



ANNUAL REPORT 2020



THE ERA OF DIGITALIZATION

FMI is proud to present its Annual Report for financial year ended 30 September 2020 ("FY2020"). This year's report illustrates the digital transformation within the Group. This upgrade has been a massive undertaking that challenges and changes the culture, business strategies and practices, and even with the nature of the job being done. FMI believes that adapting produces great outcomes for our shareholders and investors.

TABLE OF CONTENTS

01

CORPORATE OVERVIEW

02	Corporate Profile & Our Vision
03	Our Mission & Our Values
04	Chairman's Message
08	FY2020 Key Achievements & Highlights
10	Board of Directors
14	Management Team

02

PERFORMANCE REVIEW

18	Group's Financial Highlights
21	FMI's Key Businesses
22	Financial Services
28	Healthcare
34	Real Estate
40	Tourism
46	Strategic Investments

03

CORPORATE GOVERNANCE REPORT

50	FMI's Corporate Governance Framework
50	Section 1 – Board Matters
58	Section 2 – Remuneration Matters
59	Section 3 – Accountability and Audit
61	Section 4 – Shareholder Rights and Engagement
73	Risk Management and Internal Controls

04

FINANCIAL REPORT

76	Report of the Directors
78	Statement of the Directors
79	Independent Auditor's Report
82	Consolidated Financial Statements and Notes
143	Statistic of Shareholdings
144	Corporate Information

CORPORATE PROFILE

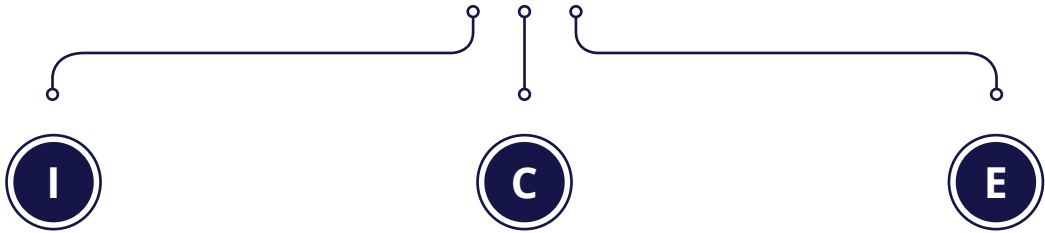
First Myanmar Investment Public Company Limited (“FMI”, the “Company” and collectively with its subsidiaries, the “Group”) is one of Myanmar’s largest public companies with more than 9,000 shareholders. In March 2016, FMI became the first company to be listed on the Yangon Stock Exchange (“YSX”). FMI’s strength lies in its strategic diversification, professional management, corporate governance and transparency. FMI’s Board of Directors (the “Board” or the “Directors”) promotes good corporate governance and has a strong independent element to protect the interests of its stakeholders.

FMI is affiliated with Serge Pun & Associates (Myanmar) Limited (“SPA”); Yoma Strategic Holdings Ltd. (“Yoma Strategic”), a company listed on the Mainboard of the Singapore Exchange Securities Trading Limited (“SGX-ST”); and Memories Group Limited (“Memories Group”), a company listed on the Catalist of the SGX-ST. FMI, SPA, Yoma Strategic and Memories Group, together with their respective subsidiaries, are collectively referred to as the “Yoma Group”.

First Myanmar Investment အများနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီလီမိတက် (“FMI”) (“ကုမ္ပဏီ” နှင့် ၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီခွဲများစုပေါင်း၍ “ကုမ္ပဏီအုပ်စု”) သည် အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း (၉,၀၀၀) ကျော်ရှိသည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံး အများပိုင်ကုမ္ပဏီများအနက် တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ FMI သည် ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၌ စာရင်းဝင်သော ပထမဆုံးကုမ္ပဏီ ဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ FMI ၏ အားသာချက် များမှာ မဟာဗျူဟာမြောက်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ၊ ကျွမ်းကျင်သော စီမံခန့်ခွဲမှု၊ စည်းကမ်းရှိသော ကုမ္ပဏီအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။ FMI ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ကောင်းမွန်သော စီမံခန့်ခွဲ အုပ်ချုပ်မှုကို မြှင့်တင်ပေးပြီး ကုမ္ပဏီနှင့် သက်ဆိုင်သူအားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ရှေ့ရှုကာကွယ်သည့် အခြေခံ သဘောတရားဖြင့် လွတ်လပ်စွာဆုံးဖြတ် ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် Serge Pun & Associates (Myanmar) လီမိတက် (“SPA”) ၊ စင်္ကာပူ စတော့အိတ်ချိန်း (“SGX-ST”) ၏ Mainboard တွင် စာရင်းတင်သွင်းထားသော Yoma Strategic Holdings လီမိတက် (“Yoma Strategic”) နှင့် (“SGX-ST”) ၏ Catalist တွင် စာရင်းတင်သွင်းထားသော Memories Group လီမိတက် (“Memories Group”) တို့နှင့် မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်ပါသည်။ FMI ၊ SPA ၊ Yoma Strategic ၊ Memories Group နှင့် ၎င်းတို့လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီအားလုံးကို စုပေါင်း ၍ “Yoma Group” ဟု ခေါ်ဝေါ်သုံးစွဲလျက်ရှိပါသည်။

OUR VISION



INVESTOR SATISFACTION

We create sustainable investment opportunities by leading with integrity and robust business practices.

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ကျေနပ်နှစ်သက်မှု
ကျွန်ုပ်တို့သည် သမာဓိရှိခြင်း၊ ကိုယ်ကျင့်တရားနှင့် ပြည့်စုံမှုတို့သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစဉ်များဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့ ခိုင်မြဲသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အခွင့်အလမ်းများကို ဖန်တီးပေးလျက် ရှိပါသည်။

CUSTOMER SATISFACTION

We serve our customers by being their trusted partner to deliver the best products and services for their needs.

သုံးစွဲသူပြည်သူများ၏ ကျေနပ်နှစ်သက်မှု
ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြည်သူတို့၏ လိုအပ်ချက်များအတွက် အကောင်းဆုံးထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးနေသည့် ယုံကြည်စိတ်ချရသော မိတ်ဖက်အဖြစ် ရပ်တည်လျက် ရှိပါသည်။

EMPLOYEE SATISFACTION

We invest in our people to build careers around a shared culture of fairness, diversity, empowerment and recognition.

ဝန်ထမ်းများ၏ ကျေနပ်နှစ်သက်မှု
ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းထုအတွင်း တရားမျှတမှု၊ မတူကွဲပြားမှု၊ အခွင့်အာဏာ ပေးအပ်မှု၊ အသိအမှတ်ပြုမှု စသည့် အသိ တရားများကိုအခြေခံသည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ် ထွန်းကားပျံ့နှံ့စေရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ တည်ဆောက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။



OUR MISSION

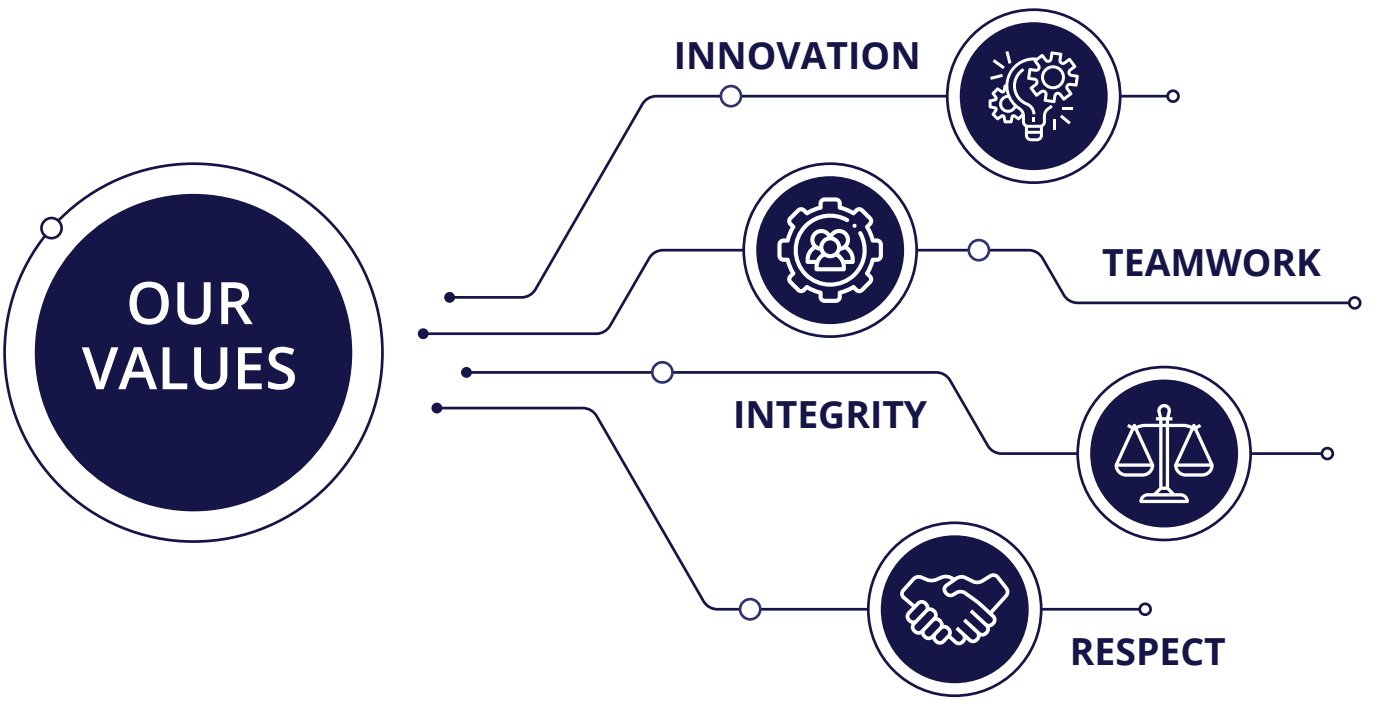
"Build a Better Myanmar for its People"

"The *"How"* to *"Build a Better Myanmar for its People"* leads us to confront the biggest challenge faced by the Group and to build a roadmap to move forward and create value in everything we do. How is a better Myanmar defined? In my own words, "better" must be compared in quantitative, qualitative, spiritual and material terms to that of today. Through passion and proficiency, aligned to this deep sense of determination, the Group is committed to build a better Myanmar together with its people and for its people."

U THEIM WAI @ MR. SERGE PUN
Executive Chairman

"ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရန်"

"ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရာတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန်ဆိုတဲ့ ဆောင်ပုဒ်ဟာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် အကြီးမားဆုံး စိန်ခေါ်မှုဖြစ်သလို ကျွန်တော်တို့ ရှေ့လျှောက်လုပ်ဆောင်သမျှ ကိစ္စတိုင်းတွင်လည်း တန်ဖိုးများကို ဖန်တီးပေးဖို့ဖြစ်တယ်။ ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံကို ကျွန်တော် အနေနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ရမည်ဆိုလျှင် နိုင်ငံ၏ မနက်ဖန်တိုင်းရှိ ရုပ်ဝတ္ထု အရေအတွက်၊ အရည်အသွေး၊ စိတ်ဓာတ်ရေးရာနှင့် ရုပ်ဝတ္ထုပစ္စည်းဆိုင်ရာ အပိုင်း များကို ယနေ့ထက် ပိုမိုသာလွန်အောင် ကြိုးပမ်းရမှာဖြစ်တယ်။ ထိုသို့ ခိုင်မြဲနက်နဲ သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်၊ ကျွန်တော်တို့၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပြည်သူတို့၏ ပူးပေါင်းမှုဖြင့် ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ တည်ဆောက် သွားမည်ဟု သန့်ဋ္ဌာန်ချထားပါတယ်။"



CHAIRMAN'S MESSAGE

TIME OF REFLE CTION

DEAR SHAREHOLDERS,

Every year, as I sit down to write the opening page of our Annual Report, many things come to mind. It is a time of reflection, a time to retrace the past year to evaluate our gains, our failings, and to ponder the future with renewed enthusiasm.

This year, the process has been extraordinarily profound. Unprecedented, deeply complex challenges have arisen and remain. We continue to endure a pandemic that none of our generation has ever experienced in terms of scale and scope. We face challenges that none of us have been prepared for. More importantly, we do not have a clear view of what lies



U THEIM WAI @ SERGE PUN
Executive Chairman

ahead in both short and medium term and how the world we know will change post COVID-19.

Nevertheless, overall, we did well during this period. Our core business performed satisfactorily with Yoma Bank returning stellar results despite the acute challenges of COVID-19, while Pun Hlaing Hospital maintained its positive EBITDA results and our real estate business recovered. You will find the details of these entities' performance in the subsections of this Annual Report so I will not take time to recite them.

Instead, I wish to highlight a few major milestones during this period:

Firstly, Ayala Corporation ("Ayala") became a strategic partner, providing us with a convertible loan of US\$ 82.5m which will be converted into a 20% stake in our Company. Bringing Ayala on board is a momentous development in many ways. It establishes a long-term partnership with a highly reputable and successful regional group with abundance of experience to learn from; it validates our position as a leading company in Myanmar; it reflects the true inherent value of our shares; and last but not the least, it will help us elevate our corporate governance to an international standard.

Secondly, we successfully negotiated with Yangon Land to acquire a controlling interest in Yoma Bank. We now have a 61.99% stake, and via Yoma Bank are partnered with three of the globally renowned organizations, namely the International Finance Corporation or the IFC (an arm of the World Bank); GIC (the Singapore Government investment arm) and Norfund (Norway Investment fund). The honour of having such reputable partners speak volumes, and we are confident Yoma Bank will grow from strength to strength.

Thirdly, COVID-19 expedited the launch of Pun Hlaing Hospitals "Emerging Health Unit". Preparations were already underway before the pandemic. The unit revolves around digital innovation that emphasises on a wellness model instead of the centuries-old disease curing model



Our core businesses performed satisfactorily with Yoma Bank returning stellar results despite the acute challenges of COVID-19, while Pun Hlaing Hospitals maintained its positive EBITA results and our real estate business recovered.

of conventional healthcare enterprises. It incorporates telemedicine and tele-consultations, aiming to serve corporate and individuals patients without geographical boundaries. We believe that this will have a significant impact on the future of our healthcare business as well as for the general public. Regardless of where they live or where they lie in the socioeconomic strata, individuals will see dramatic changes in their healthcare service.

Fourth, in the past 12 months, the real estate market has been sluggish especially during the period of COVID-19 lockdowns. However, we were able to launch City Loft and Star Villas at StarCity where 693 units and 27 homes were sold and booked respectively as at 30 September 2020. The combined sales revenue of these sales amounts to MMK 84.0 billion. This can be considered a remarkable feat.

Financially, we saw a healthy revenue growth for FY2020. Group's revenue grew to MMK 340.0 billion (Last year¹ MMK 317.6 billion), while gross profit was MMK 146.0 billion (Last year MMK 128.8 billion). We continued to see Yoma Bank contributing the major position of Group's revenue with MMK 307.4 billion (Last year MMK 285.2 billion) for this period. The revenue from the healthcare services marginally increased by 0.4% to MMK 32.3 billion (Last year MMK 32.2 billion)

despite the suspension of certain hospital operations due to Covid-19 situation. Net profit after tax for the year marginally decreased by 0.3% to MMK 11.70 billion (Last year MMK 11.73 billion). After taking into account of other gains and losses, the total comprehensive income for this year significantly increased to MMK 22.8 billion (Last year MMK 8.2 billion).

We would also like to commend the board, management and employees across the Yoma Group have voluntarily reduced up to 25% of their fees and salaries for a period of 12 months starting from May 2020. These actions not only withhold the culture and spirit of the Yoma Group but also gives the Yoma Group additional strength to withstand the impact brought by unprecedented pandemic.

Due to the need to preserve fund for the Group to battle the challenges posted by COVID-19, the Board does not recommend a dividend for this year.

U THEIM WAI @ SERGE PUN
Executive Chairman

¹ Referring the comparative 12 months financial performance of same period.

ဥက္ကဋ္ဌ၏ အစီရင်ခံစာ

အစုရှယ်ယာရှင်များခင်ဗျား -

နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ၏ အဖွင့် စာမျက်နှာကို ကျွန်တော်ရေးသားရန် စားပွဲမှာထိုင် လိုက်တဲ့အခါတိုင်းမှာ စိတ်ထဲကိုအကြောင်း အရာ ပေါင်းများစွာ ဝင်ရောက်လာလေ့ရှိပါသည်။ ယခုလို အချိန် အခါသည် ယမန်နှစ်က ဖြစ်ရပ် များကို ခြေရာခံကာ ၍ ကျွန်တော်တို့ရရှိခဲ့တဲ့ အောင်မြင်မှု တွေ ဆုံးရှုံးမှုတွေအပေါ် သုံးသပ်ပြီး အနာဂတ်ကို စိတ်အားထက်သန်မှုအသစ်တွေနှင့် မျော်မှန်းရန် ဖြစ်ပါသည်။

ယခုနှစ်အတွက်တော့ ထိုသို့ ပြန်လည်သုံးသပ်ရ မြင်းအလုပ်သည် ကြီးမားနက်ရှိုင်းလှပါသည်။ ယခု နှစ်တွင် မကြုံစဖူး နက်ရှိုင်းရှုပ်ထွေးသော စိန်ခေါ်မှု များ ပေါ်ပေါက်ခဲ့ပြီး ယခုအထိလည်း ဆက်လက် တည်ရှိနေဆဲပင် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့၏ မျိုး ဆက်များ မျှော်လင့်မထားသော အတိုင်းအတာ ပမာဏကြီးမားလှသည့် ကပ်ရောဂါတစ်မျိုးကိုကျွန် တော်တို့ ကြုံတွေ့နေရလျက်ရှိပြီး ကြိုတင်ပြင်ဆင် ထားခဲ့နိုင်ခြင်းမရှိသော စိန်ခေါ်မှုများကို ရင်ဆိုင်နေ ရသည်။ ပို၍ အရေးကြီးသည့်အချက်မှာ ကျွန်ုပ်တို့ သည် ရေတိုနှင့် အလယ်အလတ်ကာလတို့၌ အ ခြေအနေများ မည်သို့ပြောင်း လဲသွားမည်ဆိုသည့် အချက်ကို မသိနိုင်သလို COVID-19 အလွန်ကာ လတွင်လည်း ကျွန်တော်တို့ သိရှိထားသော ကမ္ဘာ ကြီး မည်သို့ပြောင်းလဲသွားမည်ကိုလည်း ရှင်းလင်း စွာ မသိရှိနိုင်သေးသည့် အချက်ဖြစ်ပါသည်။

မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ ခြုံငုံပြောရလျှင် ဤကာလထဲ တွင် ကျွန်တော်တို့ ကောင်းစွာအလုပ်လုပ်နိုင်ခဲ့ကြ ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့၏ စီးပွားရေးမူဝါဒကြီးများ သည် ကျေနပ်ဖွယ်ရာ စွမ်းဆောင်ခဲ့ကြပါသည်။ ရိုးမဘဏ်မှ အကောင်းမွန်ဆုံး ရလဒ်များကို COVID-19 ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော အခက်အခဲ စိန်ခေါ်မှုများကြားမှ ရရှိခဲ့ပါသည်။ ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ သည် EBITDA အရ ရလဒ်ကောင်းများကို ဆက် လက်ထိန်းထား နိုင်ခဲ့ခြင်းနှင့် အိမ်ရာဖော်ထုတ် တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းသည်လည်း ပြန်လည် ဦးမော့လာခဲ့သဖြင့် အဓိက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ သည် ကျေနပ်ဖွယ်ကောင်းသော တိုးတက်မှုများကို ရရှိခဲ့သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။ အဆိုပါ လုပ်ငန်း တစ်ခုစီ၏ စွမ်းဆောင်မှု အသေးစိတ်အချက်အ လက်များကို နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ၏ သက်ဆိုင် ရာအခန်းများတွင် ဖတ်ရှုနိုင်မည်ဖြစ်သည့်အတွက် ကျွန်တော်အနေဖြင့် ဤနေရာတွင် ပြောဆိုခြင်း မပြုတော့ပဲ ဤကာလအတွင်း အရေးကြီးသော အဓိကမှတ်တိုင်အချို့ကို ကောက်နုတ်ဖော်ပြလိုပါ သည်။

ပထမဦးစွာ တင်ပြလိုသည်မှာ Ayala Corporation သည် အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၈၂.၅ သန်း ဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ ၂၀% ကို ဝယ်ယူခဲ့ခြင်း ဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာမိတ်ဖက်တစ်ဦး ဖြစ် လာခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ Ayala Corporation ကို မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ခေါ်ယူနိုင်ခဲ့ ခြင်းသည် မိမိတို့ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အဖက်ဖက်က ထူးခြားစွာ တိုးတက်လာခြင်းဖြစ်သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါ သည်။ ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် လေ့လာသင်ယူနိုင်စရာ အတွေ့အကြုံများစွာရှိသည့် အောင်မြင်မှုများ ရရှိ ထားပြီး ဒေသတွင်း လေးစားဖွယ်ကောင်းသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် ရေရှည်မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုကို ထူထောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ မိတ်ဖက် ဖွဲ့စည်း လိုက်နိုင်ခြင်းဖြင့် FMIသည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဦးဆောင်ကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်လာနိုင်သည့် အလား အလာကို ထပ်မံအတည်ပြု ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီအစုရှယ်ယာများ၏ စစ်မှန် သောတန်ဖိုးကို ဖော်ပြလျက်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီ၏ စီမံ အုပ်ချုပ်မှု အဆင့်အတန်းကို နိုင်ငံတကာအဆင့် အထိ မြှင့်တင်သည့်နေရာတွင် အထောက်အကူ ဖြစ်စေပါလိမ့်မည်။

ဒုတိယအချက်အနေဖြင့် တင်ပြလိုသည့် ကိစ္စတစ်ခု မှာ ကုမ္ပဏီသည် Yangon Land ကုမ္ပဏီမှ ရိုးမ ဘဏ် အစုရှယ်ယာ ဝယ်ယူခြင်းကိစ္စအားအောင် မြင်စွာ စေ့စပ်ညှိနှိုင်းနိုင်ခဲ့ပြီး ရိုးမဘဏ်၏ အဓိက အစုရှယ်ယာရှင်အဖြစ် ဆက်လက်ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်တွင် ကျွန်တော်တို့ သည် ၆၁.၉၉% အစုရှယ်ယာများကို ပိုင်ဆိုင်ထား ပြီး ကမ္ဘာ့အသိအမှတ်ပြု အဖွဲ့အစည်းများဖြစ် သော နိုင်ငံတကာ ငွေကြေးကော်ပိုရေးရှင်း (IFC) (ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု) GIC (စင်္ကာပူ အစိုးရ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဌာနခွဲတစ်ခု) နှင့် Norfund (နော်ဝေနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ရန်ပုံငွေအဖွဲ့) တို့နှင့် လည်း မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ ဂုဏ်သိက္ခာရှိသော မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ ရရှိ ထားခြင်းဖြင့် ရိုးမဘဏ်၏ အောင်မြင်မှုကို သိသာ စေပြီး ရိုးမဘဏ်အနေဖြင့် တဆင့်ပြီးတဆင့် ပိုမို အားကောင်းလာမည်ဟု ကျွန်တော်ယုံကြည် စိတ် ချမိပါသည်။

တတိယအချက်အနေဖြင့် COVID-19 ကပ်ရောဂါ ကြောင့် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ၏ Emerging Health ဌာနအသစ်ကို အမြန်စတင် အကောင် အထည် ဖော်နိုင်ခဲ့ခြင်းကို တင်ပြလိုပါသည်။ ကပ်ရောဂါ ဘေး မဖြစ်ပေါ်ခင်ကတည်းက ထိုဌာနအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှုအများအပြားကို လုပ်ဆောင်ထား ခဲ့ပါသည်။ နှစ်ပေါင်းများစွာကြာမြင့် ခဲ့ပြီဖြစ်သည့် ရှေးရိုးစဉ်လာအတိုင်း ရောဂါဖြစ်လာမှ ရှာဖွေကုသ ရေးပုံစံထက် ပြည်သူများ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိ

ရောက်ကျယ်ပြန့်စွာ အထောက်အကူပေးနိုင်သည့် ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာသုံး တီထွင်ဖန်တီးမှုများပါ သည့် နည်းစနစ်ကို အသုံးပြုခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ အင်တာနက်ဖြင့် အွန်လိုင်းမှ ဆေးဝါးကုသခြင်း (Telemedicine) နှင့် အွန်လိုင်းမှ ကျန်းမာရေး အကြံပေးခြင်း (Teleconsultation) တို့ကို ဆောင် ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ နေရာဒေသခရီးအကွာအဝေး စသည့် ကန့်သတ်ချက်များ ရှိတော့မည်မဟုတ်ဘဲ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများအားဖြစ်စေ ပြည်သူတစ်ဦး ချင်းစီကိုဖြစ်စေ ဆေးကုသမှုများ ဆောင်ရွက်ပေး သွားနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုဆောင်ရွက်မှုများ သည် ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ကဏ္ဍ၏ အနာဂတ်နှင့် အများပြည်သူတို့၏ ကျန်း မာရေးအခြေအနေပေါ်တွင် ကြီးမားသောသက် ရောက်မှုများ ရှိလာနိုင်မည်ဟု ကျွန်တော်တို့ ယုံ ကြည်ပါသည်။ ပြည်သူများသည် မည်သည့်နေရာ တွင် နေထိုင်သည်ဖြစ်စေ မည်သည့်လူတန်းစား အလွှာတစ်ခုခုတွင် တည်ရှိသည်ဖြစ်စေ ၎င်းတို့၏ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများ ရယူသည့် နေရာ တွင် ကြီးမားသောအပြောင်းအလဲ များကိုတွေ့မြင် ရတော့မည် ဖြစ်ပါသည်။

စတုတ္ထအချက်မှာ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက် ရေး ဈေးကွက်သည် လွန်ခဲ့သော ၁၂ လ အတွင်း အထူးသဖြင့် COVID-19 ကြောင့် အစိုးရကအသွား အလာကန့်သတ်ပိတ်ဆို့ထားသည့် ကာလအတွင်း ၌ သိသိသာသာ နှေးကွေးလေးလံခဲ့ပါသည်။ သို့ သော်လည်း ကျွန်တော်တို့သည် StarCity အိမ်ရာ ဝန်းအတွင်းရှိ City Loft နှင့် Star Villas အိမ်ရာ တို့ကို စတင်ရောင်းချမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့ အထိ City Loft မှ အခန်းပေါင်း ၆၉၃ ခန်းနှင့် Star Villas မှ အိမ်ပေါင်း ၂၇ အိမ်ကို ရောင်းချနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို အိမ်ခန်းနှင့် အိမ်ရာများ၏ စုစုပေါင်း ရောင်းရငွေမှာ ကျပ် ၈၄ ဘီလီယံ ဖြစ်ပြီး ထူးခြားသည့် အောင် မြင်မှုတစ်ခုဖြစ်သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးအရ ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကောင်း မွန်သော ဝင်ငွေတိုးတက်မှု ရရှိခဲ့သည်ကို တွေ့ မြင်ခဲ့ရပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေမှာ ကျပ် ၃၄၀.၀ ဘီလီယံ (မနှစ်ကကျပ် ၁၃၇.၆ ဘီလီယံ) သို့ တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အကြမ်း အမြတ်သည် ကျပ် ၁၄၆.၀ ဘီလီယံ (မနှစ်ကကျပ် ၁၂၈.၈ ဘီလီယံ) သို့ တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမ ဘဏ်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုဝင်ငွေ၏ အဓိကအစိတ် အပိုင်းအဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေပြီး လက်ရှိ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝင်ငွေကျပ် ၃၀၇.၄ ဘီလီယံ (မနှစ်က ကျပ် ၂၈၅.၂ ဘီလီယံ) ရရှိခဲ့ပါသည်။ ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍမှ ဝင်ငွေသည် COVID-19 အခြေအနေကြောင့် အချို့သောဆေးရုံ

၁ ဘဏ္ဍာရေးစွမ်းဆောင်ရည်ကို နှိုင်းယှဉ်လေ့လာနိုင်ရန်အတွက် တူညီသော ၁၂ လတာ ကာလကို ရည်ညွှန်းပါသည်။



ကျွန်တော်တို့၏ ရိုးမဘဏ်မှ အကောင်းမွန်ဆုံးရလဒ်များကို COVID-19 ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော အခက်အခဲစိန်ခေါ်မှုများကြားမှ ရရှိခဲ့ခြင်း၊ ပန်းလှိုင်ဆေးရုံသည် EBITDA အရ ရလဒ်ကောင်းများကို ဆက်လက်ထိန်းထားနိုင်ခဲ့ခြင်းနှင့် အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းသည်လည်း ပြန်လည်ဦးမော့လာခဲ့သဖြင့် အဓိက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် ကျေနပ်ဖွယ်ကောင်းသော တိုးတက်မှုများကို ရရှိခဲ့သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။


လုပ်ငန်းများကို ခေတ္တရပ်ဆိုင်းခဲ့ရသော်လည်း ကျပ် ၃၂.၃ ဘီလီယံ (မနှစ်က ကျပ် ၃၂.၂ ဘီလီယံ) ရရှိခဲ့ပြီး ၀.၄% ခန့် အနည်းငယ်မျှ တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ အခွန်ဆောင်ပြီး အသားတင်အမြတ်ငွေသည် ကျပ် ၁၁.၇၀ ဘီလီယံ (မနှစ်က ကျပ် ၁၁.၇၃ ဘီလီယံ) ရှိခဲ့သည့်အတွက် ၀.၃% ခန့် ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ အခြားသော အမြတ်နှင့်အရုံးများကို ထည့်သွင်းတွက်ချက်ပြီးသောအခါ ယခုနှစ်အတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေသည် ကျပ် ၂၂.၈ ဘီလီယံ (မနှစ်က ကျပ် ၈.၂ ဘီလီယံ) ရရှိခဲ့သည့်အတွက် သိသိသာသာ တိုးတက်ခဲ့သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မေလမှစ၍ ၁၂ လ ကာလအတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ဝန်ထမ်းများက သူတို့၏ အကြေးငွေနှင့် လစာတို့၏ ၂၅% အထိ ၎င်းတို့ဆန္ဒအလျောက် လျှော့ယူပေးခဲ့ခြင်းကိုလည်း များစွာချီးကျူးဂုဏ်ပြုလိုပါသည်။ ထိုလုပ်ရပ်များသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အစဉ်အလာနှင့် စိတ်ဓာတ်ကို ထိန်းသိမ်းရာရောက်သလို မမျှော်လင့်ထားသော COVID-19 ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ဆိုးကျိုးများကို ခံနိုင်ရည်ရှိစေရန် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအား ထပ်မံခွန်အားပေးလိုက်ခြင်းပင် ဖြစ်ပါသည်။


COVID-19 ကြောင့်ပေါ်ပေါက်လာသော စိန်ခေါ်မှုများကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် ကုမ္ပဏီသည် ငွေကြေးကို ထိန်းသိမ်းရန်လိုအပ်သောကြောင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ယခုနှစ်တွင် အမြတ်ဝေစု ထုတ်ပေးခြင်းမပြုရန် အကြံပြုခဲ့သည်။

ဦးသိမ်းဝေ (ခ) Serge Pun
အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ

FY2020 KEY ACHIEVEMENTS & HIGHLIGHTS




Yoma Bank has **partnered with Mastercard** to connect Myanmar's consumers and businesses to the global digital economy, emphasizing Yoma Bank's vision of a cashless Myanmar



GIC and Norfund acquired MMK 131 billion worth of equity in Yoma Bank.

A partnership was formed between Yoma Bank and **Microfinance Institutions ("MFI")** to fund approximately **MMK 40 billion** to mircor-borrowers in socioeconomically disadvantaged areas.



A partnership was formed between **Yoma Bank and Prudential Myanmar Life Insurance Limited** to provide life insurance solutions to the people in Myanmar.



STARVILLAS
Star Villas, a collection of first-ever landed properties in Star City, was successfully **launched on 15 August 2020.**



STARCITY
Star City Fresh Market "The Hangar" will be **launched** to the community by end of 2020.



Awarded for **"Best Mixed-Use Development", "Best Retail Development" & "Best Office Development"** by The Property Guru Myanmar Property Awards 2020



The first **three buildings of City Loft** namely A1, B2 and B1 were **handed over to owners in September 2020.**



In October 2020,
the hospital was **rebranded**
to Pun Hlaing Hospitals



In September 2020, **Prudential Myanmar Life Insurance Limited** and Pun Hlaing Hospital signed exclusive **partnership** to facilitate **digitalization and affordable healthcare**

Emerging Healthcare Unit

was set up to provide healthcare services through **smart digital solutions**

North Dagon Clinic and Taw Win Clinic were launched

in August and October 2020 respectively



Pun Hlaing Hospitals has garnered **3 awards** which are the "**Hospital of the Year**", "**Patient Safety Initiative of the Year**", "**Service Delivery Innovation Initiative of the Year**" at the Healthcare Asia Award 2020



COVID-19 Protection, Control and Treatment Center,

Pun Hlaing Hospitals (Hlaing Tharyar)
The first private COVID Test Center in Myanmar launched on 24 December 2020 (with the permission from Myanmar's National Central Committee)

BOARD OF DIRECTORS



U THEIM WAI @ SERGE PUN



U MYAT THIN AUNG



U TUN TUN



U LINN MYAING



U THAN AUNG



U KYI AYE



PROFESSOR DR. AUNG TUN THET



MR. FERNANDO ZOBEL DE AYALA



MR. JOSE TEODORO K. LIMCAOCO

U THEIM WAI @ SERGE PUN

Executive Chairman

Present Directorships in listed companies:

- First Myanmar Investment Public Company Limited.
- Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd.
- Yoma Strategic Holdings Ltd. (Singapore)
- Memories Group Limited (Singapore)

Appointed on: 12 September 2004

Last Re-elected on: 3 August 2019

U Theim Wai @ Serge Pun (“U Theim Wai”) is a Myanmar national and the Executive Chairman of FMI. In 1983, he founded Serge Pun & Associates Limited in Hong Kong SAR and eventually returned to Myanmar, the country of his birth, to establish Serge Pun & Associates (Myanmar) Limited (“SPA”) in 1991.

In 1992, U Theim Wai established FMI as one of the earliest (unlisted) public companies in Myanmar. In 2006, he led Yoma Strategic to a successful listing on the Mainboard of the SGX-ST. In 2016, he also led FMI to be the first company to be listed on the YSX. He was also instrumental in listing Memories Group on the Catalyst Board of the SGX-ST in 2018.

U Theim Wai is a member of the World Economic Forum’s ASEAN Regional Strategy Group and ASEAN Regional Business Council. He is a standing member of the Chinese People’s Political Consultative Conference of Dalian and a member of the Asia Business Council. He is also the Chair of the International Advisory Board of Singapore Management University for Myanmar as well as the Vice-Chairman and Chief Executive Officer of New Yangon Development Company Limited. U Theim Wai served as an Honorary Business Representative of the International Enterprise Singapore for Myanmar from 2004 to 2006. He is a frequent speaker in international forums on Myanmar and ASEAN Region.

ဦးသိမ်းဝေသည် မြန်မာနိုင်ငံသားတစ်ဦးဖြစ်ပြီး FMI ၏ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။ ၁၉၈၃ ခုနှစ်တွင် ဦးသိမ်းဝေသည် Serge Pun & Associates လီမိတက် အား ဟောင်ကောင်မြို့ (အထူးအုပ်ချုပ်ရေးဒေသ) တွင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် အမိမြေ မြန်မာနိုင်ငံသို့ပြန်လာကာ Serge Pun & Associates (Myanmar) Limited (SPA) ကို တည်ထောင်ခဲ့သည်။

၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် SPA ၏ အဓိကမှတ်တိုင်ဖြစ်သော FMI ကို ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် ဦးသိမ်းဝေ၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် Yoma Strategic ကို စက်မှုတော့အိတ်ချိန်း Main Board တွင် အောင်မြင်စွာ စာရင်းသွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် FMI သည် စတော့အိတ်ချိန်း၌ ပထမဦးဆုံးစာရင်းတင်သွင်းနိုင်သော ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် Memories Group လီမိတက်ကိုလည်း စက်မှုတော့အိတ်ချိန်း Catalyst Board တွင် အောင်မြင်စွာစာရင်း တင်သွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးသိမ်းဝေသည် လက်ရှိတွင် ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးဗိုလ်ချုပ် အာဆီယံဒေသတွင်း မဟာဗျူဟာအဖွဲ့နှင့် အာဆီယံဒေသဆိုင်ရာ စီးပွားရေးကောင်စီတို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် တရုတ်ပြည်၊ တာလျန်မြို့ရှိ ပြည်သူ့အကြံပေးဦးစီးဌာန၏ အမြဲတမ်းအဖွဲ့ဝင်နှင့် အာရှစီးပွားရေးကောင်စီ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Singapore Management University ရှိ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာအကြံပေးအဖွဲ့၏ဥက္ကဋ္ဌ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်မြို့သစ်ဖွံ့ဖြိုးရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက် (NYDC) ၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်လည်းဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် International Enterprise Singapore ၏ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာဂုဏ် ထူးဆောင်ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ၂၀၀၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ် အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံနှင့် အာဆီယံဒေသတစ်ဝန်း အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာဗိုလ်ချုပ်များ တွင် မကြာခင် ဝါဝင်တက်ရောက် ဆွေးနွေးဟောပြောသူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U TUN TUN

Executive Director & Chief Operating Officer

Present Directorships in listed companies:

- First Myanmar Investment Public Company Limited.
- Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd.
- Memories Group Limited (Singapore)

Appointed on: 17 November 2009

Last Re-elected on: 17 February 2020

U Tun Tun has been with the SPA and FMI Group of Companies since 1998. He has been an Executive Director of FMI since 2009, and currently serves as the Chief Operating Officer. He is also a Non-Executive Director of the Memories Group and oversees many of the Group’s subsidiaries and joint ventures. He has held various positions at both the operational and corporate levels, in both SPA and FMI as well as the wider Yoma Group over the years.

U Tun Tun holds a Master of Business Administration degree from the National University of Singapore. He is also an Associate Member of the Institute of Chartered Secretaries & Administrators (UK).

ဦးထွန်းထွန်းသည် SPA နှင့် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၂၀၀၉ ခုနှစ်မှစ၍ FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် FMI ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအမှုဆောင် အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် Memories Group ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဦးထွန်းထွန်း သည် SPA နှင့် FMI နှစ်ခုစလုံးအပြင် ရိုးမကုမ္ပဏီအုပ်စုတစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအဆင့်၊ ကုမ္ပဏီအဆင့်များတွင် တာဝန်အဆင့်အမျိုးမျိုးဖြင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ၊ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီများ၏ လုပ်ငန်းများကို နှစ်ပေါင်းများစွာ တာဝန်ယူကြီးကြပ် ဆောင်ရွက်နေသူတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

ဦးထွန်းထွန်းသည် စက်မှုနိုင်ငံ အမျိုးသားတက္ကသိုလ် (NUS) မှ စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှု မဟာဘွဲ့ (MBA) ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူသည် Institute of Chartered Secretaries & Administrators (UK) ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U MYAT THIN AUNG

Non-Executive Vice-Chairman

Present Directorships in listed companies:

- First Myanmar Investment Public Company Limited.

Appointed on: 31 July 1992

Last Re-elected on: 17 February 2020

U Myat Thin Aung is the Non-Executive Vice-Chairman of FMI and the Chairman of the Remuneration Committee. U Myat Thin Aung joined FMI in 1992. He is the Chairman of AA Group of Companies and serves as the Patron of Yamethin and Daik-U Associations. U Myat Thin Aung is a member of the Central Executive Committee of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (“UMFCCI”), and a Patron of Hlaing Thayar Industrial City Management Committee. He is also the Vice Chairman of the Myanmar-China Friendship Association (Central).

ဦးမြတ်သင်းအောင် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒု-ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Remuneration Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် FMI သို့ ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ဦးမြတ်သင်းအောင်သည် AA ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပြီး ရမည်းသင်းမြို့နယ်အသင်းနှင့် ဒိုက်ဦးမြို့နယ်အသင်းတို့တွင် နာယကအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန် စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၏ နာယကအဖြစ် လည်းကောင်း၊ မြန်မာ-တရုတ် ချစ်ကြည်ရေးအသင်း (ဗဟို) ဒုဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

U LINN MYAING

Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
• First Myanmar Investment Public Company Limited.
<i>Appointed on: 2 July 2012</i>
<i>Last Re-elected on: 29 July 2018</i>

U Linn Myaing is a Non-Executive Director of FMI. U Linn Myaing joined FMI in 2010 and currently leads the Yoma Group's Government Relations Department. He was appointed as SPA's Advisor to the Board in 2006. U Linn Myaing is a retired Director General from the Ministry of Foreign Affairs. He served as Myanmar's Ambassador to several Western countries including France and the United States. He was also an Ambassador and the Head of the Myanmar Mission to the European Union and Permanent Delegate to UNESCO.

ဦးလင်းမြိုင် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာဖြစ်ပါသည်။ ဦးလင်းမြိုင် သည် ၂၀၁၀ မှ စ၍ FMI သို့ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန၏ အကြီးအကဲအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးလင်းမြိုင် သည် ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် SPA ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန၏ အငြိမ်းစား ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တစ်ဦးဖြစ်သည်။ ယင်းမတိုင်မီ သူသည် ပြင်သစ်နိုင်ငံနှင့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု အပါအဝင် အနောက်နိုင်ငံအချို့တွင် မြန်မာသံအမတ်ကြီးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် သူသည် ဥရောပသမဂ္ဂဆိုင်ရာ မြန်မာကိုယ်စားလှယ် အဖွဲ့ခေါင်းဆောင် မြန်မာသံအမတ်ကြီးအဖြစ် လည်းကောင်း၊ UNESCO ဆိုင်ရာ မြန်မာအမြဲတမ်း ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

U THAN AUNG

Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
• First Myanmar Investment Public Company Limited.
<i>Appointed on: 31 July 1992</i>
<i>Last Re-elected on: 3 August 2019</i>

U Than Aung is a Non-Executive Director of FMI and is both a member of the Audit & Risk Management Committee and the Nominating Committee. U Than Aung joined FMI in 1992. He is currently the Managing Director of Yar Pye Company Limited and other family-owned companies. He is also the Vice Chairman of the Pathein Association.

ဦးသန်းအောင် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၁၉၉၂ ခုနှစ်မှ စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး Audit & Risk Management Committee နှင့် Nominating Committee တို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိတွင် သူသည် ရာပြည့်ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် အခြားမိသားစုပိုင် ကုမ္ပဏီများ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဖြစ်သည့်အပြင် ပုသိမ်မြို့နယ်အသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်း ဖြစ်သည်။

PROFESSOR DR. AUNG TUN THET
Independent Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
• First Myanmar Investment Public Company Limited.
• Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Limited
<i>Appointed on: 3 December 2013</i>
<i>Last Re-elected on: 29 July 2018</i>

Professor Dr. Aung Tun Thet has been an Independent Non-Executive Director of FMI since 2013 and is the Chairman of the Nominating Committee. He is an Advisor to the UMFCCI, as well as a member of the Peace Commission and the Myanmar Investment Commission. Professor Dr. Aung Tun Thet is a Professor Emeritus at Yangon University of Economics, a visiting professor at Payap University, Chiangmai, Thailand and Honorary Professor at the University of British Columbia, Vancouver, Canada. He graduated with B.Com. (Yangon), Post-Graduate Diploma in Management Studies (Brighton, UK), M.Sc. (Warwick, UK), Ph.D. (Manchester, UK) and is a Post-Doctoral Fellow (Marburg, Germany).

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှ စတင်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး Nominating Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် UMFCCI အသင်း၏ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး ကော်မရှင်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။ သူသည် ရန်ကုန် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်၏ အငြိမ်းစားဂုဏ်ထူးဆောင် ပါမောက္ခ၊ ထိုင်းနိုင်ငံ ချင်းမိုင်မြို့၊ Payap တက္ကသိုလ်၏ ဧည့်ပါမောက္ခနှင့် ကနေဒါနိုင်ငံ Vancouver မြို့၊ British Columbia တက္ကသိုလ်၏ ဂုဏ်ထူးဆောင် ပါမောက္ခအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ဝါကီဇွဲဘွဲ့၊ UK နိုင်ငံ Brighton မြို့မှ စီမံခန့်ခွဲရေး သိပ္ပံဘာသာရပ်တွင် ဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာ၊ Warwick မြို့မှ မဟာသိပ္ပံဘွဲ့၊ UK နိုင်ငံ Manchester မှဒေါက်တာဘွဲ့၊ တို့ကိုရရှိခဲ့ပြီး၊ ဂျာမနီနိုင်ငံ Marburg တက္ကသိုလ်မှ ဘွဲ့လွန်ဒေါက်တာ Fellowship တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

U KYI AYE

Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
• First Myanmar Investment Public Company Limited.
<i>Appointed on: 5 November 2015</i>
<i>Last Re-elected on: 3 August 2019</i>

U Kyi Aye has been a Non-Executive Director of FMI since 2015. He is the Chairman of the Audit & Risk Management Committee and a member of the Remuneration Committee. He joined Yoma Bank in 2000 and is now a director of Yoma Bank. He was also a director of Yoma Strategic from 2006 to 2015. He began his banking career in 1960 and joined the Central Bank of Myanmar ("CBM") in 1965. U Kyi Aye is a retired Governor of the CBM, having held the position from 1992 to 1998. He holds B.Com and LLB degrees from Yangon University and a Diploma in World Banking and Finance from the Economics Institute in Boulder, Colorado, USA. He is a Certified Public Accountant.

ဦးကြည်အေး သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် စတင်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး Audit & Risk Management Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Remuneration Committee ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၀၀ ပြည့်နှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်တွင် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် ဒါရိုက်တာတာဝန်ကို ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် Yoma Strategic တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၀၆ မှ ၂၀၁၅ ခုနှစ်ထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၆၀ ခုနှစ်မှစတင်၍ ဘဏ်လုပ်ငန်း နယ်ပယ်သို့ ဝင်ရောက်ခဲ့၍ ၁၉၆၅ ခုနှစ်တွင် ဗဟိုဘဏ်၌ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၁၉၉၂ မှ ၁၉၉၈ ခုနှစ်ထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန် တက္ကသိုလ်မှ ဝါကီဇွဲဘွဲ့နှင့် ဥပဒေဘွဲ့များအပြင် အမေရိကန်နိုင်ငံ Colorado ပြည်နယ်ရှိ The Economics Institute in Boulder မှ ကမ္ဘာ့ဘဏ် လုပ်ငန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဒီပလိုမာရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် လက်မှတ်ရပြည်သူ့ စာရင်းကိုင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

MR. FERNANDO ZOBEL DE AYALA
Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:

- First Myanmar Investment Public Company Limited.
- Ayala Corporations (Philippines)
- Ayala Land, Inc. (Philippines)
- Manila Water Company, Inc. (Philippines)
- AC Energy Philippines, Inc. (Philippines)
- Bank of the Philippine Islands. (Philippines)
- Globe Telecom, Inc. (Philippines)
- Integrated Micro- Electronics, Inc. (Philippines)
- Pilipinas Shell Petroleum Corporation (Philippines)
- Yoma Strategic Holdings Ltd. (Singapore)

Appointed on: 23 January 2020

Last Re-elected on: N.A.

Mr. Fernando Zobel de Ayala has been a Non-Independent Non-Executive Director of FMI since January 2020. He is the President and Chief Operating Officer and part of the seventh generation in the family overseeing Ayala Corporation, one of the largest business groups in the Philippines. Ayala has maintained dominant positions in various industries in the Philippines, including real estate, banking, telecommunications, water, power, industrial technologies, infrastructure, education, and healthcare. It has a growing international presence primarily in industrial technologies, water, power, and real estate in Southeast Asia, China, the US, and Europe.

Mr. Zobel de Ayala is Board's Chairman of Ayala Land and Manila Water Company and sits on the boards of various companies in the Ayala group, including the Bank of the Philippine Islands, Globe Telecom, and the Ayala Foundation.

Mr. Zobel de Ayala serves on the Board of INSEAD and Georgetown University, and is a member of the World Presidents' Organization and the Chief Executives Organization. He chairs the steering committee of Habitat for Humanity International's Asia Pacific Capital Campaign and co-chairs the TATE Museum Asia Pacific Acquisitions Committee. He also serves on the Board of the Asia Society and is a member of the Asia Philanthropy Circle and The Metropolitan Museum International Council. In the

Philippines, he is a Board member of Caritas, Pilipinas Shell Corporation, and Pilipinas Shell Foundation.

Mr. Zobel de Ayala holds a liberal arts degree from Harvard College and a CIM from INSEAD, France.

Mr. Fernando Zobel de Ayala (Mr. Ayala) သည် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဇန်နဝါရီလမှ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံရှိ အကြီးဆုံးထိပ်တန်း ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် မိသားစုကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သော Ayala Corporation တွင် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ဖျိုးဆက်ခနစ်ခုမြောက် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်နေသူ ဖြစ်ပါသည်။ Ayala သည် အိမ်ခြံမြေ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်း၊ ဘက်လုပ်ငန်း၊ ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ ရေအသုံးချခြင်းလုပ်ငန်း၊ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားလုပ်ငန်း၊ စက်မှုနည်းပညာလုပ်ငန်းများ၊ လမ်း/တံတား အခြေခံအဆောက်အအုံလုပ်ငန်း၊ ပညာရေးနှင့်ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုလုပ်ငန်းများအပါအဝင် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံရှိ လုပ်ငန်းပေါင်းစုံတွင် လွှမ်းမိုးနိုင်သော အဆင့်များကို ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။ Ayala သည် အဓိကအားဖြင့် စက်မှုနည်းပညာလုပ်ငန်းများ၊ ရေအသုံးချလုပ်ငန်း၊ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားလုပ်ငန်းနှင့် အိမ်ခြံမြေ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းတို့တွင် အရှေ့တောင်အာရှ ဒေသတစ်ခုလုံးနှင့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုနှင့် ဥရောပဒေသများ၌ နိုင်ငံတကာအဆင့် တိုးတက်ရရှိနေသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

Mr. Ayala သည် Ayala Land ကုမ္ပဏီ နှင့် Manila Water Company တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပြီး The Bank of the Philippine Islands၊ Globe Telecom နှင့် the Ayala Foundation အပါအဝင် Ayala Group ရှိ ကုမ္ပဏီများတွင် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင် တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေသူ ဖြစ်ပါသည်။

Mr. Zobel de Ayala သည် INSEAD နှင့် Georgetown တက္ကသိုလ်ဘုတ်အဖွဲ့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ကမ္ဘာ့ဥက္ကဋ္ဌများ အဖွဲ့အစည်းနှင့် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်များ အဖွဲ့အစည်းတို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Habitat for Humanity International's Asia Pacific Capital Campaign ၏ ဦးဆောင်ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အာရှပစိဖိတ်ဒေသ TATE ပြတိုက်၏ ပြတိုက်ပစ္စည်းများရှာဖွေရောင်းချ ကော်မတီ၏ တွဲဖက်ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်သည်။ သူသည် Asia Society ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး Asia Philanthropy Circle နှင့် The Metropolitan Museum International ကောင်စီဝင်တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံတွင် သူသည် Caritas ၊ ဖိလစ်ပိုင် Shell Corporation နှင့် ဖိလစ်ပိုင် Shell ဖောင်ဒေးရှင်းတို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ မစ္စတာ Zobel de Ayala သည် ဟားဗတ်ကောလိပ်မှ လစ်ဘရယ် အနုပညာနှင့် ပြင်သစ်နိုင်ငံ INSEAD မှ CIM ဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားပါသည်။

MR. JOSE TEODORO K. LIMCAOCO
Alternate Director

Present Directorships in listed companies:

- First Myanmar Investment Public Company Limited.
- Bank of the Philippine Islands (Philippines)
- Globe Telecom, Inc. (Philippines)
- Integrated Micro-Electronics, Inc. (Philippines)
- SSI Group, Inc. (Philippines)

Appointed on: 1 June 2020

Last Re-elected on: N.A.

Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco was appointed as the Alternate Director to Mr. Fernando Zobel de Ayala in June 2020. He is the Chief Financial Officer, Chief Risk Officer, Chief Sustainability Officer of Ayala Corporation. He is a Director of Globe Telecom, Inc., Integrated Micro-Electronics, Inc, and Bank of the Philippine Islands. He is an Independent Director of SSI Group, Inc. He is the President and CEO of AC Ventures Holdings, Inc. and is a member of the Board of various Ayala group companies including its energy, healthcare and infrastructure subsidiaries. He joined Ayala Corporation as a Managing Director in 1998.

Prior to his appointment as CFO in April 2015, he held various responsibilities including President of BPI Family Savings Bank, President of BPI Capital Corporation, Officer-in-Charge for Ayala Life Assurance, Inc. and Ayala Plans, Inc., Trustee and Treasurer of Ayala Foundation, Inc., President of myAyala.com, and CFO of Azalea Technology Investments, Inc.

Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco served as the President of the Chamber of Thrift Banks from 2013-2015. He was named as the ING-Finex CFO of the Year in 2017. He has held prior positions with JP Morgan & Co. and with BZW Asia.

Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco graduated with a BS Mathematical Sciences (Honors Program) from Stanford University in 1984 and an MBA (Finance and Investment Management) from the Wharton School of the University of Pennsylvania in 1988.

Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco အား ၂၀၂၀ ဇွန်လတွင် Mr. Fernando Zobel de Ayala ၏ အလှည့်ကျဒါရိုက်တာအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Ayala ကော်ပိုရေးရှင်း၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အရာရှိချုပ်၊ ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာအရာရှိချုပ် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးဆိုင်ရာ အရာရှိချုပ် ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Globe Telecom, Inc., Integrated Micro-Electronics, Inc နှင့် ဖိလစ်ပိုင်ကျွန်းစုဘက် တို့၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် SSI Group ၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာဖြစ်သည်။ သူသည် AC Ventures Holdings, Inc ၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် CEO ဖြစ်ပြီး စွမ်းအင်၊ ကျန်းမာရေးနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ လုပ်ငန်းများအပါအဝင် Ayala အုပ်စု

ကုမ္ပဏီအမျိုးမျိုး၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် Ayala ကော်ပိုရေးရှင်းသို့ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၅ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် CFO အဖြစ် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်း မခံရမီ BPI Family Savings Bank ၏ ဥက္ကဋ္ဌ၊ BPI Capital Corporation ၏ ဥက္ကဋ္ဌ၊ myAyala.com ၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Azalea Technology Investments, Inc. ၏ CFO၊ Ayala Plans, Inc. နှင့် Ayala Life Assurance, Inc. တို့၏ တာဝန်ခံအရာရှိချုပ်၊ Ayala Foundation ၏ Trustee နှင့် Treasurer တို့အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco သည် ၂၀၁၇-၂၀၁၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မှစတင်၍ ငွေစုငွေချေးဘဏ်များအသင်း ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ သူသည် ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ING-Finex ၏ CFO အဖြစ် သတ်မှတ်ခံရသည်။ သူသည် JP Morgan & Co နှင့် BZW Asia တို့တွင် အဓိကရာထူးနေရာများ၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco သည် ၁၉၈၄ ခုနှစ် တွင် Stanford တက္ကသိုလ်မှ BS သင်္ချာသိပ္ပံ (ဂုဏ်ထူးတန်း) နှင့် ၁၉၈၈ ခုနှစ်တွင် Pennsylvania တက္ကသိုလ်၏ Wharton ကျောင်းမှ MBA (ဘဏ္ဍာရေးနှင့်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစီမံခန့်ခွဲမှု) ဘွဲ့ ရရှိခဲ့သည်။

MANAGEMENT TEAM

FMI MANAGEMENT

U THEIM WAI @ SERGE PUN *
Executive Chairman

U TUN TUN *
Executive Director & Chief Operating Officer

DAW THIRI KALYAR
Head of Finance

Daw Thiri Kalyar was appointed as the Financial Controller of FMI in 2019 and was promoted to the Head of Finance in 2020. She is responsible for the Group's financial consolidation and treasury management. Prior to this role, she has been working in the accounting and finance fields for 15 years, which include 10 years working experience in the wider Yoma Group. She holds a Bachelor's Degree in Commerce and Masters in Business Administration from Yangon University of Economics. Daw Thiri Kalyar is also a professionally qualified accountant and is a member of the Association of Chartered Certified Accountants(UK).

ဒေါ်သီရိကလျာ သည် FMI ကုမ္ပဏီ၏ Financial Controller အဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ခန့်အပ်ခံရပြီး ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ဘဏ္ဍာရေးဌာနအကြီး အကဲအဖြစ် ရာထူး တိုးမြှင့်ခြင်း ခံရပါသည်။ သူမသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ တစ်စုတစ်ပိုင်းတည်း ဘဏ္ဍာရေးစာရင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုတို့ကို တာဝန်ယူထားပါသည်။ ဤရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်မိသူမသည် စာရင်း

အင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍတွင် (၁၅)နှစ်ကြာ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိခဲ့သည့်အပြင် ကုမ္ပဏီတွင် (၁၀) နှစ်ကြာ လုပ်ကိုင်ခဲ့သူဖြစ်သည်။ သူမသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဝါဏီဇ္ဇဘွဲ့နှင့် စီးပွားရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှု မဟာဘွဲ့ ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။ ကျွမ်းကျင်သော စာရင်းကိုင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်သည့် သူမသည် The Association of Chartered Certified Accountants (UK) ၏ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

FINANCIAL SERVICES

MR. DEAN CLELAND
Chief Executive Officer

Mr. Dean Cleland ("Mr. Cleland") joined Yoma Bank as the Chief Executive Officer in September 2019. He brings unique expertise and leadership shaped by decades of involvement in financial services. Mr. Cleland's experience spans across international banking, operations, technology, digital, property & enterprise services and major transformation.

