



Annual Report
2019
.....





Reaching New Heights of Customer, Investor and Employee Satisfaction

FMI is proud to present its Annual Report for 2019. This year's report celebrates Myanmar's many impressive mountain ranges. Mountain ranges or "Yoma" in Myanmar language, are highly symbolic for our business due to the affiliation with the Yoma Group and our continuing efforts to reach the peak of customer, investor and employee satisfaction.

Myanmar photographers took all photographs of the mountains featured in this year's annual report.



Contents

.....

Corporate Overview

Corporate Profile	4
Our Vision	4
Our Mission	5
Our four Core Values	5
Chairman's Message	6
Key Achievements & Highlights	11
Board of Directors	14
Management Team	17

Performance Review

Group's Financial Highlights	26
FMI's Key Businesses	29
Financial Services	30
Healthcare	34
Real Estate	38
Tourism	42
Strategic Investments	46

Governance and Sustainability

Corporate Governance Report	50
Sustainability Report	60

Financial Report

Report of the Directors	63
Statement of the Directors	65
Independent Auditor's Report	66
Notes to Consolidated Financial Statements	75





Corporate **Overview**

.....

Successfully Navigating Challenges in Myanmar's Business Landscape

From the Ayeyarwaddy delta to the snowcapped peaks of Kachin State, Myanmar is blessed with a rich and varied landscape. During the past 27 years, FMI has successfully navigated a similarly diverse and challenging business landscape while garnering a reputation as the partner of choice for international companies in Myanmar.

.....
Sunrise of Gaw Yin Gyi Island in Ayeyarwaddy Division
Photography by Kaung Htet Naing
.....

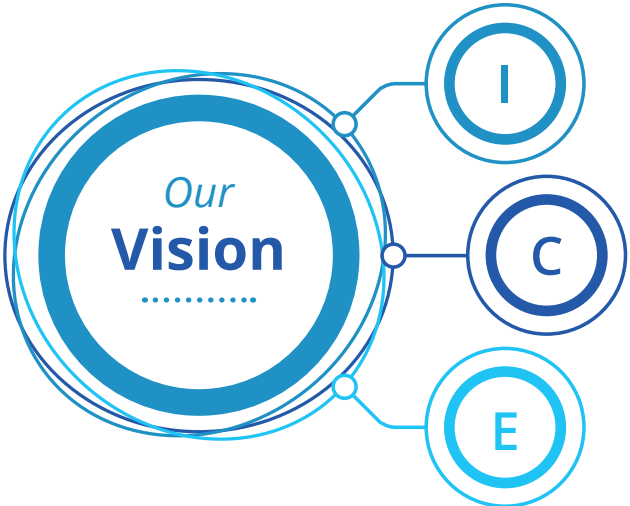
Corporate Profile

First Myanmar Investment Public Company Limited (“FMI”, the “Company” and collectively with its subsidiaries, the “Group”) is one of Myanmar’s largest public companies with more than 8,000 shareholders and has a track record of profitability over the past 27 years. In March 2016, FMI became the first company to list on the Yangon Stock Exchange (“YSX”). FMI’s strength lies in its strategic diversification, professional management, corporate governance and transparency. FMI’s Board of Directors (the “Board” or the “Directors”) promotes good corporate governance and has a strong independent element to protect the interests of its stakeholders.

FMI is affiliated with Serge Pun & Associates (Myanmar) Limited (“SPA”), Yoma Strategic Holdings Ltd. (“Yoma Strategic”), a company listed on the Mainboard of the Singapore Exchange Securities Trading Limited (“SGX-ST”), and Memories Group Limited (“Memories Group”), a company listed on the Catalist board of the SGX-ST. FMI, SPA, Yoma Strategic and Memories Group, together with their respective subsidiaries, are collectively referred to as the “Yoma Group”.

First Myanmar Investment အများနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီလီမိတက် (“FMI”) (“ကုမ္ပဏီ” နှင့် ၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီခွဲများစုပေါင်း၍ “ကုမ္ပဏီအုပ်စု”) သည် အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း (၈,၀၀၀) ကျော်ရှိပြီး စတင်တည်ထောင်သည့် အချိန်မှစ၍ (၂၇) နှစ်တာကာလတစ်လျှောက် အမြတ်အစွန်း စဉ်ဆက်မပြတ် ရရှိခဲ့ခြင်းတို့ဖြင့် မှတ်တမ်းကောင်းတစ်ခု ရေးထိုးထားနိုင်သည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံးအများပိုင်ကုမ္ပဏီများအနက် တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ FMI သည် ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၌ စာရင်းဝင်သော ပထမဆုံးကုမ္ပဏီ ဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ FMI ၏ အားသာချက်များမှာ မဟာဗျူဟာမြောက်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ၊ ကျွမ်းကျင်သောစီမံခန့်ခွဲမှု၊ စည်းကမ်းရှိသော ကုမ္ပဏီအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိခြင်း တို့ဖြစ်ပါသည်။ FMI ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ကောင်းမွန်သော စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှုကို မြှင့်တင်ပေးပြီး ကုမ္ပဏီနှင့်သက်ဆိုင်သူအားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ရှေ့ရှုကာကွယ်သည့် အခြေခံသဘောတရားဖြင့် လွတ်လပ်စွာ ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် Serge Pun & Associates (Myanmar) လီမိတက် (“SPA”) ၊ စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း (“SGX-ST”) ၏ Mainboard တွင် စာရင်းတင်သွင်းထားသော Yoma Strategic Holdings လီမိတက် (“Yoma Strategic”) နှင့် Catalist Board တွင် စာရင်းသွင်းထားသော Memories Group လီမိတက် (“Memories Group”) တို့နှင့် မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်ပါသည်။ FMI ၊ SPA ၊ Yoma Strategic ၊ Memories Group နှင့် ၎င်းတို့လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီအားလုံးကိုစုပေါင်း၍ “Yoma Group” ဟု ခေါ်ဝေါ်သုံးစွဲလျက်ရှိပါသည်။



Investor Satisfaction

We create sustainable investment opportunities by leading with integrity and robust business practices.

Customer Satisfaction

We serve our customers by being their trusted partner to deliver the best products and services for their needs.

Employee Satisfaction

We invest in our people to build careers around a shared culture of fairness, diversity, empowerment and recognition.

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ကျေနပ်နှစ်သက်မှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် သမာဓိရှိခြင်း၊ ကိုယ်ကျင့်တရားနှင့် ပြည့်စုံမှုတို့သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစဉ်များဖြင့် ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အခွင့်အလမ်းများကို ဖန်တီးပေးလျက် ရှိပါသည်။

သုံးစွဲသူပြည်သူများ၏ ကျေနပ်နှစ်သက်မှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြည်သူတို့၏ လိုအပ်ချက်များအတွက် အကောင်းဆုံးထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးနေသည့် ယုံကြည်စိတ်ချရသော မိတ်ဖက်အဖြစ် ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းများ၏ ကျေနပ်နှစ်သက်မှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းထုအတွင်း တရားမျှတမှု၊ မတူကွဲပြားမှု၊ အခွင့်အာဏာပေးအပ်မှု၊ အသိအမှတ်ပြုမှု စသည့်အသိတရားများကိုအခြေခံသည့် ယဉ်ကျေးမှု တစ်ရပ် ထွန်းကားပျံ့နှံ့စေရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ တည်ဆောက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

Our Mission

“Build a Better Myanmar for its People”

"The “How” to “Build a Better Myanmar for its People” leads us to confront the biggest challenge facing the Group and to build a roadmap to move forward and create value in everything we do. How is a better Myanmar defined? In my own words, “better” must be compared in quantitative, qualitative, spiritual and material terms to that of today. Through passion and proficiency aligned to this deep sense of determination, the Group is committed to build a better Myanmar together with its people and for its people."

U Theim Wai @ Mr. Serge Pun
Executive Chairman

"ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရန်"

"ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရာတွင် ဝါဝင်ဆောင်ရွက်ရန်ဆိုတဲ့ဆောင်ပုဒ်ဟာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် အကြီးမားဆုံး စိန်ခေါ်မှုဖြစ်သလို ကျွန်တော်တို့ ရှေ့လျှောက်လုပ်ဆောင်သမျှ ကိစ္စတိုင်းတွင်လည်း တန်ဖိုးများကို ဖန်တီးပေးဖို့ဖြစ်တယ်။ ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံကို ကျွန်တော့အနေနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ရမည်ဆိုလျှင် နိုင်ငံ၏မန်ကန်ဖန်တိုင်းရုံ ရုပ်ဝတ္ထုအရေအတွက်၊ အရည်အသွေး၊ စိတ်ဓာတ်ရေးရာနှင့် ရုပ်ဝတ္ထုပစ္စည်းဆိုင်ရာအပိုင်းများကို ယနေ့ထက် ပိုမိုသာလွန်အောင် ကြိုးပမ်းရမှာဖြစ်တယ်။ ထိုသို့ ခိုင်မြဲနက်နဲသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်၊ ကျွန်တော်တို့၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပြည်သူတို့၏ ပူးပေါင်းမှုဖြင့် ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သောမြန်မာနိုင်ငံကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ တည်ဆောက်သွားမည် ဟု သန္နိဋ္ဌာန်ချထားပါတယ်။"

Our four Core Values



Innovation



Teamwork



Integrity



Respect

Madew Razi in Kachin State
Photography by Kyaw Thar

Chairman's
Message



A rising tide lifts all boats, and we can expect stiffer competition than ever as we move forward into the next decade. With that, we must not rest. Instead, we must work harder than ever to continue innovating and to retain our enviable position as the partner-of-choice in Myanmar.



Dear Shareholders,

It is with great pride that I present to you FMI's annual report for the financial year ending 30 September 2019 ("FY Sep2019"). This is the second annual report we have published in 2019 due to the recent changes made to Myanmar's financial year and will cover the six months from 1 April 2019 to 30 September 2019.

Financially, we saw a healthy revenue growth for FY Sept 2019. Group's revenue for the six-month period grew to MMK 168.4 billion (Last year MMK 130.5 billion), while gross profit was MMK 69.1 billion (Last year MMK 51.1 billion). We continued to see Yoma Bank contribute major position of group revenue with MMK 150.6 billion (Last year MMK 120.7 billion) for the period. There was also a significant increase in the revenue from the Healthcare Services which was MMK 17.6 billion (Last year MMK 10.3 billion) in FY Sep 2019. However, the total comprehensive income for this period is slightly reduced to MMK 7.1 billion (Last year MMK 7.3 billion).

In order to reinvest in core businesses for further growth as well as the short six-month period, no dividend was proposed to be issued by our board of directors.

Still, 2019 will be remembered for the landmark partnerships we forged at holding company level between FMI and Ayala Corporation ("Ayala") and at our subsidiary level between Yoma Bank Limited ("Yoma Bank") with the International Finance Corporation ("IFC"). Both transactions represent significant milestones not just for FMI but for the development of Myanmar's broader economy.

Partnership with Ayala

On 14 November, we announced the formation of a strategic partnership with Ayala, one of the Philippines' leading conglomerates. Ayala will provide a US\$82.5 million convertible loan to FMI, which upon regulatory processes being completed, will allow them to take a 20% stake in our company. The transaction sets the benchmark for Myanmar companies raising and receiving foreign capital following the regulatory liberalisation set by the new Myanmar Companies Law 2017.

Although we have numerous joint ventures with companies from around the world, this alliance is different as Ayala will be taking a direct stake in FMI, therefore becoming a strategic partner in all of our



businesses. They will do so at a premium of MMK15,000 per share, 36.5% above the traded share price at the time of the transaction. This financial commitment underscores Ayala's confidence in the value of our stock and their optimism on the future of Myanmar's economy.

The deal is one of the most critical developments in the history of FMI, with Ayala offering much more than just a significant initial investment. They share a long-term vision of building scalable and sustainable platforms to cater to the population of Myanmar. Furthermore, Ayala has leadership positions and well-run operations in many of the same industries we operate. From banking to real estate and healthcare there is much we can learn from their success in the Philippines, and I believe Ayala's model for growth during the past few decades provides a roadmap for FMI's own development.

I am also delighted to report that Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala, Ayala's President and Chief Operating Officer ("COO") will be nominated to sit on our Board. We look forward to leveraging on the expertise and experience of Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala, and the wider Ayala team to strengthen our existing businesses as well as to explore potential opportunities together.

Ayala has 185 years of history behind them, and I believe any corporation or family business that has survived and prospered for this length of time must hold an abundance of wisdom and experience which only time bestows. At FMI, we must be good students and learn from their successes and setbacks so that together we can build a much stronger company going forward.

Ayala's decision to invest in FMI has opened vast opportunities for both Groups for which I feel incredibly proud of. Perhaps even more importantly, it is a glowing endorsement of our country's bright economic future, one which will bring many possibilities of empowerment and tangible benefits to our country.

Yoma Bank and IFC

Another significant milestone this year was the IFC converting the loan it provided to Yoma Bank back in 2014 into a 5% shareholding. The conversion made IFC the first international investor in a Myanmar commercial bank, an important milestone for the entire sector.

IFC has been a fantastic partner for Yoma Bank and has supported us in improving our credit risk management, corporate governance, finance, treasury, and product development as well as with the implementation of a new core banking system. IFC's investment and oversight have also helped Yoma Bank provide more than 7,000 SME loans worth US\$800 million and expand the Bank's outreach from 52 to 80 branches.

Going Forward

While we celebrate the success of the last six months and the collective effort it has taken to reach these heights, we will continue to pursue long term strategies to develop our businesses, our people and our culture.

At the time of writing, the Asian Development Bank is forecasting Myanmar's growth will hit 6.8% in 2020. Guiding these changes is the Myanmar Sustainable Development Plan - a comprehensive, forward-looking social, economic and environmental reform agenda. It is through this plan that we hope to navigate the global challenges that face our nation, including those related to poverty, climate change, trade and investment.

An integral part of this effort will be the continuing promotion of a friendly and predictable investment environment, one which offers our international partners a fair and level playing field. As a Group, we have already benefited from the improving regulatory environment, as can be seen from our partnerships with Ayala

and IFC. As this trend continues, other Myanmar companies will undoubtedly follow our lead and look internationally for additional capital and expertise.

Final Thoughts

A rising tide lifts all boats, and we can expect stiffer competition than ever as we move forward into the next decade. With that, we must not rest. Instead, we must work harder than ever to continue innovating and to retain our enviable position as the partner-of-choice in Myanmar.

Our focus will remain on promoting transparency and exemplary standards of corporate governance. This has formed the bedrock of our success and is the reason we have attracted so many prestigious international partners. The Ayala and IFC investments are a validation of our steadfast and enduring focus on doing business in the right way.

On behalf of the Board, I would like to thank both our new and old shareholders for placing their faith in us to deliver on our ambitious plans. Additionally, I would like to heap praise on our talented and committed employees for the part they have played in shaping our past and the role they are playing in setting our course for future success.

Yours sincerely,



U Theim Wai @ Serge Pun
Executive Chairman

ဥက္ကဋ္ဌ၏ အစီရင်ခံစာ

ဒီရေမြင့်တက်လာလျှင်အားလုံးသောလေ့များမြင့်တက်လာမည်ဆိုသောဆိုရိုးစကားအတိုင်း နောင်အနာဂတ် ဆယ်စုနှစ်တစ်ခုသို့ ချဉ်းနင်းဝင်ရောက်လာသည်နှင့်အမျှ ပိုမိုပြင်းထန်သော ပြိုင်ဆိုင်မှုများကို ရင်ဆိုင်လာရမည်ဟု မျှော်လင့်ရပါသည်။ ထို့အတွက်ကြောင့် ကျွန်တော် တို့ ရပ်နားနေမည်မဟုတ်ဘဲ ပို၍အလုပ်ကြိုးစားကာ ကောင်းမွန်သော တီထွင်ဖန်တီးမှုများ ပြုလုပ်ခြင်းဖြင့် လက်ရှိရရှိပြီးဖြစ်သော မြန်မာနိုင်ငံတွင် မိတ်ဖက်ရွေးချယ်စရာ အထင်ကရ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းသွားရမည်ဖြစ်သည်။



အစုရှယ်ယာရှင်များခင်ဗျား

၂၀၁၉ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလတွင် ကုန်ဆုံးသည့်ဘဏ္ဍာ နှစ်အတွက် FMI ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာကို ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်စွာဖြင့် တင်ပြလိုပါသည်။ ယခု အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ပြောင်းလဲ သတ်မှတ်ခြင်းကြောင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း FMI မှ ဒုတိယအကြိမ် ထုတ်ဝေသည့် ၂၀၁၉ ခုနှစ် မတ်လမှ စက်တင်ဘာလအထိ (၆) လတာ အစီရင်ခံစာ ဖြစ်ပါ သည်။

၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကုမ္ပဏီအုပ်စု ၏ (၆)လကြာကာလအတွင်း ဝင်ငွေကျပ် (၁၆၈.၄) ဘီလီယံ (ယခင်နှစ် ကျပ် (၁၃၀.၅) ဘီလီယံ) နှင့် အကြမ်းအမြတ်ငွေ (၆၉.၁) ဘီလီယံ (ယခင်နှစ် ကျပ် (၅၁.၁) ဘီလီယံ) ရရှိခဲ့ သည့်အတွက် ဘဏ္ဍာရေး အရကောင်းမွန်သည့် ရလဒ် များ ရရှိခဲ့သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။ ရိုးမဘက်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အဓိက ဝင်ငွေရှာဖွေပေးသည့် လုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ် ဝင်ငွေကျပ် (၁၅၀.၆) ဘီလီယံ (ယခင်နှစ် ကျပ် (၁၂၀.၇) ဘီလီယံ) ဆက်လက်ဦး ဆောင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍတွင်လည်း သိသာထင်ရှားသော ဝင်ငွေတိုးတက်မှုများ ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်(၁၇.၆) ဘီလီယံ (ယခင်နှစ် ကျပ် (၁၀.၃) ဘီလီယံ) ရှိခဲ့ပါသည်။ သို့သော်လည်း ယခုကာလအတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေသည် ကျပ် (၇.၁) ဘီလီယံ (ယခင်နှစ် ကျပ် (၇.၃) ဘီလီယံ) သို့ အနည်း ငယ် ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။

သို့သော်လည်း ယခုဘဏ္ဍာနှစ်သည် တိုတောင်းသော (၆)လတာကာလ ဖြစ်သည့်အပြင် အဓိကစီးပွားရေး ကဏ္ဍများတွင် ထပ်မံတိုးချဲ့ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသွားရန် လိုအပ်သည့်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အမြတ်ဝေစု ခွဲဝေပေးခြင်း မပြုလုပ်ရန် အဆိုပြုထားပါသည်။

အထူးသဖြင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်သည် Ayala Corporation ("Ayala") နှင့် FMI ကုမ္ပဏီကြားတွင်လည်းကောင်း၊ FMI ၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီဖြစ်သော ရိုးမဘက် နှင့် IFC တို့ကြားတွင် လည်းကောင်း မှတ်ကျောက် တင်နိုင်သည့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုများရှိသဖြင့် ထူးခြားစွာ အမှတ်ရနေမည့် နှစ်တစ်နှစ်လည်း ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှု နှစ်ခုစလုံးသည် FMI အတွက် သာမက မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် မှုအတွက်ပါ အထင်ကရမှတ်တိုင်များ ဖြစ်ကြပါသည်။

Ayala နှင့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းခြင်း

နိုဝင်ဘာလ (၁၄)ရက်နေ့တွင် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံ၏ ထိပ် တန်းကုမ္ပဏီကြီး တစ်ခုဖြစ်သော Ayala နှင့် မဟာဗျူ ဟာမြောက် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းခြင်းကို ကြေညာခဲ့ပါ သည်။ Ayala သည် အမေရိကန်ဒေါ်လာ (၈၂.၅) သန်းကို ပြောင်းလဲ၍ရနိုင်သော ချေးငွေအဖြစ် FMI သို့ပေးအပ်ပြီး တိကျသောညွှန်ကြားချက် မူဘောင် များ ထွက်ပေါ်လာသောအခါတွင် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ ၂၀% ကို Ayala ကုမ္ပဏီက ရရှိမည်ဖြစ် သည်။ ဤသို့ ဆောင်ရွက်မှုသည် ၂၀၁၇ ခုနှစ် တွင် အတည်ပြုခဲ့သည့် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ သစ်က ခွင့်ပြုပေးလိုက်သော စည်းမျဉ်းဥပဒေဆိုင်ရာ လွတ်လပ်မှုများအရ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ရယူ သည့်နေရာတွင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကုမ္ပဏီများအတွက် စံထားစရာ မှတ်ချက်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ ကုမ္ပဏီ များစွာနှင့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှုများစွာ ပြုလုပ်ခဲ့သော် လည်း ယခု Ayala နှင့် မဟာမိတ်ဖွဲ့စည်းခြင်းသည် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာများကို တိုက်ရိုက်ဝယ်

ယူမည် ဖြစ်သည့်အတွက် တမူထူးခြားသည်ဟုဆို နိုင်ပါသည်။ Ayala သည် အစုရှယ်ယာတစ်ခုလျှင် (၁၅.၀၀) ကျပ်နှုန်းဖြင့် ဝယ်ယူခဲ့သောကြောင့် စတော့ ဈေးကွက်တွင် လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော ဈေးနှုန်းထက် ၃၆.၅% ပိုပေးခဲ့ ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ ဘဏ္ဍာရေးအရ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုထည့် ဝင်ခြင်းသည် Ayala မှ ကျွန် တော်တို့ စတော့ရှယ်ယာတန်ဖိုးကို ယုံကြည်မှုရှိသကဲ့ သို့ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အနာဂတ်စီးပွားရေးအလားအလာ အပေါ်တွင်လည်း ယုံကြည်မှုရှိခြင်းကို ဖော်ပြရာရောက် ပါသည်။

Ayala သည် ဘဏ္ဍာရေးရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတစ်ခု ပြုလုပ်ရုံ သာမက မြန်မာပြည်သူများအတွက် ရေရှည်တည်တံ့၍ ပိုမိုကောင်းမွန်သော အခွင့်အလမ်းများ တည်ဆောက် ရန် ရှေးရှုထားသောကြောင့် ယခုလို မဟာမိတ်ဖွဲ့စည်း နိုင်ခြင်းသည် FMI ၏ သမိုင်းတွင် ထူးခြားသောတိုး တက်ပြောင်းလဲမှုတစ်ခု ဖြစ်လာမည်ဟု ယုံကြည်ပါ သည်။ ထို့ပြင် Ayala ၏ အောင်မြင်မှုအနေအထား များနှင့် ဦးဆောင်နေသော လုပ်ငန်းများသည် ကျွန် တော်တို့လုပ်ကိုင်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍများနှင့် ထပ်တူ ကျလျက်ရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံတွင် ၎င်းတို့၏ ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ အိမ်ခြံမြေဖော်ထုတ်တည် ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု လုပ်ငန်းတို့၏ အောင်မြင်မှုများထံမှ ကျွန်တော်တို့ အနေဖြင့် များစွာသင်ယူနိုင်ရန် အခွင့်အရေး ရရှိလာ မည်ဖြစ်ပြီး လွန်ခဲ့သော ဆယ်စုနှစ်များအတွင်း Ayala ၏ တိုးတက်မှုလမ်းစဉ်များသည် FMI အတွက် နည်းဗျူ ဟာတစ်ခု ဖြစ်လာလိမ့်မည်ဟု ကျွန်တော့်အနေဖြင့် ယုံကြည်ပါသည်။

၎င်းအပြင် Ayala အုပ်စု၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ဖြစ်သူ Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala သည် FMI ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ပါဝင်လာမည်ဖြစ်သည့်အတွက် များစွာကျေနပ်ဝမ်းမြောက်မိပါသည်။ ကျွန်တော်တို့အတွက် Mr. Fernando Miranda Zobel de Ayala ထံမှ များစွာသောအတွေ့အကြုံများနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို အသုံးပြုပြီး လက်ရှိလုပ်ကိုင်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်နှင့် အလားအလာကောင်းသော အခွင့်အရေးများကို ဆောင်ရွက်မည်ဟု မျှော်လင့်လျက်ရှိပါသည်။

Ayala သည် (၁၈၅)နှစ်တာ ရပ်တည်လာခဲ့သော သမိုင်းအတွေ့အကြုံများရှိပြီး ထိုမျှကြာမြင့်သော အချိန်ကာလတစ်ခုကို ဖြတ်သန်းခဲ့ပြီးဖြစ်သည့် ကော်ပိုရေးရှင်း လုပ်ငန်းတစ်ခုသည် အချိန်ကာလာသင်ကြားပေးနိုင်သော များစွာသော အသိပညာများနှင့် အတွေ့အကြုံများ ပိုင်ဆိုင်နေလိမ့်မည်ဟု ကျွန်တော့်အနေဖြင့် ယုံကြည်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် FMI အနေဖြင့် လေ့လာသင်ယူမှုကောင်းသော ကျောင်းသားများ ဖြစ်ရမည်ဖြစ်ပြီး Ayala ၏ အောင်မြင်မှုများနှင့် သင်ခန်းစာများအား လေ့လာသင်ယူပြီး အတူတကွပူးပေါင်းခြင်းဖြင့် ပိုမိုအားကောင်းသော ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်လာပါလိမ့်မည်။

FMI တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် Ayala ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည် ကုမ္ပဏီနှစ်ခုစလုံးအတွက် ကောင်းမွန်သော အခွင့်အရေးများစွာ ပေါ်ပေါက်လာစေမည်ဖြစ်သောကြောင့် ကျွန်တော် အလွန်ဂုဏ်ယူပါသည်။ ထို့အပြင် ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံ၏ တောက်ပနေသော စီးပွားရေးအနာဂတ်ကို တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ ထောက်ခံအားပေးလိုက်ခြင်းဖြစ်သည်ဆိုသော အချက်ကြောင့် ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံအတွက် အခွင့်အလမ်းများစွာနှင့် အကျိုးအမြတ်များစွာကို သေချာပေါက် ယူဆောင်လာပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

ရိုးမဘဏ်နှင့် IFC

ယခုနှစ်အတွင်း နောက်ထပ်စိုက်ထူနိုင်ခဲ့သော အရေးပါသည့် သမိုင်းမှတ်တိုင်တစ်ခုမှာ ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်သို့ ချေးငွေထုတ်ချေးခဲ့သော IFC သည် ၎င်း၏ ထုတ်ချေးငွေကို အခုရှယ်ယာ ၅% အဖြစ်ပြောင်းလဲထည့်ဝင်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤသို့ ရှယ်ယာအဖြစ်ပြောင်းလဲခဲ့ခြင်းသည် ရိုးမဘဏ်အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဆုံး နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပါဝင်သော ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍအတွက် အရေးပါသော သမိုင်းမှတ်တိုင်တစ်ခုဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

IFC သည် ရိုးမဘဏ်အတွက် အလွန်ကောင်းမွန်သော မိတ်ဖက်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ကျွန်တော်တို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု၊ ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအုပ်

ချုပ်မှု၊ ဘဏ္ဍာရေး၊ ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲလုပ်ငန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ထုတ်ကုန်သစ်များ တီထွင်မှုတိုးတက်ရေးတွင် ထောက်ပံ့ကူညီပေးခဲ့သလို ဘဏ်ခွဲတိုင်း ချိတ်ဆက်ထားသည့် လွယ်ကူလျင်မြန်သော ဝန်ဆောင်မှုစနစ်သစ် (Core Banking System) ကိုလည်း အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။ IFC ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကြီးကြပ်မှုဖြင့် ရိုးမဘဏ်သည် အမေရိကန်ဒေါ်လာ သန်း (၈၀၀)တန်ဖိုးရှိ အသေးစားနှင့် အလတ်စားလုပ်ငန်း ချေးငွေ (၇,၀၀၀) ကျော်အား ထုတ်ချေးပေးခြင်းနှင့် ဘဏ်ခွဲ (၅၂)ခုမှ (၈၀)ခုသို့ တိုးချဲ့နိုင်ခဲ့ပါသည်။

အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်

ပြီးခဲ့သည့် (၆)လတာ ကာလအတွင်း ရရှိခဲ့သော အောင်မြင်မှုများနှင့် စုပေါင်းကြီးပမ်းမှုများအား မြင်တွေ့နေရသော်လည်း ကျွန်တော်တို့၏ လုပ်ငန်းများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အလေ့အကျင့်များ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေရန် ရေရှည်မဟာဗျူဟာမြောက် အစီအမံများကိုလည်း ဆက်လက်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်တွင် မြန်မာ့စီးပွားရေးတိုးတက်မှုသည် ၆.၈% တိုးတက်လာမည်ဟု အာရှဖွံ့ဖြိုးရေးဘဏ်က ခန့်မှန်းထားပါသည်။ အဆိုပါ ပြောင်းလဲမှုဖြစ်ရေးအတွက် လမ်းညွှန်ပေးနေသည့် လမ်းညွှန်ချက်မှာ လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေး စသည့်ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု အစီအစဉ်တစ်ခုဖြစ်သော မြန်မာနိုင်ငံ ရေရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအစဉ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။ ဤအစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ဆင်းရဲမွဲတေမှု၊ ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှု၊ ကုန်သွယ်မှု၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတို့နှင့် ဆက်သွယ်သော အရာများအပါအဝင် ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံ ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့နေရသည့် ကမ္ဘာ့စိန်ခေါ်မှုများကို ပိုကိုင်ထိန်းကျောင်း မောင်းနှင်သွားနိုင်မည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။

ဤအစီအစဉ်တွင်ပါဝင်သည့် နိုင်ငံတကာမှ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအတွက် တန်းတူညီမျှသော၊ ရင်းနှီးနှေးထွေးမှုရှိပြီး ကြိုတင်တွက်ချက်မှုအားကောင်းသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အခြေအနေတို့အား ဆက်လက်တိုးမြှင့် တည်ဆောက်သွားခြင်းကြောင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု အနေဖြင့် Ayala နှင့် IFC တို့ဖြင့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းနိုင်ခဲ့သည့် အတွက် ဥပဒေကြောင်းအရ လွတ်လပ်မှုရရှိစေရန်တိုးတိုးခြင်း၏ အကျိုးကျေးဇူးကို ခံစားနေရပြီ ဖြစ်ပါသည်။ ဤသို့ တံခါးဖွင့်ပေးမှုများ စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် ကျွန်တော်တို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်များ တိုးတက်လာခြင်းကို အခြားကုမ္ပဏီများလည်း လေ့လာနမူနာယူနိုင်ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုအတွက် နိုင်ငံတကာနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လာကြမည် ဖြစ်ပါသည်။

ရှေ့လျှောက် ထင်မြင်ယူဆချက်များ

ဒီရေမြင့်တက်လာလျှင် အားလုံးသောလေ့များ မြင့်တက်လာမည်ဆိုသော ဆိုရိုးစကားအတိုင်း နောက်အနာဂတ် ဆယ်စုနှစ်တစ်ခုသို့ ချဉ်းနင်းဝင်ရောက်လာမည်နှင့်အမျှ ပိုမိုမြင့်ထန်သော မြိုင်ဆိုင်မှုများကို ရင်ဆိုင်လာရမည်ဟု မျှော်လင့်ရပါသည်။ ထို့အတွက် ကြောင့် ကျွန်တော်တို့ ရပ်နားနေမည်မဟုတ်ဘဲပို၍ အလုပ်ကြိုးစားကာ ကောင်းမွန်သော တီထွင်ဖန်တီးမှုများ ပြုလုပ်ခြင်းဖြင့် လက်ရှိရရှိပြီးဖြစ်သော "မြန်မာနိုင်ငံတွင် မိတ်ဖက်ရှေးချယ်စရာအထင်ကရအဖွဲ့အစည်းတစ်ခု" အဖြစ် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းသွားရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် ကျွန်တော်တို့၏ အာရုံစူးစိုက်မှုကိုလည်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိရေးနှင့် ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု အပိုင်းတွင် စံနမူနာပြုကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်လာစေရန် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအချက်နှစ်ခုသည် ကျွန်တော်တို့အောင်မြင်မှု၏ အဓိကကျောရိုးတစ်ခုဖြစ်ပြီး နိုင်ငံတကာမှ ဂုဏ်သိက္ခာမြင့်မားသော အဖွဲ့အစည်းများစွာကို စွဲဆောင်နိုင်ခဲ့သည့် အကြောင်းရင်းလည်း ဖြစ်ပါသည်။ မှန်ကန်သောနည်းလမ်းများဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်ရန် စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားခြင်း၏ အသီးအပွင့်များဖြစ်ကြောင်း Ayala နှင့် IFC တို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများက သက်သေပြလျက် ရှိပါသည်။

မိမိတို့ ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်ကြီးမားသော စီမံကိန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် မလိမ္မော်ပင်နှင့် ပြောင်းလဲမှုမရှိသော ထောက်ခံအားပေးမှု၊ ယုံကြည်မှုများကို ပေးအပ်ခဲ့သော ရှယ်ယာရှင်အသစ်နှင့် အဟောင်းများအားလုံးကို ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ကိုယ်စားပြုကြားလေ့ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အတိတ်ကို ပုံဖော်ထုဆစ်ခဲ့ရာတွင် ပါဝင်ခဲ့ကြပြီး အနာဂတ်အောင်မြင်မှုအတွက် လမ်းကြောင်းကို ချမှတ်ပေးသည့်နေရာတွင် အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုပါဝင်ကြမည် အရည်အချင်းရှိပြီး စိတ်အားထက်သန်မှုရှိသော ဝန်ထမ်းများကို ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့် ချီးကျူးဂုဏ်ပြုစကား ပြောကြားလေ့ရှိပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

ဦးသိမ်းဝေ (၈) Serge Pun
အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ

FY Sep 2019 Key Achievements & Highlights

First Myanmar Investment forged \$82.5m landmark partnership with Ayala



Celebrated 20th Anniversary of Balloons Over Bagan journeys through the skies

First Bank in Myanmar to receive foreign direct investment



Signed a landmark agreement with Marriott International to bring The Westin brand to Myanmar

Successfully sold 80% of units across six buildings as of November 2019







Leadership

.....

Leading Teams to New Heights

Strong and stable leadership is key to the success of any team. Whether the objective is to reach the summit of a mountain or achieve success in business, we believe it is the role of leadership to guide and empower teams on their path to the top.

Board of Directors

U Theim Wai @ Serge Pun Executive Chairman

Present Directorships in listed companies:
 First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
 Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Limited
 Yoma Strategic Holdings Ltd. (Singapore)
 Memories Group Limited (Singapore)
 Appointed on: 12 September 2004
 Last Re-elected on: 3 August 2019

U Theim Wai @ Serge Pun (“U Theim Wai”) is a Myanmar national and the Executive Chairman of FMI. In 1983, he founded Serge Pun & Associates Limited in Hong Kong SAR and eventually returned to Myanmar, the country of his birth, to establish SPA in 1991.

In 1992, U Theim Wai established FMI as one of the earliest public companies (unlisted) in Myanmar. In 2006, he led Yoma Strategic to a successful listing on the Mainboard of the SGX-ST. In 2016, he also led FMI to be the first company to list on the YSX. He was also instrumental in listing Memories Group on the Catalyst Board of the SGX-ST in 2018.

U Theim Wai is a member of the World Economic Forum’s ASEAN Regional Strategy Group and ASEAN Regional Business Council. He is a standing member of the Chinese People’s Political Consultative Conference of Dalian and a member of the Asia Business Council. He is also the Chair of the International Advisory Board of Singapore Management University for Myanmar as well as the Vice-Chairman and Chief Executive Officer of New Yangon Development Company Limited. U Theim Wai served as an Honorary Business Representative of the International Enterprise Singapore for Myanmar from 2004 to 2006. He is a frequent speaker in international forums on Myanmar and ASEAN Region.

ဦးသိမ်းဝေ သည် မြန်မာနိုင်ငံသားတစ်ဦးဖြစ်ပြီး FMI ၏ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။ ၁၉၈၃ ခုနှစ်တွင် ဦးသိမ်းဝေသည် Serge Pun & Associates လီမိတက် အား ဟောင်ကောင်မြို့ (အထူးအုပ်ချုပ်ရေးဒေသ) တွင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် အိမ်ခြေ မြန်မာနိုင်ငံသို့ပြန်လာကာ Serge Pun & Associates (Myanmar) Limited (SPA) ကို တည်ထောင်ခဲ့သည်။

၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် SPA ၏ အဓိကမှတ်တိုင်ဖြစ်သော FMI ကို ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၂၅) ရက်နေ့တွင် အသစ်ဖွင့်လှစ်ခဲ့သော ရန်ကုန်စတော့ အိတ်ချိန်း၌ ပထမဦးဆုံး စာရင်းတင်သွင်းနိုင်သော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် ဦးသိမ်းဝေ၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် Yoma Strategic လီမိတက်ကို စင်ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း MainBoard တွင် အောင်မြင်စွာ စာရင်းတင်သွင်းနိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၅) ရက်နေ့တွင် Memories Group လီမိတက်ကို စင်ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း Catalyst board တွင် အောင်မြင်စွာစာရင်း တင်သွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးသိမ်းဝေသည် လက်ရှိတွင် ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးဗိုလ်၊ အာဆီယံဒေသတွင်း မဟာဗျူဟာအဖွဲ့နှင့် အာဆီယံ ဒေသဆိုင်ရာ စီးပွားရေးကောင်စီတို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် တရုတ်ပြည်၊ တာလျန်မြို့ရှိ ပြည်သူ့အကြံပေးညီလာခံ၏ အမြဲတမ်းအဖွဲ့ဝင်နှင့် အာရှ စီးပွားရေးကောင်စီ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Singapore Management University ရှိ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာအကြံပေးအဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်မြို့၊ သစ်ဖွံ့မြို့ရေး ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (NYDC) ၏ ဒုဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်လည်း ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် International Enterprise Singapore ၏ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ ဂုဏ်ထူးဆောင် ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ၂၀၀၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံနှင့် အာဆီယံဒေသတစ်ဝန်း အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာဗိုလ်ချုပ်များတွင် မကြာခဏ ပါဝင်တက်ရောက် ဆွေးနွေးဟောပြောသူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U Tun Tun Executive Director & Chief Operating Officer

Present Directorships in listed companies:
 First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
 Memories Group Limited (Singapore)
 Appointed on: 17 November 2009
 Last Re-elected on: 30 July 2017

U Tun Tun has been with the SPA and FMI group of companies since 1998. He has been an Executive Director of FMI since 2009 and currently also serves as its Chief Operating Officer. He is also a Non-Executive Director of Memories Group. Over the years, he has held various positions at both operational and corporate levels and has overseen many of the Group’s subsidiaries and joint ventures. U Tun Tun is an Associate Member of the Institute of Chartered Secretaries & Administrators (UK).

ဦးထွန်းထွန်းသည် SPA နှင့် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့သည်။ သူသည် ၂၀၀၉ ခုနှစ်မှစ၍ FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် FMI ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် Memories Group ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဦးထွန်းထွန်း သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ရာထူးအမျိုးမျိုးတွင် ထမ်းဆောင်ခဲ့သူဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများနှင့် ပူးပေါင်းဖက်စပ်လုပ်ငန်းများတွင် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲလျက် ရှိပါသည်။ သူသည် Institute of Chartered Secretaries & Administrators (UK) ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။



U Myat Thin Aung
Non-Executive Vice-Chairman

Present Directorships in listed companies:
First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
Appointed on: 31 July 1992
Last Re-elected on: 30 July 2017

U Myat Thin Aung is the Non-Executive Vice-Chairman of FMI and is the Chairman of the Remuneration Committee. U Myat Thin Aung joined FMI in 1992. He is the Chairman of AA group of companies and serves as the Patron of Yamethin and Daik-U Associations. U Myat Thin Aung is a member of the Central Executive Committee of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry ("UMFCCI"), and a Patron of Hlaing Thayar Industrial City Management Committee. He is also the Vice Chairman of the Myanmar-China Friendship Association (Central).

ဦးမြတ်သင်းအောင် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒု-ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Remuneration Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် FMI သို့ ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ဦးမြတ်သင်းအောင်သည် AA ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပြီး ရမည်းသင်းမြို့နယ်အသင်းနှင့် ဒိုက်ဦးမြို့နယ်အသင်းတို့တွင် နာယကအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန် စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၏ နာယကအဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာ-တရုတ်ချစ်ကြည်ရေးအသင်း (ဗဟို) ဒုဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

U Linn Myaing
Non-Executive Director & Special Counsel to the Chairman

Present Directorships in listed companies:
First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
Appointed on: 2 July 2012
Last Re-elected on: 29 July 2018

U Linn Myaing is a Non-Executive Director of FMI and Special Counsel to the Executive Chairman. U Linn Myaing joined FMI in 2010 and currently leads the Group Government Relations Department. He was appointed as SPA's Advisor to the Board in 2006. U Linn Myaing is a retired Director General from the Ministry of Foreign Affairs. He served as Myanmar's Ambassador to several Western countries including France and the United States. He was also an Ambassador and the Head of the Myanmar Mission to the European Union and Permanent Delegate to UNESCO.

ဦးလင်းမြိုင် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာဖြစ်ပြီး အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ၏ အထူးအတိုင်ပင်ခံလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဦးလင်းမြိုင်သည် ၂၀၁၀ မှ စ၍ FMI သို့ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန၏ အကြီးအကဲအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးလင်းမြိုင်သည် ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် SPA ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန၏ အငြိမ်းစားညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် တစ်ဦးဖြစ်သည်။ ယင်းမတိုင်မီ သူသည် ပြင်သစ်နိုင်ငံနှင့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုအပါအဝင် အနောက်နိုင်ငံအချို့တွင် မြန်မာသံအမတ်ကြီးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် သူသည် ဥရောပသမဂ္ဂဆိုင်ရာ မြန်မာကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့ခေါင်းဆောင် မြန်မာသံအမတ်ကြီးအဖြစ် လည်းကောင်း၊ UNESCO ဆိုင်ရာ မြန်မာအမြဲတမ်း ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

U Than Aung
Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
Appointed on: 31 July 1992
Last Re-elected on: 3 August 2019

U Than Aung is a Non-Executive Director of FMI and is a member of the Audit & Risk Management Committee and member of the Nominating Committee. U Than Aung joined FMI in 1992. He is currently the Managing Director of Yar Pye Company Limited and other family-owned companies. He is also the Vice Chairman of the Patheon Association.

ဦးသန်းအောင် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၁၉၉၂ ခုနှစ်မှ စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး Audit & Risk Management Committee နှင့် Nominating Committee တို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိတွင် သူသည် ရာပြည့်ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် အခြားမိသားစုပိုင် ကုမ္ပဏီများ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း ပုသိမ်မြို့နယ်အသင်း၏ ဒုဥက္ကဋ္ဌလည်း ဖြစ်သည်။

Professor Dr. Yi Yi Myint
Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
Appointed on: 17 November 2009
Last Re-elected on: 29 July 2018

Professor Dr. Yi Yi Myint has been a Non-Executive Director of FMI since 2009 and is a member of the Audit & Risk Management Committee and member of the Remuneration Committee. She is a retired professor of economics with a long tenure at the Yangon Institute of Economics. Professor Dr. Yi Yi Myint was awarded the Good Public Service Medal in 1990 and was a delegate to the National Convention. In 2015, she was awarded a D.Litt (Honoris Causa) from Yangon Institute of Economics. She is currently an executive member of the Myanmar Academy of Arts and Sciences. She founded the Myanmar Women Entrepreneurs' Association in 1995 and is now its Patron.

အငြိမ်းစားပါမောက္ခ ဒေါက်တာဒေါ်ရီရီမြင့် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၀၉ ခုနှစ်မှ စတင်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး Audit & Risk Management Committee နှင့် Remuneration Committee တို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် အငြိမ်းစားပါမောက္ခဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်တွင် နှစ်ပေါင်းများစွာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းကောင်း တံဆိပ်ကို ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ချီးမြှင့်ခြင်းခံခဲ့ရပြီး အမျိုးသား ညီလာခံ၏ ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဂုဏ်ထူးဆောင်ပါရဂူဘွဲ့ကို ချီးမြှင့်ခဲ့ပါသည်။ ပါမောက္ခ ဒေါက်တာဒေါ်ရီရီမြင့် သည် လက်ရှိအချိန်၌ မြန်မာနိုင်ငံ ရိက္ခာနှင့်သိပ္ပံပညာရှင်အဖွဲ့၏ အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာအမျိုးသမီး စီးပွားရေးစွမ်းဆောင်ရည်အသင်းအား ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ယခုအချိန်အထိ နာယကတစ်ဦးအဖြစ် ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။

Professor Dr. Aung Tun Thet
Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Limited
Appointed on: 3 December 2013
Last Re-elected on: 29 July 2018

Professor Dr. Aung Tun Thet has been a Non-Executive Director of FMI since 2013 and is the Chairman of the Nominating Committee. He is an Advisor to the UMFCCI, as well as a member of the Peace Commission and the Myanmar Investment Commission. Professor Dr. Aung Tun Thet is a Professor Emeritus at Yangon University of Economics, a visiting professor at Payap University, Chiangmai, Thailand and Honorary Professor at University of British Columbia, Vancouver, Canada. He graduated with B.Com. (Yangon), Post- Graduate Diploma in Management Studies (Brighton, UK), M.Sc. (Warwick, UK), Ph.D. (Manchester, UK) and is a Post-Doctoral Fellow (Marburg, Germany).

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက် သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှ စတင်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး Nominating Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် UMFCCI အသင်း၏ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးကော်မရှင်တို့ ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်၏ အငြိမ်းစားဂုဏ်ထူးဆောင်ပါမောက္ခ၊ ထိုင်းနိုင်ငံ ချင်းမိုင်မြို့၊ Payap တက္ကသိုလ်၏ ဧည့်ပါမောက္ခနှင့် ကနေဒါနိုင်ငံ Vancouver မြို့၊ British Columbia တက္ကသိုလ်၏ ဂုဏ်ထူးဆောင် ပါမောက္ခအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ဝါဂျီဘွဲ့၊ UK နိုင်ငံ Brighton မြို့မှ စီမံခန့်ခွဲရေး သိပ္ပံဘာသာရပ်တွင် ဘွဲ့လွန် ဒီပလိုမာ၊ Warwick မြို့မှ မဟာသိပ္ပံဘွဲ့၊ UK နိုင်ငံ Manchester မှ ဒေါက်တာဘွဲ့တို့ကို ရရှိခဲ့ပြီး၊ ၇၇၀ နီ နိုင်ငံ Marburg တက္ကသိုလ်မှ ဘွဲ့လွန်ဒေါက်တာ Fellowship တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

U Kyi Aye
Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies:
First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
Appointed on: 5 November 2015
Last Re-elected on: 3 August 2019

U Kyi Aye has been a Non-Executive Director of FMI since 2015. He is the Chairman of the Audit & Risk Management Committee and a member of the Remuneration Committee. He joined Yoma Bank in 2000 and is now a director of Yoma Bank. He was also a director of Yoma Strategic from 2006 to 2015. He began his banking career in 1960 and joined the Central Bank of Myanmar ("CBM") in 1965. U Kyi Aye is a retired Governor of the CBM, having held the position from 1992 to 1998. He holds B.Com and B.L degrees from Yangon University and a Diploma in World Banking and Finance from The Economic Institute in Boulder, Colorado, USA. He is a Certified Public Accountant.

ဦးကြည်အေး သည် FMI ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် စတင်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး Audit & Risk Management Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Remuneration Committee ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၀၀ ပြည့်နှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်တွင် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် ဒါရိုက်တာတာဝန်ကို ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် Yoma Strategic တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၀၆ မှ ၂၀၁၅ ခုနှစ်ထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၆၀ ခုနှစ်မှစတင်၍ ဘဏ်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်သို့ ဝင်ရောက်ခဲ့၍ ၁၉၆၅ ခုနှစ်တွင် ဗဟိုဘဏ်၌ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၁၉၉၂ မှ ၁၉၉၈ ခုနှစ်ထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ဝါဂျီဘွဲ့နှင့် ဥပဒေဘွဲ့များအပြင် အမေရိကန်နိုင်ငံ The Economic Institute in Boulder, Colorado မှ ကမ္ဘာ့ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဒီပလိုမာ ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။ သူသည် လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Management Team

FMI Management

U Theim Wai @ Serge Pun *
Executive Chairman

U Tun Tun *
Executive Director & Chief Operating Officer

Daw Thiri Kalyar
Financial Controller | Corporate Functions

Daw Thiri Kalyar is the Financial Controller of FMI, having assumed the position from September 2019. She is responsible for the Group's financial consolidation and treasury management. Prior to this role, she has been working in the accounting and finance fields for 15 years, which include 10 years working experiences in wider Yoma Group. She holds a Bachelor's Degree in Commerce and Masters in Business Administration from Yangon University of Economics. Daw Thiri Kalyar is also a professionally qualified accountant and is a member of the Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) (UK).

ဒေါ်အိရီကလျာ သည် FMI ကုမ္ပဏီ၏ Financial Controller အဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှ စ၍ တာဝန်ယူခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ တစ်စုတစ်ပေါင်းတည်း ဘဏ္ဍာရေးစာရင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုတို့ကို တာဝန်ယူထားပါသည်။ ဤရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူမသည် စာရင်းအင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍတွင် (၁၅) နှစ်ကြာ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိခဲ့သည့်အနက် ကုမ္ပဏီတွင် (၁၀) နှစ်ကြာ လုပ်ကိုင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဝါကီဇာဘွဲ့နှင့် စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှုမဟာဘွဲ့ ရရှိထား သူမဖြစ်ပါသည်။ ကျွမ်းကျင်သော စာရင်းကိုင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်သည့် သူမသည် The Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) (UK) ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Dr. Ye Moe Myint
*Senior Director & Deputy Head
Group Government Relations Department*

Dr. Ye Moe Myint has been a Senior Director and Deputy Head of the Group Government Relations Department since February 2018. He was the Associate Medical Director in 2008 and Hospital Administrator in 2009. He has also worked as the Network and Development Executive Director for PHS. Dr. Ye Moe Myint was elected as the President of the Myanmar Private Hospitals' Association from 2012 to 2018. He received his medical degree from the Institute of Medicine (1), Yangon in 1989.

ဒေါက်တာရဲမှီးမြင့် သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန၏ အကြီးတန်းဒါရိုက်တာနှင့် ဒုတိယအကြီးအကဲအဖြစ် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလမှ စတင်၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ တွဲဘက်ဒါရိုက်တာအဖြစ်မှ ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ဆေးရုံအုပ်စုထူးသို့ တိုးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။ ထို့ပြင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ Network နှင့် Development Executive Director အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါက်တာရဲမှီးမြင့်သည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ ပုဂ္ဂလိကဆေးရုံများအသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ရွေးချယ်ခြင်းခံရပြီး ၂၀၁၈ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၈၉ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်ဆေးတက္ကသိုလ် (၁) မှ M.B.B.S ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

U Kyi Aye
*Senior Director & Deputy Head
Group Government Relations Department*

U Kyi Aye currently serves as the Senior Director and Deputy Head of the Group Government Relations Department. U Kyi Aye was a former government official and has served in the Armed Forces of Myanmar, Ministry of Industry No. (2) and Ministry of Rail Transportation for over 40 years. He joined SPA in 2013, the same year he retired from Myanma Railways as the General Manager. He was also a former member of the Board of FMI

from 1997 to 2006, where he served as a representative of the Central Railways Welfare Society.

ဦးကြည်အေး သည် လက်ရှိတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန၏ အကြီးတန်းဒါရိုက်တာနှင့် ဒုတိယအကြီးအကဲအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးကြည်အေး သည် ယခင်အစိုးရ အရာရှိတစ်ဦးဖြစ်ပြီး တပ်မတော်၊ အမှတ် (၂) စက်မှုဝန်ကြီးဌာနနှင့် ရထားပို့ဆောင်ရေးဝန်ကြီးဌာနတို့တွင် နှစ်ပေါင်း (၄၀)ကျော် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် အထွေထွေမန်နေဂျာရာထူးဖြင့် မြန်မာ့စီးရထားမှ အငြိမ်းစားယူခဲ့ပြီး ထိုနှစ်တွင်ပင် SPA ၌ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ဗဟိုရထားပို့ဆောင်ရေး သက်သာချောင်ချိရေးအသင်း ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် FMI ၏ ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ၁၉၉၇ မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

U Maw Thein
*Senior Director
Group Government Relations Department*

U Maw Thein joined SPA in 2012 as the Chief Operating Officer of FMI Flotilla Company Limited. He has been a Senior Director of the Group Government Relations Department since 2013. He retired as Commodore (Navy) in 2008. While in the Navy, U Maw Thein served on naval vessels and on-shore establishments including the offices of the Commander-in-Chief (Navy) and Ministry of Defense (Quartermaster-General) in various capacities.

ဦးမော်သိမ်း သည် FMI Flotilla ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် SPA သို့ ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စု အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန၏အကြီးတန်းဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်းခံရပါသည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် တပ်မတော်(ရေ)မှ စိုလ်မှူးချုပ်အဆင့်ဖြင့် အငြိမ်းစားယူခဲ့သည့် သူသည် တပ်မတော် (ရေ) ၌ စစ်ရေယာဉ်မှူး၊ တပ်စခန်းမှူးနှင့် ဌာနချုပ်မှူးတာဝန်များကို ကာကွယ်ရေးဦးစီးချုပ်ရုံး (ရေ)နှင့် ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန စစ်တောက်ချုပ်ရုံး၊ ရေတပ်စခန်း၊ ဌာနချုပ်များတွင် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

* Member of Board of Directors.

Financial Services

Mr. Dean Cleland

Chief Executive Officer | Yoma Bank

Mr. Dean Cleland ("Mr. Cleland") assumed the role of the Chief Executive Officer of Yoma Bank since September 2019. With over 35 years of international banking experience across the Asia Pacific, he has built up expertise in Financial Services in the areas of Banking, Operations, Technology, Digital, Property & Enterprise Services and Major Transformation. Before joining Yoma Bank, Mr. Cleland worked as an Executive General Manager at National Australia Bank ("NAB") for the past 7 years working in Singapore and Australia. Prior to NAB, Mr. Cleland also worked at Australia and New Zealand Banking Group Limited ("ANZ") for 30 years in various roles, including as founding Chief Executive Officer of ANZ Royal Bank in Cambodia.

Mr. Dean Cleland ("Mr. Cleland") သည် ရိုးမဘက် ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှစ၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ အာရှပစိဖိတ်ဒေသတစ်ဝန်း နှစ်ပေါင်း (၃၅) နှစ်ကျော်ကြာ နိုင်ငံတကာဘဏ်လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံရှိသူ Mr. Cleland သည် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းနယ်ပယ်များရှိ ဘဏ်လုပ်ငန်းများ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းများ၊ နည်းပညာ၊ ဒီဂျစ်တယ်၊ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းနှင့် စီးပွားရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊ အရေးပါသော မြှုပ်နှံခြင်းလဲမှု လုပ်ငန်းများတွင် ကျွမ်းကျင်သူဖြစ်သည်။ ရိုးမဘက်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူသည် စင်္ကာပူနှင့် ဩစတြေးလျနိုင်ငံတို့တွင် National Australia Bank (NAB) ၌ Executive General Manager အဖြစ် (၇)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် NAB တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ ကမ္ဘောဒီးယားနိုင်ငံရှိ ANZ Royal Bank ကို တည်ထောင်သူ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ရာထူး အပါအဝင် အခြားရာထူး တာဝန်အမျိုးမျိုးဖြင့် နှစ်ပေါင်း (၃၀)ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

Mr. Vijay Kumar Maheshwari

Chief Financial Officer | Yoma Bank

Mr. Vijay Kumar Maheshwari ("Mr. Maheshwari") was appointed as the Chief Financial Officer of Yoma Bank in 2016. He is responsible for Finance, Treasury, Business Planning and Investor Relations. Prior to Yoma Bank, Mr. Maheshwari had worked for 26 years with Standard Chartered Bank and its associates, including 10 years as Chief Financial Officer

across India, Hong Kong, Singapore, Korea, Indonesia, Vietnam and London. An Indian national, Mr. Maheshwari is a fellow member of Institute of Chartered Accountants of India and an alumnus of Oxford Business School.

