000	4,606,580	1,536,000	87,374,680
Disposal										-
Balance at Mar 2019		12,600,000	115,512,775	90,011,926	2,215,042	36,738,760	12,936,692	10,434,159	3,071,620	283,520,973
Balance at Mar 2019	63,000,000	5,400,000	425,142,975	197,013,054	5,146,814	46,695,126	34,708,008	14,718,117	12,284,580	804,108,675

4.Other Investments

FMI Share	100,485,000
Mineral Development Bank	100,000,000
Total	200,485,000

5.Investment in Joint Venture

Myanmar GT	2,639,200,000
Total	2,639,200,000

6.Investment in Project

Tower Project	663,920,008
CCTV Project	283,836,367
Fiber Project	581,954,377
Total	1,529,710,752

7.Inventory - Prepaid Card

Item Name	Qty					Amount (Ks)
	1000ks	3000ks	5000ks	10000ks		
Prepaid	462,407	140,069	130,480	10,034		1,537,232,760
Hanset					1	27,000
E-Top Up						1,103,455,926
Sim Card (500 ks per 1 card)					122,299	61,149,500
Total						2,701,865,186

8.Trade & Receivable

Receivable From Project

- BTS Project	2,582,809,859
- Fiber Project	741,707,578
- Mobile Project	577,032,074
- Other Project	83,112,724

Receivable From MPT (Fuel & Meter Bill)	521,611,436
---	-------------

Receivable From Customer	1,772,365,283
--------------------------	---------------

Receivable From Other	21,883,616
-----------------------	------------

Total	6,300,522,569
--------------	----------------------

9.Cash_and_Cash_Equivalent

Kyats

USD

Ex Rate 1 USD = 1515 Ks

Cash in hand _ Ks	404,466,416		
Cash in hand _ \$	808,957	\$	534
Cash at bank _ Ks	574,240,257		
Cash at bank _ \$	122,159,733	\$	80,639
Total	1,101,675,362		81,173

10.Deferred Expense - Project

Pun Hlaing Project	2,557,125
MOHA Project	11,117,100
Thi P P Lar Application Project	24,181,580
Fortune Shop House Project	28,516,589
GT Project (Monywa)	146,608,200
Mytel Project	343,565,617
Total	556,546,211

11.Prepaid Expense

Advance for Office Use	80,236,704
Deposit to MPT (Mobile Money & Security)	20,000,000
Prepaid Expenses - Office Rental	41,576,133
Prepaid Expenses - Other	61,420,662
Total	203,233,500

12.Trade & Other payable

Accrued Expenses	39,744,543
Deferred Project Income	61,058,213
Payable To Sub-Contractor	142,892,559
Payable To Staff Salary, SSB Fee & Salary Income Tax	199,312,553
Payable To MPT (for inventory purchase)	237,500,000
Total	680,507,869

13.Revenue

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
BTS Project	6,069,869,172	6,554,627,129
Fiber Project	961,191,957	1,261,221,796
Mobile Project	1,694,854,032	2,124,576,026
Other Project	213,956,002	
Total	8,939,871,162	9,940,424,951

14.Cost of Goods Sold

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Project - Expense	4,688,585,509	3,930,350,889
Production Cost	181,371,549	428,469,445
Total	4,869,957,058	4,358,820,334

15. Administration Expense

Renovation and maintenance expenses	37,424,350
ISO Payment	10,003,000
Donation Charges	13,160,850
Listing Expense	18,313,602
Meeting & Conference	20,913,510
Marketing Penetrating Expenses	68,506,588
Professional fees	90,043,000
Utilities	119,155,205
Car Rental & Convenience Expense	120,816,700
Travelling and related costs	161,221,820
Office Rental	275,372,914
Other Expense	122,395,476
Depreciation of property, plant and equipment	87,374,680
Director's remuneration	67,200,000
Employee Benefit Expenses	1,437,176,775
Total	2,649,078,471

16. Earnings Per Share

The calculation of the basic earnings per share attributable to the ordinary owners of the Company is based on the Following data :

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Net Profit/ (Loss) attributable to equity	633,900,923	1,680,113,013
Weighted average number of shares of common stock outstanding	12,212,906	12,212,906
Basic earnings per share (MMK per share)	52	138