Before taking the reins at Yoma Bank, Mr. Cleland worked in Singapore and Australia as an Executive General Manager at National Australia Bank ("NAB"), the largest business bank in Australia. He led the development, execution and implementation of the NAB Business Bank strategy by redefining Relationship Banking, which produced an end-to-end operating model to enhance and grow the customer value proposition. Prior to

his position in NAB, Mr. Cleland had a 30-year career at the Australia New Zealand Banking ("ANZ") Group. His various roles included being the founding Chief Executive Officer of Australia New Zealand Banking (ANZ) Royal in Cambodia.

Mr. Dean Cleland ("Mr. Cleland") သည် ရိုးမဘဏ်၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှ စတင် ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ဆယ်စုနှစ်များစွာ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများတွင်ပါဝင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည့် အတွေ့အကြုံများက ဖန်တီးပေးလိုက်သော ထူးခြားသည့် ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုကို ရိုးမဘဏ်သို့ ယူဆောင်လာခဲ့ပါသည်။ Mr. Cleland ၏ အတွေ့အကြုံများမှာ နိုင်ငံတကာဘဏ်လုပ်ငန်း၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း၊ နည်းပညာ၊ ဒီဂျစ်တယ်၊ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း လုပ်ငန်းများနှင့် အရေးပါသော ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုလုပ်ငန်းများ ပါဝင်ပါသည်။

သူသည် ရိုးမဘဏ်အား ဦးဆောင်မှုပြုလုပ်မီ စင်္ကာပူနှင့် ဩစတြေးလျနိုင်ငံတို့တွင် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံး စီးပွားရေးဘဏ်ဖြစ်သော National Australia Bank (NAB) ၌ Executive General Manager အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။ သူသည် NAB ဘဏ်၏ စီးပွားရေးဘဏ် မဟာဗျူဟာအကောင်အထည်ဖော်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေး၊ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းတို့တွင် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးအပိုင်းကိုအသစ် ပြန်လည်ဖန်တီးပေးခြင်းဖြင့် ဦးဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အဖြစ် ဘဏ်သုံးဆွဲသူများ၏တန်ဖိုး မြှင့်တက်စေရန်နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအစမှ သုံးစွဲသူပြည်သူများထံ ရောက်ရှိသော ဝန်ဆောင်မှုအထိ ဆောင်ရွက်ပေးသော end to end operation model ကို ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် NAB တွင် တာဝန်ယူထမ်းဆောင်မီ Australia

* Member of Board of Directors.

New Zealand Banking အုပ်စုတွင် နှစ်ပေါင်း(၃၀) ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ကမ္ဘောဇ ဇီးယားနိုင်ငံရှိ Australia New Zealand Banking (ANZ) Royal ကို တည်ထောင်သူ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် ရာထူးအပါအဝင် အခြားရာထူးတာဝန် အမျိုးမျိုးကို တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

MR. VIJAY KUMAR MAHESHWARI
Chief Financial Officer

Mr. Vijay Kumar Maheshwari ("Mr. Maheshwari") appointed as the Chief Financial Officer ("CFO") on September 2016. He is responsible for Finance, Treasury, and Business Planning for Yoma Bank.

Prior his appointment, Mr. Maheshwari worked for 26 years at Standard Chartered Bank and its publicly listed associate banks, including 10 years as CFO, across India, Hong Kong, Singapore, Korea, Indonesia, Vietnam, and England. Mr. Maheshwari brings deep hands-on experience in finance as the CFO, strategic transformation through enabling technology, business leadership, corporate governance, and investor relations; and engaging with shareholders, directors, and management to deliver performance and Return on Equity (ROE) improvement.

Mr. Maheshwari is a fellow member of the Institute of Chartered Accountants of India and an alumnus of Oxford Business School.

Mr. Vijay Kumar Maheshwari ("Mr. Maheshwari") သည် ရိုးမဘာဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ၂၀၁၆ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလမှ စတင်၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ရိုးမဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေး၊ ငွေတိုက်ဌာနနှင့် စီးပွားရေးစီမံကိန်းတို့တွင် တာဝန်ယူလုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။

ရိုးမဘဏ်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူသည် Standard Chartered Bank တွင် (၂၆)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အများပြည်သူနှင့်သက်ဆိုင်ပြီး စာရင်းဝင်ထားသော အိန္ဒိယ၊ ဟောင်ကောင်၊ စင်ကာပူ၊ ကိုရီးယား၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ ဝီယက်နမ်နှင့် လန်ဒန်တို့ရှိ တွဲဖက်ဘဏ်များတွင် ဘဏ္ဍာရေးအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် (၁၀)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ Mr. Maheshwari သည် CFO အနေဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများစွာရှိသူအဖြစ် လာပြီး နည်းပညာ၊ စီးပွားရေးဦးဆောင်မှု၊ ကော်ပိုရေးရှင်း စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် ဆက်ဆံရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်လျက် မဟာဗျူဟာမြောက် အသွင်ပြောင်းလဲမှုများကို လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပြီး စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေးနှင့် မတည်ရင်းနှီးငွေအပေါ် အကျိုး

ပြန်ရမှု (Return on Equity) တိုးတက်မှုရရှိရန်အတွက် အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့တို့နှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံ၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

Mr. Maheshwari သည် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၏ Institute of Chartered Accountants ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး Oxford Business ကျောင်း၏ ကျောင်းသားဟောင်းတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U BA MAUNG SEIN
Chief Operating Officer

U Ba Maung Sein joined Yoma Bank in 2014 and is currently serving as the Chief Operating Officer.

His professional career began as an underwriter at Transport Insurance Company in Dallas, Texas, and he also held operation, finance and consulting positions in retail, manufacturing and information technology sectors in the USA and Canada. A native of Yangon, U Ba Maung Sein holds a Bachelor of Business Administration in Finance from the University of Texas at Austin in the USA and an MBA from McGill University in Canada.

ဦးဘမောင်စိန် သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်၌ စတင်ဝင်ရောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် ရိုးမဘဏ်၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

သူသည် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အဖြစ် အမေရိကန်၊ Texas ပြည်နယ် Dallas မြို့ရှိ Transport Insurance Company တွင် Insurance Underwriter အဖြစ်စတင်ခဲ့ပြီး အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုနှင့် ကနေဒါနိုင်ငံတို့တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လက်လီလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အတိုင်ပင်ခံလုပ်ငန်းများ၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းနှင့် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာကဏ္ဍများတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ ရန်ကုန်သားတစ်ဦးဖြစ်သူ ဦးဘမောင်စိန်သည် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၊ Austin မြို့ရှိ The University of Texas မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုဘွဲ့ (ဘဏ္ဍာရေး) နှင့် ကနေဒါနိုင်ငံရှိ McGill University မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှု မဟာဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

HEALTHCARE

DR. GERSHU CHANDY PAUL
Chief Executive Officer

Dr. Gershu Chandy Paul ("Dr. Paul") is currently serving as the Chief Executive Officer of Pun Hlaing Hospitals ("PHH"). Dr. Paul worked as the Chief Executive Officer of the Southland District Health Board New Zealand for over a decade, and thereafter he led the building of Siloam Hospitals in Indonesia for a decade before joining PHH in 2014. He has over 30 years of international healthcare experience at the executive level. Dr. Paul received his Bachelor of Medicine, Bachelor of Surgery (MBBS) from the University of Bangalore, India in 1986, and a Master of Business Administration (MBA) from the University of Otago, New Zealand in 1997. In addition, Dr. Paul graduated as a Fellow of the Royal Australasian Medical College of Administrators (FRACMA), Melbourne, Australia in 2006.

Dr. Gershu Chandy Paul ("Dr. Paul") သည် လက်ရှိတွင် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံအုပ်စု၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် ရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ Dr. Paul သည် နယူးဇီလန်နိုင်ငံတောင်ပိုင်းခရိုင် ကျန်းမာရေးဘုတ်အဖွဲ့ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် (၁၀) နှစ်ကျော်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၁၄ ခုနှစ် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံ စီလုံဆေးရုံများတည်ဆောက်ရာတွင် ဦးဆောင်တာဝန်ယူခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အမှုဆောင်ရာထူးအဆင့်ဖြင့် နိုင်ငံတကာ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအတွေ့အကြုံ (၂၅)နှစ်ကျော် ရှိသူလည်းဖြစ်သည်။ သူသည် ၁၉၈၆ ခုနှစ်တွင် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၊ ဘန်ဂလိုတက္ကသိုလ်မှ ဆေးသိပ္ပံဘွဲ့နှင့် ခွဲစိတ်ကုသမှုဘွဲ့၊ ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် နယူးဇီလန်နိုင်ငံ University of Otago မှ စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှု မဟာဘွဲ့နှင့် ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၊ မဲလ်ဘုန်းမြို့၊ Fellow of the Royal Australasian Medical College of Administrators (FRACMA) ဘွဲ့တို့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

DR. THET THET KHINE
Managing Director

Dr. Thet Thet Khine joined PHH as a Microbiologist and Pharmacy Manager in 2005. In 2010, she was appointed as the Medical Business Director and in 2014, she was promoted to be the Managing Director (Operations) at PHH, to oversee hospital operations including building the hospital's nationwide network. She received a Bachelor of Medicine, Bachelor of Surgery (MBBS) in 1993, and a Masters in Medicine Microbiology in 2003 from the Institute of Medicine (1) in Yangon.

ဒေါက်တာသက်သက်ခိုင်သည် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ၏ အကူအညီပေးဆောင်ရာ ဆရာဝန်ကြီးအဖြစ်နှင့် ဆေးဌာန မန်နေဂျာအဖြစ် ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှစ၍ တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းခံရပြီး နိုင်ငံအနှံ့ ပန်းလှိုင်ဆေးရုံများ တိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်မှုအပိုင်းတွင် ကြီးကြပ်လုပ်ကိုင်ရန်နှင့် ဆေးရုံလည်ပတ်မှုများကို ကြီးကြပ်နိုင်ရန် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်း ခံရပါသည်။ သူမသည် ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် ဆေးပညာဘွဲ့နှင့် ခွဲစိတ်ကုသမှုဘွဲ့၊ ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် အကူအညီပေးဆောင်မှုဘွဲ့၊ တို့ကို ရန်ကုန်ဆေးတက္ကသိုလ် (၁)မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။

MS. TAN GUAT NGOH
Chief Financial Officer

Ms. Tan Guat Nghoh ("Ms. Tan") joined PHH in April 2019 as the Chief Financial Officer. She is responsible for PHH's overall financial and capital resources management as well as Information and Communications Technology functions. Ms. Tan possesses over 20 years of experience in audit, finance and accounting derived from working in a Big Four public-accounting firm in Singapore, and both public-listed and private companies across various industries including energy utility, real estate and healthcare. Ms Tan is a graduate of the Association of Chartered Certified Accountants (UK) and a member of the Institute of Singapore Chartered Accountants.

Ms. Tan Guat Nghoh ("Ms. Tan") သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ၏ ဘဏ္ဍာရေးအမှု ဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ ပါသည်။ သူမသည် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ၏ သတင်းနှင့်ဆက် သွယ်ရေးနည်းပညာ ကိစ္စရပ်များအပြင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် ငွေကြေးအရင်းအနှီး အရင်းအမြစ်များကို စီမံခန့်ခွဲရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ Ms. Tan သည် စာရင်းအင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော်ကြာ အ တွေ့အကြုံများကို စင်္ကာပူနိုင်ငံရှိ အကြီးဆုံးစာရင်း အင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီကြီး (၄)ခုနှင့် ကျန်းမာရေး၊ အိမ် ခြံမြေဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး၊ စွမ်းအင်လျှပ်စစ် စသည့် အမျိုးမျိုးသောအများပိုင်နှင့် ပုဂ္ဂလိကပိုင် ကုမ္ပဏီများတွင် လုပ်ကိုင်ရရှိခဲ့ပါသည်။ Ms. Tan သည် The Association of Chartered Certified Accountants (UK) မှ ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး Institute of Singapore Chartered Accountants တွင်လည်း အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

REAL ESTATE

MR. STEPHEN PURVIS
Head of Real Estate

Mr. Stephen Purvis ("Mr. Purvis") was appointed as the Head of Yoma Land in January 2019. He has been with the Yoma Group as the Project Director since 2013 and subsequently made the General Manager for the Yoma Central project since 2015. He also spearheaded the master planning of StarCity. Mr. Purvis has more than 30 years of experience in the real estate sector including developing substantial mixed-use city centre projects in emerging and developed markets.

Prior to joining the Yoma Group, Mr. Purvis was a director at Coral Capital Group Ltd, a Cuba-focused country fund, where he oversaw long-term equity real estate projects, including the designing, funding, construction and operation of a portfolio of hotels under the Hotel Saratoga brand. Mr. Purvis is a chartered member of the Royal Institute of British Architects and holds a Bachelor of Arts (Hons) Degree in Architecture from Newcastle University, England; and a bachelor's degree in Architecture from Westminster University, England.

Mr. Stephen Purvis ("Mr. Purvis") သည် Yoma Land ၏ အကြီးအကဲအဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလတွင် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်း ခံရသည်။ သူသည် ရိုးမအုပ်စုသို့ ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် စီမံကိန်း ဒါရိုက်တာအနေဖြင့် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလမှစ၍ Yoma Central စီမံကိန်း၏ အထွေထွေ မန်နေဂျာအဖြစ် ဆက်လက်၍ခန့်အပ် တာဝန်ပေးခြင်း ခံရသည်။ သူသည် StarCity ၏ အဓိကအစီအစဉ် ရေးရာတွင် ဦးဆောင်ခဲ့သူ တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ Mr. Purvis သည် ဖွံ့ဖြိုးဆဲနှင့် ဖွံ့ဖြိုးပြီးနိုင်ငံများတွင် အ ရေးကြီးသော ဘက်စုံသုံးအိမ်ရာစီမံကိန်းများ ဆောက် လုပ်ခြင်းအပါအဝင် အိမ်ရာတည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍ တွင် နှစ်ပေါင်း(၃၀)ကျော် အတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်သည်။

ရိုးမအုပ်စုသို့မဝင်ရောက်မီ သူသည် ကျူးဘားနိုင်ငံ အထူးပြု တိုင်းပြည်ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေ Coral Capital Group တွင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ခဲ့ပြီး Hotel Saratoga အမှတ်တံဆိပ်ဖြင့် ဟိုတယ်တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်း များတွင် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း၊ ဘဏ္ဍာငွေရှာဖွေခြင်း၊ တည် ဆောက်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး အပိုင်းများပါ ဝင်ပြီး ရေရှည်တည်ဆောက်ရသော အိမ်ရာစီမံကိန်း

များကို ကြီးကြပ်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Royal Institute of British Architects ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး Newcastle University မှ ဝိသုကာပညာရပ် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ (ဂုဏ်ထူး)နှင့် အင်္ဂလန်နိုင်ငံ Westminster University မှ ဝိသုကာဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

MS. ANGELITTA KHINE
Finance Director

Ms. Angelitta Khine was appointed as the Finance Director of Yoma Land on 16 December 2019.

Prior to joining Yoma Land, Ms. Angelitta worked as the Financial Controller in KBZ Bank, one of the largest local private banks in Myanmar. Ms. Angelitta started her career as an auditor in public accounting firms such as PricewaterhouseCoopers and RSM Chio Lim in Singapore and UHY Haines Norton in Sydney.

Ms. Angelitta has attained the fellowship of Association of Chartered Certified Accountants ("ACCA") and is also a member of Institute of Singapore Chartered Accountants ("ISCA"). She holds a Bachelor of Science (Hons) degree in Applied Accounting from Oxford Brookes University and a Diploma in Accounting and Finance from Temasek Polytechnic, Singapore.

Ms. Angelitta Khine ကို Yoma Land ၏ ဘဏ္ဍာရေး ဆိုင်ရာ ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ ၁၆ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။

Yoma Land သို့ မဝင်ရောက်မီ Ms. Angelitta သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံး ပြည်တွင်းပုဂ္ဂလိကဘဏ်ဖြစ် သော KBZ ဘဏ်တွင် Financial Controllersအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံသို့ ပြန်မလာမီ Ms. Angelitta သည် စင်္ကာပူနိုင်ငံရှိ Pricewaterhouse- Coopers နှင့် RSM Chio Lim ကုမ္ပဏီတို့တွင် လုပ် ကိုင်ခဲ့ပြီး ဆစ်ဒနီရှိ UHY Haines Norton တွင်လည်း လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။

Ms. Angelitta သည် Association of Chartered Certified Accountants ("ACCA") အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး စင်္ကာပူနိုင်ငံ၏ Institute of Singapore Chartered Accountants ("ISCA") အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး လည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် Oxford Brookes University မှ အသုံးချစာရင်းကိုင် ဘာသာရပ်ဖြင့် သိပ္ပံဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး စင်္ကာပူနိုင်ငံ Temasek Polytechnic စာရင်းအင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအီပလီမာကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

MEMORIES GROUP

MR. CYRUS PUN

Executive Director & CEO

Mr. Cyrus Pun ("Mr. Pun") started his career working in the export industry in China and worked for Hutchison Port Holdings' South China Commercial Division. Mr. Pun joined SPA in 2007 while assuming a leading role in the development of a mixed-use real estate project in Dalian, China.

Prior to his appointment as the Chief Executive Officer of Memories Group, Mr. Pun was an Executive Director of Yoma Strategic and led its real estate business from 2012 to 2018. His last venture as the Head of Real Estate of Yoma Strategic was to pioneer its expansion into the affordable housing segment. He is currently a Non-Executive Director of Yoma Strategic. Mr. Pun received a bachelor's degree in Economics from the London School of Economics in 2003 and an Executive M.B.A. from Kellogg-HKUST in 2019.

Mr. Cyrus Pun ("Mr. Pun") သည် တရုတ်နိုင်ငံတွင် Hutchison Port Holdings ၏ တောင်တရုတ် အရောင်းအဝယ်ဌာန၊ ပို့ကုန်လုပ်ငန်းကို စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ Mr. Pun သည် SPA ကို ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး တရုတ်နိုင်ငံ ဒါလီယန်ရှိ ဘက်စုံသုံး အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းတွင် ဦးဆောင်သည့်အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

Memories Group ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် တာဝန်ထမ်းဆောင်မိတွင် သူသည် Yoma Strategic ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အိမ်ရာဖော်ထုတ် တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းအကြီးအကဲအဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၈ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ Yoma Strategic ၏ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး အကြီးအကဲအဖြစ် သူ နောက်ဆုံးဖော်ထုတ်ခဲ့သော အိမ်ရာစီမံကိန်းမှာ တန်ဖိုးသင့်အိမ်ရာစီမံကိန်းကဏ္ဍ တိုးချဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် လက်ရှိတွင် Yoma Strategic ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် ဆက်လက်တာဝန်ယူနေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် London School of Economics မှ စီးပွားရေးဘွဲ့နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် အမှုဆောင်စီးပွားရေးမဟာဘွဲ့ကို Kellogg-HKUST မှ ရရှိထားပါသည်။

FMIDECAUX

MR. JEAN-MARIE IMPERORE

Managing Director

Mr. Jean-Marie Imperore ("Mr. Imperore") is currently the Managing Director of FMIDecaux. He has worked for 20 years at JCDecaux. Since 2006, Mr. Imperore has been the Development and Operations Director at JCDecaux China, specifically in charge of the implementation of new projects, organisation, and operational improvement. Mr. Imperore also held different posts in other countries. Between 2014 and 2018, he was the Managing Director of JCDecaux Mongolia. He holds a Master of Engineering from the University of Dijon in France.

Mr. Jean-Marie Imperore ("Mr. Imperore") သည် လက်ရှိတွင် FMIDecaux ၏ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် JCDecaux တွင် နှစ်ပေါင်း(၂၀) ကြာ တာဝန် ထမ်းဆောင်နေသူ ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၀၆ ခုနှစ်မှစ၍ JCDecaux China တွင် Development and Operations Director အဖြစ် ထမ်းဆောင်နေသူဖြစ်ပြီး အထူးသဖြင့် စီမံကိန်းအသစ်ဖော်ထုတ်ခြင်း၊ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းများ တိုးတက်စေရေးတို့အတွက် ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် အခြားနိုင်ငံများတွင်လည်း ရာထူးအမျိုးမျိုးဖြင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၈ ခုနှစ်အတွင်း မွန်ဂိုလီးယားနိုင်ငံရှိ JCDecaux တွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မြင်သစ်နိုင်ငံ University of Dijon မှ အင်ဂျင်နီယာမဟာဘွဲ့ ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

MYANMAR AGRI-TECH

U TIN HTUT OO

Head of Agriculture Division

U Tin Htut Oo currently serves as the Head of the Agriculture Division at Yoma Strategic. U Tin Htut Oo is a retired Director General of the Department of Agricultural Planning, Ministry of Agriculture and Irrigation. He has served as a national and international consultant with the United Nations and other international organisations. U Tin Htut Oo served as the Chairman of the National Economic and Advisory Council from 2012 to 2016 and was an Economic Advisor to former President U Thein Sein. Currently, he is serving as an Advisor to UMFCCI and Myanmar Rice Federation. U Tin Htut Oo is also a member of the Leading body for Protection of the Farmer Rights and Enhancements of their Benefits, which is chaired by the Vice President of the Union of Myanmar Government.

ဦးတင်ထွဋ်ဦး သည် လက်ရှိတွင် လယ်ယာစီးပွားလုပ်ငန်းအုပ်စု၌ အကြီးအကဲအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန၊ စိုက်ပျိုးရေးစီမံကိန်းဦးစီးဌာန ၏ အငြိမ်းစား ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ကုလသမဂ္ဂနှင့် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများတွင် ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့်အတိုင် ပင်မတစ်ဦးအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသူ ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ဦးတင်ထွဋ်ဦး သည် ၂၀၁၂ မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ထိ အမျိုးသား စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအကြံပေးကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး နိုင်ငံတော်သမ္မတဟောင်း ဦးသိန်းစိန် ၏ စီးပွားရေးအကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ်လည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိတွင် UMFCCI နှင့် မြန်မာနိုင်ငံဆန်စပါးအသင်းချုပ်တွင် အကြီးတန်းအကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ဦးတင်ထွဋ်ဦးသည် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ၊ ဒုတိယသမ္မတ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် ဆောင်ရွက်သည့် တောင်သူလယ်သမားအခွင့်အရေးနှင့် အကျိုးစီးပွား ကာကွယ်ရေးဦးဆောင်မှုအဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

FY2020 GROUP OPERATIONAL REVIEW & FINANCIAL HIGHLIGHTS

RECORD REVENUE

Record revenue primarily driven by Financial Services

MMK.
340.0 Bn

GROSS PROFIT MARGIN

Improved gross profit margin in Financial Services

43%

MMK.
22.8 Bn

MMK.
11.7 Bn

TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

Increase in fair value gain and currency translation gain

NET PROFIT

Increase in fair value gain on available-for-sale investment

FINANCIAL PERFORMANCE SUMMARY

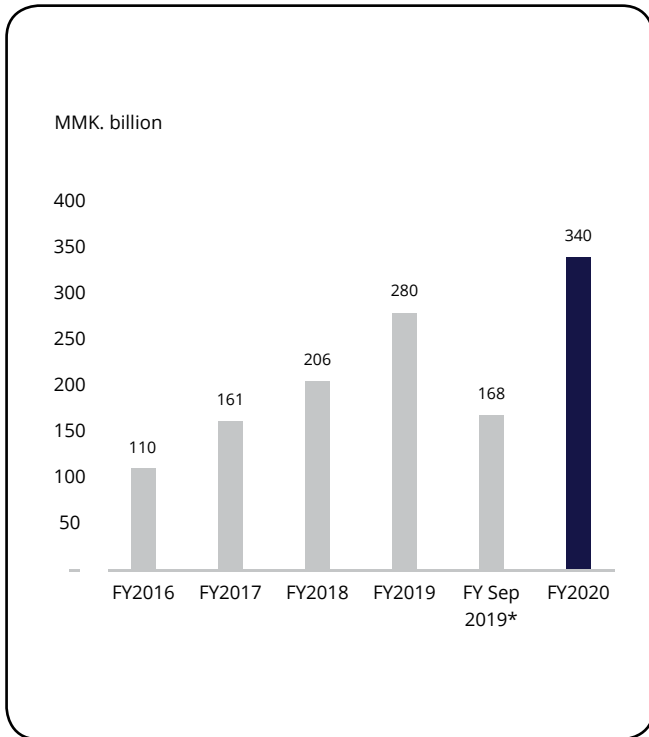
	FY2020 *	FY2019 **	% Change
Statement of Income (MMK '000)			
Revenue	339,952,008	317,634,004	7.0%
Gross Profit	146,035,117	128,767,330	13.4%
Net Profit	11,699,527	11,730,236	(0.3%)
Total Comprehensive Income	22,812,993	8,230,222	177.2%
Net Profit attributable to Equity Holders	(2,414,577)	2,710,711	(189.1%)
Basic (loss)/earnings per share (MMK)	(89)	100	(189.1%)
Statement of Financial Position (MMK '000)			
	As at 30-Sep-2020	As at 30-Sep-2019	% Change
Total Assets	3,612,384,784	3,105,156,040	16.3%
Total Liabilities	3,106,402,224	2,781,467,914	(11.7%)
Total Equity	505,982,560	323,688,126	56.3%
Net Asset Value per share (MMK)	12,226***	11,938	2.4%
Financial Indicators			
Gross Profit Margin (%)	43.0%	40.5%	2.5%
Net Profit Margin (%)	3.4%	3.7%	(0.3%)
Net Gearing (%)	10.6%	42.6%	32.0%

* Audited financial report

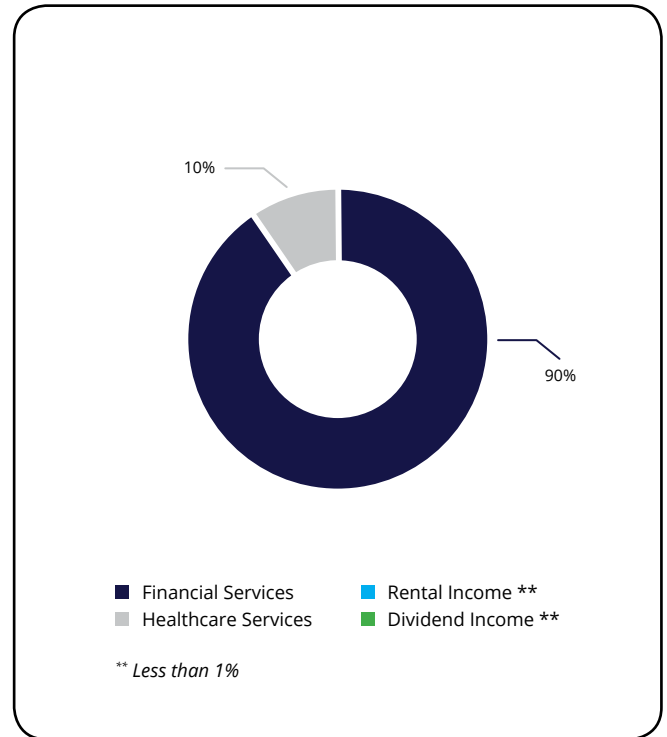
** Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 30th September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison

*** Net Asset Value per Share is calculated by dividing of the total net asset value of the Company by the number of outstanding shares (inclusive of assurance for share swap and convertible loan)

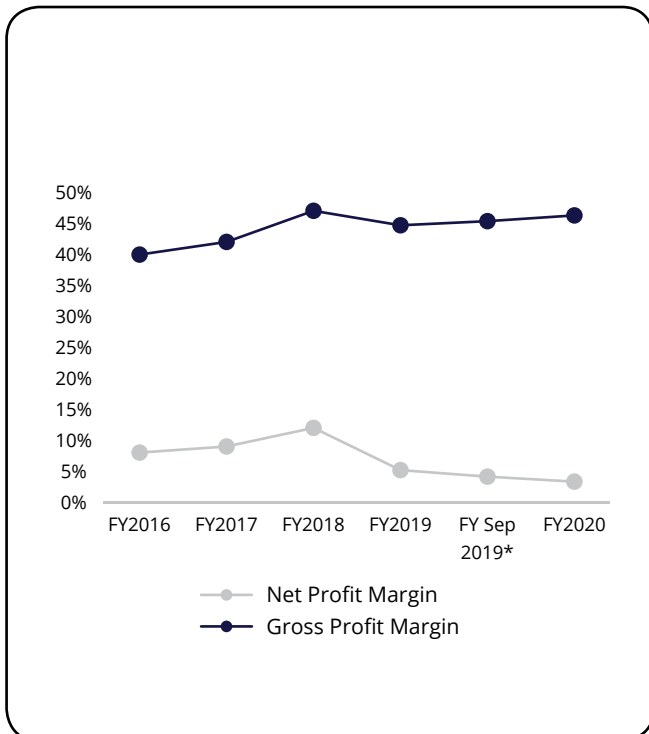
REVENUE



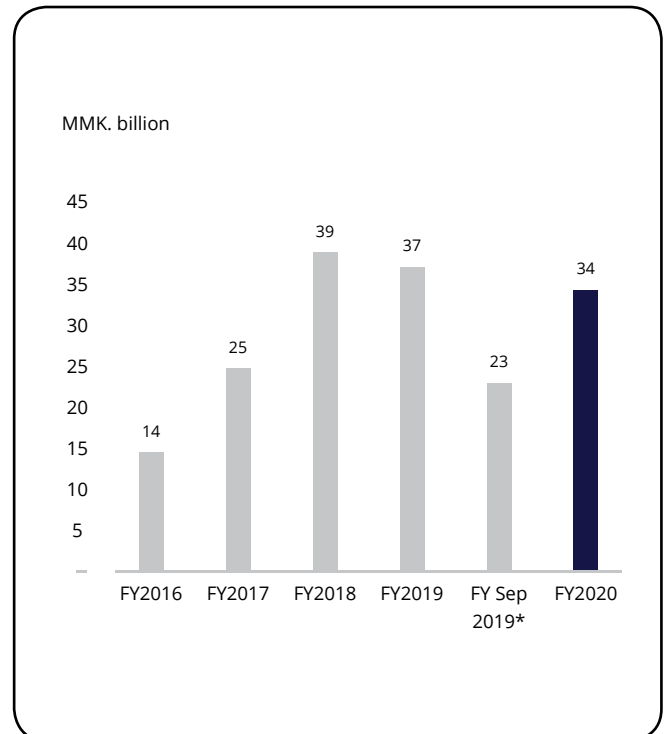
SOURCES OF REVENUE



GROSS PROFIT AND NET PROFIT MARGIN



EBITDA



* FY Sep 2019 is the period of six months between 1 April 2019 to 30 September 2019.

KEY FINANCIAL HIGHLIGHTS

Despite the recent challenging operating environment due to COVID-19, the Group's total revenue increased 7.0% driven by a strong recovery in the financial services segment. Yoma Bank has provided better service to the Bank's customers and boosted frontline moral resulting in increased revenue and maintaining short-term profit growth. Revenue from healthcare services was slightly increased by 0.4% in FY 2020 and Pun Hlaing Hospitals explored other opportunities to increase its revenue with its Emerging Healthcare unit spearheading numerous new business initiatives.

The gross profit has increased by 13.4% in FY 2020 which was mainly due to higher revenue and lower deposit yield as the business generated by Yoma Bank higher gross profit margins than other segments.

The Group's total expenses increased by 13.8% in FY 2020 mainly due to the specific provisions on loans and advances in Yoma Bank, and due to the management overlays to determine the amount of future loss as a result of COVID-19. Total expenses were partially mitigated by the decrease in other administrative expenses as a result of cost control measures imposed during the COVID-19 period and the significant decline in finance expenses as the repayment of certain facilities and the reduction in the interest rate on MMK borrowings of the Group.

The Group's net profit has slightly declined by 0.3% to MMK 11.7 billion in FY 2020, as a result of a higher share of losses of associates and joint ventures were driven by the real estate segment which was partially offset by an improvement in FMIDecaux.

The Group's total assets increased by 16.3% mainly due to the increase in the bank's loan portfolio of Yoma Bank. Meanwhile, the total liabilities of the Group increased by 11.7% primarily due to the higher deposits in Yoma Bank, and this was partially mitigated by the repayment of current bank borrowings of the Company. The Company's equity grew 56.3% as a result of the private placement proceeds of US\$82.5 million received from Ayala Corporation through the convertible loan and the increment of company paid-up capital of MMK 88.7 billion in relation to the share swap with Yangon Land Company Limited ("Yangon Land").

The Company's acquisition of an additional equity interest in Yoma Bank was fully completed at the financial year ended 30 September 2020 the net profit attributable to acquired interest was not accounted in Earnings per share but included in Net Asset Value per share.

ဘဏ္ဍာရေးသုံးသပ်ချက်

၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာလအတွင်း COVID-19 ကပ်ရောဂါသေး၏ ရိုက်ခတ်မှုများကြောင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းများလည်ပတ်ရာတွင် စိန်ခေါ်မှုများစွာနှင့် ရင်ဆိုင်ခဲ့ရသော်လည်း ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အဓိက ကဏ္ဍတစ်ခုဖြစ်သော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍသည် လျင်မြန်စွာဖြင့် လုပ်ငန်းများပြန်လည်၍ လည်ပတ်လာနိုင်သောကြောင့် ယခုဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေမှာ ၇.၀% အထိ တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်အနေဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများကို အလေးထားဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ မိမိတို့၏ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသော အစီအမံများကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်း၏ အမြတ်ငွေတိုးမြှင့်မှုကို ရေတိုကာလအတွင်း ဆက်လက် ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ယခုနှစ်တွင် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု လုပ်ငန်းကဏ္ဍမှ ရရှိသည့် ဝင်ငွေသည် ၀.၄% ခန့် အနည်းငယ်တိုးမြှင့်လာခဲ့ပြီး၊ ပန်းလှိုင်ဆေးရုံအုပ်စု အနေဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပုံစံအသစ်များနှင့်အတူ ဆေးရုံ၏ ဝင်ငွေတိုးမြှင့်ရေးအတွက် အမျိုးမျိုးသောစီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများစွာကိုလည်း ရှာဖွေခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အကြမ်းအမြတ်သည် ၁၃.၄% အထိ တိုးမြှင့် ခဲ့ပြီး ထိုကဲ့သို့ တိုးမြှင့်လာရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ အဓိကအားဖြင့် ရိုးမဘဏ်၏ ဝင်ငွေတိုးတက်လာခြင်းနှင့် အပ်ငွေအတွက် ပေးရသောအတိုးငွေများ ကျဆင်းသွားခြင်းကြောင့် အခြားသောစီးပွားရေးကဏ္ဍများနှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ပိုမိုမြင့်မားသော အကြမ်းအမြတ်ပမာဏကို ရရှိနိုင်ခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်းကုန်ကျစရိတ်မှာ ၁၃.၈% သို့ မြင့်တက်ခဲ့ပြီး ထိုကဲ့သို့ မြင့်တက်ခဲ့ရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ အဓိကအားဖြင့် COVID-19 ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကြောင့် အနာဂတ်တွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးမှုပမာဏများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား ခဲ့ခြင်းကြောင့် ရိုးမဘဏ်အနေဖြင့် ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ရယူငွေများပေါ်တွင် အထူးအရန်ငွေများ ပိုမို၍ထားရှိခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ COVID-19 ကာလအတွင်း ကုန်ကျစရိတ် ထိန်းချုပ်ရေး အစီအမံများ၏ ရလဒ်အနေဖြင့် အခြားသောစီမံခန့်ခွဲမှု အသုံးစရိတ်များ ကျဆင်းခဲ့ခြင်းတို့ကြောင့် အထက်ပါတိုးမြှင့်ခဲ့သည့် စုစုပေါင်းကုန်ကျစရိတ်များကိုလည်း တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအားဖြင့် လျော့နည်းသက်သာစေခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ကျပ်ငွေဖြင့် ချေးငွေများသည်လည်း ဘဏ်အတိုးနှုန်းများလျော့ကျခြင်းနှင့် အချို့သော ချေးငွေများကို ပြန်လည်ပေးဆပ်ခဲ့ခြင်းကြောင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအသုံးစရိတ်မှာ သိသိသာသာ ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အသားတင်အမြတ်အနေဖြင့် ကျပ် ၁၁.၇ ဘီလီယံသာ ရရှိခဲ့ပြီး ၀.၃% ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ အသားတင်အမြတ် အနည်းငယ်ကျဆင်းခဲ့ရသည့် အဓိကအကြောင်းရင်းမှာ ယခုနှစ်အတွက် အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍမှ အချို့ကျအရှုံးခံစားခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် FMIDecaux အနေဖြင့် ယခုနှစ်တွင် ရလဒ်များ တိုးတက်ကောင်းမွန်လာသောကြောင့် အထက်တွင် ပေါ်ပေါက်ခဲ့သည့် အရှုံးကိုလည်း အနည်းငယ်သက်သာစေခဲ့ပါသည်။

ဆက်လက်၍ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်း ရပိုင်ခွင့်များသည် ရိုးမဘဏ်၏ ချေးငွေအမျိုးမျိုး (Bank's loan portfolio) တိုးမြှင့်လာခြင်းကြောင့် ၁၆.၃% အထိ တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အတူ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်းပေးရန်ရှိမှုများသည် ၁၁.၇% အထိ တိုးတက်ခဲ့ပြီး၊ ထိုကဲ့သို့ တိုးတက်ခဲ့ခြင်း၏ အကြောင်းအရင်းမှာ ရိုးမဘဏ်သို့အပ်နှံငွေများ တိုးများလာခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီအနေဖြင့်လည်း ဘဏ်ချေးငွေ အချို့ကိုပြန်လည် ပေးဆပ်ခဲ့ခြင်းကြောင့် စုစုပေါင်းပေးရန်ရှိ တာဝန်များ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအားဖြင့် သက်သာခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးငွေမှာ ၅၆.၃% သို့ တိုးတက်ခဲ့ပြီး၊ ထိုသို့ တိုးမြှင့်ခဲ့ရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ Ayala Corporation ထံမှ ပြောင်းလဲနိုင်သောချေးငွေ (Convertible Loan) အဖြစ်ရရှိခဲ့သော ကြိုတင်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံငွေ အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၈၂.၅ သန်း ရရှိခဲ့ခြင်း၊ Yangon Land ကုမ္ပဏီ လီမိတက်နှင့် အစုရှယ်ယာ အလဲအထပ်ပြုလုပ်ရာမှရရှိခဲ့သော မတည်ရင်းနှီးငွေ ကျပ် ၈၈.၇ ဘီလီယံ ရရှိခဲ့ခြင်းတို့ကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရိုးမဘဏ်အစုရှယ်ယာများကို ထပ်မံဝယ်ယူမှုသည် ယခုနှစ်အကုန်မှသာ ပြီးမြောက်ခဲ့သဖြင့် ထပ်မံဝယ်ယူရရှိသည့် အစုရှယ်ယာများနှင့်သက်ဆိုင်သည့်အသားတင်အမြတ်မှာ Earnings Per Share (အစုရှယ်ယာတစ်စုအပေါ်တွင်ရရှိသည့် ဝင်ငွေ) တွင် ထည့်သွင်းတွက်ချက်နိုင်ခြင်းမရှိဘဲ Net Asset Value Per Share (အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အသားတင် ရပိုင်ခွင့်တန်ဖိုး) တွင်သာ ထည့်သွင်းတွက်ချက်ထားပါသည်။



FMI'S KEY BUSINESSES

FINANCIAL SERVICES

Yoma Bank
61.99% Yoma Bank Limited

TOURISM

Memories Group
8.36% Memories Group Limited

HEALTHCARE

YOMA-OUE Healthcare
60.00% Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited ("YSHPH")
60.00% Pun Hlaing International Hospital Limited ("PHIH")

STRATEGIC INVESTMENTS

FMIDecaux
40.00% FMIDecaux Company Limited

Others
30.00% Myanmar Agri-Tech Limited
1.65% Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Co., Ltd.

REAL ESTATE

Yoma Land
StarCity
30.00% Thanlyin Estate Development Limited
The Peninsula Yangon
6.00% Peninsula Yangon Holdings Pte. Limited
Yoma Central
12.00% Meeyahta Development Limited
20.00% Meeyahta International Hotel Limited

Pipeline Projects
30.00% Pun Hlaing Links Services Company Limited
100.00% FMI Development Group Limited ¹
47.50% FMI Garden Development Limited
47.50% FMI Riverside Development Limited
50.00% LSC-FMI Company Limited

FMI focuses on the financial services, real estate, healthcare and tourism sectors in Myanmar while maintaining a portfolio of strategic investments. Across all its core businesses, FMI aims to contribute towards nation building and the long-term economic development of Myanmar.

FMI သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးနှင့် ခရီးသွားလာရေးကဏ္ဍတို့ကို အဓိကထား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး အခြားမဟာဗျူဟာမြောက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကိုလည်း စဉ်ဆက်မပြတ် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ FMI သည် ၎င်း၏အဓိက စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများမှတစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးရေ ရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်နှင့် နိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

¹ FMI has a 20% interest in the FMI City Gate project.







FINANCIAL SERVICES

Empowering businesses in Myanmar by providing access to financial needs

EQUITY SHAREHOLDING POSITIONS FOR MMK 131 BILLION

An affiliate of GIC ("GIC"), Greenwood Capital Pte. Ltd. and Norfund, the Norwegian Investment Fund for Developing Countries, have acquired equity in Yoma Bank for approximately MMK 131 billion in April 2020. As a result, the two parties became the second and third foreign shareholders in Yoma Bank, after IFC.

The strategic partnership illustrates Yoma Bank's dedication to sustainable capital growth and reflects its attractiveness to potential investors, partners, and customers. The new capital injection will allow Yoma Bank to further support entrepreneurs, SMEs, and business owners with long-term capital solutions.

COMMITMENT TO MYANMAR ENTREPRENEURS AND SMES CONTINUES

The Group continues to focus on local businesses. The Group has developed a dynamic approach in its unwavering commitment to higher financial inclusion and accessibility across urban and rural Myanmar. Through a variety of innovative and robust financing solutions, Yoma Bank has provided financial access to Myanmar micro-borrowers, entrepreneurs, and small and medium-sized enterprises ("SMEs").

Through the development of strategic partnerships with MFI, Yoma Bank funded approximately MMK 40 Billion to micro-borrowers in socioeconomically disadvantaged areas. The shared value of the partnerships enables Yoma Bank to expand its communities that typically have limited access to formal banking system. In addition to providing financial accessibility, data collected from these initiatives is a vital component for future creditworthiness assessments.

Also in 2020, Telenor agents partnered with Yoma Bank to provide loans to SMEs through the digital Smart Credit system. Yoma Bank has financed more than 100,000 SMEs. The innovative and competitive financial solutions to SMEs and micro-borrowers in Myanmar will remain unabated.

VISION OF A CASHLESS MYANMAR PROGRESSES

After turning challenges into solutions during the COVID-19 pandemic, Yoma Bank accelerated its vision to revolutionise Myanmar's financial sector into a cashless economy. Yoma Bank and Wave Money have offered an e-wallet to its customers with a shared network of over 80 branches and 60,000 agent locations across Myanmar since July 2020.

As a joint initiative to enhance customer experience, Yoma Bank and WavePay launched the SMART Account Linkage, enabling customers to seamlessly link Yoma Bank SMART and WavePay digital account. Yoma Bank also collaborated with Wave Money to enable loan customers to make repayments through Wave agents, eliminating the need to physically visit a branch. In 2021, Yoma Bank and Wave

Money's partnership will continue to introduce innovative digital services, making it safe, convenient, and affordable for users to manage their money.

In June 2020, Yoma Bank partnered with Mastercard to connect Myanmar's consumers and businesses to the global digital economy. This has enabled Yoma Bank to expand its digital offerings and accelerate the advancement of Myanmar's digital economy. Currently, the products and services to be provided through this partnership are still under the process of obtaining approval from the respective authority.

As part of this long-term collaboration, Yoma Bank will offer a suite of innovative and relevant payment products, increasing the choice and flexibility for consumers and business owners in Myanmar. Mastercard will bring its vast global expertise in developing digital-first solutions, ensuring ecosystem security, and leveraging on end-to-end data analytics. This will allow Yoma Bank to expand the ecosystem for cashless payments and thus drive the digital economy. FMI believes that the Yoma Bank's visionary outlook will be essential to the inevitable evolution toward a cashless Myanmar.

SALESFORCE TAPPED TO ENHANCE CUSTOMER SERVICES

In a progressive effort to become a customer-centric bank, Yoma Bank engaged Salesforce, the leading provider of Customer Relationship Management ("CRM") solutions for a platform to enhance customer experience.

If a bank lacks of a CRM platform, this means that real-time data is unavailable. Consequently, information becomes limited and interaction between customers and employees is disjointed. By having the CRM platform in Yoma Bank, this obstacle prompted Yoma Bank to utilise the Salesforce Financial Services Cloud, a front-to-back, single system solution, considered to be the gold standard in the industry. The system will be deployed in Yoma Bank's network to provide a dynamic 360-degree prospective of a customer through streamlining several functions. This will empower Yoma Bank with the capacity to connect and support the customers throughout their financial journey.

BANCASSURANCE PARTNERSHIP FORMED WITH PRUDENTIAL

In March 2020, Yoma Bank and Prudential Myanmar signed a memorandum of understanding and subsequently signed an exclusive partnership agreement to provide life insurance solutions to the people of Myanmar. Under this partnership, the customers of Yoma Bank will have access to Prudential Myanmar's savings and life insurance products via the bank's extensive branch network.

Furthermore, Yoma Bank also partnered with Prudential Myanmar to establish PRUGroup Life and Health Insurance products. Blanket health and life insurance will be available to cover financial and income loss due to illness, temporary impairment, partial and complete disability, and accidental death. These insurance products will be available to each and every Yoma Bank employee, various partner companies of the Yoma Bank and Yoma Bank's affiliate organizations.

RURAL FINANCIAL INCLUSION INITIATIVE ENDS

Yoma Bank and the Livelihoods and Food Security Fund ("LIFT") have successfully completed an Individual Development Accounts ("IDA") financial inclusion programme ("The Programme") at the end of September 2020. Yoma Bank has opened more than 18,800 bank accounts for beneficiaries from rural areas and disbursed over US\$2.3 million in savings into these accounts. Especially during the uncertain times of the COVID-19 pandemic, rural families struggle to cover household expenses and emergency spending, leading them to resort to informal unregulated funding. The borrower faces grave financial liability as the lender's terms are typically considered to be unfavourable or often predatory.

Partnering with LIFT helps extend financial inclusion to those living in rural communities (approximately 350 villages across rural Myanmar, of which 75% of the beneficiaries were women). Through this robust partnership, the program has witnessed exponential increases in financial and digital literacy, responsible financial approach, and the use of financial services.



ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ

မြန်မာနိုင်ငံ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း

GIC နှင့် Norfund တို့မှ ကျပ် ၁၃၁ ဘီလီယံခန့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ၍ ရိုးမဘဏ်၏ အစုရှယ်ယာများကို ဝယ်ယူခဲ့

GIC အဖွဲ့၏ တွဲဖက်အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်သော Greenwood Capital Pte Ltd နှင့် ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံ များအတွက် ရည်ရွယ်သည့် နော်ဝေနိုင်ငံ ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ Norfund တို့သည် ကျပ် ၁၃၁ ဘီလီယံခန့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ၍ ရိုးမဘဏ်၏ အစုရှယ် ယာများကို ဝယ်ယူခဲ့ပါသည်။ ထိုအဖွဲ့အစည်းနှစ်ခု သည် နိုင်ငံတကာ ဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့အစည်း (IFC) ပင်ရောက်ပြီးနောက်တွင် ရိုးမဘဏ် ၏ ဒုတိယနှင့် တတိယမြောက် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ ဖြစ် လာကြပါသည်။

အဆိုပါ မဟာဗျူဟာမြောက် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုများ က ရိုးမဘဏ်သည် ရေရှည်တည်တံ့သောငွေကြေး အရင်းအနှီးတိုးတက်လာစေရန် ရိုးမဘဏ်၏ ကြိုး ပမ်းမှုကို ပြသနေခြင်းဖြစ်သလို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် သုံးစွဲသူပြည်သူများ ဖြစ်လာနိုင်ချေ ရှိသူများအပေါ် ရိုးမဘဏ်၏ စွဲဆောင်နိုင်စွမ်းကို ပြသရာလည်းရောက်ပါသည်။ မတည်ရင်းနှီးငွေအသစ် ထည့်ဝင်ခြင်းသည် မြန်မာ

နိုင်ငံရှိ ရေရှည်မတည် ရင်းနှီးငွေလိုအပ် နေသော စွန့်ဦးတီ ထွင်သူများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များ ကို ပံ့ပိုးပေးနေသည့် ရိုးမဘဏ်၏ ဆောင်ရွက်ချက် များကို အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်စေမည် ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံရှိ ဒေသခံ ပြည်တွင်းစီးပွားရေး လုပ်ငန်းများနှင့် SME များကို ထောက်ပံ့မှုများ ပေးရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှု

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ပြည်တွင်းစီးပွားရေးလုပ်ငန်း များနှင့် SME များကို ထောက်ပံ့မှုပေးအပ်ရန် စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားပြီး ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိ ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် တက်ကြွမှုရှိသော ချဉ်းကပ် ပုံနည်းလမ်းဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်နေ ပြည်သူများအတွက် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို လက်လှမ်းမီမှု ရှိနိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ တီထွင်ဖန်တီးမှုရှိပြီး အားကောင်းသော ဘဏ္ဍာရေးဖြေရှင်းချက်များမှ

တဆင့် ရိုးမဘဏ်သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အသေးစား ငွေချေးသူများ၊ စွန့်ဦးတီထွင်သူများ၊ အသေးစားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ (SME) ကို ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

အသေးစားငွေချေးလုပ်ငန်းများ (MFI) များနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းခြင်းများမှတစ်ဆင့် ရိုးမဘဏ်သည် ကျပ် ၄၀ ဘီလီယံခန့်ကိုမတူညီသော လူတန်းစားအလွှာအသီးသီးရှိ အသေးစား ငွေချေးသူများအား ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ မိတ်ဖက် ဖွဲ့စည်းမှုများ၏ တန်ဖိုးထားမှုမှာ ပုံမှန်ဘဏ်စနစ် ဝန် ဆောင်မှုများကို လက်လှမ်းမီခြင်းမရှိသော လူမှုအ သိုက်အဝန်းများအား တိုးချဲ့ထောက်ပံ့ပေး နိုင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ဘဏ္ဍာရေးဝန် ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ခဲ့သည့် အပြင်အနာဂတ် တွင်လည်း ပြည်သူများက ချေးငွေရယူနိုင်သည့် ပမာဏခန့်မှန်းတန်ဖိုးများကို တွက်ချက်ရန်အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော အချက်အလက်များကိုလည်း ရရှိနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်တွင် တယ်လီနော ကိုယ်စားလှယ်များက ရိုးမဘဏ်နှင့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်း၍ အသေးစားလုပ်ငန်းသုံး ချေးငွေများပေးအပ်ခြင်းကို ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာသုံး ချေးငွေထုတ်ချေးသည့် စနစ် (Smart Credit System) ဖြင့် ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်သည် SME အရေအတွက် ၁၀၀,၀၀၀ ကျော်ခန့်ကို ဘဏ္ဍာရေးအထောက်အပံ့ ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်သည် တီထွင်ဖန်တီးမှုရှိပြီး ယှဉ်ပြိုင်မှုအားကောင်းသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအခြေများကို မြန်မာနိုင်ငံရှိ SME များနှင့် အသေးစားငွေ ချေးလုပ်ငန်းများကို ထုတ်ပေးနိုင်မည့် အခွင့်အရေးများကို ဆက်လက်ရှာဖွေလျက်ရှိပါသည်။

ငွေသားစက္ကူ ကိုင်ဆောင်သုံးစွဲမှုမရှိသော မြန်မာနိုင်ငံ ဖြစ်လာစေရန်

မမျှော်လင့်ထားသော COVID-19 ၏ သက်ရောက်မှုများကြောင့် ရိုးမဘဏ်သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍကို ငွေသားစက္ကူကိုင်ဆောင်သုံးစွဲမှု အခြေမခံသော စီးပွားရေးတစ်ခုအဖြစ် ပြောင်းလဲလိုသည့် မျှော်မှန်းချက်ကို အရှိန်မြှင့်တင်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်နှင့် Wave Money တို့သည် ဘဏ်ခွဲပေါင်း ကိုယ်စားလှယ်ပေါင်း ၆၀,၀၀၀ ကျော်ရှိသော ကွန်ရက်တို့ဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ ပြည်သူများကို e-wallet ဝန်ဆောင်မှုများပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

သုံးစွဲသူပြည်သူများ၏ အတွေ့အကြုံများကို အဆင့်မြှင့်တင်ရေး ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ချက် တစ်ခုအနေဖြင့် ရိုးမဘဏ်နှင့် Wave Pay တို့သည် ရိုးမဘဏ် Smart ငွေစာရင်းနှင့် Wave Pay ငွေစာရင်းတို့ကို အဆင်ပြေစွာ ချိတ်ဆက်နိုင်သော Smart Account Linkage တစ်ခုကို ဖော်ထုတ်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်သည် Wave Money နှင့် အတူပူးပေါင်း၍ ချေးငွေရယူထားသော ပြည်သူများအနေဖြင့် ဘဏ်ခွဲသို့ လူကိုယ်တိုင်သွားရောက်၍ ငွေပေးချေစရာမလိုဘဲ Wave ကိုယ်စားလှယ်များထံတွင် ဆောင်ရွက်နိုင်ပြီ ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၂၀ ခုနှစ် ရောက်လျှင် ရိုးမဘဏ်နှင့် Wave Moeny မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုဖြင့် တီထွင်ဖန်တီးမှုရှိသော ဒီဂျစ်တယ် ဝန်ဆောင်မှုများကို မိတ်ဆက်ပေးမည်ဖြစ်ပြီး သုံးစွဲသူပြည်သူများအတွက် ၎င်းတို့၏ ငွေကြေးများကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး အဆင်ပြေလွယ်ကူသော ဈေးနှုန်းသက်သာသော ဝန်ဆောင်မှုများအား ဖန်တီးပေးနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဇွန်လတွင် ရိုးမဘဏ်သည် Mastercard နှင့်ပူးပေါင်း၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏ သုံးစွဲသူများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ကမ္ဘာ့ဒီဂျစ်တယ်စီးပွားရေးနှင့် ချိတ်ဆက်နိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ထိုလုပ်ငန်းဖြင့် ရိုးမဘဏ်၏ ဒီဂျစ်တယ်ထုတ်ကုန်များ တိုးချဲ့ခြင်းနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဒီဂျစ်တယ်စီးပွားရေးကို အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိအချိန်တွင် အဆိုပါမိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုမှတစ်ဆင့် ထောက်ပံ့ပေးမည့် ထုတ်ကုန်များနှင့်ဝန်ဆောင်မှုများသည် သက်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းထံမှ ခွင့်ပြုချက်ရယူရန် စောင့်ဆိုင်းနေဆဲအဆင့်တွင် ရှိနေဆဲဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ ရေရှည်လက်တွဲမှု၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအနေဖြင့် ရိုးမဘဏ်သည် တီထွင်ဖန်တီးမှုရှိသော သင့်တော်သော ငွေပေးချေမှုနည်းလမ်းများ၊ သုံးစွဲသူပြည်သူများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များအား လုံးအတွက် ရွေးချယ်နိုင်မှုနှင့် လွတ်လပ်မှုတို့ကို တိုးမြှင့်ရန် ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။ Mastercard သည် ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာ ဦးစားပေးအခြေများကို ဖန်တီးဖော်ထုတ်သည့်နေရာ၊ စနစ်တစ်ခုလုံး၏ လုံခြုံရေးနှင့် အချက်အလက်များအစအဆုံးကို ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုပြုလုပ်ရာတွင် ၎င်း၏ နိုင်ငံတကာအတွေ့အကြုံများကို ယူဆောင်လာခဲ့ပါသည်။ ထိုအချက်ကြောင့် ရိုးမဘဏ်သည် ဒီဂျစ်တယ် စီးပွားရေးကို မောင်းနှင်ပေးမည့် ငွေစက္ကူမပါသော ငွေပေးချေမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာရန်အတွက် အောင်မြင်စွာဆောင်ရွက်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်၏ ရေရှည်မြှင့်ချက်များသည် ငွေသားစက္ကူသုံးစွဲခြင်းမရှိသော မြန်မာနိုင်ငံ ဖြစ်ပေါ်လာရေး အတွက် ရှောင်လွှဲ၍မရသော ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုတွင် မရှိမဖြစ်အရေးပါလိမ့်မည်ဟု FMI က ယုံကြည်ပါသည်။

Saleforce နှင့်အတူ သုံးစွဲသူပြည်သူများအား ပေးအပ်သော ဝန်ဆောင်မှုများကို အဆင့်မြှင့်တင်ရန်

သုံးစွဲသူပြည်သူများကို အလေးအနက်ထားသည့် ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာရန် စွမ်းဆောင်မှုတစ်ခုအနေဖြင့် ရိုးမဘဏ်သည် သုံးစွဲသူများ ဆက်ဆံရေးစီမံခန့်ခွဲမှု (CRM) ဆော့ဖ်ဝဲလ်များကို ပံ့ပိုးပေးနေသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် Salesforce နှင့် ပူးတွဲ၍ သုံးစွဲသူများအတွက် အကောင်းဆုံးအတွေ့အကြုံများဖြစ်ပေါ်စေရန် မဟာဗျူဟာ ပလက်ဖောင်း တစ်ခုကို မျှမှတ်ခဲ့ပါသည်။

ဘဏ်တစ်ခုတွင် CRM Platform မရှိပါက အချိန်နှင့်တပြေးညီ အချက်အလက်များ မရရှိနိုင်ပါ။ ထိုကန့်သတ်ချက်များကြောင့် သုံးစွဲသူပြည်သူများနှင့် ဝန်ထမ်းများအကြား ချောမွေ့သောဆက်ဆံရေးကို မထူထောင်နိုင်ပဲ အစီအစဉ်မကျသော အတွေ့အကြုံများကို ခံစားရစေခဲ့ပါသည်။

ရိုးမဘဏ်တွင် CRM Platform သုံးစွဲရန် Salesforce ၏ ဘဏ်လုပ်ငန်း လောကထဲတွင်အဆင့်မြင့်ဆုံးနည်းပညာတစ်ခုဖြစ်သော စနစ်တစ်ခုတည်းဖြင့် အစမှအဆုံးထိ ဖြေရှင်းပေးနိုင်သော Financial Services Cloud ကို စတင်အသုံးပြုရန် တွန်းအားပေးခဲ့ပါသည်။ စနစ်သစ်ကို ရိုးမဘဏ် ကွန်ရက်တစ်ခုလုံးတွင် စတင်အသုံးပြုနိုင်ခဲ့ပြီး သုံးစွဲသူပြည်သူများကို ၃၆၀ ဒီဂရီ ခြုံငုံချက်များကို လုပ်ငန်းများစွာမှတစ်ဆင့် ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။ ထိုနည်းလမ်းဖြင့် ရိုးမဘဏ်သည် သုံးစွဲသူပြည်သူများ၏ ဘဏ္ဍာရေးလမ်းစဉ် တလျှောက်လုံးတွင် ချိတ်ဆက်ပြီး ထောက်ပံ့မှုများ ပေးနိုင်ပါသည်။

Prudential အာမခံကုမ္ပဏီနှင့်မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှု

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် မတ်လတွင် ရိုးမဘဏ်နှင့် Prudential Myanmar တို့သည် နားလည်မှုစာချုပ် လွှာတစ်ခုကို လက်မှတ်ရေးထိုးပြီးနောက် သီးသန့်မိတ်ဖက်စာချုပ်ကို ဆက်လက်ချုပ်ဆိုကာ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူများအတွက် အသက်အာမခံဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန်အတွက် သီးသန့်မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုကို ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါမိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုတွင် ရိုးမဘဏ်၏ သုံးစွဲသူ ပြည်သူများသည် Prudential Myanmar ၏ ငွေစုဆောင်းမှုနှင့် ကာကွယ်မှုထုတ်ကုန်များကို ဘဏ်ခွဲကွန်ရက်များမှ တစ်ဆင့်ရရှိနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ထို့ပြင် ရိုးမဘဏ်သည် Prudential Myanmar နှင့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်း၍ PRUGroup Life နှင့် Health Insurance ထုတ်ကုန်များကို ထုတ်ဝေနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုအချက်ကြောင့် အဆိုပါကျန်းမာရေးနှင့် အသက်အာမခံများကြောင့် မတော်တဆ သေဆုံးခြင်း၊ ရာသီပေါက် မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်းနှင့် ယာယီမသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း၊ မကျန်းမာခြင်းတို့ကြောင့် ဝင်ငွေဆုံးရှုံးခြင်းနှင့် ငွေကြေးထိခိုက် နစ်နာမှုများကို အကာအကွယ် ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအာမခံထုတ်ကုန်များကို ရိုးမဘဏ် ဝန်ထမ်းများနှင့် ရိုးမဘဏ်၏ မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီများ၊ အစုစပ်ကုမ္ပဏီများရှိ ဝန်ထမ်းများအားလုံး ရရှိနိုင်ကြမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျေးလက်ဒေသတွင် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ဆောင်မှုများရရှိနိုင်ရေး လှုပ်ရှားမှုပြီးဆုံးခြင်း

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ အကုန်တွင် ရိုးမဘဏ်နှင့် LIFT တို့သည် သီးသန့်ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များကို အောင်မြင်စွာ အဆုံးသတ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်သည် ဘဏ်စာရင်းပေါင်း ၁၈,၈၀၀ ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့ပြီး ကျေးလက်ဒေသရှိ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအတွက် ဒေါ်လာ ၂.၃ သန်း တန်ဖိုးရှိ စုဆောင်းငွေများကို အဆိုပါ ဘဏ်စာရင်းများထဲသို့ ထည့်သွင်းပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ အထူးသဖြင့် COVID-19 အကျပ်အတည်းကာလတွင် ကျေးလက် နေထိုင်မှုများသည် အိမ်အသုံးစရိတ်နှင့် အရေးပေါ်အသုံးစရိတ်များအတွက် ရှုန်းကန်နေကြရပြီး တရားမဝင်ငွေချေးမှုများ ပြုလုပ်ကြရပါသည်။ ထိုသို့ ပြုလုပ်ကြရာတွင် ငွေချေးသူများ၏ မမျှတပြုမှုဆက် ဆံမှုများကြောင့် ဝန်ပိမှုများ ကာလရှည်ခံစား ကြရပါသည်။

LIFT အဖွဲ့အစည်းနှင့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းခြင်းဖြင့် ပူးပေါင်းအကောင်အထည်ဖော်သည့် ငွေကြေးဆိုင်ရာတွင် အားလုံးပါဝင်စေမှု စီမံကိန်းအားဆက်လက်တိုးချဲ့နိုင်ပြီး ကျေးလက်နေ ပြည်သူများကိုပါ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ (ခန့်မှန်းချေအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ ရွာပေါင်း ၃၅၀ ကို ထောက်ပံ့နိုင်ခဲ့ပြီး အကျိုးခံစားခွင့်ရှိ သူများ၏ ၇၅% မှာ အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။) အဆိုပါ မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုကြောင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အသိပညာ၊ ငွေစုဆောင်းမှု အလေ့အထနှင့် ဘဏ္ဍာဝန်ဆောင်မှုများ အသုံးပြုမှုကို တိုးတက်စေခဲ့ပြီး ကောင်းမွန်သော သက်ရောက်မှုများကို ရရှိခဲ့ပါသည်။





PUN HLAING
HOSPITALS





HEALTHCARE

Care with Compassion for the Nation

FMI investment in healthcare is pursuant to a joint venture between FMI and OUE Lippo Helathcare ("OUELH") Singapore. FMI holds 60% equity interest in the joint venture while OUELH holds the other 40% equity interest. In October 2020, Pun Hlaing Silom Hospitals was renamed

and rebranded as Pun Hlaing Hospitals ("PHH").