Mr. Vijay Kumar Maheshwari ("Mr. Maheshwari") သည် ရိုးမဘက်၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှ စတင်၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွားရေး စီမံကိန်းနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပြုလုပ်သူများဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးအပိုင်းတို့တွင် တာဝန်ယူ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။ ရိုးမဘက်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူသည် Standard Chartered Bank နှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများတွင် (၁၂)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အိန္ဒိယ၊ ဟောင်ကောင်၊ စင်္ကာပူ၊ ကိုရီးယား၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ ဗီယက်နမ်နှင့် လန်ဒန်တို့တွင် ဘဏ္ဍာရေးအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် (၁၀)နှစ်ကြာ လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။ အိန္ဒိယနိုင်ငံသား Mr. Maheshwari သည် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၏ Institute of Chartered Accountants ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး Oxford Business ကျောင်း၏ ကျောင်းသားဟောင်းတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Daw Aye Aye Soe

Executive Director | Yoma Bank

Daw Aye Aye Soe joined Yoma Bank as a Branch Manager in 1999 and is now an Executive Director and a member of the Executive Committee. She has extensive experience in various national banking institution including the CBM, Myanmar Foreign Trade Bank, and Myanmar Economic Bank. She was the Chief Accountant at First Private Bank for 6 years. She graduated with a Bachelor of Commerce in Banking from the Institute of Economics (Yangon) in 1991. She is a Certified Public Accountant (CPA).

ဒေါ်အေးအေးစိုး သည် ရိုးမဘက်၏ ဘဏ်ခွဲမန်နေဂျာအဖြစ် ၁၉၉၉ ခုနှစ်မှစ၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် ရိုးမဘက်၏ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်လျက် ရှိပါသည်။ သူမသည် မြန်မာနိုင်ငံတော် အစိုးရဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သည့် မြန်မာနိုင်ငံတော်ပဟိုဘဏ်၊ မြန်မာ့နိုင်ငံခြားကုန်သွယ်မှုဘဏ်နှင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်တို့တွင် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများစွာရရှိခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ယခင်က ပထမပုဂ္ဂလိကဘဏ်၌ စာရင်းကိုင်ချုပ်ရာထူးဖြင့် (၆)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဘဏ်လုပ်ငန်းဘာသာရပ်ဖြင့် ဝါဏီဇွဲဘွဲ့ ရရှိထားသူဖြစ်ပြီး လက်မှတ်ပြုသည့်သူစာရင်းကိုင် (CPA) တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U Ba Maung Sein

Chief Operations Officer | Yoma Bank

U Ba Maung Sein joined Yoma Bank in 2014 and is currently the Chief Operations Officer. His professional career began as an insurance underwriter in Dallas, Texas, in the United States. He also held operation, finance and consulting positions in the retail, manufacturing and information technology sectors in the United States and Canada. U Ba Maung Sein holds a Bachelor of Business Administration in Finance from the University of Texas at Austin, the United States and an MBA from McGill University in Canada.

ဦးဘမောင်စိန် သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘက်၌ စတင်ဝင်ရောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် ရိုးမဘက်၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ သူ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အဖြစ် အမေရိကန်၊ Texas ပြည်နယ် Dallas မြို့တွင် Insurance Underwriter အဖြစ် စတင်ခဲ့ပြီး အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုနှင့် ကနေဒါနိုင်ငံတို့တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လက်လီလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အတိုင်ပင်ခံလုပ်ငန်းများ၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းနှင့် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာကဏ္ဍများတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၊ Austin မြို့ရှိ The University of Texas မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဘွဲ့ (ဘဏ္ဍာရေး) နှင့် ကနေဒါနိုင်ငံရှိ McGill University မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဟောဘွဲ့ တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

Mr. Murray Macdougall

Chief Performance Officer | Yoma Bank

Mr. Murray Macdougall ("Mr. Macdougall") joined Yoma Bank in May 2015 as Deputy Chief Operating Officer overseeing the operations of the retail division. In September 2017, he was appointed to a new role of Chief Performance Officer. Mr. Macdougall has had an extensive 40-year career, focusing on the retail banking sector across the globe including Australia, the Pacific Islands, Indonesia, Vietnam, China, Laos, Cambodia, Qatar and the United Arab Emirates.

Mr. Murray Macdougall ("Mr. Macdougall") သည် ရိုးမဘဏ်၏ လက်လီချေးငွေလုပ်ငန်းအား ကြီးကြပ် ဆောင်ရွက်ရသည့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ဒုတိယ အရာရှိချုပ် (Deputy COO) အဖြစ် ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ မေ လမှစ၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် သူ၏ လက်ရှိရာထူးဖြစ်သော စွမ်းဆောင်ရည်ဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်းခံရပါသည်။ သူသည် လက်လီ ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍကို ဩစတြေးလျ၊ ပစိဖိတ်ကျွန်းစု၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ ဗီယက်နမ်၊ တရုတ်၊ လာအို၊ ကမ္ဘောဒီးယား၊ ကာတာနှင့် ယူအေအီးနိုင်ငံများတွင် နှစ်ပေါင်း (၄၀)ကျော်ကြာ အတွေ့အကြုံရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။

U Kyaw Soe Lin
Chief Technology Officer | Yoma Bank

U Kyaw Soe Lin is the founder of Yoma Bank's Information Technology department and is currently serving as the Chief Technology Officer. He has vast experience and expertise over operations, programming, database management, telecommunications, networking and project management. U Kyaw Soe Lin graduated with B.Sc. (Hons.) in Physics from Yangon University. He also holds a Masters in Information Science from the University of Computer Studies, Yangon.

ဦးကျော်စိုးလင်း သည် ရိုးမဘဏ်၏ IT ဌာနကို တည်ထောင်သူဖြစ်ပြီးလက်ရှိတွင် ရိုးမဘဏ်၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ယူလုပ်ကိုင် လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း၊ ပရိုဂရမ်ရေးဆွဲခြင်း၊ ဒေတာစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ဆက်သွယ်ရေးကွန်ရက်ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲမှုတို့တွင် အတွေ့အကြုံများစွာ ရှိပါသည်။ ဦးကျော်စိုးလင်းသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ရူပဗေဒ (ဂုဏ်ထူး) ဘာသာရပ်ဘွဲ့၊ ရတနာတိုင်းပြည်ရှိ ရန်ကုန်ကွန်ပျူတာတက္ကသိုလ်မှ သတင်းပြန်ကြားရေးဘာသာရပ်ဖြင့် မဟာဘွဲ့၊ ကိုလည်း ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

Daw Than Than Win @ Tiffany
Chief Risk Officer | Yoma Bank

Daw Than Than Win @ Tiffany currently serves as Yoma Bank's Chief Risk Officer. Prior to joining Yoma Bank in 2014, she had worked as the Deputy General Manager in the Credit and Risk Department at KBZ Bank. Daw Than Than Win @ Tiffany graduated with a Bachelor of Science in Mathematics from Yangon University and has 20 years' experience working in financial institutions. She furthered her studies in Toronto, Canada where she graduated with a Bachelor's degree in Accounting (Honours) from York University.

ဒေါ်သန်းသန်းဝင်း သည် ရိုးမဘဏ်၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (Chief Risk Officer) ဖြစ်သည်။ သူမသည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်၌ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ထိုကာလမတိုင်မီက ကမ္ဘောဒေဘဏ်၏ Credit and Risk Department တွင် ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့ အစည်းများတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော်ကြာ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိသူ ဖြစ်ပြီး သူမသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ သင်္ချာဘာသာရပ်ဖြင့် သိပ္ပံဘွဲ့ ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။ ထို့နောက်တွင် သူမသည် ကနေဒါနိုင်ငံ တိုရွန်တိုမြို့ရှိ York University မှ စာရင်းအင်းဘာသာရပ် (ဂုဏ်ထူး) ဖြင့် ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပါသည်။

Daw Ommar Sein
Senior Advisor | Yoma Bank

Daw Ommar Sein joined Yoma Bank in September 2014 initially as an Advisor. From October 2014 until March 2018, she also served concurrently as Chief Compliance Officer. She is currently the Senior Advisor of Yoma Bank. Prior to joining Yoma Bank, Daw Ommar Sein was Director of the Research and Training Department of the CBM, which she first joined as a Statistical Assistant and remained for over 38 years until her retirement. She was also a member of the drafting committee that worked on the 2002 Control of Money Laundering Law. Daw Ommar Sein holds a B.Econ (MS) degree from the Yangon Institute of Economics.

ဒေါ်ဥမ္မာစိန်သည် ရိုးမဘဏ်တွင် အကြံပေးအဖြစ် ၂၀၁၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလတွင် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၁၈ မတ်လအထိ အကြံပေးတာဝန်နှင့် Chief Compliance Officer တာဝန်များကို ပူးတွဲထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် အကြံပေးအဖြစ်အဖြစ် တာဝန်ယူလျက် ရှိပါသည်။ သူမသည် ရိုးမဘဏ်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့မီက မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ လေ့ကျင့်ရေးနှင့် သုတေသနဌာနတွင် ညွှန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ဗဟိုဘဏ်သို့ စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ လက်ထောက်အဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး အငြိမ်းစားယူသည်အထိ စုစုပေါင်းလုပ်သက် (၃၈) နှစ်ကျော်အကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်ဥမ္မာစိန် သည် ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သော ငွေကြေးခဝါချမှု ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေမူကြမ်းရေးဆွဲရေးကော်မတီတွင် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ B.Econ (Ms) ဘွဲ့ ရရှိခဲ့ပါသည်။

Daw Nang Khin Khin Gyi
Chief Audit Officer | Yoma Bank

Daw Nang Khin Khin Gyi returned to Myanmar to join Yoma Bank in 2016 as Deputy Chief Audit Officer and she was later promoted as Chief Audit Officer. Before she returned to Myanmar, she worked for over 10 years in the United States as an auditor. She holds a Master's in International Economics and Finance from Brandeis University, Massachusetts, a B.Sc in Management from University of Massachusetts, and an A.A. in Liberal Arts from Bard College at Simon's Rock, Massachusetts. She is also a certified Internal Auditor ("CIA").

ဒေါ်နန်းခင်ခင်ကြီး သည် ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံသို့ ပြန်လည်ရောက်ရှိလာပြီး ရိုးမဘဏ်၏ ဒုတိယ စာရင်းစစ် အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ပြီး နောက် စာရင်းစစ်အရာရှိချုပ်ရာထူးသို့ တိုးမြှင့်ခန့်အပ်ခြင်းခံခဲ့ရပါသည်။ သူမသည် ယခင်က အမေရိကန်နိုင်ငံတွင် စာရင်းစစ်အဖြစ် (၁၀) နှစ်ကျော်ကြာ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်နန်းခင်ခင်ကြီးသည် Massachusetts ပြည်နယ်ရှိ Brandeis University မှ နိုင်ငံတကာစီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဘာသာရပ် မဟာဘွဲ့၊ ကိုလည်းကောင်း၊ University of Massachusetts မှ B.Sc in Management ဘွဲ့၊ ကိုလည်းကောင်း၊ Simon's Rock ရှိ Bard College မှ A.A. in Liberal Arts ဘွဲ့၊ တို့ကိုရရှိထားပါသည်။ သူမသည် Certified Internal Auditor (CIA) အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ် ရရှိထားသူလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Healthcare

Dr. Gershu Chandy Paul
Chief Executive Officer | PHSB

Dr. Gershu Chandy Paul ("Dr. Paul") is currently serving as the Chief Executive Officer of PHSB. Dr. Paul worked as Chief Executive Officer of Southland District Health Board New Zealand for over a decade, and thereafter led the building of Siloam Hospitals in Indonesia for a decade before joining PHSB in 2014. He has over 30 years of international healthcare experience at an executive level. Dr. Paul received his Bachelor of Medicine, Bachelor of Surgery (MBBS) from the University of Bangalore, India in 1986, and a Master of Business Administration (MBA) from the University of Otago, New Zealand in 1997. In addition, Dr. Paul graduated as a Fellow

of the Royal Australasian Medical College of Administrators (FRACMA), Melbourne, Australia in 2006.

Dr. Gershu Chandy Paul ("Dr. Paul") သည် လက်ရှိတွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် ရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ Dr. Gershu သည် နယူးဇီလန်နိုင်ငံတောင်ပိုင်းခရိုင် ကျန်းမာရေးဘုတ်အဖွဲ့ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် (၁၀) နှစ်ကျော်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၁၄ ခုနှစ် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံ စီလုံဆေးရုံများတည်ဆောက်ရာတွင် ဦးဆောင်တာဝန်ယူခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အမှုဆောင်ရာထူးအဆင့်ဖြင့် နိုင်ငံတကာ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအတွေ့အကြုံ (၂၅)နှစ်ကျော် ရှိသူလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၁၉၈၆ ခုနှစ်တွင် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၊ ဘန်ဂလိုတက္ကသိုလ်မှ ဆေးသိပ္ပံဘွဲ့နှင့် ခွဲစိတ်ကုသမှုဘွဲ့၊ ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် နယူးဇီလန်နိုင်ငံ University of Otago မှ စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှု ဗဟာဘွဲ့နှင့် ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၊ မဲလ်ဘုန်းမြို့၊ Fellow of the Royal Australasian Medical College of Administrators (FRACMA) ဘွဲ့တို့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

Ms. Tan Guat Ngho
Chief Financial Officer | PHSH

Ms. Tan Guat Ngho ("Ms. Tan") joined PHSH in April 2019 as Chief Financial Officer. She is responsible for PHSH's overall financial and capital resources management as well as Information and Communications Technology functions. Ms. Tan possesses over 20 years of experience in auditing, finance and accounting derived from working in a Big Four public-accounting firm in Singapore, and both public-listed and private companies across various industries including energy utility, real estate and healthcare. Ms Tan is a graduate of the Association of Chartered Certified Accountants (UK) and a member of the Institute of Singapore Chartered Accountants.

Ms. Tan Guat Ngho ("Ms. Tan") သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ ဘဏ္ဍာရေးအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ၏ သတင်းနှင့်ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာ ကိစ္စရပ်များအပြင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် ငွေကြေးအရင်းအနှီး အရင်းအမြစ်များကို စီမံခန့်ခွဲရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ Ms. Tan သည် စာရင်းအင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော်ကြာ အတွေ့အကြုံများကို စင်္ကာပူနိုင်ငံရှိ အကြီးဆုံးစာရင်းအင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီကြီး (၄)ခုနှင့် ကျန်းမာရေး၊ အိမ်ခြံမြေဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး၊ စွမ်းအင်လျှပ်စစ်စသည့် အမျိုးမျိုးသောအများပိုင်နှင့် ပုဂ္ဂလိကပိုင် ကုမ္ပဏီများတွင် လုပ်ကိုင်ရရှိခဲ့ပါသည်။ Ms. Tan

သည် The Association of Chartered Certified Accountants (UK) မှ ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး Institute of Singapore Chartered Accountants တွင်လည်း အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

Dr. Thet Thet Khine
Managing Director | PHSH

Dr. Thet Thet Khine joined PHSH as Microbiologist and Pharmacy Manager in 2005. In 2010, she was appointed as Medical Business Director and in 2014, she was promoted to Managing Director (Operations) at PHSH, to oversee hospital operations including building the hospital's nationwide network. She received a Bachelor of Medicine, Bachelor of Surgery (MBBS) in 1993, and a Masters in Medicine Microbiology in 2003 from the Institute of Medicine (1) in Yangon.

ဒေါက်တာသက်သက်ခိုင် သည် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ အကူအညီပေးဆိုင်ရာ ဆရာဝန်ကြီးအဖြစ်နှင့် ဆေးဌာန မန်နေဂျာအဖြစ် ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှစ၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းခံရပြီး နိုင်ငံအနှံ့ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံများ တိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်မှုအပိုင်းတွင် ကြီးကြပ်လုပ်ကိုင်ရန်နှင့် ဆေးရုံလည်ပတ်မှုများကို ကြီးကြပ်နိုင်ရန် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်း ခံရပါသည်။ သူမသည် ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် ဆေးပညာဘွဲ့နှင့် ခွဲစိတ်ကုသမှုဘွဲ့၊ ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် အကူအညီပေးဘာသာသိပ္ပံဘွဲ့တို့ကို ရန်ကုန်ဆေးတက္ကသိုလ် (၁)မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။

Professor Khin Htun
Clinical Excellence Director | PHSH

Professor Khin Htun is the Clinical Excellence Director at PHSH, leading the Clinical Governance and training agenda for PHSH. Professor Khin Htun has more than 35 years of clinical and teaching service experience under the Ministry of Health in Myanmar and he was for 10 years as a Professor and he was the Head of Department of Surgery at University Malaysia Sarawak. He is the first Myanmar surgeon to be awarded the Fellowship Ad Eundem from the Royal College of Surgeons in Ireland.

ပါမောက္ခခင်ထွန်းသည် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ Clinical Excellence Director ဖြစ်ပြီး ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှု အစီအစဉ်များတွင် ဦးစီးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်တွင် ဆေးကုသ

မှုနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှု လုပ်ငန်းများကို (၃၅) နှစ်ကျော်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး မလေးရှားနိုင်ငံ၊ Universiti Malaysia Sarawak တွင် ပါမောက္ခနှင့် ခွဲစိတ်ကုသမှုဆိုင်ရာ ဌာနမှူးအဖြစ် (၁၀) နှစ်ကြာတာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အိုင်ယာလန်နိုင်ငံ၊ Royal College of Surgeons မှ Ad Eundem Fellowship ပညာသင်ဆုရရှိသော မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဆုံး ခွဲစိတ်ဆရာဝန်ဖြစ်ပါသည်။

Dr. Ohnmar Shein
Clinical & Ancillary Services Director | PHSH

Dr. Ohnmar Shein joined PHSH in 2005 as Senior Medical Officer. In 2014, she was promoted as Clinical and Ancillary Support Services Director. Dr. Ohnmar Shein, together with Dr. Paul and Dr. Thet Thet Khine, developed and introduced Myanmar's first "tiered pricing service delivery" which aims to create accessibility and affordability to all socioeconomic segments in Myanmar. Dr. Ohnmar introduced the Clinical Governance concept and led the JCI accreditation process making PHSH the only hospital in Myanmar with the 'Gold Seal' of approval for quality and patient safety.

ဒေါက်တာဥမ္မာရှိန် သည် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏အကြီးတန်းဆရာဝန်အဖြစ် ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှစ၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် Clinical and Ancillary Support Services Director အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။ သူမသည် ဒေါက်တာ Gershu Paul နှင့် ဒေါက်တာသက်သက်ခိုင်တို့နှင့်အတူ နိုင်ငံသားတိုင်း အဆင့်မြင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ရရှိနိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းသည့် ခရီးလမ်းတစ်လျှောက်လုံးတွင် အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှပါဝင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ ဒေါက်တာဥမ္မာရှိန် သည် Clinical Governance Concept ကို အစပျိုးခဲ့ပြီး ပန်းလှိုင်ဆေးရုံကို မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဆေးရုံအဆင့်အသွေးနှင့် လူနာများလုံခြုံစိတ်ချရရေးအတွက် ရွတ်ဆိုပီအဆင့် အာမခံချက်ပေးနိုင်သည့် တစ်ခုတည်းသော ဆေးရုံဖြစ်စေသည့် JCI အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ရရှိရေး လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ဦးဆောင်ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

Professor Win Myint
Emeritus Patron of Clinical Excellence PHSH

Professor Win Myint currently serves as the Emeritus Patron of Clinical Excellence of PHSH. He worked as a consulting surgeon from 2005 to 2010 and as a Medical Director from 2010 to 2014. He served as Professor and Head of the Surgery Department at the University of Medicine in Mandalay and Yangon.

Professor Win Myint graduated with a Bachelor of Medicine and Bachelor of Surgery (M.B.B.S) from the Institute of Medicine (1) in 1968. He also holds M.Med.Sc (Surgery) and F.R.C.S degrees.

ပါမောက္ခဒေါက်တာဝင်းမြင့် သည် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ ၏ Emeritus Patron of Clinical Excellence အဖြစ် တာဝန် ထမ်းဆောင် လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၀ ခုနှစ်အထိ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ အတိုင်ပင်ခံ ခွဲစိတ်ကုဆရာဝန်ကြီးအဖြစ်နှင့် ၂၀၁၀ ခုနှစ် မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အထိ Medical Directorအဖြစ် လည်းကောင်း၊ မန္တလေးနှင့် ရန်ကုန်ဆေးတက္ကသိုလ်တို့တွင် ပါမောက္ခ နှင့် ခွဲစိတ်ဌာန၏ ဌာနမှူးအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ ၁၉၆၈ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်ဆေး တက္ကသိုလ် (၁) မှ M.B.B.S ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့သည့်အပြင် M.Med.Sc (Surgery) နှင့် F.R.C.S ဘွဲ့များကိုလည်း ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

Dr. Mi Mi Khin
Facilities & Administration Director
PHSH

Dr. Mi Mi Khin has been serving as the Facilities and Administration Director of PHSH since 2014. Dr. Mi Mi Khin joined PHSH as a Senior Medical Officer in February 2006 after working in her own clinic for over 20 years as a general practitioner. She was firstly promoted to Clinic Manager of Pun Hlaing Specialist Clinic in 2009, and subsequently in 2011, to Assistant Administration Director of PHSH. Her key projects to date have been the transformation of PHSH, Mandalay Hospital Greenfield completion and Pun Hlaing Clinic 'Medical Tower' model development and completion. Dr. Mi Mi Khin obtained her M.B.B.S. in 1986.

ဒေါက်တာမိမိခင် သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှစ၍ ပန်းလှိုင် စီလုံဆေးရုံ၏ ထောက်ပံ့မှုဆိုင်ရာနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ဒါရိုက်တာ (Facilities and Administration Director) အဖြစ် တာဝန်ထမ်း ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော်ကြာ ကိုယ်ပိုင်ဆိုင်ဆေးခန်း ဖွင့်လှစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၀၆ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလတွင် အကြီးတန်းဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ် ပန်းလှိုင် အထူးကုဆေးခန်းတွင် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ နောက် ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်အထူးကုဆေးခန်း ၏ ဆေးခန်းမန်နေဂျာအဖြစ်သို့ လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၁ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ လက်ထောက်အုပ် ချုပ်ရေး ဒါရိုက်တာအဖြစ်သို့လည်းကောင်း ရာထူးတိုး မြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။ သူမသည် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံအား ပြန်လည် သက်ဝင်လှုပ်ရှားလာစေခြင်း၊ Mandalay Hospital Greenfield အား အောင်မြင်စွာတည် ဆောက်ပြီးစီးခြင်းနှင့် ပန်းလှိုင်ဆေးခန်း "Medical Tower" အား ပုံစံသစ်ဖြင့် တည်ဆောက်ပြီးစီးခြင်း အစရှိသည့် အဓိကစီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို ဆောင်

ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ဆေးပညာဘွဲ့နှင့် ခွဲစိတ်ကု သူ့ဘွဲ့(MBBS) ကို ၁၉၆၈ တွင် ရရှိခဲ့သည်။

Real Estate

Mr. Stephen Purvis
Head of Real Estate | Yoma Land

Mr. Stephen Purvis ("Mr. Purvis") was appointed as the Head of Yoma Land in January 2019. He has been with the Yoma Group since 2013 and was the Project Director and subsequently the General Manager for the Yoma Central Project since 2015. He also spearheaded the master planning of StarCity. Mr. Purvis has more than 30 years of experience in the real estate market including developing substantial mixed-use city centre projects in emerging and developed markets.

Prior to joining the Yoma Group, Mr. Purvis was a director at Coral Capital Group Ltd, a Cuba-focused country fund, where he oversaw long-term equity real estate projects, including the design, funding, construction and operation of a portfolio of hotels under the Hotel Saratoga brand. Mr. Purvis is a chartered member of the Royal Institute of British Architects and holds a Bachelor of Arts (Hons) Degree in Architecture from Newcastle University, England and a Bachelors in Architecture from Westminster University, England.

Mr. Stephen Purvis ("Mr. Purvis") သည် Yoma Land ၏ အကြီးအကဲအဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ တွင် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်းခံရသည်။ သူသည် ရိုးမ အုပ်စုသို့ ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် စီမံကိန်းဒါရိုက်တာအနေ ဖြင့် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလမှစ၍ Yoma Central စီမံကိန်း၏ အထွေထွေမန်နေဂျာ အဖြစ် ဆက်လက်၍ ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်းခံရသည်။ သူသည် StarCity ၏ အဓိက အစီအစဉ်ရေးဆွဲသူ တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ Mr. Purvis သည် ဖွံ့ဖြိုး ဆဲနှင့် ဖွံ့ဖြိုးပြီးနိုင်ငံများတွင် အရေးကြီးသော အက်စ့် သုံးအိမ်ရာစီမံကိန်းများ ဆောက်လုပ်ခြင်း အပါအဝင် အိမ်ရာတည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍတွင် နှစ်ပေါင်း (၃၀) ကျော် အတွေ့အကြုံရှိ သူဖြစ်ပါသည်။

ရိုးမအုပ်စုသို့မဝင်ရောက်မီ သူသည် ကျူးဘားနိုင်ငံ အထူးပြုတိုင်းပြည် ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေ Coral Capital Group တွင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ခဲ့ပြီး Hotel Saratoga အမှတ်တံဆိပ်ဖြင့် ဟိုတယ်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်း များတွင် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း၊ ဘဏ္ဍာငွေရှာဖွေခြင်း၊ တည် ဆောက်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေးအပိုင်းများပါ ဝင်ပြီး ရေရှည်တည်ဆောက်ရသော အိမ်ရာစီမံကိန်း များကို ကြီးကြပ်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Royal Institute

of British Architects ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး Newcastle University မှ ဗိသုကာပညာရပ် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ (ဂုဏ်ထူး) နှင့် အင်္ဂလန်နိုင်ငံ Westminster University မှ ဗိသုကာဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

Daw Le Le Win
Chief Advisor | Pun Hlaing Estate

Daw Le Le Win currently supporting Pun Hlaing Estate in the role as Chief Advisor and also an Alternate Director of SPA. Before that, she was the interim General Manager at Pun Hlaing Estate from June to October 2019 for ensuring the smooth operation of the Estate prior to the arrival of the current GM. She joined SPA in 1993 and has served various position in Bagan Inn, Silver Palace, Bagan Travels and Tour, The Grand Meeyahta Service Apartment, FMI Centre, SPA Admin and Group HR and Managing Director of F.M.I Garden Development Limited from 1993 to 2019. During that time, she was also negotiating the FMI Gardens handover, by liaising with government officials, Home Owners Associations, and employees, which was a significant task.

Her background is a Hotelier and she graduated from Art & Science University Yangon and has M.Sc thesis Zoology.

ဒေါ်လဲ့လဲ့ဝင်းသည် ယခုအချိန်တွင် Chief Advisor ရာထူးဖြင့် ပန်းလှိုင်အိမ်ရာကို ဆက်လက်ထောက်ပံ့ ပေးလျက် ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် သူမသည် SPA ကုမ္ပဏီ အုပ်စု၏ အလှည့်ကျဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါ သည်။ သူမသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇွန်လမှ အောက်တို ဘာလအထိ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာ၏ ယာယီအထွေထွေ မန်နေဂျာအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး လက်ရှိအထွေထွေ မန်နေဂျာ မရောက်ရှိမီ အချိန်အတွင်း ပန်းလှိုင်အိမ်ရာ ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို အဆင်ပြေချော မွေ့စေရန် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အရေးကြီးသော အခန်း ကဏ္ဍမှ ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် SPA ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီးနောက် ပုဂံအင်း၊ ငွေနန်းတော်၊ ပုဂံခရီးသွားလုပ်ငန်း၊ The Grand Meeyahta Service Apartment၊ FMI Centre၊ SPA Admin၊ Group HR၊ F.M.I Garden Development Limited ၏ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် ရာထူးတာဝန် အမျိုးမျိုးကို ၁၉၉၃ မှ ၂၀၁၉ အထိ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုအချိန်အတွင်း သူမသည် အရေးကြီးသော အခြား တာဝန်တစ်ရပ်ဖြစ်သည့် FMI Gardens လုပ်ငန်းကို လက်လွှဲပြောင်းရေးအတွက် အစိုးရအရာရှိများ၊ အိမ် ပိုင်ရှင် အစည်းအရုံးနှင့် ဝန်ထမ်းများကြားတွင် ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်မှုများအား ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ဒေါ်လဲ့လဲ့ဝင်းသည် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံများမှာ ဟိုတယ်လုပ်ငန်းမှရရှိခဲ့ပြီး သတ္တဗေဒဘာသာရပ်ဖြင့် မဟာဘွဲ့နှင့် ဒီဂရီဘွဲ့ကို ရန်ကုန်ဝိဇ္ဇာနှင့် သိပ္ပံ တက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။

Daw Tin Winn Nge
General Manager | StarCity

Daw Tin Winn Nge was appointed as the General Manager for StarCity in 2017. She joined the Yoma Group in 2002 and has served in various positions, including sales and marketing, hotel management and real estate management. Daw Tin Winn Nge graduated with a Bachelor of Sciences (Hons) Degree from Yangon University, and then furthered her studies in hotel and restaurant management, receiving a diploma from the United States.

ဒေါ်တင်ဝင်းငယ်သည် ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် StarCity ၏ အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်း ခံရပါသည်။ သူမသည် Yoma Group သို့ ၂၀၀၂ ခုနှစ် တွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး အရောင်းနှင့်ဈေးကွက်ရှာ ဖွေခြင်း၊ ဟိုတယ်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည် ဆောက်ရေးတို့အပါအဝင် ရာထူးတာဝန်အမျိုးမျိုးကို ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ် မှ သိပ္ပံဘာသာရပ် ဂုဏ်ထူးတန်းဖြင့် ဘွဲ့ရပြီးနောက် ဟိုတယ်နှင့် စားသောက်ဆိုင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုဘာ သာရပ်များကို အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုတွင် လေ့လာ သင်ယူခဲ့ပြီး ဒီပလိုမာဘွဲ့ ရရှိထားသူဖြစ်သည်။

Memories Group

Mr. Cyrus Pun
Executive Director & CEO | Memories Group

Mr. Cyrus Pun started his career working in the export industry in China and worked for Hutchison Port Holdings' South China Commercial Division. Mr. Pun joined SPA in 2007 and assumed a leading role in the development of a mixed-use real estate project in Dalian, China.

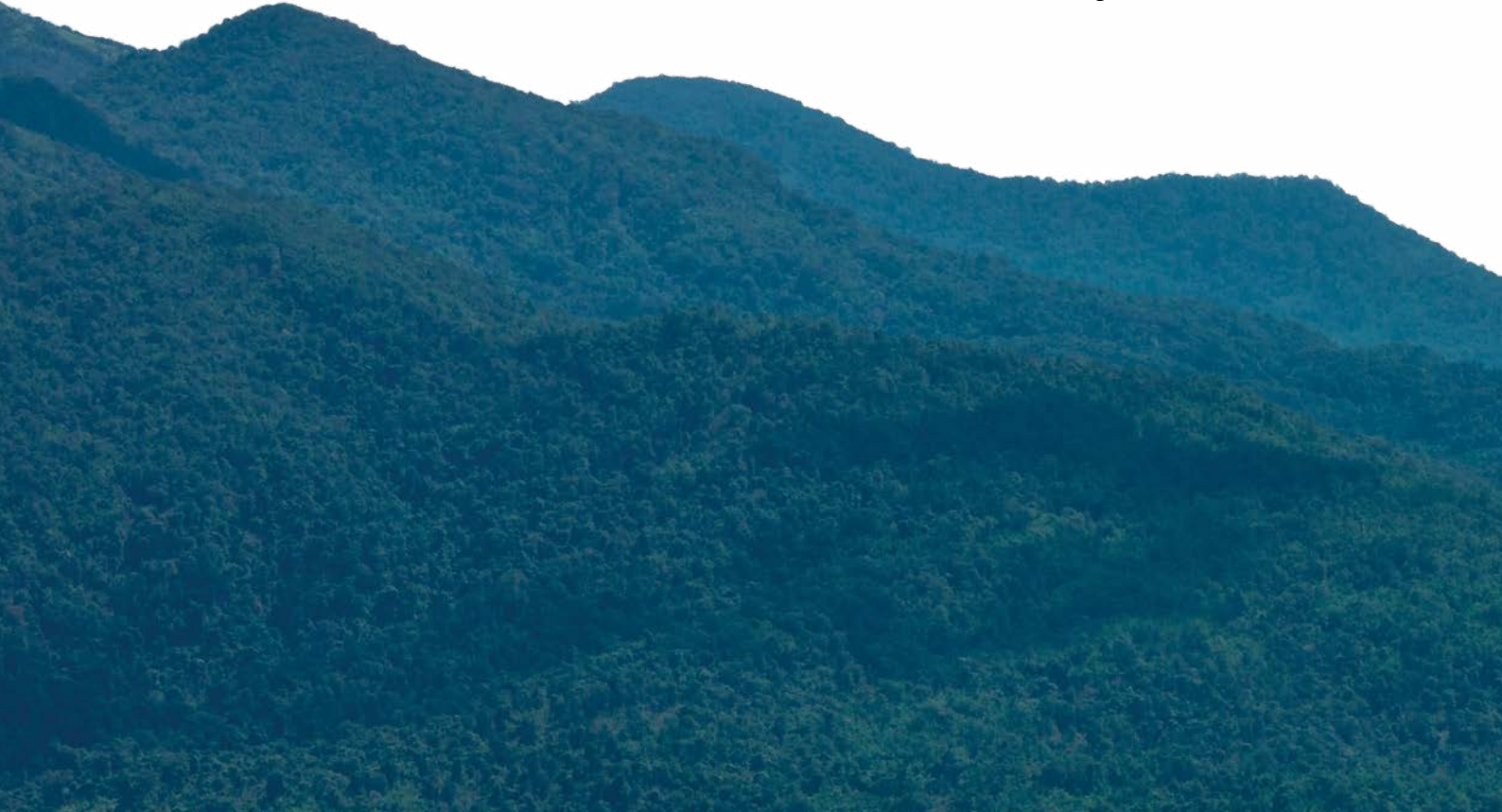
Prior to his appointment as Chief Executive Officer of Memories Group, Mr. Pun was an Executive Director of Yoma Strategic and headed its real estate business from 2012 to 2018. His last venture as Head of Real Estate of Yoma Strategic was to initiate its expansion into the affordable housing segment. He is currently a Non-Executive Director of Yoma Strategic. Mr. Pun received a Bachelor's degree in Economics from the London School of Economics in 2003 and an Executive M.B.A. from Kellogg-HKUST in 2019.

Mr. Cyrus Pun သည် တရုတ်နိုင်ငံတွင် Hutchison Port Holdings ၏ တောင်တရုတ် အရောင်းအဝယ် ဌာန၊ ဝိုက်ကုန်လုပ်ငန်းကို စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ Mr. Pun သည် SPA ကို ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက် ခဲ့ပြီး တရုတ်နိုင်ငံ ဒါလီယန်ရှိ ဘက်စုံသုံး အိမ်ရာဖော် ထုတ်တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းတွင် ဦးဆောင်သည့် အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

Memories Group ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် တာဝန်မှ ထမ်းဆောင်မီတွင် သူသည် Yoma Strategic ကုမ္ပဏီ ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စု ၏ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်း အကြီး အကဲအဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၈ ခုနှစ်အထိ တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ Yoma Strategic ၏ အိမ်ရာ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေး အကြီးအကဲအဖြစ် သူ နောက်ဆုံးဖော်ထုတ်ခဲ့သော အိမ်ရာစီမံကိန်းမှာ တန်ဖိုး သင့်အိမ်ရာစီမံကိန်းကဏ္ဍသို့ တိုးချဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် လက်ရှိတွင် Yoma Strategic ၏ အလုပ်အ မှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် ဆက် လက်တာဝန်ယူနေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် London School of Economics မှ စီးပွား ရေးဘွဲ့နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် အမှုဆောင်စီးပွားရေး မဟာဘွဲ့ကို Kellogg-HKUST မှ ရရှိထားပါသည်။

Mr. Juergen Fischer
Senior Vice President (Hotels) | Memories Group

Mr. Juergen Fischer ("Mr. Fischer") assumed the role of Senior Vice President (Hotels) of Memories Group since June 2019. He is a hotelier with over 30 years of experience in the luxury hotel market in Europe, Caribbean, Middle East and Southeast Asia. Mr. Fischer held various executive roles with branded hotel operators and independent hotel owners across these four continents. His extensive experience in the hospitality industry encapsulates every aspect from managing complex hotel operations to start to finish of new hotel openings, management takeover transitions and rebranding exercises.



Mr. Juergen Fischer ("Mr. Fischer") သည် Memories Group ၏ Senior Vice President (Hotels) ရာထူးကို ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇွန်လတွင် စတင်တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ဥရောပ၊ ကာရော့ဘီရီးယံ၊ အရှေ့အလယ်ပိုင်းဒေသနှင့် အရှေ့တောင်အာရှဒေသများရှိ ခေတ်မီဖိတ်ဟိုတယ်လုပ်ငန်းဈေးကွက်၌ ဟိုတယ်လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံနှစ်(၃၀) ကျော်ရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါဒေသလေးခုရှိ နာမည်ကြီးဟိုတယ်အုပ်စု လုပ်ကိုင်သူများ၊ တစ်ဦးချင်းလုပ်ကိုင်သည့် ဟိုတယ်ပိုင်ရှင်များနှင့်ဆက်စပ်၍ ဟိုတယ်စီမံခန့်ခွဲရေး တာဝန်အမျိုးမျိုးကို ထမ်းဆောင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ ဟိုတယ်နှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်းတွင် သူ၏အတွေ့အကြုံ ကြွယ်ဝမှုများကြောင့် ဟိုတယ်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများအား စီမံခန့်ခွဲခြင်းမှသည် ဟိုတယ်အသစ် စတင်ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊ ဟိုတယ်စီမံခန့်ခွဲခြင်းအား လွှဲပြောင်းရယူခြင်းနှင့် ဟိုတယ်လုပ်ငန်းပုံရိပ် မြှင့်တင်ခြင်းအထိ ကဏ္ဍတိုင်းတွင် ထင်ရှားပေါ်လွင်သူ ဖြစ်ပါသည်။

Daw Chaw Su Linn
Financial Controller | Memories Group

Daw Chaw Su Linn is currently the Financial Controller of the Memories Group. She was financial controller of FMI and promoted to join Memories Group in May 2019, to oversee SGX listed entities. Prior to joining the Yoma Group, she has over 10 years of experience in the finance and accounting field with significant exposure to the banking and manufacturing industries in Singapore, Australia and Myanmar. She holds a Bachelor of Finance from Australian National University and is a Certified Public Accountant (CPA) of Australia.

ဒေါ်ချောစုလင်းသည် လက်ရှိတွင် Memories Group ၏ Financial Controller အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ သူမသည် FMI တွင် Financial Controller အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မေလတွင် စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချီနီး စာရင်းဝင်လုပ်ငန်းများကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန်အတွက် Memories

Group သို့ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ Memories Group တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူမသည် စင်္ကာပူ၊ ဩစတြေးလျ နှင့် မြန်မာနိုင်ငံတို့တွင် ဘဏ်လုပ်ငန်းများ၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်များရှိ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ ကဏ္ဍများတွင် (၁၀) နှစ်ကျော်ကြာ အတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် Australian National University မှ ဘဏ္ဍာရေးဘာသာရပ်ဖြင့် ဘွဲ့ရထားသူဖြစ်ပြီး ဩစတြေးလျနိုင်ငံမှ လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင်(CPA) တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Strategic Investments

U Tin Htut Oo
Head of Agriculture Division | Yoma Group

U Tin Htut Oo currently serves as the Head of the Agriculture Division. U Tin Htut Oo is a retired Director General of the Department of Agricultural Planning, Ministry of Agriculture and Irrigation. He has served as a National and International Consultant with the United Nations and International Organizations. U Tin Htut Oo served as the Chairman of the National Economic and Advisory Council from 2012 to 2016 and was an Economic Advisor to former President U Thein Sein. Currently he is serving as Senior Advisor to UMFCCI and Myanmar Rice Federation ("MRF").

ဦးတင်ထွဋ်ဦး သည် လက်ရှိတွင် လယ်ယာစီးပွားလုပ်ငန်းအုပ်စု၌ အကြီးအကဲအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန၊ စိုက်ပျိုးရေးစီမံကိန်းဦးစီးဌာန ၏ အငြိမ်းစားညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်သည်။ သူသည် ကုလသမဂ္ဂနှင့် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများတွင် ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့် အတိုင်ပင်ခံတစ်ဦးအဖြစ်လည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဦးတင်ထွဋ်ဦး သည် ၂၀၁၂ မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်ထိ အမျိုးသားစီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအကြံပေးကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်

တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး နိုင်ငံတော်သမ္မတဟောင်းဦးသိန်းစိန် ၏ စီးပွားရေးအကြံပေးပုဂ္ဂိုလ် ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိတွင် UMFCCI နှင့် မြန်မာနိုင်ငံဆန်စပါးအသင်းချုပ်တွင် အကြီးတန်းအကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။

Mr. Jean-Marie Imperore
Managing Director | FMIDCAUX

Mr. Jean-Marie Imperore is currently the Managing Director of FMIDecaux. He has worked for 20 years at JCDecaux. Since 2006, Mr. Imperore has been the Development and Operations Director at JCDecaux China, specifically in charge of the implementation of new projects, organisation, and operations' improvement. Mr. Imperore also held different posts in other countries. Between 2014 and 2018, he was the Managing Director of JCDecaux Mongolia. He holds a Master of Engineering from the University of Dijon in France.

Mr. Jean-Marie Imperore သည် လက်ရှိတွင် FMIDecaux ၏ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် JCDecaux တွင် နှစ်ပေါင်း(၂၀)ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၂၀၀၆ ခုနှစ်မှစ၍ စီမံကိန်းအသစ်ဖော်ထုတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းများ တိုးတက်ရေးအတွက် JCDecaux China တွင် Development and Operations Director အဖြစ် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် အခြားနိုင်ငံများတွင်လည်း ရာထူးအမျိုးမျိုးဖြင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၈ ခုနှစ်အတွင်း မွန်ဂိုလီးယားနိုင်ငံရှိ JCDecaux တွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ပြင်သစ်နိုင်ငံ University of Dijon မှ အင်ဂျင်နီယာမဟာဘွဲ့ ရရှိထားပါသည်။



Mountain Range in Mon State
Photography by Kaung Htet Naing





Performance **Review**

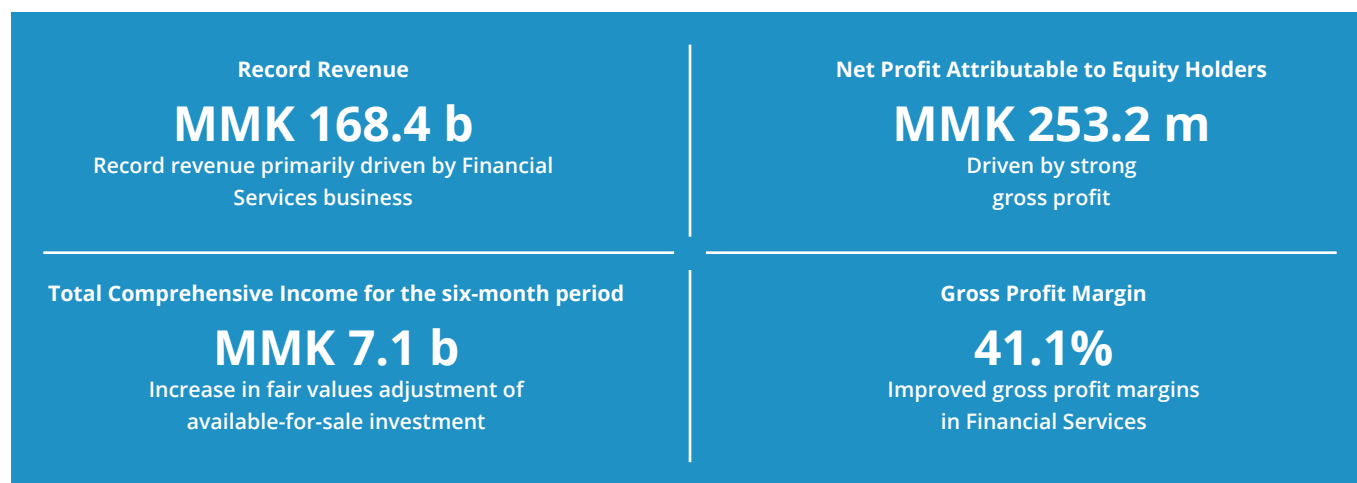
.....

Reaching Peak Performance

This year, we have again strived to maximise the performance of each of our business units. This report highlights the progress of our continuing journey to reach the summit of Myanmar's Banking, Healthcare, Real Estate and Tourism sectors.

.....
Sunrise Sin Phyu Taung in Kayah State
photography by Ko Ko Lay
.....

FY Sep 2019 Group Operational Review & Financial Highlights



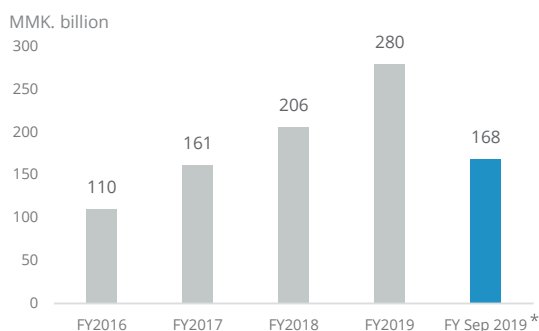
	FY Sep 19*	HY Sep 18**	% Change
For the financial year (MMK '000)			
Revenue	168,432,139	130,534,069	29.0%
Gross Profit	69,146,585	51,108,104	35.3%
Net Profit	7,100,601	9,813,753	(27.6%)
Net Profit attributable to Equity Holders	253,177	6,553,802	(96.1%)
Cash and Cash Equivalents	384,154,922	222,155,112	72.9
Earnings per share (MMK per share)	9	246	(96.3%)
As at 30 September 2019 (MMK '000)			
Non-Controlling Interests	108,971,986	92,904,252	17.3%
Net Debt ¹	130,010,131	119,051,822	9.2%
Total Capital ²	305,206,764	306,197,602	(0.3)%

* Audited financial report | ** Interim financial report

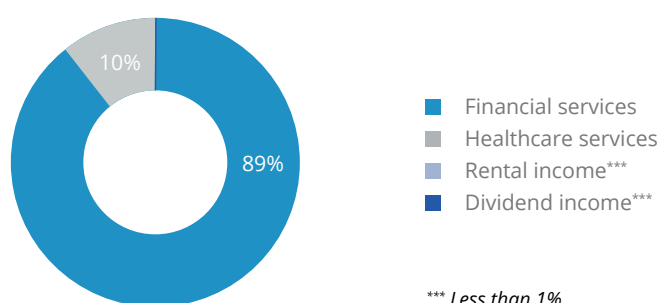
¹ Net Debt is calculated as borrowings (excluding loans from non-controlling interests) plus trade and other payables less cash and cash equivalents

² Total Capital is calculated as net assets attributable to equity holders of the company plus net debt

Revenue

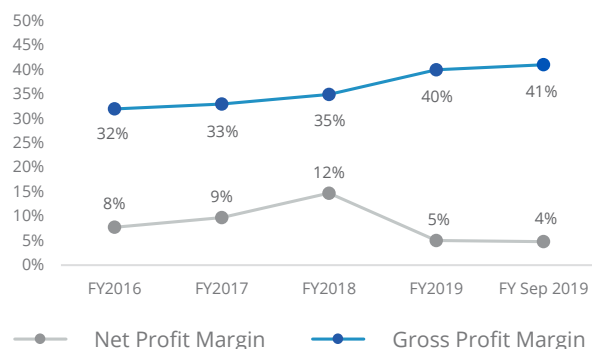


Sources of Revenue

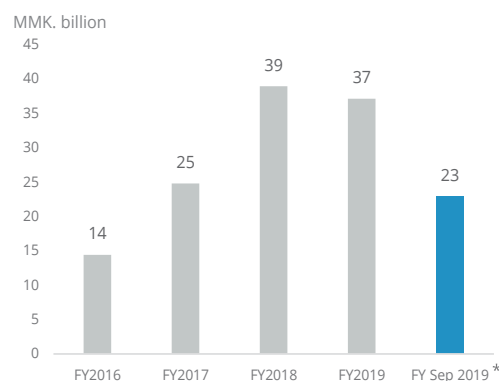


*** Less than 1%

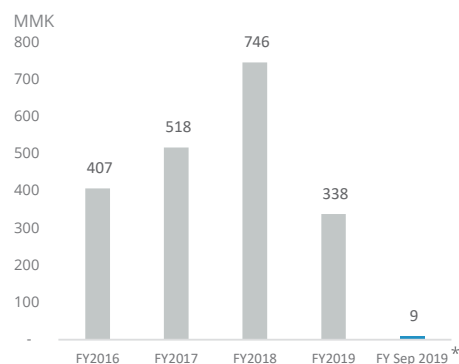
Gross Profit & Net Profit Margin



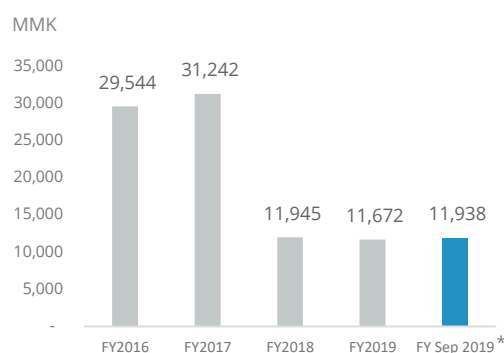
Core Operating EBITDA



Earning Per Share



Net Asset Value Per Share



* FY Sep 2019 is six months ended from 1st April 2019 to 30th September 2019

FMI Group Overview

The Group's revenue for six-month report shows a 29.0% growth rate from MMK 130.5 billion in HY Sep 2018 to MMK 168.4 billion in FY Sep 2019. The main reason for the growth is 25.5% increase in Financial Services from MMK 120 billion in HY Sep 2018 to MMK 150.6 billion in FY Sep 2019. The primary contributor for the increase in the Financial Services revenue is growing interest income from portfolio such as digital credit, home loan, microfinance and loan overdraft. Moreover, Healthcare Services has a significant increase in revenue from MMK 10.3 billion in HY Sep 2018 to MMK 17.6 billion in FY Sep 2019. The increase in Healthcare Services revenue is due to direct hospital service, ancillary service and equipment rental.

In FY Sep 2019, gross profit margin increases to 41.1%. The increase in margin is due to Yoma Bank lower interest expenses compared to revenue growth. Meanwhile, the gross profit margin from the Healthcare Services remain the same.

The Group administrative expenses increase by 18.7% from MMK 43.6 billion in HY Sep 2018 to MMK 51.7 billion in FY Sep 2019. The increase in expenses can be contributed to spending in information technology ("IT") & communication, which reflects with one of the core values of the Group. In addition, the Group has also increased its employee benefits and compensation to recruit and retain the best talents. Finance expenses increase by 88.3% from MMK 2.6 billion in HY Sep 2018 to MMK 5.0 billion in FY Sep 2019.

For FY Sep 2019, the Group shows losses of MMK 1.8 billion because of fair value loss on investment property, losses on write off of property, plant and equipment, write-off of unsuccessful business and foreign currency exchange loss. In addition, there is a sharp decline in its share of profit from associates and joint ventures by 86.5% from MMK 14.5 billion in HY Sep 2018 to MMK 1.9 billion in FY Sep 2019. This is mainly due to decline in earning from real estate sector.

In FY Sep 2019, net profit declines by 27.6% to MMK 7.1 billion mainly due to Yoma Bank higher income tax expense. In addition, earnings per share for FY Sep 2019 declines to 9 Kyats because of lower net profit for the short six-month period and increase in average number of shares. In addition, the decrease is driven by decline in profit from the real estate sector.

The Group's total current assets increase by 11.1% in FY Sep 2019 as compared to FY Mar 2019. The key generator for this growth is caused by increase in loan portfolio at Yoma Bank. Meanwhile, the total liabilities of the Group increase by 12.0% as compared to FY Mar 2019. The increase in liability is due to additional loan taken by the Company and Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited for new business development as well as retranslation of the Company's US dollars denominated loan.

၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးသုံးသပ်ချက်

ကုမ္ပဏီအုပ်စုအား ခြုံငုံ၍ကြည့်ရှုခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ (၆)လတာကာလအတွက် ဘဏ္ဍာရေး ရလဒ်များမှာ ၂၀၁၈ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ရရှိခဲ့သော ကျပ် (၁၃၀.၅) ဘီလီယံမှ ကျပ် (၁၆၈.၄) ဘီလီယံကျပ်ငွေ ရရှိခဲ့သည့်အတွက် ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၂၉.၀% မြင့်တက်ခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဝင်ငွေတိုးတက်လာရသည့် အဓိကအကြောင်းအရင်းမှာ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍသည် ၂၀၁၈ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် (၁၂၀) ဘီလီယံ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် (၁၅၀.၆) ဘီလီယံ သို့ရောက်ရှိခဲ့ပြီး ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၂၅.၅% တိုးတက်ခဲ့မှုကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ ဝင်ငွေတိုးတက်မှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေသည့် အဓိကအကြောင်းရင်းမှာ ဒီဂျစ်တယ်ဈေးငွေ၊ အိမ်ဈေးငွေ၊ အသေးစားဈေးငွေနှင့် ငွေပိုထုတ်ယူခြင်းတို့ထဲမှ အတိုးဝင်ငွေတိုးတက် ရရှိလာခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍမှ ဝင်ငွေသည်လည်း ၂၀၁၈ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကျပ် (၁၀.၃) ဘီလီယံမှ ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကျပ် (၁၇.၆) ဘီလီယံသို့ တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ ဝင်ငွေတိုးတက်ရသည့် အဓိကအကြောင်းအရင်းမှာ ဆေးရုံ၏တိုက်ရိုက် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းအပြင် ဖြည့်စွက်ဝန်ဆောင်မှုများ ဖြစ်သည့် ဆေးပစ္စည်းကိရိယာ အသုံးပြုမှုအတွက် ဝန်ဆောင်ခများ၊ ဆေးဝါးရောင်းချခြင်းနှင့် ဆေးပစ္စည်းများငှားရမ်းခြင်းတို့ကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် အကြမ်းအမြတ်ငွေ အချိုးသည် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၄၁.၁% ရှိပါသည်။ ထိုသို့ တိုးတက်လာခြင်းမှာ ရိုးမဘက်၏ အတိုးပေးရငွေ လျော့ကျလာခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ တချိန်တည်းမှာပင် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍ၏ အမြတ်ငွေအချိုးအား ဆက်လက် ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အသုံးစရိတ်အနေဖြင့် ၂၀၁၈ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကျပ် (၄၃.၆) ဘီလီယံ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် (၅၁.၇) ဘီလီယံသို့ ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၁၈.၃% တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ အသုံးစရိတ်များ တိုးတက်လာခဲ့ရသည့် အဓိက အကြောင်းရင်းမှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စံတန်းဖိုးများထဲမှ တစ်ခုဖြစ်သော နည်းပညာနှင့် ဆက်သွယ်ရေးတို့တွင် တိုးချဲ့သုံးစွဲခဲ့သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အကောင်းဆုံးအရည်အချင်းရှိသော ဝန်ထမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန်နှင့် ရှာဖွေခန့်အပ်နိုင်ရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးခံစားခွင့်များကို မြှင့်တင်ပေးခဲ့ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးအတွက် သုံးစွဲရသည့် ငွေကြေးများမှာ ၂၀၁၈ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် (၂.၆) ဘီလီယံ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် (၅.၀) ဘီလီယံသို့ ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၈၈.၃% မြင့်တက်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော ပိုင်ဆိုင်မှုများ၏ တန်ဖိုးလျော့နည်းဆုံးရှုံးမှုများ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ စက်ရုံများနှင့် ပစ္စည်းကိရိယာများ ရောင်းချမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ဆုံးရှုံးမှုများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအသစ် အစပျိုးစရိတ်များအား ပယ်ဖျက်ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ကုန်ကျစရိတ်နှင့် ငွေကြေးလဲလှယ်မှု အပြောင်းအလဲများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ဆုံးရှုံးမှုများကြောင့် ကျပ် (၁.၈) ဘီလီယံ အရှုံးပေါ်ပေါက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီများနှင့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီများမှ ခွဲဝေရရှိသော အမြတ်ငွေသည် ၂၀၁၈ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် အမြတ်ငွေကျပ် (၁၄.၅) ဘီလီယံ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အမြတ်ငွေ ကျပ် (၂.၇) ဘီလီယံသို့ ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၈၁.၆% အထိ များစွာကျဆင်းသွားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ထိုသို့ကျဆင်းရသည့် အဓိကအကြောင်းမှာ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍမှ ဝင်ငွေများစွာ ကျဆင်းသွားသောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