Our joint venture partner, OUELH, is a provider of high-quality and sustainable healthcare solutions by acquiring,

developing, managing, and operating healthcare facilities throughout Asia. Through this partnership PHH offers primary and secondary care through a virtual and physical healthcare ecosystem that extends to corporate partners and

Myanmar's general public. PHH currently owns and operates three hospitals and four clinics across Myanmar. Accredited by Joint Commission International ("JCI"), the flagship hospital of PHH is in Yangon, while the other properties are in Yangon, Mandalay, and Taunggyi.

In line with the enlarged Yoma Group's mission statement of "Building a better Myanmar for its People", PHH aims to provide affordable and accessible healthcare services that embody values of International Quality, Scale, Reach and Godly Compassion to all socio-economic segments in Myanmar.

SYSTEM TRANSFORMATION

Since 2019, PHH has continued to focus on transforming evolving from a dedicated full-time specialist model into a hybrid model comprising full-time specialists and fee-earning service doctors in order to accelerate growth. With this hybrid model, PHH will continue to increase the number of dedicated full-time specialist doctors at its core, across its nationwide network and will set the bar in clinical quality and patient safety standards in the market. At the same time, PHH introduced an additional team of part-time service doctors that will diversify and specialise the spectrum of clinical care both horizontally (from education, diagnosis to treatment) as well as vertically (primary to tertiary). This hybrid model is also implemented across the hospital nurses and allied health professionals.

Going forward, with the right mix and balance of full-time and fees earning service specialist doctors, it is expected that the economic returns will be accelerated throughout PHH's hospital and clinic network. The partnership with OUELH is intended to bring added value in expertise and accelerate PHH's strategic alliances. Within this environment, PHH is confident that its 'hybrid specialist engagement' model will provide a robust and sustainable platform to establish a 'hub and spoke' ecosystem across the country.



EMERGING HEALTHCARE TRANSFORMATION

In May 2020, as part of PHH's evolving strategy to offer international quality healthcare services to the people of Myanmar, the Emerging Healthcare ("EH"), was set up. This vertical will complement the existing brick-and-mortar model of providing traditional healthcare service, and expand the service breadth of PHH through smart digital solutions to move towards and asset light approach.

The virtual "hospihome" delivery engine is based on a wellness model to deliver products and services across a holistic continuum of care to all socio-segments of Myanmar by leveraging technology as an enabler. It will help to create a frictionless and end-to-end ecosystem between EH's network and PHH's existing network of hospitals and clinics. EH's unique selling point is to deliver service based on 4P framework Predictive, Preventive, Participatory and Personalized.

EH's strategic direction aiming to deliver care to the national catchment of 55 million population will set towards building a Team of Champions to deliver Patient Centric care using analytics and diagnosis based off Big Data repository and ultimately to contribute in meeting Myanmar's Sustainable Development Goal 3.

The rebranding process that YOMA-OUE Healthcare went through was instrumental in enhancing its reputation for innovative service models, operating systems and facilities in the healthcare industry. FMI is confident that YOMA-OUE Healthcare is able to provide affordable, accessible and digital healthcare to all socio-economic segments and to deliver seamless continuum of care across Myanmar.



ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍ

မိမိနိုင်ငံအတွက် အကောင်းမွန်ဆုံးသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများ ပေးအပ်ခြင်း

ကုမ္ပဏီသည် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအနေဖြင့် FMI နှင့် OUE Lippo Healthcare (“OUELH”) အကြား ဖက်စပ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ယင်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွင် FMI သည် ၆၀% ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်ပြီး OUELH က အစုရှယ်ယာ ၄၀% ပိုင်ဆိုင်မှုရှိပါသည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် အောက်တိုဘာလတွင် ပန်းလှိုင်စီလုံ ဆေးရုံကို ပန်းလှိုင်ဆေးရုံဟု အမှတ်တံဆိပ်ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။

OUELH သည်အာရှဒေသတစ်ဝှမ်းတွင် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများအား ရယူခြင်း၊ တည်ဆောက်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ဖြင့် အရည်အသွေးမြင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကို ဖြည့်ဆည်းပေးလျက် ရှိပါသည်။ PHH သည် လက်ရှိအချိန်တွင် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝှမ်းရှိ ဆေးရုံ ၃ ရုံနှင့် ဆေးခန်း ၄ ခုကို ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး လုပ်ငန်းများ လည်ပတ်လျက်ရှိပါသည်။ Joint Commission International (“JCI”) အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရရှိထားသော ဆေးရုံတစ်ခု ရန်ကုန်တွင် တည်ရှိပြီး အခြား ဆေးရုံနှင့်ဆေးခန်း ၆ ခုသည် ရန်ကုန်၊ မန္တလေးနှင့် တောင်ကြီးတို့တွင် တည်ရှိပါသည်။

YOMA Group ၏ “ပြည်သူ့လူထုအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သောမြန်မာနိုင်ငံကိုတည်ဆောက်ခြင်း” ဟူသော ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော ရည်မှန်းချက်နှင့်အညီ PHH သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူမှုစီးပွားရေးအလွှာအသီးသီးရှိ ပြည်သူအများအား နိုင်ငံတကာအဆင့် အရည်အသွေး၊ အတိုင်းအတာ၊ မေတ္တာစေတနာတို့နှင့်အတူ ဈေးသက်သာပြီး လူတိုင်းလက်လှမ်းမီနိုင်သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကိုပေးအပ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း

၂၀၁၉ ခုနှစ်မှစ၍ PHH သည် ဆေးကုသမှုလုပ်ငန်းများ အလျင်အမြန် တိုးတက်လာစေရန် ရည်ရွယ်လျက် အထူးကုဆရာဝန်များ အချိန်ပြည့်ထားရှိသည့်စနစ်မှ အချိန်ပိုင်း အလှည့်ကျဆရာဝန်များနှင့် ပေါင်းစပ်အသုံးပြုသည့်စနစ်သို့ တဖြည်းဖြည်းပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။ အထက်ပါ စနစ်အတွင်းမှာပင်

နိုင်ငံတစ်ဝှမ်းလုံးရှိ ဆေးရုံကွန်ရက်တစ်ခုလုံးတွင် ဆေးကုသမှု ဆိုင်ရာစံနှုန်းများ အဆင့်အတန်းပြည့် မီစေရန်အတွက် အထူးကုဆရာဝန်များအား အမာခံအင်အားအဖြစ် အချိန်ပြည့် တိုးမြှင့်ချထားသည့် စနစ်အား ဆက်လက်ကျင့်သုံးမည် ဖြစ်ပါသည်။ တစ်ချိန်တည်းမှာပင် စဉ်ဆက်မပြတ်လုပ်ဆောင်နေရသည့် ဆေးကုသမှုလုပ်ငန်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ပညာပေးခြင်း၊ ရောဂါရှာဖွေခြင်းနှင့် ကုသခြင်းစသည့် ဘက်ပေါင်းစုံမှ တိုးချဲ့ခြင်းများကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် လုပ်ဆောင်သွားနိုင်ရန်အတွက် အချိန်ပိုင်း ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် ဆရာဝန်များ ထပ်မံထားရှိသည့်စနစ်ကို ပေါင်းစပ်အသုံးပြုသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ အထက်ပါစနစ်အား သူနာပြုများ၊ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ဆက်နွှယ်၍ PHH ၏ အခြားအစိတ်အပိုင်းများတွင် လည်း အသုံးပြုလျက်ရှိပါသည်။



Emerging Health ဌာနအသစ် တည်ထောင်ခြင်း

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်မေလတွင် မြန်မာပြည်သူ့လူထု အတွက် အကောင်းဆုံး နိုင်ငံတကာ အရည်အသွေး ရှိသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကို ပေးအပ်ရန် PHH ၏ မဟာဗျူဟာပြောင်းလဲနေမှု၏တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် Emerging Health ဌာနအသစ် အသစ် (EH) ကို တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ယင်းစနစ်မှာ ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးသည့် ပုံစံကို အထောက်အကူပြုရန်အတွက် Smart Digitized Solution များဖြင့် PHH ၏ ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်သော အတိုင်းအတာကို တိုးချဲ့ရန်၊ အရင်းအမြစ်ပစ္စည်းများ လျော့ချသုံးစွဲနိုင်မည့် နည်းလမ်းကို ပြောင်းလဲရန် တည်ထောင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

EH ၏ ကျန်းမာရေးထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုအသစ်တစ်ခုဖြစ်သော wellness model ကို အခြေခံကာ နည်းပညာကိုအသုံးပြု၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူတန်းစားအလွှာအသီးသီးကို ပြည့်စုံသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန် အင်တာနက်မှတစ်ဆင့် အိမ်နှင့်ဆေးရုံကို ချိတ်ဆက်ပေးသည့် Hospihome ဝန်ဆောင်မှုတစ်ခုကို တည်ဆောက်ရန် ရည်ရွယ်လျက် ရှိပါသည်။ EH ကွန်ရက်နှင့် လက်ရှိ PHH ဆေးရုံဆေးခန်း ကွန်ရက်များကြားတွင် ပြီးပြည့်စုံသော စနစ်တစ်ခုကို တည်ဆောက်ခြင်းဖြင့် EH သည် ကာကွယ်ခြင်း၊ မြှင့်တင်ခြင်း၊ လူတစ်ဦးချင်းစီအတွက် အာရုံစိုက်ခြင်းနှင့် ကြိုတင်ခန့်မှန်းခြင်းဟူသော 4P မူဘောင်ကို အခြေခံသည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကိုပေးအပ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

ထိုကဲ့သို့ အထူးကုဆရာဝန်များ၏ ဝန်ဆောင်မှုကို အချိန်ပြည့်နှင့် အချိန်ပိုင်းအချိုးကျမျှတစွာ ပေါင်းစပ်အသုံးပြုနိုင်ခြင်းဖြင့် ရေရှည်တွင် PHH ၏ ဆေးရုံနှင့် ဆေးခန်းကွန်ယက်အနေဖြင့် ဝင်ငွေနှင့်ဝင်ငွေရှာဖွေနိုင်သည့် စွမ်းဆောင်ရည်များ တိုးတက်ခြင်းစသည့် စီးပွားရေးအကျိုးအမြတ်များ ရရှိရန်မျှော်မှန်းပါသည်။ OUELH နှင့် မိတ်ဖက်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် PHH လက်ရှိလုပ်ငန်းများ၊ မဟာဗျူဟာမြောက် မိတ်ဖက်တိုးမြှင့်မှုများကို အရှိန်အဟုန်ရစေမည့် ထပ်မံတိုးမြှင့်နိုင်မည့် အရည်အသွေးများကို ရရှိရန်၊ လက်လှမ်းမီရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ထိုအခြေအနေမျိုးတွင် အထက်ပါအချိန်ပိုင်းနှင့် အချိန်ပြည့် အထူးကုဆရာဝန်များ ပေါင်းစပ်အသုံးပြုသည့် စနစ်သည် နိုင်ငံတစ်ဝှမ်းခြံ့မီသည့် ဝင်ရိုးနှင့်ဒေါက်တိုင်စနစ်ကို တည်ဆောက်ရာတွင် အထောက်အကူပြုသော ရေရှည်ခိုင်မာအကျိုးရှိသည့် ပုံစံတစ်ခုအဖြစ် ယုံကြည်ပါသည်။

EH ၏ မဟာဗျူဟာ ရည်မှန်းချက်မှာ မြန်မာတစ်ပြည်လုံးရှိ လူဦးရေအားလုံး ၅၅ သန်းကို ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်အတွက် စုဆောင်းထားသော အချက်အလက်အများအပြားကို အသုံးပြုလျက် လေ့လာသုံးသပ်ရေးနှင့် ရောဂါရှာဖွေရေးဆိုင်ရာလူနာ ဗဟိုပြု ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု (Patient Centric care) ပေးနိုင်မည့် ကျွမ်းကျင်သူများအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ (Team of Champions) ကို ထူထောင်သွားရန်ဖြစ်ပါသည်။ အဆုံးစွန်အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးမှုရည်မှန်းချက် အမှတ်(၃) ဖြစ်သော လူတစ်ဦးချင်းစီနှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများအားလုံးအတွက် ကျန်းမာသော လူနေမှုဘဝများ ရရှိရေးအဆင့်မြင့်မားရေးတို့ကို ပါဝင်ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်သွားရန် ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာပြည်၏ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာနယ်ပယ်တွင် YOMA-OUE ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှု၏ ပြန်လည်ရှင်သန်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်မှာ သူ၏တည်ထွင်ဆန်းသစ်သော ဝန်ဆောင်မှုပုံစံများ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုစနစ်များ၊ ဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မှုများကြောင့် သူ၏ဂုဏ်သတင်း မြင့်မားမှုပေါ်အခြေပြုပါသည်။ FMI အနေဖြင့် YOMA-OUE Healthcare သည် လက်လှမ်းမီပြီး တတ်နိုင်သည့် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများ၊ ဒီဂျစ်တယ်ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို လူတန်းစားအလွှာအသီးသီးမှ ပြည်သူများသို့ အဆင်ပြေချောမွေ့စွာ ဖြန့်ဝေဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။







YOMA
LAND





REAL ESTATE

Building Better Communities for the Future of Myanmar

Despite Yoma Group creating new partnerships and ventures, real estate development will remain as the core business of the wider Yoma Group. Yoma Land is transforming Yangon's cityscape across three large-scale property developments: (i) StarCity and Pun Hlaing

Estate - two residential projects; (ii) Yoma Central and (iii) The Peninsula Yangon - a mixed-use development.

One of the latest projects, City Loft, boasts a total of 11 buildings in which the first three buildings namely A1, B2 and B1

were handed over around September 2020. The owners and residents of City Loft are aspired white-collar professionals working in various industries, ranging from designers to lifestyle celebrities, medical professionals to established entrepreneurs.



On 15 August 2020, Yoma Land launched the first-ever landed property in StarCity, a stylish collection of 28 villas known as Star Villas, which comprise 24 plots of 2-storey villas sitting on 80' x 80' land plots and 4 bigger custom plots. Beautifully designed and landscaped, the Star Villas are strategically located right across the Dulwich campus at StarCity. As of September 2020, 27 plots of land to which 27 Star Villas will be built were successfully sold out.

The Yoma Group is also looking to enhance and expand the development plan for StarCity to transform it into a commercial and activity hub. The first high quality suburban commercial workplace called Star Hub office project will be commenced in coming months. Star Hub will provide long term economical workplace solutions that are community driven, and provide options for people to work and live in closer proximity. Renowned financial and IT companies have provided their commitments for long-term lease of Star Hub's office space. The Management is expecting to deliver the property for tenant occupancy by end of 2021.

Following the success of City Loft and the demand from the market, Yoma Land plans for more City Loft projects in other locations in Yangon. The Group's another major development in downtown Yangon, Yoma Central, has also commenced its leasing activities and is in advance negotiations with anchor tenants for its office and retail spaces.



INTERNATIONAL AWARDS

In 2019, Yoma Land was awarded "Best Resort Hotel Development" for Awei Metta Hotel at the Myanmar National Real Estate Awards and "Best Course in Myanmar" for Pun Hlaing Golf Club at the Asia Pacific Golf Summit.

Yoma Central was awarded for 1st prize for Best Mixed-Use development, best office and best retail at the Property Guru Myanmar property awards in November 2020.

The founding of Yoma Land allows Yoma Strategic and the Company to consolidate and concentrate their strategic visions going forward.

Yoma Land focuses on developing large scale residential developments that transform vacant land plots at the periphery of the city into vibrant communities. The Company is confident that Yoma Land creates scale and efficiency that benefit customers, employees, and

shareholders by developing a strong reputation in the Myanmar residential market through its emphasis on design innovation, product excellence, and high quality standards.



အိမ်ရာဖော်ထုတ် တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍ

အနာဂတ်မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုပတ်ဝန်းကျင်များ တည်ဆောက်ခြင်း

ရိုးမအုပ်စုသည် မိတ်ဖက်အသစ်များနှင့် အဓိကထားသည့် ကဏ္ဍအသစ်များကို တည်ထောင်ခဲ့သော်လည်း အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းသည်၎င်း၏ အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးနေသော လုပ်ငန်းအဖြစ်ဆက်လက်တည်ရှိ နေပါလိမ့်မည်။ Yoma Land ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်မြို့၏ မြို့ပြအသွင်အပြင်ကို အကြီးစား အိမ်ရာစီမံကိန်းသုံးခုဖြစ်သော Star City အိမ်ရာ၊ Pun Hlaing အိမ်ရာနှင့် Yoma Central & The Peninsula Yangon တို့ဖြင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ပေးလျက် ရှိပါသည်။ ထို (၃) ခုတွင် နှစ်ခုမှာ လူနေအိမ်ရာ စီမံကိန်းနှစ်ခုဖြစ်ပြီး ကျန်တစ်ခုမှာဘက်စုံ အသုံးပြုသော အိမ်ရာစီမံကိန်းဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ခုနှစ်အတွင်း နောက်ဆုံးစီမံကိန်းတစ်ခုဖြစ်သော City Loft သည် စုစုပေါင်း အဆောက်အအုံ ၁၁ လုံးကို ဆောက်လုပ်ရန် ရည်ရွယ်ထားပြီး ပထမဆုံးအဆောက်အအုံ ၃ ခုဖြစ်သော A1၊ B2 နှင့် B1 ကို ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက်တင်ဘာလတွင် အခန်းဝယ်ယူသူများထံသို့ လွှဲပြောင်း ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ လာရောက်နေထိုင်ကြမည့် City Loft အိမ်ရာတိုက်ခန်း ပိုင်ရှင်များသည် ဒီဇိုင်းဖန်တီးရှင်များ၊ လူသိများထင်ရှားသူများ၊ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ပညာရှင်များမှအစ စွန့်ဦးတီ

ထွင်လုပ်ငန်းရှင်များအထိပါဝင်သော ဝင်ငွေကောင်းမွန်ပြီး ပညာအရည်အချင်းမြင့်မားသည့်သူများ ဖြစ်ကြပါသည်။

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဩဂုတ်လ ၁၅ ရက်တွင် Yoma Land သည် ပထမဦးဆုံးအကြိမ်အဖြစ် StarCity အိမ်ရာအတွင်း (လူနေတိုက်ခန်းများအပြင်) Star Villas ဟု ခေါ်သည့် မြေယာပိုင်ဆိုင်မှုပါဝင်သည့် လုံးချင်းအိမ်ရာများအား ရောင်းချခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အိမ်ရာသည် စုစုပေါင်း လုံးချင်းအိမ် ၂၈ လုံးပါဝင်ပြီး ပေ ၈၀ ပတ်လည် မြေကွက်များပေါ်တွင် တည်ဆောက်ထားသော ၂ ထပ်တိုက် ၂၄ လုံးနှင့် ပိုမိုကြီးမားသော မြေကွက်များပေါ်တွင် တည်ဆောက်ထားသည့် လုံးချင်းအိမ် ၄ လုံး တို့ ပါဝင်ပါသည်။ အိမ်များအားလုံးကို လှပသော ဒီဇိုင်းများနှင့် ရေးဆွဲထားပြီး StarVillas အိမ်ရာသည် အချက်အချာကျသော နေရာကောင်းဖြစ်သည့် Dulwich ကျောင်းဝင်းနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်မြေနေရာတွင် တည်ရှိပါသည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက်တင်ဘာလ တွင်

StarVillas မှ စုစုပေါင်းမြေကွက် (၂၇)ကွက်အား အောင်မြင်စွာ ရောင်းချပြီးဖြစ်ပါသည်။

ထို့ပြင် Yoma Land သည် ၂၀၂၀ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာ (၁၉) ရက်နေ့တွင် အရေအတွက် ကန့်သတ်ထုတ်လုပ်မှုအဖြစ် စတင်ရောင်းပေး ၉၀၀၀ အကျယ်အဝန်းရှိသောမြေပေါ်တွင် တည်ဆောက်ထားသော စတုရန်းပေ ၄,၅၀၀ ရှိ အဆင့်မြင့် မိသားစုလုံးချင်းအိမ် ၉ လုံး ပါဝင်သော The Hill @ Pun Hlaing အိမ်ရာစီမံကိန်းကို စတင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုစီမံကိန်းသည် ပန်းလှိုင်အိမ်ရာတွင် နေထိုင်ကြသော ပြည်သူများ၏လိုအပ်ချက်များကို တစ်နှစ်ခန့် အချိန်ယူလေ့လာခဲ့ရာမှ ထွက်ပေါ်လာသည့် တုံ့ပြန်ချက်နှင့် အဖြေများအပေါ် အခြေခံသည့် စီမံကိန်းဖြစ်ပါသည်။ ဤ စီမံကိန်းအသစ်၏ ဒီဇိုင်းသည် အိမ်ပိုင်ရှင်များအတွက် ၂၀% မှ ၂၅% အထိ စွမ်းအင်ကုန်ကျစရိတ်သက်သာစေရန် အာရုံစိုက်ရေးဆွဲထားပါသည်။ ထိုအချက်သည် Yoma Land ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး အစီအစဉ်နှင့်လည်း ကိုက်ညီမှုရှိပါသည်။



နိုင်ငံတကာမှ ပေးအပ်သောဆုများ

၂၀၁၉ ခုနှစ် မြန်မာအမျိုးသား အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍဆုပေးပွဲတွင် Awei Metta ဟိုတယ်တည်ဆောက်မှုအတွက် Yoma Land အား အကောင်းဆုံး အပန်းဖြေခန်း ဟိုတယ်တည်ဆောက်ရေး ဆုချီးမြှင့်ခြင်းခံရပြီး အာရှပစိဖိတ်ဂေါက်သီး ထိပ်သီးအစည်းအဝေးတွင် ပန်းလှိုင်ဂေါက်ကလပ်မှ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကောင်းဆုံး ဂေါက်ကွင်းဆုကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

Yoma Central သည် အကောင်းဆုံး ဘက်စုံအသုံးပြုနိုင်သော အိမ်ရာတည်ဆောက်မှု၊ အကောင်းဆုံး ရုံးအဆောက်အအုံနှင့် အကောင်းဆုံး ဈေးအဆောက်အအုံအတွက် နိုဝင်ဘာလတွင် ပြုလုပ်ခဲ့သည့် Property Guru Myanmar ဆုပေးပွဲတွင် ပထမဆု ရရှိခဲ့ပါသည်။

Yoma Strategic နှင့် ကုမ္ပဏီတို့ရှိ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းများအား လုံးကိုစုပေါင်း၍ Yoma Land ကို တည်ထောင်ခဲ့ခြင်းက ၎င်းတို့၏ ထိုလုပ်ငန်းများကို ရှေ့ဆက်လုပ်ဆောင်ရာတွင် စုပေါင်းစွမ်းအားကို ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

Yoma Land သည် ရန်ကုန်မြို့ အနီးတဝိုက်ရှိ မြေလွတ်၊ မြေရိုင်းများကို အသွင်ပြောင်း၍ ခေတ်မီပြည့်စုံသော လူနေမှုအသိုင်းအဝိုင်းပုံစံအသစ် အဖြစ်အဆင့်မြင့် လူနေအိမ်ရာများ တည်ဆောက်နိုင် ရန်အတွက် စီမံချက်ချမှတ် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ Yoma Land အနေဖြင့် ၎င်း၏ အဆင့်မြင့် အိမ်ရာများ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်မှုနှင့် အဆင့်မီ အဆောက်အအုံ စံချိန်စံညွှန်းများအပေါ် အလေးထားကြိုးစား ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာ့လူနေအိမ်ရာဈေးကွက်တွင် နာမည်ကောင်းတစ်ခုကို ကောင်းမွန်စွာ တည်ဆောက်နိုင်ခဲ့ပြီး ဆက်လက်၍ ကျွန်တော်တို့၏ သုံးစွဲသူပြည်သူများ၊ ပန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ပိုမိုအကျိုးရှိစေမည့် လူနေမှုအဆင့်အတန်းတစ်ခုကို ပေးအပ်နိုင်မည်ဟု ကုမ္ပဏီမှ ယုံကြည်စိတ်ချပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် StarCity အိမ်ရာအား စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအချက်အချာ နေရာတစ်ခုအဖြစ် ပြောင်းလဲနိုင်ရန် အိမ်ရာဖော်ထုတ် တည်ဆောက်ရေး အစီအစဉ်ကို တိုးချဲ့နိုင်မည့် အခွင့်အလမ်းများ ရှာဖွေလျက် ရှိပါသည်။ မြို့လယ်ခေါင်နှင့်ဝေးကွာသော ဆိတ်ငြိမ်မှုပိုမိုရှိသောနေရာတွင် တည်ဆောက်မည့် ပထမဆုံး အဆင့်မြင့်ရုံးအဆောက်အအုံ စီမံကိန်းဖြစ်သော StarHub စီမံကိန်းကို လာမည့်လအနည်းငယ်အတွင်း စတင်တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ StarHub တွင် အများပြည်သူများအလုပ်နှင့် နေအိမ်နီးကပ်စွာ နေထိုင်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန်အတွက် စီးပွားရေးအရ ဈေးနှုန်းသင့်တင့်သော လူနေမှုအသိုက်အဝန်းအခြေပြု ရုံးခန်းအဆောက်အအုံများပါဝင် မည်ဖြစ်ပါသည်။ ဈေးကွက်တွင် နာမည်ကျော်ကြားသော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် နည်းပညာကုမ္ပဏီများသည် Star Hub ၏ ရုံးခန်းနေရာများကို ရေရှည်ငှားရမ်းရန် ကတိကဝတ် ပြုထားပြီး စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည်လည်း ၂၀၂၁ ခုနှစ်ကုန်တွင် ထို ရုံးခန်းနေရာများကို ၎င်းတို့အား ပေးအပ်နိုင်မည်ဟု ယုံကြည်မျှော်လင့်ပါသည်။

ဆက်လက်၍ City Loft အိမ်ရာ၏ အောင်မြင်မှုနှင့် ဈေးကွက်တွင် ဝယ်လိုအား ဆက်လက်အားကောင်းနေမှုနိမ့်မှုကြောင့် ရန်ကုန်မြို့ရှိ အခြားသော နေရာများတွင်လည်း City Loft အိမ်ရာစီမံကိန်းများကို ပိုမို၍ ဆက်လက် အကောင်အထည် ဖော်တည်ဆောက်သွားရန် အစီအစဉ်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ နောက်ထပ်ကြိုးမားသော အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး စီမံကိန်းဖြစ်သည့် ရန်ကုန်မြို့လယ်ရှိ Yoma Central စီမံကိန်းသည်လည်း အခန်းများငှားရမ်းခြင်းကို စတင်ခဲ့ပြီး ရုံးခန်းနေရာများနှင့် လက်လီရောင်းဝယ်ရေး နေရာများအား ငှားရမ်းရန်အတွက် အမြဲတမ်း အခန်းငှားရမ်းသူများနှင့် ကြိုတင်၍ ညှိနှိုင်းမှုများပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။









TOURISM

To be the first choice in creating warm and genuine memories of Myanmar and beyond

Memories Group operates an “Integrated Tourism Platform” in Myanmar. The company was listed on the Catalyst of the SGX-ST on 5 January 2018. It sets its sights on being Myanmar’s leading tourism company in providing an unparalleled

customer experience, backed by best-in-class operational excellence in all sectors that it operates in.

Memories Group’s Integrated Tourism Platform comprises three business

segments: Hotels, Experiences, and Services. Operating a combination of these three business segments, Memories Group offers seamless, one-of-a-kind experiences aimed at creating lasting memories.

HOTELS

Memories Group currently owns five properties, comprise hotels, resorts and lodges across the country's major tourist and business destinations. It focuses on developing new high-potential tourism destinations in Myanmar, namely.

1. Awei Pila Mergui Archipelago
2. Awei Metta Yangon
3. Keinnara Hpa-an
4. Keinnara Loikaw
5. Hotel Suggati Mawlamyaing

EXPERIENCES

Memories Group provides experiences such as hot air ballooning, trekking, boating, diving and eco-tourism in Myanmar's top tourist attractions.

- Balloons Over Bagan
- Balloons Over Inle
- Burma Boating

SERVICES

Memories Group provides travel and destination management services, to all international travellers to explore regions previously unknown.

- Asia Holidays Travels and Tours ("AHTT") / Memories Travel

OUR APPROACH

Memories Group's portfolio of hotels, experiences and services in unique locations of Myanmar provides the guests with personalised, authentic and experience-driven travel. By interweaving the natural, historical and cultural elements of the country, Memories Group creates treasured memories for its guests. It is important that it embeds its operations deeper into the life of the community it serves. Memories Group has also introduced nature-inspired programmes in some of its hotel properties to raise awareness amongst its guests; and to showcase the ecological heritage and biodiversity of these locations. It is important that the experience of Memories Group's guests forms an important part of their overall experience of visiting Myanmar.

STRATEGIC OUTLOOK

The outlook of Myanmar's tourism industry has been severely impacted by the COVID-19 pandemic, and its adverse impact on business volume is expected to continue in the next few months. Customers' preferences and market trends are expected to change, and the industry will have to adapt to these changes accordingly. Memories Group will use this period of downturn to review strategically, to make necessary adjustments, and to create new tourism products and experiences, to be ready when the demand for travel recovers.

The Company believes that Memories Group's strategic approach to driving the Myanmar tourism market is going in the right direction and expects the business to achieve sustainable results in the long-run.





ခရီးသွားလာရေး ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ

နွေးထွေးစစ်မှန်သည့် အမှတ်တရ ဖြစ်ဖွယ်များကိုဖန်တီးလျက် ခရီးသွားများ၏ အကောင်းဆုံးရွေးချယ်မှု ဖြစ်စေရမည်

Memories Group Limited (“Memories Group”) သည် ဟိုတယ်လုပ်ငန်းများ၊ ခရီးသွား အတွေ့အကြုံရ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ခရီးသွားဝန်ဆောင်မှု အစရှိသည့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍများ ပေါင်းစည်းထားသည့် ခရီးသွားလုပ်ငန်းနယ်ပယ်တစ်ခုကိုဖန်တီးလျက် မြန်မာနိုင်ငံတွင်ခရီးသွားပြည်သူများအတွက် မေ့မရနိုင်သော အမှတ်တရများနှင့် တူထူးခြားသော ခရီးသွားအတွေ့အကြုံများကို ဖန်တီးပေးလျက်ရှိပါသည်။ Memories Group သည် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၅ ရက်နေ့တွင် စင်္ကာပူ စတော့အိတ်ချိန်း (Singapore Exchange Securities Trading Limited) ၏ Catalyst ဘုတ်အဖွဲ့စာရင်းဝင် ဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ Memories Group သည် အဆင့်မြင့် အရည်အသွေးများကို အခြေခံလျက် သူမတူထူးခြားသည့် ဝန်ဆောင်မှုများဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဟိုတယ်နှင့် ခရီးသွားကဏ္ဍတွင် ဦးဆောင်နိုင်သည့် ကုမ္ပဏီဖြစ်လာစေရန် မျှော်မှန်းပါသည်။

Memories Group ၏ ဟိုတယ်နှင့်ခရီးသွားလုပ်ငန်းတွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ကဏ္ဍသုံးရ ပါဝင်ပါသည်။ ၎င်းတို့မှာ ဟိုတယ်လုပ်ငန်းများ၊ ခရီးသွားအတွေ့အကြုံရ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများ ဖြစ်ကြပါသည်။ ထို စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍ ၃ ခုကို ပေါင်းစပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းဖြင့် Memories Group သည် စွဲထင်ကျန်ရစ်မည့် အမှတ်တရများကို ဖန်တီးပေးနိုင်ရန်ရည်ရွယ်သည့် ချောမွေ့သည့် အတွေ့အကြုံများကို ပေးအပ်ပါသည်။

ဟိုတယ်များ

Memories Group သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အဓိကခရီးသွားနှင့် စီးပွားရေးအရ အချက်အချာကျသော နေရာများ တစ်လျှောက်တွင် ဟိုတယ်များ၊ အပန်းဖြေစခန်းများနှင့် တည်းခိုခန်းများ ဆောက်လုပ်သွားမည့်အပြင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ခရီးသွားလုပ်ငန်းအတွက် အလားအလာ

ရှိသော နေရာအသစ်များ ဖော်ထုတ်၍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက်လည်း ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

Memories Group သည် လက်ရှိအချိန်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏အဓိကနေရာ ၅ ခု၌ ဟိုတယ် ၅ ခုကို ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ၎င်းတို့မှာ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ခရီးသွားလာမှုများပြားသော နေရာတစ်ခုအဖြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာနိုင်သော နေရာများအပါအဝင် နိုင်ငံ၏စီးပွားရေးနှင့် ခရီးသွားလာမှုအရ အချက်အချာကျသော နေရာများတွင်တည်ရှိသည့် ဟိုတယ်များ၊ အပန်းဖြေစခန်းများနှင့် တည်းခိုခန်းများတို့ ဖြစ်ကြပါသည်။

- ၁။ အဝေဖီလာ၊ မြိတ်ကျွန်းစု
- ၂။ အဝေမေတ္တာ၊ ရန်ကုန်
- ၃။ ကိန္နရာ၊ ဘားအံ
- ၄။ ကိန္နရာ၊ လွိုင်ကော် နှင့်
- ၅။ ဟိုတယ် သုဂတိ၊ မော်လမြိုင် တို့ ဖြစ်ပါသည်။



ခရီးသွားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

ခရီးသွားလာရေးနှင့် ခရီးသွားနေရာများ စီမံခန့်ခွဲရေး ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ယခင်က နိုင်ငံတကာခရီးသွားများ မရောက်ရှိသေး၊ မသိသေးသော နေရာဒေသအသစ် များကို စူးစမ်းလေ့လာနိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းသစ်များ ဖန်တီးပေးခြင်းဖြင့် နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ ခရီးသွားဝန် ဆောင်မှုပေးသော ကုမ္ပဏီ -

- Asia Holidays Travels and Tours (“AHTT”) / Memories Travel

Memories Group ၏ ချဉ်းကပ်မှု

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ထူးခြားသောနေရာများတွင် တည်ရှိ သော Memories Group ၏ ဟိုတယ်များ၊ခရီးသွား အတွေ့အကြုံရ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများသည် ဧည့်သည်များ တစ်ဦးချင်း စီအတွက် သီးသန့်ဖြစ်စေသည့် တစ်ဖက်ခြားသော ခရီးသွားအတွေ့အကြုံများကို ဖန်တီးပေးလျက် ရှိပါ သည်။ Memories Group ၏ ဖြည့်ဆည်းမှုသည် မြန်မာ နိုင်ငံ၏ သဘာဝအလှတရား၊ သမိုင်းကြောင်းနှင့် ယဉ် ကျေးမှုအစိတ်အပိုင်းများကို ရောယှက်ပေါင်းစပ်ပါဝင် နေသဖြင့် ဧည့်သည်များအတွက် တန်ဖိုးမဖြတ်နိုင် သည့် မမေ့နိုင်စရာ အမှတ်တရများကို ဖြစ်ပေါ်စေလျက် ရှိပါသည်။ အရေးကြီးဆုံးမှာ Memories Group ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများသည် ဝန်ဆောင်မှုပေးနေ သော လူမှုအသိုင်းအဝန်းနှင့် တသားတည်းရှိနေစေရန် ပင်ဖြစ်ပါသည်။ ဟိုတယ်တည်ရှိ ရာဒေသများ၏ သဘာဝဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အမွေအနှစ်များ၊ ဇီဝမျိုးကွဲ စုံလင်မှု အခြေအနေများကို ပြသနိုင်ရန်နှင့် ပိုမိုနှစ် သက်ရင်းနှီးကြစေရန် ရည်ရွယ်လျက်သဘာဝအလှ တရားများကို အဓိကထားသည့် ခရီးသွားအစီအစဉ်

များကို Memories Group ၏ ဟိုတယ်အချို့တွင် စတင်မိတ်ဆက်ဆောင် ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ ဧည့်သည်များ မြန်မာနိုင်ငံသို့ လာရောက်သည့် ခရီးစဉ်တွင် ကျွန် တော်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုအတွေ့အကြုံသည် ခရီးစဉ် တစ်ခုလုံး၏ အရေးကြီးသော အစိတ်အပိုင်းအဖြစ်ပါ ဝင်နေရန် အလွန်အရေးကြီးပါသည်။

မဟာဗျူဟာချဉ်းကပ်မှု

COVID-19 ကူးစက်ရောဂါကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ခရီး သွားလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၏ အလားအလာကို ဆိုးဆိုးရွားရွား သက်ရောက်မှုရှိခဲ့ပြီး လာမည့်လ အနည်းငယ်အထိ ခရီးသွားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းအပေါ် ၎င်း၏ ဆိုးကျိုးသက် ရောက်မှုများသည် ဆက်လက် တည်ရှိနေဦးမည်ဟု မျှော်လင့်ရပါသည်။ ခရီးသွားများ၏ အကြိုက်နှင့်ခရီး သွားဈေးကွက်များသည်လည်း အချိန်နှင့်အညီပြောင်း လဲသွားလိမ့်မည်ဟု မျှော်လင့်ရပြီး၊ ခရီးသွားလုပ်ငန်း ကဏ္ဍတစ်ခုလုံးသည်လည်း လိုက်လျောညီထွေဖြစ် အောင် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ကြရမည် ဖြစ်ပါ သည်။ ဈေးကွက်ဝယ်လို့အား ပြန်လည်အားကောင်း လာသောအခါ အဆင်သင့် ဖြစ်စေရန်အတွက် Memories Group သည် ဤ စီးပွားရေးကျဆင်းမှု ကာလကိုအသုံးပြု၍ လိုအပ်သော ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု များကို မဟာဗျူဟာကျပြန်လည် သုံးသပ်ရန်၊ ခရီး သွားလာရေးဆိုင်ရာ ထုတ်ကုန်အသစ်များနှင့် အတွေ့ အကြုံအသစ်များအား ဖန်တီးရန်ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထား မည် ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဈေးကွက်သို့ ချဉ်းကပ် သည့် Memories Group ၏ နည်းဗျူဟာသည် မှန် ကန်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့သော ရလဒ်ကောင်းများကို ဖန်တီးနိုင်မည်ဟု ကုမ္ပဏီကယုံကြည် မျှော်လင့်ထား ပါသည်။

ခရီးသွားအတွေ့အကြုံရ ဝန်ဆောင်မှုများ

ခရီးသွားများအား မိုးပျံပူဖောင်းစီးခြင်း၊ တောင်တက် ခြင်း၊ လှေစီးခြင်း၊ ရေငုပ်ခြင်းနှင့် Eco-Tourismစသည့် ထူးခြားသော ခရီးသွားအတွေ့အကြုံများကို ဖန်တီးပေး သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ် ပါသည်။

- Balloons Over Bagan
- Balloons Over Inle
- Burma Boating





STRATEGIC INVESTMENTS

FMIDecaux

Delivering and showcasing you only the best

FMIDECAUX

FMIDecaux Company Limited ("FMIDecaux") is a joint venture between FMI and JCDecaux Asia(S) Pte Ltd. ("JCDecaux"), with ownership stakes at 40% and 60%, respectively. This JV combines JCDecaux's expertise as the world's top outdoor advertising company and FMI's decades of experience in the local Myanmar market.

YANGON PROJECT

In January 2018, FMIDecaux was awarded a contract from the Yangon City Development Committee ("YCDC") to install 500 bus shelters equipped with digital City Information Panels ("CIPs") in Yangon City and to control the exclusive advertising rights on these shelters for 20 years.

The agreement involves the design, installation, and maintenance of the outdoor shelters and seating as well as advertisements. By the second half year of 2020, 350 bus shelters with CIPs had been installed around Yangon. Two types of modern bus shelters were being installed, namely (i) the "Mingalaba" design will be used for 450 shelters; (ii) the "Foster" design will be used at the remaining 50; and (iii) 600 supplementary items (e.g. litter bins, benches, drinking fountains, etc.) also will be installed. FMIDecaux is continuing to survey sites for the remaining shelters.

The CIPs provide an opportunity for exclusive advertising and act as a public information platform. One side of the panels will have advertisements and the other side will be reserved for the Yangon city information. Some CIPs will also be equipped with battery recycling containers or drinking fountains.

SETTING A NEW BENCHMARK

In every aspect, FMIDecaux has created new job opportunities in operations and maintenance, as well as fulfilling its mission to beautify the urban city landscape and contribute to the public transportation system in Yangon City at zero cost to the Yangon Region Government and citizens. This new benchmark will be applied for the bus shelters. The project will be funded entirely through advertisements.



Establishing the great future of the Agriculture sector in Myanmar

MYANMAR AGRI-TECH LIMITED ("MAGT")

The Company maintains a 30% interest in MAGT, which owns the planting rights to the Maw Tin Estate and Sein Taung Estate near Patheingyi, Ayeyarwady Region. Currently, MAGT is participating in a coffee project at Maw Tin with a commercial trial plantation area of 300 acres, growing and cultivating lowland Robusta coffee trees that were planted 6 years ago. Up to 3,000 acres of land was surveyed for its feasibility to scale up the commercial coffee plantation based on the results achieved from the current trial plantation.

Additionally, trial plantation and feasibility studies are also being undertaken for natural rubber trees, forest tree plantations as potential future projects. Pilot projects of hybrid rice contract farming were done between 2018 and 2019.



ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ

သင့်အတွက် အကောင်းဆုံးများကိုသာ သယ်ဆောင်လာပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း

FMI Decaux

FMI Decaux ကုမ္ပဏီသည် FMI နှင့် ကမ္ဘာ့နံပါတ် တစ် ပြင်ပကြော်ငြာလုပ်ငန်း JCDecaux Asia (S) Pte Ltd. ကုမ္ပဏီတို့ ပူးပေါင်း၍ တည်ထောင်ထား သော ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်ပါသည်။ JCDecaux မှ ၆၀% နှင့် FMI မှ ၄၀%၊ အစုရှယ်ယာ ရင်းနှီးထည့် ဝင်ထားသည့် ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။ ဤဖက်စပ်လုပ် ငန်းဖွဲ့စည်းမှုဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံဈေးကွက်တွင် ဆယ်စု နှစ်ပေါင်းများစွာ အတွေ့အကြုံရှိသော FMI နှင့် မြို့တွင်း လမ်းအသုံးအဆောင်ပစ္စည်း (Street furniture) လုပ်ငန်းနှင့် ပြင်ပကြော်ငြာလုပ်ငန်းတွင် နိုင်ငံတကာ အတွေ့အကြုံရှိသော JCDecaux ၏ ကျွမ်းကျင်မှုတို့ကို ပေါင်းစပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ရန်ကုန်စီမံကိန်း

၂၀၁၈ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလတွင် FMI Decaux သည် ရန်ကုန်မြို့တွင် ခေတ်မီဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင်(၅၀၀) နှင့် မြို့တော်သတင်း အချက်အလက်များကို ဖော်ပြ သည့် ဆိုင်းဘုတ်များ CIPs (၅၀၀) ကို ဆောက်လုပ် ရန်အတွက် နှစ်(၂၀)ကြာ တစ်ဦးတည်းလုပ်ကိုင်နိုင် မည့် သဘောတူစာချုပ်ကို ရန်ကုန်မြို့တော် စည်ပင် သာယာရေးကော်မတီ (YCDC) နှင့် ချုပ်ဆိုခဲ့ပါသည်။

ထိုသဘောတူစာချုပ်တွင် ခေတ်မီဘတ်စ်ကားမှတ် တိုင်များနှင့် ကြော်ငြာဆိုင်းဘုတ်များကို ဒီဇိုင်းရေးဆွဲ ခြင်း၊ တပ်ဆင်ခြင်းနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်းတို့ လုပ်ဆောင် ရန် ပါဝင်ပါသည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဒုတိယနှစ်ဝက် တွင် ရန်ကုန်မြို့တွင် CIP များ တပ်ဆင်ထားသော ခေတ်မီဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင် (၃၅၀) ကို ဆောက်လုပ်

ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ဆောက်လုပ်မည့် ဘတ်စ်ကား မှတ်တိုင် ဒီဇိုင်းနှစ်မျိုးရှိပြီး မင်္ဂလာဒုံဒီဇိုင်းကို မှတ် တိုင် (၄၅၀) တွင် အသုံးပြုမည်ဖြစ်ပြီး ကျန်မှတ်တိုင် (၅၀) တွင်တော့ Foster ဒီဇိုင်းကို သုံးစွဲမည် ဖြစ်ပါ သည်။ ထိုမှတ်တိုင်များတွင် (အမှိုက်ပုံးများ၊ ထိုင်ခုံ ရှည်များ၊ သောက်ရေသန့်စင်များ အစရှိသည့်) လမ်း တွင် တပ်ဆင်ထားသော အများပြည်သူ အသုံးအ ဆောင်ပစ္စည်းများ ၆၀၀ ကျော် တပ်ဆင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဆောက်လုပ်ရန် ကျန်ရှိနေသော မှတ်တိုင် များအတွက် FMI Decaux က ရန်ကုန် မြို့အတွင်း နေရာများကို ကွင်းဆင်းလေ့ လာလျက်ရှိပါသည်။



မြန်မာနိုင်ငံတွင် အောင်မြင်သော စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍအနာဂတ်ကို ချမှတ်ထူထောင်ခြင်း

Myanmar Agri-Tech Limited

FMI သည် Myanmar Agri-Tech Limited (MAGT) ၏ အစုရှယ်ယာ ၃၀% ကို ဆက်လက်ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ MAGT သည် ဧရာဝတီတိုင်း၊ ပုသိမ်မြို့၊ အနီး မော်တင်စိုက်ခင်းနှင့် စိန်တောင်စိုက်ခင်းတို့တွင် စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်ခွင့်ကို ရရှိထားပါသည်။ လက်ရှိအချိန်တွင် မော်တင်ဒေသရှိ စီးပွားရေးစမ်းသပ်စိုက်ကွင်း၌ ဧရိယာဧက (၃၀၀) ခန့်ရှိ ရော်ဘတ်စတာ (Robusta Coffee) ကော်ဖီစိုက်ခင်းကို လွန်ခဲ့သည့် (၆)နှစ်ခန့်ကစတင်၍ စိုက်ပျိုးထားရှိပါသည်။ စမ်းသပ်စိုက်ခင်းများ၏ ရလဒ်များအပေါ်မူတည်လျက် စီးပွားဖြစ် ကော်ဖီစိုက်ခင်းဧက (၃,၀၀၀) ခန့်အထိ တိုးချဲ့စိုက်ပျိုးရန် သုံးသပ်လေ့လာလျက်ရှိပါသည်။

ထို့အပြင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု စီမံကိန်းများအတွက် သဘာဝဓရော်ဘာနှင့် သစ်တောသစ်ပင် စိုက်ခင်းများအား စမ်းသပ်စိုက်ပျိုးမှုနှင့် လေ့လာသုံးသပ်မှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။ လယ်သမားများနှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်သည့် မျိုးစပ်စပါးစိုက်ပျိုးရေးရှေ့ပြေးစီမံကိန်းများကို ၂၀၁၈ နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တို့တွင် ဆောင်ရွက်ပြီးစီးခဲ့ပါသည်။

CIP များ၏ မျက်နှာစာတစ်ဘက်တွင် ကြော်ငြာများအား ဖော်ပြမှာဖြစ်ပြီး အခြားတစ်ဘက်တွင်မြို့တော်၏ သတင်းအချက်အလက်များအား အသိပေးဖော်ပြသွားမှာ ဖြစ်ပါသည်။ အချို့ မှတ်တိုင်ကြော်ငြာ ဘုတ်များတွင် စွန့်ပစ်ဘဏ္ဍရီများထည့်ရန် ပုံးများနှင့် အချို့တွင် သောက်ရေစင်များ ထားရှိသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

စံနှုန်းတစ်ခု ဖန်တီးခြင်း

FMI Decaux သည် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရနှင့် ရန်ကုန်မြို့နေ လူထုအတွက် ကုန်ကျစရိတ်လုံးဝမရှိဘဲ ရန်ကုန် မြို့ပြရှုခင်းကို street furniture များဖြင့် အလှဆင်ခြင်း၊ ရန်ကုန်မြို့၏ အများပြည်သူ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစနစ်ကို ကူညီအားဖြည့်ပေးခြင်းစသည့် သူ၏ ရည်မှန်းချက်များကို ဖြည့်ဆည်းရင်း ယင်းတို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု လုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်အကိုင်များ ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤစံနှုန်းသစ်ကို ရန်ကုန်မြို့ရှိ အခြားဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင်များအတွက် အသုံးပြုနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံကိန်းတစ်ခုလုံးကို ကြော်ငြာများမှရရှိသော ဝင်ငွေများဖြင့် တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။



CORPORATE GOVERNANCE REPORT

FMI'S CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK

The Company is committed to good corporate governance and managing its affairs in a fair and transparent manner to create long-term sustainable value for its shareholders and the wider community through ethical and responsible business practices. The Company's benchmark of governance remains rooted in its Corporate Governance Manual (the "CG Manual") and corporate policies which adhere to the principles of accountability, fairness, transparency, and responsibility. The Manual, adopted by the Company during the financial year ended 31 March 2019 ("FY2019"), sets out the Group's Corporate Governance Framework, Policies, Procedures and Standards (collectively the "Code") and is premised on the Myanmar Companies Law 2017 and the Company's Constitution. The Group

remains committed to implement these practices consistently in all its business units and to align with the regional corporate governance standards under the leadership of its Board of Directors. The CG Manual and Policies are subject to review from time to time. The next review and revision are scheduled in financial year ending 30 September 2021.

FMI'S GOVERNANCE STRUCTURE



SECTION 1 – BOARD MATTERS

1.1 The Board's Conduct of Affairs

The Board leads, controls, and is collectively responsible for overseeing the business and affairs for the long-term success of the Company. The Management remains accountable for the day-to-day operations and administration of the Company, in accordance with the policies and strategies set by the Board. The Company also has designated chief executive officers ("CEOs") for subsidiaries, who are responsible for their respective business units, whereby these units' CEOs will replicate the Board's policies and strategies at the operations level. In support of this, the Company's Board Committees (as defined below) have also been set up to ensure that there are reviews, and checks and balances. In so doing, a framework of effective risk management is established, allowing for better assessment of the Group's businesses.