ရိုးမဘက်ကလည်း အမြတ်အပေါ်အခြေခံ၍ မြင့်မားသောဝင်ငွေခွန် ပေးဆောင်ခြင်းကြောင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အသားတင်အမြတ်မှာ ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် (၇.၁) ဘီလီယံသာရှိပြီး ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၂၇.၆% ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ကုန်ဆုံးခဲ့သော (၆) လ ကာလအတွင်း အသားတင်အမြတ်ငွေကျဆင်းခြင်းနှင့် ပျမ်းမျှရှယ်ယာအရေအတွက် တိုးပွားလာခြင်းကြောင့် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ရှယ်ယာတစ်စုဝင်ငွေ (Earnings per Share) မှာ (၉) ကျပ်သို့ ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် ဤလျော့ကျမှုသည် အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍမှ အမြတ်ငွေများ ကျဆင်းခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်းလက်ငင်း ရပိုင်ခွင့်များမှာ ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၁၁.၁% တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ထိုတိုးတက်မှုကို ဖြစ်စေသော အဓိကအကြောင်းအရင်းမှာ ရိုးမဘက်၏ ဘဏ်ဈေးငွေပမာဏသည် ပိုမိုတိုးတက်သွားခြင်းကြောင့် ဖြစ်သည်။ တချိန်တည်းမှာပင် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ပေးရန်ရှိသောအပိုင်းတွင် ကုမ္ပဏီနှင့် ရိုးမဘက်ဆေးရုံပန်းလှိုင်လီမိတက်တို့က ဈေးငွေထပ်မံရယူခဲ့ခြင်း၊ လုပ်ငန်းသစ်များ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်မှုနှင့် ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်း အပြောင်းအလဲများအရ ကုမ္ပဏီ၏ အမေရိကန်ဒေါ်လာဈေးငွေအား လက်ရှိဈေးနှုန်းဖြင့် ပြန်၍ဖလှယ်ရသောကြောင့် စုစုပေါင်း လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်ပမာဏသည် ၂၀၁၉ မတ်လ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့်နှိုင်းယှဉ်လျှင် ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၁၂.၀% တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။



Mountain Range in Shan State
Photography by Kaung Htet Naing

FMI's Key Businesses

Financial Services

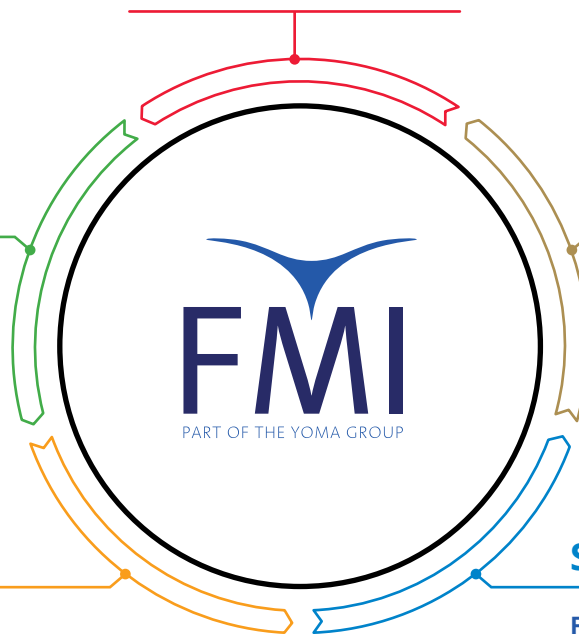
Yoma Bank
61.99% Yoma Bank Limited ¹

Healthcare

Pun Hlaing Siloam Hospitals
60.00% Yoma Siloam Hospital
Pun Hlaing Limited
60.00% Pun Hlaing International Hospital Limited

Tourism

Memories Group
8.36% Memories Group Limited



Real Estate

StarCity
30.00% Thanlyin Estate Development Limited
The Peninsula Yangon
6.00% Peninsula Yangon Holdings Pte. Limited
Yoma Central
12.00% Meeyahta Development Limited
20.00% Meeyahta International Hotel Limited

Asset Holdings

Pun Hlaing Links
30.00% Pun Hlaing Links Services Company Limited
FMI Development
100.00% FMI Development Group Limited ²
FMI Garden Development
47.50% F.M.I Garden Development Limited
FMI Riverside
47.50% FMI Riverside Development Limited
LSC -FMI
50.00% LSC- FMI Company Limited

Strategic Investments

FMIDecaux
40.00% FMIDecaux Company Limited
Myanmar Agri-Tech
30.00% Myanmar Agri-Tech Limited
MTSH Myanmar Thilawa SEZ
1.70% Myanmar Thilawa SEZ Holding Public Limited

FMI focuses on the Financial Services, Real Estate, Healthcare and Tourism sectors in Myanmar while maintaining a portfolio of strategic investments. Across all its core businesses, FMI aims to contribute towards nation building and the long-term economic development of Myanmar.

FMI သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ အိမ်ရာ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးနှင့် ခရီးသွားလာရေးကဏ္ဍတို့ကို အဓိကထားအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး အခြားမဟာဗျူဟာမြောက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကိုလည်း စဉ်ဆက်မပြတ် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ FMI သည် ၎င်း၏ အဓိကစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှတစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးရေ ရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်နှင့် နိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

Notes;

¹ Subject to the completion of Transaction 2 and Capital Expansion as refer to the announcements made by the company on 17 June 2019 and 14 November 2019

² FMI has a 20% interest in the FMI City Gate project.



Financial Services

.....



Strengthening the Financial Landscape in Myanmar

In 2019, Yoma Bank was steadfast in serving the needs of its customers while continuing to manage and grow its business. The productivity and performance of the bank reflected this approach as the bank's core traditional banking services persistently delivered strong income growth. At the same time, the bank continued to seek new opportunities for growth through forming business partnerships, establishing business centers, providing innovative financial solutions to Small & Medium Enterprises ("SMEs").

First Bank in Myanmar to Receive Foreign Direct Investment

IFC, a member of the World Bank Group, converted part of the loan provided to Yoma Bank in 2014 to a 5% equity shareholding on May 2019. With these conversions, IFC became the first international investor in a local bank in Myanmar. This marks a significant milestone for Yoma Bank as well as towards the positive reforms taking place in the Myanmar banking sector. It also shows the credibility and commitment of Yoma Bank as a leading financial provider in the country that operates in line with global best practices and standards.



New Business Centers Opened

Understanding the importance of financial accessibility to the economic development of the country, Yoma Bank launched new business centers in Yangon and in Mandalay to accelerate its commitment to financial inclusion, both in lower and upper Myanmar. These centers help businesses with financing and credit services to enhance sustainable economic growth and offer a diverse range of financial products and services, tailored to meet the needs of growing businesses.

Agribusiness Financing Program on the Radar

Yoma Bank understands the importance of financial inclusion to the development of the country's economy. Yoma Bank has been fully committed to strengthening access to finance in rural Myanmar, where agriculture is the primary source of livelihoods. Yoma Bank is accelerating its agribusiness financing program through partnerships with different local and international partners. For example, Yoma Bank has extended the strategic

partnership with The Netherlands-based Rabobank, aiming to focus on access to financing through digitalisation. The main focal points of the partnership include digitising financial services for SMEs on end-to-end functionalities, strengthening Yoma Bank's risk framework for long-term sustainability and making the various digital initiatives scalable and sustainable through the safe and future-proof IT infrastructure.

New CEO, New Aspiration

For the previous 7 years Mr. Hal Boshier, former CEO of Yoma Bank, successfully led the Yoma Bank to transform it to the right tracks. Start from September, Yoma Bank welcomed a new CEO, Mr. Dean Cleland, who has reaffirmed the Bank's strategy to rapidly evolve as a fully-digitised Consumer and Commercial Bank driving a seamless front-to-back customer experience and value proposition. Prioritising "Customer Journeys" as a mechanism to enhance value and deliver a differentiated proposition will be the main focus in 2020.

Preparing for the Future of Banking

Driven by technology and the ongoing liberalisation of Myanmar's financial services sector, the country is seeing an acceleration in the number of people with access to the formal banking system.

Moving forward, it is critical that the banking industry focuses on financial literacy and education to support digital transformation and the new products/services this will bring. Yoma Bank is embracing the potential of digitalisation and is focusing investment into technology and its customised digital services.

FMI believes that the Bank will continue to innovate and take actions to capture sizeable opportunities while leveraging sustainable long-term value for stakeholders and looks forward to a successful and exciting 2020 for Yoma Bank.



ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ခိုင်မာတောင့်တင်းသောဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍ တစ်ခု ဖော်ဆောင်ခြင်း



ရိုးမဘဏ်

၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်သည် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်တိုးတက်မှုများကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်လျက် သုံးစွဲသူပြည်သူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို ခိုင်မာစွာဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ ဝန်ဆောင်မှုများ တိုးတက်လာခြင်းကြောင့် ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများမှဝင်ငွေတိုးတက်မှု ဖြစ်ပေါ်လာခြင်းနှင့် ဘဏ်၏စွမ်းဆောင်ရည် ထုတ်လုပ်မှုစွမ်းရည် တိုးတက်လာခြင်းက သက်သေပြလျက်ရှိပါသည်။ တချိန်တည်းမှာပင် ရိုးမဘဏ်သည် မိတ်ဖက် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များ၊ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုစင်တာများ၊ အသေးစားအလတ်စား လုပ်ငန်းများအတွက် ငွေကြေးဖြေရှင်းပေးမှုများ တီထွင်ဖန်တီးခြင်းနှင့်အခြားဝန်ဆောင်မှုများကို လုပ်ဆောင်ပေးခဲ့ခြင်းဖြင့် အခွင့်အလမ်းများအား ဆက်လက် ကြိုးပမ်းရှာဖွေခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံခြားတိုက်ရိုက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ရရှိခဲ့သော မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဆုံးဘဏ်

ကမ္ဘာ့ဘဏ်အုပ်စုဝင်ဖြစ်သည့် IFC သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်သို့ ထည့်ဝင်ထားသော ချေးငွေကို အစု ရှယ်ယာ ၅% အဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ် မေလတွင် ပြောင်းလဲခဲ့ခြင်းဖြင့် IFC သည် ရိုးမဘဏ်တွင် ၅% ပိုင် အစုရှယ်ယာပိုင် ဖြစ်လာပါသည်။ ဤသို့ပြောင်းလဲမှုကြောင့် IFC သည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ပြည်တွင်းဘဏ်တစ်ခုတွင် ပထမဆုံး ပြည်ပမှဝင်ရောက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ ဖြစ်လာပါသည်။ ဤသို့ဖြစ်လာမှုသည် ရိုးမဘဏ်အတွက် အရေးပါသော သမိုင်းမှတ်တိုင်တစ်ခု ဖြစ်လာသကဲ့သို့ ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင်လည်း မှန်ကန်သည့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုကို ဦးဆောင်စေခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၌ နိုင်ငံတကာ အကောင်းဆုံး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းစံနှုန်းများနှင့်အညီ ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသည့် ရိုးမဘဏ်၏ စိတ်အားထက်သန်မှုနှင့် အများယုံကြည် လက်ခံနိုင်မှုကိုပြသသည့် ဖြစ်ရပ်လည်း ဖြစ်ပါသည်။



စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစင်တာသစ်များဖွင့်လှစ်ခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို အလွယ်တကူရယူသုံးစွဲနိုင်ခြင်း၏ အရေးကြီးပုံကို နားလည်ထားသည့်အလျောက် ရိုးမဘဏ်သည် မြန်မာနိုင်ငံအောက်ပိုင်းနှင့် အထက်ပိုင်း နှစ်ခုစလုံးတွင် ၎င်း၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုကို ပိုမိုအရှိန်မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ရန်ကုန်မြို့နှင့် မန္တလေးမြို့တို့တွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစင်တာသစ်များအား ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါစင်တာများသည် ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို မြှင့်တင်နိုင်ရန်နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လိုအပ်ချက်များ၊ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုသစ် အမျိုးမျိုးကို ဖန်တီးထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း ငွေထုတ်ချေးမှု အစီအစဉ်

မြန်မာ့စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု၏ အရေးပါမှုကြောင့် ရိုးမဘဏ်သည် မြန်မာနိုင်ငံ ကျေးလက်ဒေသရှိ လူနေမှုဘဝအရင်းအမြစ်၏ အဓိကဖြစ်သော လယ်ယာလုပ်ငန်းကဏ္ဍကိုချေးငွေရရှိနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ထားရှိပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ဘဏ်အနေဖြင့် ပြည်တွင်းနှင့်ပြည်ပမှ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များနှင့်ပူးပေါင်းကာ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း ငွေထုတ်ချေးမှုအစီအစဉ်ကို အရှိန်မြှင့်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ရိုးမဘဏ်သည် ဒီဂျစ်တယ် နည်းပညာဖြင့် ငွေကြေးအကူအညီရရှိရန် နယ်သာလန်နိုင်ငံအခြေစိုက် Rabobank ဘဏ်တို့နှင့် မဟာ

ဗျူဟာမြောက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကို တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ထိုမိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းမှု၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ SME လုပ်ငန်းများအတွက် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်ရာတွင် ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာအသုံးပြုခြင်း၊ ရိုးမဘဏ် ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် Risk Framework ကို ချမှတ်ခြင်းနှင့် ဘေးကင်းပြီး ခေတ်မီသော IT အခြေခံအဆောက်အအုံများကို အသုံးပြု၍ အမျိုးမျိုးသော ဒီဂျစ်တယ်ဝန်ဆောင်မှုများကို လုပ်ငန်းချဲ့ထွင်နိုင်ရေး၊ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးတို့ ရရှိစေရေးအတွက် ဖြစ်ပါသည်။

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အသစ်နှင့် ရည်မှန်းချက်အသစ်

လွန်ခဲ့သော (၇)နှစ်ကြာကာလတွင် ဘဏ်ကိုအောင်မြင်စွာဦးဆောင်ခဲ့ပြီး ခိုင်မာသော အခြေခံလမ်းကြောင်းတစ်ခုအား ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့သည့် Mr. Hal Boshier နေရာတွင် စက်တင်ဘာလကစ၍ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အသစ်ဖြစ်သူ Mr. Dean Cleland အား ရိုးမဘဏ်မှ ကြိုဆိုပါသည်။ Mr. Cleland သည် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်သစ်အနေဖြင့် ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာ အပြည့်အဝသုံးစွဲသည့် စီးပွားရေး ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် လျင်မြန်စွာ ပြောင်းလဲနိုင်သည့် ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာနည်းလမ်းကို ထပ်လောင်းအတည်ပြု လုပ်ဆောင်နေပါသည်။ လစ်ဟာမှုမရှိသော ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများဖြင့် သုံးစွဲသူပြည်သူများ၏ အဆင်ပြေချောမွေ့မှုကို ဦးစားပေးခြင်းနှင့် အခြား ဘဏ်များနှင့် မတူညီသောအနေအထားကို ဖန်တီးခြင်းသည် ရိုးမဘဏ်အတွက် ၂၀၂၀ တွင် အဓိကဆောင်ရွက်ရမည့် ကိစ္စတစ်ခုဖြစ်လာပါမည်။

အနာဂတ်ဘဏ်လုပ်ငန်းအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း

နည်းပညာတိုးတက်လာခြင်းနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ ပိုမိုပွင့်လင်း လွတ်လပ်မှုများရှိလာသည့်နောက်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူအများအပြားသည် ဘဏ်လုပ်ငန်းစနစ်နှင့် အကျွမ်းတဝင်ရှိလာသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လာမည့်အနာဂတ်ကာလတွင် ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် ဘဏ္ဍာရေးအသိပညာများ မျှဝေပေးခြင်း၊ ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာ အသွင်ကူးပြောင်းခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုအသစ်များအတွက် အသိပညာပေးခြင်းတို့ကို ပိုမိုအာရုံစိုက် လုပ်ဆောင်ကြရန် အရေးကြီးပါသည်။ ရိုးမဘဏ်သည် ဒီဂျစ်တယ်အသွင်ကူးပြောင်းခြင်း၏ ကောင်းကျိုးများကိုသိမြင်ပြီး နည်းပညာနှင့် ဒီဂျစ်တယ်ဝန်ဆောင်မှုများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ အထူးအလေးထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

FMI အနေဖြင့် ရိုးမဘဏ်သည် တီထွင်ဖန်တီးမှုများ ဆက်လက်ပြုလုပ်ပြီး ရရှိလာသော အခွင့်အရေးများကို ဆက်လက်ဆက်ကိုင်၍ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အစီအစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အနာဂတ်ကို မျှော်ကြည့်ပါက ၂၀၂၀ ခုနှစ်သည် ရိုးမဘဏ်အတွက် များစွာအောင်မြင်ပြီး စိတ်လှုပ်ရှားစရာကောင်းသော နှစ်တစ်နှစ်ဖြစ်လာမည်ဟု မျှော်လင့်ရပါသည်။





Healthcare

Caring for the Growing needs of our Community

In 2014, Pun Hlaing International Hospital was transformed to a Pun Hlaing Siloam ("PHSH")-branded hospital pursuant to a joint venture between FMI and the Lippo Group. In April 2019, the Lippo Group's interest in PHS was bought over by OUE Lippo Healthcare Limited ("OUELH"), a company listed on the Catalist board of SGX-ST. OUELH provides high-quality and sustainable healthcare solutions through the acquisition, development, management and operations of healthcare facilities across Asia.

System Transformation

During the FY Sep2019, PHS continued to focus on evolving from a dedicated full-time specialist model into a hybrid model comprising full-time specialists and part-time service doctors in order to accelerate growth. With the hybrid model, PHS will continue to increase the number of dedicated full-time specialist doctors as the core nucleus across the nationwide network that will set the bar in clinical patient safety standards in the market. At the same time, PHS will also introduce an additional layer of part-time service doctors that will widen and deepen the spectrum of clinical care across the continuum of care both horizontally (from education, diagnosis to treatment) as well as vertically (primary to tertiary). This dedicated hybrid model also applies to the fabric of PHS's institution, vis-à-vis its nursing and allied health professionals.

Going forward, this hybrid model, with the right mix and balance of full-time and part-time service specialist doctors is expected to accelerate the economic returns both in terms of throughput and revenue generation capacity and capability across PHS's hospital and clinic network.

The partnership with OUELH is intended to bring added value and access to accelerate PHS's pipeline and strategic alliances. Within this environment, PHS is confident that its 'hybrid specialist engagement' model will provide a robust and sustainable model to establish a 'hub and spoke' ecosystem across the country.

Service Transformation

PHSH's unique service delivery model is anchored and guided by its vision to provide international quality healthcare in Myanmar. In July 2017, PHSB obtained the Joint Commission International Accreditation ("JCIA"), the gold-standard accreditation in hospital certifications worldwide from the Joint Commission International. PHSB also aims to increase its reach by building a nationwide 'hub and spoke' service delivery model of health care services and facilities. To scale its operations, PHSB also utilises a pricing mechanism that aims to provide equitable, affordable and accessible healthcare for all socio-economic segments, and a holistic approach to deliver the four dimensions of health i.e. physical, spiritual, psychological and social. From an operational perspective, the use of a hybrid specialists and clinical service delivery model has allowed an improvement in the performance of PHSB for FY Sep2019.

The revitalisation process that PHSB went through helped enhance its reputation for innovative service models, operating systems and facilities in the Myanmar healthcare market. PHSB will continue to invest in the development of human capital across all levels of employees.

FMI is confident that PHSB can provide affordable, accessible healthcare for all socio-economic segments and to deliver seamless continuum of care across all facilities.



ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍ

မြန်မာနိုင်ငံအတွက် လိုအပ်သော ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုများပေးခြင်း



ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ

၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံကို FMI နှင့် လစ်ပို ကုမ္ပဏီအုပ်စုတို့ အကျိုးတူပူးပေါင်း၍ ပန်းလှိုင်စီလုံ ဆေးရုံ ("PHSH") Brand တစ်ခုအဖြစ် အသွင်ပြောင်း လဲခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် လစ်ပိုကုမ္ပဏီ အုပ်စု၏ PHSH အစုရှယ်ယာများကို စင်္ကာပူစတော့ အိတ်ချိန်း၏ Catalyst Board တွင် စာရင်းတင်သွင်း ထားသော OUE Lippo Healthcare Limited (OUELH) မှ ပြန်လည်ဝယ်ယူခဲ့ပါသည်။ OUELH သည် အာရှတစ်ဝန်းရှိ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ကဏ္ဍများတွင် ရှယ်ယာဝယ်ယူခြင်း၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် အောင် လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် လုပ်ငန်း လည်ပတ်ခြင်းတို့ဖြင့် အရည်အသွေးမြင့်ပြီး ရေရှည် တွင်တည်တံ့မည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ဖြေရှင်း ချက်များကို ပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း

၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ ဆေးကုသမှု လုပ်ငန်းများ အလျင်အမြန် တိုးတက်လာစေရန် ရည် ရွယ်လျက် အထူးကုဆရာဝန်များ အချိန်ပြည့်ထားရှိ သည့်စနစ်မှ ပေါင်းစပ်အသုံးပြုသည့်စနစ်သို့ တဖြည်း ဖြည်း ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။ ပေါင်းစပ်အသုံးပြုသည့် စနစ်အရ နိုင်ငံတစ်ခုလုံးရှိ ဆေးရုံကွန်ရက် တစ်ခုလုံး တွင် လူနာများ၏ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာစံနှုန်းများ အဆင့် အတန်း ပြည့်မီစေရန်အတွက် အခြေခံအားဖြင့် အထူး ကုဆရာဝန်များ အချိန်ပြည့်ရှိသည့်စနစ် ဆက်လက် ထားရှိမည် ဖြစ်ပါသည်။ တစ်ချိန်တည်းမှာပင် အချိန် ပိုင်း ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် ဆရာဝန်များထားရှိသည့် စနစ်ကို ထပ်မံပေါင်းစပ်အသုံးပြုသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုစနစ်အရ ဆေးကုသမှုလုပ်ငန်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ပညာပေးခြင်း၊ ရောဂါရှာဖွေခြင်းနှင့် ကုသခြင်းစသည့် ဘေးတိုက်တိုးချဲ့ခြင်းနှင့် အခြေခံအဆင့်မှ တတိယ အဆင့်အထိ အထက်အောက်တိုးချဲ့ခြင်းများကို ကျယ် ကျယ်ပြန့်ပြန့် လုပ်ဆောင်သွားနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ အထူးပြုစနစ်အသစ်အား PHSH ၏ ပညာပေးဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များ၊ သူနာပြုနှင့် အခြားကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များလည်း ပါဝင်ကျင့်သုံးလျက်ရှိ ပါသည်။



Kingsman PHOTO CLUB

အနာဂတ်ကာလတွင် ထိုအချိန်ပြည့်နှင့် အချိန်ပိုင်း အထူးကုဆရာဝန်များကို အချိုးညီစွာ ပေါင်းစည်းထားခြင်း (Hybrid Model) ဖြင့် PHSB ဆေးရုံနှင့် ဆေးခန်း ကွန်ရက်များတစ်လျှောက်တွင် ဝင်ငွေတိုးပွားစေသည့် အပြင် စွမ်းဆောင်ရည်လည်း မြင့်တက်လာမည်ဖြစ်ပြီး PHSB အတွက် စီးပွားရေး အကျိုးအမြတ်များစွာကို ဖြစ်ထွန်းပေါ်ပေါက်စေနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

OUELH နှင့် မိတ်ဖက်ဖွဲ့စည်းခြင်းသည် ဆေးရုံတန်ဖိုးကို မြှင့်တင်စေပြီး အခြားမဟာဗျူဟာမြောက် မိတ်ဖက်များနှင့်လည်း ပိုမိုလွယ်ကူစွာ လုပ်ကိုင်နိုင်စေသည်။ ထိုအခြေအနေမျိုးတွင် အချိန်ပိုင်းနှင့် အချိန်ပြည့် အထူးကုပညာရှင်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းသည် ရေရှည်တွင်အကျိုးရှိစေပြီး ဝင်ရိုးနှင့်ခေါက်တိုင်စနစ်ကို နိုင်ငံတစ်ဝန်းတွင် တည်ဆောက်နိုင်မည်ဟု PHSB မှ ယုံကြည်မှုအပြည့် ရှိပါသည်။

ဝန်ဆောင်မှုပြောင်းလဲပေးခြင်း

ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ ရည်မှန်းချက်မှာ မြန်မာနိုင်ငံတွင် နိုင်ငံတကာအဆင့် အရည်အသွေးရှိ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကို ပေးအပ်လိုခြင်းအပေါ်တွင် အခြေခံပြီး အများနှင့်မတူသော ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ပုံစံကို တည်ဆောက်ထားပါသည်။ ၂၀၁၇ ခု၊ ဇူလိုင်လတွင် PHSB သည် Joint Commission International မှ ချီးမြှင့်သည့် နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြု ရွှေအဆင့် Joint Commission International Accreditation (JICA) ရရှိခဲ့ပါသည်။ နိုင်ငံတစ်ဝန်းကျယ်ပြန့်သော နေရာများအထိ ရောက်ရှိရန်အတွက်လည်း "ပန်ရိုးနှင့်ခေါက်တိုင်" ပုံစံ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု စနစ်ဖြင့် ဆေးရုံကွန်ရက်ကို တိုးချဲ့တည်ဆောက်ခြင်းဖြင့် ပြည်သူများ ဆေးကုသမှုခံယူရာတွင် အဆင်ပြေလွယ်ကူစွာ ရယူနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ PHSB သည် လူမှုစီးပွားဆိုင်ရာ ကွဲပြားသည့် အဆင့်အတန်းအားလုံးအတွက် မျှတမှုရှိရေး၊ တတ်နိုင်ပြီး လွယ်လင့်တကူ ရရှိနိုင်သည့် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးနိုင်ရေးတို့အပြင် ဆေးကုသရာတွင် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ယုံကြည်မှုဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပညာပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ စသည်များအားလုံး ခြုံငုံပါဝင်သည့် ဆေးကုသမှုစနစ်ကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ရှုထောင့်မှကြည့်ပါက ပေါင်းစပ်အသုံးပြုသည့် စနစ်သစ်ကြောင့် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် တိုးတက်မှု ထပ်မံရရှိခဲ့ပါသည်။

PHSB မှ လုပ်ဆောင်ခဲ့သည့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်များကြောင့် ၎င်း၏ တီထွင်ဆန်းသစ်သော ဝန်ဆောင်မှုပုံစံ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုစနစ်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ဈေးကွက်တွင် ထင်ပေါ်စေမည်ဖြစ်သည်။ PHSB သည် ဝန်ထမ်းအဆင့်ဆင့် တိုင်းတွင် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် တိုးတက်စေရန် ဆက်လက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

FMI အနေဖြင့် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံက ဈေးနှုန်းသင့်တင့်မျှတပြီး လူတန်းစားအလွှာအသီးသီးမှ ပြည်သူများအတွက် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကို ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ပြီး ဆေးရုံဆေးခန်းအားလုံးတွင်လည်း ဝန်ဆောင်မှုများအား တပြေးညီပေးအပ်နိုင် လိမ့်မည်ဟု အပြည့်အဝယုံကြည်ပါသည်။



Real Estate



Building Better Communities for the Future of Myanmar

In 2018, Yoma Land was launched to unify the real estate businesses of the Yoma Group under one umbrella brand.

Yoma Land is one of the leading property developers in Myanmar with a focus on township projects and the mission

of “Building Better Communities for the Future of Myanmar”. Being one of Myanmar’s largest landbanks, Yoma Land is transforming Yangon’s cityscape with interests in key developments such as StarCity, Yoma Central (including The Peninsula Residences Yangon and Westin Yangon) and Pun Hlaing Estate. From urban residential developments to high-end luxury offerings, Yoma Land aims to build sustainable communities that are attractive, safe and vibrant, while placing emphasis on innovative designs, building standards and product range. Current sectors in which Yoma Land is active include residential, hotel, office, schools and retail.

In October 2019, Yoma Land was awarded the 2019 Best Educational Development Award for Dulwich College Yangon at the Myanmar National Real Estate Awards.



Market Transformation

City Loft



In November 2018, Yoma Land expanded its real estate offering with City Loft, a new division of modern urban housing offering a competitive price point combined with mortgage financing of up to 25 years. The first City Loft development is being built on a 0.5 million square feet master-planned site at StarCity. City Loft will be launched in phases and will comprise approximately 1,400 units upon completion. Construction commenced in March 2019 following a positive response to the initial launch. As of 30 November 2019, 80% of units across six buildings has successfully sold out.