Principal Duties of the Board

- a) providing entrepreneurial leadership, setting strategic objectives and ensuring that the necessary financial and human resources are in place for the Company to meet its objectives;

HIGHLIGHTS OF GOVERNANCE ACHIEVEMENTS

Ranked #5 in the Pwint Thit Sa (Transparency in Myanmar Enterprises) Report 2020 (Ranked #1 among the listed companies)



A Committed Member of the UN Global Compact since 2012

YSX Listed Company Award
2020 Best Disclosure Practice Award

- b) setting the Company's vision, mission, goals, values and strategies;
- c) establishing a framework of prudent and effective controls which enables risks to be assessed and managed, including safeguarding of shareholders' interests and the Company's assets;
- d) strategizing sound succession planning programmes for Directors and the Management are in place, and creating a process to reflect an adequate mix of individuals with relevant competence, industry experience and diversity of perspectives to carry out effective decision making are retained and nurtured in the talent pool;
- e) reviewing the Management's performance annually;
- f) identifying the key stakeholder groups and recognizing that their perceptions affect the Company's reputation;
- g) ensuring that every Director constantly keeps himself/herself apprised with the latest issues by attending relevant training; ensuring that obligations to shareholders and other stakeholders are understood and met; and

- h) considering sustainability issues, such as environmental and social factors as part of its strategic formulation.

Delegation by the Board

To assist the Board in carrying out its responsibilities and to strengthen the Company's Corporate Governance Framework, without relinquishing its duties, the Board had formed three (3) subcommittees, specifically, the Audit and Risk Management Committee ("ARMC"), the Nominating Committee ("NC"), and the Remuneration Committee ("RC"). The ARMC, NC, and RC are collectively, the "Board Committees", which comprise Independent Director and Non-Executive Directors. Each Board Committee is guided by its own terms of reference to address its particular scope of work. All terms of reference are in the spirit of the CG Manual; which are approved by the Board and reviewed periodically to ensure their applicability in the ever-changing regulatory and governance environment.

Independent Judgment

All the Directors are guided to exercise independent judgment under the Myanmar Companies Law 2017, and to make decisions objectively in the best interests of the Company. No

individual Director holds a considerable concentration of power in his/her professional capacity.

Board Strategic Review

The Board reviews and approves the Company's strategic plans on a periodic basis. During FY2018, the Board approved the Company's initiative to rebrand by introducing a new logo, as well as adopting a new mission, vision and core values to strategically reposition the Company's image along with the times, and to bring it to the international market.

As part of the Company's continuing strategy to focus on the financial services sector, the Company believes that Yoma Bank is an important growth engine for the Company. Therefore, during FY2019, the Board reviewed and approved for the Company to participate in the strategic restructuring exercise where the Company entered into a conditional Share Swap Agreement (which was later amended) ("Share Swap Agreement") with Yangon Land. Pursuant to the Share Swap Agreement, the Company acquired 669,553 shares of Yoma Bank owned by Yangon Land ("Yoma Bank Shares") by way of (a) a share swap issuance of 5,996,947 new ordinary shares in the capital of the Company ("FMI Swap Shares"); and (b) cash payment of MMK

9,862,000,000 to Yangon Land (“Cash Payment”). The acquisition of Yoma Bank Shares was completed on 30 September 2020 resulting in an increased stake of Yoma Bank by the Company.

During FY2020, the Board further reviewed and approved the Company’s strategic plan to forge a partnership with Ayala through the convertible loan (“Convertible Loan”). Upon receipt of approvals from regulatory authorities, Ayala shall take up a 20% stake in the Company’s enlarged share capital. This partnership sets the benchmark for Myanmar companies in raising and receiving foreign capital following the regulatory liberalization under the regime of the Myanmar Companies Law 2017. Both the Company and Ayala share a long-term vision of building scalable and sustainable platforms to cater to the population of Myanmar.

Meetings

The schedule of all Board and Board Committee meetings and the Annual General Meeting (“AGM”) for the next calendar year is planned in advance, in consultation with the Board. As at the publication of this Annual Report, Board Meetings are scheduled to be held at least four times a year, with ARMC meetings twice a year to coincide with regulatory reporting, such as to facilitate the review of announcements of the Audited Financial Statements and Management Discussion & Analysis, the publishing of Company’s Annual Reports. Additional key matters to be discussed at such meetings include financial performance, annual budget, corporate strategies and risk management, business plans, regulation, and significant operational matters. Other Board Committee meetings, such as RC and NC meetings are scheduled to be held once a year to review and evaluate the remuneration matrix and performance of each Director and the key executive. Besides the scheduled Board meetings, as at the publication of this Annual Report, the Board also meets to approve other material acquisitions and disposals of assets and major commitments undertaken by the Company when the need arises.

The Company’s Constitution authorizes Board and Board Committee meetings to be held via telephone or videoconference. Directors who are unable to attend meetings physically would be engaged via videoconferencing. To further facilitate the efficient management of the Company, the Company’s Constitution also allows Board and Board Committee resolutions to be passed by way of written resolutions. A record of the Directors’ attendance at Board and Board committee meetings as of FY2020 is displayed in the following table:

Directors’ Attendance at Meetings during FY2020

	Board meeting	ARMC meeting	NC meeting	RC meeting	28 th AGM
Total number of meetings held	5	2	1	1	1
Executive Directors					
U Theim Wai @ Serge Pun	5	N.A.	N.A.	N.A.	1
U Tun Tun	4	N.A.	N.A.	N.A.	1
Non-Executive Directors					
U Myat Thin Aung	5	N.A.	N.A.	1	1
U Than Aung	5	2	1	N.A.	1
Prof. Dr. Yi Yi Myint *	2	1	N.A.	1	1
Prof. Dr. Aung Tun Thet	4	N.A.	1	N.A.	1
U Kyi Aye	5	2	N.A.	1	1
U Linn Myaing	5	N.A.	1	N.A.	1
Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala (or his alternate, Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco)	2	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

* Prof. Dr. Yi Yi Myint retired from the Board with effect from 17 February 2020 at the close of 28th AGM of the Company.

Board Approval and Approval Matrix

The Company has internal guidelines for matters that require Board approval. For expenditures of MMK 5 million and below, the authorization limits are granted to the Management, subject to controls, approval of capital and operating expenditures, specific transactions, and supplementary budgets. The Board has adopted a matrix in which Board approval is required for any matter that could impose a material impact on the Company's operations and financial position as well as matters other than the ordinary course of business.

Matters that specifically require Board's approval include, but are not limited to the following:

- Group's strategic plans and business focus;
- Company's annually and half yearly financial statements;
- Acquisition, establishment, investment, divestment, or disposal of any subsidiary, business or asset of the Group exceeding the authorized limits;
- Restructuring or reorganization of the Group's business, entry into, amendment, or termination of any joint venture or partnership requiring a capital investment on the part of the Company or any of its subsidiaries in excess of 10% of the Company's total assets;
- Company's annual budget;
- Dividend policy and payout;
- Appointment and remuneration of Directors;
- Capital-related matters including capital structure, equity and debt instruments issuance and redemption;
- Taking up facilities, loans and incurring debts and/or lines of credit with banks and financial institutions and creditors;
- Approving matters within the ordinary course of business that exceed the authorized limits.

Conflicts of Interest

Prior to the appointment of each Director, every Director is required to make a declaration to the Board on any conflict of interest he/she may have with regards to the business operations conducted by the Company. Additionally, where a Director

is subsequently conflicted or potentially conflicted or has any interest in any transaction, he/she will immediately declare his/her conflict of interest during the Board meeting; and where applicable under the Myanmar Companies Law 2017, abstain himself/herself from participating in the deliberations and subsequently voting on such transaction. This ensures that Board decisions are made in the best interests of the Company and all stakeholders.

Board Orientation

The Company conducts an induction programme for newly appointed Directors, assisting to familiarize the Directors with the Company's businesses, Board processes, internal controls, and governance practices. It includes site visits, management presentations on the Group's businesses, strategic plans and objectives, meetings with Key Management Personnel and briefings on key areas of the Group's operations. The Company will conduct induction programme for the newly appointed Directors, Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala and Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco, to assist them in familiarizing with the Company's business.

Board Training and Development

In addition to the development training, the Directors are encouraged to regularly attend training, conferences and workshops to supplement and keep themselves updated with current market/industry information and to ensure continuous professional development at the Company's expense. Since the Myanmar Companies Law 2017 has come into effect in late 2017, the Company has arranged for Directors' development programmes periodically, such as CG Awareness and Future Board Planning delivered by Myanmar Institute of Directors in June 2019; and Directors and Officers Duties under the Myanmar Companies Law 2017 delivered by Baker McKenzie in September 2018.

Access to Information

The Management acknowledges that it is pivotal to provide Directors with complete, adequate and timely information prior to

Board meetings for the Board to carefully consider the information, to make informed decisions, and to discharge their duties and responsibilities. To enable for Directors to have adequate time to prepare for meetings, the Board and Board Committees papers are typically circulated to Directors a week in advance of the meetings. Investment proposals made by the Management and the respective working teams are presented with background and essential information for the Board to evaluate and approve. The Company has also adopted practices, such as allowing the Management to provide informal updates to the Directors on prospective deals and potential developments at the infancy stage before formal Board approval is sought. Specific personnel or third parties with expertise who are able to contribute to the discussions or to give opinions may also be invited to join the Board and Board Committee meetings to provide more information as and when needed. The Management also regularly engages the Board on business operations, industry outlook, and market sentiment to keep Directors abreast of the industry trends and market position. Directors are given full access to the Management, the corporate secretary team, the external auditor, and expert advice as and when needed at the expense of the Company.

Corporate Secretary Team

The Company also has a dedicated internal corporate secretary team (the "CST") to promptly facilitate and fulfill ongoing corporate requests raised by the Directors. The CST is responsible for, among other things, advising the Board to disclose material information on a timely basis, maintaining and updating of all statutory registers, making statutory filings and keeping corporate records as prescribed under the Myanmar Companies Law 2017, and to ensure the Company is compliant with relevant rules and regulations prescribed by the Securities and Exchange Commission of Myanmar ("SECM"), the Yangon Stock Exchange ("YSX"), and the Directorate of Investment and Company Administration ("DICA"). While the CST assists the Chairman, the Chairman of each Board Committee and the Management in the preparation and circulation of the

agendas for the various Board and Board Committee meetings, the CST also attends all Board and Board Committee meetings, prepares minutes of said meetings, and assists to ensure effective coordination between the Board, the Board Committees and the management. The CST attends seminars and further professional programmes related to the corporate secretarial field as and when needed.

1.2 Board Composition and Guidance

Board Independence

With more than 50% of the Company's Directors considered Non-Executive or Independent, the Board is committed to maintain an environment of independence from day to day operations. Additionally, the diverse set of experiences and opinions brought in by the Non-Executive Directors helps to prevent the phenomenon of group-think. Further, the NC requires each Director to declare his/her relationships with the Company, Management, and substantial shareholders in writing and reviews these declarations periodically to ensure the Directors are not conflicted. While determining the independence of its Directors, the Company ensures to comply with the "Qualifications of Independent Directors" set out in Notification No. 90/2020 issued by the Ministry of Investment & Foreign Economic Relations. In accordance with the definition of "independent", which is disclosed in the CG Manual, the Board may consider a Director "independent" if he/she has not served for an aggregate period of more than nine (9) years on the Board. In this regard, Prof. Dr. Aung Tun Thet, who serves the Board less than nine (9) years, is qualified as an Independent Non-Executive Director.

Size and Composition of the Board

The Board comprises nine Directors, of which there is one Independent Non-executive Director, five Non-Executive Directors, one Alternate Director, and two Executive Directors. The Independent Director and Non-Executive Directors bring strong backgrounds in entrepreneurship and finance which allows for effective decision making. The Company benefits from a diverse range of objective perspectives with highly respected members of the community as Board members. The Compositions of the Board and Board Committees as of 30 September 2020 are set out below: -

Name		Date of 1 st appointment	Last re-election	Board	ARMC	RC	NC
U Theim Wai @ Serge Pun	(ED)	12 Sep 2004	2019	Chairman	-	-	-
U Tun Tun ¹	(ED)	17 Nov 2009	2020	Member	-	-	-
U Myat Thin Aung ²	(NED)	31 Jul 1992	2020	Member	-	Chairman	-
U Than Aung ³	(NED)	31 Jul 1992	2019	Member	Member	-	Member
Prof. Dr. Aung Tun Thet	(ID) (NED)	3 Dec 2013	2018	Member	-	-	Chairman
U Kyi Aye	(NED)	5 Nov 2015	2019	Member	Chairman	Member	-
U Linn Myaing	(NED)	2 Jul 2012	2018	Member	-	-	-
Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala ⁴	(NED)	23 Jan 2020	2020	Member	-	-	-
Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco ⁵	(AD)	1 Jun 2020	N.A.	Alternate	-	-	-

(ID) Independent Director

(ED) Executive Director

(NED) Non-Executive Director

(AD) Alternate Director

Assessment of Independence of Individual Directors

All references to the independence of each individual Director is based on the CG

Manual of the Company.

¹ U Tun Tun retired and stood for re-election pursuant to Clause 16.14 of the Constitution of the Company at the 28th AGM held on 17 February 2020 ("28th AGM"). The NC had considered his contribution and performance; and recommended to the Board to nominate his re-election at the 28th AGM.

² By virtue of tenure of directorship, since the Company's inception, U Myat Thin Aung is considered as a Non-Independent and Non-Executive Director. He retired and stood for re-election pursuant to Clause 16.14 of the Constitution of the Company at the 28th AGM. The NC had considered his contribution and performance; and recommended to the Board to nominate his re-election at the 28th AGM.

³ By virtue of tenure of directorship, since the Company's inception, U Than Aung is considered as a Non-Independent and Non-Executive Director.

⁴ Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala was appointed as a Non-Executive Director of the Company on 23 January 2020 pursuant to Clause 16.7 of the Constitution of the Company at the 28th AGM.

⁵ Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco was appointed as the alternate director to Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala on 1 June 2020 for purposes of attendance, participation and voting at meetings of the Board of Directors and Shareholders of the Company.

Board Diversity

The Company is strongly committed to foster diversity and inclusion on its Board to cultivate a diverse approach in business decision making, leveraging on the collective strength of its members who possess diverse abilities, knowledge, skills and professional experiences which could contribute to spurring innovative thinking and sustainable competitive advantages for the long-term growth and success of the Company. The NC is tasked to assist the Board to review the structure, size and composition (including the skills, knowledge, industry and business experiences, gender, age, ethnicity, tenure of service, and culture) of the Board, and to make recommendations with regards to any changes.

Indemnification of Directors and Officers

Since FY2019, the Company has begun purchasing the Directors and Officers Liability Insurance for the Board to protect individual Director and Officer of the Company against the third party claim(s) as a result of the wrongful acts committed or alleged to have committed while acting in their capacity as Directors and Officers of the Company.

1.3 Separation of the Role of the Chairman and Chief Executive Officer (CEO)

Chairman of the Board

U Theim Wai @ Serge Pun is the Executive Chairman of the Board.

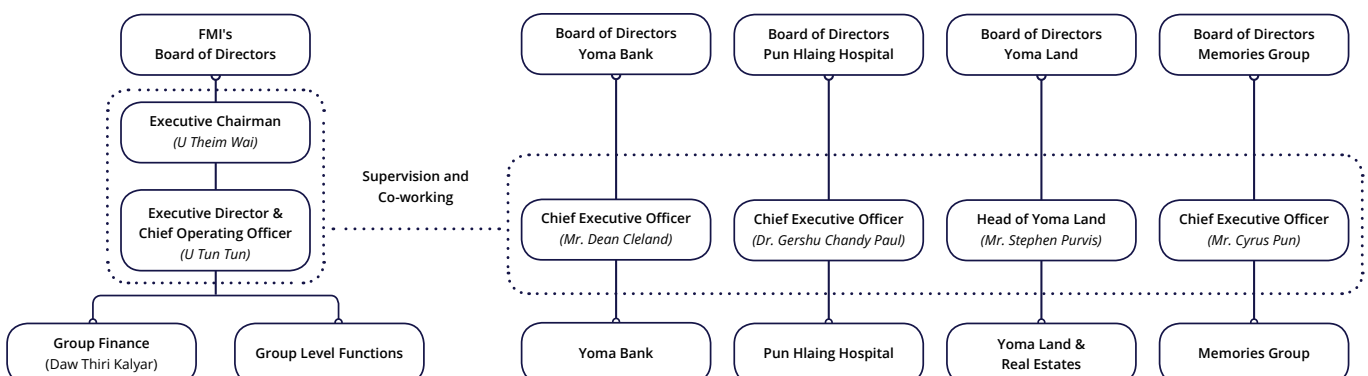
The Chairman of the Board plays an instrumental role in providing the Company with strong leadership and vision, assisting the Board in developing policies and strategies, and monitoring that these are implemented effectively, as well as to promote high standards of corporate governance. As the Chairman, he bears primary responsibility for the workings of the Board by ensuring effectiveness in all aspects of its role, including without limitation:

- a) setting the agenda for Board meetings with input from Management;
- b) exercising control over the quality, quantity and timeliness of information flow between the Board and Management to encourage constructive relations within the Board and between the Board and Management;
- c) promoting a culture of openness and debate at the Board;
- d) facilitating adequate time is allotted for discussion of all agenda items and strategic issues;
- e) observing the effective contribution of Non-Executive Directors; and
- f) playing a pivotal role in fostering constructive dialogue between shareholders, the Board and Management at the AGM and other shareholder meetings.

Role of the Chief Operating Officer (“COO”)

The Company’s entities are empowered to run day-to-day operations independently by having dedicated Management teams led by designated CEOs at the subsidiary levels who are responsible for each of its respective business units. Each designated CEO is accountable to run business unit in accordance with Board and Board Committee policies. The Group’s COO is tasked to provide Group level support for infrastructure and executive decisions, work alongside and assist the respective subsidiaries’ CEOs, monitor the overall operations and resources, serve as the main point of communication between the Board and these CEOs, and establish company procedures after obtaining perspectives from the Company’s Board and shareholders. Effectively, the Company does not implement the traditional role of a “single CEO”, and the said role is spread over a number of top executives and CEOs of the business units in the governance model of the Company.

Management Structure for Business Units



1.4 Board Membership

NC Composition and Role

Prof. Dr. Aung Tun Thet
Chairman

U Than Aung
Member

U Linn Myaing
Member

The NC comprises Non-Executive Directors only and is chaired by the Independent Non-Executive Director. It is regulated by a set of terms of reference supported by the Board, with duties and authority delegated by the Board. The NC works with the Board to determine the appropriate qualifications, skills and experience for the Board as a whole and its individual members with the objective to create a diverse Board of individuals from financial sector, business, government relations, and academia. Any appointment or removal of a Director is subject to approval from the entire Board to develop and maintain a formal and transparent process.

The NC is tasked to regularly review the structure, size and composition (including the skills, knowledge, experience and diversity) of the Board and make recommendations to the Board with regards to any changes; and to ensure all Directors submit themselves for re-nomination and re-appointment at regular intervals. The NC further keeps under review the leadership needs of the Company including the succession planning for both Key Management Personnel and the Directors, with a view to ensuring the continued ability of the Company to compete effectively in the marketplace. Please refer to the Company's CG Manual for the detailed duties of the NC.

Re-nomination of Directors

The NC reviews annually the performance of each Director. When considering the nomination of Directors for re-election and re-appointment, the NC takes into account their contribution to the effective running of the Board, preparedness,

participation, time commitments, whether proper attention has been given by the Directors to the affairs of the Company, and Directors' other Board memberships at other organizations. In addition to that, the NC also determines whether he/she is independent in character and judgment, and whether there are relationships or circumstances that are likely to affect the Director's judgement. The NC also reviews that all the re-nomination and re-appointment of the Directors before each AGM. Directors are subject to re-election at least once every three (3) years in accordance with the Constitution of the Company that at least one-third of the Directors (including the Executive Chairman) for the time being, shall retire as Directors at each AGM of the Company. Shareholders are provided with relevant information on the candidates that are subject to election or re-election in the AGM's Notice.

Process and Criteria for the Appointment of New Directors

The Company adopts a holistic approach in the selection of new Directors. The NC is tasked to identify candidates and to review all nominations for the appointment, reappointment and termination of Directors and Board Committee members, taking into consideration of the Directors' character and competence including integrity, reputation, capability, independence status, contributions during and outside of Board and Board Committee meetings, as well as other criteria prescribed under the CG Manual of the Company and additional relevant factors as may be defined by the NC. When there is a need to appoint a new Director, the NC utilizes open advertisement or the services from external networks to select prospective candidates. During the selection process, the NC will: -

- review the existing composition and range of knowledge, expertise and skills in the Board and Board Committees;
- identify the Company's needs and review the profiles of shortlisted candidates for nomination before sourcing for interview process;
- after the NC Chairman and other NC members interview the candidates,

consider the candidates for appointment with an emphasis on the following to maintain the diversity pledge of the Board: -

- a. A determination of the candidate's independence;
- b. The candidate's gender, age, cultural background, skills composition, industry and business experiences to complete the Board's pledge to maintain a diversified Board; and
- c. The candidate's character and reputation in the industry.

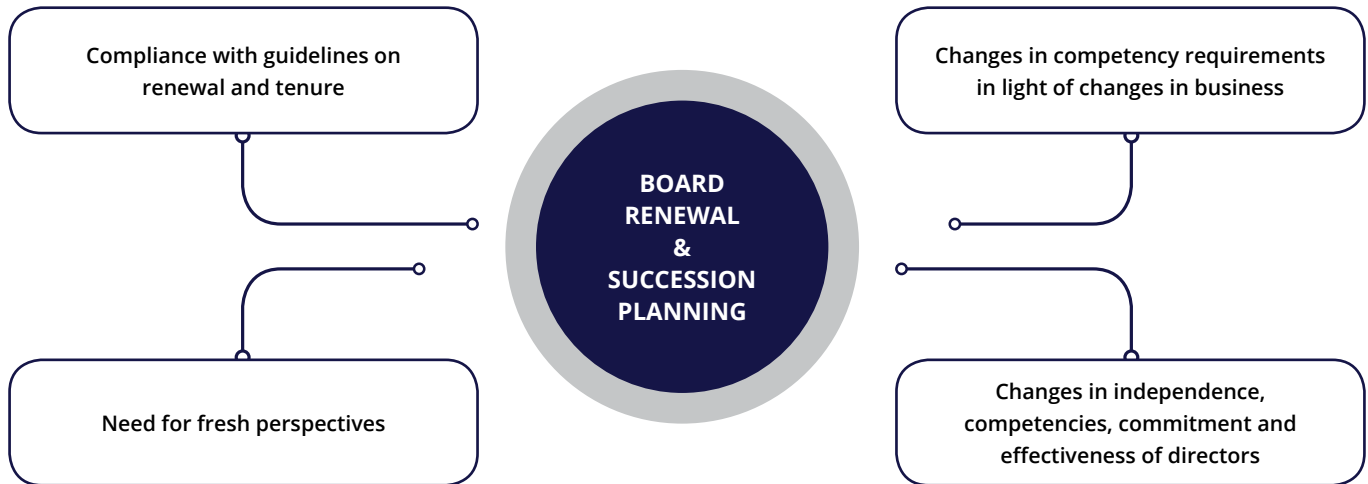
Directors' Time Commitment

Despite the fact that some of the Directors sit on multiple boards, the Board and NC examine carefully that these Directors have demonstrated their commitment and effectiveness fully in carrying out their duties and responsibilities as the fiduciaries in the best interests of the Company and avoiding potential conflicts of interest from representing on other boards. The NC has adopted a guide that the maximum number of listed company directorship each Director may hold is five (5). In determining whether each Director is able to dedicate sufficient time to carry out his/her duty, the contributions by Directors to and during meetings are also taken into consideration. Based on the Directors' attendance at meetings held during FY2020, NC believes that each Director has dedicated sufficient time and attention to the Company's affairs; and has performed his/her duties effectively, and the Board held the view that all Directors had sufficiently discharged his/her duties, notwithstanding some Directors who held multiple representations at other listed companies.

Succession planning for Directors and Key Management Personnel

As the first company in Myanmar to be listed on the YSX, the Company recognizes the importance of a succession planning process to remain prepared for the future. The Company strongly believes that succession planning serves as a tool in retaining talent, and Key Management Personnel conduct regular reviews with employees of the Company ("Employees") to identify and nurture talent.

The Company recognizes that succession planning is not a “one-size fit” and builds its succession planning based on the Group’s business direction. As such, the Group’s succession planning considers all ranks of the organization and Employees at every level and not just its Board and Key Management Personnel. The Company considers key positions in the company to be equally critical as finding the “correct players”.



Extracted from Nominating Committee Guide 2012 issued by KPMG.

The diagram above provides an overview of the factors which are driving the need for board renewal and succession planning. As the business environment and business strategies change, companies need directors who have the right competencies to contribute to their roles. Amongst key considerations the Company takes into are to: -

- Identify required talent needs based on strategic business plans;
- Determine required capabilities of critical positions;
- Match competencies between the critical positions and identify employees to plug the gap;
- Creating high level development plan to grow selected employees; and
- Assess and monitor performance.

With regard to succession planning of the Board, there is a process of refreshing the Board progressively over time so that the experience of longer serving Directors can be drawn upon while tapping into the new external perspectives and insights of new appointees as part of the ongoing Board review powers. With regard to the succession planning of the role of the Company’s CEO, FMI does not have the position of a Group CEO which concentrates the executive role upon one (1) person. Instead, the Board has a general oversight over the chief

executive officers at each business pillar and reviews the Group’s initiatives on strategic development and direction on new investment. In addition to regular reviews on Employees to re-align goals, these reviews present an opportunity for the Company to engage Employees to establish their work patterns and career goals in order to develop the Employees’ potential.

Succession planning for Directors and Management is an important part of the governance process of the Board. Along with the Board, the NC plans the succession by short listing a supply of highly capable candidates within and outside the Group ready to assume the positions whether through an unexpected event or a planned transition. The Group believes that succession planning is vital to ensure continuity and leadership to help achieve its strategic objectives. The Group has been operating in Myanmar for almost three decades; and has been successfully and gradually migrated from the first-generation leadership to the currently second-generation leadership over the past 10 years. In planning for succession, talent is constantly identified internally and externally to build strength and to serve as a pipeline for leadership succession planning. The Group has internally implemented a five-year “work yourself out of a job” initiative which is

a process that current leaders pursue higher and bigger scope of business while continuously giving rooms for young leaders to take up higher level of management roles. The Group also believes that the Group’s today success is driven by the depth and breathe of its leadership. Henceforth, the Group conducts a six-month long “Leading the Yoma Way” leadership development programme where its senior executives and managers biannually identify prospective candidates across all business entities and train them to be future executives to succeed them in their roles.

Furthermore, every year, the Group has been consistently selecting a range of promising middle management level leaders across the Group and sending them as delegates to the DeBoer Fellowship for an intensive year of personal and professional development. In 2018, the Group also hosted Global Institute for Tomorrow (GIFT) on a four-day thinktank programme, where qualified candidates in Management and leading roles in their respective business functions were nominated to find solutions for the barriers on how new technologies could be employed to improve the living of the unbanked population.

1.5 Board Performance

Board Evaluation Process & Criteria

The NC reserves their right to review the Board's evaluation goals and update these goals if required, to ascertain the appropriateness in accordance with the needs of the Company.

Amongst the evaluation parameters of the Board reviews include: -

- Composition of the Board (consisting a mix of competencies, financial industry experience, risk management and remuneration expertise, qualification, diversity and transparency in the process of Director search and appointment);
- Time commitment of the Board (assess the time commitment of Directors who have multiple directorships and principal commitment to ensure each Director devotes sufficient times to discharge his responsibilities);
- Structure of Board meetings (meetings held quarterly, number of meetings sufficient to meet commercial needs, the logistics and agenda, quality of the Board package, sufficient time allotted for each discussion, adequate inputs received from all Board members, the environment of the meeting to encourage free flowing discussions and debates without fear or fervor, dissenting suggestions are welcomed and the Board minutes are recorded properly and approved);
- Governance of the Board (that the Board allocates adequate time to analyze and examine governance and compliance matters, including appropriate adjustments to ensure the integrity of the Company's accounting and financial reporting and systems, timely disclosures, reviewing of high risks issues and risk assessment);
- Stakeholder value (Board decision-making is adequate to assess creation of stakeholder value, existence of mechanisms to communicate and engage with various stakeholders, Board acting on a fully informed basis, in good faith with due diligence and care, shareholders and stakeholders are treated fairly);

- Board engagement with Management (Management is evaluated and monitored by the Board, review of remuneration of Management, and the Board and the Management have active access to each other for exchange of information);
- Board training (adequate orientation and professional development training is observed, continuing Directors training, Board setting up a corporate culture and value, independent and non-executive directors);
- Board Evaluation (recommend the process and criteria for assessing the effectiveness of the Board and Board committees, and the contribution of each individual Director to the effectiveness of the Board).

The Chairman of the NC, the sole Independent Director of the Company, will additionally provide his review annually on: (i) the performance of the Board as a whole; and (ii) assess the quality, quantity and timeliness of information flow and dissemination between the Management and the Board, to enable the Board to effectively and reasonably perform its duties. The NC is entitled to ask for any information necessary for it to discharge its responsibilities. This can include, for instance, comprehensive information on the background of Directors and checklists completed by Directors declaring their independence.

SECTION 2 – REMUNERATION MATTERS

RC Composition and Role

U Myat Thin Aung
Chairman

Prof Dr. Yi Yi Myint¹
Member

U Kyi Aye
Member

The RC is appointed by the Board from amongst the members of the Board. It comprises Non-Executive Directors only. The RC considers and makes recommendations to the Board concerning the Company's remuneration

policy, level and mix of remuneration and procedure for setting remuneration. The RC ensures that the remuneration arrangements support the overall strategic goals of the Company and enable the recruitment, retention and motivation of Directors and Senior Management Personnel while also complying with the requirements of rules and regulation.

The RC ensures that the level and structure of remuneration offered will be appropriate to the responsibilities undertaken and the level of contribution to the Company. The RC also takes into consideration of factors like the industry and comparable company standards, the Company's performance, and the individual performance. The RC covers all aspects of remuneration including but not limited to Directors' fees, Management's salaries, allowances, bonuses, share-based incentives and awards, and benefits in kind to successfully manage the Company. Please refer to the Company's CG Manual for the detailed duties of the RC.

Remuneration of the top-earning Executives and Non-Executive Directors

The Company strives to remunerate its Executive Directors and Non-Executive Directors in a fair, consistent and competitive manner to match with the responsibilities they are charged with. The Company ensures that these packages are competitive in quality and value against market rates. The remuneration structure of the Company for Executive Directors is based on the following components:

- Fixed salary;
- Variable Component or Bonuses;
- Benefits-in-kind including shares award as per the Company's share scheme and other incentives.

¹ Retired from FMI's Board on 17 February 2020

Disclosure on Executive Directors' Remuneration for FY2020

Remuneration band & name of director	Base/ Fixed salary (%)	Variable component or bonuses (%)		Benefits-in-kind, allowance & other incentives (%)	Total (%)
		Paid	Deferred		
Executives Directors					
MMK 150 Million – MMK 300 Million					
U Theim Wai @ Serge Pun	-	78	-	22	100
U Tun Tun	87	-	-	13*	100
Management Personnel					
MMK 45 Million – 65 Million					
Daw Thiri Kalyar	90	-	-	10*	100

* included the share award as per Company's Employee Share Scheme.

Disclosure on Non-Executive Directors' Remuneration for FY2020

	Fee (MMK)	Other benefits
Basic Retainer Fee		
Non-Executive Director	8,750,000	Nil
Fee for Appointment to ARMC		
Committee Chairman	1,750,000	Nil
Committee Member	875,000	Nil
Fee for Appointment to NC and RC		
Committee Chairman	1,312,500	Nil
Committee Member	875,000	Nil

SECTION 3 – ACCOUNTABILITY AND AUDIT

ARMC Composition and Role

U Kyi Aye
Chairman

Prof. Dr. Yi Yi Myint¹
Member

U Than Aung
Member

The ARMC is appointed by the Board from amongst the members of the Board. It comprises Non-Executive Directors only. The ARMC plays a key role in assisting the Board in areas such as independent advice, assurance, and assistance to the Board on the Company's risk, compliance, control, governance framework, and its external accountability responsibilities in relation to financial statements. The ARMC reviews the half-yearly and annual

financial statements of the Company before submission to the Board for approval, focusing in particular, on changes of accounting policies and practices, major risk areas, significant adjustments resulting from the audit, compliance with accounting standards as well as compliance with any stock exchange and statutory/regulatory requirements.

The ARMC directs and works with the Management to develop and review policies and processes to address and manage identified areas of risk in a systematic and structured manner in achieving the Board's strategic objectives. The ARMC also oversees and advises the Board on the current risk exposures and future risk strategy of the Company. The ARMC generally undertakes such other functions and duties as may be required by statute or the relevant securities rules, and the Board by such amendments made thereto from time to time and require the attention of the ARMC. Please

refer to the Company's CG Manual for the detailed duties of the ARMC.

Accountability of Board and Management

The Board is ultimately accountable to shareholders regarding the management of the Company's affairs. The Management recognizes the importance of providing the Board with timely and accurate information and keeps the Board informed of any material developments. This ensures that the Board has the proper information to make informed decisions on the Company's behalf. The Board reviews and approves the Company's annual financial statements before they are released; and aims to provide shareholders with a balanced and clear assessment of the Company's financial position.

The Board reviews all decisions that may have a material impact on the

¹ Retired from FMI's Board on 17 February 2020

Company's financial position or earnings. In addition, the Board recommends the declaration of dividends for approval by shareholders, and approves the financial statements, the acquisition or disposal of key assets and the nomination of Directors. The Board's advice is sought on all key financial decisions, strategies, and projects with special attention given to the Board's opinion on the impact of the Management's decisions on the local community.

Internal Audit

Risk-based internal audit is one of the main functions carried out by the Group's Risk Management to help the businesses accomplish its objectives by bringing a systematic, disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of risk management, control and governance processes through the Enterprise Risk Management Framework.

Please refer to page 74 for further details of ERM framework and Internal Audit.

Independent Auditor

The Company has engaged Myanmar Vigour & Associates Limited ("Deloitte Myanmar") as its Independent Auditor to audit the accounts of the Group. The report of the Independent Auditor is set out in the Independent Auditor's Report section of FY2020 Annual Report. The Company adheres to Section 290: Independence – Audit and Review Engagements by International Ethics Standards Board for Accountants ("IESBA") that an Independent Auditor shall refrain from providing non-audit advisory works to the same client and its related parties.

Release of Annual Reports

The Company strictly complies with the Securities and Exchange Rules that the Audited Financial Statements and the Annual Reports are released within 90 days from the financial year end with Statement of the Directors that the consolidated financial statements of the Company give a true and fair view of the financial position of the Company. Financial statements, the Company's Annual Reports, and other price-conscious information are disseminated to shareholders through announcements

on the YSX's website, the Company's website, press release, and/or media briefings.

Whistle Blowing Policy

The Group is committed to achieving the highest standards of integrity and accountability within its internal structure. With this in mind, the Company has developed procedures for reporting improprieties (the "Policy") where Employees with serious concerns about the Company's activities and operations may come forward and voice these concerns with the assurance that swift action will be taken if necessary.

This Policy is a direct and unambiguous statement of the Company's commitment that any impropriety by the Company or any of its Employees, Directors, or Officers, once identified and reported, will be dealt with in an expeditious manner and thoroughly investigated and subsequently remedied. In fact, this Policy intends to empower Employees to raise potentially serious concerns within the Company rather than letting them escalate or possibly seeking alternative externally. The Company will also use its best endeavors to explore and implement policies to ensure that such impropriety can be prevented in the future. In the event that the whistle-blowing reports involve any Director or member of the senior management, the reports shall be escalated to the Chairman of Board, for his attention and further action as necessary.

The reporting mechanism invites and encourages Employees to act responsibly and impartially to uphold the reputation of the Company and maintain public confidence in it. Nurturing and developing a culture of openness and transparency within the organization will further aid and expedite this process. Further background to this Policy and reporting mechanisms are explained on the Company's website.

Related Person Party Transactions

It is the Company's policy that any transaction with a related party ("RP") will be at arm's length and on terms generally available to an unaffiliated third party under the same or similar circumstances. The ARMC shall oversee and review the propriety of related party transactions ("RPTs") and their reporting disclosures.

RPTs can present a potential or actual conflict of interest which may be against the best interest of the Company and its shareholders. The Company has formulated guidelines for identification of related parties and the proper conduct and documentation of all related party transactions.

The objectives of this policy are to set out (a) the materiality thresholds for RPTs and; (b) ensure proper approval, disclosure and reporting of such transactions as applicable under the law/regulations, between the Company and any of its RP in the best interest of the Company and its stakeholders.

Monitoring and Reporting Risks

The risks and the identified adequacy and effectiveness mitigating controls are closely monitored and validated as part of Enterprise Risk Assessment, all of which are registered on the enterprise risk register for ongoing review and follow up. The ARMC oversees how Management monitors compliance with the Group's risk management policies and procedures and reviews the adequacy of the risk management in relation to the risks faced by the Company.

Any existing or new risks that are identified as posing a high risk to the Company, or which exceeds the risk tolerance level of the company, or requires immediate corrective actions, will be reported to the senior management and ARMC as soon as practicable.

SECTION 4 – SHAREHOLDER RIGHTS AND ENGAGEMENT

4.1 Shareholder Rights and Conduct of General Meetings

Shareholder Rights

The Company is committed to deliver high standards of corporate disclosure through a transparent and non-discriminatory approach towards its communications with shareholders, the investment community and the media. The Company has in place a communication system that discloses timely and complete financial data, and price-sensitive information to shareholders. As at the time of the publication of this Annual Report, half-yearly releases of financial results and all other information including Management Discussion and Analysis are timely announced on the websites of the YSX and the Company at <https://fmi.com.mm/investors/announcements/>. Press releases and analyst briefings are conducted whenever there is significant development, with the presence of key executives. The Company's latest financial results, annual reports, and presentation materials for briefings are available on the websites for chronological review. There is also a specific webpage dedicated for investor relations to update and disclose Company's share and financial information on a timely manner. The contact details of the Company's Investor Relations and general queries is as follows: -

Corporate Office

info-fmi@yoma.com.mm

+95-1-3687766

<https://fmi.com.mm>

The Campus, 1 Office Park, Rain Tree Drive, Pun Hlaing Estate, Hlaing Thayar Township, Yangon 11401, Myanmar

Conduct of General Meetings

The Company endorses active shareholder participation at its general meetings. Notices of AGM and related information are delivered at least twenty-eight (28) days in advance. Detailed information of each item to be processed during the AGM is supplemented with explanatory notes and guided instructions

in both Burmese and English languages. Notices of AGM are also advertised in the local daily newspaper, where notice handbooks and Annual Reports are typically dispatched to shareholders by mail. The general meetings of the Company are held annually at a central location that is convenient for public. Shareholders who are unable to attend the AGM in person are allowed to appoint a proxy to attend and vote on their behalf. Proxy forms are required to be sent to the registered address of the Company not less than forty-eight (48) hours before the time of the commencements of the AGM. On a show of hands, every Member present has one vote; and on a poll, every Member present has one vote for each fully paid Share held by that Member. Voting in absentia by mail, facsimile or email is generally not allowed to properly authenticate shareholders' identity and their voting intention. Each resolution passed during the AGM deals with only one single issue, where results of each AGM are published on the YSX's and the Company's websites as soon as the event is adjourned. Shareholders are given the right to participate in making decision for corporate affairs, including but are not limited to share allotment, share issuance, and amendment to the Company's Constitution. The proceeding of each AGM includes the business presentation delivered by the Executive Chairman and/or the COO to update shareholders on the Company's overall performance over the past year. Shareholders are also invited to express their opinions and ask questions regarding the Company and the Group. The Directors and key executives in attendance address their concerns and queries responsively.

Dividend Policy

The Company has implemented a Dividend Policy which aims to provide a return to shareholders once a year through the payment of dividends after taking into consideration of the Company's financial performance, short- and long-term capital requirements, future investment plans, and general business and economic conditions. The determination of dividend payment is at the sole discretion of the Board, which endeavors to maintain a balance between meeting shareholders' expectations

and prudent capital management. The Board will review the Policy from time to time and reserves the right to modify, amend, and update the Policy. In paying out the dividends, all Shareholders should be treated equally and decisions on the declaration and disbursement of dividends shall be made by shareholders at the AGM upon recommendation of the Board. The Board reviewed the Company's strategic needs and plans for expansion; and recommended no dividend for the FY2020.

4.2 Stakeholder Engagement

Corporate Values and Conduct of Business

The Company has employed a Code of Conduct ("COC") for the Group that applies to all members of the Board, Management and employees. The COC sets the minimum standard that all levels of employees are expected to mirror and comply with the spirit and principles of the COC, regardless of the jurisdiction or legal entity through which the Group operates. It also sets out the principles for employees in carrying out their duties and responsibilities to the highest standards of personal and corporate integrity when dealing with the Company's stakeholders. Measures are taken to ensure full compliance with the COC, and breaches of this COC will result in disciplinary action. In observance of the Board's commitment to maintain high moral standards which are central to the Company's corporate identity and sustainable growth, the Company has also adopted the following corporate policies: -

- Anti-Bribery Policy
- Anti-Corruption Procedure
- Code of Conduct
- Conflict of Interest Policy
- Corporate Social Responsibility Approach
- Diversity Policy
- Employment Policy
- Environment, Health and Safety Policy
- Human Rights Policy
- Land Acquisition Policy
- Practice on Reward for the Performance of the Company beyond Short-Term Financial Measures
- Stakeholder Engagement
- Whistle Blowing Policy

These policies are accessible on the Company's website at <https://fmi.com.mm/governance/corporate-policies/>. The Company prescribes relevant measures and procedures to mitigate the prospect of committing misconducts in the workplace; and require the acknowledgement and cooperation of the Company's personnel from all levels including external parties representing the Group such as agents and intermediaries, consultants, business partners, and suppliers.

Managing Stakeholder Relationships

Along with other capital market players, the Company strives to enhance the investment atmosphere by engaging its shareholders, investors, and analysts through participating in investor expos, conferences and workshops locally and abroad, as well as continuously interacting with its investment community on social media platforms to communicate its value proposition and to seek investors' feedback for improvements. Please refer to the "Stakeholder Engagement" session in Company's Sustainability Report on how the Company manages its stakeholder relationships. The Company values its stakeholders and has pledged its support for the Ten Principles of the United Nations Global Compact. Its attempts to safeguard the wellbeing of its stakeholders are exhibited in the Company's Sustainability Summary half year ended 30 March 2020 ("HY2020"). Contact details for stakeholder engagement are provided on the Company's website and Facebook social media. As exhibited in its Corporate Social Responsibility Policy, the Company along with the wider Yoma Group, take part in various community projects aiming to create value in the community it operates in.

Employee Participation

The Company has policies and programmes in place to strengthen its Employee participation and engagement in the workplace. Please refer to the Company's website on Sustainability Initiatives for more information on these engagement programs.

Shares Dealing

In accordance with the Section 55 (a) of the Securities Exchange Law of Myanmar, "any person shall not carry out any securities business without license." ¹ Since the listing of the Company on the YSX in 2016, the Company has been actively engaging and encouraging its shareholders, who for various reasons, have not managed to transfer their shares smoothly from Special Accounts to Securities Accounts to utilize the electronic trading platform in an attempt to fully implement book-entry transfer system across the Myanmar stock market so as to keep abreast with the international standard. Annually, the Company is also submitting a list of insiders who has access to price-sensitive and confidential information to the YSX to avoid the possible breaches of insider trading.

Internally, the Company has adopted a code of principles on securities dealings that the Company's Directors, staffs and their family members are required to observe and adhere to for the time being that they are serving the Company, which are: (a) to observe and comply to insider trading guidelines prescribed by the SECM² and to follow Securities Companies' insiders examining procedures at all times when dealing Company's shares; (b) to abstain from shares dealing while in possession of undisclosed material facts of the Company; and (c) to avoid selling their shares owned in the Company for the time being that they are serving the Company. All Directors and staffs are also required to report their dealings in the Company's shares within three (3) business days.

Prohibition of Insider Trading

In compliance with the Securities and Exchange Law and the Securities and Exchange Rule issued by Ministry of Finance, and the regulations issued by Securities and Exchange Commission of Myanmar, the Company strictly prohibits insiders such as members of the Board and employees in special positions with undisclosed material information related to business or financial situation of the Company from buying or selling securities for its own account or for other persons, disclosing or providing material information and giving advice to other persons to buy or sell securities based on unpublished material information.

The Board ensures from time to time that internal rules in place are reviewed and developed to prevent insider trading, and employees get the necessary training to protect insider information from accidental disclosures to the public.

^{1,2} <https://secm.gov.mm/wp-content/uploads/2020/01/Supervisory-Guideline-Prevention-Insider-Trading-ENG-VersionRevised-on-22-1-2020.pdf?fbclid=IwAR1RdzLlhiKpSY42UEC9FWuU78Ve31Vz1TBe6OBANpk7rSOVkm0wowas3-w>

ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု အစီရင်ခံစာ

FMI ၏ ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှုမူဝါဒ

ကုမ္ပဏီအုပ်စုအနေဖြင့် ကောင်းမွန်သော ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုကို အလေးထား၍ ကျင့်ဝတ် သိက္ခာရှိပြီး တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များဖြင့် ကုမ္ပဏီရှယ်ယာရှင်များနှင့် အများပြည်သူအားလုံးအတွက် မျှတ၍ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော တန်ဖိုးထားမှုများအားဖန်တီးနိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲပါသည်။ ကုမ္ပဏီ စီမံအုပ်ချုပ်မှုသည် ၎င်း၏ ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု လက်စွဲစာအုပ်ရှိ ("CG Manual") တာဝန်ခံမှု၊ မျှတမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ယူမှုများကို လိုက်နာသော ကော်ပိုရိတ်မူဝါဒ များအပေါ်တွင် အခြေခံစံနှုန်းထား သတ်မှတ်ပါသည်။ ၂၀၁၉ မတ်လ ၃၁ ရက်တွင်ကုန်ဆုံးသော ဘဏ္ဍာနှစ် (၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်) တွင် ကုမ္ပဏီ အုပ်စုလက်ခံ အတည်ပြုခဲ့သော အဆိုပါ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု လက်စွဲစာအုပ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဝါဒ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် စံသတ်မှတ်ချက်များ (စုစုပေါင်းအားဖြင့် "ကျင့်ဝတ်" ဟု ခေါ်ဆိုပါသည်။) ကို ၂၀၁၇ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေနှင့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့စည်းပုံစည်းမျဉ်းတို့ပေါ်တွင် အခြေခံရေးဆွဲထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ဦးဆောင်မှုအောက်တွင် ၎င်း၏ လက်အောက်ရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား ဤအလေ့အကျင့်များအား တသမတ်တည်း အကောင်အထည်ဖော် ကျင့်သုံးကြရန်နှင့် ဒေသဆိုင်ရာကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု စံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ကြိုးကြပ်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။ CG လက်စွဲစာအုပ်နှင့် မူဝါဒများအား အခါအားလျော်စွာ ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် လိုအပ်သောကြောင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခြင်းကို ၂၀၂၁ ခုနှစ် စက်တင်ဘာ ၃၀ အဆုံးသတ်သည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းပြုလုပ်ရန် စီစဉ်ထားပါသည်။

အခန်း ၁။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များ

၁.၁။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းများ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ("ဒါရိုက်တာအဖွဲ့") သည် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ရေရှည်အောင်မြင်မှုဆိုင်ရာအတွက် လုပ်ငန်းစဉ်များကို စုပေါင်းတာဝန်ယူမှုဖြင့် ဦးဆောင်ခြင်း၊ ထိန်းကျောင်းခြင်းတို့ပြုလုပ်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ချမှတ်ထားသော မဟာဗျူဟာများ၊ မူဝါဒများနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီ၏နေ့စဉ် လုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် အုပ်ချုပ်မှုများအတွက် တာဝန်ခံလျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် လက်အောက်ခံ

ကုမ္ပဏီခွဲများကို ဦးစီးရန်အတွက်လည်း အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်များလည်း ကုမ္ပဏီအသီးသီးတွင် ထားရှိပါသည်။ ထို အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်များသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ချမှတ်ထားသော မဟာဗျူဟာများ၊ မူဝါဒများနှင့်အညီ ၎င်းတို့၏ ကုမ္ပဏီအသီးသီးအတွင်း နေ့စဉ်လုပ်ငန်း စီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် အုပ်ချုပ်မှုများအတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။ ထိုလုပ်ရပ်ကို ထောက်ပံ့ပေးရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ (အောက်တွင်အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုထားပါသည်။) ဖွဲ့စည်းပေးထားပြီး အပြန်အလှန်စစ်ဆေးထိန်းကျောင်းမှုများနှင့် သုံးသပ်မှုများရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်ထားခြင်းသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ သုံးသပ်နိုင်ရန်ဖြစ်ပြီး ထိရောက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲခြင်း မူဝါဒများကို ချမှတ်ထားရန် ဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အဓိကလုပ်ငန်းတာဝန်များ

- (က) ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၎င်း၏ရည်မှန်းချက်များကို ပြည့်မီစေနိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်များ ရရှိစေရန်၊ စွန့်ဦးတီထွင်မှု စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ရည်မှန်းချက်များကို ချမှတ်ရန်၊
- (ခ) ကုမ္ပဏီ၏ ရှုမြင်ချက်၊ ရည်မှန်းချက်၊ ပန်းတိုင်များ၊ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် မဟာဗျူဟာများကို ချမှတ်ရန်၊
- (ဂ) ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ ရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဘေးကင်းလုံခြုံစေရန်အတွက် ကျရောက်နိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို သိမြင်နိုင်ရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် ထိရောက်ပြီးသတိရှိသော ထိန်းချုပ်မှုများပါဝင်သော မူဝါဒတစ်ရပ်ကို ချမှတ်ရန်၊
- (ဃ) ဒါရိုက်တာများနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့တို့အတွက် ကောင်းမွန်သော ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ်များကို ဗျူဟာရေးဆွဲရန်နှင့် အရည်အချင်းရှိပြီး သင့်တော်သော စွမ်းဆောင်ရည်၊ ရှုထောင့်စုံလင်သော လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံနှင့် ထိရောက်သော ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်နိုင်သည့် ထူးချွန်ဆက်ခံသူများ မွေးထုတ်ပေးသည့် လုပ်ငန်းစဉ်ကိုဖန်တီးရန်၊
- (င) စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို နှစ်စဉ် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ရန်၊
- (စ) ၎င်းတို့၏ ကုမ္ပဏီအပေါ်ရှုမြင်ချက်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည့် အဓိကအရေးကြီးသော အကျိုး

- သက်ဆိုင်သူများကို ရှာဖွေသတ်မှတ်ခြင်း၊ အသိအမှတ်ပြုခြင်း များဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဆ) ဒါရိုက်တာတိုင်းသည် သင့်တော်သော သင်တန်းများ၊ လေ့လာဆည်းပူးမှုများဖြင့်နောက်ဆုံးပေါ်အခြေအနေများကို အစဉ်အမြဲ ရင်းနှီးစေရန်နှင့် ရှယ်ယာရှင်များနှင့် အခြားအကျိုး သက်ဆိုင်သူများအတွက် ထမ်းဆောင်ရမည့်တာဝန်များကို နားလည်ရန်နှင့် ဖြည့်ဆည်းပေးရန်၊
- (ဇ) မဟာဗျူဟာများချမှတ်ရာတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကိုသို့သော ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု ဆိုင်ရာကိစ္စများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်အာဏာလွှဲအပ်ခြင်း

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ၎င်း၏တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရာတွင် အထောက်အပံ့ ပေးအပ်ရန်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှုမူဝါဒကို အားကောင်းစေရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ပင်မတာဝန်များကို စွန့်လွှတ်ခြင်းမရှိဘဲ ကော်မတီ (၃) ခုကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။ ထိုကော်မတီများဖြစ်သော စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ ("ARMC")၊ အမည်တင်သွင်းရေးကော်မတီ ("NC") နှင့် လုပ်အားနှင့် ချီးမြှင့်ငွေသတ်မှတ်ရေးကော်မတီ (RC) (အဆိုပါကော်မတီများကို စုပေါင်း၍ "ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ" ခေါ်ဆိုစေပြီး လွတ်လပ်သည့် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြင့်သာ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။) ကော်မတီတစ်ခုစီသည် ၎င်းတို့၏ သီးခြားလုပ်ငန်း နယ်ပယ်များကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ပိုင်ခွင့် စည်းမျဉ်းများချမှတ်ထားရှိပါသည်။ လုပ်ပိုင်ခွင့်စည်းမျဉ်းများ အားလုံးသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က အတည်ပြုပြီးဖြစ်သော ကုမ္ပဏီ၏ CG လက်စွဲတွင်ပါဝင်ပြီး ထို CG ကိုလည်း အစဉ်အမြဲပြောင်းလဲနေသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ ဥပဒေများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ပုံမှန်ပြန်လည် သုံးသပ်ပါသည်။

လွတ်လပ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်

၂၀၁၇ မြန်မာကုမ္ပဏီများ ဥပဒေနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီ၏ အကောင်းဆုံး အကျိုးစီးပွားကို လက်တွေ့ကျစွာ သုံးသပ်၍ လွတ်လပ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရန် ဒါရိုက်တာများအားလုံးသို့ လမ်းညွှန်ထားရှိပါသည်။ မည်သည့် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးတည်းမှ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာကို စုစည်းရယူ သုံးစွဲခွင့်မရှိပါ။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ မဟာဗျူဟာမြောက်သုံးသပ်မှု

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များကို ပုံမှန် သုံးသပ်စစ်ဆေးပြီး အတည်ပြုချက် ပေးပါသည်။ ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏အမှတ် တံဆိပ်အသစ်ကို စတင်မိတ်ဆက်ခြင်း၊ ထို့အပြင် ရည်မှန်းချက်အသစ်၊ ရှုမြင်ချက်အသစ်နှင့် အဓိကတန်ဖိုးထားမှုများကို လက်ခံခြင်း၊ နိုင်ငံတကာဈေးကွက်သို့ ဝင်ရောက်ထိုးဖောက်နိုင်ရန်နှင့် ခေတ်မီစေရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ပုံရိပ်ကို မဟာဗျူဟာမြောက်ပြန်လည်နေရာချထားခြင်းတို့အား အတည်ပြုပေးခဲ့ပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍကို ပိုမိုအာရုံစိုက်သည့် မဟာဗျူဟာအစီအစဉ် အပိုင်းအဖြစ် ရိုးမာဏ်သည် အရေးကြီးသော တိုးတက်မှုဆိုင်ရာ မောင်းနှင်အားတစ်ခုဖြစ်ကြောင်း ကုမ္ပဏီက ယုံကြည်ပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၁၉ ခု ဘဏ္ဍာနှစ် အတွင်း မဟာဗျူဟာမြောက် ပြန်လည်တည်ဆောက်မှုအဖြစ် Yangon Land Company Limited နှင့် ချုပ်ဆိုခဲ့သည့် conditional Share Swap Agreement တွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ စာချုပ်အရ ကုမ္ပဏီသည် Yangon Land ပိုင်ဆိုင်သော Yoma Bank အစုရှယ်ယာ ၆၆၉,၅၅၃ ခုကို ရယူပိုင်ဆိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရယူသည့်နည်းလမ်းမှာ (က) ရှယ်ယာအလဲအလှယ်အတွက် ကုမ္ပဏီရှယ်ယာအသစ် ၅,၉၉၆,၉၄၇ ခု ထုတ်ဝေခြင်း၊ (ခ) Yangon Land သို့ မြန်မာကျပ်ငွေငွေသား ၉,၈၆၂,၀၀၀,၀၀၀ ကျပ် ပေးဆောင်ခြင်း တို့ဖြစ်ပါသည်။ Yoma Bank အစုရှယ်ယာရယူခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်သည် ၂၀၂၀ ခုနှစ် စက်တင်ဘာ ၃၀ ရက်တွင် ပြီးဆုံးခဲ့ပြီး ဖြစ်သောကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ Yoma Bank အစုရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုကို မြှင့်တင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာမြောက်စီမံကိန်းဆောင်ရွက်မှုအဖြစ် Convertible Loan အစီအစဉ်ဖြင့် Ayala Corporation နှင့် မိတ်ဖက်ပူးပေါင်းမှုကို သုံးသပ်၍ ခွင့်ပြုပေးခဲ့ပါသည်။ ထိုအစီအစဉ်ကို သက်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများမှ အတည်ပြုပြီးချိန်တွင် Ayala Corporation သည် ကုမ္ပဏီ၏ကြီးထွားလာနေသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ရယူပိုင်ဆိုင်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ဤ မိတ်ဖက်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် ၂၀၁၇ ခုနှစ် မြန်မာကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေဖြင့် ဖြေလျော့မှုများ ပြုလုပ်ပြီးနောက်ပိုင်း နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် လက်ခံရရှိခြင်းတွင် စံချိန်တစ်ခုဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ မိမိတို့ကုမ္ပဏီနှင့် Ayala ကုမ္ပဏီ တို့သည် မြန်မာပြည်သူ့လူထုအတွက် လက်လှမ်းမီပြီး တည်တံ့ခိုင်မြဲသည့် နယ်ပယ်များ ရေရှည်တည်ထောင်သွားရန် မျှော်မှန်းထားရှိပါသည်။

အစည်းအဝေးများ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများ၊ ဒါရိုက်တာကော်မတီ အစည်းအဝေးများနှင့် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး ("AGM") များ ကျင်းပရေးကိစ္စကိုလည်း ဒါရိုက်တာများနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေး၍ နောက်တစ်နှစ် အစီအစဉ်အတွက် ကြိုတင်စီစဉ်ထားပါသည်။ ယခုနှစ် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာအတွက် ဒါရိုက်တာအစည်းအဝေးများအား တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံးလေးကြိမ် ကျင်းပရန် စီစဉ်ထားပြီး ARMC အစည်းအဝေးများအား အစီရင်ခံစာတင် ပြရန်အတွက် တစ်နှစ်လျှင်နှစ်ကြိမ်၊ စာရင်းစစ်ပြီး ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာများနှင့်စီမံခန့်ခွဲ ရေးအဖွဲ့၏ ဆွေးနွေးချက်များနှင့် လေ့လာသုံးသပ်ချက်များအား ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာများထုတ်ဝေခြင်းအတွက် အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်းတို့ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ချောမွေ့မှုရှိစေရန် အကူအညီပေးပါသည်။ အဆိုပါ ဆွေးနွေးပွဲများတွင် ဆွေးနွေးကြသည့် အရေးကြီးသော အကြောင်းအရာများမှာ ဘဏ္ဍာရေး စွမ်းဆောင်ရည်၊ နှစ်စဉ် ဘက်ဂျက်သုံးစွဲမှု၊ ကော်ပိုရိတ် မဟာဗျူဟာများနှင့် ဘေးအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ စီးပွားရေးအစီအစဉ်များ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ အရေးကြီးသော လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု ဆိုင်ရာ ကိစ္စများပါဝင်ပါသည်။ အခြားသော ဒါရိုက်တာ ကော်မတီအစည်းအဝေးများဖြစ်သည့် RC နှင့် NC အစည်းအဝေးများမှာ အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ ဒါရိုက်တာများနှင့် အဓိက အမှုဆောင်များ၏ စွမ်းဆောင်ရည်တို့ကို သုံးသပ်အကဲဖြတ်ရန်အတွက် တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်သာ ကျင်းပရန် အချိန်ဇယား ဆွဲထားပါသည်။ အချိန်ဇယား ရေးဆွဲထားသော ဒါရိုက်တာအစည်းအဝေးများအပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အခြားသော အရေးကြီး ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ဝယ်ယူခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း ကုမ္ပဏီကပြုလုပ်သော အကြီးစားကတိကဝတ်များအား အတည်ပြုရန်အတွက် အခြေအနေပေါ်ပေါက်လာပါက တွေ့ဆုံအတည်ပြုကြပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံစည်းမျဉ်းသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီအစည်းအဝေးများကို တယ်လီဖုန်း သို့မဟုတ် video conference နည်းလမ်းဖြင့် ကျင်းပခြင်းကို ခွင့်ပြုထားပါသည်။ ကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျ အစည်းအဝေး လာမတတ်နိုင်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် video conferencing နည်းလမ်းဖြင့် ဝင်ရောက်ဆွေးနွေးနိုင်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင် ထိရောက်သော စီမံခန့်ခွဲမှုကို အကောင်အထည်ဖော်စေရန် ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံစည်းမျဉ်းတွင်က ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို စာဖြင့်ရေးသားထားသော ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့်လည်း အတည်ပြုပေး ခြင်းကို ခွင့်ပြုထားပါသည်။ ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အထိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီအစည်းအဝေးများတွင် ဒါရိုက်တာများ တက်ရောက်ခဲ့ သည့်မှတ်တမ်းကို ဇယားတွင်ဖော်ပြထားပါသည်။

ဇယားကို စာမျက်နှာ (၅၂) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတည်ပြုမှုနှင့် အတည်ပြုမှုကွန်ရက်

ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတည်ပြုမှု လိုအပ်သော ကိစ္စများအတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း လမ်းညွှန်ချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။ ကျပ် ၅ သန်းနှင့်အောက် ငွေကြေးသုံးစွဲမှုများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့က ထိန်းချုပ်နိုင်ပြီး ငွေလုံးငွေရင်းနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အသုံးစရိတ်များ၊ အချို့သော ငွေကြေးဆောင်ရွက်ချက်များ၊ ထပ်တိုး ဘက်ဂျက်များအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အား လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးအပ်ထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေကိုကြီးမားစွာ ထိခိုက်နိုင်သောကိစ္စရပ်များ၊ သာမန်ထက်ပိုသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အခြေအနေများအတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ထောက်ခံအတည်ပြုချက် လိုအပ်သည်ဟု သတ်မှတ်ကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ထောက်ခံအတည်ပြုချက် လိုအပ်သောကိစ္စရပ်များထဲတွင် အောက်ပါအချက်များ ပါဝင်ပါသည်။

- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းများနှင့် စီးပွားရေး အားထုတ်မှုများ
- ကုမ္ပဏီ၏နှစ်ပတ်လည်နှင့် (နှစ်ဝက်) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ
- လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုခု၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုထားသော ပမာဏကိုကျော်လွန်နေသော ပိုင်ဆိုင်မှုတစ်ခုခုကို ဝယ်ယူခြင်း၊ တည်ထောင်ခြင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊ ခွဲခြမ်းခြင်း၊ သို့မဟုတ် ရောင်းချခြင်း
- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏စီးပွားရေးကို ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု သို့မဟုတ် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများတွင် ကုမ္ပဏီစုပေါင်း ပိုင်ဆိုင်မှု၏ ၁၀% ထက်ပိုသော ငွေလုံးငွေရင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလိုအပ်သော အကျိုးတူမိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းခြင်း သို့မဟုတ် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းတစ်ခုခုအား အသစ်ပြုလုပ်ခြင်း ပြင်ဆင်ခြင်း သို့မဟုတ် ရပ်စဲခြင်း
- ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်စဉ်ဘက်ဂျက်
- အမြတ်ဝေစုပေးဝေသည့် မူဝါဒနှင့် အမြတ်ဝေစုပေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာများ ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်သက်မှတ်ခြင်း
- အရင်းအနှီးနှင့် သက်ဆိုင်သောကိစ္စများ၊ အရင်းအနှီးဖွဲ့စည်းပုံ၊ အစုရှယ်ယာနှင့် ကြွေးမြီကိရိယာများ ထုတ်ဝေခြင်းနှင့် ရုပ်သိမ်းခြင်း
- ဘက်များ၊ ဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကြွေးရှင်များထံမှ ချေးငွေများ၊ တာဝန်ရှိသော ကြွေးမြီများအားဖယ်ရှားခြင်း
- ခွင့်ပြုထားသော ငွေကြေးပမာဏထက် ကျော်လွန်သော ပုံမှန်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့်ကိစ္စများအား ထောက်ခံအတည်ပြုခြင်း

အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခ

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဦးကို ခန့်အပ်ခြင်းမပြုမီ ဒါရိုက်တာတိုင်းသည် ကုမ္ပဏီမှပြုလုပ်သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့်ပတ်သက်၍ ရှိနိုင်သည့် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခနှင့် ပတ်သက်၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ တင်ပြရန်လိုအပ်သည်။ ထို့အပြင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအနေဖြင့် နောက်ပိုင်းတွင် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခဖြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဖြစ်ရန် အလားအလာရှိခြင်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏မည်သည့်ဆောင်ရွက်မှုတွင်မဆို အကျိုးစီးပွားတစ်စုံတရာ ပါဝင်ပါက အဆိုပါ ဒါရိုက်တာသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးအတွင်း မိမိ၏ အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခကို ချက်ချင်းတင်ပြရန် လိုအပ်ပါသည်။ မြန်မာကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအရ အကျိုးပင်ပါက အဆိုပါ ဆောင်ရွက်ချက်များတွင် ဝင်ရောက်ဆွေးနွေး ညှိနှိုင်းမှုများမပြုဘဲ မိမိကိုယ်ကိုစောင့်ထိန်းရပါမည်။ သို့မှသာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီနှင့်သက်ဆိုင်သူအားလုံး၏ အကောင်းဆုံး အကျိုးစီးပွားကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါလိမ့်မည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအတွက် လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း

ကုမ္ပဏီသည် အသစ်ခန့်အပ်သော ဒါရိုက်တာများကို ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ဌာနတွင်းအုပ်ချုပ်မှုများ၊ စီမံအုပ်ချုပ်ပုံ အလေ့အကျင့်များနှင့် နေသားကျစေရန် လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းကို ပြုလုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ၎င်းသင်တန်း အစီအစဉ်တွင် လုပ်ငန်းခွင်များသို့ သွားရောက်လေ့လာခြင်း၊ ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးတင်ပြမှုများ ပြုလုပ်ခြင်း၊ မဟာဗျူဟာမြောက်သော အစီအစဉ်များနှင့် ရည်မှန်းချက်များချမှတ်ခြင်း၊ အဓိက စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် တွေ့ဆုံခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်း၏ အဓိက နယ်ပယ်များအကြောင်း အသိပေးပြောကြားခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် လက်ရှိ အသစ်ခန့်အပ်လိုက်သော ဒါရိုက်တာအသစ်များဖြစ်သည့် Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala နှင့် Mr. Jose Teodoro K. Limcaoco တို့အား ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်မှုရှိစေရန် လုပ်ငန်းဝင်အစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များကို သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေမှု

ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု သင်တန်းများအပြင် လက်ရှိဈေးကွက်အခြေအနေ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းများ၏ သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ သိရှိနေစေရန်နှင့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်စေရန်အတွက် ဒါရိုက်တာများအား ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် နီးနော့ဖလှယ်ပွဲများ၊ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးပွဲများ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများသို့ ပုံမှန် တက်ရောက်ကြပါရန် တိုက်တွန်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ် အကုန်ပိုင်းတွင် စတင်အသက်ဝင်ခဲ့သော မြန်မာကုမ္ပဏီများ ဥပဒေထွက်

ပေါ်ချိန်မှစ၍ ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာများ ဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များကို အချိန်မှန် ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉ ဇွန်လတွင် Myanmar Institute of Directors မှ ပေးအပ်ခဲ့သော CG Awareness နှင့် Future Board Planning သင်တန်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။ ၂၀၁၈ စက်တင်ဘာလ တွင်လည်း Baker McKenzie မှ ပေးအပ်သော Directors and Officers Duties under the Myanmar Companies Law သင်တန်းတို့ အပါအဝင် ဖြစ်ပါသည်။

သတင်းအချက်အလက် ရယူပိုင်ခွင့်

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ရရှိသော သတင်းအချက်အလက်များကို သေချာစွာစဉ်းစားခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ခြင်းတို့ဖြင့် ၎င်းတို့၏တာဝန် ပတ္တရားများကိုကျေပွန်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများမတိုင်မီ လိုလောက် ပြည့်ဝသည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ဒါရိုက်တာများအား အချိန်မီပေးအပ်ရန် အလွန်အရေးကြီးကြောင်း စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့မှ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်း အဝေးများအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် ဒါရိုက်တာများ အချိန်လိုလုံလောက်လောက်ရှိစေရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများနှင့် သက်ဆိုင်သော လိုအပ်သော စာရွက်စာတမ်းများကို ပုံမှန်အားဖြင့် အစည်းအဝေး မတိုင်မီ တစ်ပတ်အလိုတွင် ဒါရိုက်တာများထံသို့ ဖြန့်ဝေပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတစ်ခုစီကို လေ့လာအကဲဖြတ်ရန်နှင့် အတည်ပြုပေးနိုင်ရန်အတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းအဖွဲ့တို့မှ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အဆိုပြုလွှာများအား နောက်ခံ သမိုင်းကြောင်းများနှင့် မဖြစ်မနေ သိသင့်သလိုထိုက်သော အချက်အလက်များဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား တင်ပြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တရားဝင် ခွင့်ပြုချက်ကိုရယူရန် မလိုအပ်သေးသည့် အစောပိုင်းအချိန်ကာလတွင်လည်း စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့က အလားအလာရှိသော အရောင်းအဝယ်များနှင့် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းများ အကြောင်းကို ဒါရိုက်တာများအားအလွတ်သဘော တင်ပြခွင့်ပြုသည့်အလေ့ အထမများကိုလည်း ကုမ္ပဏီက ကျင့်သုံးခဲ့ပါသည်။ ဆွေးနွေးမှုများတွင် ပါဝင်နိုင်သည့် သို့မဟုတ် ထင်မြင်ယူဆချက်များ ကိုပေးနိုင်သည့် ကျွမ်းကျင်သူများ သို့မဟုတ် သီးခြားပုဂ္ဂိုလ်များအားလည်း လိုအပ်ပါက သတင်းအချက်အလက်များကို ပိုမိုပြည့်ဝစွာ ဖြည့်စွက်ရရှိနိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီအစည်းအဝေးများသို့ ဖိတ်ခေါ်နိုင်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ စီးပွားရေးကဏ္ဍများ၏ အလားအလာနှင့် ဈေးကွက်တုံ့ပြန်ချက်များကိုပုံမှန်တင်ပြအစီရင်ခံ လေ့ရှိပါသည်။ သို့မှသာ ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် စီးပွားရေးကဏ္ဍများ၏ ခေတ်ရေစီးကြောင်းနှင့် ဈေးကွက်အနေအထားတို့ကို အမြဲတမ်းထိတွေ့မှုရှိပြီး နားလည်သဘောပေါက်စေမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာများသည် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၊ ကော်ပိုရိတ် အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့၊ ပြင်ပစာရင်းစစ်နှင့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်သူတို့၏ အကြံဉာဏ်များကို ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် လိုအပ်သည့် အချိန်တိုင်းတွင် အပြည့်အဝရယူနိုင်ပါသည်။

ကော်ပိုရိတ် အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့

ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာများက တောင်းဆိုသော တောင်းဆိုမှုများကို ချောမွေ့စွာ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန်နှင့် ထိုကိစ္စများကို သီးသန့်ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည့် ကုမ္ပဏီတွင်း ကော်ပိုရိတ်အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့ (CST) ကို ဖွဲ့စည်းထားပေးပါသည်။ CST သည် အခြားသောတာဝန်များအပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား အရေးကြီးသတင်းအချက်အလက်များအား အချိန်မှန်ပေးပို့ခြင်း၊ မှတ်တမ်းမှတ်ရာများကို ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ အသစ်ပြုလုပ်ခြင်းတို့ကို ၂၀၁၇ မြန်မာကုမ္ပဏီများ ဥပဒေတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အတိုင်း ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ သို့မှသာ ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်များ ကော်မရှင် (SECM)၊ ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း ("YSX") နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန ("DICA") တို့က ထုတ်ပြန်ထားသော သက်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို အပြည့်အဝလိုက်နာမှုရှိမည် ဖြစ်ပါသည်။ CST သည် ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီတစ်ခုစီ၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့တို့ကို ကူညီပေးခြင်း CST သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများကို တက်ရောက်ခြင်း၊ အစည်းအဝေး မှတ်တမ်းများကို ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ တို့ကြားတွင်ထိရောက်သော ဆက်သွယ်ညှိနှိုင်း မှုများရှိရန်ကူညီပေးရပါသည်။ CST သည် ကော်ပိုရိတ် အတွင်းရေးမှူး လုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သော အစည်းအဝေးများ၊ ကျွမ်းကျင်သူ အစီအစဉ်များကို လိုအပ်သလို တက်ရောက်ရပါသည်။

၁.၂။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်လမ်းညွှန်မှု ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အမှီအခိုကင်းမှု

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း ကျော်သည် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများ သို့မဟုတ် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများဖြစ်နေသောကြောင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် နေ့စဉ်လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုများတွင် လွတ်လပ်အဓိအခိုကင်းသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ထိန်းသိမ်းထားပါသည်။ ထို့အပြင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် ၎င်းတို့၏ မဟာကျွမ်းကျင်မှုအတွေ့အကြုံများသဘောထားများကို ယူဆောင်လာခြင်းဖြင့် လွတ်လပ်စွာ တွေးခေါ်မြော်မြင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးနိုင်သဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်း အုပ်စုဖွဲ့စည်းစားမှုဖြစ်ရပ်ကို ကာကွယ်ပေးပါသည်။ ထို့ပြင် NC တွင် ဒါရိုက်တာများက ကုမ္ပဏီ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် အရေးပါသော ရှယ်ယာရှင်များနှင့် ဆက်သွယ်မှုတစ်စုံတစ်ရာ ရှိမရှိကို စာဖြင့်ရေးသားပြီး ဖော်ထုတ် ရန်တောင်း ဆိုပါသည်။ ထိုဖော်ထုတ် ကြေညာချက်များကို အချိန်မှန်စစ်ဆေးပြီး ဒါရိုက်တာများသည် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခမရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ရပါသည်။ ဒါရိုက်တာများ၏ လွတ်လပ် မှုကို ဆုံးဖြတ်ရာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာနက ထုတ်ပြန်သော ကြေညာချက်အမှတ် ၉၀/၂၀၂၀ တွင် ဖော်ပြထားသော သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ၏ အရည်အသွေးများကို လိုက်နာမှုရှိစေရန်သတ်မှတ်

ထားပါသည်။ CG လက်စွဲစာအုပ်တွင် ဖော်ပြထားသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအတွက် ကုမ္ပဏီ၏ ရည်ညွှန်းစဉ်းကမ်း ချက်များထဲတွင် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ အဓိပ္ပာယ်ဖွင့် ဆိုချက်အရ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ၉ နှစ်ထက်ပို၍ တစ်ဆက်တည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါက ထို ဒါရိုက်တာသည် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်မဖြစ်ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ထိုသတ်မှတ်ချက်အရ ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက် သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ကာလမှာ (၉) နှစ်မပြည့်သေးသည့်အတွက် သီးခြားလွတ်လပ်သောအမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာဖြစ်ရန် အရည်အချင်းပြည့်မီပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် အရွယ်အစား

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို ဒါရိုက်တာ (၉) ဦးနှင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအား လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာတစ်ဦး၊ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (၅) ဦး၊ အစားထိုး ဒါရိုက်တာတစ်ဦးနှင့် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ (၂) ဦးတို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာနှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် စီးပွားရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးနယ်ပယ်များတွင် နောက်ခံ အတွေ့အကြုံများစွာရှိသော သူများဖြစ်သောကြောင့် ထိရောက်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ် နိုင်ကြပါသည်။ ထို့အပြင် လူအများလေးစားရသော ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်ကို ဖွဲ့စည်းထားသောကြောင့် ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အကျိုးကျေးဇူးများစွာ ရရှိပါသည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက်တင်ဘာလ ၂၀ ရက်နေ့အထိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ၏ ဖွဲ့စည်းပုံကို ဇယားတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဇယားကို စာမျက်နှာ (၅၄) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အမျိုးအစားစုံလင်မှု

ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ မတူကွဲပြားသော အရည်အသွေးများ၊ ဗဟုသုတများ၊ ကျွမ်းကျင်မှုများ၊ အတွေ့အကြုံများကို ပေါင်းစုံအားယူလျက် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် အမျိုးအစား စုံလင်သူများပါဝင်ရန် အားပေးပါသည်။ ဤသို့ဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်ကြီးထွားမှုနှင့် အောင်မြင်မှုများအတွက် တီထွင်ဖန်တီးမှုရှိသော စဉ်းစားတွေးခေါ်ပုံများ၊ ရေရှည်တည်တံ့သည့် ပြိုင်ဆိုင်မှုရှိသော အားသာချက်များကိုရရှိနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ NC သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအရွယ်အစားနှင့် ပါဝင်မှု (အရည်အချင်း၊ အသိ ပညာ၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍနှင့် အတွေ့အကြုံ၊ ကျား၊မ၊ အသက်၊ လူမျိုး၊ တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့်ကာလနှင့် ယဉ်ကျေးမှုတို့အပါအဝင်) တို့ကို ပြန်လည်ဆန်းစစ်ပြီး လိုအပ်သော ပြောင်းလဲမှုများပြုလုပ်ရန် အကြံပေးပါသည်။

ဒါရိုက်တာများနှင့် အမှုဆောင်အရာရှိများအတွက် နှစ်နာကြေး တောင်းဆိုမှု အမတ်အဖွဲ့အဖွဲ့

၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် မှစတင်၍ ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာများနှင့် အမှုဆောင်အရာရှိများအတွက် တာဝန်ဝတ္တရား အာမခံကို ဝယ်ယူခဲ့ပါသည်။ ထိုအာမခံသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာများနှင့် အမှုဆောင်အရာရှိများအတွက် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေစဉ် ကျူးလွန်သည်ဟု စွပ်စွဲခံရသော သို့မဟုတ် ကျူးလွန်ခဲ့သော မှားယွင်းသော လုပ်ရပ်များအား အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုက နှစ်နာကြေး တောင်းဆိုခြင်းမှ ကာကွယ်ပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။

၁.၃။ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (CEO) တို့၏ တာဝန်နှင့် အခန်းကဏ္ဍများကို ခွဲခြားခြင်း

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ ဦးသိမ်းဝေ (ခ) Mr. Serge Pun သည် ကုမ္ပဏီ၏ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။

အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌသည် ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒများနှင့် မဟာဗျူဟာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေမှုအတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အထောက်အကူပြုခြင်း၊ ယင်းတို့အပေါ် ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊ စီစစ်ကြပ်မတ်ခြင်းနှင့် ခိုင်မာသော ရေရှည်မျှော်မှန်းချက်အခြေနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုတို့ကို ဖြည့်ဆည်းပေးရာတွင် အဓိကကဏ္ဍမှ ပါဝင်ပါသည်။ ဦးသိမ်းဝေသည် အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူရာတွင် အောက်ပါအချက်များ ပါဝင်ပါသည်။

- (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးအတွက် အစည်းအဝေး ခေါင်းစဉ်များ၊ အကြောင်းအရာများချမှတ်ခြင်း
- (ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်သူများအကြား အပြုသဘောဆောင်သော ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှုများ ဖြစ်ထွန်းစေရန် တိုက်တွန်းအားပေးသည့်အနေဖြင့် သတင်းအချက်အလက်များ၏ အရည်အသွေး၊ အရေအတွက်နှင့် အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ စီးဆင်းမှုတို့ကိုထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဂ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ဆွေးနွေးဖလှယ်သော အလေ့အထတစ်ရပ်ကို မြှင့်တင်ပေးရန်၊
- (ဃ) တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန်နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရန်အတွက် လုံလောက်သော အချိန်ရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း၊
- (င) အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ ထိရောက်မှုရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊
- (စ) နှစ်ပတ်လည်နှင့် ရှယ်ယာရှင်အစည်းအဝေးများတွင် ရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များအကြား အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆွေးနွေးမှုများ ရရှိအောင် အဓိကလုပ်ဆောင်နေသူဖြစ်ရန်။

လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (COO) ၏ တာဝန်နှင့် အခန်းကဏ္ဍ

ကုမ္ပဏီ၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများသည်သက်မှတ်ထားသော CEO များ၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့်သီးခြားတည်ရှိသော စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့များက ၎င်းတို့၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို လွတ်လပ်စွာဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိပြီး ၎င်းတို့၏သက်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် တာဝန်ခံရပါသည်။ သတ်မှတ်ထားသော CEO များသည် သက်ဆိုင်ရာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီမူဝါဒများအတိုင်း လုပ်ငန်းများအား အကောင်အထည်ဖော်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ COO သည် အခြေခံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးအဆင့်မြင့်ဆုံးဖြတ် ချက်များအတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအဆင့်မှ အကူအညီပေးခြင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ၏ CEO များကို အကူအညီပေးခြင်း၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများနှင့် ရင်းမြစ်များကို ခြုံငုံကြည့်ရှုခြင်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် CEO များအကြား အဓိကဆက်သွယ်ပေးသူအဖြစ် တာဝန်ယူရခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များထံမှ ယူဆချက်များကို ရရှိပြီးသည့်နောက်တွင် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ချမှတ်ရန်တာဝန်ရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် ပုံမှန် CEO တစ်ဦးတည်း ခန့်အပ်ထားသည့် ရှေးရိုးစွဲပုံစံမဟုတ်ပဲ ထိုတာဝန်ကို ကုမ္ပဏီ၏ ထိပ်တန်းအမှုဆောင်အရာရှိများနှင့် CEO များအကြား ဖြန့်ခွဲတာဝန်ယူသည့် အုပ်ချုပ်မှုပုံစံကိုကျင့်သုံးပါသည်။

စာမျက်နှာ (၅၅) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

၁.၄။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အဖွဲ့ဝင်များ

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် တာဝန်

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက် (ဥက္ကဋ္ဌ)

ဦးသန်းအောင် (အဖွဲ့ဝင်)

ဦးလင်းမြိုင် (အဖွဲ့ဝင်)

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ (NC) တွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြင့်သာဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာက ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူပါသည်။ NC ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က လွှဲအပ်ထားသော လုပ်ကိုင်ခွင့်နှင့် တာဝန်များနှင့်အတူ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က သတ်မှတ်ထားသောလုပ်ပိုင်ခွင့် စည်းမျဉ်းများဖြင့် ထိန်းချုပ်ထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် သူ၏အဖွဲ့ဝင်များကို ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွားရေး၊ အစိုးရဌာနနှင့် ပညာရေးအစရှိသည့် ကဏ္ဍအသီးသီးတွင် အတွေ့အကြုံရှိသူများနှင့် မတူကွဲပြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များပါဝင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အဖြစ် ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွက် သင့်တော်သော အရည်အချင်း၊ စွမ်းရည်နှင့် အတွေ့အကြုံရှိသော သူများကိုဆုံးဖြတ် ရွေးချယ်ပေးရပါသည်။ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းအား ခန့်

အပိုင်ခြင်းနှင့် နတ်ထွက်ခြင်းတို့အတွက် ပွင့်လင်း မြင်သာပြီး တရားဝင်မှုရှိခြင်းကို ထိန်းသိမ်းရန်အ တွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တစ်ခုလုံး၏ အတည်ပြုချက် ကို ရယူရန်လိုအပ်ပါသည်။

NC သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံ၊ အဖွဲ့ဝင် ဦးရေ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အရွယ်အစား (ကျွမ်းကျင်မှု၊ အသိပညာ၊ အတွေ့အကြုံနှင့်ကွဲပြား ခြားနားမှုအ ပါအဝင်) ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းမှုတို့ကို ပုံမှန်သုံးသပ်ပြီး ဒါရိုက်တာများအား အပြောင်းအလဲ ပြုလုပ်နိုင်ရန် ထောက်ခံချက်များပေးပါသည်။ ဤကော်မတီသည် အနည်းဆုံး (၃)နှစ်ပြည့်တိုင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် များအားလုံး ရာထူးမှနှုတ်ထွက်ခြင်း၊ ပြန်လည်အ ဆိုပြုခြင်းနှင့် ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းတို့အား ၎င်းတို့ ကိုယ်တိုင် အမည်စာရင်းပြန်လည်တင်သွင်းစေရန် ကြီးကြပ်ရပါသည်။ NC သည် ဈေးကွက်အတွင်း ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် ထိရောက်သည့် ယှဉ်ပြိုင်နိုင်မှု စွမ်းရည် ဆက်လက်ရှိနေစေရန် မျှော်မှန်းကာ ကုမ္ပဏီခေါင်းဆောင်မှု လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ အလုပ်အမှုဆောင်နှင့် အလုပ်အမှုဆောင် မဟုတ် သော ဒါရိုက်တာများအား ပြန်လည်သုံးသပ်မှုကို ဆောင်ရွက်ရပါသည်။ NC ၏ တာဝန်များအသေး စိတ်ကို ကုမ္ပဏီ၏ CG လက်စွဲစာအုပ်တွင် လေ့လာ ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာများ ပြန်လည်ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း

NC သည် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင် ရည်ကို နှစ်စဉ်ပြန်လည် သုံးသပ်သည်။ ပြန်လည် ရွေးကောက်တင် မြှောက်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်ခန့်အပ် ခြင်းအတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား ထိရောက်သော လည်ပတ်မှု ဖြစ်စေရန်ပါဝင်မှု ရှိမရှိ၊ ကြိုတင်ပြင် ဆင်မှု၊ ပူးပေါင်းပါဝင်မှု၊ အချိန်ပေးလုပ်ဆောင်မှုတို့ ရှိမရှိတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် အကြံပေးပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ တိစွရပ်များကို ဒါရိုက်တာများက ကောင်းမွန်စွာ အာရုံစူးစိုက်ခြင်း ရှိမရှိနှင့် အခြား အဖွဲ့အစည်းများ၏ဒါရိုက် တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လုပ် ဆောင်နေခြင်း ရှိမရှိ စသောအချက်များလည်းလုပ် ဆောင်ပါသည်။ ထို့အပြင် NC သည် ဒါရိုက်တာ များ၏ အကျင့်စာရိတ္တနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရာ တွင် လွတ်လပ်မှုရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ် အကျိုး သက်ရောက်နိုင်သော ဆက်နွယ်မှု သို့မဟုတ် အခြေအနေများ ရှိမရှိကိုလည်း ဆုံးဖြတ်သည်။ NC သည် ဒါရိုက်တာများကို ပြန်လည်နေရာချ ထားခြင်းနှင့် ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းများ အားလုံးကို ပုံမှန်အချိန်ကာလတွင် တင်ပြသည်ကိုလည်းစောင့် ကြပ်ကြည့်ရှုပါသည်။ ဒါရိုက်တာများသည် (အမှု ဆောင်ဥက္ကဋ္ဌအပါအဝင်) ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအ ခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့်အညီ အနည်းဆုံး (၃) နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ် ပြန်လည်ရွေးကောက်တင်မြှောက် ခံရနိုင် သည်။ ထို့ကြောင့်နှစ်စဉ် ကျင်းပသော AGM တိုင်း တွင် အနည်းဆုံးဒါရိုက်တာ သုံးပုံတစ်ပုံသည်ဒါရိုက် တာအဖြစ်မှ အနားယူရမည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များ အား ရွေးကောက်တင်မြှောက်ခြင်း သို့မဟုတ် ပြန် လည်ရွေးကောက်တင် မြှောက်ခြင်းခံရမည့် ကိုယ် စားလှယ်လောင်းများနှင့်သက်ဆိုင်သည့် သတင်း အချက်အလက်များကို အသိပေးရန် AGM အ ကြောင်းကြားစာတွင် ထည့်သွင်းပေးထားပါသည်။

ဒါရိုက်တာအသစ်များ ခန့်အပ်မှုအတွက် လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် လိုအပ်သော စံနှုန်းများ

ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအသစ်များ ရွေးချယ် ရာတွင်ဘက်စုံချဉ်းကပ်မှုပုံစံကိုချမှတ်ထားပါသည်။ NC သည် တာဝန်ရှိသူများကို ဒါရိုက်တာများနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီဝင်များ၏ ခန့်အပ်ခြင်း၊ ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် ရပ်စဲခြင်းအတွက် လျာ ထားခြင်းအားလုံးကို ပြန်လည်သုံးသပ်ရာတွင် သမာဓိ၊ ဂုဏ်သိက္ခာ၊ စွမ်းဆောင်နိုင်မှု၊ လွတ်လပ်မှု အခြေအနေ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ CG လက်စွဲစာအုပ်အောက်တွင် သတ် မှတ်ထားသော အခြားစံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် NC မှ သတ်မှတ်ထားသော နောက်ထပ် သက်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များနှင့်အညီ အားလုံးကို ကြည့်ရှု ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာ အသစ်ခန့်ရန် လိုအပ်သည့်အခါ အလားအလာရှိသော ကိုယ်စား လှယ်လောင်းများကို ရွေးချယ်ရန် NC သည် ပွင့် လင်းမြင်သာမှုရှိသော ကြော်ငြာ သို့မဟုတ် ပြင်ပ ကွန်ရက်များမှ ဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးပြုပါသည်။ ရွေးချယ်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်အတွင်း NC သည် အောက်ပါတို့ကို ဆောင်ရွက်ရပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကော်မတီ များ၏ လက်ရှိဖွဲ့စည်းပုံ၊ ဗဟုသုတ၊ ကျွမ်းကျင်မှု နှင့် စွမ်းရည်တို့ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊
- ကုမ္ပဏီ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ်သတ် မှတ်ပြီး အင်တာဗျူးခြင်းစေတင်မီ ခန့်အပ်ရန် အ မည်စာရင်းတင်သွင်းသူများ၏ ကိုယ်ရေးရာဇဝင် များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊
- NC ဥက္ကဋ္ဌ၊ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အခြား NC အဖွဲ့ ဝင်များသည် ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများကို တွေ့ ဆုံမေးမြန်းပြီးနောက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏မတူကွဲ ပြားခြင်းဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်ကို ထိန်းသိမ်းရန် အောက်ပါတို့ကိုအလေးပေး စဉ်းစားပါသည် -
 - (က) ကိုယ်စားလှယ်လောင်းရဲ့ သီးခြားလွတ် လပ်ခွင့်အပေါ် စဉ်းစားခြင်း၊
 - (ခ) မတူကွဲပြားခြားနားသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားရန် ရည် ရွယ်၍ ကိုယ်စားလှယ်လောင်း၏ ကျား၊မ၊ အသက်၊ ယဉ်ကျေးမှုနောက်ခံ၊ ကျွမ်း ကျင်မှုများ၊ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စီးပွား ရေး အတွေ့အကြုံများကို ထည့်သွင်းစဉ်း စားခြင်း၊
 - (ဂ) ကိုယ်စားလှယ်လောင်း၏ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အတွင်းကိုယ်ကျင့်သိက္ခာနှင့်ဂုဏ်သတင်း များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း။

ဒါရိုက်တာများ၏ အချိန်ပေးနိုင်မှု

အချို့သော ဒါရိုက်တာများသည် အခြားသောဒါ ရိုက်တာအဖွဲ့ အများအပြားတွင် တာဝန်ထမ်း ဆောင်လျက်ရှိသော်လည်း အဆိုပါ ဒါရိုက်တာ သည် ကုမ္ပဏီ၏အကောင်းဆုံး အကျိုးစီးပွားအ တွက် လမ်းညွှန်မှုပေးသူများအဖြစ် တာဝန်ပစ္စရား များကို အပြည့်အဝထမ်း ဆောင်နိုင်ကြောင်း နှင့် စိတ်အားထက်သန်မှုရှိကြောင်းကို ပြသနိုင်ခြင်း ရှိမရှိကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် NC တို့က သေချာစွာ

ဆန်းစစ်ပါသည်။ NC သည် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးက အများဆုံးစာရင်းသွင်း ထားသော ကုမ္ပဏီငါးခု၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင်ထမ်းဆောင်ခွင့်ရှိကြောင်းစည်း ကမ်းချက် ချမှတ်ထားသည်။ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးစီ သည် သူ၏တာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ရန် လုံလောက် သောအချိန်ကို ပေးနိုင်ခြင်းရှိမရှိအား အစည်းအ ဝေးများအတွင်း ၎င်းတို့၏ ပါဝင်မှုရှိမရှိတို့ကိုကြည့် ရှု ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ ဒါရိုက်တာများက ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းကျင်းပသော အစည်း အဝေးများသို့ ဒါရိုက်တာများ တက်ရောက်ခြင်း အပေါ်အခြေခံ၍ အခြားစာရင်းသွင်းထားသော ကုမ္ပဏီများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော ဒါရိုက်တာများအပါအဝင် ဒါရိုက်တာအားလုံးသည် ကုမ္ပဏီ၏ အရေးကိစ္စများကို လုံလောက်သော အချိန်ပေးအပ်၍ ကုမ္ပဏီအပေါ် အာရုံစိုက်မှုရှိ ကြောင်း NC က ယုံကြည်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာများနှင့် အဓိက စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင် များအတွက် ဆက်ခံသူ ရွေးချယ်ရေးအစီအစဉ်

YSX တွင် စာရင်းသွင်းခံရသည့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပထမဆုံးသော ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အနာဂတ်ကြို တင်ပြင်ဆင်မှုအတွက် ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး အစီ အစဉ်ရေးဆွဲခြင်း၏ အရေးပါမှုကို ကုမ္ပဏီကနား လည် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး စီမံချက်သည် အရည်အ ချင်းရှိသော ဝန်ထမ်းများကိုထိန်းသိမ်းရန် နည်း လမ်းတစ်ခု ဖြစ်သည်ဟု ကုမ္ပဏီက အခိုင်အမာယုံ ကြည်ပြီး အဓိကစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင်များက အ ရည်အချင်းရှိသော ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံး ဖော်ထုတ်ရန်နှင့် ပြုစုပျိုးထောင်ရန် ပုံမှန်ပြန်လည် စစ်ဆေးမှုများကို ပြုလုပ်ကြပါသည်။

ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းသည် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်းနှင့်လမ်းပြ လုပ်ဆောင်ရန် မဖြစ် နိုင်ကြောင်း သိရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေး ဦးတည်ချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ ၎င်း ၏ ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ်ကို ကုမ္ပဏီမှ တည်ဆောက်ထားပါသည်။ ထို့အတူ ကုမ္ပဏီအုပ်စု ၏ ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ်သည် ကုမ္ပဏီ ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် အဓိကစီမံခန့်ခွဲမှု ရာထူးများ အတွက်သာမက အဖွဲ့အစည်း၏ အဆင့်တိုင်းတွင် ရှိသည့် ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက်ပါ ထည့်သွင်း စဉ်းစားထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကရာထူးများကို “ မှန်ကန်သောကစားသမား” ကို ရှာဖွေခြင်းကဲ့သို့ပင် တူညီသော အရေးပါမှုရှိ သည်ဟု မှတ်ယူပါသည်။

ပုံကို စာမျက်နှာ (၅၇) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

အထက်ပါပုံတွင်ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ သက်တမ်းတိုးခြင်း နှင့် ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း အတွက် လိုအပ်သော အကြောင်းရင်းများကို ခြုံငုံ သုံးသပ်ထားပါသည်။ စီးပွားရေးဝန်းကျင်နှင့် စီးပွား ရေး မဟာဗျူဟာများ ပြောင်းလဲလာသည်နှင့်အမျှ ကုမ္ပဏီနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အထောက်အကူ ပြုနိုင်ရန် အရည်အချင်းပြည့်ဝသော အရည်အချင်း ရှိသည့် ဒါရိုက်တာများကို လိုအပ်လာပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကစဉ်းစားရမည့် အချက်များမှာ -

- (က) မဟာဗျူဟာမြောက် စီးပွားရေးစီမံချက်များ အပေါ်အခြေခံ၍ လိုအပ်သော အရည်အချင်းများကို သတ်မှတ်ခြင်း၊
- (ခ) အရေးပါသော ရာထူးများ၏ လိုအပ်သော စွမ်းရည်များကို အတည်ပြု ဆုံးဖြတ်ခြင်း၊
- (ဂ) အရေးပါသော ရာထူးများနှင့် ရွေးချယ်ထားသော ဝန်ထမ်းများလိုက်ဖက်မှုအတွက် လိုအပ်ချက်များကို ကိုက်ညီဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊
- (ဃ) ရွေးချယ်ထားသော ဝန်ထမ်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာရန် အဆင့်မြင့်ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်ကို ရေးဆွဲခြင်းနှင့်
- (င) စွမ်းဆောင်ရည်ကို စစ်ဆေးအကဲဖြတ်၍ စောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်း။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ်နှင့်ပတ်သက်၍ အချိန်နှင့်အမျှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား အသစ်ပြန်လည် ဖွဲ့စည်းခြင်းကို တက်ကြွစွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး နှစ်ရည်ကြာစွာ တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော ဒါရိုက်တာအဟောင်းများ၏ အတွေ့အကြုံများကိုရယူပြီး အသစ်ခန့်အပ်လိုက်သော ဒါရိုက်တာများ၏ ပြင်ပမှထောင့် အသစ်များကို ပေါင်းစပ်ခြင်းဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ပြန်လည်သုံးသပ်မှုစွမ်းရည်ကို မြှင့်တင်ပေးပါသည်။ ကုမ္ပဏီ CEO ၏ ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ်နှင့်ပတ်သက်၍ ပြောရလျှင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအဆင့်တွင် လူတစ်ဦးတည်းအပေါ်တွင် တာဝန်များပေးထားသော CEO ရာထူးမရှိပါ။ ထိုအစား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီးပွားရေးမကူညီ တစ်ခုစီ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်များကို အပေါ်မှ မြှင့်၍ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအသစ်များနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် လုပ်ငန်းများကို သုံးသပ်လမ်းညွှန်ချက် ပေးပါသည်။ ထို့ပြင် ရည်မှန်းချက်များကို ပြန်လည်ချိန်ညှိရန် ဝန်ထမ်းများကို သုံးလတစ်ကြိမ် ဆန်းစစ်မှုများပြုလုပ်ပြီး ကုမ္ပဏီအတွက် ဝန်ထမ်းများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံသည့်နေရာတွင် ထိုဆန်းစစ်ချက်များကများစွာ အသုံးဝင်လာသည်ကို တွေ့ရပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်ပုံစံများနှင့် မိမိအလုပ်ရည်မှန်းချက်များကို ချမှတ်နိုင်မည့်ဖြစ်ပြီး ဝန်ထမ်း၏ အလားအလာကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာများနှင့်စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အတွက်ဆက်ခံသူရွေးချယ်ရေးအစီအစဉ်မှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အရေးကြီးသော စီမံအုပ်ချုပ်မှု တစ်စိတ်တစ်ဒေသဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်အတူ NC သည် အရည်အသွေး မြင့်မားသော ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများကို စာရင်းပြုစုထားပြီး မမျှော်လင့်သော အခြေအနေတစ်ခု သို့မဟုတ် ကြိုတင်စီစဉ်ထားသော ပြောင်းလဲမှုတစ်ခုအတွက် ရာထူးတာဝန် လက်ခံရယူနိုင်စေရန် စီမံထားပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မဟာဗျူဟာ ရည်မှန်းချက်များအောင်မြင်စေရန်အတွက် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရန်နှင့် ကောင်းမွန်သော ခေါင်းဆောင်မှုရရှိလိုအပ်ပြီး လုပ်ငန်းတာဝန် ဆက်ခံရေး အစီအစဉ်ရှိရန်သည် အထူးအရေးကြီးကြောင်း ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ လက်ခံယုံကြည်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် မြန်မာနိုင်ငံ

တွင် လုပ်ငန်းများလုပ်ကိုင် လျက်ရှိသည်မှာဆယ်စုနှစ် ၃ ခု ရှိတော့မည်ဖြစ်ပြီး ပထမမျိုးဆက်ခေါင်းဆောင်မှုလက်ရှိ ဒုတိယမျိုးဆက်ခေါင်းဆောင်မှုထံသို့ ၁၀ နှစ်အတွင်း တဖြည်းဖြည်းချင်း အောင်မြင်စွာ ကူးပြောင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် အင်အားပြည့်ဝစေရန်နှင့် ခေါင်းဆောင်မှု စဉ်ဆက်မပြတ်ရေး အစီအစဉ်အရ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိသူများကို လုပ်ငန်းခွင်၌သာမက လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပ၌ပါ အစဉ်ဖော်ထုတ် ရှာဖွေလျက် ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုတွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ အကြီးတန်းအရာရှိများနှင့် မန်နေဂျာများသည် ၎င်းတို့နေရာများ၌ ဆက်ခံမည့်သူများကို သတ်မှတ်ရွေးချယ် လေ့ကျင့်ပေးရန် "Work yourself out of a job" အစီအစဉ်ဖြင့် လက်ရှိခေါင်းဆောင်များက ပို၍ကြိုးမားသော စီးပွားရေး ရည်မှန်းချက်များကို ရှာဖွေနိုင်ပြီး လူငယ်ခေါင်းဆောင် အသစ်များအဆင့်မြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုရာထူးများတွင် လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် နေရာပေးလျက် ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် လက်ရှိအောင်မြင်မှုမှာ ခေါင်းဆောင်များ၏ အရည်အချင်း နက်ရှိုင်းမှုနှင့် ကျယ်ပြန့်မှုတို့ကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း ယုံကြည်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် မြောက်လကြာ သင်တန်းတက်ရောက်ရသော "Leading in the Yoma Way" ဟု သောခေါင်းဆောင်မှုအစီအစဉ်များကို ထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုအစီအစဉ်ဖြင့် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီအားလုံးတွင် အဆင့်မြင့်အရာရှိများနှင့် မန်နေဂျာများက ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ပြီး နောင်တချိန်တွင် ၎င်းတို့နေရာကို ဆက်ခံနိုင်မည့် ခေါင်းဆောင်လောင်းများအဖြစ် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးကြပါသည်။

ထို့အပြင် နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည်ပုံမှန်အားဖြင့် အလယ်အလတ် စီမံခန့်ခွဲမှုအဆင့်မှထူးချွန်သော ခေါင်းဆောင်များကို ရွေးချယ်ပြီးတစ်ဦးချင်းနှင့် လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် DeBoer Fellowship သင်တန်းသို့ တက်ရောက်ရန်ကိုယ်စားလှယ်များအဖြစ် စေလွှတ်ခဲ့ပါသည်။

၁.၅။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်ရည်

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် စစ်ဆေးသည့် စံနှုန်းများ

ကုမ္ပဏီ၏လိုအပ်ချက်များနှင့် သင့်လျော်ညီညွတ်မှု ရှိစေရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အကဲဖြတ်မှုရည်မှန်းချက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ထိုရည်မှန်းချက်များကို ဆီလျော်အောင် ပြန်လည်မွမ်းမံ ပြင်ဆင်ခြင်းများလုပ်ဆောင်ရန် NC တွင် အခွင့်အရေးရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းတွင် ပါဝင်သော အကဲဖြတ်မှုစံနှုန်းများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် မတူကွဲပြားမှုများ ပါဝင်ဖွဲ့စည်းမှု (အရည်အသွေးမျိုးစုံ၊ အတွေ့အကြုံအမျိုးစုံ၊ ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိမှု၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေနှင့် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ပညာအရည်အချင်း၊ ဒါရိုက်တာများ ရှာဖွေခြင်းနှင့်ခန့်အပ်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် မတူကွဲပြားမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာ မှုရှိခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။)
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းအပေါ်တွင် စိတ်အားထက်သန်စွာအချိန်ပေးမှု (အခြားတွင် ဒါရိုက်တာရာထူးများစွာ ရယူထားသည့် ဒါရိုက်တာများသည် ၎င်းတို့၏တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရန် လုံလောက်သောအချိန် များပေးထားခြင်း ရှိမှုကို စီစစ်ရန်လိုအပ်သည်။)
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများ၏ ဖွဲ့စည်းပုံ (အစည်းအဝေးများကို သုံးလတစ်ကြိမ် ကျင်းပပါသည်။ စီးပွားရေးအရ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် လုံလောက်သော အကြိမ်အရေအတွက်၊ ပို့ဆောင်ထောက်ပံ့ရေး ကိစ္စရပ်များ၊ အစည်းအဝေးအစီအစဉ်၊ ဒါရိုက်တာများအတွက် စာရွက်စာတမ်းများ၊ ဆွေးနွေးချက် တစ်ခုစီတိုင်းအတွက် လုံလောက်သောအချိန်ပေးမှု၊ လုံလောက်သော အကြံဉာဏ်များ ပေးအပ်နိုင်မှု၊ ဆွေးနွေးမှုများ၊ ငြင်းခုံမှုများကို ကြောက်ရွံ့စရာမရှိဘဲ လွတ်လပ်စွာဆောင်ရွက်နိုင်သည့် အစည်းအဝေး ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေ၊ သဘောမတူသော အမြင်များကိုလည်း ကြိုဆိုရန်၊ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများကို စနစ်တကျ မှတ်တမ်းတင်ထားပြီး အတည်ပြုပေးရန်။)
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏စီမံအုပ်ချုပ်မှု(သင့်လျော်သော ညှိနှိုင်းပြင်ဆင်မှုများ၊ ကုမ္ပဏီ၏စာရင်းအင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးစနစ်များ၏ မှန်ကန်ညီညွတ်မှုရှိစေရန်၊ အချိန်မီထုတ်ပြန်နိုင်မှု ဆုံးရှုံးနိုင်ချေရှိစွာရပ်များ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေဆန်းစစ်ချက်အပါအဝင် အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ဥပဒေလိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအား ဆန်းစစ်သုံးသပ်နိုင်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အချိန်လုံလောက်စွာ ပေးပါသည်။)
- အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများ၏ တန်ဖိုး (ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များသည် အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများ၏ တန်ဖိုးဖန်တီးနိုင်မှုနှင့် အမျိုးမျိုးသော အကျိုးစီးပွား ဆက်နွယ်သူများကိုဆက်သွယ်ထိတွေ့မှု နည်းလမ်းတို့ကို ဆန်းစစ်ရန် အတွက် လုံလောက်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် သတင်းအပြည့်အစုံရရှိမှု၊ စိတ်ကောင်းစေတနာရှိမှု၊ တာဝန်ကျေပွန်မှု၊ ဂရုတစိုက်ရှိမှုတို့ဖြင့် ဆောင်ရွက်သောကြောင့် ရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများသည် မျှတသော ဆက်ဆံမှုကို ရရှိကြပါသည်။)
- စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တို့၏ ဆက်ဆံရေး (စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က စောင့်ကြည့်လေ့လာပြီး အကဲဖြတ်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ အခကြေးငွေခံစားခွင့်ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့တို့သည် သတင်းအချက်အလက်များ အပြန်အလှန်ဖလှယ်ရန်နှင့် တက်ကြွစွာဆက်သွယ်နိုင်သည့် အခွင့်အရေးရှိပါသည်။)

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးမှု (လုံလောက်သော လုပ်ငန်းခွင်သင်တန်းနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်မှု သင်တန်းများကို ပြုလုပ်ပေးပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကော်ပိုရိတ် ယဉ်ကျေးမှုနှင့် တန်ဖိုးထားမှုများ၊ သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာနှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ သက်မှတ်ချက်များကို ချမှတ်ပေးသည်။)
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား အကဲဖြတ်သုံးသပ်ချက် (ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ၏ ထိရောက်မှုကို ဆန်းစစ်ရန်အတွက် စံနှုန်းများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်သည့် စွမ်းအားတို့ကို ဆန်းစစ်နိုင်ရန် အကြံပြုပါသည်။)

NC ဥက္ကဋ္ဌ သည်ကုမ္ပဏီ၏ တစ်ဦးတည်းသော သီးခြားလွတ်လပ်သည့် ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ နှစ်စဉ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တစ်ခုလုံး၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို ထိရောက်စွာနှင့် သင့်တော်စွာထမ်းဆောင်နိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တို့ကြား သတင်းအချက်အလက် စီးဆင်းမှုနှင့်ဖြန့်ဖြူးမှုတို့၏ အရည်အသွေး၊ ပမာဏနှင့် အချိန်မှန်ဖြစ်မှုတို့ကို ဆန်းစစ်တင်ပြပါသည်။ NC သည် ၎င်း၏ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရန်အတွက် လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ထိုအချက်ထဲတွင် ဥပမာအားဖြင့် ဒါရိုက်တာများ၏ နောက်ခံသမိုင်းကြောင်း၊ ဒါရိုက်တာများက ၎င်းတို့အမှီအခိုကင်းကြောင်း ကြေညာသည့်အခါတွင် ဖြည့်သွင်းထားသည့် အချက်များလည်း ပါဝင်ပါသည်။

အခန်း ၂။ အကျိုးခံစားခွင့် ကိစ္စရပ်များ လုပ်အားခနှင့် ချီးမြှင့်ငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် တာဝန်

ဦးမြတ်သင်းအောင် (ဥက္ကဋ္ဌ)

ပါမောက္ခဒေါက်တာရီရီမြင့် (အဖွဲ့ဝင်) °

ဦးကြည်အေး (အဖွဲ့ဝင်)

လုပ်အားခနှင့် ချီးမြှင့်ငွေသတ်မှတ်ရေးကော်မတီကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ရှိ အဖွဲ့ဝင်ဒါရိုက်တာများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသာ ပါဝင်ပါသည်။ ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်အားခနှင့်ချီးမြှင့်ငွေ သတ်မှတ်ခြင်းမူဝါဒ လုပ်ငန်းစဉ်များကို စဉ်းစားဆုံးဖြတ်ပြီး ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ကို အကြံပေးမှုများ ပြုလုပ်ပေးရပါသည်။ ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာရည်မှန်းချက်များကို အထောက်အကူဖြစ်စေရန် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များဖြင့် လုပ်ဆောင်ပေးခြင်းတို့အပြင် ဒါရိုက်တာများနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ တာဝန်မှလွတ်ဆင်းသည့်အခါတွင် ဝန်ဆောင်မှုသဘောတူညီချက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုရာ၌ ထိုစာချုပ်ထဲတွင် မျှတပြီးကြောင်း ကျိုးဆီလျော်သော အချက်များပါဝင်စေရန် ဆောင်ရွက်ပေးရပါသည်။

RC သည် တွင် ထမ်းဆောင်ရသည့် တာဝန်များနှင့် သင့်လျော်သော ခံစားခွင့်လစာများကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းပေးပါသည်။ လုပ်ငန်းအခြေအနေ၊ နိုင်ငံ့ယဉ်နိုင်သော အခြားသော ကုမ္ပဏီများ၏ စံနှုန်းများ၊ ကုမ္ပဏီတွင်းလုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်နှင့် တစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည် စသည့်အချက်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး သတ်မှတ်ခြင်းဖြစ်သည်။ RC သည် ဒါရိုက်တာများက ကုမ္ပဏီအား အောင်မြင်စွာ စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ်မူတည်၍ ဒါရိုက်တာလစာ၊ ခံစားခွင့်၊ အပိုဆုကြေး ငွေ၊ ရွေးချယ်ခွင့်၊ ရှယ်ယာအပေါ် အခြေခံသည့် မက်လုံးများ၊ ဆုကြေးများ၊ ပစ္စည်းအကျိုးခံစားခွင့်များ အစရှိသော ခံစားခွင့်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးပါသည်။ RC ၏ တာဝန်များအသေးစိတ်ကို ကုမ္ပဏီ၏ CG တွင် လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ထိပ်တန်းဝင်ငွေရှိသော အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများနှင့်အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာများအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်

ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၎င်း၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများနှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများအား ၎င်းတို့ကို ပေးအပ်ထားသော တာဝန်ပစ္စည်းများနှင့် ကိုက်ညီသည့် မျှတသော၊ ရှေ့နေ့က ညီညွတ်မှုရှိသော၊ ထိုက်တန်သော အကျိုးခံစားခွင့်များကို ပေးအပ်နိုင်ရန် ကြိုးစားထားပါသည်။ ဈေးကွက်တွင်း နှုန်းထားများ နှင့်နိုင်ငံ့ယဉ်ကျေးမှု ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာများကို ပေးအပ်သော အကျိုးခံစားခွင့်များမှာ အရည်အသွေးနှင့် တန်ဖိုးများအရ ထိုက်တန်မှုရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ပုံစံကို အောက်ပါအချက်များပေါ်တွင် အခြေခံ၍ သတ်မှတ်ထားပါသည်။

- ပုံသေလစာ
- အပိုဆုကြေးများ သို့မဟုတ် ပြောင်းလဲနိုင်သော ခံစားခွင့်များ၊
- ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာများချီးမြှင့်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် အခြားသောဆုလဒ်များ

ဇယားကို စာမျက်နှာ (၅၉) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

အခန်း ၃။ တာဝန်ခံမှုနှင့် စာရင်းစစ်မှု

စာရင်းစစ် နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်တာဝန်

ဦးကြည်အေး (ဥက္ကဋ္ဌ)

ပါမောက္ခဒေါက်တာရီရီမြင့် (အဖွဲ့ဝင်) °

ဦးသန်းအောင် (အဖွဲ့ဝင်)

ARMC ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ရှိ အဖွဲ့ဝင်ဒါရိုက်တာများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြင့်သာ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်၊ ဥပဒေလိုက်နာမှု ထိန်းချုပ်မှု၊ အုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်တို့နှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များတွင် လွတ်လပ်စွာ အကြံပေးသည့်အပြင် ဘဏ္ဍရေးရှင်းတမ်းများနှင့် ပတ်သက်သည့် ကိစ္စရပ်များအပါအဝင် အခြားလိုအပ်သည့် တာဝန်ပစ္စည်းများကိုပါ လုပ်ဆောင်၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အကူအညီပေးရပါသည်။ ARMC သည် နှစ်ဝက်တိုင်းနှင့် နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍရေးထုတ်ပြန်ချက်များကို သုတ်အဖွဲ့သို့ မတင်ပြမီ ပြန်လည်စစ်ဆေးခြင်း၊ အထူးသဖြင့် စတော့အိတ်ချိန်းနှင့် စဉ်းမျဉ်းပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ ပြောင်းလဲထားသည့် စာရင်းကိုင်မူဝါဒနှင့် အလေ့အထများ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်၊ ငွေစစ်စာရင်းနှင့် စာရင်းကိုင်စံချိန်စံညွှန်းများအပေါ် အာရုံစိုက်စစ်ဆေးသည်။