The project will showcase modern urban housing at a competitive price point, with a masterplan including commercial, communal and recreational areas. The development of City Loft is very much in line with Yoma Land's wider mission - to Build Better Communities for the Future of Myanmar.



StarCity



StarCity is a 135-acre residential development in Thanlyin Township and is the only large-scale residential development located near the Thilawa Special Economic Zone ("SEZ"). StarCity is expected to feature approximately 10,000 homes and 1.7 million square feet of commercial space upon completion. Yoma Land had sold more than 2,000 apartments in StarCity as at 30 September 2019.

As part of Yoma Land's effort to build up its recurring rental income and tap into the more robust serviced apartment sector, 200 units in Galaxy Tower 2, Tower 4 and the remainder of StarCity Zone C have been transformed from development properties to investment properties. Yoma Land's existing rental driver is Star Residence, which is a popular rental option for expatriates and multinational corporations.

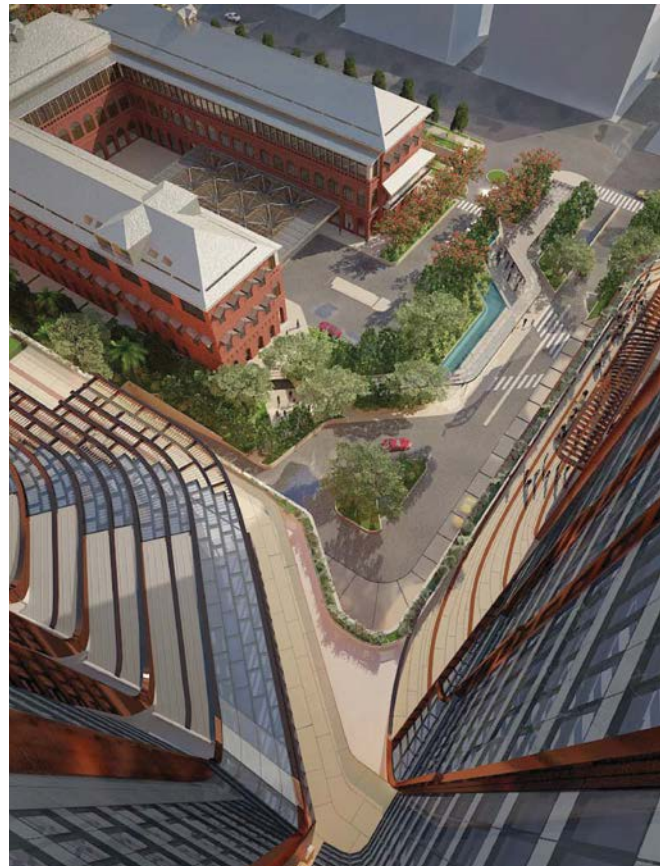
Yoma Central and the Peninsula Yangon



Built on an approximately 10-acre site in the heart of downtown Yangon, Yoma Central is a mixed-use development designed by prominent architect Cecil Balmond OBE. The development will feature ultra-modern towers juxtaposed against the heritage architecture of the colonial-era Myanmar Railways Building. Yoma Central will comprise of The Peninsula Residences Yangon, two Grade A office towers and the Westin Yangon which will feature a wellness centric hotel and serviced apartments. The site will be anchored by the former headquarters of the Myanmar Railways, which is being meticulously restored into The Peninsula Yangon, a luxury hotel that will bring a new level of distinction to the Myanmar hospitality scene.

In May 2019, Yoma Central obtained an Environmental Compliance Certificate from the Environment Conservation Department. In October 2019, Marriott International signed a landmark agreement to bring the Westin brand to Myanmar as a part of the Yoma Central Project.

The management is looking towards bringing in innovative development plans to these projects, which will be beneficial to the broader community. With more banks offering mortgages and the liberalisation of interest rates from the CBM, FMI believes there may be a breakthrough in Myanmar's real estate and property development sector.



အိမ်ရာဖော်ထုတ် တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍ

အနာဂတ်မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုဝန်းကျင်တည်ဆောက်ခြင်း



Yoma Land

၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အိမ်ရာဖော်ထုတ် တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းများအားလုံးကိုစုပေါင်း၍ Yoma Land ဟု သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။

Yoma Land သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရှေ့ဆောင်အိမ် ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်သူအဖြစ် ရပ်တည်လျက် ရှိပါသည်။ မြို့နယ်တစ်ခုနှင့်တူသော အိမ်ရာစီမံကိန်း များကို အာရုံစိုက်လုပ်ဆောင်ပြီး အနာဂတ်ပြည်သူများ အတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုဝန်းကျင်အားတည် ဆောက်ခြင်းဟူသော ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် လုပ်ဆောင် နေသည့် Yoma Land သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ထိပ်တန်း အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်သည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခု

ဖြစ်ပါသည်။ Yoma Land သည် ရန်ကုန်မြို့ကို အကြီး စား အိမ်ရာစီမံကိန်း (၃)ခု ဖြစ်သော StarCity၊ Yoma Central နှင့် Pun Hlaing Estate တို့ဖြင့် ပြုပြင် ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။ မြို့ပြအိမ်ရာ ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးမှသည် အဆင့်မြင့် ဝိမိခံ အိမ်ရာများအထိ Yoma Land သည် ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး တက်ကြွမှုရှိ၍ ဆွဲဆောင်မှုရှိသော၊ ရေရှည်တည်တံ့ ခိုင်မြဲသည့် လူမှုအသိုက်အဝန်းများကို တည်ဆောက် ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ တီထွင်ဖန်တီးမှုရှိသော ဒီဇိုင်း များ၊ အဆောက်အအုံ စံနှုန်းများနှင့် အမျိုးအစားစုံလင် သော အိမ်ရာတိုက်ခန်းများကို အထူးအလေးထား တည်ဆောက်ရန်လည်း ရည်ရွယ်ပါသည်။ လောလော

ဆယ်၌ Yoma Land ၏ တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်း များတွင် လူနေအိမ်ရာများ၊ ဟိုတယ်များ၊ ရုံးခန်းများ၊ ကျောင်းများနှင့် ဈေးဆိုင်ခန်းများ ပါဝင်ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလတွင် Yoma Land သည် မြန်မာအမျိုးသား အိမ်ရာတည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းမှ ချီးမြှင့်သော ၂၀၁၉ ခုနှစ် အကောင်းဆုံး ပညာရေးဖွံ့ ဖြိုးတည်ဆောက်မှုဆုကို Dulwich College အတွက် ချီးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။



ဈေးကွက် ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း

City Loft

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်မှု အသစ်တစ်ခုဖြစ်သော ခေတ်မီ City Loft အိမ်ရာစီမံကိန်းအသစ်ကို တန်ဖိုးသင့်ပြီး (၂၅) နှစ်အထိ အိမ်ရာချေးငွေရယူနိုင်သော ငွေပေးချေမှုပုံစံဖြင့် စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ ပထမ City Loft စီမံကိန်းကို StarCity ၏ (၀.၅) သန်းစတုရန်းပေရှိသော မြေနေရာတွင် တည်ဆောက်မည်ဖြစ်ပါသည်။ တိုက်ခန်း စုစုပေါင်း (၁,၄၀၀)ကို အဆင့်များစွာပြီး တည်ဆောက်သွားပါမည်။ ကနဦးရောင်းချမှုများတွင် ကောင်းမွန်သောရလဒ်များ ထွက်ပေါ်လာခဲ့သောကြောင့် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများကို ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် စတင် ဆောက်လုပ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့အထိ ရောင်းချခဲ့သော အဆောက်အအုံ (၆)လုံး၏ ၈၀% သော အခန်းများကို အောင်မြင်စွာရောင်းချခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

ထိုစီမံကိန်းသည် တန်ဖိုးသင့် အိမ်ရာစီမံကိန်းဖြစ်ပြီး စီးပွားရေးသုံးနေရာများ၊ လူအများစုပေးရာနှင့် အပန်းဖြေနေရာများပါရှိသဖြင့် အနာဂတ်ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုဝန်းကျင်အား တည်ဆောက်ခြင်းဟူသည့် Yoma Land ၏ ရည်မှန်းချက်နှင့်လည်း ကိုက်ညီမှုရှိပါသည်။

StarCity

StarCity သည် သန်လျင်မြို့နယ်တွင်တည်ရှိ၍ (၁၃၅) ဧက ကျယ်ဝန်းပြီး သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် (SEZ) အနီးအနားရှိ တစ်ခုတည်းသော အကြီးဆုံးအိမ်ရာစီမံကိန်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ StarCity အိမ်ရာကို ဆောက်လုပ်မှု ပြီးစီးချိန်တွင် အိမ်ခန်းပေါင်း (၁၀,၀၀၀) ခန့်နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် ဧရိယာစတုရန်းပေ (၁.၇)သန်းထိ ရှိလာမည်ဟု ခန့်မှန်းထားပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀)ရက်နေ့ အချက်အလက်များအရ StarCity တွင် တိုက်ခန်းပေါင်း (၂,၀၀၀) ကျော်ကို ရောင်းချပြီးဖြစ်ပါသည်။

Yoma Land သည် ရေရှည်တွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးမည့် တိုက်ခန်းများမှ ငှားရမ်းခဝင်ငွေများ ရရှိရန် Galaxy Tower 2 ၊ Tower 4 ရှိ တိုက်ခန်းပေါင်း (၂၀၀) နှင့် StarCity Zone C တို့ရှိ ရောင်းရန်ကျန်ရှိနေသော အခန်းများကို အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည် ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းမှ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု လုပ်ငန်းအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲခဲ့သည်။ Yoma Land ၏ Star Residence သည် နိုင်ငံတကာ ကော်ပိုရေးရှင်းများနှင့် နိုင်ငံခြားကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များအကြား ရေပန်းစားနေသည့်အတွက် လက်ရှိတွင် ငှားရမ်းခဝင်ငွေကို အဓိကရှာဖွေပေးနေသော အိမ်ရာတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။



Yoma Central နှင့် The Peninsula Yangon

Yoma Central သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏အထက်ကရ အိမ်ရာစီမံကိန်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်မြို့လယ်ခေါင်ရှိ မြေ (၁၀)ဧကပေါ်တွင် တည်ဆောက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ နာမည်ကျော် ဗိသုကာပညာရှင် "Cecil Balmond OBE" မှ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲထားပြီး ရှေးဟောင်းဗိသုကာလက်ရာဖြစ်သော မြန်မာ့ဗိမ္မာန်အရသာများကို အဆောက်အအုံနှင့် ခေတ်မီအဆင့်မြင့်တာဝါများကို တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ခြားနားမှုပေါ်လွင်စေရန် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လိုက်လျောညီထွေမှုရှိသော ဗိသုကာဒီဇိုင်းဖြင့် ဖန်တီးထားသည့် စီမံကိန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းစီမံကိန်းတွင် Peninsula အမှတ်တံဆိပ် အဆင့်မြင့် လူနေအိမ်ခန်းများ၊ Grade A အဆင့်ရှိ ရုံးခန်းများပါဝင်သော တာဝါ(၂)ခု၊ ဟိုတယ်တစ်လုံးနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများပါရှိသော လူနေအိမ်ခန်းများပါရှိပြီး ယင်းအဆောက်အအုံအားလုံးကို လက်လီအရောင်းဆိုင်ခန်းတွဲတစ်ခုနှင့် ဆက်စပ်ပေါင်းကူးထားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဤစီမံကိန်းနေရာရှိ စီးရထားရုံးချုပ်အဟောင်းကို The Peninsula Yangon အမည်ရှိ ခေတ်မီ ဝိမံခဟိုတယ်အဖြစ် ပြုပြင်တည်ဆောက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး မြန်မာဟိုတယ်ကဏ္ဍ၏ အဆင့်အတန်းအသစ်တစ်ခုကို မြင်တွေ့ကြရမည်ဖြစ်ပါသည်။ နေထိုင်သူများအနေဖြင့် အပန်းဖြေဝန်ဆောင်မှုများ၊ အဆင့်မြင့်ဈေးဝယ် စင်တာနှင့် အခြားဝန်ဆောင်မှုများကို ရရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။ Peninsula အမှတ်တံဆိပ်၏ နာမည်ကျော်နည်းပညာနှင့် ခံ့ညားထည်ဝါမှုများဖြင့် Peninsula Residence

Yangon ကို ရှေးဟောင်းသမိုင်းဝင် အမွေအနှစ်များနှင့် ခေတ်မီအစိတ်အပိုင်းများကို မျှတစွာပေါင်းစပ်ပြီး တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ မေလတွင် Yoma Central သည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာနမှ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လိုက်လျောညီထွေစွာ တည်ဆောက်နိုင်မှု အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် Yoma Central စီမံကိန်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအနေဖြင့် Westin အမှတ်တံဆိပ်အား မြန်မာနိုင်ငံသို့ ယူဆောင်ရန် Marriott International နှင့် သဘောတူလက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ပါသည်။

FMI အနေဖြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် တီထွင်ဖန်တီးမှုများကိုအခြေပြုလျက် အဆိုပါ စီမံကိန်းများအား ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော လူမှုအသိုက်အဝန်းအတွက် အကျိုးကျေးဇူးများ ဖြစ်ထွန်းနိုင်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ဘဏ်အများစုသည် ယခုအခါတွင် အိမ်ချေးငွေများ ထုတ်ပေးနေပြီး မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်ကလည်း အတိုးနှုန်းများကို ဖြေလျော့ပေးနေသဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍသည် မကြာမီအနာဂတ်ကာလတွင် နောက်ထပ်တဖန် တန်ဖိုးတိုးတက်လိမ့်မည်ဟု FMI က ယုံကြည်ပါသည်။



Tourism

Explore, Embrace and Experience Myanmar with Memories Group



Memories Group's Integrated Tourism Platform offers a range of quality products and services under a cohesive brand overseen by an internationally experienced team comprising both expatriates and Myanmar nationals. Memories Group has a strong international network and brand recognition through its well-established international sales and representative channels. Comprising three business segments – Hotels, Experiences, and Services – Memories Group's strategy is to leverage its first-mover advantage and further establish its position as a leading tourism company in Myanmar.



Hotels

Memories Group currently owns five properties across five major destinations in Myanmar.



The Awei Collection features Awei Metta – a chic, urban golf resort in Yangon – and Awei Pila – a private island resort on the exotic Pila Island in the Mergui Archipelago.



The Keinnara Collection includes Keinnara Hpa-An and Keinnara Loikaw, both offering rustic eco-boutique lodges equipped with modern facilities.



The Suggati Collection which includes the Hotel Suggati in Mawlamyaing provides a vibrant yet professional environment in which business travellers can enjoy affordable comfort alongside modern business amenities.

Experiences

Balloons Over Bagan, Balloons Over Inle & Balloon Safaris

Long considered an iconic Myanmar tourism experience, Balloons Over Bagan’s famous burgundy coloured balloons have been offering tourists a unique perspective on Myanmar and its people for the past 20 years. With 14 balloons now flying over Bagan and Inle, Memories Group is the largest commercial hot-air balloon operator in Myanmar.

Burma Boating

Burma Boating creates sensational sailing expeditions in southern Myanmar, providing the ultimate way to explore the many uncharted islands of the Mergui Archipelago. It owns and operates the 85-foot, four-cabin Meta IV yacht and has partnership arrangements with several other yachts to offer a wide range of charter options including private charter.

The brand has been rated ‘excellent’ on TripAdvisor by many explorers and has been featured in renowned travel magazines and publications such as National Geographic Traveler, Travel+Leisure, Condé Nast Traveller and DestinAsian.



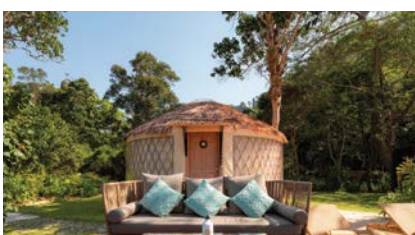
Services

Memories Travel (Asia Holidays Travels & Tours Company Limited) comprises travel and destination management. It provides full-scale and personalised tour services including designing and organising fully customised itineraries and tour packages for agencies and individuals, as well as customising unique excursions, activities and cultural experiences for travellers. Memories Travel is committed to enabling its customers to fully immerse themselves in Myanmar’s culture and truly experience the local way of life.

Strategic Outlook

Memories Group has developed and will continue to develop new and exciting hotels, resorts and lodges throughout the country’s major tourist and business destinations. A new initiative includes managing hotels and resorts for owners who are looking to streamline their operations and benefit from Memories Group’s management expertise.

FMI believes that Memories Group’s strategic approach to driving the Myanmar tourism market is going in the right direction and expects the business to achieve sustainable results in the long-run.



ခရီးသွားလာရေး ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ

Memories Group နှင့်အတူ မြန်မာနိုင်ငံအား စူးစမ်းလေ့လာမှု၊ နွေးထွေးသော ဆီးကြိုမှုနှင့် အတွေ့အကြုံသစ်များအားခံစားခြင်း



Memories Group

Memories Group ၏ ပူးပေါင်းထားသည့် ခရီးသွားလာမှုအစီအစဉ်သည် ပြည်ပမှပြန်လည်ရောက်ရှိလာသူများနှင့် ပြည်တွင်းမှ မြန်မာနိုင်ငံသားများ ပူးပေါင်းထားသော နိုင်ငံတကာအတွေ့အကြုံရှိ အဖွဲ့အစည်းမှ ကြီးကြပ်ကာ အရည်အသွေးအဆင့်အတန်းမီ ခရီးစဉ်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ Memories Group သည် နိုင်ငံတကာ ဟိုတယ်အုပ်စုနှင့် ကောင်းမွန်သောချိတ်ဆက်မှုရှိပြီး ၎င်း၏ နိုင်ငံတကာတွင် ကာလကြာမြင့်စွာ အခြေစိုက်ထားသည့် အရောင်းနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များကြောင့်လည်း နာမည်ကောင်းရရှိ ထားပါသည်။ ဟိုတယ်များ၊ အတွေ့အကြုံများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း အပိုင်း (၃)ခုကို ပူးပေါင်းထားသည့် Memories Group ၏ မဟာဗျူဟာသည် မြန်မာနိုင်ငံ၌ ထိပ်တန်းခရီးသွားလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်လာစေရန် အရှိန်မြှင့်လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။

ဟိုတယ်များ

Memories Group သည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အရေးပါသော ခရီးသွားဒေသ (၅)ခုတွင် ဟိုတယ် (၅)ခုကို ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။

အပေဟိုတယ်အုပ်စုတွင် အပေမေတ္တာ သည် ရန်ကုန်မြို့တွင် ခေတ်မီအပန်းဖြေဂေါက်ကွင်းပါသော ဟိုတယ်နှင့် အဝေဇီလာ သည် မြိတ်ကျွန်းစုရှိ ထူးခြားဆန်းပြားသော ဇီလာကျွန်းပေါ်တွင် ကိုယ်ပိုင်အပန်းဖြေခန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

ကိန္နရာဟိုတယ်အုပ်စုတွင် ကိန္နရာဘားအံ နှင့် ကိန္နရာလျှိုင်ကော် တို့ပါဝင်ပါသည်။ ဤ ဟိုတယ်အုပ်စု သည် ခေတ်မီအသုံးအဆောင်ပစ္စည်းများ တပ်ဆင်ထားသည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှုအား လိုက်နာကာ ကျေးလက်ဆန်သော တည်းခိုအိမ်ငယ်များဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးထားပါသည်။

သုဂတိ ဟိုတယ်အုပ်စုသည် စီမံလန်းစိုမြေသည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ဖန်တီးပေးထားကာ ယင်းပတ်ဝန်းကျင်၌ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင် ခရီးသွားများအနေဖြင့် စီးပွားရေးကိစ္စများဆောင်ရွက်ရင်း ခေတ်မီစိတ်ချမ်းသာစွာ အပန်းဖြေနိုင်ပါသည်။



ထူးခြားသောအတွေ့အကြုံသစ်များပေးခြင်း

Balloons Over Bagan ၊ Balloons Over Inle နှင့် Balloon Safaris

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ထင်ရှားသည့် ခရီးသွားလာရေး အတွေ့အကြုံများဟု သတ်မှတ်ခံထားရသည့် Balloons Over Bagan ၏ နာမည်ကျော် အနီရောင်ပိုင်းပိုင်း မိုးပျံပူဖောင်းကြီးများသည် လွန်ခဲ့သောနှစ်ပေါင်း (၂၀) ကျော်အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ ထူးခြားသောရှုမြင်ကွင်းများကို ခရီးသွားများခံစားနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။ ယခုအခါ မိုးပျံပူဖောင်းပေါင်း (၁၄)ခုဖြင့် ပျံသန်းလျက်ရှိသည့် Memories Group သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် အကြီးမားဆုံးစီးပွားဖြစ် မိုးပျံပူဖောင်းလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သူဖြစ်ပါသည်။

Burma Boating

မြန်မာနိုင်ငံတောင်ဘက်စွန်းတွင် ရွက်လွင့်အတွေ့အကြုံများကို ပေးအပ်လျက်ရှိသော Burma Boating အပျော်ခရီးသွား ရွက်လွင့်လုပ်ငန်းသည် မြတ်ကျွန်းစုအတွင်း ယခင်က လူသူမသိသေးသော များပြားလှသော ကျွန်းများကို လေ့လာစူးစမ်းနိုင်သည့် အကောင်းဆုံးနည်းလမ်းပင် ဖြစ်ပါသည်။ (၈၅) ပေ အရှည်ရှိသော လေးခန်းတွဲပါ Meta IV ရွက်လှေတစ်စီးကို ပြေးဆွဲလျက်ရှိပြီး သီးသန့်ခရီးစဉ်အပါအဝင် အမျိုးမျိုးသော

ခရီးစဉ်များကို အခြားသော ရွက်လှေများနှင့် မိတ်ဖက်သဘောတူညီချက်များ ပြုလုပ်ထားပြီး ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

Burma Boating အမှတ်တံဆိပ်သည် TripAdvisor အင်တာနက် စာမျက်နှာတွင် ခရီးသွားအများအပြားက အကောင်းဆုံး (Excellent) အဆင့်ပေးအပ်သတ်မှတ်ခြင်းကိုခံရပြီး အခြားသောနာမည်ကျော် ခရီးသွားလာရေး မဂ္ဂဇင်းများဖြစ်သော National Geographic Traveler ၊ Travel+Leisure ၊ Condé Nast Traveller နှင့် DestinAsian တို့တွင်လည်း ဂုဏ်ပြုဖော်ပြခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။

ဝန်ဆောင်မှုများ

Memories Travel (Asia Holidays Travels & Tours) သည် ခရီးသွားလာရေးနှင့် ခရီးသွားနေရာများ အား စီမံခန့်ခွဲသည့် ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။ Memories Travel သည် အေရှင်စီများနှင့် တစ်ဦးချင်းခရီးသွားများအတွက် ခရီးသွားများအကြိုက် ခရီးစဉ်များနှင့် အုပ်စုဖွဲ့ခရီးစဉ်များကို အရည်အချင်းပြည့်ဝ၍ ခရီးသွားအတွေ့အကြုံရှိသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက် ရှိပါသည်။ ဝိုဆောင်ရေး၊ ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများမှစ၍ အပန်းဖြေလှုပ်ရှားမှုများအထိ အသေးစိတ်ဂရုစိုက်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံလူနေမှုဘဝကို အမှန်တကယ်ခံစားနိုင်စေရန်အတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။



မဟာဗျူဟာမျှော်မှန်းချက်

Memories Group သည် ခေတ်မီ၍ စိတ်လှုပ်ရှားပျော်စရာကောင်းသော ဟိုတယ်များ၊ အပန်းဖြေစခန်းများနှင့် တည်းခိုခန်းများကို နိုင်ငံတစ်ဝန်း ကမ္ဘာလှည့်ခရီးသွားများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များ အဓိကသွားရောက်ရာဒေသများတွင် ဆက်လက် တိုးချဲ့တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ပကတိမမြေ လှမ်းသစ်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ရာတွင် Memories Group ၏ စီမံခန့်ခွဲမှု ကျွမ်းကျင်သူများထံမှ အတွေ့အကြုံကောင်းများ ရယူနိုင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများအား ထိရောက်စွာဖြန့်ဝေခြင်းကိုအသုံးပြုနိုင်ရန် ရှာဖွေနေကြသော ဟိုတယ်ပိုင်ရှင်များအတွက် ဟိုတယ်များနှင့် အပန်းဖြေ စခန်းများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းလုပ်ငန်း ပါဝင်ပါသည်။

Memories Group သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ခရီးသွားလာရေးလုပ်ငန်းနယ်ပယ်ကို နိုင်ငံတကာနှင့် ရင်ဘောင်တန်းနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်နေရုံမျှမက ရေရှည်တွင်လည်း တည်မြဲသော စီးပွားရေးအကျိုးရလဒ်များ ရရှိနိုင်ရန် မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဟု FMI က ယုံကြည်ပါသည်။





Strategic Investments

FMIDecaux

Committed To Bringing You Only The Best

FMIDecaux Company Limited ("FMIDecaux") is a joint venture between FMI and JCDecaux Asia (S) Pte. Ltd. ("JCDecaux"), the number one outdoor advertising company worldwide. JCDecaux owns a 60% stake and FMI a 40% stake in FMIDecaux.

In early 2018, FMIDecaux was made the exclusive operator for advertising bus shelters and city information panels in Yangon. It plans to build 500 bus shelters and 500 city information panels across Yangon. As at the end of September 2019, FMIDecaux has installed 340 bus shelters and 262 city information panels.

FMIDecaux continues to create new job opportunities in operation and maintenance and has a mission to beautify the urban city landscape and contribute to the public transportation system in the city at zero cost to the Yangon government and its people.



Transforming Agriculture for the future of Myanmar

FMI maintains a 30% interest in Myanmar Agri-Tech Limited ("MAGT") which owns the planting rights to the Maw Tin Estate and Sein Taung Estate near Patheingyi. Currently, there is a coffee project at Maw Tin with a commercial trial plantation area of 300 acres of lowland Robusta coffee trees that were planted 5 years ago. A total of 3,000 acres was surveyed for its feasibility to scale up the commercial coffee plantation based on the results achieved from the current trial plantation.

Additionally, trial plantation and feasibility studies are also being undertaken for natural rubber, forest tree plantations and contract farming of hybrid rice production as potential investment projects.

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော အခြားစီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ

FMIDecaux

FMIDecaux ကုမ္ပဏီသည် FMI နှင့် ကမ္ဘာ့နံပါတ်တစ် ပြင်ပကြော့ပြင်လုပ်ငန်း JCDecaux Asia (S) Pte Ltd. ကုမ္ပဏီတို့ပူးပေါင်း၍ တည်ထောင်ထားသော ဖက်စပ် ကုမ္ပဏီဖြစ်ပြီး JCDecaux မှ ၆၀% နှင့် FMI မှ ၄၀% အစုရှယ်ယာ ရင်းနှီးထည့်ဝင်ထားသည့် ကုမ္ပဏီဖြစ် ပါသည်။ FMIDecaux သည် ရန်ကုန်မြို့တွင် ခေတ်မီ ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင်များနှင့် မြို့တော်သတင်းအချက် အလက်များကိုဖော်ပြသည့် ဆိုင်းဘုတ်များ (CIPs) တည်ဆောက် လုပ်ကိုင်ခွင့်ကို ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်ဦးပိုင်း ကာလတွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ FMIDecaux ကုမ္ပဏီသည် ခေတ်မီ ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင် (၅၀၀) နှင့် CIP (၅၀၀) ကို တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလကုန်အထိ FMIDecaux သည် ဘတ်စ် ကားမှတ်တိုင် (၃၄၀) နှင့် CIP (၂၆၂) ခုကို တည် ဆောက်ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

FMIDecaux သည် ရန်ကုန်မြို့ အစိုးရနှင့်ပြည်သူများ ထံမှ ကုန်ကျစရိတ်မရှိဘဲ မြို့အနေအထားလှပစေရန်၊ ရန်ကုန်မြို့၏ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစနစ်ကို ထောက်ပံ့ ပေးနိုင်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် ဖြည့်ထိန်းသိမ်း မှုများဖြင့် အလုပ်အကိုင်အသစ်များ ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

သင့်အတွက် အကောင်းဆုံးများကိုသာ သယ်ဆောင်လာပေးရန် စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားလျက်



Myanmar Agri-Tech Limited

FMI သည် Myanmar Agri-Tech Limited (MAGT) ၏ အစုရှယ်ယာ ၃၀% ကို ဆက်လက်ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး ၎င်းသည် ပုသိမ်မြို့အနီး မော်တင်စိုက်ခင်းနှင့် စိန် တောင်စိုက်ခင်းတို့တွင် သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခွင့်ကို ရရှိထား ပါသည်။ မော်တင်ဒေသရှိ ဇော (၃၀၀) ခန့်ရှိသည့် စဦး စိုက်ပျိုးမြေဧရိယာပေါ်တွင်ရော်ဘတ်စတာ (Robusta Coffee) ကော်ဖီပင်များကို လွန်ခဲ့သည့် (၅) နှစ်ခန့်က စိုက်ပျိုးခဲ့သည်။ လက်ရှိ စမ်းသပ်စိုက်ပျိုးနေသော စိုက် ခင်းများထဲမှရရှိလာသော ရလဒ်များအရ စီးပွားဖြစ် ကော်ဖီစိုက်ခင်းကို ဇော (၃,၀၀၀) အထိ တိုးချဲ့ရန်စစ် ဆေးမှုများပြုလုပ် လျက်ရှိပါသည်။

ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစီမံကိန်းများအတွက် သဘာဝဓာတာနှင့် သစ်ပင်စိုက်ခင်းများအား စမ်းသပ် စိုက်ပျိုးမှုနှင့် လေ့လာသုံးသပ်မှုများအား ပြုလုပ်လျက် ရှိပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ အနာဂတ်အတွက် စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍကို အသွင်ပြောင်းလဲခြင်း







Governance & **Sustainability**

.....