ARMC သည် စီမံအုပ်ချုပ်သူအဖွဲ့နှင့် အလုပ်တွဲလုပ်ခြင်း၊ ညွှန်ကြားချက်များပေးခြင်းဖြင့် မူဝါဒများကို ပြန်လည် သုံးသပ်ခြင်း၊ ရေးဆွဲခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ မဟာဗျူဟာရည်မှန်းချက်များကို ရရှိနိုင်ရန်အတွက် စနစ်တကျ တည်ဆောက်ထားသော ဆောင်ရွက်ချက်များဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသော နေရာများအား ဖြေရှင်းခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ရပါသည်။ ARMC သည် ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ မဟာဗျူဟာများ လက်ရှိဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ထိစပ်မှုအခြေအနေများကို လေ့လာသုံးသပ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အကြံပေးပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံစည်းမျဉ်းအရ ARMC သည် တည်ဆဲဥပဒေအရ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် စည်းမျဉ်းအရ လိုအပ်သောတာဝန်များကို တာဝန်ယူလေ့ရှိပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က အချိန်အား လျော်စွာ ချမှတ်ထားသော ARMC က တာဝန်ယူရန် လိုအပ်သော ပြင်ဆင်မှုများကိုလည်း ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ တာဝန်ခံမှု

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အခြေခံအားဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်၍ အစုရှယ်ယာရှင်များအား တာဝန်ခံရပါသည်။ ထို့ကြောင့်စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် တိကျမှန်ကန်သည့် သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ပြောင်းလဲတိုးတက်မှုများအား အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အားအသိပေးခြင်းမှာ အထူးအရေးကြီးသည်ကို သိရှိနားလည်ထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီကိုယ်စား အသိပေးထားသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ချမှတ်နိုင်ရန် မှန်ကန်သည့်သတင်း အချက်အလက်များ ရှိရပါမည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် အတည်ပြုခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပြီး ရှယ်ယာရှင်များအား တိကျရှင်းလင်းသော ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်အစီရင်ခံစာများကို ပေးအပ်နိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍရေးအစီရင်ခံစာများအား မထုတ်ပြန်မီ ကြိုတင်ဖတ်ရှု အတည်ပြုချက် ပေးရပါသည်။

° ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ၁၇ ရက်တွင် FMI ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အနားယူခဲ့သည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေနှင့် ဝင်ငွေအား ထိခိုက်နိုင်သော အလားအလာရှိသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များအားလုံးကို စစ်ဆေးသုံးသပ်ရသည့်အပြင် အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် အစုပေါင်းအမြတ် ခွဲဝေပေးခြင်းအား ကြေညာခြင်းကိုလည်း အကြံပြုခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာများ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ဝယ်ယူခြင်း၊ ထုခွဲရောင်းချခြင်း အတည်ပြုဆုံးဖြတ်ပေးရပါသည်။ ဒေသခံပြည်သူများအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်နိုင်ခြင်းကို အထူးအာရုံစိုက်ရမည့် စီမံကိန်းများ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် အထူးစီမံကိန်းများ အပေါ်တွင် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အား အကြံပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်မှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုပေါ် အခြေပြုသော ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်မှု (Risk Based Internal Audit) သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲခြင်းအဖွဲ့မှဆောင်ရွက်နေသော အဓိကလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ထိန်းချုပ်မှုနှင့်စီမံအုပ်ချုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များအား ထိရောက်တိုးတက်မှုရှိစေရန် စနစ်ကျ၍ စည်ကမ်းကျသော နည်းလမ်းတစ်ရပ် ဖြစ်လာစေရေးနှင့်ရည်မှန်းချက်အတိုင်း ပြီးမြောက်စေရေးကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရန် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ERM မူဘောင်နှင့် ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်မှု မူဘောင်များ၏ အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို စာမျက်နှာ ၇၄ တွင် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

လွှဲလပ်သော (ကုမ္ပဏီပြင်ပ) စာရင်းစစ်အဖွဲ့

ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများ၏ စာရင်းများကို စစ်ဆေးရန်အတွက် Myanmar Vigour & Associates Limited (“Deloitte Myanmar”) ကို ပြင်ပစာရင်းစစ် အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ရွေးချယ်ထားပါသည်။ ထိုပြင်ပ စာရင်းစစ်အဖွဲ့အစည်း၏အစီရင်ခံစာကို ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ထုတ်ပြန်သော နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ၏လွတ်လပ်သော စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာကဏ္ဍတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် စာရင်းတိုင်များအတွက် နိုင်ငံတကာကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများအဖွဲ့ (IESBA) မှ ချမှတ်ထားသော ပုဒ်မ ၂၉၀ - သီးခြားလွတ်လပ်မှုကို လိုက်နာပါသည်။ ထိုပုဒ်မ၏ ဆိုလိုချက်မှာ ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်စပ်နေသော အဖွဲ့အစည်းများအား စာရင်းစစ်က စာရင်းနှင့် မသက်ဆိုင်သော အကြံပြုချက်များကို ပေးအပ်ခြင်းမပြုရဟူ၍ ဖြစ်ပါသည်။

နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာများ ထုတ်ဝေခြင်း

ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံးချိန်မှ ရက်ပေါင်း ၉၀ အတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာများကို ထုတ်ဝေရမည်ဟူသော ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်များနှင့် ဖလှယ်ခြင်းဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများကို တိတိကျကျ လိုက်နာပါသည်။ ထိုရှင်းတမ်းများတွင် ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပေါ်တွင် မှန်ကန်သော၊ မျှတသောအမြင်များကို ဖော်ပြသည့်

စုပေါင်းဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ဖြစ်ကြောင်း ဒါရိုက်တာများ၏ ဝန်ခံကြေညာချက်လည်း ပါဝင်ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာများ၊ ဈေးနှုန်းအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များအား Y5X အင်တာနက်စာမျက်နှာ၊ ကုမ္ပဏီ၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာ၊ သတင်းထုတ်ပြန်ချက်နှင့် သတင်းစာရှင်းလင်းပွဲများတွင် ကြေညာချက်များ ထုတ်ပြန်၍ ရှယ်ယာရှင်များထံ ဖြန့်ဝေပါသည်။

အသိပေးတိုင်ကြားခြင်းမူဝါဒ

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ကုမ္ပဏီတွင်းဌာနများတွင် အဆင့်အတန်း အမြင့်ဆုံး ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှုနှင့် တာဝန်ခံမှုတို့ကိုရရှိစေရန် စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားပါသည်။ ဤသို့ စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားသည့်အညီ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ မရိုးမသားမှုများ၊ မဆီလျော်မှုများအား အသိပေးတိုင်ကြားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း (“မူဝါဒ”) ကို ချမှတ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်စရာများ တွေ့ရှိရပါက ထိုစိုးရိမ်ချက်များကို ထုတ်ဖော်ပြောကြားနိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဆက်လက်၍ လျင်မြန်စွာအရေးယူမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဤမူဝါဒသည် ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ၊ ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများက တစ်စုံတစ်ရာ မရိုးသားမှုများ ပြုလုပ်သည်ကို ဖော်ထုတ်တိုင်ကြားခံရပါက မြန်ဆန်ထိရောက်သောနည်းဖြင့် ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စေ့စပ်သေချာစွာ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် လိုအပ်သလို ကုစားမှုလုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အာမခံချက်ကို တိကျရှင်းလင်းပြတ်သားသော ထုတ်ပြန်ချက် တစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုမူဝါဒသည် ဝန်ထမ်းများအား ကုမ္ပဏီအတွင်း ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော စိုးရိမ်စရာများကို ပြင်ပတွင်အခြားနည်းလမ်းများဖြင့် အဖြေမရှာပဲ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုစေရန် အားပေးထားသော မူဝါဒဖြစ်ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ မသင့်တော်သော ဖြစ်ရပ်များအနာဂတ်တွင် ထိုကဲ့သို့ မရိုးသားမှုများအား မဖြစ်ပေါ်စေရေးအတွက် ကြိုတင်တားဆီး ကာကွယ်နိုင်မည့်မူဝါဒများချမှတ်ရန် အစွမ်းကုန် ကြိုးစားသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ အကယ်၍တိုင်ကြားခံရသူက ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါက အဆင့်မြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး သို့မဟုတ် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌသိရှိစေရန်နှင့် ဆက်လက်အရေးယူနိုင်ရန် တင်ပြရမည်။

သတင်းပေးတင်ပြသည့် လမ်းကြောင်းသည် ဝန်ထမ်းများအား တာဝန်ယူမှုရှိစွာ တုံ့ပြန်နိုင်ရန် ကုမ္ပဏီ၏ဂုဏ်သိက္ခာကို သက်လိုက်မှုမရှိဘဲ ကာကွယ် ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန်နှင့် အများပြည်သူ၏ ယုံကြည် စိတ်ချမှုကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော ယဉ်ကျေးမှုကို မွေးမြူပျိုးထောင်ခြင်းဖြင့် ဤဖြစ်စဉ်ကို အရှိန်မြှင့်တင်နိုင်ပြီး ကူညီရာရောက်ပါသည်။ ဤမူဝါဒ၏ နောက်ခံသမိုင်းကြောင်းနှင့် သတင်းပေးတင်ပြနိုင်သည့် လမ်းကြောင်းတို့ကို ကုမ္ပဏီအင်တာနက် စာမျက်နှာတွင် ရှင်းပြထားပါသည်။

ဆက်နွယ်ပတ်သက်သည့်သူများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှုများ

ဆက်နွယ်ပတ်သက်သူနှင့်ပြုလုပ်သည့် မည်သည့် ဆောင်ရွက်မှုမျိုးမဆို လွတ်လပ်တဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်မှ ချင့်ချိန်စဉ်းစား၍ သင့်တင့်မျှတစွာ ပိုင်းခြားနိုင်စွမ်း အခြေအနေများရှိစေခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒဖြစ်ပါသည်။ ARMC သည် ဆက်နွယ်ပတ် သက်သူများနှင့် ပြုလုပ်သည့် ဆောင်ရွက်မှုများနှင့် ထုတ်ပြန်မှုများကို စောင့်ကြည့်သုံးသပ်ရမည်။

ဆက်နွယ်ပတ်သက်သူများနှင့် ပြုလုပ်သည့်ဆောင်ရွက်မှုများသည် ကုမ္ပဏီနှင့် အစုရှယ်ယာရှင် များ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဆန့်ကျင်သော အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဖြစ်မှု သို့မဟုတ် ဖြစ်နိုင်ချေရှိမှုများ ပေါ်ပေါက်နိုင်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် ဆက်နွယ်ပတ်သက်သူများ သတ်မှတ်ခြင်း၊ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အပြုအမူများ၊ အထောက်အထားများအတွက် လမ်းညွှန်ချက်များကို ချမှတ်ထားပါသည်။

ထိုမူဝါဒ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ (က)ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ရုပ်ဝတ္ထုပစ္စည်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက် (ခ) ကုမ္ပဏီနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးအတွက် မည်သည့်ဆက်နွယ် ပတ်သက်သူများမဆို ပြုလုပ်သည့် ဆောင်ရွက်မှုများ အတွက် ဥပဒေ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ခွင့်ပြုချက် ရယူခြင်း၊ ထုတ်ပြန်ကြေငြာခြင်း၊ သတင်းပေးပို့ခြင်းများကို စနစ်တကျ လုပ်ဆောင်ရမည်။ အသေးစိတ်သိလိုပါက ကုမ္ပဏီ၏ CG လက်စွဲစာ အုပ်ကို ကြည့်ရှုရန် ဖြစ်ပါသည်။

လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံး နိုင်ချေရှိမှု

စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အက်ဖြတ်ခြင်း အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် တွေ့ရှိထားသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်မှုများနှင့် ထိန်းချုပ်မှုများအား နီးကပ်စွာ လေ့လာစောင့်ကြည့်မှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပြီး ပြန်လည်သုံးသပ်မှုနှင့် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန်လုပ်ငန်းများအတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေတစ်ခုတွင် မှတ်ပုံတင်ထားပါသည်။ ARMC သည် ကုမ္ပဏီမှ ကြိုတင် တွေ့နေရသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ကျင့်သုံးခြင်းရှိမရှိကို စောင့်ကြည့်လျက်ရှိပြီး ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲခြင်း မူဘောင်ကို အစဉ်သုံး သပ်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ချက်ခြင်း ဖြေရှင်းရန်လိုအပ်သည့် ရှိရင်းစွဲ (သို့) အသစ်ကြို တွေ့ရမည့် ကြီးမားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ခံနိုင်ရည်ရှိမှု ထက်ပိုသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ မှုများအတွက် အကြီးတန်း စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ARMC သို့ အမြန်ဆုံး သတင်းပို့ရမည်။

အခန်း ၄။ ရှယ်ယာရှင်များ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု

၄.၁။ အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများ အခွင့်အရေးများနှင့် အထွေထွေအစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း

ရှယ်ယာရှင်များ၏ အခွင့်အရေးများ

ကုမ္ပဏီသည် ရှယ်ယာရှင်များ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ အသိုက်အခန်းနှင့် သတင်းစီဒီယာတို့အား ဆက်သွယ်ရန်အတွက် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော ထုတ်ဖော်ကြေညာချက်များ ထုတ်ပြန်ရန် ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဆက်သွယ်ရေးစနစ်တစ်ခုကို တည်ဆောက်ပြီး ရှယ်ယာရှင်များထံသို့ ဘဏ္ဍာရေးအချက်အလက်များ၊ ရှယ်ယာဈေးနှုန်းကို သက်ရောက်မှုရှိသော ပြည့်စုံသည့် အချက်အလက်များအားအချိန်မှန်ပေးပို့လျက် ရှိပါသည်။ တစ်နှစ်လျှင်နှစ်ကြိမ် ဘဏ္ဍာရေးရလဒ်များ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ ဆွေးနွေးမှုနှင့် ဆန်းစစ်လေ့လာမှုများအပါအဝင် အခြားသော သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်းကို အပြောင်းအလဲများ ရှိသည့်အခါတိုင်း YSX နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အင်တာနက် စာမျက်နှာ <https://fmi.com.mm/investors/announcements/> တို့တွင် ချက်ချင်းကြေညာပါသည်။ သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များနှင့် အက်ဖြတ်များနှင့် သတင်းစာရှင်းလင်းပွဲ ပြုလုပ်ခြင်းတို့ကိုလည်း ကြီးမားသော ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုများ ရှိသည့်အခါတိုင်းတွင် ကုမ္ပဏီအမှုဆောင်အရာရှိများကိုယ်တိုင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ နောက်ဆုံး ဘဏ္ဍာရေးရလဒ်များ၊ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာများ၊ သတင်းစာရှင်းလင်းပွဲတွင် တင်ပြခဲ့သည့် အကြောင်းအရာများအား အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် အချိန်ကာလနှင့်တကွဖော်ပြထားပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် ဆက်ဆံရေး ဟူသော အင်တာနက်စာမျက်နှာတစ်ခုကိုလည်း ဖန်တီးထားပြီး ရှယ်ယာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဖော်ပြပေးလျက် ရှိပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများနှင့် အခြားသော စုံစမ်းမေးမြန်းမှုများအတွက် ဆက်သွယ်ရမည့် လိပ်စာအသေးစိတ်မှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

Corporate Office
info-fmi@yoma.com.mm
+၉၅-၁-၃၆၈၇၆၆
<https://fmi.com.mm>

သည်ကမ်းပတ်စ်၊ ၁ ရုံးများရိပ်သာဝန်း၊
ကုက္ကိုရိပ်သာလမ်း၊ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာ၊
လှိုင်သာယာမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့၊
၁၁၄၀၁၊ မြန်မာ။

အထွေထွေအစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း

ကုမ္ပဏီသည် အထွေထွေအစည်းအဝေးပွဲများတွင် ရှယ်ယာရှင်များ တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆင်နွှဲခြင်းကို အားပေးပါသည်။ AGM အစည်းအဝေးအကြောင်းကြားစာများနှင့် သက်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များကို (၂၈) ရက် ကြိုတင်၍ ပေးပို့ပါသည်။ AGM တွင် လုပ်ဆောင်ရမည့် အသေးစိတ်အချက် အ

လက်များကို မှတ်စုများ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်တကွ အင်္ဂလိပ်မြန်မာ နှစ်ဘာသာဖြင့် ရှင်းပြထားပါသည်။ AGM အကြောင်းကြားစာများကို ပြည်တွင်း နေ့စဉ် သတင်းစာများတွင် ကြော်ငြာများထည့်သွင်းခဲ့ပြီး ပုံမှန်အားဖြင့် အကြောင်းကြားစာ စာအုပ်များနှင့် နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာများကို စာတိုက်မှတစ်ဆင့် ပေးပို့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ အထွေထွေအစည်းအဝေးများကို အများပြည်သူ သွားလာရလွယ်ကူသော မြို့လယ်ခေါင်များတွင် နှစ်စဉ် ကျင်းပလေ့ရှိပါသည်။ အစည်းအဝေးမတက်ရောက်နိုင်သော ရှယ်ယာရှင်များသည်လည်း ၎င်းတို့ကိုယ်စား တက်ရောက်မဲပေး မည့်သူကို ဝေလွှတ်နိုင်ပါသည်။ ကိုယ်စားလှယ်လွှဲစာများကို ကုမ္ပဏီရုံးချုပ်သို့ AGM မစတင်မီ (၄၈) နာရီထက်နောက်မကျဘဲ ပို့ပေးရမည် ဖြစ်ပါသည်။ လက်ထောင်၍ မဲခွဲသည့်စနစ်ဖြစ်သည့် အတွက် ရှယ်ယာရှင်တိုင်း တစ်မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိပြီး ရှယ်ယာရှင်တစ်ယောက် ပိုင်ဆိုင်သော ရှယ်ယာတစ်စုအတွက် တစ်မဲရမည်ဖြစ်သည်။ AGM တွင် အတည်ပြုလိုက်သော ဆုံးဖြတ်ချက် တစ်ခုစီတိုင်းကိုလည်း YSX နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာတို့တွင် ထုတ်ပြန်ကြေညာပါသည်။ ရှယ်ယာရှင်များသည် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရာတွင်ပါဝင်ဆင်နွှဲခွင့်ရှိပြီး ရှယ်ယာခွဲဝေခြင်း၊ ရှယ်ယာထုတ်ဝေခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံစည်းမျဉ်းကို ပြင်ဆင်ခြင်း အစရှိသည့် ကိစ္စရပ်များတွင် ဝင်ရောက်ဆုံးဖြတ်ခွင့် ရရှိပါသည်။ AGM ၏ အခမ်းအနားအစီအစဉ်များတွင် အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် COO က ရှယ်ယာရှင်များအား ကုမ္ပဏီ ၏ ကုန်ခွဲသောနှစ်အတွင်း ယေဘုယျ စွမ်းဆောင်ရည်နှုတ်သက်ပြီး ရှင်းလင်းတင်ပြပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် ၎င်းတို့၏ စိတ်ကူးများ၊ အယူအဆများကို တင်ပြခွင့်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီနှင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအကြောင်းမေးခွန်းများမေးရန် အခွင့်အရေးရရှိပါသည်။ ဒါရိုက်တာများနှင့်အရေးကြီး အမှုဆောင်အရာရှိများလည်း အဆိုပါ အစည်းအဝေးသို့တက်ရောက်ပြီး တင်ပြသည့် ကိစ္စများနှင့် မေးခွန်းများကို ဖြေရှင်းပေးပါသည်။

အမြတ်ဝေစုမူဝါဒ

ကုမ္ပဏီသည် ဘဏ္ဍာရေးစွမ်းဆောင် ရည်၊ ရေတိုနှင့် ရေရှည်အရင်းအနှီး လိုအပ်ချက်များ၊ အနာဂတ်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အစီအစဉ်များနှင့် အထွေထွေစီးပွားရေး အခြေအနေများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး တစ်နှစ်လျှင်တစ်ကြိမ် အစုရှယ်ယာရှင်များအား အမြတ်ဝေစုထုတ်ပေးသည့် အမြတ်ဝေစု မူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ရှယ်ယာရှင်များ၏ မျှော်မှန်းချက်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအနှီးများအား အမျှော်အမြင်ရှိစွာ စီမံခန့်ခွဲမှုကြားတွင်မျှတစွာ စဉ်းစားလျက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က လွတ်လပ်စွာဆုံးဖြတ်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ထိုမူဝါဒကို အချိန်အားလျော်စွာ ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ပြင်ဆင်ရန်၊ အသစ်ရေးဆွဲရန် လုပ်ပိုင်ခွင့် အပြည့်အဝရှိပါသည်။ အမြတ်ဝေစုများ ပေးအပ်သည့်နေရာတွင် ရှယ်ယာရှင်များအားလုံးကို တန်းတူညီမျှစွာဆက်ဆံပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အကြံပြုချက်အတိုင်း AGM တွင် ရှယ်ယာရှင်များက အတည်ပြုပေးပါသည်။ ဒါရိုက်

တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာ လိုအပ်ချက်များ၊ လုပ်ငန်းတိုးချဲ့ခြင်း အစီအစဉ်များကို သုံးသပ်၍ ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် အမြတ်ဝေစုမပေးရန် အကြံပြုခဲ့ပါသည်။

၄.၂။ အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု

ကော်ပိုရိတ် တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လုပ်ဆောင်ပုံနည်းလမ်းများ

ကုမ္ပဏီသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်းရှိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ဝန်ထမ်းများအား လုံးအတွက် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကျင့်ဝတ် ("COC") ကို ရေးဆွဲချမှတ်ထားပါသည်။ COC သည် ဝန်ထမ်းအဆင့်တိုင်းအတွက် လိုက်နာရမည့် အခြေခံစည်းမျဉ်းဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စု COC ၏ သဘောတရားများအတိုင်း လိုက်နာရမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများနှင့် ဆက်ဆံသည့်အခါတွင် အမြင့်မားဆုံး ဂုဏ်သိက္ခာဖြင့် တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများကို ဖြည့်ဆည်းရန်လိုအပ်ပါသည်။ COC ကိုလိုက်နာမှုရှိစေရန် နည်းလမ်းများကို ချမှတ်ထားပြီး COC ကို ဖောက်ဖျက်ပါက စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး ဆောင်ရွက်ချက် ၁ ဖြင့် ရင်ဆိုင်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ကုမ္ပဏီ၏ အမှတ်လက္ခဏာနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအတွက် အချက်အချာကျသည့် မြင့်မားသော ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာစံနှုန်းကို ထိန်းသိမ်းရန် စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထား သည့်အလျောက် ကုမ္ပဏီသည် အောက်ပါ ကော်ပိုရိတ်မူဝါဒများကို လက်ခံကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။

- လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ ဆန့်ကျင်ရေးမူဝါဒ
- အကျင့်ပျက်ခြစားမှု ဆန့်ကျင်ရေးမူဝါဒ
- လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်
- အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဖြစ်ခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒ
- ကော်ပိုရိတ် လူမှုတာဝန်ချဉ်းကပ်မှု
- မတူကျဲပြားခြင်းအတွက်မူဝါဒ
- ဝန်ထမ်းများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုမူဝါဒ
- ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒ
- လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ
- မြေသိမ်းဆည်းခြင်းမူဝါဒ
- ရေတိုဘဏ္ဍာရေး အကျိုးအမြတ်ကို ကျော်လွန်၍ ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အတွက် ဆုချီးမြှင့်သည့် အလေ့အထ
- အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံခြင်း
- အသိပေးတိုင်ကြားခြင်းမူဝါဒ

အဆိုပါ မူဝါဒများကို ကုမ္ပဏီ၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာ <https://fmi.com.mm/governance/corporate-policies/> တွင် ဝင်ရောက်ဖတ်ရှု နိုင်ပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မှားယွင်းသော လုပ်ဆောင်ချက်များကို ကျူးလွန်မိနိုင်ခြင်းများကို ကုစားရန် နည်းလမ်းများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ကုမ္ပဏီက ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုကို ကိုယ်စားပြုသည့် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်သော

ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ကြားခံများ၊ အတိုင်ပင်ခံများ။ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ၊ ပစ္စည်းထောက်ပံ့ပေးသူများ အပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းတိုင်းက ထိုမူဝါဒများကို နားလည်ပြီး ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများနှင့် ဆက်ဆံရေးအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း

အခြားသော ဈေးကွက်အတွင်းမှ ကုမ္ပဏီများကဲ့သို့ပင် ကုမ္ပဏီသည်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အသိုင်းအဝန်းကို တိုးချဲ့ရန်ကြိုးစားလျက် ရှိပါသည်။ ရှယ်ယာရှင်များ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ လေ့လာဆန်းစစ်သူများအား ပြောများ၊ အစည်းအဝေးများ၊ အလုပ်ရုံ သင်တန်းများကို ပြည်တွင်း နှင့်ပြည်ပ နှစ်ခုစလုံးတွင် ပါဝင်ခြင်းဖြင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံလျက် ရှိပါသည်။ ဆိုရှယ်မီဒီယာ ပလက်ဖောင်းများမှ တဆင့် ရင်းနှီး မြှုပ်နှံသူများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ထိတွေ့ဆက်ဆံနိုင်လျက်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးအခြေအနေကိုဖော်ပြ၍ ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများထံမှ တုံ့ပြန်မှုတချက်များ ကိုလည်း လက်ခံနားထောင်လျက် ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံရေးကို မည်သို့ စီမံခန့်ခွဲလျက်ရှိသည်နှင့်ပတ်သက်၍ ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအစီရင်ခံစာတွင် ပါဝင်သည့် "အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများနှင့်ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု" အခန်းတွင်တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ၎င်းနှင့် အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများကို တန်ဖိုးထားလေးစားပြီး ကုလသမဂ္ဂ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်၏ အခြေခံစည်းမျဉ်း (၁၀)ခုအား ထောက်ခံကြောင်း ကတိပြုခဲ့ပါသည်။ အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများ၏ သာယာဝပြောမှုကို ကာကွယ်ရန် ၎င်း၏ ကြိုးပမ်းမှုများသည် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲရေးဆိုင်ရာ အနစ်ချုပ်အစီရင်ခံစာ ၂၀၂၀ မတ်လ ၃၀ ရက်နေ့တွင် အဆုံးသတ်သည့် နှစ်ဝက်အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ သက်ဆိုင်သူများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုအတွက် ဆက်သွယ်ရန် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ကုမ္ပဏီ၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာနှင့် ဖေ့စ်ဘွတ်လူမှုမီဒီယာတို့တွင် ဖော်ပြထားသည်။ ကော်ပိုရိတ် လူမှုတာဝန်မူဝါဒတွင် ပြသထားသည့်အတိုင်း ကုမ္ပဏီသည် ရပ်ရွာလူထု၏ တန်ဖိုးကိုဖန်တီးရန် ရည်ရွယ်သည့် လူထုဝိမံကိန်းများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းပါဝင်မှု

ကုမ္ပဏီတွင် ၎င်း၏ ဝန်ထမ်းများပါဝင်မှုနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ပါဝင်မှု အားကောင်းလာစေရန် မူဝါဒများနှင့် အစီအစဉ်များထားရှိပါသည်။ ဤထိတွေ့

ဆက်ဆံမှု အစီအစဉ်များနှင့် ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ် သတင်းအချက်အလက်များအား သိရှိနိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုဆိုင်ရာလှုပ်ရှားမှုများ အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် ဝင်ရောက် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

အစုရှယ်ယာရောင်းဝယ်ရေး

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်များ လဲလှယ်ရောင်းဝယ်ရေး ဥပဒေပုဒ်မ ၅၅ (က) အရ "မည်သူမျှ လုပ်ငန်းလိုင်စင်မရှိဘဲ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် လုပ်ငန်းတစ်ခုခုကို လုပ်ကိုင်ခြင်း မပြုရ။" ဟု ဖော်ပြထားသည်နှင့်အညီ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် YSX တွင် ကုမ္ပဏီစာရင်းသွင်းပြီး နောက်ပိုင်း ကုမ္ပဏီသည် အကြောင်းအမျိုးမျိုးကြောင့် အထူးစာရင်းမှ ငွေချေးသက်သေခံ လက်မှတ်စာရင်းသို့ ပြောင်းလဲခြင်းမရှိသေးသည့် ၎င်း၏ရှယ်ယာရှင်များအား ချောမွေ့စွာပြောင်းလဲနိုင်ရန် တက်ကြွစွာထိတွေ့ဆက်ဆံခြင်းနှင့် အားပေးခြင်းများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ သို့မှသာ မြန်မာနိုင်ငံ စတော့အိတ်ဈေးကွက် တစ်ခုလုံးတွင် နိုင်ငံတကာ စံချိန်စံညွှန်းနှင့်အညီ book-entry transfer system ကို အပြည့်အဝ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး ထိုရှယ်ယာရှင်များသည် ရှယ်ယာအရောင်းအဝယ် ပြုလုပ်နိုင်သည့် အီလက်ထရွန်းနစ် ပလက်ဖောင်းကို အသုံးချနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် အတွင်းလူများ အစုရှယ်ယာရောင်းဝယ်ခြင်း ဖြစ်နိုင်ခြေကို ကာကွယ်တားဆီးနိုင်ရန်အတွက် YSX ထံသို့ လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို သိရှိထားသော ကုမ္ပဏီအတွင်းလူစာရင်းကို နှစ်စဉ်တင်ပြလျက်ရှိပါသည်။

အစုရှယ်ယာများ ရောင်းဝယ်သည့်အခါတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ဆဲဖြစ်သော ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုဝင်များက လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကို ချမှတ်ထားပါသည်။ ထိုအချက်များမှာ (က) SECM ၊ ကချမှတ်ထားသော အတွင်းလူများ ရောင်းဝယ်မှုလမ်းညွှန်ချက်များကိုလေ့လာပြီး လိုက်နာခြင်း၊ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် ကုမ္ပဏီများက ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာများကို ရောင်းဝယ်သည့် အခါတိုင်းတွင် အတွင်းလူရောင်းဝယ်ခြင်း ဖြစ်မဖြစ် စစ်ဆေးခြင်းကို လက်ခံရပါမည်။ (ခ) ကုမ္ပဏီက ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း မရှိသေးသော အရေးကြီးသော အချက်အလက်များကို သိရှိထားပါက ထိုအချိန်တွင် ရှယ်ယာ ရောင်းဝယ်မှုအား မပြုလုပ်ဘဲ စောင့်ထိန်းရပါမည်။ (ဂ) ကုမ္ပဏီတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေစဉ် ကုမ္ပဏီတွင် ပိုင်ဆိုင်ထားသော ရှယ်ယာများကို ရောင်းချခြင်းကို ရှောင်ရှားရပါမည်။ ဒါရိုက်တာများနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ၎င်းတို့၏ ရှယ်ယာ အရောင်းအဝယ်ကိစ္စများကို ရုံးဖွင့်ရက် (၃) ရက်အတွင်း သတင်းပို့ရပါမည်။

အတွင်းလူများ အစုရှယ်ယာရောင်းဝယ်မှုအား တားမြစ်ခြင်း

ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာနနှင့် မြန်မာနိုင်ငံငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အရေးကြီး သတင်းအချက်အလက်များကို သိရှိထားသော ဝန်ထမ်းများ အပါအဝင် အတွင်းလူများအနေဖြင့် ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်းမပြုရသေးသော အရေးကြီးသည့် သတင်းအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ ကိုယ်ပိုင် (သို့) တခြားသူအတွက် အစုရှယ်ယာများ ဝယ်ယူရောင်းချခြင်းကို တင်းကျပ်စွာ တားမြစ်ထားပါသည်။ အခြားပြင်ပမှ သူများအား အစုရှယ်ယာများ ဝယ်ယူရောင်းချရန် အကြံပေးခြင်းနှင့် အရေးကြီးသော သတင်းအချက် အလက်များအား ဖော်ထုတ်ခြင်းတို့ကိုလည်း တင်းကျပ်စွာ တားမြစ်ထားပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အတွင်းလူများ အစုရှယ်ယာရောင်းဝယ်မှုကို ကာကွယ်တားဆီးရန်အတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ချမှတ်ပြီး ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ရေးဆွဲခြင်းတို့ကို အချိန်အားလျော်စွာ ပြုလုပ်ရပါမည်။ ဝန်ထမ်းများကိုလည်း အတွင်းသတင်းများ အများ ပြည်သူထံသို့ မတော်တဆ မပေါက်ကြားစေရန် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။

၁၂၂ <https://secm.gov.mm/wp-content/uploads/2020/01/Supervisory-Guideline-Prevention-Insider-Trading-ENG-VersionRevised-on-22-1-2020.pdf?fbclid=IwAR1RdzLhiKpSY42UECF9WuU78Ve31Vz1TB6e60BANpk7rSOVKM0wows3-w>

RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROLS

The Group instills and promotes a culture of risk managing to allow prudent risk-based decision-making by embedding core values, principles, compliance and dynamic internal control systems in its day-to-day operations. Ongoing communication, education, monitoring and mitigation are an integral part of the Group's risk management culture and is adopted across all its business activities.

Investment assessments and due diligence exercises are carried out on prospective business opportunities to ensure that potential financial, operational and strategic risks are identified and mitigated prior to the Group making a commitment. In addition, Enterprise Risk Assessment is conducted across the wider Yoma Group as part of the Enterprise Risk Management Framework to ensure consistency with the wider Yoma Group's commitment to anti-corruption.

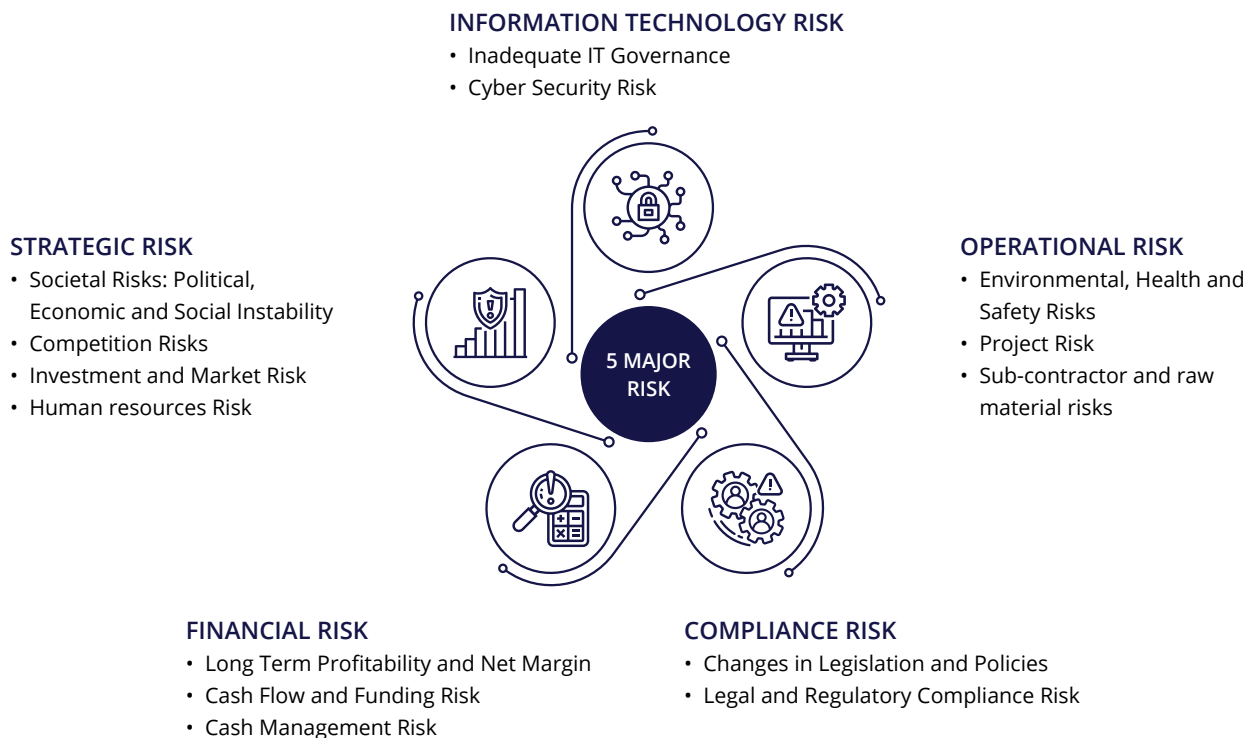
Enterprise risk assessments are carried out to determine the existence and effectiveness of the controls in place, review the changes in risk profile, and update the existing controls if required.

The wider Yoma Group's Enterprise Risk Management ("ERM") framework provides a sound system of risk management and internal controls; and is underpinned by a sound foundation of the wider Yoma Group's strong corporate governance culture, supported by five pillars of management control system being: Policies and Procedures, Internal External Audits, Due Diligence Reviews, Compliance Monitoring Reporting and Enterprise Risk Assessments.

RISK-BASED INTERNAL AUDIT

Risk-based internal audit is one of the main functions carried out by the wider Yoma Group's Risk Management team to help the businesses to accomplish its objectives by bringing a systematic, disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of risk management, control and governance processes through the ERM framework, outlined as follows:

- Risk identification and assessment;
- Development of key risk management strategies;
- Implementation of prevention, detection and response controls;
- Monitoring and mitigation of key risks and risk exposure levels and;
- reporting key risks and management performance to the wider Yoma Group board of directors.



Detailed risk factors can be referred in the Company's Financial Statements and website, which is duly updated from time to time.

ENTERPRISE RISK ASSESSMENT

The enterprise risk assessment ("ERA") is conducted across the wider Yoma Group by the Risk Management & Assurance team, in accordance with the Enterprise Risk Management ("ERM") framework applied by the wider Yoma Group. The senior management from each business unit participates in the ERA exercise.

The objectives of the ERA are to assist the wider Yoma Group in:

- Identifying and assessing the strategic, financial, operational, compliance and information technology risks of the wider Yoma Group;
- Establishing the controls mitigating the risks identified; and
- Confirming that there are adequate and effective controls to manage the risks of the wider Yoma Group.

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ နေ့စဉ် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတွင် ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကတန်ဖိုးထားမှုများ၊ မူဝါဒများနှင့်မှန်ကန်သော ထိန်းချုပ်မှုစနစ်များကိုအခြေခံ၍ အမျှော်အမြင်ရှိသည့် စွန့်စားမှုကိုအခြေခံသော ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်နိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများကို စီမံခန့်ခွဲသည့် အလေ့အကျင့်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုအလေ့အကျင့်ကို ဝန်ထမ်းများသိရှိလာအောင်ပြုလုပ်ခြင်း၊ အသိပညာပေးခြင်း၊ လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ လျော့ပါးအောင်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းအားလုံးတွင် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတွက် အမှန်တကယ် ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုမီတွင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာနှင့် မဟာဗျူဟာကျသည့် အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ဖော်ထုတ်ပြီးလျှင် ပါးသက်သာအောင် ပြုလုပ်ထားပြီး အလားအလာရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များအား ဂရုတစိုက် စစ်ဆေးခြင်းတို့ကိုလည်း ပြုလုပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အဂတိ လိုက်စားမှုဆန့်ကျင် ရေးမှုဝါဒနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီတွင်း နှစ်စဉ်စာရင်းစစ်ဆေးမှု အစီအစဉ်၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အဖြစ် Fraud Risk Assessment (လိမ်လည်မှုကို အခြေခံသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း) ကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုတစ်ခုလုံးအတိုင်းအတာဖြင့် လုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအပေါ် လက်ရှိထိန်းချုပ်မှု စနစ်များ၏ ထိရောက်မှုများကို သုံးသပ်ရန်၊ လိုအပ်ပါက ပြုပြင်ရန်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ၏ ပုံစံပြောင်းလဲနေမှုများကို သုံးသပ်ရန် တို့အတွက် နှစ်စဉ် Enterprise Risk Assessment (လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အကဲဖြတ်ခြင်း) များကို လုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိရောက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းချုပ်မှုစနစ်မူဘောင်များ ရှိစေရန်အား ကောင်းသော ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲမှုအုပ်ချုပ်မှု စနစ်ကို အခြေခံ၍ လုပ်ဆောင် ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ထို့ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲမှုအုပ်ချုပ်မှုစနစ်ကို စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်၏ အဓိကမူကြိုကြီး (၅) ရပ်ဖြစ်သည့် ပေါ်လစီများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ အ တွင်းအပြင် စာရင်းစစ်မှုများ၊ အကဲဖြတ်သုံးသပ်ချက်များ၊ လိုက်နာမှုရှိမရှိ စောင့်ကြည့် အစီရင်ခံစာပြခြင်းများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်

ငန်းဆုံးရှုံးမှုဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုတို့မှ အထောက်အကူပြုထားပါသည်။ ထိုမူကြိုများကို စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တို့မှ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲ လျက်ရှိပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုပေါ် အခြေပြုသော ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်မှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုပေါ် အခြေပြုသော ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်မှု (Risk Based Internal Audit) သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲခြင်းအဖွဲ့မှ ဆောင်ရွက်နေသော အဓိကလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ထိန်းချုပ်မှုနှင့်စီမံအုပ်ချုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များအား ထိရောက်တိုးတက်မှုရှိစေရန် စနစ်ကျ၍ စည်ကမ်းကျသော နည်းလမ်းတစ်ရပ် ဖြစ်လာစေရေးနှင့် ရည်မှန်းချက်အတိုင်း ပြီးမြောက်စေရေးကို အထောက်အကူ ပြုနိုင်ရန်အတွက် -

- (က) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- (ခ) အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲမှု မဟာဗျူဟာများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊
- (ဂ) ကာကွယ်ခြင်း၊ ရှာဖွေခြင်းနှင့် တုံ့ပြန်မှုထိန်းချုပ်စနစ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊
- (ဃ) အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအား ထိတွေ့မှုအဆင့်များကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းခြင်း၊
- (င) ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော ရိုးမကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုစွမ်းဆောင်ရည်တို့ကို အစီရင်ခံခြင်း။

အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အမျိုးအစား (၅) ခု

လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၊ ကျန်းမာရေးနှင့်အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ
- စီမံခန့်ခွဲမှု ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ
- ကုန်ထုတ်ကုန်လက်ခွဲနှင့် ကုန်ကြမ်းဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

- ကာလရှည်အမြတ်နှင့်အမြတ်အစွန်း
- ငွေကြေးစီးဆင်းမှုနှင့်ရန်ပုံငွေ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု
- ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲမှု ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

မဟာဗျူဟာကျသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

- လူမှုရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ - နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေးနှင့်လူမှုရေးမတည့်ဖြစ်မှု
- ယှဉ်ပြိုင်မှု ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ
- ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်ဈေးကွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု
- လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ

သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

- မလုံလောက်သောအိုင်တီအုပ်ချုပ်မှု
- ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေး ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

စည်းကမ်းလိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

- ဥပဒေနှင့် မူဝါဒပြောင်းလဲမှုများ
- ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းလိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ၏ အသေးစိတ် အကြောင်းအရင်းများကို ကုမ္ပဏီ၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဖော်ပြထားမည်ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာတွင်လည်း ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအကဲဖြတ်ခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ကျင့်သုံးလျက်ရှိသော လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအကဲဖြတ်ခြင်း (ERM) မူဘောင်နှင့်အညီ Risk Management & Assurance အဖွဲ့ကမ်းမကုမ္ပဏီအုပ်စုတစ်ခုလုံးတွင် နှစ်စဉ်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ လုပ်ငန်းတစ်ခုစီမှ အဆင့်မြင့်အရာရှိများသည် အဆိုပါ ERA ဆောင်ရွက်ချက်တွင် ပါဝင်ကြပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုက လက်ခံအတည်ပြုထားသော ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် စံနှုန်းများအတိုင်း အောက်ပါကိစ္စရပ်များတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရန် ERA ၏ ရည်မှန်းချက်များကို ချမှတ်ထားပါသည်။

- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မဟာဗျူဟာ၊ ဘဏ္ဍာရေး၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု၊ စည်းကမ်းလိုက်နာမှုနှင့် သတင်းအချက်အလက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- ဖော်ထုတ်ထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိန်းချုပ်ရန် နည်းလမ်းများကို ချမှတ်ထူထောင်ခြင်း၊
- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန်အတွက် လုံလောက်ပြီး ထိရောက်မှုရှိသော နည်းလမ်းများကို အတည်ပြုခြင်း။

FINANCIAL REPORT

FIRST MYANMAR INVESTMENT PUBLIC CO., LTD. AND ITS SUBSIDIARIES

(REGISTRATION NO. 121398001)

REPORT OF THE DIRECTORS AND CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

FINANCIAL CONTENTS

76-77	Report of the Directors
78	Statement of the Directors
79-81	Independent Auditor's Report
82-83	Consolidated Statement of Financial Position
84	Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
85-86	Consolidated Statement of Changes in Equity
87-88	Consolidated Statement of Cash Flows
89-142	Notes to Consolidated Financial Statements

REPORT OF THE DIRECTORS

The directors present their report together with the audited consolidated financial statements of First Myanmar Investment Public Co., Ltd. (the “Company”) and its subsidiaries (the “Group”) for the year ended September 30, 2020.

1. DIRECTORS

The directors of the Company in office at the date of this report are:

U Theim Wai @ Serge Pun
 U Myat Thin Aung
 U Than Aung
 U Tun Tun
 U Linn Myaing
 Prof. Dr. Aung Tun Thet
 U Kyi Aye
 Mr. Fernando Zobel de Ayala (Appointed on January 23, 2020)
 Mr. Jose Teodoro Limcaoco (Alternate) (Appointed on June 1, 2020)

2. PRINCIPAL ACTIVITIES

The principal activity of the Company is that of investment holding.

3. DIRECTORS’ INTEREST IN SHARES OR DEBENTURES

The directors holding office at the end of the financial year had no interests in the share capital of the Company as recorded in the register of directors’ shareholdings kept by the Company, except as follows:

Names of directors	Shareholdings registered in name of director		Shareholdings in which a director is deemed to have an interest	
	At beginning of year or date of appointment, if later	At end of year	At beginning of year or date of appointment, if later	At end of year
U Theim Wai @Serge Pun	9,008,506	9,008,506	8,001,533	9,548,480
U Tun Tun	82,200	84,900	-	-
U Myat Thin Aung	66,160	66,160	-	-
U Than Aung	22,800	22,800	-	-
U Linn Myaing	11,310	14,010	-	-
Prof. Dr. Aung Tun Thet	635	635	-	-
U Kyi Aye	205	205	-	-

4. RESULTS OF THE GROUP

The financial position of the Group as at September 30, 2020 and the financial performance of the Group for the year then ended are set out on pages 82 to 83 and page 84, respectively.

REPORT OF THE DIRECTORS

5. DIVIDENDS

No dividend has been proposed by the Board of Directors of the Company for the year ended September 30, 2020.

6. AUDITORS

The consolidated financial statements have been audited by Cho Cho Aung, Certified Public Accountant and Financial Consultant of Myanmar Vigour & Associates Limited.

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U THEIM WAI @ SERGE PUN
Executive Chairman



U TUN TUN
Executive Director

Date: December 30, 2020

STATEMENT OF THE DIRECTORS

In the opinion of the directors, the consolidated financial statements of the Group as set out on pages 82 to 142 are drawn up so as to give a true and fair view of the financial position of the Group as at September 30, 2020, and the financial performance, changes in equity and cash flows of the Group for the year then ended and at the date of this statement, there are reasonable grounds to believe that the Group will be able to pay its debts when they fall due.

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U THEIM WAI @ SERGE PUN
Executive Chairman



U TUN TUN
Executive Director

Date: December 30, 2020



Myanmar Vigour & Associates
Limited
#411, Level 4
Strand Square
No. 53 Strand Road
Pabedan Township
Yangon, Myanmar

Tel: +95 1230 7364
www.deloitte.com/mm

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF FIRST MYANMAR INVESTMENT PUBLIC CO., LTD. AND ITS SUBSIDIARIES

REPORT ON THE AUDIT OF THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

We have audited the accompanying consolidated financial statements of First Myanmar Investment Public Co., Ltd. (the "Company") and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position of the Group as at September 30, 2020, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows of the Group for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes, as set out on pages 89 to 142.

MANAGEMENT'S RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with the provisions of the Myanmar Companies Law (the "Law") and Myanmar Financial Reporting Standards ("MFRSs"), including the modification of the requirements of Myanmar Accounting Standards 39, Financial Instruments: Recognition and Measurement ("MAS 39") in respect of loan loss provisioning by the Central Bank of Myanmar ("CBM") Notification No. 17/2017, Asset Classification and Provisioning Regulations. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

AUDITOR'S RESPONSIBILITY

Our responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the consolidated financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our qualified audit opinion.



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF FIRST MYANMAR INVESTMENT PUBLIC CO., LTD. AND ITS SUBSIDIARIES

BASIS FOR QUALIFIED OPINION

1. As explained in Note 23, the Group issued a convertible loan denominated in US dollars with a total face value of US\$82.5 million which can be converted into share capital at the option of the holder if they meet certain terms and conditions. Under MAS 39, the Group is required to separate the convertible loan into a debt (liabilities or host contract) and conversion portion (equity or embedded derivative) or recognise it as a debt when the debt and conversion features are closely related. Under MAS 32, Financial Instruments: Presentation ("MAS 32"), the Group is required to properly assess and classify the transaction into debt or equity. The Group has recognised and classified this convertible loan as an equity which is not in accordance with MASs 32 and 39. Had the Group properly classified and measured the convertible loan in accordance with MASs 32 and 39, the Group's trade and other payables would have increased by MMK 22.5 billion, borrowings would have increased by MMK 95.5 billion, quasi-equity loan would have been reduced by MMK 120.9 billion, finance expenses would have increased by MMK 6.3 billion, and other gains (losses), net would have increased by MMK 9.2 billion.
2. As discussed in Note 11, the Company sold to a related party and derecognised its 10% equity stake in Digital Money Myanmar Ltd. classified as available-for-sale investments for US\$7.8 million (equivalent to MMK 10.6 billion) with a carrying amount of MMK 10.5 billion before the end of the reporting period. However, the transaction was only completed upon receiving the approval from CBM on October 8, 2020 and the subsequent transfer of shares on October 13, 2020. Thus the risk and rewards were only transferred subsequent to the end of the reporting period in accordance with MAS 39. Had the Group not derecognised the available-for-sale investments, the Group's available-for-sale investments would have increased by MMK 10.5 billion, trade and other payables would have increased by MMK 10 billion, reserves would have increased by MMK 5.7 billion, and other gains (losses), net would have been reduced by MMK 5.2 billion.
3. As explained in Note 10, the Group made advances to the FMI City Gates Apartment project consisting of land and land development costs amounting to MMK 1.8 billion, which are recorded under other non-current assets. We were unable to obtain sufficient appropriate audit evidence about the Company's ownership of the land as at September 30, 2020 because we were unable to sight the original ownership document. Consequently, we were unable to determine whether any adjustments to the consolidated financial statements were necessary.

QUALIFIED OPINION

In our opinion, except for the effects of the matter described in the first and second paragraphs in the Basis for Qualified Opinion and except for the possible effects of the matter described in the third paragraph in the Basis for Qualified Opinion, the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position of the Group as at September 30, 2020, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with the provisions of the Law and MFRSs, including the modification of the requirements of MAS 39 in respect of loan loss provisioning by the CBM Notification No. 17/2017, *Asset Classification and Provisioning Regulations*.



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF FIRST MYANMAR INVESTMENT PUBLIC CO., LTD. AND ITS SUBSIDIARIES

REPORT ON OTHER LEGAL AND REGULATORY REQUIREMENTS

In our opinion, the accounting and other records required by the Law to be kept by the Company and by those subsidiaries incorporated in Myanmar of which we are the auditors have been properly kept in accordance with the provisions of the Law.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cho Cho Aung", is written over a vertical line.

Cho Cho Aung
PA-54
Certified Public Accountant and
Financial Consultant
Yangon, Myanmar

Date: December 30, 2020

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

AS AT SEPTEMBER 30, 2020

	Note	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 (Note 37) MMK'000
ASSETS			
Current assets			
Cash and cash equivalents	5	449,486,803	384,154,922
Trade and other receivables	6	62,955,213	48,402,505
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	7	1,980,479,875	1,845,294,222
Government and other securities, by the bank subsidiary	14	544,158,137	216,032,746
Inventories	8	2,123,539	1,300,285
Advances and prepayments	9	17,969,825	27,516,433
Land held for sale	15	2,500,000	-
Available-for-sale investments	11	-	10,484,352
Total current assets		3,059,673,392	2,533,185,465
Non-current assets			
Other non-current assets	10	4,005,056	2,957,154
Available-for-sale investments	11	46,294,691	43,776,795
Investment in joint venture	12	3,355,778	3,356,290
Investment in associates	13	74,054,290	74,010,039
Government and other securities, by the bank subsidiary	14	247,283,805	267,027,257
Investment properties	15	5,477,485	8,975,541
Property and equipment	16	109,687,572	108,995,169
Goodwill	17	57,479,365	57,479,365
Intangible assets	18	5,073,350	5,392,965
Total non-current assets		552,711,392	571,970,575
Total assets		3,612,384,784	3,105,156,040
LIABILITIES AND EQUITY			
Current liabilities			
Trade and other payables	19	77,458,005	117,029,646
Deposits and balances from customers by the bank subsidiary		2,991,409,251	2,564,888,437
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary		996,303	4,459,755
Income tax payable		6,458,722	8,774,080
Borrowings and bank overdraft	20	24,911,154	25,228,334
Total current liabilities		3,101,233,435	2,720,380,252
Non-current liabilities			
Borrowings	20	5,041,851	56,317,689
Other payables	19	126,938	4,769,973
Total non-current liabilities		5,168,789	61,087,662
Total liabilities		3,106,402,224	2,781,467,914

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

AS AT SEPTEMBER 30, 2020

	Note	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 (Note 37) MMK'000
Capital and Reserves			
Share capital	21	93,762,054	93,762,054
Advance capital	22	88,754,816	-
Quasi-equity loan	23	120,953,579	-
Reserves	24	30,895,920	39,519,507
Retained profits		68,742,952	81,434,579
Equity attributable to owners of the Company		403,109,321	214,716,140
Non-controlling interests		102,873,239	108,971,986
Total equity		505,982,560	323,688,126
Total liabilities and equity		3,612,384,784	3,105,156,040

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U THEIM WAI @ SERGE PUN
Executive Chairman



U TUN TUN
Executive Director

Date: December 30, 2020

See accompanying notes to consolidated financial statements.

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

	Note	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Revenues	25	339,952,008	168,432,139
Cost of revenues		(193,916,891)	(99,285,554)
Gross Profit		146,035,117	69,146,585
Administrative expenses	26	(123,837,967)	(51,731,077)
Finance expenses	27	(7,272,908)	(4,962,917)
Other gains (losses), net	28	7,044,203	(1,772,980)
Share in (losses) profits of associates and joint venture, net of tax	12, 13	(3,910,267)	1,951,715
Profit before income tax		18,058,178	12,631,326
Income tax expense	29	(6,358,651)	(5,530,725)
Profit for the year/period		11,699,527	7,100,601
Other comprehensive income			
Fair value gain of available-for-sale investments	11, 14, 24	5,737,520	2,332,924
Share of other comprehensive income (loss) of associate	13, 24	5,375,946	(2,315,056)
Total other comprehensive income for the year/period, net of tax		11,113,466	17,868
Total comprehensive income for the year/period		22,812,993	7,118,469
(Loss) profit attributable to:			
Owners of the Company		(2,414,577)	253,177
Non-controlling interests		14,114,104	6,847,424
		11,699,527	7,100,601
Total comprehensive income attributable to:			
Owners of the Company		4,514,558	271,045
Non-controlling interests		18,298,435	6,847,424
		22,812,993	7,118,469
(Loss) earnings per share			
Basic (MMK)	30	(89)	9
Diluted (MMK)	30	(89)	9

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U THEIM WAI @ SERGE PUN
Executive Chairman

Date: December 30, 2020



U TUN TUN
Executive Director

See accompanying notes to consolidated financial statements.

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Note	Attributable to owners of the Company							Total equity MMK'000
	Share capital MMK'000	Advance capital MMK'000	Quasi-equity loan MMK'000	Reserves MMK'000	Retained profits MMK'000	Total MMK'000	Non-controlling interests MMK'000	
Balance as at April 1, 2019	93,762,054	-	-	30,821,043	93,383,726	217,966,823	92,904,252	310,871,075
<i>Total comprehensive income for the period</i>	-	-	-	-	253,177	253,177	6,847,424	7,100,601
Profit for the period	-	-	-	-	253,177	253,177	6,847,424	7,100,601
Other comprehensive income	-	-	-	17,868	-	17,868	-	17,868
<i>Total</i>	-	-	-	17,868	253,177	271,045	6,847,424	7,118,469
Capital reserve added	-	-	-	12,202,324	(12,202,324)	-	-	-
<i>Transactions with owners, recognised directly in equity</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
Impact to non-controlling interest arising from adjustments to provisional amounts	-	-	-	-	-	-	151,702	151,702
Difference in fair value of loan from non-controlling interest	-	-	-	-	-	-	841,880	841,880
Impact of change in parent's ownership interest without loss of control	-	-	-	(3,521,728)	-	(3,521,728)	3,521,728	-
Conversion of subsidiary loan by non-controlling interest	-	-	-	-	-	-	4,705,000	4,705,000
<i>Total</i>	-	-	-	(3,521,728)	-	(3,521,728)	9,220,310	5,698,582
Balance as at September 30, 2019	93,762,054	-	-	39,519,507	81,434,579	214,716,140	108,971,986	323,688,126

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Note	Attributable to owners of the Company							Total equity MMK'000
	Share capital MMK'000	Advance capital MMK'000	Quasi-equity loan MMK'000	Reserves MMK'000	Retained profits MMK'000	Total MMK'000	Non-controlling interests MMK'000	
Balance as at October 1, 2019	93,762,054	-	-	39,519,507	81,434,579	214,716,140	108,971,986	323,688,126
<i>Total comprehensive income for the year</i>	-	-	-	-	(2,414,577)	(2,414,577)	14,114,104	11,699,527
(Loss) profit for the year	-	-	-	6,929,135	-	6,929,135	4,184,331	11,113,466
Other comprehensive income	-	-	-	6,929,135	(2,414,577)	4,514,558	18,298,435	22,812,993
<i>Total</i>	-	-	-	10,277,050	(10,277,050)	-	-	-
Capital reserve added	-	-	-	-	-	-	-	-
Transaction with owners, recognised directly in equity	-	-	-	-	-	-	-	-
Advance capital arising from share swap	-	88,754,816	-	-	-	88,754,816	-	88,754,816
Quasi-equity loan classified as equity	-	-	120,953,579	-	-	120,953,579	-	120,953,579
Additional capital contribution from non-controlling interests	-	-	-	-	-	-	229,293	229,293
Impact to non-controlling interest arising from changes in parent's ownership interest	-	-	-	(20,127,118)	-	(20,127,118)	(24,489,698)	(44,616,816)
Transfer of investment revaluation reserve upon disposal of available-for-sale investments	-	-	-	(5,702,654)	-	(5,702,654)	-	(5,702,654)
Dividends distributed by subsidiary to non-controlling interest	-	-	-	-	-	-	(136,777)	(136,777)
<i>Total</i>	-	88,754,816	120,953,579	(25,829,772)	-	183,878,623	(24,397,182)	159,481,441
Balance as at September 30, 2020	93,762,054	88,754,816	120,953,579	30,895,920	68,742,952	403,109,321	102,873,239	505,982,560

See accompanying notes to consolidated financial statements.

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Cash flows from operating activities		
Profit before income tax	18,058,178	12,631,326
Adjustments for:		
Specific provision for future losses	16,000,000	-
Specific provision on loans and advances and repossessed properties	12,825,499	3,537,312
Depreciation of property and equipment	7,225,163	4,512,429
Finance expense	7,166,203	4,922,263
Share of (losses) profits of associates and joint venture,	3,910,267	(1,951,715)
Amortisation of intangible assets	1,910,005	787,350
Loss on revaluation of investment property	1,014,556	-
Write-off of property and equipment and intangible assets	210,236	502,234
Write-off of investment in associate	187,363	-
Write-off of inventories	24,535	12,891
Write-off of other non-current assets and prepayments	101,730	216,982
Adjustment to property and equipment	8,893	-
Write-off of unclaimed dividends	(3,164)	-
Gain on disposal of property and equipment	(29,360)	(42,850)
Adjustment on AFP provision	(46,803)	-
Unrealised forex gain	(3,218,392)	(330,365)
Gain on disposal of available-for-sale investments	(5,855,162)	-
Adjustments to specific allowance on loans and advance and repossessed properties	(8,930,882)	-
Fair value loss at initial recognition of investment property	-	872,173
Provision for doubtful debts	-	5,519
Depreciation of investment properties	-	(31,250)
Gain on conversion of loan	-	(150,000)
Operating cash flows before movements in working capital	50,558,865	25,494,299
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	426,520,814	295,488,397
Advances and prepayments	3,805,658	15,316,504
Inventories	(847,789)	(64,021)
AFP foreign currency deposit, by the bank subsidiary	(3,463,452)	242,697
Trade and other receivables	(12,363,753)	(16,435,771)
Trade and other payables	(39,365,848)	(13,142,568)
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	(155,487,378)	(189,309,781)
Cash generated from operations	269,357,117	117,589,756
Income tax paid	(5,227,131)	(5,077,294)
Net cash provided by operating activities	264,129,986	112,512,462

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Cash flows from investing activities		
Proceeds from settlement of government and other securities, by the bank subsidiary	35,000,000	-
Proceeds from disposal of available-for-sale investments	10,636,860	-
Additions to other non-current assets	(623,191)	(37,294)
Proceeds from disposal of property and equipment	29,360	45,010
Additions to investment properties	(16,500)	-
Additions to intangible assets	(1,601,914)	(569,325)
Investment in available-for-sales investments	(7,125,314)	-
Additions to property and equipment	(8,126,090)	(3,887,080)
Investment in government and other securities, by the bank subsidiary	(335,933,632)	(87,252,491)
Net cash used in investing activities	(307,760,421)	(91,701,180)
Cash flows from financing activities		
Proceeds from quasi-equity	120,953,579	-
Proceeds from additional contribution from non-controlling interest	54,000,000	-
Proceeds from bank overdraft	5,000,000	17,001,977
Dividends paid	(143,172)	(7,256)
Interest paid	(5,763,175)	(4,372,549)
Consideration paid in the share swap transaction	(9,862,000)	-
Repayment of borrowings and bank overdraft	(55,222,916)	(4,511,078)
Proceeds from loan from an external party	-	4,598,400
Net cash provided by financing activities	108,962,316	12,709,494
Net increase in cash and cash equivalents	65,331,881	33,520,776
Cash and cash equivalents at beginning of the year/period	384,154,922	350,634,146
Cash and cash equivalents at end of the year/period	449,486,803	384,154,922

See accompanying notes to consolidated financial statements.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

1 GENERAL

First Myanmar Investment Public Co., Ltd. (the "Company") (Registration No. 121398001) is incorporated in Myanmar with its principal place of business and registered office located at The Campus 1, Office Park, Rain Tree Drive, Pun Hlaing Estate, Hlaing Thayar Township, Yangon, 11401, Myanmar.

The Company is listed on the Yangon Stock Exchange Joint Venture Company Limited on March 25, 2016. The financial statements are prepared in Myanmar Kyats ("MMK").

The principal activity of the Company is that of investment holding. The principal activities of its subsidiaries, joint venture and associates are disclosed in Notes 4, 12 and 13, respectively, to these consolidated financial statements.

The Directors have a reasonable expectation that the Group has adequate resources to continue in operational existence for the foreseeable future and, therefore, continue to adopt the going concern basis in preparing these consolidated financial statements.

The consolidated financial statements of the Group for the year ended September 30, 2020 were authorised for issue by the Board of Directors on December 30, 2020.

2 SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

BASIS OF ACCOUNTING - The consolidated financial statements have been prepared in accordance with the historical cost basis, except as disclosed in the accounting policies below, and are drawn up in accordance with the provisions of the Myanmar Companies Law ("Law") and Myanmar Financial Reporting Standards ("MFRSs"), including the modification of the requirements of Myanmar Accounting Standards 39, *Financial Instruments: Recognition and Measurement* ("MAS 39") in respect of loan loss provisioning by the Central Bank of Myanmar ("CBM") Notification No. 17/2017, *Asset Classification and Provisioning Regulations*.

Historical cost is generally based on the fair value of the consideration given in exchange for goods and services.

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date, regardless of whether that price is directly observable or estimated using another valuation technique. In estimating the fair value of an asset or a liability, the Company takes into account the characteristics of the asset or liability which market participants would take into account when pricing the asset or liability at the measurement date. Fair value for measurement and/or disclosure purposes in these consolidated financial statements is determined on such a basis, except for leasing transactions that are within the scope of MAS 17 *Leases*, and measurements that have some similarities to fair value but are not fair value, such as net realisable value in MAS 2 *Inventories* or value in use in MAS 36 *Impairment of Assets*.

REPORTING PERIOD - Pursuant to the Letter from the Internal Revenue Department dated May 28, 2019, all cooperatives and private enterprises are required to close their accounts for the transition period from April 1, 2019 to September 30, 2019. Accordingly, the Group also changed its financial reporting year end from March 31 to September 30 and the consolidated statement of profit and loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the six-month period ended September 30, 2019 are presented as comparative figures of the current period consolidated financial statements. Therefore, the amounts presented in the consolidated financial statements are not entirely comparable.

ADOPTION OF NEW AND REVISED STANDARDS - There have been no new/revised MFRSs and Interpretations of MFRSs adopted by the Myanmar Accountancy Council during the year.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

BASIS OF CONSOLIDATION - The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Company and entities (including special purpose entities) controlled by the Company (its subsidiaries). Control is achieved where the Company has the power to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities.

The results of subsidiaries acquired or disposed of during the year are included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income from the effective date of acquisition and up to the effective date of disposal, as appropriate.

Where necessary, adjustments are made to the financial statements of subsidiaries to bring their accounting policies in line with those used by other members of the Group.

All intra-group transactions, balances, income and expenses are eliminated on consolidation.

Non-controlling interests in subsidiaries are identified separately from the Group's equity therein. The interest of non-controlling shareholders that are present ownership interests and entitle their holders to a proportionate share of the entity's net assets in the event of liquidation may be initially measured (at date of original business combination) either at fair value or at the non-controlling interests' proportionate share of the fair value of the acquiree's identifiable net assets. The choice of measurement basis is made on an acquisition-by-acquisition basis. Other types of non-controlling interests are measured at fair value or, when applicable, on the basis specified in another MFRS. Subsequent to acquisition, the carrying amount of non-controlling interests is the amount of those interests at initial recognition plus the non-controlling interests' share of subsequent changes in equity. Total comprehensive income is attributed to non-controlling interests even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance.

Changes in the Group's interest in a subsidiary that do not result in a loss of control are accounted for as equity transactions. The carrying amounts of the Group's interests and the non-controlling interests are adjusted to reflect the changes in their relative interests in the subsidiary. Any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognised directly in equity and attributed to owners of the Company.

When the Group loses control of a subsidiary, the profit or loss on disposal is calculated as the difference between (i) the aggregate of the fair value of the consideration received and the fair value of any retained interest and (ii) the previous carrying amount of the assets (including goodwill), and liabilities of the subsidiary and any non-controlling interests. Amounts previously recognised in other comprehensive income in relation to the subsidiary are accounted for (i.e. reclassified to profit or loss or transferred directly to retained earnings) in the same manner as would be required if the relevant assets or liabilities were disposed of. The fair value of any investment retained in the former subsidiary at the date when control is lost is regarded as the fair value on initial recognition for subsequent accounting under MAS 39 *Financial Instruments: Recognition and Measurement* or, when applicable, the cost on initial recognition of an investment in an associate or jointly controlled entity.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

BUSINESS COMBINATIONS – The acquisitions of subsidiaries and businesses are accounted for using the acquisition method. The consideration for each acquisition is measured at the aggregate of the acquisition date fair values of assets given, liabilities incurred by the Group to the former owners of the acquiree, and equity interests issued by the Group in exchange for control of the acquiree. Acquisition-related costs are recognised in profit or loss as incurred.

Where applicable, the consideration for the acquisition includes any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement, measured at its acquisition-date fair value. Subsequent changes in such fair values are adjusted against the cost of acquisition where they qualify as measurement period adjustments (see below). The subsequent accounting for changes in the fair value of the contingent consideration that do not qualify as measurement period adjustments depends on how the contingent consideration is classified. Contingent consideration that is classified as equity is not remeasured at subsequent reporting dates and its subsequent settlement is accounted for within equity. Contingent consideration that is classified as an asset or a liability is remeasured at subsequent reporting dates in accordance with MAS 39 *Financial Instruments: Recognition and Measurement*, or MAS 37 *Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets*, as appropriate, with the corresponding gain or loss being recognised in profit or loss.

Where a business combination is achieved in stages, the Group's previously held interests in the acquired entity are remeasured to fair value at the acquisition date (i.e. the date the Group attains control) and the resulting gain or loss, if any, is recognised in profit or loss. Amounts arising from interests in the acquiree prior to the acquisition date that have previously been recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss, where such treatment would be appropriate if that interest were disposed of.

The acquiree's identifiable assets, liabilities and contingent liabilities that meet the conditions for recognition under the MFRS are recognised at their fair value at the acquisition date, except that:

- liabilities or equity instruments related to share-based payment transactions of the acquiree or the replacement of an acquiree's share-based payment awards transactions with share-based payment awards transactions of the acquirer in accordance with the method in MFRS 2 *Share-based Payment* at the acquisition date; and
- assets (or disposal groups) that are classified as held for sale in accordance with MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations* are measured in accordance with that Standard.

If the initial accounting for a business combination is incomplete by the end of the reporting period in which the combination occurs, the Group reports provisional amounts for the items for which the accounting is incomplete. Those provisional amounts are adjusted during the measurement period (see below), or additional assets or liabilities are recognised, to reflect new information obtained about facts and circumstances that existed as of the acquisition date that, if known, would have affected the amounts recognised as of that date.

The measurement period is the period from the date of acquisition to the date the Group obtains complete information about facts and circumstances that existed as of the acquisition date and is subject to a maximum of one year from acquisition date.

The accounting policy for initial measurement of non-controlling interests is described above.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

ASSOCIATES - An associate is an entity over which the Group has significant influence and that is neither a subsidiary nor an interest in a joint venture. Significant influence is the power to participate in the financial and operating policy decisions of the investee but is not control or joint control over those policies.

The results and assets and liabilities of associates are incorporated in these financial statements using the equity method of accounting, except when the investment is classified as held for sale, in which case it is accounted for under MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations*. Under the equity method, investments in associates are carried in the consolidated statement of financial position at cost as adjusted for post-acquisition changes in the Group's share of the net assets of the associate, less any impairment in the value of individual investments. Losses of an associate in excess of the Group's interest in that associate (which includes any long-term interests that, in substance, form part of the Group's net investment in the associate) are not recognised, unless the Group has incurred legal or constructive obligations or made payments on behalf of the associate.

Any excess of the cost of acquisition over the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities of the associate recognised at the date of acquisition is recognised as goodwill. The goodwill is included within the carrying amount of the investment and is assessed for impairment as part of the investment. Any excess of the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities over the cost of acquisition, after reassessment, is recognised immediately in profit or loss.

Where a Group entity transacts with an associate of the Group, profits and losses are eliminated to the extent of the Group's interest in the relevant associate.

JOINT VENTURE - A joint venture is a contractual arrangement whereby the Group and other parties undertake an economic activity that is subject to joint control, that is when the strategic financial and operating policy decisions relating to the activities require the unanimous consent of the parties sharing control.

Where a Group entity undertakes its activities under joint venture arrangements directly, the Group's share of jointly controlled assets and any liabilities incurred jointly with other venturers are recognised in the financial statements of the relevant entity and classified according to their nature. Liabilities and expenses incurred directly in respect of interests in jointly controlled assets are accounted for on an accrual basis. Income from the sale or use of the Group's share of the output of jointly controlled assets, and its share of joint venture expenses, are recognised when it is probable that the economic benefits associated with the transactions will flow to/from the Group and their amount can be measured reliably.

Joint venture arrangements that involve the establishment of a separate entity in which each venturer has an interest are referred to as jointly controlled entities. The Group reports its interests in jointly controlled entities using the equity method, except when the investment is classified as held for sale, in which case it is accounted for under MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations*.

Any goodwill arising on the acquisition of the Group's interest in a jointly controlled entity is accounted for in accordance with the Group's accounting policy for goodwill arising on the acquisition of a subsidiary.

Where the Group transacts with its jointly controlled entities, unrealised profits and losses are eliminated to the extent of the Group's interest in the joint venture.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Effective interest method

The effective interest method is a method of calculating the amortised cost of a financial instrument and of allocating interest income or expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discounts estimated future cash receipts or payments (including all fees on points paid or received that form an integral part of the effective interest rate, transaction costs and other premiums or discounts) through the expected life of the financial instrument, or where appropriate, a shorter period. Income and expense are recognised on an effective interest basis for debt instruments.

Financial assets

All financial assets are recognised and de-recognised on a trade date where the purchase or sale of an investment is under a contract whose terms require delivery of the investment within the timeframe established by the market concerned and are initially measured at fair value.

(a) Classification

Financial assets are classified into following categories: 'loans and receivables', 'held-to-maturity investments', 'available-for-sale financial assets' and 'at fair value through profit or loss' ("FVTPL"). The classification depends on the nature and the purpose for which the financial assets were acquired. Management determines the classification of its financial assets at initial recognition.

(i) Loans and receivables

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. They are presented as current assets, except for those maturing later than 12 months after the year end which are presented as non-current assets. Loans and receivables are presented as "trade and other receivables", "loans and advances to customers, by the bank subsidiary" and "cash and cash equivalents" in the statement of financial position. Loans and receivables are measured at amortised cost using the effective interest method less impairment. Interest is recognised by applying the effective interest method, except for short-term receivables when the effect of discounting is immaterial.

(ii) Held-to-maturity financial assets

Held-to-maturity financial assets are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments and fixed maturities that the Group has the positive intention and ability to hold to maturity. Held-to-maturity financial assets are reported in the statement of financial position as "government and other securities, by the bank subsidiary".

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

(iii) Available-for-sale financial assets

Available-for-sale financial assets are non-derivatives that are either designated in this category or not classified in any of the other categories. They are presented as non-current unless the investment matures or management intends to dispose of the assets within 12 months after the end of the reporting period. Available-for-sale financial assets are subsequently carried at fair value if the fair value can be reliably estimated using valuation techniques supported by observable market data, otherwise, those assets are carried at cost less impairment loss. Changes in the fair values of available-for-sale equity securities (i.e. non-monetary items) are recognised in other comprehensive income and accumulated in the investment revaluation reserve, together with the related currency translation differences.

AFS equity investments that do not have a quoted market price in an active market and whose fair value cannot be reliably measured and derivatives that are linked to and must be settled by delivery of such unquoted equity investments are measured at cost less any identified impairment losses at the end of each reporting period.

(iv) Financial assets at FVTPL

Financial assets are classified as at FVTPL when the financial asset is either held for trading or it is designated as at FVTPL.

A financial asset is classified as held for trading if:

- it has been acquired principally for the purpose of selling it in the near term; or
- on initial recognition it is part of a portfolio of identified financial instruments that the Bank manages together and has a recent actual pattern of short-term profit-taking; or
- it is a derivative that is not designated and effective as a hedging instrument.

A financial asset other than a financial asset held for trading may be designated as at FVTPL upon initial recognition if:

- such designation eliminates or significantly reduces a measurement or recognition inconsistency that would otherwise arise; or
- the financial asset forms part of a group of financial assets or financial liabilities or both, which is managed and its performance is evaluated on a fair value basis, in accordance with the Bank's documented risk management or investment strategy, and information about the grouping is provided internally on that basis; or
- it forms part of a contract containing one or more embedded derivatives, and MAS 39 permits the entire combined contract to be designated as at FVTPL.

Financial assets at FVTPL are stated at fair value, with any gains or losses arising on re-measurement recognised in profit or loss. The net gain or loss recognised in profit or loss incorporates any dividend or interest earned on the financial asset.

(b) Impairment

Financial assets are assessed for indicators of impairment at the end of each reporting period. Financial assets are impaired where there is objective evidence that, as a result of one or more events that occurred after the initial recognition of the financial asset, the estimated future cash flows of the financial asset have been impacted.

For available-for-sale equity instruments, a significant or prolonged decline in the fair value of the investment below its cost is considered to be objective evidence of impairment.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

For all other financial assets, objective evidence of impairment could include:

- significant financial difficulty of the issuer or counterparty; or
- default or delinquency in interest or principal payments; or
- it is becoming probable that the borrower will enter bankruptcy or financial re-organisation.

For certain categories of financial assets, such as trade receivables, assets that are assessed not to be impaired individually are, in addition assessed for impairment on a collective basis. Objective evidence of impairment for a portfolio of receivables could include the Group's past experience of collecting payments, an increase in the number of delayed payments in the portfolio past the average credit period, as well as observable changes in national or local economic conditions that correlate with default on receivables.

For financial assets carried at amortised cost, the amount of the impairment is the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows, discounted at the original effective interest rate. The carrying amount of the financial asset is reduced by the impairment loss directly for all financial assets with the exception of receivables where the carrying amount is reduced through the use of an allowance account. When a receivable is uncollectible, it is written off against the allowance account. Subsequent recoveries of amounts previously written off are credited against the allowance account. Changes in the carrying amount of the allowance account are recognised in profit or loss.

When an available-for-sale financial asset is considered to be impaired, cumulative gains or losses previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss. With the exception of available-for-sale equity instruments, if, in a subsequent period, the amount of the impairment loss decreases and the decrease can be related objectively to an event occurring after the impairment loss was recognised, the previously recognised impairment loss is reversed through profit or loss to the extent the carrying amount of the investment at the date the impairment is reversed does not exceed what the amortised cost would have been had the impairment not been recognised.

In respect of available-for-sale equity instruments, impairment losses previously recognised in profit or loss are not reversed through profit or loss. Any subsequent increase in fair value after an impairment loss is recognised in other comprehensive income.

Specific provision on loans and advances

The bank subsidiary reviews its individually significant loans and advances at each reporting date to assess whether an impairment loss should be recorded in the income statement. In accordance with the new CBM notification No. 17/2017, Asset Classification and Provisioning dated July 7, 2017, the bank subsidiary determines the impairment loss for loans and advances as follows:

Days past due	Classification	Provision on shortfall in security value
30 days past due	Standard	0%
31 - 60 days past due	Watch	5%
61 - 90 days past due	Substandard	25%
91 - 180 days past due	Doubtful	50%
Over 180 days past due	Loss	100%

The above is only a minimum requirement and management may provide additional provision over and above the minimum requirement.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Effective October 3, 2019, the bank subsidiary adopted a stricter provision policy for Digital Credit loans due to the fact that these are unsecured credits. Accordingly, the provision rate applied for Digital Credit loans are as follows:

Days past due	Classification	Provision on shortfall in security value
1 to 30 days past due	Standard	10%
31 to 60 days past due	Watch	25%
61 to 90 days past due	Substandard	50%
91 to 180 days past due	Doubtful	100%
Over 180 days past due	Loss	100%

Specific provision for future losses

The bank subsidiary has applied management overlays to determine the amount of future loss as a result of COVID-19. Management has evaluated a range of possible outcomes for financial assets under the Principal Pause Programme ("PPP"), taking into account past events, current conditions/trends and economic outlooks.

General provision on loans and advances

Pursuant to CBM Notification No. 17/2017, Asset Classification and Provisioning Regulations and Letter No.2621/ Ka Ka(1)/3/507/2018-2019 dated May 10, 2019, the bank subsidiary is required to maintain a general loan loss reserve equivalent to 2% of the total outstanding loans and advances with a corresponding charge to profit or loss.

(c) Derecognition of financial asset

The Group derecognises a financial asset only when the contractual rights to the cash flows from the asset expire, or it transfers the financial asset and substantially all the risks and rewards of ownership of the asset to another entity. If the Group neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership and continues to control the transferred asset, the Group recognises its retained interest in the asset and an associated liability for amounts it may have to pay. If the Group retains substantially all the risks and rewards of ownership of a transferred financial asset, the Group continues to recognise the financial asset and also recognises a collateralised borrowing for the proceeds received.

(d) Write-off

Financial assets written off are charged to specific provision when the bank subsidiary has no reasonable expectation of recovering the asset. Subsequent recoveries are recognised in profit or loss. Financial assets written off may still be subject to enforcement activities under the bank subsidiary's recovery procedures, taking into account legal advice where appropriate.

Financial liabilities and equity instruments

(a) Classification as debt or equity

Financial liabilities and equity instruments issued by the Group are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability and an equity instrument.

(i) Equity instruments

An equity instrument is any contract that evidences a residual interest in the assets of the Group after deducting all of its liabilities. Equity instruments are recorded at the proceeds received, net of direct issue costs.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

(ii) Financial liabilities

Financial liabilities are initially measured at fair value, net of transaction costs, and are subsequently measured at amortised cost, using the effective interest method, with interest expense recognised on an effective yield basis.

Interest-bearing borrowings are initially measured at their fair values and subsequently measured at amortised cost, using the effective interest rate method. Any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the settlement or redemption of borrowings is recognised over the term of the borrowings in accordance with the Group's accounting policy for borrowing costs (see below).

(b) Derecognition of financial liabilities

The Group derecognises financial liabilities when, and only when, the Group's obligations are discharged, cancelled or they expire.

PROPERTY AND EQUIPMENT – Property and equipment are carried at cost, less accumulated depreciation and any accumulated impairment losses.

The cost of an item of property and equipment initially recognised includes its purchase price and any cost that is directly attributable to bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management. Costs of a self-constructed asset include material costs, labour costs and other direct costs used in the construction of the asset. Other costs such as start-up costs, administration and other general overhead costs, advertising and training costs are excluded and expensed as incurred. Cost also includes borrowing costs (refer to Note on borrowing costs).

Depreciation is charged so as to write off the cost of assets, other than assets under construction, over their estimated useful lives, using the straight-line method, on the following bases:

Land and building	20 – 67	years
Machinery and equipment	5 – 10	years
Renovation, furniture and office equipment	3 – 30	years
Motor vehicles	5 – 8	years
IT and computers	3 – 5	years
Facilities and infrastructure system	10 – 20	years
Rehabilitation cost	8	years

The estimated useful lives, residual values and depreciation method are reviewed at each year end, with the effect of any changes in estimate accounted for on a prospective basis. The effects of any revision are recognised in the profit or loss when the changes arise.

During the current year, management determined that the useful lives of certain renovation, furniture and office equipment of the healthcare subsidiary should be increased from 3 to 20 years to 3 to 30 years, and rehabilitation cost from 5 years to 8 years to align with the healthcare industry's useful lives.

Fully depreciated property and equipment are retained in the financial statements until they are no longer in use.

Assets-under-construction included in property and equipment is not depreciated as these assets are not available for use. These are carried at cost, less any recognised impairment loss. Depreciation for the assets, on the same basis as other assets, commences when the assets are ready for their intended use.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in profit or loss.

GOODWILL - Goodwill arising in a business combination is recognised as an asset at the date that control is acquired (the acquisition date). Goodwill is measured as the excess of the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the fair value of the acquirer's previously held equity interest (if any) in the entity over net of the acquisition date amounts of the identifiable assets acquired and the liabilities assumed.

If, after reassessment, the Group's interest in the fair value of the acquiree's identifiable net assets exceeds the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the fair value of the acquirer's previously held equity interest in the acquiree (if any), the excess is recognised immediately in profit or loss as a bargain purchase gain.

Goodwill is not amortised but is reviewed for impairment at least annually. For the purpose of impairment testing, goodwill is allocated to each of the Group's cash-generating units expected to benefit from the synergies of the combination. Cash-generating units to which goodwill has been allocated are tested for impairment annually, or more frequently when there is an indication that the unit may be impaired. If the recoverable amount of the cash-generating unit is less than its carrying amount, the impairment loss is allocated first to reduce the carrying amount of any goodwill allocated to the unit and then to the other assets of the unit pro-rata on the basis of the carrying amount of each asset in the unit. An impairment loss recognised for goodwill is not reversed in a subsequent period.

On disposal of a subsidiary or the relevant cash generating unit, the attributable amount of goodwill is included in the determination of the profit or loss on disposal.

INTANGIBLE ASSETS ACQUIRED IN A BUSINESS COMBINATION EXCLUDING GOODWILL - Intangible assets acquired in a business combination are identified and recognised separately from goodwill, where they satisfy the definition of an intangible asset and their fair value can be measured reliably. The cost of such intangible assets is their fair value at the acquisition date.

The amortisation periods for the intangible assets are as follows:

Computer software	5 years
License	10 years

Subsequent to initial recognition, intangible assets acquired in a business combination are reported at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses, on the same basis as intangible assets acquired separately.

INVESTMENT PROPERTIES - Investment properties include those portions of office buildings that are held for long-term rental yields and/or for capital appreciation and land under operating leases that is held for long-term capital appreciation or for a presently in determinate use.

These investment properties are measured initially at its cost, including transaction costs. Subsequent to initial recognition, investment property is measured at fair value. Gains or losses arising from changes in the fair value of investment property are included in profit or loss for the period in which they arise.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Cost includes expenditure that is directly attributable to the acquisition of the investment property. The cost of self-constructed investment property includes the cost of materials and direct labour, any other costs directly attributable to bringing the investment property to a working condition for their intended use and capitalised borrowing costs.

The Group's investment properties also include properties taken over from loan defaulters by the bank subsidiary and held until the Group identifies a potential buyer. These properties are measured at the fair value at the time of initial recognition and are subsequently carried at cost less accumulated depreciation. On disposal of an investment property, the difference between the disposal proceeds and the carrying amount is recognised in profit or loss.

An investment property is derecognised on its disposal, or when it is permanently withdrawn from use and no future economic benefits are expected from its disposal. The difference between the net disposal proceeds and the carrying amount is recognised in profit or loss in the period in which the items is derecognised.

IMPAIRMENT OF TANGIBLE AND INTANGIBLE ASSETS EXCLUDING GOODWILL - At the end of each reporting period, the Group reviews the carrying amounts of its tangible and intangible assets to determine whether there is any indication that those assets have suffered an impairment loss. If any such indication exists, the recoverable amount of the asset is estimated in order to determine the extent of the impairment loss (if any). Where it is not possible to estimate the recoverable amount of an individual asset, the Group estimates the recoverable amount of the cash-generating unit to which the asset belongs. Where a reasonable and consistent basis of allocation can be identified, corporate assets are also allocated to individual cash-generating units, or otherwise they are allocated to the smallest Group of cash-generating units for which a reasonable and consistent allocation basis can be identified.

Recoverable amount is the higher of fair value less costs to sell and value in use. In assessing value in use, the estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset for which the estimates of future cash flows have not been adjusted.

If the recoverable amount of an asset (or cash-generating unit) is estimated to be less than its carrying amount, the carrying amount of the asset (or cash-generating unit) is reduced to its recoverable amount. An impairment loss is recognised immediately in profit or loss.

Where an impairment loss subsequently reverses, the carrying amount of the asset (cash-generating unit) is increased to the revised estimate of its recoverable amount, so that the increased carrying amount does not exceed the carrying amount that would have been determined had no impairment loss been recognised for the asset (cash-generating unit) in prior years. A reversal of an impairment loss is recognised immediately in profit or loss.

INVENTORIES - Inventories consist of medicines and consumables which are purchased for the purpose of sale in the ordinary course of business. Inventories are carried at the lower of cost and net realisable value. Cost is determined using the weighted average basis and comprises of cost of purchase and other costs incurred in bringing them to their existing location and condition. Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less all estimated costs of completion and costs to be incurred in marketing, selling and distribution. The amount of any write-down of inventories to net realisable value shall be recognised as an expense in the period the write-down occurs.

PROVISIONS - Provisions are recognised when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of past events, and it is probable that the Group will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The amount recognised as a provision is the best estimate of the consideration required to settle the present obligation at the end of the reporting period, taking into account the risks and uncertainties surrounding the obligation. Where a provision is measured using the cash flows estimated to settle the present obligation, its carrying amount is the present value of those cash flows.

When some or all of the economic benefits required to settle a provision are expected to be recovered from a third party, the receivable is recognised as an asset if it is virtually certain that reimbursement will be received and the amount of the receivable can be measured reliably.

BORROWING COSTS - Borrowing costs directly attributable to the acquisition, construction or production of qualifying assets, which are assets that necessarily take a substantial period of time to get ready for their intended use or sale, are added to the cost of those assets, until such time as the assets are substantially ready for their intended use or sale.

All other borrowing costs are recognised in profit or loss in the period in which they are incurred.

REVENUE RECOGNITION - Revenue is measured at the fair value of the consideration received or receivable. Revenue is reduced for estimated customer returns, rebates and other similar allowances.

Sales comprise the fair value of the consideration received or receivable for the sale of goods and rendering of services in the ordinary course of the activities of the Group. Sales are presented net of commercial tax, rebates and discounts, and after eliminating sales within the Group.

The Group recognises revenue when the amount of revenue and its related cost can be reliably measured, when it is reasonably assured that the related receivables are collectable, and when the specific criteria for each of the Group's activities are met as follows:

Rendering of services – Financial services and healthcare services

Revenue from rendering of services is recognised in the period in which the services are rendered.

Dividend income

Dividend income is recognised when the right to receive payment is established.

Interest income

Interest income is accrued on a time basis, by reference to the principal outstanding and at the effective interest rate applicable.

Rental income

The Group's policy for recognition of revenue from operating leases is described below.

LEASES - Leases are classified as finance leases whenever the terms of the lease transfer substantially all the risks and rewards of ownership to the lessee. All other leases are classified as operating leases.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The Group as lessor

Rental income from operating leases is recognised on a straight-line basis over the term of the relevant lease unless another systematic basis is more representative of the time pattern in which use benefit derived from the leased asset is diminished. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognised as an expense over the lease term on the same basis as the lease income.

The Group as lessee

Rentals payable under operating leases are charged to profit or loss on a straight-line basis over the term of the relevant lease unless another systematic basis is more representative of the time pattern in which economic benefits from the leased asset are consumed. Contingent rentals arising under operating leases are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

In the event that lease incentives are received to enter into operating leases, such incentives are recognised as a liability. The aggregate benefit of incentives is recognised as a reduction of rental expense on a straight-line basis, except where another systematic basis is more representative of the time pattern in which economic benefits from the leased asset are consumed.

INCOME TAX - Income tax expense represents the sum of the tax currently payable and deferred tax.

The tax currently payable is based on taxable profit for the year. Taxable profit differs from profit as reported in the statement of profit or loss and other comprehensive income because it excludes items of income or expense that are taxable or deductible in other years and it further excludes items that are not taxable or tax deductible. The Group's liability for current tax is calculated using tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period.

Deferred tax is recognised on the differences between the carrying amounts of assets and liabilities in the financial statements and the corresponding tax bases used in the computation of taxable profit. Deferred tax liabilities are generally recognised for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognised to the extent that it is probable that taxable profits will be available against which deductible temporary differences can be utilised.

Deferred tax is calculated at the tax rates that are expected to apply in the period when the liability is settled or the asset realised based on the tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period.

Deferred tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to set off current tax assets against current tax liabilities and when they relate to income taxes levied by the same taxation authority and the Group intends to settle its current tax assets and liabilities on a net basis.

Current tax is recognised as an expense in profit or loss.

EMPLOYEE RETIREMENT BENEFIT COSTS – Payments to defined contribution retirement benefit plans are charged as an expense when employees have rendered the services entitling them to the contributions. Payments made to state-managed retirement benefit schemes, are dealt with as payments to defined contribution plans where the Group's obligations under the plans are equivalent to those arising in a defined contribution retirement benefit plan.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS AND TRANSLATION - The individual financial statements of each Group entity are measured and presented in the currency of the primary economic environment in which the entity operates (its functional currency). The consolidated financial statements of the Group are presented in Myanmar Kyats, which is the presentation currency for the consolidated financial statements.

In preparing the financial statements of the individual entities, transactions in currencies other than the entity's reporting period, monetary items denominated in foreign currencies are retranslated at the rates prevailing at the end of the reporting period. Non-monetary items carried at fair value that are denominated in foreign currencies are retranslated at the rates prevailing on the date when the fair value was determined. Non-monetary items that are measured in terms of historical cost in a foreign currency are not retranslated.

Exchange differences arising on the settlement of monetary items, and on retranslation of monetary items are included in profit or loss for the period. Exchange differences arising on the retranslation of non-monetary items carried at fair value are included in profit or loss for the period. Exchange differences arising on the retranslation of non-monetary items carried at fair value are included in profit or loss for the period except for differences arising on the retranslation of non-monetary items in respect of which gains and losses are recognised other comprehensive income. For such non-monetary items, any exchange component of that gain or loss is also recognised in other comprehensive income.

For the purpose of presenting consolidated financial statements, the assets and liabilities of the Group's foreign operations (including comparatives) are expressed in Myanmar Kyats using exchange rates prevailing at the end of the reporting period. Income and expense items (including comparatives) are translated at the average exchange rates for the period, unless exchange rates fluctuated significantly during that period, in which case the exchange rates at the dates of the transactions are used.

CASH AND CASH EQUIVALENTS IN THE STATEMENT OF CASH FLOWS - Cash and cash equivalents in the statement of cash flows comprise of cash on hand, cash at bank and demand deposits, bank overdrafts, and other short-term highly liquid investments that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

EARNINGS PER SHARE - The Group presents basic and diluted earnings per share data for its ordinary shares ("EPS").

Basic EPS is calculated by dividing the profit or loss attributable to ordinary shareholders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period, adjusted for own shares held.

Diluted EPS is calculated by adjusting profit or loss attributable to ordinary shareholders of the Company and the weighted average number of shares outstanding for the effects of all dilutive potential ordinary shares.

3 CRITICAL ACCOUNTING JUDGEMENTS AND KEY SOURCES OF ESTIMATION UNCERTAINTY

In the application of the Group's accounting policies, which are described in Note 2, management are required to make judgements, estimates and assumptions about the carrying amounts of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be relevant. Actual results may differ from these estimates.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods if the revision affects both current and future periods.

(i) *Critical judgements in applying the Group's accounting policies*

Management are of the opinion that any instances of application of judgements are not expected to have a significant effect on the amounts recognised in the consolidated financial statements, except as described below.

Control over Yoma Bank Limited

Note 4 describes that Yoma Bank Limited ("Yoma Bank") is a subsidiary of the Group although the Group only holds less than the majority of ownership interest in Yoma Bank. Based on the contractual arrangement between the Group and the other investor, the Group has the power over more than half of the voting rights of Yoma Bank, and hence the Group has control over the financial and operating policies of Yoma Bank. Therefore, the directors of the Company concluded that Yoma Bank is controlled by the Group and is consolidated in these financial statements.

(ii) *Key sources of estimation uncertainty*

The key assumptions concerning the future, and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year, are discussed below.

a) Allowance for doubtful debts

The policy for allowance for doubtful receivables of the Group is based on the evaluation of collectability and on management's judgement. A considerable amount of judgement is required in assessing the ultimate realisation of these receivables, including the current creditworthiness, the past collection history and ongoing dealings. If the financial conditions of the customer were to deteriorate, resulting in an impairment of its ability to make payments, additional allowance may be required.

The carrying amounts of trade and other receivables are disclosed in Note 6.

b) Uncertain tax positions

The Group is subject to income taxes in Myanmar. In determining income tax liabilities, management is required to estimate the amount of capital allowances and the deductibility of certain expenses ("uncertain tax positions").

There are many transactions and calculations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognises liabilities for anticipated tax issues based on estimates of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, the Group makes adjustment for such differences in the income tax of the period in which such determination is made.

Information about the income tax calculation is disclosed in Note 29.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

c) Impairment of goodwill

Determining whether goodwill is impaired requires an estimation of the value in use of the cash-generating units to which goodwill has been allocated. The value in use calculation requires the Group to estimate the future cash flows expected to arise from the cash-generating unit and a suitable discount rate in order to calculate present value. The carrying amount of goodwill at the end of the reporting period was MMK 57,479 million (September 30, 2019: MMK 57,479 million).

No impairment of goodwill is recognised as at September 30, 2020 and 2019.

Information about the significant assumptions used in the value in use calculation is disclosed in Note 17.

d) Impairment of loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments

The bank subsidiary reviews its loans and advances to assess impairment on a regular basis. In determining whether an impairment loss should be recorded in profit or loss, management exercises judgement on whether there is any observable data indicating that there is a measurable decrease in the estimated future cash flows from the loan before the decrease can be identified within an individual loan. The Bank recognises an impairment loss equivalent to the security shortfall of each individual loan, in accordance with the requirement under the CBM Notification No. 17/2017 including its annexure on the criteria for the valuation of security and collateral.

The carrying amounts of loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments as at September 30, 2020 are disclosed in Notes 7, 11 and 14, respectively.

Management has assessed that there is no objective evidence or indication that the carrying amount of the Group's held-to-maturity and available-for-sale investments are not recoverable as at the end of the financial reporting period, and accordingly impairment is not required. The credit risk assessment on the Group's loans and advances is also disclosed in Note 33 (b).

e) Specific provision for future losses

In line with the government's COVID-19 economic relief plan, the bank subsidiary has introduced a PPP ranging from 1 to 6 months during the year. Repayment for principal and/or interest will be deferred for financial assets under the programme, however interest will continue to accrue. In view of the uncertainty and deteriorating impact of the economy due to COVID-19, the bank subsidiary has applied additional provision to account for the losses in addition to provision under CBM requirements. The bank subsidiary evaluated the possible losses for financial assets under the PPP, by taking into account past events, current conditions/trends and economic outlooks. Borrowers under PPP are deemed to be at higher risks of default as a result of COVID-19.

f) Impairment of other non-current assets

Management assesses its other non-current assets for impairment at each reporting period by estimating the recoverable amount of the underlying land attached to the projects based on the fair value of the land using the tax valuation published by the Inland Revenue Office for similar property in the same location.

The carrying amount of other non-current assets is disclosed in Note 10.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

g) Fair value of investment properties

In estimating the fair value of investment properties, the Group uses market prices based on most recent transactions for similar property in the same location and condition and subject to similar lease and other contracts to the extent it is available. Where these are not available, the Group uses the tax valuation published by the Inland Revenue Office for similar property in the same location.

h) Useful lives of property and equipment and intangible assets

Property and equipment and intangible assets with finite useful lives are depreciated and amortised over their useful lives, using the straight-line method. Management estimates the useful lives of property and equipment and intangible assets based on expected usage and industry norms. Changes in the expected level of maintenance, usage and technological developments could impact the useful lives and the residual values of these assets, therefore future depreciation charges could be revised.

The carrying amounts of property and equipment and intangible assets are disclosed in Notes 16 and 18, respectively.

4 SUBSIDIARIES OF THE GROUP

Details of subsidiaries are as follows:

Name of subsidiaries	Place of incorporation and operation	Principal activities	Proportion of ownership interest and voting power held	
			September 30, 2020	September 30, 2019
Yoma Bank Limited ⁽¹⁾⁽³⁾⁽⁴⁾	Myanmar	Financial services	61.99%	48.39%
Pun Hlaing International Hospital Limited ⁽¹⁾	Myanmar	Investment holding	60.00%	60.00%
Taunggyi Hospital Assets Limited ⁽¹⁾	Myanmar	Investment holding	42.00%	42.00%
Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited ⁽¹⁾⁽⁵⁾	Myanmar	Healthcare services	60.00%	60.00%
Pun Hlaing Siloam Taunggyi Hosiptal Limited ⁽¹⁾	Myanmar	Healthcare services	42.00%	42.00%
FMI Industrial Investment Co., Ltd. ⁽²⁾	Myanmar	Investment holding	100.00%	100.00%

(1) Audited by Myanmar Vigour & Associates Limited, Certified Public Accountants, Myanmar.

(2) Audited by Zaw Lwin & Associates Certified Public Accountants & Auditors, Myanmar.

(3) On May 29, 2020, the bank subsidiary issued 414,447 new shares (equivalent to MMK 54,000,000,000) to Greenwood Capital Private Limited upon receipt of approval from Central Bank of Myanmar on the same day. Consequently, the Company's shareholding in Yoma Bank decreased from 48.39% to 42.35%.

The effect of changes in the Group's ownership interest in the bank subsidiary that did not result in a change of control on the equity attributable to owners of the parent amounted to an increase of MMK 12,414,319,139 which is recorded as equity reserve in the consolidated statement of financial position (Note 24).

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

- (4) On June 3, 2019, the Company entered into a conditional share swap agreement ("Share Swap Agreement") with Yangon Land Co., Ltd. ("Yangon Land"), to acquire 669,553 shares of Yoma Bank Limited ("Yoma Bank") owned by Yangon Land by way of (a) a share swap issuance of 9,091,170 new ordinary shares in the capital of the Company with the nominal issue price of MMK 10,000 and (b) cash payment of MMK 10,101,300,000 to Yangon Land.

On November 14, 2019, the Company entered into an amended share swap agreement ("Amendment Agreement") with Yangon Land to revise the number of shares and cash consideration under the Share Swap Agreement. Pursuant to the Amendment Agreement, the number of Yoma Bank shares which the Company will acquire from Yangon Land will be changed to 651,952 shares and the settlement to Yangon Land will be changed to (a) a share swap issuance of 5,996,947 new ordinary shares in the capital of the Company and (b) cash payment of MMK 9,862,000,000.

On September 30, 2020, Yangon Land has transferred 651,952 shares of Yoma Bank to the Company in accordance with the Amendment Agreement. On the same date, Yoma Bank has registered with the Directorate of Investment and Company Administration ("DICA") for the changes in shareholding structure of Yoma Bank. As a result, the Company's shareholding in Yoma Bank increased from 42.35% to 61.99%.

On October 2, 2020, the Company announced that the completion of the acquisition and shareholding changes in Yoma Bank and the capital expansion have been completed on September 30, 2020.

The effect of changes in the Group's ownership interest in the bank subsidiary that did not result in a change of control on the equity attributable to owners of the parent amounted to a decrease of MMK 32,541,437,033 which is recorded as equity reserve in the consolidated statement of financial position (Note 24).

- (5) The Company's shares in Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited are pledged as collateral for bank borrowings (Note 20).

5 CASH AND CASH EQUIVALENTS

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Cash at bank and on hand	1,027,579	411,425
Cash on hand, by the bank subsidiary	99,964,684	61,543,529
Cash and placements with central bank and other banks, by the bank subsidiary	348,494,540	322,199,968
	<u>449,486,803</u>	<u>384,154,922</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

6 TRADE AND OTHER RECEIVABLES

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Trade receivables		
External parties	27,019,696	23,804,223
Less: Allowance for doubtful debts	-	(3,031)
Trade receivables, net	<u>27,019,696</u>	<u>23,801,192</u>
Non-trade receivables		
Related companies	33,377,621	3,970,071
External parties	549,570	643,776
Associates	1,320	13,635,410
	<u>33,928,511</u>	<u>18,249,257</u>
Deposits	647,932	562,532
Other receivables	1,359,074	5,789,524
	<u>62,955,213</u>	<u>48,402,505</u>

The average credit period from rendering of services is 30 days (September 30, 2019: 30 days). No interest is charged on the outstanding balance.

The table below is an analysis of trade receivables as at the end of the reporting period:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Neither past due nor impaired	26,829,792	23,318,438
Past due but not impaired ⁽ⁱ⁾	189,904	482,754
	<u>27,019,696</u>	<u>23,801,192</u>
⁽ⁱ⁾ Aging of receivables that are past due but not impaired		
Past due 0 to 3 months	55,129	58,884
Past due 3 to 6 months	35,428	56,389
Past due over 6 months	99,347	367,481
	<u>189,904</u>	<u>482,754</u>

Movements in the allowance for doubtful debts:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Balance at beginning of year/period	3,031	48,070
Provision during the period	-	5,519
Written off during the period	(3,031)	(50,558)
Balance at end of year/period	<u>-</u>	<u>3,031</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

7 LOANS AND ADVANCES TO CUSTOMERS, BY THE BANK SUBSIDIARY

	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 MMK'000
Loans and advances	1,976,724,794	1,834,726,250
Trade financing	43,595,064	30,106,231
	<u>2,020,319,858</u>	<u>1,864,832,481</u>
Less: Specific allowance	(39,839,983)	(19,538,259)
	<u>1,980,479,875</u>	<u>1,845,294,222</u>

A reconciliation of the specific allowance for impairment losses for the loans and advances, is as follows:

	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 MMK'000
Balance at beginning of year/period	19,538,259	15,332,901
Provision for the year/period ⁽¹⁾	28,401,528	3,122,290
Adjustment for restructured loans	137,039	335,577
Write-off during the year/period	(8,086,348)	-
Adjustment for foreign exchange differences	(103,692)	4,167
Total allowance for impairment losses by collectability	39,886,786	18,794,935
Transferred to LIFT-AFP ⁽²⁾	(46,803)	743,324
Balance at end of year/period	<u>39,839,983</u>	<u>19,538,259</u>

⁽¹⁾ During the year, the bank subsidiary recognised additional specific provision for future losses on loans and advances as a result of COVID-19 totaling to MMK 16,000 million. This additional provision is on top of provision under CBM requirements. Due to the uncertainty and deteriorating impact of the economy due to COVID-19, the bank subsidiary expects higher risk of default of its loans and advances.

⁽²⁾ For the year ended September 30, 2020, the bank subsidiary has used the provision amounting to MMK 46,803,059 for its HP AFP product. For the six-month period ended September 30, 2019, the bank subsidiary and the Fund agreed to transfer AFP fund amounting to MMK 743,324,094 as part of the specific provision.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The table below is an analysis of loans and advances as at the end of the reporting period:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Neither past due nor impaired	1,748,948,874	1,698,784,182
Past due but not impaired ⁽ⁱ⁾	231,531,001	146,510,040
	<u>1,980,479,875</u>	<u>1,845,294,222</u>

(i) Aging of loans and advances that are past due but not impaired:

Past due 0 to 3 months	182,051,239	97,385,882
Past due 3 to 6 months	13,038,727	16,873,746
Past due over 6 months	36,441,035	32,250,412
	<u>231,531,001</u>	<u>146,510,040</u>

8 INVENTORIES

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Medical supplies	<u>2,123,539</u>	<u>1,300,285</u>

In the current year, the cost of inventories recognised as an expense amounts to MMK 11,023,286,068 (September 30, 2019: MMK 5,984,338,266), of which MMK 24,534,638 (September 30, 2019: MMK 12,891,276) pertains to write-off of inventories.

9 ADVANCES AND PREPAYMENTS

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Advance corporate income tax payment	5,696,477	8,112,272
Prepayments	10,747,815	15,136,347
Advance to suppliers and contractors	217,480	151,736
Advance commercial tax payment	138,804	860,280
Advance to employees	30,918	42,013
Other assets	1,138,331	3,213,785
	<u>17,969,825</u>	<u>27,516,433</u>

Prepayments mainly consists of prepaid office rental expenses.

Other assets represent repossessed properties, which the bank subsidiary is in the process of selling. As at September 30, 2020 and September 30, 2019, the carrying amount of other assets includes specific allowance amounting to MMK 1,771,460,186 and MMK 2,329,061,713, respectively.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

10 OTHER NON-CURRENT ASSETS

This account consists of:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Advances for investments		
FMI Riverside Development Limited (FMIRDL)	1,591,250	1,116,394
Kawthaung Hill Investment Limited (KHIL)	621,940	-
Advances for projects		
FMI City Gates Apartment Project	1,780,616	1,780,616
Others	11,250	34,862
Advance for software cost	-	25,282
	<u>4,005,056</u>	<u>2,957,154</u>

Advances for investments represents the Group's capital injections in FMIRDL and KHIL to fund new projects undertaken by the FMIRDL and KHIL.

Advances for FMI City Gates Apartment project consist of land and payments for land development costs made by the Group to the project. Legal title to the land has not yet been transferred to the Company as of September 30, 2020.

11 AVAILABLE-FOR-SALE INVESTMENTS

Details of the Group's available-for-sale investments as at September 30, 2020 and 2019 are as follows:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Quoted equity shares, at fair value	3,983,521	5,694,820
Unquoted equity shares, at cost	42,311,170	48,566,327
Total available-for-sale investments	46,294,691	54,261,147
Less: current portion	-	(10,484,352)
Non-current portion of available-for-sale investments	<u>46,294,691</u>	<u>43,776,795</u>

The investments above include investments in quoted equity securities that offer the Group the opportunity for return through dividend income and fair value gains. The fair values of these securities are based on the quoted closing market prices on the last market day of the financial period.

The investments in unquoted equity investments primarily represent investments in companies that are in the early stages of development and the recoverability of these investment is uncertain and dependent on the outcome of these activities, which cannot presently be determined.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Name of companies	Principal activities	Equity holding	Fair value	Equity holding	Fair value
		September 30, 2020	MMK'000	September 30, 2019	MMK'000
Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Ltd. ⁽¹⁾	Investment holding	1.65%	2,380,961	1.65%	2,638,362
Peninsula Yangon Holdings Pte Ltd. ⁽²⁾	Real estate developer	6.00%	9,221,030	6.00%	7,413,624
Digital Money Myanmar Ltd. ⁽³⁾	Mobile payments	-	-	10.00%	10,484,352
Memories Group Ltd. ⁽⁴⁾	Tourism	8.36%	1,602,560	8.36%	3,056,458
Meeyahta Development Ltd. ⁽⁵⁾	Real estate developer	12.00%	33,090,140	12.00%	30,668,351
			<u>46,294,691</u>		<u>54,261,147</u>

- (1) For the year ended September 30, 2020 and for the six-month period ended September 30, 2019, the Group recognised fair value loss of MMK 257,401,200 and fair value gain of MMK 804,378,750, respectively, which are recorded as part of investment revaluation reserve under equity (Note 24).
- (2) The Company made additional capital injections in proportion to its shareholding as a result of the capital calls made by Peninsula Yangon Holdings Pte. Ltd.
- (3) On July 30, 2020, the Company entered into an agreement for transfer of shares with Yoma Strategic Investments Ltd., a wholly owned subsidiary of Yoma Strategic Holdings Ltd., to dispose its remaining 10% equity stake in Digital Money Myanmar Ltd. with a carrying amount of MMK 10,484,352,000 for a total consideration of US\$ 7,800,000 (equivalent to MMK 10,636,860,000). The transaction was completed upon receiving approval from the CBM on October 8, 2020 and the transfer of shares was subsequently made on October 13, 2020. The Group recognised total gain on disposal of MMK 5,885,162,000, which includes the related cumulative gain on revaluation of available-for-sale investments that have been recognised in reserves amounting to MMK 5,702,654,000 (Note 28).
- (4) For the year ended September 30, 2020 and for the six-month period ended September 30, 2019, the Group recognised fair value loss of MMK 1,453,897,785 and MMK 681,897,357, respectively, which are recorded as part of investment revaluation reserve under equity (Note 24).
- (5) In March 2020, the Company made an additional investment of MMK 2,421,788,660 to Meeyahta Development Ltd. ("MDL") in the form of interest free shareholder loan provided by the shareholders of MDL in proportion to their shareholdings and will be treated as investment pursuant to the Subscription Agreement dated February 9, 2019.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

12 INVESTMENT IN JOINT VENTURE

The Group has the following joint venture:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Unquoted equity shares at cost:		
Beginning of the year/period	3,356,290	3,357,261
Share of post-acquisition results	(512)	(971)
End of the year/period	<u>3,355,778</u>	<u>3,356,290</u>

The details of the interest in joint venture is as follows:

Name of joint venture	Place of incorporation and operation	Principal activities	Proportion of ownership interest and voting power held	
			September 30, 2020	September 30, 2019
LSC-FMI Co., Ltd ⁽¹⁾	Myanmar	Property development	50.00%	50.00%

⁽¹⁾ Audited by Zaw Lwin & Associates Certified Public Accountants & Auditors, Myanmar.

The cost of investment in joint venture as of September 30, 2020 and 2019 amounted to MMK 3,378,605,269. No impairment loss has been recognised for the year ended September 30, 2020 and for the six-month period ended September 30, 2019.

Reconciliation of the above summarised financial information to the carrying amount of the interest in the joint venture recognised in the consolidated financial statements is as follows:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Net assets of the joint venture	6,711,555	6,712,580
Ownership interest	50%	50%
Carrying amount of the Group's shareholding interest	<u>3,355,778</u>	<u>3,356,290</u>

13 INVESTMENT IN ASSOCIATES

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Beginning of the year/period	74,010,039	74,372,409
Repayment of advances by associates	(1,234,577)	-
Investment written off (Note 28)	(187,363)	-
Share of post-acquisition results	(3,909,755)	1,952,686
Share in other comprehensive income (loss) of associates	5,375,946	(2,315,056)
End of the year/period	<u>74,054,290</u>	<u>74,010,039</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Details of the Group's associates are as follows:

Name of companies	Place of incorporation and operation	Principal activities	Proportion of ownership interest and voting power held	
			September 30, 2020	September 30, 2019
FMI Garden Development Ltd. ⁽²⁾	Myanmar	Property Development	47.50%	47.50%
FMI Decaux Co., Ltd. ⁽¹⁾	Myanmar	Advertising	40.00%	40.00%
Thanlyin Estate Development Ltd. ⁽³⁾	Singapore/ Myanmar	Property Development	30.00%	30.00%
Pun Hlaing Links Services Co., Ltd. ⁽⁴⁾	Myanmar	Golf course Development	30.00%	30.00%
Chindwin Holdings Pte Ltd. ⁽³⁾	Singapore/ Myanmar	Investment holding	30.00%	30.00%
Myanmar Agri-Tech Ltd. ⁽⁵⁾	Myanmar	Agricultural activities	30.00%	30.00%
Meeyahta International Hotel Ltd. ⁽⁵⁾	Myanmar	Property Development	20.00%	20.00%

¹ Audited by UTW (Myanmar) Limited, Myanmar.

² Audited by Daw Me Me Than Certified Public Accountants, Myanmar.

³ Audited by Nexia TS Public Accounting Corporation, Singapore.

⁴ Audited by Daw Win Mar Lwin Certified Public Accountants, Myanmar.

⁵ Audited by Excellent Choice Professional Company Limited, Myanmar.

The cost of investments in associates amounted to MMK 22,849,022,678 (September 30, 2019: MMK 24,270,963,235). No impairment loss has been recognised for the year ended September 30, 2020 and for the six-month period ended September 30, 2019.