Our Path to the Summit

Our business is built on a foundation of transparency and good corporate governance. This path has separated us from the competition and guided us to our current position as a leading blue-chip company in Myanmar.

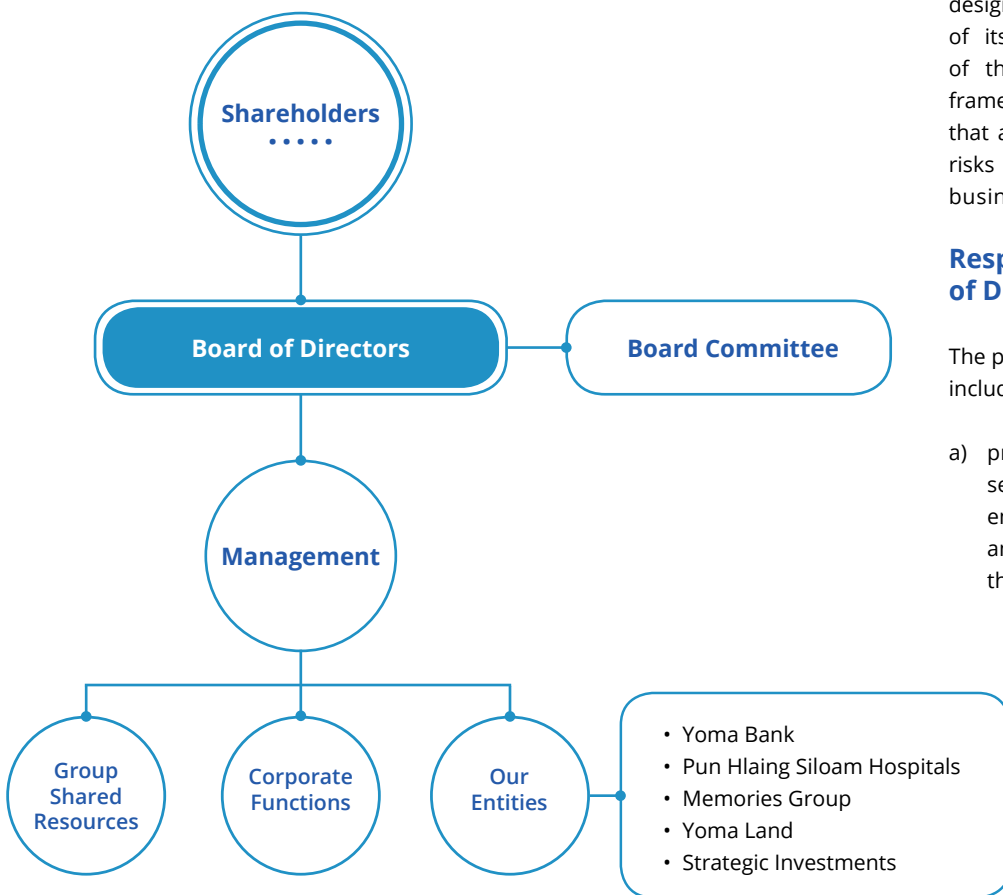
.....
Sunrise Sin Phyu Taung in Kayah State
Photography by Ko Ko Lay
.....

Corporate Governance Report

The Group is committed to good corporate governance and managing its affairs in a fair and transparent manner to create long-term sustainable value for the Company's shareholders and the wider community through ethical and responsible business practices.

This report describes the Company's Corporate Governance Framework, Policies, Procedures and Standards (collectively the "Code") adopted by the Group during FY Sep2019.

Governance Structure



Board Matters

The Board's Conduct of Affairs

FMI's management team ("Management") remains accountable to the Board, and is responsible for the day-to-day operations and administration of the Company in accordance with the policies and strategy set by the Board. The Company also has designated CEOs responsible for some of its respective subsidiaries. In support of this, the Board has established a framework of effective risk management that allows it to assess and manage the risks associated with the Company's businesses.

Responsibilities of the Board of Directors

The principal responsibilities of the Board include:

- a) providing entrepreneurial leadership, setting strategic objectives and ensuring that the necessary financial and human resources are in place for the Company to meet its objectives;



Myanmar's Most Transparent Company
FMI ranked #2, 2019



Highlights of Governance Achievements



Myanmar's Best Disclosure Practice Award 2019

- b) establishing a framework of prudent and effective controls which enables risks to be assessed and managed, including the safeguarding of shareholders' interests and the Company's assets;
- c) reviewing Management's performance;
- d) identifying the key stakeholder groups and recognising that their perceptions affect the Group's reputation;
- e) setting the Group's values and standards (including ethical standards);
- f) ensuring that obligations to shareholders and other stakeholders are understood and met; and
- g) considering sustainability issues, such as environmental and social factors, as part of its strategic formulation.

Delegation by the Board

There is a clear separation of roles and responsibilities in the Board so that no one individual represents a considerable concentration of power. The Audit and Risk Management Committee ("ARMC"), Nominating Committee ("NC") and Remuneration Committee ("RC", and collectively, the "Board Committees") comprised Non-Executive Directors only.

Board and Board Committees meetings

Between April and September of FY 2019, the number of the Board and Board Committees meetings held and the attendance of each Director, are disclosed as below:

	Board Meeting	Audit & Risk Management Committee Meeting	Nominating Committee Meeting	Remuneration Committee Meeting	Annual General Meeting
Total number of meetings held	2	1	1	1	1
Executive Directors					
U Theim Wai @ Serge Pun	2	N.A.	N.A.	N.A.	1
U Tun Tun	2	N.A.	N.A.	N.A.	1
Daw Zarchi Tin *	2	N.A.	N.A.	N.A.	1
Non-Executive Directors					
U Myat Thin Aung	2	N.A.	N.A.	1	1
U Than Aung	2	1	1	N.A.	1
Prof. Dr. Yi Yi Myint	2	1	N.A.	1	1
Prof. Dr. Aung Tun Thet	2	N.A.	1	N.A.	1
U Kyi Aye	2	1	N.A.	1	1
U Linn Myaing	2	N.A.	1	N.A.	1

Directors' Attendance during period April 2019 – September 2019

* Daw Zarchi Tin resigned from the Board with effect from October 2019.

Board Orientation

The Company conducts an induction programme for newly appointed Directors which seeks to familiarise Directors with the Group's businesses, board processes, internal controls and governance practices. It includes site visits, Management presentations on the Group's businesses, strategic plans and objectives, meetings with key management personnel and briefings on key areas of the Company's operation.

Board Training and Development

Directors are encouraged to attend seminars, conferences and workshops to supplement and keep themselves updated with current market/industry information and to ensure continuous professional development.

Board Composition and Guidance

Size and Composition of the Board of Directors

The Board comprises 8 Directors, with 6 Non-Executive Directors and 2 Executive Directors. The Non-Executive Directors have strong experiences in entrepreneurship, finance and academia which allows for effective decision making. The Company benefits from a diverse range of objective perspectives with highly respected members of the community as Board members.

Composition of the Board Committees

Name	Date of First Appointment	Last-Re-election	Board	ARMC	RC	NC
U Theim Wai @ Serge Pun	12 Sep 2004	2019	Chairman	-	-	-
U Tun Tun	17 Nov 2009	2017	Member	-	-	-
U Myat Thin Aung	31 Jul 1992	2017	Member	-	Chairman	-
U Than Aung	31 Jul 1992	2019	Member	Member	-	Member
Prof. Dr. Yi Yi Myint	17 Nov 2009	2018	Member	Member	Member	-
Prof. Dr. Aung Tun Thet	3 Dec 2013	2018	Member	-	-	Chairman
U Kyi Aye	5 Nov 2015	2019	Member	Chairman	Member	-
U Linn Myaing	2 Jul 2012	2018	Member	-	-	Member

The composition of the Board as of December 2019 is set out above.

Chairman

Chairman of the Board

U Theim Wai is the Executive Chairman of the Company.

As the Executive Chairman, he plays an instrumental role in providing the Company with strong leadership and vision, assisting the Board in developing policies and strategies, and ensuring that these are implemented effectively, as well as to promote high standards of corporate governance.

The Executive Chairman bears primary responsibility for the workings of the Board by ensuring effectiveness in all aspects of its role, including setting the agenda for Board meetings with input from management and exercising control over the quality, quantity and timeliness of information flow between the Board and Management to encourage constructive relations within the Board and between the Board and Management. To promote

a culture of openness and debate at the Board, the Chairman ensures that adequate time is available for discussion of all agenda items strategic issues, and also facilitates the effective contribution of Non-Executive Directors. At the AGM and other shareholder meetings, he plays a pivotal role in fostering constructive dialogue between shareholders, the Board and Management.

Board Membership

Nominating Committee

Prof. Dr. Aung Tun Thet

Chairman

U Than Aung

Member

U Linn Myaing

Member

The NC makes recommendations to the Board on all matters relating to the appointment of Directors. The NC also works with the Board to determine the appropriate qualifications, skills and experience for the Board as a whole and its individual members with the objective of creating a diverse Board comprised of individuals with experience in finance, business, government, and education. Any appointment or removal of a Director is subject to approval from the entire Board to develop and maintain a formal and transparent process. The Company is strongly committed to fostering diversity and inclusion on its Board, leveraging on the collective strength of its members who possess diverse abilities, knowledge, skills and professional experiences which could contribute to spurring innovative thinking and sustainable competitive advantages for the long-term growth and success of the Company.

The NC regularly reviews the structure, size and composition (including the skills, knowledge, experience and diversity) of the Board and make recommendations to the Board with regard to any changes. The committee has the duty to ensure all Directors submit themselves for re-nomination and re-appointment at regular intervals and at least once every 3 years. The NC further keep under review the leadership needs of the Company, both executive and non-executive, with a view to ensuring the continued ability of the Company to compete effectively in the marketplace.

Remuneration Matters

Remuneration Committee

U Myat Thin Aung

Chairman

Prof Dr. Yi Yi Myint

Member

U Kyi Aye

Member

The RC is appointed by the Board of Directors from amongst the members of the Board. The RC considers and makes recommendations to the Board concerning the Company's remuneration policy, level and mix of remuneration and procedure for setting remuneration. The RC ensure

that remuneration arrangements support the overall strategic goals of the Company and enable the recruitment, retention and motivation of Directors and senior management personnel while also complying with the requirements of rules and regulation. The RC also reviews the Company's obligations arising in the event of termination of the Executive Director's or Management's service agreements, to ensure that such service agreements contain fair and reasonable termination clauses.

The RC ensures that the level and structure of remuneration offered will be appropriate to the responsibilities undertaken and the level of contribution to the Company; and after taking into account factors like the industry and comparable company standards, the Company's performance and the individual's performance. The RC covers all aspects of remuneration including but not limited to Directors' fees, salaries, allowances, bonuses, options, share-based incentives and awards, and benefits in kind to successfully manage the Company.

Disclosure on Directors' Remuneration

Remuneration Band & Name of Director	Base/Fixed Salary	Variable Component Or Bonuses (%)		Benefits-in-kind, Allowance And Other Incentives	Total
		Paid	Deferred		
Executive Directors					
MMK 250 Million – MMK 520 Million					
Daw Zarchi Tin	22%	-	-	78% *	100%
MMK 140 Million – MMK 250 Million					
U Theim Wai @ Serge Pun	-	84%	-	16%	100%
U Tun Tun	78%	-	-	22% *	100%

* Include the shares award as per the Company's Employee Share Incentive Scheme.

Disclosure on Non-Executive Directors' Remuneration

	Fee (MMK)	Other Benefits
Basic Retainer Fee		
Non-Executive Director	10,000,000	Nil
Fee for Appointment to ARMC		
Committee Chairman	2,000,000	Nil
Committee Member	1,000,000	Nil
Fee for Appointment to NC and RC		
Committee Chairman	1,500,000	Nil
Committee Member	1,000,000	Nil

The fee structure of the Non-Executive Directors for FY Sep2019.

Accountability and Audit

Accountability of Board and Management

The Board is ultimately accountable to shareholders regarding the management of the Company's affairs. The Management recognises the importance of providing the Board with timely and accurate information and keeps the Board informed of any material developments. This ensures that the Board has the proper information to make informed decisions on the Company's behalf. The Board reviews and approves the Company's annual financial statements before they are released and aims to provide shareholders with a balanced and clear assessment of the Company's financial position.

The Board reviews all decisions that may have a material impact on the Company's financial position or earnings. In addition, the Board also recommends the declaration of dividends for approval by shareholders, and approves the publishing of the financial statements, the acquisition or disposal of key assets and the nomination of Directors. The Board's advice is sought on all key financial decisions, strategies, and projects with special attention given to the Board's opinion on the impact of the Management's decisions on the local community.

Audit and Risk Management Committee

U Kyi Aye
Chairman

Prof. Dr. Yi Yi Myint
Member

U Than Aung
Member

The ARMC is appointed by the Board of Directors from amongst the members of the Board. The ARMC plays a key role in assisting the board in areas such as independent advice, assurance, and assistance to the Board on the Company's risk, compliance, control, governance framework, and its external accountability responsibilities including in relation to financial statements. The ARMC reviews the half-yearly and annual financial statements of the Group before submission to the Board for approval, focusing in particular, on changes in accounting policies and practices, major risk areas, significant adjustments resulting from the audit, compliance with accounting standards as well as compliance with any stock exchange and statutory/regulatory requirements.

The ARMC directs and works with Management to develop and review policies and processes to address and

manage identified areas of risk in a systematic and structured manner in achieving the Board's strategic objectives. The ARMC also oversees and advises the Board on the current risk exposures and future risk strategy of the Company. Under the Company's constitution, the ARMC generally undertake such other functions and duties as may be required by statute or the relevant securities rules, and the board by such amendments made thereto from time to time and require the attention of the ARMC.

Risk-Based Internal Audit

Risk-based internal audit is one of the main functions carried out by the Group's Risk Management to help the businesses to accomplish its objectives by bringing a systematic, disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of risk management, control and governance processes through the Enterprise Risk Management Framework, outlined as follows:

- identifying of potential risks inherent within the Group and external risks which the Group faces in the pursuit of its corporate objectives;
- assessing and rating all the identified risks in a meaningful way in order for the Group to determine the extent of risks that it faces;

- c. treating all identified risks, as far as possible, through established controls or pending control plans;
- d. monitoring and updating any changes to the severity of the identified risks and any new risks that have emerged and;
- e. reporting key risks and the established controls (or pending controls plans) to the ARMC and the Board regularly.

External Audit

The Company has engaged Myanmar Vigour & Associates Limited (“Deloitte Myanmar”) as its external auditor, to audit the accounts of the Company and all its subsidiaries. The report of the external auditor is set out in the Independent Auditor’s Report section of this Annual Report.

Risk Management

The Group instils and promotes a risk management culture to allow prudent risk-based decision-making by embedding core values, principles, compliance and dynamic internal control systems in its day-to-day operations. Ongoing communication, education, monitoring and mitigation are an integral part of the Group’s dynamic risk management culture and is adopted across all its business activities.

Investment assessments and due diligence exercises are carried out on prospective business opportunities to ensure that potential financial, operational and strategic risks are identified and mitigated prior to commitment. In addition, Fraud Risk Assessment is conducted across the Group as part of the Annual Internal Audit Programme to ensure consistency with the Group’s commitment to anti-corruption.

Half yearly and annual enterprise risk assessments are carried out to validate the existence and effectiveness of the controls in place, review the changes in risk profile, and update the existing controls if required.

The Enterprise Risk Management Framework provides a sound system of risk management and internal control, and is underpinned by a strong foundation of the Group’s strong corporate governance culture, supported by five pillars of management control system being: Policies Procedures, Internal External Audits, Due Diligence Reviews, Compliance Monitoring Reporting and Enterprise Risk Assessments, all of which are overseen by the ARMC and the Board.

Monitoring and Reporting Risks

The risks, the adequacy and effectiveness of mitigating controls identified are closely monitored and validated as part of Enterprise Risk Assessment, all of which are registered on the enterprise risk register for ongoing review and follow up. The ARMC oversees how management monitors compliance with the Group’s risk management policies and procedures and reviews the adequacy of the Risk Management in relation to the risks faced by FMI.

Any existing or new risks that are identified as posing a high risk to the company, or which exceeds the risk tolerance level of the company, or requires immediate corrective actions, will be reported to the senior management and ARMC as soon as practicable.

ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု အစီရင်ခံစာ

ကုမ္ပဏီအုပ်စုအနေဖြင့် ကောင်းမွန်သော ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှုကို အလေးထား၍ ကျင့်ပတ်သိက္ခာရှိပြီး တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များဖြင့် ကုမ္ပဏီရှယ်ယာရှင်များနှင့် အများပြည်သူအားလုံးအတွက် မျှတ၍ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော တန်ဖိုးထားမှုများအားဖန်တီးနိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲပါသည်။

ဤ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလတွင်ကုန်ဆုံးသော ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုက လက်ခံအတည်ပြုခဲ့သော ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှုအစီရင်ခံစာ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် စံချိန်စံနှုန်းများ (စုစုပေါင်းအားဖြင့် "ကျင့်ဝတ်" ဟု ခေါ်ဆိုပါမည်။) ကို ဖော်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ထိုကျင့်ဝတ်ကို အစဉ်အမြဲလိုက်နာကျင့်သုံးမည်ဖြစ်ပြီး လိုက်နာမှုမရှိသည့် အခြေအနေများရှိပါကလည်း တိတိကျကျ ဖော်ထုတ်တင်ပြသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အောင်မြင်မှုများ

- ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဒုတိယပွင့်လင်းမြင်သာမှု အရှိဆုံးကုမ္ပဏီအဖြစ် ပွင့်သစ်စာအစီရင်ခံစာတွင် သတ်မှတ်ခံရသည်။
- ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ စာရင်းဝင်အများပိုင်ကုမ္ပဏီများထဲတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိမှု အကောင်းဆုံးဆုကို Yangon Stock Exchange ထံမှရရှိသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းများ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်စွမ်းဆောင်ရည်ကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန် တာဝန်ရှိပြီး ရှယ်ယာရှင်များအတွက် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုကိစ္စရပ်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ လမ်းညွှန်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် တည်ဆောက်ပုံတို့ကို အပြည့်အဝတာဝန်ယူရပါသည်။ FMI သည် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီခွဲများကိုဦးစီးရန် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်များ တားမြစ်ပါသည်။ ထို အမှုဆောင်အရာရှိ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို တာဝန်ခံရန်လိုအပ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကချမှတ်ထားသော မဟာဗျူဟာများ၊ မူဝါဒများနှင့်အညီကုမ္ပဏီ၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် အုပ်ချုပ်မှုများအတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ ပြုလုပ်နိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ နှင့်ပတ်သက်နေသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များကို သုံးသပ်နိုင်ရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ထိရောက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းမူဘောင်ကို ချမှတ်ထားပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အဓိကလုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ

- (က) ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်များကို အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ရန် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်များ၊ စွန့်စားထိထွက်မှုဆိုင်ရာ ဦးဆောင်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ရည်မှန်းချက်များဖြင့် ဖြည့်ဆည်းပေးရန်။
- (ခ) ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် ရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွား ဘေးကင်းလုံခြုံစေရန်၊ အလားအလာရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ကြိုတင်သိမြင်စီမံခန့်ခွဲရန်အတွက် ထိရောက်မှုကန်သော မူဘောင်တစ်ခု ချမှတ်ရန်။
- (ဂ) စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ရန်။
- (ဃ) ကုမ္ပဏီဂုဏ်သတင်းအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိစေနိုင်သည့် စီးပွားပတ်သက်သူများကို အုပ်စုခွဲခြားသတ်မှတ်ရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ လုပ်ဆောင်ယူဆချက်များကို လေ့လာအသိအမှတ်ပြုရန်။
- (င) ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများနှင့် လူ့ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို သတ်မှတ်ပေးရန်။
- (စ) ရှယ်ယာရှင်များနှင့် အခြားစီးပွားပတ်သက်သူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်များကို အမှန်တကယ်နားလည်လုပ်ဆောင်စေရန်။
- (ဆ) မဟာဗျူဟာများချမှတ်ရာတွင် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲစေရန် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကိုပါ ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်မှု

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ရာထူးနှင့်တာဝန်များကို ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြခဲ့ခြင်းထားသည့်အတွက် တစ်စုံတစ်ဦးမျှ အာဏာကို ချုပ်ကိုင်ထားခြင်း မရှိပါ။ စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ (Audit Committee and Risk Management Committee)၊ အမည်တင်သွင်းရေး ကော်မတီ (Nominating Committee) နှင့် လုပ်အားခနှင့် ချီးမြှင့်ငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီ (Remuneration Committee) တို့ကို အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြင့်သာ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ကော်မတီအစည်းအဝေးပွဲများ

၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလနှင့် စက်တင်ဘာလကြား ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကျင်းပခဲ့သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ကော်မတီအစည်းအဝေးများနှင့် ဒါရိုက်တာများ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှု အခြေအနေကို စာမျက်နှာ (၅၁) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအတွက် လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း

ကုမ္ပဏီသည် အသစ်ခန့်အပ်သော ဒါရိုက်တာများကို ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ဌာနတွင်းအုပ်ချုပ်မှုများ၊ စီမံအုပ်ချုပ်မှု အလေ့အကျင့်များနှင့် နေသားကျစေရန် လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းကို ပြုလုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ သင်တန်းအစီအစဉ်တွင် လုပ်ငန်းခွင်များသို့ သွားရောက်လေ့လာခြင်း၊ ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးတင်ပြမှုများ ပြုလုပ်ခြင်း၊ မဟာဗျူဟာမြောက် ရည်မှန်းချက်များချမှတ်ခြင်း၊ အဓိက စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် တွေ့ဆုံခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများအကြောင်း အသိပေးပြောကြားခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးမှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးမှု

ဒါရိုက်တာများအား လက်ရှိ ဈေးကွက်အခြေအနေ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းများ၏ သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ သိရှိနေစေရန်နှင့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် အစဉ်တိုးတက်စေရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် နီးနော်လုပ်ငန်းများ၊ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးပွဲများနှင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများသို့ တက်ရောက်ရန် တိုက်တွန်းအားပေးလျက်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်လမ်းညွှန်မှု

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် အရွယ်အစား

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် (၈)ဦးနှင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (၆)ဦးနှင့် အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ (၂)ဦးတို့ ပါဝင်ပါသည်။ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် စွန့်စားထိထွက်မှု၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် ပညာရေးကဏ္ဍများတွင် အတွေ့အကြုံများစွာရှိသဖြင့် ထိရောက်မှုကန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်နိုင်ကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို လူအများလေးစားယုံကြည်ရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသောကြောင့် ကုမ္ပဏီအတွက် အပြုသဘောဆောင်သည့် အကျိုးကျေးဇူးများကို ရရှိစေပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ၏ဖွဲ့စည်းပုံ

စာမျက်နှာ (၅၂) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ဥက္ကဋ္ဌ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ

ဦးသိမ်းဝေ (ခ) Mr. Serge Pun သည် ကုမ္ပဏီ၏ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။

အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ ဦးသိမ်းဝေ သည် ကော်ပိုရေးရှင်း ဆိုင်ရာအုပ်ချုပ်မှု၏ အဆင့်အတန်းကို ပိုမိုမြင့်မားစေ ရန်ရည်ရွယ်၍ မူဝါဒများနှင့် နည်းဗျူဟာများဖွံ့ဖြိုးတိုး တက်စေရန် ကုမ္ပဏီဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုကူညီကာ ယင်း မူဝါဒများနှင့် နည်းဗျူဟာများကို ထိရောက်စွာ အ ကောင်အထည်ဖော်ထားခြင်း ရှိ၊ မရှိ အတည်ပြုလျက်၊ ကုမ္ပဏီအတွက် ခိုင်မာသော ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ရည် မှန်းချက်ဖြင့် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှပါဝင်ဆောင် ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးသိမ်းဝေ သည် အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူ ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အတွင်းနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်သူများအကြား အပြုသဘောဆောင်သော ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှုများ ဖြစ်ထွန်းစေရန် တိုက် တွန်းအားပေးသည့်အနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံ အုပ်ချုပ်သူများအကြား သတင်းအချက်အလက်များ၏ အရည်အသွေး၊ အရေအတွက်နှင့် အချိန်နှင့်တစ်ပြေး ညီ စီးဆင်းမှုတို့ကို ထိန်းချုပ်ခြင်း၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ ထံမှရရှိသော သတင်းအချက်အလက်၊ အကြံဉာဏ် များကိုအခြေခံ၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးအ တွက် အစည်းအဝေးခေါင်းစဉ်များ၊ အကြောင်းအရာ များချမှတ်ခြင်းတို့အပါအဝင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏လုပ်ငန်း များကို ကဏ္ဍမျိုးစုံ၊ ရှုထောင့်မျိုးစုံမှ ထိရောက်မှုရှိစေ ရန် အဓိက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့အတွင်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ဆွေးနွေးဖလှယ် သော အလေ့အထတစ်ရပ်ကို မြှင့်တင်ပေးရန်၊ တိုင်ပင် ဆွေးနွေးရန်နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရန်အတွက် လုံလောက်သော အချိန်ရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း နှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများ၏ လုပ် ဆောင်ချက်များ ထိရောက်မှုရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေး သည်။ နှစ်ပတ်လည်နှင့် ရှယ်ယာရှင်အစည်းအဝေးများ တွင် ရှယ်ယာရှင်များ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့များအကြား အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆွေးနွေး မှုများရရှိအောင် အဓိကလုပ်ဆောင်နေသူဖြစ်သည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်များ

အမည်တင်သွင်းရေးကော်မတီ (NC)

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက် (ဥက္ကဋ္ဌ)

ဦးသန်းအောင် (အဖွဲ့ဝင်)

ဦးလင်းမြိုင် (အဖွဲ့ဝင်)

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေး ကော်မတီသည် ဒါရိုက် တာအဖွဲ့နှင့် သူ၏အဖွဲ့ဝင်များကို ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွား ရေး၊ အစိုးရဌာနနှင့် ပညာရေးအစရှိသည့် ကဏ္ဍအ သီးသီးတွင် အတွေ့အကြုံရှိသူများနှင့် မတူကွဲပြား သော ပုဂ္ဂိုလ်များပါဝင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အဖြစ် ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွက်သင့် တော်သော အရည်အချင်း၊ စွမ်းရည်နှင့် အတွေ့အကြုံ ရှိသောသူများကို ဆုံးဖြတ်ရွေးချယ်ပေးရသည်။ ဒါရိုက် တာတစ်ဦးချင်းအား ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် နုတ်ထွက်ခြင်း တို့အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တစ်ခုလုံး၏ အတည်ပြု ချက်ကိုရယူရန် လိုအပ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည် တိုးတက်မှုနှင့် အောင်မြင်မှုတို့ကို ဖော်ဆောင်နိုင်မည့် ရေရှည်တည်တံ့သောယှဉ်ပြိုင်နိုင်မှု၊ တီထွင်ဆန်းသစ်မှု အတွေးအမြင်များကို ရရှိနိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီသည် မတူကွဲပြားသော စွမ်းဆောင်ရည်များ၊ ဗဟုသုတများ၊ ကျွမ်းကျင်မှုများ၊ အတတ်ပညာဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံ များကို တစ်ဦးချင်းပိုင်ဆိုင်ထားသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဝင်များ၏ စုပေါင်းစွမ်းအားကို အခြေပြုသော ဒါရိုက် တာအဖွဲ့ကို မတူကွဲပြားသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအ ဖြစ် ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားရန်နှင့် ခိုင်မာစွာလက်ခံ ထားပါသည်။