Reconciliation of the above summarised financial information to the carrying amount of the interest in the associates recognised in the consolidated financial statements is presented below:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Assets and liabilities		
Total assets	880,257,559	907,556,524
Total liabilities	(121,387,971)	(123,084,308)
Net assets	758,869,588	784,472,216
Group's share of associates' net assets	74,054,290	74,010,039
	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Revenue	48,588,371	15,317,970
(Losses) profit for the year/period	(11,344,220)	1,996,805
Group's share of associates' (losses) profits for the year/period, net of tax	(3,909,755)	1,952,686

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

14 GOVERNMENT AND OTHER SECURITIES, BY THE BANK SUBSIDIARY

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Myanmar treasury bonds ⁽¹⁾	338,011,500	267,717,068
Myanmar treasury bills ⁽¹⁾	441,682,588	176,043,388
Money market (deposit auction ⁽¹⁾)	-	35,000,000
Digital Money Myanmar ⁽²⁾	11,484,753	4,035,934
Myanmar Payment Union ⁽³⁾	200,000	200,000
Myanmar ICT Park ⁽³⁾	56,500	56,500
SWIFT ⁽³⁾	5,561	6,073
Myanmar Credit Bureau ⁽³⁾	1,040	1,040
Total government and other securities, by the bank subsidiary	791,441,942	483,060,003
Less: current portion	(544,158,137)	(216,032,746)
Non-current portion of government and other securities, by the bank subsidiary	247,283,805	267,027,257

(1) The bank subsidiary's investments in the Central Bank of Myanmar's government securities include 5-year treasury bonds, 3-year treasury bills and short-term deposit auctions. Current interest rates for Myanmar treasury bonds are 7.25% to 9.75% p.a for 5-year bonds and 9.5% p.a for 3-year bonds.

(2) The bank subsidiary currently owns a 5% interest in Digital Money Myanmar.

(3) The bank subsidiary's other investments are as follows:
a.) MMK 200 million MPU card holders deposit fees.
b.) Pre-investment expenses in Myanmar ICT Park, SWIFT and Bank Association membership fees for the Myanmar Credit Bureau.

No impairment losses were incurred for the year ended September 30, 2020 and 2019.

Available-for-sale securities consists of government securities and unquoted equity investments. For the year ended September 30, 2020 and for the six-month period ended September 30, 2019, the Group recognised fair value gain of MMK 7,448,819,200 and nil, respectively, which are recorded as part of investment revaluation reserve under equity (Note 24).

The Bank has recognised dividend income from Myanmar ICT Development Corporation Limited amounting to MMK 6.78 million for the year ended September 30, 2020 and 2019.

15 INVESTMENT PROPERTIES

At fair value

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Balance at beginning of year/period	8,975,541	2,736,451
Addition	16,500	-
Adjustment	-	31,250
Reclassified (to) from	(2,500,000)	7,080,013
Fair value loss at initial recognition (Note 28)	-	(872,173)
Loss on revaluation during the year (Note 28)	(1,014,556)	-
Balance at end of year/period	5,477,485	8,975,541

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Included in investment properties is an office and retail location which is leased to Convenience Prosperity Co., Ltd., an entity related by a common controlling shareholder, and land and buildings held for investment.

The property rental income for the Group's office and retail location which are leased out under operating leases amounted to MMK 54,000,000 (September 30, 2019: MMK 27,000,000).

For the six-month period ended September 30, 2019, the management of Pun Hlaing International Hospital Limited ("PHIH"), a subsidiary, received the grant to the land in Mawlamyine with a cost of MMK 7,080,013,400. Accordingly, the land was reclassified to investment property as management intends to hold the land for long-term capital appreciation.

As at September 30, 2019, the fair value of the land in Mawlamyine amounted to MMK 6,207,840,000. Thus, the difference between fair value at initial recognition and carrying amount of land of MMK 872,173,400 was recognised in profit or loss during the period. The fair value was derived using the market comparable approach based on recent market prices without any significant adjustments being made to the market observable data.

On August 11, 2020, PHIH entered into an agreement with a third party to sell 1 acre of the land in Mawlamyine for a total consideration of MMK 2,500,000,000. Based on the agreement, the sales and purchase agreement will be signed by both parties and ownership of the land will be transferred upon receipt of the last instalment payment. As of September 30, 2020, total amount received from the third party amounted to MMK 700,000,000, which is recorded as other payables in the consolidated statement of financial position. The Group recognised a fair value loss of MMK 1,224,340,000 for the year ended September 30, 2020 and subsequently reclassified the 1 acre of land in Mawlamyine to land held for sale under the current assets.

The fair values of the Group's investment properties at September 30, 2020 have been determined using market prices based on most recent transactions for similar property in the same location and condition and subject to similar leases and other contracts, if available. Where these are not available, the Group uses tax valuation published by the Inland Revenue Office for similar property in the same location.

At September 30, 2020, the details of the Group's investment properties are as follows:

Location	Description/ existing use	Tenure
Plot No.1159, Block No.7 & 8, Hlaing Thayar Township, Yangon Region	Office and retail location	5 years
Field No. 404 / A & B, West Ywar Thit Village, Pyay Township, Pyay District, Bago Region	Land and building	Not applicable
Field No. 1585, Ywar Thar Village, Naung Oo Township, Naung Oo District, Mandalay Region	Land (9 acres)	Not applicable
Strand Road and Lower Main Road, Bo Kone Quarter, Mawlamyine Township, Mawlamyine District, Mon State	Land (1 acre)	Not applicable

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

16 PROPERTY AND EQUIPMENT

	Land and building	Rehabilitation cost	Renovation, furniture and office equipment	Facilities and infrastructure system	Machinery and equipment	Motor vehicles	IT and computers	Assets-under-construction	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
Cost									
At April 1, 2019	87,912,175	2,296,090	30,361,961	1,111,796	15,703,946	3,298,807	1,443,253	419,477	142,547,505
Additions	690,111	-	1,167,112	7,132	1,716,443	57,630	137,713	110,939	3,887,080
Adjustment	352,633	-	142,911	-	-	10,128	-	-	505,672
Disposals	(3,581)	-	(4,767)	-	-	(103,630)	-	-	(111,978)
Write-off	(418,831)	-	(1,475,228)	-	(279,280)	(727)	-	-	(2,174,066)
September 30, 2019	88,532,507	2,296,090	30,191,989	1,118,928	17,141,109	3,262,208	1,580,966	530,416	144,654,213
Additions	851,094	-	2,853,609	139,384	3,785,372	3,847	119,966	372,818	8,126,090
Disposals	-	-	-	-	(8,529)	(29,000)	-	-	(37,529)
Transfer	99,651	-	-	-	-	-	(3,528)	(99,651)	(3,528)
Adjustment	40,947	-	(1,383,142)	-	(8,893)	(19,000)	-	19,000	(1,351,088)
Write-off	(5,258)	-	(77,666)	-	(427,067)	(3,965)	(754)	-	(514,710)
At September 30, 2020	89,518,941	2,296,090	31,584,790	1,258,312	20,481,992	3,214,090	1,696,650	822,583	150,873,448
Accumulated depreciation									
At April 1, 2019	5,503,964	1,377,654	16,572,723	733,930	5,837,189	1,928,764	974,041	-	32,928,265
Depreciation	538,258	229,609	2,259,570	24,375	1,116,895	198,724	144,998	-	4,512,429
Disposals	(2,081)	-	(4,107)	-	-	(103,630)	-	-	(109,818)
Write-off	(58,281)	-	(1,400,424)	-	(212,457)	(670)	-	-	(1,671,832)
September 30, 2019	5,981,860	1,607,263	17,427,762	758,305	6,741,627	2,023,188	1,119,039	-	35,659,044
Depreciation	1,074,192	153,073	2,920,604	51,377	2,454,877	375,651	195,389	-	7,225,163
Disposals	-	-	-	-	(8,529)	(29,000)	(2,607)	-	(37,529)
Transfer	-	-	-	-	-	-	(2,607)	-	(2,607)
Adjustment	40,947	-	(1,383,142)	-	-	(3,897)	-	-	(1,342,195)
Write-off	(1,539)	-	(24,568)	-	(285,241)	(3,897)	(754)	-	(315,999)
At September 30, 2020	7,095,460	1,760,336	18,940,655	809,682	8,902,734	2,365,942	1,311,067	-	41,185,876
Net book value									
At September 30, 2019	82,550,647	688,827	12,764,227	360,623	10,399,482	1,239,020	461,927	530,416	108,995,169
At September 30, 2020	82,423,481	535,754	12,644,135	448,630	11,579,258	848,148	385,583	822,583	109,687,572

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

17 GOODWILL

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Cost:		
At October 1, 2019 and April 1, 2019	57,479,365	57,833,335
Adjustment to provisional amount At September 30, 2020	-	(353,970)
	<u>57,479,365</u>	<u>57,479,365</u>

Goodwill acquired in a business combination is allocated, at acquisition to the cash-generating units ("CGU") that are expected to benefit from that business combination.

Before recognition of impairment losses, the carrying amount of goodwill had been allocated as follows:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Yoma Bank Ltd.	51,490,489	51,490,489
Pun Hlaing Siloam Taunggyi Hospital Limited	4,748,278	4,748,278
Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited	1,239,863	1,239,863
FMI Industrial Investment Co., Ltd.	735	735
	<u>57,479,365</u>	<u>57,479,365</u>

The Group tests goodwill annually for impairment or more frequently if there are indications that goodwill might be impaired.

The recoverable amounts of the CGUs are determined based on value in use calculations. The key assumptions for the value in use calculations are those regarding the discount rates, growth rates and expected changes to selling prices and direct costs during the period. Management estimates discount rates using pre-tax rates that reflect current market assessments of the time value of money and the risks specific to the CGUs. The growth rates are based on industry growth forecasts and committed expansion plans. Changes in selling prices and direct costs are based on past practices and expectations of future changes in the market.

The Group prepares cash flow forecasts derived from the most recent financial budgets approved by management covering a five-year period and extrapolates cash flows beyond that five-year period based on an estimated growth rate which ranges from 8% to 10%. The rates used to discount the forecast cash flows ranges from 12% to 22%.

As at September 30, 2020, the management believes that any reasonably possible change to the key assumptions applied would not likely to cause the recoverable amounts to be below the carrying amounts of the CGUs.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

18 INTANGIBLE ASSETS

	Computer software MMK'000	Licenses MMK'000	Total MMK'000
Cost			
At April 1, 2019	5,805,712	2,256,298	8,062,010
Additions	569,325	-	569,325
At September 30, 2019	6,375,037	2,256,298	8,631,335
Additions	457,079	1,144,835	1,601,914
Write-off during the year	(24,090)	-	(24,090)
At September 30, 2020	6,808,026	3,401,133	10,209,159
Accumulated amortisation			
At April 1, 2019	1,909,409	541,611	2,451,020
Amortisation	674,535	112,815	787,350
At September 30, 2019	2,583,944	654,426	3,238,370
Amortisation	1,289,444	620,560	1,910,005
Write-off during the year	(12,565)	-	(12,565)
At September 30, 2020	3,860,823	1,274,986	5,135,809
Net book value			
At September 30, 2019	3,791,093	1,601,872	5,392,965
At September 30, 2020	2,947,203	2,126,147	5,073,350

19 TRADE AND OTHER PAYABLES

	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 MMK'000
Current		
Trade payables		
External parties	48,646,671	62,754,721
Non-trade payables		
Related companies	11,466,144	22,882,366
External parties	199,198	505,386
Associates	-	13,946,878
	11,665,342	37,334,630
Accrued operating expenses	6,343,109	5,431,171
Interest income received in advance	3,950,279	5,414,241
Loan from an external party	3,925,500	-
Other payables	2,746,335	5,746,116
Refundable deposits	150,769	313,267
Rental income received in advance	30,000	35,500
Total	77,458,005	117,029,646
Non-current		
Deferred tax liability	126,938	140,581
Loan from an external party	-	4,598,400
Interest payable	-	30,992
Total	126,938	4,769,973

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The average credit period on purchase of goods of the healthcare subsidiary is 30 days (September 30, 2019: 30 days). No interest charged on the overdue trade payables.

Non-trade payables to related companies are unsecured, interest-free and repayable on demand.

On August 20, 2019, the Company entered into a loan agreement with Next Lead Holdings Limited amounting to US\$ 3 million or equivalent to MMK 3.9 billion as of September 30, 2020 (September 30, 2019: MMK 4.6 billion). The loan carries an interest rate of 6% per annum and is repayable on December 31, 2020.

20 BORROWINGS AND BANK OVERDRAFT

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Bank borrowings	27,922,370	70,325,927
Other borrowings	2,030,635	2,228,714
Bank overdraft	-	8,991,382
	<u>29,953,005</u>	<u>81,546,023</u>
Less: Amount due for settlement within 12 months (shown under current liabilities)	<u>(24,911,154)</u>	<u>(25,228,334)</u>
Amount due for settlement after 12 months	<u>5,041,851</u>	<u>56,317,689</u>

Details of the Group's borrowings are as follows:

- a) a loan of US\$ 18.32 million as at September 30, 2019 (equivalent to MMK 28.1 billion). The loan is secured by a guarantee and pledge of the Company's shares by U Theim Wai @ Serge Pun. The Company provided a back-to-back guarantee to U Theim Wai @ Serge Pun in relation to this agreement. The loan carries an interest at an aggregate of 6% and the London Interbank Offered Rate per annum. The loan is repayable in quarterly instalments beginning from June 2018 to November 2023. During the year, the loan has been fully repaid.
- b) a loan of MMK 13.5 billion as at September 30, 2019. The loan is secured by a guarantee and pledge of the Company's shares by Yangon Land Co., Ltd. The bank loan carries an interest rate of 13% per annum with a term of 3 years. During the year, the loan has been fully repaid.
- c) a loan of MMK 18 billion (September 30, 2019: MMK 18 billion). The loan is secured by the Company's share in Yoma Siloam Pun Hlaing Hospital Ltd, a subsidiary, and the land of the Company's associate. The bank loan carries an interest rate of 10.5% and 14.5% per annum, respectively.
- d) a loan of MMK 7.4 billion (September 30, 2019: MMK 7.5 billion) raise by healthcare subsidiary on July 5, 2018. The bank loan is unsecured and carries an interest rate of 13% per annum with a term of 3 years.
- e) a loan of MMK 1.9 billion (September 30, 2019: MMK 2.5 billion) raise by the healthcare subsidiary on August 23, 2018. The loan carries an interest rate of 13% per annum. The loan is secured by its land and building with a carrying amount of MMK 2.9 billion (September 30, 2019: MMK 3.0 billion).
- f) a loan of MMK 700 million (September 30, 2019: MMK 800 million) raise by the healthcare subsidiary on September 27, 2018. The loan is unsecured and carries an interest rate of 13% per annum with a term of 3 years.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

- g) a loan of US\$ 2 million or equivalent to MMK 2.0 billion (September 30, 2019: MMK 2.2 billion) provided by a non-controlling shareholder to the healthcare subsidiary on August 22, 2019. The loan is unsecured and unguaranteed. The loan does not carry interest and is repayable on the 5th anniversary of the first disbursement. The fair value of the loan at the time of issuance amounted to MMK 2,198,120,449 and the difference between the proceeds and fair value amounting to MMK 841,879,551 is recorded as non-controlling interest in the consolidated statement of financial position. The Group recognised an amortisation of the discount which was recorded as finance expense, amounting to MMK 138,513,580 for the year ended September 30, 2020 (September 30, 2019: MMK 15,266,622) (Note 27).

21 SHARE CAPITAL

	September 30, 2020	September 30, 2019	September 30, 2020	September 30, 2019
	Number of ordinary shares		MMK'000	MMK'000
At the beginning and end of the year/period	27,112,747	27,112,747	93,762,054	93,762,054

The Company has one class of ordinary shares which carry one vote per share and a right to dividends as and when declared by the Company.

22 ADVANCE CAPITAL

As disclosed in Note 4, pursuant to the Amended Share Swap Agreement, the Group recognised advance capital of MMK 88,754,815,600 on September 30, 2020 pending the completion of administrative procedures for the allotment of shares (Note 38).

23 QUASI-EQUITY LOAN

On November 13, 2019, the Company entered into a Convertible Loan Agreement with Ayala Corporation ("Lender") for US\$ 82.5 million. The loan will mature 2 years from disbursement date and may be extended at the sole discretion of the Lender up to 3 years from the end of the original two-year period. The Lender is entitled to receive as interest an amount equal to the value of any dividends or other distributions that the Company may declare from disbursement date to re-payment or conversion date.

The convertible loan, together with any accrued interest and additional interest shall become due and demandable if any of the 3 circumstances as listed in the agreement occurs. The agreement also provides 4 circumstances wherein the loan re-payment will be accelerated.

Subject to the terms of the agreement, the Company shall proceed with the conversion as follows:

- converting the convertible loan into such number of shares that represent 20% shares of the enlarged total issued share capital (after taking into account the issue of conversion shares on a fully diluted basis) of the Company at the time of conversion;
- converting any accrued interest shall be converted into such number of shares based on a conversion price equal to the aggregate value at the time of the non-cash dividend of distribution; and
- converting any additional interest into such number of shares based on a conversion price equal to the average price during the period from original maturity date to conversion date.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

On January 23 and 24, 2020, the Company received the proceeds from the convertible loan totalling to MMK 120,953,578,125 (or equivalent to US\$ 82.5 million).

Typically in conjunction with a future financing round and other economic rationales along with the economic substance rather than the legal form of the agreement, the Company's management assessed that the convertible loan should be classified as advance capital in equity portion in order to reflect the clear view of the fund's nature to Company's shareholders.

Under Myanmar Accounting Standards 39, Financial Instruments: Recognition and Measurement ("MAS 39"), the Group is required to separate the convertible loan into a debt (liabilities or host contract) and conversion portion (equity or embedded derivative) or recognise it as a debt when the debt and conversion features are closely related. Under MAS 32, Financial Instruments: Presentation ("MAS 32"), the Group is required to properly assess and classify the transaction into debt or equity. The Group has recognised and classified this convertible loan as an equity which is not in accordance with MAS 32 and 39. Had the Group properly classified and measured the convertible loan in accordance with MASs 32 and 39, the Group's trade and other payables would have increased by MMK 22.5 billion, borrowings would have increased by MMK 95.5 billion, quasi-equity loan would have been reduced by MMK 120.9 billion, finance expenses would have increased by MMK 6.3 billion, and other gains (losses), net would have increased by MMK 9.2 billion.

24 RESERVES

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Reserves		
Capital reserve ⁽¹⁾		
At the beginning of year/period	45,670,877	33,468,553
Add: Share of capital reserve for the year/period	10,277,050	12,202,324
At the end of year/period	<u>55,947,927</u>	<u>45,670,877</u>
Investment revaluation reserve ⁽²⁾		
At the beginning of year/period	(314,586)	(2,647,510)
Add: Revaluation gain (loss)	1,553,189	2,332,924
Less: Transferred to profit (loss)	(5,702,654)	-
At the end of year/period	<u>(4,464,051)</u>	<u>(314,586)</u>
Equity reserve ⁽³⁾		
At the beginning of year/period	(3,521,728)	-
Add: Effect of changes in ownership interest in the bank subsidiary during the year/period	(20,127,118)	(3,521,728)
At the end of the year/period	<u>(23,648,846)</u>	<u>(3,521,728)</u>
Share in other comprehensive loss of associates		
At the beginning of year/period	(2,315,056)	-
Add: Share in other comprehensive income (loss) during the year/period	5,375,946	(2,315,056)
At the end of year/period	<u>3,060,890</u>	<u>(2,315,056)</u>
Total reserves	<u>30,895,920</u>	<u>39,519,507</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

- (1) Capital reserve includes statutory reserve fund, reserve fund for contingencies, and reserve for bad and doubtful debts in compliance with Central Bank of Myanmar regulations.
- (2) Investment revaluation reserve represents revaluation of available-for sale investments of the Company and bank subsidiary to market value as at the end of the reporting period.
- (3) Equity reserve represents the effect of changes in ownership interest in the bank subsidiary when there is no change in control (Note 4).

25 REVENUES

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Rendering of services:		
Financial services	307,413,898	150,604,461
Healthcare services	32,348,630	17,639,802
Rental income	54,000	27,000
Dividend income	135,480	160,876
	339,952,008	168,432,139

26 ADMINISTRATIVE EXPENSES

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Employee benefit expenses	46,901,934	23,870,284
Specific provision on loans and advances and repossessed properties	28,825,499	3,537,312
Taxes and licenses	8,620,929	1,507,276
Depreciation of property and equipment	7,225,163	4,512,429
Office rental expenses	6,241,129	3,329,146
Professional fees	5,890,678	5,070,247
Marketing and promotion	3,544,519	2,206,517
IT and communication expenses	3,245,779	1,504,844
Renovation and maintenance expenses	2,935,762	1,023,949
Utilities	1,997,816	831,455
Amortisation of intangible assets	1,910,005	787,350
Office supplies	1,897,278	1,055,343
Travelling and related costs	1,078,234	887,682
Director's remuneration	340,421	220,128
Annual general meeting expenses	134,670	59
Listing Fees	14,016	8,166
Others	3,034,135	1,378,890
	123,837,967	51,731,077

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

27 FINANCE EXPENSES

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Interest expenses	7,166,203	4,922,263
Bank charges	106,705	40,654
	<u>7,272,908</u>	<u>4,962,917</u>

28 OTHER LOSSES, NET

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Gain on disposal of available-for-sale investments (Note 11)	5,855,162	-
Gain (loss) on foreign currency exchange, net	2,909,633	(370,851)
Gain on disposal of property and equipment	29,360	42,850
Write-off of unclaimed dividends	3,164	-
Write-off of other non-current assets and prepayments	(101,730)	(216,982)
Write-off of investment in associate (Note 13)	(187,363)	-
Write-off of property and equipment and intangible assets (Notes 16 and 18)	(210,236)	(502,234)
Capital gains tax	(239,231)	(3,590)
Loss on revaluation of investment properties (Note 15)	(1,014,556)	-
Gain on conversion of loan	-	150,000
Fair value loss on initial recognition of investment property (Note 15)	-	(872,173)
	<u>7,044,203</u>	<u>(1,772,980)</u>

29 INCOME TAX EXPENSE

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Current year/period tax expense	6,372,294	5,390,144
Deferred tax (credit) expense	(13,643)	140,581
Total income tax expense	<u>6,358,651</u>	<u>5,530,725</u>

Domestic income tax is calculated at 25% (September 30, 2019: 25%) of the estimated assessable profit for the year.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The total charge for the year/period can be reconciled to accounting profit as follows:

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Profit before income tax	18,058,178	12,631,326
Tax at Myanmar's statutory income tax rate of 25%	4,514,545	3,157,832
Effect of non-deductible expense	1,844,106	2,372,893
Total income tax expense	6,358,651	5,530,725

30 (LOSS) EARNINGS PER SHARE

The calculation of the basic and diluted earnings per share attributable to the ordinary owners of the Company is based on the following data:

	For the year ended September 30, 2020	For the six-month period ended September 30, 2019
(Loss) profit for the year/period, attributable to equity holders of the Company (MMK'000)	(2,414,577)	253,177
Weighted average number of ordinary shares outstanding for basic earnings per share ('000)	27,113	27,113
Basic (loss) earnings per share (MMK per share)	(89)	9
Weighted average number of ordinary shares outstanding for diluted earnings per share ('000)	27,113	27,113
Diluted (loss) earnings per share (MMK per share)	(89)	9

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

31 OPERATING LEASE ARRANGEMENTS

At the end of the financial year/period, the Group has the following commitments:

The Group as lessee

Payments recognised as an expense during the year/period:

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Minimum lease payments under operating leases	6,241,129	3,329,146

At the end of the reporting period, the Group has no significant operating lease commitments under non-cancellable operating leases as it has been prepaid as disclosed in Note 9. Operating lease payments represents rentals payable by the Group for certain of its office premises. Leases are negotiated and rentals are fixed for an average term of 5 years.

The Group as a lessor

The Group leases commercial and investment properties under non-cancellable operating lease agreements. These leases have varying terms, escalation clauses and renewal rights. The payment due are computed without the escalation clauses and renewal rights as the quantum has not been determined. Property rental income earned during the year was MMK 54,000,000 (September 30, 2019: MMK 27,000,000).

At the end of the reporting period, the Group has contracted with tenants for the following future minimum lease payments:

	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 MMK'000
Within one year	27,000	54,000
In the second to fifth year inclusive	-	27,000
	<u>27,000</u>	<u>81,000</u>

32 CONTINGENT LIABILITIES AND COMMITMENTS

The following sets out the bank subsidiary's contingent liabilities as at the end of the reporting period, based on the maximum amount the bank subsidiary would have to pay if the obligations of the instruments issued are called upon:

	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 MMK'000
Letter of credit (foreign currency)	22,225,569	30,491,752
Performance guarantees	15,640,069	4,739,223
Performance guarantees (foreign currency)	8,392,264	2,915,994
	<u>46,257,902</u>	<u>38,146,969</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

At the end of the reporting period, the bank subsidiary has the following commitments:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
a) Lease commitments:		
Within one year	371,447	326,026
In the second to fifth year	9,652,383	10,129,338
From the fifth year onwards	658,315	823,391
	<u>10,682,145</u>	<u>11,278,755</u>
b) Undrawn loan commitments		
Undrawn overdraft	106,676,693	95,911,733
Undrawn trade credit facilities	53,440,349	51,279,588
	<u>160,117,042</u>	<u>147,191,321</u>
	<u>170,799,187</u>	<u>158,470,076</u>

33 FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISKS and CAPITAL MANAGEMENT

(a) Categories of financial instruments

The following table sets out the financial instruments as at the end of the reporting period:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Financial assets		
Loans and receivables:		
Cash and cash equivalents	449,486,803	384,154,922
Trade and other receivables	62,516,913	43,480,492
Loans and advances to customer, by the bank subsidiary	1,980,479,875	1,845,294,222
Held-to-maturity:		
Government and other securities, by the bank subsidiary	500,000	35,500,000
Available-for-sale:		
Available-for-sale investments	46,294,691	54,261,147
Government and other securities, by the bank subsidiary	790,941,942	447,560,003
At fair value through profit or loss:		
Trade and other receivables	438,300	4,922,013
	<u>3,330,658,524</u>	<u>2,815,172,799</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Financial liabilities		
At amortised cost:		
Trade and other payables	73,477,726	111,371,484
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	2,991,409,251	2,564,888,437
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	996,303	4,459,755
Borrowings and bank overdrafts	29,953,005	81,546,023
At fair value through profit or loss:		
Trade and other payables	-	4,837,813
	<u>3,095,836,285</u>	<u>2,767,103,512</u>

(b) Financial risk management policies and objectives

The Group's activities expose it to market risk (including interest rate risk, foreign exchange risk and equity price risk), credit risk, liquidity risk, operational risk and legal and compliance risks. The Group's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on the Group's financial performance. The Group has adopted the policies for managing each of these risks and they are summarized below.

The Group does not hold or issue derivative financial instruments for speculative purposes.

There has been no change to the Group's exposure to these financial risks or the manner in which it manages and measures the risk. Market risk exposures are measured using sensitivity analysis indicated below.

(a) Market risk

(i) Interest rate risk management

Interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. As the Group has interest-bearing financial assets and financial liabilities, the Group's income and expense are dependent on changes in market interest rates.

The Group's interest-bearing financial assets pertain to short-term fixed deposits placed with reputable financial institutions in Myanmar, held-to-maturity and available-for-sale Myanmar government and other securities and loans and advances to customers, which all carry fixed interest rates. Management has assessed that any change in the interest rate would not have significant impact to the Group's interest income due to the short-term maturity of fixed deposits and loans and advances to customers and the three to five-year term of Myanmar government securities.

The Group's interest-bearing financial liabilities pertain to deposits from customers and certain borrowings which carry fixed interest rates and variable interest rates, respectively. Management has assessed that any change in the interest rate would not have a significant impact on the Group's interest expenses as the Group aims to obtain the most favourable interest rates available in the market, except on the variable interest rate borrowings as described below.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Interest rate sensitivity

The sensitivity analysis below has been determined based on the exposure to interest rates for non-derivative financial liability instruments at the end of the reporting period and the stipulated change taking place at the beginning of the financial year and held constant throughout the reporting period in the case of instruments that have floating rates. A 50-basis point increase or decrease is used when reporting interest rate risk internally to key management personnel and represents management's assessment of the reasonably possible change in interest rates.

If interest rates had been 50 basis points higher or lower and all other variables were held constant, the Group's profit for the six-month period ended September 30, 2019 would decrease/increase by MMK 140,414,060. This is mainly attributable to the Group's exposure to interest rates on its variable interest rate borrowings.

The Group does not hold any variable interest rate borrowings as of September 30, 2020, hence no sensitivity analysis has been performed during the current year.

(ii) Foreign exchange risk management

The Group operates mainly in Myanmar. Entities in the Group regularly transact in various foreign currencies other than their respective functional currencies ("foreign currencies"). Currency risk arises in the Group when transactions are denominated in foreign currencies such as Euro ("EUR"), Singapore Dollar ("SGD"), and United States Dollar ("USD").

These exposures are managed primarily by using natural hedges that arise from offsetting assets and liabilities that are denominated in foreign currencies.

At the end of the reporting year, the carrying amounts of significant monetary assets and monetary liabilities denominated in currencies other than the Group's functional currency are as follows:

	EUR MMK'000	SGD MMK'000	USD MMK'000
<u>September 30, 2020</u>			
Financial assets			
Cash and cash equivalents	2,644,710	225,254	87,051,200
Trade and other receivables	-	-	6,394,949
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	-	-	21,037,717
Available-for-sale financial assets	5,561	-	-
	<u>2,650,271</u>	<u>225,254</u>	<u>114,483,866</u>
Financial liabilities			
Trade and other payables	1,582,513	206,411	20,772,386
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	1,067,758	50,940	88,812,234
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	-	-	994,667
	<u>2,650,271</u>	<u>257,351</u>	<u>110,579,287</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

	EUR MMK'000	SGD MMK'000	USD MMK'000
September 30, 2019			
Financial assets			
Cash and cash equivalents	597,660	481,963	74,231,559
Trade and other receivables	-	-	9,473,587
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	-	-	14,284,893
Available-for-sale financial assets	6,073	-	-
	<u>603,733</u>	<u>481,963</u>	<u>97,990,039</u>
Financial liabilities			
Trade and other payables	540,631	508,948	63,234,151
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	63,102	28,191	58,669,710
Borrowings	-	-	28,082,812
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	-	-	4,459,755
	<u>603,733</u>	<u>537,139</u>	<u>154,446,428</u>

Foreign currency sensitivity

The following analysis details the sensitivity to a 10% increase/decrease in the relevant foreign currencies against the functional currency of the Group. 10% is the sensitivity rate used when reporting foreign currency risk exposures internally to key management personnel and represents management's assessment of the possible change in foreign exchange rates, which is the change in foreign exchange rate that management deems reasonably possible which will affect outstanding foreign currency denominated monetary items at period end. The sensitivity analysis includes only outstanding foreign currency denominated monetary items and adjusts their translation at the period end for a 10% change in foreign currency rates.

If the relevant foreign currency were to strengthen by 10% against the functional currency of the Group, profit for the year/period will increase (decrease) by:

	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 MMK'000
USD impact	<u>390,458</u>	<u>(5,645,639)</u>

If the relevant foreign currency were to weaken by 10% against the functional currency, there will be equal but opposite impact on profit for the year/period.

(iii) Equity price risk management

The Group is exposed to equity risks arising from equity instruments classified as available-for-sale. Available-for-sale equity instruments are held for strategic rather than trading purposes. The Group does not actively trade available-for-sale investments.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Further details of these equity investments can be found in Notes 11 to the financial statements.

Equity price sensitivity

The sensitivity analyses below have been determined based on the exposure to equity price risks at the end of the reporting period.

In respect of available-for-sale equity instruments, if the inputs to the valuation model had been 10% higher/lower while all other variable were held constant:

- The Group's profit for the year ended September 30, 2020 and the six-month period ended September 30, 2019 would have been unaffected as the equity investment are classified as available-for-sale and no investments were disposed of or impaired; and
- The Group's investment revaluation reserve would increase/decrease by MMK 398,352,056 (September 30, 2019: increase/decrease by MMK 569,481,955).

The Group's sensitivity to equity prices has not changed significantly from the prior period.

(b) Credit risk management

Credit risk refers to the risk that a counterparty will default on its contractual obligations resulting in a financial loss to the Group. The Group's major classes of financial assets are loans and advances from customers held by the bank subsidiary, Myanmar government securities held by the bank subsidiary, bank deposits and trade and other receivables. Cash and cash equivalents are placed with reputable financial institutions.

For trade receivables, the Group adopts the policy of dealing only with customers with appropriate credit histories and obtaining sufficient security where appropriate to mitigate credit risk. For other financial assets, the Group adopts the policy of dealing only with credit-worthy counterparties. The maximum exposure to credit risk for each class of financial instruments is the carrying amount of that class of financial instruments presented on the consolidated statement of financial position.

Trade receivables consist of a large number of customers. Ongoing credit evaluation is performed on the financial condition of trade receivables. The Group does not have any significant credit risk exposure to any single counterparty or any group of counterparties having similar characteristics. The Group defines counterparties as having similar characteristics if they are related entities.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The credit risk for trade receivables based on the information provided to management is as follows:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
By type of customers:		
External parties	27,019,696	23,801,192

Further details of credit risks on trade receivables are disclosed in Note 6 to the consolidated financial statements.

For loans and advances from customers held by the bank subsidiary, the Board of Directors of the bank subsidiary approves major policies and limits that govern credit risk. The Board of Directors delegates authority to the Credit Risk Management Committee for overseeing the credit risk of the bank subsidiary. The bank subsidiary structures the levels of credit risk it undertakes by placing limits on the amount of risk acceptable in relation to one borrower, groups of borrowers and industry segments. Such risks are monitored on a regular basis and are subject to annual or more frequent review. The maximum exposure to credit risk of loans and advances from customers held by the bank subsidiary on the consolidated statement of financial position is limited to the carrying amount on the consolidated statement of financial position, without taking into account the fair value of any collateral.

The credit risk for loans and advances by the bank subsidiary based on the information provided to management is as follows:

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
By type of customers:		
Other companies	1,461,881,425	1,468,736,887
Individuals	518,598,450	376,557,335
	<u>1,980,479,875</u>	<u>1,845,294,222</u>

Collateral and other credit enhancements

In respect of the bank subsidiary's deposits with other banks, the bank subsidiary considers the exposure to credit risk to be low as these deposits are placed with credit-worthy financial institutions.

The bank subsidiary seeks to use collateral to mitigate its risks on financial assets. The collateral comes in various forms such as cash, real estate, inventories, and other non-financial assets. The fair value of collateral is generally assessed, at a minimum, at inception and based on the bank subsidiary's statutory reporting schedule.

To the extent possible, the bank subsidiary uses active market data for valuing financial assets held as collateral. Non-financial collateral, such as real estate, is valued based on data provided by approved third party property assessors or other independent sources.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

Where collaterals are repossessed, the bank subsidiary's policy is to determine whether a repossessed asset can be best used for its internal operations or should be sold. Assets determined to be useful for the internal operations are transferred to their relevant asset category at the lower of their repossessed value or the carrying value of the original secured asset. Assets for which selling is determined to be a better option are transferred to assets held for sale at their fair value or fair value less cost to sell for non-financial assets at the repossession date in line with the Bank's policy.

As at September 30, 2020 and September 30, 2019, the fair value of collateral that the bank subsidiary holds relating to impaired loans with specific provision under the Loss category amounts to MMK 75.05 billion and MMK 23.88 billion, respectively.

Credit quality of loans and advances

The bank subsidiary adopts an internally developed credit rating scale, which generally corresponds to the classification set out in the CBM Notification No. 17/2017 Asset Classification and Provisioning Regulations. The following table sets out the credit classification of the bank subsidiary's loans and advances as at September 30, 2020.

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Neither past due nor impaired	1,748,948,873	1,698,784,182
Past due but not impaired		
Standard	111,609,203	71,601,680
Watch	21,615,539	15,117,058
Substandard	10,861,464	9,562,500
Doubtful	9,793,431	12,823,563
Loss	25,984,711	14,255,980
Total past due but not impaired	179,864,348	123,360,781
Loans with specific provision – Loss category		
Standard	6,043,873	-
Watch	23,671,900	971,251
Substandard	12,164,636	189,524
Doubtful	4,416,774	4,500,832
Loss	45,209,454	37,025,908
Total loans with specific provision – Loss category	91,506,637	42,687,518
	2,020,319,858	1,864,832,481

All other financial assets are neither past due nor impaired as of reporting date.

(c) *Liquidity risk management*

Liquidity risk is the risk that the Group will encounter difficulty in meeting obligations associated with financial liabilities. The Group manages liquidity risks by monitoring its liquidity position through periodic preparation of cash flow and cash balance forecasts and periodic evaluation of the ability of the Group to meet its financial obligations, measured by a gearing ratio. The Group maintains sufficient cash and cash equivalents, and internally generated cash flows to finance their activities.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

At the end of the reporting period, the Group had net current liabilities of MMK 41,560,043,241 (September 30, 2019: MMK 187,194,788,131). The Directors are satisfied that there is no going concern issue as the Group can easily convert government securities held by the bank subsidiary of MMK 235,535,950,409 (September 30, 2019 : MMK 262,727,710,624) into cash and cash equivalents with no significant changes in fair value.

Liquidity risk analyses

Non-derivative financial liabilities

The table below analyses the non-derivative financial liabilities of the Group in their relevant maturity groupings based on the length of remaining period from the reporting date to the contracted maturity date. The amounts disclosed in the table are the contracted undiscounted cash flows. Balances due within 12 months are presented at their carrying amounts as the impact of discounting is not significant.

	Less than 1 year MMK'000	Between 1 and 5 years MMK'000	More than 5 years MMK'000	Total MMK'000
<u>September 30, 2020</u>				
Trade and other payables	77,637,932	-	-	77,637,932
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	2,991,409,251	-	-	2,991,409,251
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	996,303	-	-	996,303
Borrowings	27,668,343	3,227,889	-	30,896,232
	<u>3,097,711,829</u>	<u>3,227,889</u>	<u>-</u>	<u>3,100,939,718</u>

	Less than 1 year MMK'000	Between 1 and 5 years MMK'000	More than 5 years MMK'000	Total MMK'000
<u>September 30, 2019</u>				
Trade and other payables	138,463,576	4,975,595	-	143,439,171
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	2,564,888,437	-	-	2,564,888,437
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	4,459,755	-	-	4,459,755
Borrowings and bank overdraft	34,116,905	61,461,888	-	95,578,793
	<u>2,741,928,673</u>	<u>66,437,483</u>	<u>-</u>	<u>2,808,366,156</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

(d) Fair value of financial assets and financial liabilities

The carrying amounts of cash and cash equivalents, trade and other receivables and trade and other payables, approximate their respective fair values due to the relatively short-term maturity of these financial instruments. The fair values of other classes of financial assets and liabilities are disclosed in the respective notes to consolidated financial statements. The management considers the carrying amount of financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values, unless otherwise mentioned in the consolidated financial statements.

(e) Operational risk

Operational risk is a risk that is inherent in all business activities. Financial losses and business instability can result from failures in operational processes, internal policies or support systems. The Group has established an appropriate operational risk management framework to address operational risks within the risk appetite mandated by management and align its risk management strategies to overall business objectives. The Group's bank subsidiary has risk policies and committees that are appropriate for a large financial institution.

The Group recognises that every operational risk cannot be entirely eliminated, and strives to balance the cost of controls with the potential benefits of risk management. The Group will continue to invest in appropriate risk management and mitigation programs such as business continuity management and incident management.

(f) Legal and compliance risk

Legal risk is the risk to the Group's business activities resulting from unintended or unexpected legal action. This risk could arise from insufficient authority of a counterparty, uncertainty about the validity or enforceability of a contract, civil claims against the Group's property or interpretation errors in taxation utilizes competent internal and external counsel when entering into agreements.

Compliance risk is the risk of material financial loss or loss of reputation resulting from the failure or inability of the Group to comply with relevant industry-specific laws, regulations or procedures. The Group actively identifies and manages compliance risk through effective use of its external and internal compliance advisers. Accordingly, the Group also monitors its entities' compliance with relevant international regulatory requirements.

(c) Capital risk management policies and objectives

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern and to maintain an optimal capital structure so as to maximize shareholder value. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

Management monitors the Group's capital, excluding the bank entity, based on a gearing ratio. During the year ended September 30, 2020, the Group's strategies remain unchanged from September 30, 2019.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The gearing ratio is calculated as net debt divided by total capital. Net debt is calculated as borrowings (excluding loans from non-controlling interests) plus trade and other payables less cash and cash equivalents. Total capital is calculated as net assets attributable to equity holders of the Company ("total equity") plus net debt.

	September 30, 2020 MMK'000	September 30, 2019 MMK'000
Net debt	44,235,193	130,010,131
Total equity	372,213,400	175,196,633
Total capital	416,448,593	305,206,764
Gearing ratio	11%	43%

The Group's bank subsidiary is subject to the capital adequacy requirements set out by the Central Bank of Myanmar ("CBM") and the minimum regulatory Capital Adequacy Ratio ("CAR") set for the year is 8% (September 30, 2019: 8%). On July 7, 2017, the CBM issued an instruction on revised method of capital adequacy ratio calculation, which increased the composition of the risk weighted assets with majority of loans being subject to 100% risk weight including the off-balance sheet items. Total equity investment and related party lending are also no longer included in the capital calculation.

The bank subsidiary's CAR as at September 30, 2020 stands at 11.21% (September 30, 2019: 7.06%). During the current year, the bank subsidiary has complied with the CAR requirement as per CBM Notification No. 16/2017 dated July 7, 2017.

34 RELATED COMPANY AND RELATED PARTY TRANSACTIONS

Related companies in these consolidated financial statements refer to members of the shareholder's group of companies.

Some of the Group's transactions are between members of the shareholders and the Group. The effect of these on the basis determined between the parties are reflected in these consolidated financial statements.

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
<u>With associates:</u>		
Rental expenses	(63,525)	(34,650)
Other expenses	(11,475)	(6,922)
<u>With entities related by common controlling shareholders:</u>		
Rental expense	(131,274)	(61,571)
Gain on disposal of available-for-sale investments	(5,855,162)	-
Other expenses ¹	(1,342,211)	(592,474)

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

¹ Other expenses relate to net expenditures on inter-group operating activities.

During the financial year, Directors' remuneration amounted to MMK 340,421,161 (September 30, 2019: MMK 220,128,306) which includes the Executive Chairman's remuneration as follows:

	For the year ended September 30, 2020 MMK'000	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000
Other allowance	60,000	30,000
Bonus	232,588	162,461
	292,588	192,461

35 SEGMENT INFORMATION

Management determines operating segments based on the reports reviewed by the key management team that are used to make strategic decisions. The key management team comprises of the Executive Chairman, the Chief Executive Officer, the Chief Financial Officer and the heads of each business who directly report to the Executive Chairman on their respective entity's business.

The Group's reportable segments under MFRS 8 are as follows:

- i) The real estate services segment is in the business of property development, sale of development properties, providing project management, design and estate management services as well as property leasing.
- ii) The financial services segment is in the business of carrying out banking business, including domestic remittance business and financial services.
- iii) The healthcare services segment is in the business of owning and operating hospitals, clinics and the provision of healthcare related services.
- iv) The investment holding segment is in the business of investing in associates and joint venture.

The Group's reportable segments operate in Myanmar.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

The segment information provided to the key management team for the reportable segments are as follows:

	Real estate services	Financial services	Healthcare services	Investment holding	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
September 30, 2020					
Revenues	-	307,420,678	32,402,086	182,701	340,005,465
Elimination of inter-segment revenue	-	-	(53,457)	-	(53,457)
	-	307,420,678	32,348,629	182,701	339,952,008
Cost of revenues	-	(174,383,404)	(19,533,487)	-	(193,916,891)
Gross profit	-	133,037,274	12,815,142	182,701	146,035,117
Administrative expenses	-	(105,528,209)	(14,657,930)	(3,651,828)	(123,837,967)
Finance expenses	-	-	(1,351,876)	(5,921,032)	(7,272,908)
Other gains, net	-	754,005	381,465	5,908,733	7,044,203
	-	(104,774,204)	(15,628,341)	(3,664,127)	(124,066,672)
Share of losses of associates and joint venture	(3,646,146)	-	-	(264,121)	(3,910,267)
Profit (loss) before income tax	(3,646,146)	28,263,070	(2,813,199)	(3,745,547)	18,058,178
Income tax expense	-	(6,185,223)	(173,428)	-	(6,358,651)
Net profit (loss)	(3,646,146)	22,077,847	(2,986,627)	(3,745,547)	11,699,527
	Real estate services	Financial services	Healthcare services	Investment holding	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
September 30, 2020					
Segment assets	-	3,299,020,513	38,481,222	274,883,049	3,612,384,784
Segment assets include:					
Additions to:					
Property and equipment	-	6,455,540	1,660,699	9,851	8,126,090
Intangible assets	-	1,601,914	-	-	1,601,914
Segment liabilities	-	3,051,962,319	23,772,916	30,666,989	3,106,402,224

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

	Real estate services MMK'000	Financial services MMK'000	Healthcare services MMK'000	Investment holding MMK'000	Total MMK'000
September 30, 2019					
Revenues	-	150,604,461	17,666,537	187,876	168,458,874
Elimination of inter-segment revenue	-	-	(26,735)	-	(26,735)
	-	150,604,461	17,639,802	187,876	168,432,139
Cost of revenues	-	(88,948,693)	(10,336,861)	-	(99,285,554)
Gross profit	-	61,655,768	7,302,941	187,876	69,146,585
Administrative expenses	-	(41,587,824)	(8,222,262)	(1,920,991)	(51,731,077)
Finance expenses	-	-	(819,423)	(4,143,494)	(4,962,917)
Other gains or losses	-	725,235	(1,510,055)	(988,160)	(1,772,980)
	-	(40,862,589)	(10,551,740)	(7,052,645)	(58,466,974)
Share of profits of associates and joint venture	1,955,010	-	-	(3,295)	1,951,715
Profit (loss) before income tax	1,955,010	20,793,179	(3,248,799)	(6,868,064)	12,631,326
Income tax expense	-	(5,190,217)	(340,508)	-	(5,530,725)
Net profit (loss)	1,955,010	15,602,962	(3,589,307)	(6,868,064)	7,100,601

	Real estate services MMK'000	Financial services MMK'000	Healthcare services MMK'000	Investment holding MMK'000	Total MMK'000
September 30, 2019					
Segment assets	-	2,797,198,356	35,930,373	272,027,311	3,105,156,040
Segment assets include: Additions to:					
Property and equipment	-	2,694,469	1,186,085	6,526	3,887,080
Intangible assets	-	534,652	34,673	-	569,325
Segment liabilities	-	2,648,886,550	23,150,182	109,431,182	2,781,467,914

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

(a) Reconciliation

(i) Segment profit before income tax

	For the year ended September 30, 2020	For the six-month period ended September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Segment gross profit	146,035,117	69,146,585
Administrative expenses	(123,837,967)	(51,731,077)
Finance expenses	(7,272,908)	(4,962,917)
Other gains (losses), net	7,044,203	(1,772,980)
Share in (losses) profits of associates and joint venture, net of tax	(3,910,267)	1,951,715
	<u>18,058,178</u>	<u>12,631,326</u>

(ii) Segment assets

The amounts provided to management with respect to total assets are measured in a manner consistent with that of the consolidated financial statements.

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Segment assets for reportable segments	3,337,501,735	2,833,128,729
Investment holding segment assets	274,883,049	272,027,311
	<u>3,612,384,784</u>	<u>3,105,156,040</u>

(iii) Segment liabilities

	September 30, 2020	September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Segment liabilities for reportable segments	3,075,735,235	2,672,036,732
Investment holding segment liabilities	30,666,989	109,431,182
	<u>3,106,402,224</u>	<u>2,781,467,914</u>

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

(b) *Revenues from major products and services*

	For the year ended September 30, 2020	For the six-month period ended September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Financial services	307,420,678	150,604,461
Healthcare services	32,348,629	17,639,802
Investment holding	182,701	187,876
	339,952,008	168,432,139

36 NON-CASH TRANSACTIONS

During the year, the Group has the following non-cash investing and financing activities which are not reflected in the consolidated statement of cash flows:

	September 30, 2020
	MMK'000
Advances for future share subscription arising from the share swap transaction	88,754,816
Share in other comprehensive income of associates	5,375,946
Reclassification of investment property to land held for sale	(2,500,000)
Repayment of advances to associates through off-setting of payable to related company	(1,234,577)
Additional capital contributions from non-controlling interest through offsetting of payables	229,293
Transfer of property and equipment to receivable from related company	921
Additions to other non-current assets through payables to related company	385,541
Additions to other non-current assets through off setting of receivables from related company	92,400

37 RECLASSIFICATIONS

Certain reclassifications have been made to the prior period's consolidated financial statements to enhance comparability with the current year consolidated financial statements due to the (a) presentation of interest in suspense and partial loan payments as part of other liabilities instead of deducting them from the interest receivable and loans and advances accounts, respectively; (b) presentation of prepaid rent as part of trade and other receivables instead of advances and prepayments; and (c) non-presentation of the current portion of the government and other securities, by the bank subsidiary.

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

As a result, certain line items for the comparative figures have been amended in the consolidated statement of financial position and related notes to the consolidated financial statements.

	Before reclassification September 30, 2019	After reclassification September 30, 2019
	MMK'000	MMK'000
Consolidated statement of financial position		
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	1,846,185,268	1,845,294,222
Trade and other receivables	80,742,458	48,402,505
Advances and prepayments	15,420,059	27,516,433
Government and other securities, by the bank subsidiary – current	-	216,032,746
Government and other securities, by the bank subsidiary – non-current	483,060,003	267,027,257
Trade and other payables – current	138,164,271	117,029,646

	Before reclassification March 31, 2019	After reclassification March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Consolidated statement of financial position		
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	1,660,001,943	1,659,750,787
Trade and other receivables	64,056,772	51,366,573
Advances and prepayments	29,244,740	41,934,940
Government and other securities, by the bank subsidiary – current	-	123,808,143
Government and other securities, by the bank subsidiary – non-current	395,807,512	271,999,369
Trade and other payables – current	148,449,066	134,525,895

38 EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

Despite the recent challenging operating environment, most of the Group's businesses are witnessing stronger recovery. Myanmar has been experiencing its second wave of COVID-19 transmission and the Government has implemented stricter COVID-19 response measures. With the easing of the COVID-19 measures and the successful conclusion to the election, the Group is cautiously optimistic on the outlook for Myanmar's economy as the Government is expected to focus on various growth initiatives and attracting foreign investment during its next five-year term. Furthermore, the impact of the COVID-19 response is expected to provide the catalyst for a more rapid pace of economic transformation, which bodes well for the Group's businesses.

Due to the unprecedented impacts of COVID-19, Yoma Bank accelerated its vision to revolutionise Myanmar's financial sector towards a cashless economy. Yoma Bank has continued to work on plans which were adjusted based on the evolving macroeconomic situations which include the priorities as follows:

1. Supporting its customers and people during the COVID-19 pandemic
2. Protecting the Bank and managing risk
3. Laying the Bank's strategic foundation for when recovery occurs
4. Revenue and short-term profit growth

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED SEPTEMBER 30, 2020

In the midst of challenging COVID-19 conditions, Pun Hlaing Hospitals ("PHH") pledged to Survive, Protect and Contribute. PHH has expanded its healthcare business model and the new umbrella brand of YOMA-OUE Healthcare will encompass both the existing healthcare operations and the new emerging healthcare. PHH has identified the following priorities for the 2021 strategic plan:

1. Staff and patient safety
2. Sharing the burden to respond to the Covid-19 surge; a private-public collaborative approach
3. Protecting jobs and PHH
4. New income streams and initiatives

The Group's real estate business continues to see momentum and the Group will remain focused on growing its presence in the real estate sector. The Group is also looking to enhance and expand the development plan for StarCity to transform it into a commercial and activity hub. There are also plans for more City Loft projects in other locations in Yangon.

The effects of Covid-19 will likely pose uncertainties going forward. Nevertheless, the Group will continue to monitor the evolving situation of the pandemic and shall adjust and react proactively with appropriate countermeasures to minimise the impact to the Group, including preserving cash, cost management measures, and the deferment of non-essential operating and capital expenditures. The Board and the Group's senior management have also voluntarily extended the 25 percent reduction in directors' fees and salaries for another six months.

On October 14, 2020, the Company has announced that it has completed the disposal of its remaining 10% shareholding in Digital Money Myanmar Ltd. and it will no longer have any shareholding in Digital Money Myanmar Ltd.

On November 3, 2020, the Company has announced that the additional update in relation to the acquisition and shareholding changes in Yoma Bank refers to the previous announcements of the Company dated June 17, 2019, November 14, 2019 and April 10, 2020, and October 2, 2020. According to the amended share swap agreement, the Company has allotted 5,996,947 new ordinary shares to Yangon Land Co., Ltd on November 3, 2020 for a share swap issuance and all the 5,996,947 settlement shares have been firstly allotted to Yangon Land Co., Ltd and then a portion of 4,450,000 settlement shares have been transferred from Yangon Land Co., Ltd to 001 Offshores Shares Ltd. Upon the completion of the exercise, FMI's shareholding in Yoma Bank has increased to 61.99 % and remains as the largest shareholder of Yoma Bank.

On November 6, 2020, Pun Hlaing International Hospital Co., Ltd ("PHIH") obtained a MMK 10 billion term-loan facility from KBZ Bank Limited and had already been disbursed the first tranche of MMK 5 billion.

In December 2020, PHIH has finalised the sale of 1 acre of land located in Mawlamyaine for MMK 2.5 billion.

STATISTIC OF SHAREHOLDINGS

AS AT 4 NOVEMBER 2020

Class of Shares	:	Ordinary Shares
Voting Rights	:	One Vote Per Share
No. of issued and fully paid-up shares	:	33,109,694
Treasury Shares	:	Nil
Subsidiary Holdings	:	Nil

TEN LARGEST SHAREHOLDERS

(as shown in the Register of Yangon Stock Exchange)

No.	Name of Shareholders	No. of Shares	%
1	YANGON LAND CO., LTD.	7,592,980	22.93%
2	THEIM WAI @ MR. SERGE PUN	6,376,641	19.26%
3	001 OFFSHORE SHARES LIMITED	4,450,000	13.44%
4	KBZ TRUST'S CLIENT ESCROW	2,631,865	7.95%
5	YANGON LAND COMPANY LIMITED	1,955,000	5.90%
6	SPA ASSETS MANAGEMENT LTD.	1,251,442	3.78%
7	PHYO PHYU NOE	1,180,810	3.57%
8	GROUP SYNERGETIC FORCE CO., LTD	950,086	2.87%
9	YOMA MYITTAR DEVELOPMENT CO., LTD.	942,715	2.85%
10	SMART & TRUST SERVICES CO., LTD	644,490	1.95%
	TOTAL	27,976,029	

SUBSTANTIAL SHAREHOLDERS ABOVE 5%

(as shown in the Register of Substantial Shareholders having an interest in 5% and above of the issued and paid up voting share capital of Company)

Name of Shareholders	Direct Interest		Deemed Interest	
	No. of Shares	% ¹	No. of Shares	% ¹
U Theim Wai @ Mr. Serge Pun ²	9,008,506	27.21%	9,548,480	28.84%
001 Offshore Shares Limited	4,450,000	13.44%	-	-

¹ Percentage calculated based on the total number of issued shares as at 4 November 2020, comprising 33,109,694 Shares.

² Mr. Serge Pun @ U Theim Wai is deemed interested in 9,548,480 Shares held by Yangon Land Company Limited which is 100% controlled by Mr. Serge Pun @ U Theim Wai.

CORPORATE INFORMATION

BOARD OF DIRECTORS

U THEIM WAI @ SERGE PUN
Executive Chairman

U TUN TUN
Executive Director & Chief Operating Officer

U MYAT THIN AUNG
Non-Executive Vice-Chairman

U LINN MYAING
Non-Executive Director

U THAN AUNG
Non-Executive Director

PROFESSOR DR. AUNG TUN THET
Independent Non-Executive Director

U KYI AYE
Non-Executive Director

MR. FERNANDO ZOBEL DE AYALA
Non-Executive Director

MR. JOSE TEODORO K. LIMCAOCO
Alternate Director

NOMINATING COMMITTEE

PROF. DR. AUNG TUN THET
Chairman

U THAN AUNG
Member

U LINN MYAING
Member

REMUNERATION COMMITTEE

U MYAT THIN AUNG
Chairman

U KYI AYE
Member

AUDIT & RISK MANAGEMENT COMMITTEE

U KYI AYE
Chairman

U THAN AUNG
Member

INDEPENDENT AUDITOR

Myanmar Vigour & Associates Limited
(Member of Deloitte Touche
Tohmatsu Limited)
#411, Level 4, Strand Square,
No 53, Strand Road, Pabedan Township,
Yangon, Myanmar.

PARTNER IN CHARGE
Daw Cho Cho Aung

REGISTERED OFFICE

The Campus
1 Office Park, Rain Tree Drive
Pun Hlaing Estate
Hlaing Thayar Township, Yangon 11401, Myanmar
Tel: +95-1-3687766 | Fax: +95-1-3687687
Email: info-fmi@yoma.com.mm | Web: www.fmi.com.mm

COMPANY REGISTRATION NUMBER
No. 121398001

As at the date of publication, inter alia, this Annual Report has incorporated the requirements prescribed under Chapter 4 of the Notification on Requirements for Effective Corporate Governance issued by the Securities and Exchange Commission of Myanmar, which shall come into effect from 1 January 2020.





[+95-1-3687766](tel:+95-1-3687766)



[+95-1-3687687](tel:+95-1-3687687)



info-fmi@yoma.com.mm



www.fmi.com.mm



The Campus
1 Office Park
Rain Tree Drive
Pun Hlaing Estate
Hlaing Thayar Township
Yangon 11401, Myanmar