NC သည် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံ၊ အဖွဲ့ဝင် ဦးရေ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အရွယ်အစားနှင့် (ကျွမ်းကျင်မှု၊ အသိပညာ၊ အတွေ့အကြုံနှင့် ကွဲပြားခြားနားမှု အပါ အဝင်) ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းမှုတို့ကို ပုံမှန်သုံးသပ်ပြီး ဒါရိုက် တာများအား အပြောင်းအလဲပြုလုပ်နိုင်ရန် ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့အား ထောက်ခံချက်များ ပေးပါသည်။ ဤ ကော်မတီသည် အနည်းဆုံး (၃)နှစ်ပြည့်တိုင် ဒါရိုက် တာအဖွဲ့ဝင်များအားလုံး ရာထူးမှနုတ်ထွက်ခြင်း၊ ပြန် လည်အဆိုပြုခြင်းနှင့် ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းတို့အား ၎င်းတို့ ကိုယ်တိုင် အမည်စာရင်းပြန်လည်တင်သွင်းစေရန် ကြီး ကြပ်ရပါသည်။ NC သည် ဈေးကွက်အတွင်း ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် ထိရောက်သည့် ယှဉ်ပြိုင်နိုင်မှု စွမ်းရည် ဆက်လက်ရှိနေစေရန် မျှော်မှန်းကာ ကုမ္ပဏီခေါင်း ဆောင်မှု လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ အလုပ်အမှုဆောင် နှင့် အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများ အား ပြန်လည်သုံးသပ်မှုကို ဆောင်ရွက်ရပါသည်။

လုပ်အားခနှင့်ချီးမြှင့်ငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီ (RC)

ဦးမြတ်သင်းအောင် (ဥက္ကဋ္ဌ)

ပါမောက္ခဒေါက်တာရီရီမြင့် (အဖွဲ့ဝင်)

ဦးကြည်အေး (အဖွဲ့ဝင်)

လုပ်အားခနှင့် ချီးမြှင့်ငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ရှိ အဖွဲ့ဝင်ဒါရိုက်တာများဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထားခြင်းဖြစ်သည်။ ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏လုပ် အားခနှင့်ချီးမြှင့်ငွေ သတ်မှတ်ခြင်းပေါ်လစီ၊ အဆင့်အ တန်းနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို စဉ်းစားဆုံးဖြတ်ပြီး ဒါရိုက် တာအဖွဲ့ကို အကြံပေးမှုများ ပြုလုပ်ပေးရပါသည်။ ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာရည်မှန်းချက် များကို အထောက်အကူဖြစ်စေရန် အကြောင်းငွေဆိုင် ရာ အစီအစဉ်များဖြင့် လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း၊ ထို့အပြင် ဒါရိုက်တာများ၊ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိ ပုဂ္ဂိုလ်များ တာဝန်မှရပ်ဆိုင်းသည့်အခါတွင် ဝန်ဆောင် မှု သဘောတူညီချက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုရာ၌ ထိုစာချုပ်ထဲ တွင် မျှတပြီး ကြောင်းကျိုးထိလျော်သော အချက်များ ပါဝင်စေရန် ဆောင်ရွက်ပေးရပါသည်။

RC သည် ကုမ္ပဏီထံသို့ ထည့်ဝင်မှုပမာဏနှင့် ထမ်း ဆောင်ရသည့် တာဝန်များနှင့် သင့်လျော်သော ခံစား ခွင့်လစာများကို သတ်မှတ်ပြဌာန်းပေးပါသည်။ လုပ် ငန်းအခြေအနေ၊ နှိုင်းယှဉ်နိုင်သော အခြားသော ကုမ္ပဏီများ၏ စံနှုန်းများ၊ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင် ရည်နှင့် တစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည် စသည့်အချက် များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး သတ်မှတ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ RC သည် ဒါရိုက်တာများက ကုမ္ပဏီအား အောင်မြင် စွာ စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ်မူတည်၍ ဒါရိုက်တာလစာ၊ ခံစား ခွင့်၊ အပိုဆုကြေးငွေ၊ ရွေးချယ်ခွင့်၊ ရှယ်ယာအပေါ်အ ခြေခံသည့် မက်လုံးများ၊ ဆုကြေးများ၊ ပစ္စည်းအကျိုး ခံစားခွင့်များ အစရှိသော ခံစားခွင့်များကို ဆုံးဖြတ်ပေး ပါသည်။

ဒါရိုက်တာများ၏ခံစားခွင့်အား ဖော်ထုတ်တင်ပြခြင်း

စာမျက်နှာ (၅၃) နှင့် (၅၄) တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

တာဝန်ခံမှုနှင့် စာရင်းစစ်ခြင်း

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ တာဝန်ခံမှု

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အခြေခံအားဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏စီမံခန့်ခွဲမှုကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်၍ အစုရှယ်ယာရှင်များအား တာဝန်ခံရပါသည်။ ထို့ကြောင့် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် တိကျမှန်ကန်သည့် သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ပြောင်းလဲတိုးတက်မှုများအား အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား အသိပေးခြင်းမှာ အထူးအရေးကြီးသည်ကို သိရှိနားလည်ထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီကိုယ်စား အသိပေးထားသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ချမှတ်နိုင်ရန် မှန်ကန်သည့်သတင်းအချက်အလက်များ ရှိရပါမည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် အတည်ပြုခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပြီး ရှယ်ယာရှင်များအား တိကျရှင်းလင်းသော ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်အစီရင်ခံစာများကို ပေးအပ်နိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာများအား မထုတ်ပြန်မီ ကြိုတင်ဖော်ပြ အတည်ပြုချက်ပေးရပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေနှင့် ပင်ငွေအားထိခိုက်နိုင်သော အလားအလာရှိသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များအားလုံးကို စစ်ဆေးသုံးသပ်ရသည့်အပြင် အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် အစုပေါင်းအမြတ်ခွဲဝေပေးခြင်းအား ကြေညာခြင်းကိုလည်း အကြံပြုခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာများထုတ်ပြန်ခြင်း၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ဝယ်ယူခြင်း၊ ထုခွဲရောင်းချခြင်း အတည်ပြုဆုံးဖြတ်ပေးရပါသည်။ ဒေသခံပြည်သူများအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်နိုင်ခြင်းကို အထူးအာရုံစိုက်ရမည့် စီမံကိန်း များ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် အထူးစီမံကိန်းများအပေါ်တွင် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အား အကြံပေးလျက်ရှိပါသည်။

စာရင်းစစ် နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ (ARMC)

ဦးကြည်အေး (ဥက္ကဋ္ဌ)

ပါမောက္ခဒေါက်တာရီရီမြင့် (အဖွဲ့ဝင်)

ဦးသန်းအောင် (အဖွဲ့ဝင်)

ARMC ကော်မတီကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ရှိ အဖွဲ့ဝင်ဒါရိုက်တာများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်သည်။ ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအန္တရာယ်၊ ဥပဒေလိုက်နာမှု၊ ထိန်းချုပ်မှု အုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်တို့နှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များတွင် လွတ်လပ်စွာ အကြံပေးသည့်အပြင် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် ပတ်သက်သည့်ကိစ္စရပ်များအပါအဝင် အခြားလိုအပ်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများကိုပါ လုပ်ဆောင်ရသည်။ ARMC သည် နှစ်ပတ်လည်နှင့် နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးထုတ်ပြန်ချက်များကို ဘုတ်အဖွဲ့သို့မတင်မီ ပြန်လည်စစ်ဆေးခြင်း၊ အထူးသဖြင့် စတော့အိတ်ချိန်းနှင့် စဉ်းမျဉ်းပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ ပြောင်းလဲထားသည့် စာရင်းကိုင်မူဝါဒနှင့် အလေ့အထများ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်၊ ငွေစစ်စာရင်းနှင့် စာရင်းကိုင် စံချိန်စံညွှန်းများအပေါ် အာရုံစိုက် စစ်ဆေးသည်။

ARMC သည် စီမံအုပ်ချုပ်သူအဖွဲ့နှင့် အလုပ်တွဲလုပ်ခြင်း၊ ညွှန်ကြားချက်များပေးခြင်းဖြင့် မူဝါဒများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ရေးဆွဲခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ မဟာဗျူဟာ ရည်မှန်းချက်များကို ရရှိနိုင်ရန်အတွက် စနစ်တကျ တည်ဆောက်ထားသော ဆောင်ရွက်ချက်များဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေရှိသော နေရာများအား ဖြေရှင်းခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ရပါသည်။ ARMC သည် ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေမဟာဗျူဟာနှင့် လက်ရှိဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ထိစပ်မှုအခြေအနေများကို လေ့လာသုံးသပ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အကြံပေးပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် စည်းမျဉ်းအရ လိုအပ်သောတာဝန်များကို တာဝန်ယူလေ့ရှိပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က အချိန်အားလျော်စွာ ချမှတ်ထားသော ARMC က တာဝန်ယူရန်လိုအပ်သော ပြင်ဆင်မှုများကိုလည်း ပြုလုပ်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

ဖွဲ့ကို အကြံပေးပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံ စည်းမျဉ်းအရ ARMC သည် တည်ဆဲဥပဒေအရ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် စည်းမျဉ်းအရ လိုအပ်သောတာဝန်များကို တာဝန်ယူလေ့ရှိပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က အချိန်အားလျော်စွာ ချမှတ်ထားသော ARMC က တာဝန်ယူရန်လိုအပ်သော ပြင်ဆင်မှုများကိုလည်း ပြုလုပ်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုပေါ် အခြေပြုသော ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်မှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုပေါ် အခြေပြုသော ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်မှု (Risk Based Internal Audit) သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲခြင်းအဖွဲ့မှဆောင်ရွက်နေသော အဓိကလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ထိန်းချုပ်မှုနှင့်စီမံအုပ်ချုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များအား ထိရောက်တိုးတက်မှုရှိစေရန် စနစ်ကျ၍ စည်ကမ်းကျသောနည်းလမ်းတစ်ခု ဖြစ်လာ စေရေးနှင့် ရည်မှန်းချက်အတိုင်း ပြီးမြောက်စေရေးကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရန်အတွက် -

- (က) ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရည်မှန်းချက်များအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့နိုင်သည့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် ကုမ္ပဏီပြင်ပဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအား ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း၊
- (ခ) ကြုံတွေ့နေရသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အတိုင်းအတာကို ဆုံးဖြတ်နိုင်ရန်အတွက် တွေ့ရှိထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအားလုံးကို အဆင့်များ ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း၊
- (ဂ) ခွဲခြားရွေးထုတ်ထားသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအားလုံးကို အခြေကျနေပြီး မူရင်းထိန်းချုပ်မှုများ (သို့မဟုတ်) ဆိုင်ငံ့ထားသော ထိန်းချုပ်မှု အစီအစဉ်များဖြင့် ဖြေရှင်းခြင်း၊
- (ဃ) အသစ်ထွက်ပေါ်လာသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် ခွဲခြားရွေးထုတ်ထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ၏ ပြင်းထန်မှုအပြောင်းအလဲကို စစ်ဆေးခြင်း၊ ပြုပြင်မွမ်းမံခြင်းကို စောင့်ကြည့်ခြင်း၊



(င) စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အရေးကြီးသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် အခြေကျပြီးဖြစ်သည့် ထိန်းချုပ်မှုများ (သို့မဟုတ်) ဆိုင်းငံ့ထားသော ထိန်းချုပ်ရေးအစီအစဉ်များအား ပုံမှန်အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်း။

ကုမ္ပဏီပြင်ပစာရင်းစစ်မှု

ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများ၏ စာရင်းများကို စစ်ဆေးရန်အတွက် Myanmar Vigour & Associates Limited (“Deloitte Myanmar”) ကို ပြင်ပစာရင်းစစ် အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ရွေးချယ်ထားပါသည်။ ထိုပြင်ပစာရင်းစစ်အဖွဲ့အစည်း၏ အစီရင်ခံစာကို ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ထုတ်ပြန်သော နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ၏ လွတ်လပ်သောစာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာကဏ္ဍတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ နေ့စဉ် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတွင် ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကတန်ဖိုးထားမှုများ၊ မူဝါဒများနှင့် မှန်ကန်သော ထိန်းချုပ်မှုစနစ်များကိုအခြေခံ၍ အမျှော်အမြင်ရှိသည့် စွန့်စားမှုကိုအခြေခံသော ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်နိုင်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများကို စီမံခန့်ခွဲသည့် အလေ့အကျင့်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုအလေ့အကျင့်ကို ဝန်ထမ်းများသိရှိလာအောင်ပြုလုပ်ခြင်း၊ အသိပညာပေးခြင်း၊ လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ လျော့ပါးအောင်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းအားလုံးတွင် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတွက် အမှန်တကယ် ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုမီတွင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာနှင့် မဟာဗျူဟာကျ

သည့် အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ဖော်ထုတ်ပြီး လျော့ပါးသက်သာအောင် ပြုလုပ်နိုင်ရန်အတွက် အလားအလာရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက်များအား ဂရုတစိုက် စစ်ဆေးခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် အဂတိလိုက်စားမှု ဆန့်ကျင်ရှောင်ရှားရေး ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မူဝါဒနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီတွင်း နှစ်စဉ်စာရင်း စစ်ဆေးမှုအစီအစဉ်၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အဖြစ် Fraud Risk Assessment (လိမ်လည်မှုကိုအခြေခံသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း) ကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုတစ်ခုလုံး အတိုင်းအတာဖြင့် လုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအပေါ် လက်ရှိထိန်းချုပ်မှုစနစ်များ၏ ထိရောက်မှုများကို သုံးသပ်ရန်၊ လိုအပ်ပါက ပြုပြင်ရန်၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ၏ ပုံစံပြောင်းလဲနေမှုများကို သုံးသပ်ရန်တို့အတွက် နှစ်ဝက်နှင့် နှစ်စဉ် Enterprise Risk Assessment (လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအကဲဖြတ်ခြင်း) များကို လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိရောက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းချုပ်မှုစနစ်ရှိစေရန် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုမူဘောင်မှ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အားကောင်းသော ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု စနစ်ကိုအခြေခံ၍ လုပ်ဆောင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ထိုကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှုစနစ်ကို စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်၏ အဓိကမဏ္ဍိုင်ကြီး (၅) ရပ်ဖြစ်သည့် ပေါ်လစီများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ အတွင်းအပြင် စာရင်းစစ်မှုများ၊ အကဲဖြတ်သုံးသပ်ချက်များ၊ လိုက်နာမှုရှိမရှိ စောင့်ကြည့်အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်းများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆုံးရှုံးမှုဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုတို့မှ အထောက်အကူပြု ထားပါသည်။ ထိုမဏ္ဍိုင်များကို စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တို့မှ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲလျက်ရှိပါသည်။

လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်း

စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအကဲဖြတ်ခြင်း အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် တွေ့ရှိထားသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်မှုများနှင့် ထိန်းချုပ်မှုများအား နီးကပ်စွာလေ့လာစောင့်ကြည့်မှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပြီး ပြန်လည်သုံးသပ်မှုနှင့် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် လုပ်ငန်းများအတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစာရင်းတွင် မှတ်ပုံတင်ထားပါသည်။ စာရင်းစစ် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီသည် FMI ကုမ္ပဏီမှ ကြုံတွေ့နေရသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ကျင့်သုံးခြင်းရှိမရှိကို စောင့်ကြည့်လျက်ရှိပြီး ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲခြင်းမူဘောင်ကို အစဉ်သုံးသပ်လျက်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ချက်ခြင်းဖြေရှင်းရန် လိုအပ်သည့် ရှိရင်းစွဲ (သို့) အသစ်ကြိုတွေ့ရမည့် ကြီးမားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ခံနိုင်ရည်ရှိမှုထက်ပိုသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအတွက် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့နှင့် ARMC သို့ အမြန်ဆုံးသတင်းပို့ရပါမည်။

Sustainability Report

The Group's sustainability strategy is centred on building capacity and giving back to the communities in which it operates. For FY Sep2019, the company focuses on the monitoring and evaluation of our businesses in 6 key areas – Anti-corruption, Legal compliance, Environment, Employee Training and Development, Diversity, and local communities – intended to integrate the significant environmental, social and governance impacts of their operations.

FMI's Materiality, Targets, Policies and Results for FY 2019

Material Factors	Targets	Policies	Results
Governance			
Anti-Corruption	<ul style="list-style-type: none"> To uphold and adhere to the Group's zero tolerance approach to corruption, bribery and fraud. 	<ul style="list-style-type: none"> Anti-Bribery Policy Anti-Corruption Procedure Code of Conduct Conflict of Interest Policy Whistle Blowing Policy 	Zero cases of corruption, fraud or bribery reported.
Legal Compliance	<ul style="list-style-type: none"> FMI strive to maintain full compliance with the relevant national environmental policies, laws and regulations. 	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct Environmental, Health and Safety Policy Human Rights Policy 	Zero cases of fraudulent behaviour reported.
Environmental			
Environment	<ul style="list-style-type: none"> Do not harm environment Reduce the use of plastics 	<ul style="list-style-type: none"> Environment, Health & Safety Policy 	Through the Less Single Use Plastic Campaign, the Group has replaced plastics water bottles with glass jars and cups in the offices, used paper straws and provided reusable stainless-steel water bottles to employees.
Social			
Employee skills, training and development	<ul style="list-style-type: none"> 10 % increase hours of training per employee for FY2019 	<ul style="list-style-type: none"> Employment Policy Human Rights Policy 	The Group is consistently providing a range of development programmes every 3 months.
Diversity	<ul style="list-style-type: none"> 50% of managers to be trained on anti-harassment 	<ul style="list-style-type: none"> Diversity Policy 	Through "Generation Equality: Action Against Harassment at Work" campaign, more than 50% of managers from the company has participated the training on anti-harassment on 10 th Dec 2019.
Local Communities	<ul style="list-style-type: none"> 2 hours per employee of volunteer time every financial year 	<ul style="list-style-type: none"> CSR and Sustainability committees 	The Company has achieved volunteer 2 hours per employee in FY Sep2019 through different activities.

Further information on the Company's sustainability effort and performance will be detailed in the sustainability report to be published by February 2021.

ရှေ့ညီတည်တံ့ခိုင်မြဲရေး အစီရင်ခံစာ

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရှေ့ညီတည်တံ့ခိုင်မြဲမှု မဟာဗျူဟာသည် ကုမ္ပဏီစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ အဓိကကျသောနေရာ (၆)ခုအား လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ပါသည်။ ထို (၆)ခုမှာ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ခြင်း၊ ဥပဒေနှင့်ညီညွတ်စွာလုပ်ကိုင်ခြင်း၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများအား သင်ကြားလေ့ကျင့် တိုးတက်စေခြင်း၊ မတူကွဲပြားခြားနားခြင်းနှင့် ဒေသခံလူ့အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ကြပါသည်။ မဟာဗျူဟာ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းများတွင် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုများတွင် အရေးကြီးသော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၊ လူမှုရေးနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်နိုင်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

FMI ၏ အရေးကြီးသော အချက်အလက်များ၊ ပန်းတိုင်များ၊ မူဝါဒများနှင့် ရလဒ်များ

အရေးကြီးသော အချက်အလက်များ	ပန်းတိုင်များ	မူဝါဒများ	ရလဒ်များ
---------------------------	---------------	-----------	----------

စီမံအုပ်ချုပ်မှု

အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရေး	<ul style="list-style-type: none"> အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုနှင့် လိမ်လည်မှုကိစ္စများကို လုံးဝရှောင်ကြဉ်ရန် 	<ul style="list-style-type: none"> လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ ဆန့်ကျင်ရေးမူဝါဒ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရေး လုပ်ငန်းစဉ် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကျင့်ဝတ် ကိုယ်ကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဖြစ်ခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ အသိပေးတိုင်ကြားခြင်းမူဝါဒ 	အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်း၊ လိမ်လည်ခြင်းနှင့် လာဘ် ပေးလာဘ်ယူခြင်း ကိစ္စများတစ်စုံတစ်ခုမျှ ဖြစ်ပွားခဲ့ခြင်း မရှိခဲ့ပါ။
ဥပဒေရေးစားလိုက်နာမှု	<ul style="list-style-type: none"> အမျိုးသား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ မူဝါဒများအတိုင်း FMI မှ အပြည့်အဝ လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း 	<ul style="list-style-type: none"> လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကျင့်ဝတ် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ 	မမှန်မကန်လုပ်ဆောင်မှု တစ်စုံတစ်ရာဖြစ်ပွားခဲ့ခြင်း မရှိပါ။

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	<ul style="list-style-type: none"> သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်မှု မရှိစေခြင်း ပလပ်စတစ်သုံးစွဲမှုလျော့ချခြင်း 	<ul style="list-style-type: none"> ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်း လုံခြုံရေးမူဝါဒ 	ပလပ်စတစ်သုံးစွဲမှု လျော့ကျရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ ရှိပြီးဖြစ်သည့် ပလပ်စတစ်ရေသန့်စင်ရေးများကို ဖန်တီးမှုများ ဖြင့် အစားထိုးခဲ့ခြင်း၊ စက္ကူပိုက်များအသုံးပြုခြင်း၊ ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်သည့် စတီးရေပုံးများ ဖြန့်ဝေ ပေးခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။
-----------------	---	--	--

လူမှုရေး

ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်၊ လေ့ကျင့် သင်ကြားပေးမှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု	<ul style="list-style-type: none"> ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဘဏ္ဍာနှစ်မှစတင်၍ ဝန်ထမ်း တစ်ဦးချင်းစီ၏ သင်တန်းချိန်ကို ၁၀% တိုးမြှင့်ခြင်း။ 	<ul style="list-style-type: none"> ဝန်ထမ်းများဆိုင်ရာမူဝါဒ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ 	ကုမ္ပဏီအုပ်စုအနေဖြင့် (၃)လတစ်ကြိမ် လုပ်ငန်း စွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်ရေးအစီအစဉ်များ / သင် တန်းများအား ပုံမှန်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။
မတူကွဲပြားမှု	<ul style="list-style-type: none"> မန်နေဂျာ ၅၀% အား အနှောင့်အယှက်ပေးမှု တိုက်ဖျက်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ လေ့ကျင့်ပေးခြင်း 	<ul style="list-style-type: none"> မတူကွဲပြားမှုဆိုင်ရာမူဝါဒ 	"Generation Equality: Action Against Harassment at Work" အစီအစဉ်အရ မန်နေဂျာ ၅၀% ကျော်သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ (၁၀) ရက်နေ့တွင် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ထိပါးနှောင့်ယှက် မှုတားဆီးရေး လေ့ကျင့်မှုတွင် ပါဝင်လေ့ကျင့်ခဲ့ကြ ပါသည်။ ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လူမှုလုပ်အားပေး လုပ်ငန်းများ၌ လုပ်အားပေးချိန်နာရီပေါင်းများစွာ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။
ဒေသခံလူ့အဖွဲ့အစည်းများ	<ul style="list-style-type: none"> နှစ်စဉ်လုပ်အားပေးမှုတွင် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးလျှင် (၂)နာရီ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ချိန် 	<ul style="list-style-type: none"> CSR နှင့် ရှေ့ညီတည်တံ့ခိုင်မြဲရေး ကော်မတီများ 	ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်ကုန်တွင် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးလျှင် လူမှုရေးလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်အားပေးချိန် (၂)နာရီ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ ရှေ့ညီတည်တံ့ခိုင်မြဲရေး ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှု နှင့်ပတ်သက်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလမတိုင်ခင် ထုတ်ဝေမည့် ရှေ့ညီတည်တံ့ ခိုင်မြဲရေး အစီရင်ခံစာတွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

First Myanmar Investment Public Co., Ltd.
And its Subsidiaries
(Registration No. 121398001)

Report of the Directors and Consolidated Financial Statements

Six-month period ended September 30, 2019

Financial Contents

Report of the Directors	63-64
Statement of the Directors	65
Independent Auditor's Report	66-67
Consolidated Statement of Financial Position	68-69
Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income	70
Consolidated Statement of Changes in Equity	71-72
Consolidated Statement of Cash Flows	73-74
Notes to Consolidated Financial Statements	75-122

Report of the Directors

The directors present their report together with the audited consolidated financial statements of First Myanmar Investment Public Co., Ltd. (the "Company") and its subsidiaries (the "Group") for the six-month period ended September 30, 2019.

1. Directors

The directors of the Company in office at the date of this report are:

U Theim Wai @ Serge Pun
 U Myat Thin Aung
 U Than Aung
 Prof. Dr. Yi Yi Myint
 U Tun Tun
 U Linn Myaing
 Prof. Dr. Aung Tun Thet
 U Kyi Aye

2. Principal Activities

The principal activity of the Company is that of investment holding.

3. Directors' Interest in Shares or Debentures

The directors holding office at the end of the financial year had no interests in the share capital of the Company as recorded in the register of directors' shareholdings kept by the Company, except as follows:

Names of directors	Shareholdings registered in name of director		Shareholdings in which a director is deemed to have an interest	
	At beginning of year or date of appointment, if later	At end of year	At beginning of year or date of appointment, if later	At end of year
U Theim Wai @ Serge Pun	9,008,506	9,008,506	8,003,533	8,001,533
U Tun Tun	79,500	82,200	-	-
U Myat Thin Aung	66,160	66,160	-	-
U Than Aung	22,800	22,800	-	-
U Linn Myaing	8,610	11,310	-	-
Prof. Dr. Yi Yi Myint	6,379	6,379	-	-
Prof. Dr. Aung Tun Thet	635	635	-	-
U Kyi Aye	205	205	-	-

4. Results of the Group

The financial position of the Group as at September 30, 2019 and the financial performance of the Group for the six-month period then ended are set out on pages 68 to 69 and page 70, respectively.

5. Dividends

No dividend has been proposed by the Board of Directors of the Company for the six-month period ended September 30, 2019.

6. Auditors

The consolidated financial statements have been audited by Cho Cho Aung, Certified Public Accountant and Financial Consultant of Myanmar Vigour & Associates Limited.

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U Theim Wai @ Serge Pun
Executive Chairman



U Tun Tun
Executive Director

Date: December 30, 2019

Statement of the Directors

In the opinion of the directors, the consolidated financial statements of the Group as set out on pages 68 to 122 are drawn up so as to give a true and fair view of the financial position of the Group as at September 30, 2019, and the financial performance, changes in equity and cash flows of the Group for the six-month period then ended and at the date of this statement, there are reasonable grounds to believe that the Group will be able to pay its debts when they fall due.

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U Theim Wai @ Serge Pun
Executive Chairman



U Tun Tun
Executive Director

Date: December 30, 2019



Myanmar Vigour & Associates
Limited
#411, Level 4
Strand Square
No. 53 Strand Road
Pabedan Township
Yangon, Myanmar

Tel: +95 1230 7364
www.deloitte.com/mm

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF FIRST MYANMAR INVESTMENT PUBLIC CO., LTD. AND ITS SUBSIDIARIES

Report on the Audit of the Consolidated Financial Statements

We have audited the accompanying consolidated financial statements of First Myanmar Investment Public Co., Ltd. (the "Company") and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position of the Group as at September 30, 2019, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows of the Group for the six-month period then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes, as set out on pages 68 to 122.


Management's Responsibility for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with the provisions of the Myanmar Companies Law (the "Law") and Myanmar Financial Reporting Standards ("MFRSs"). This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion. 



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF FIRST MYANMAR INVESTMENT PUBLIC CO., LTD. AND ITS SUBSIDIARIES

Opinion

In our opinion, the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position of the Group as at September 30, 2019, and of its financial performance and its cash flows for the six-month period then ended in accordance with the provisions of the Law and MFRSs.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

In our opinion, the accounting and other records required by the Law to be kept by the Company and by those subsidiaries incorporated in Myanmar of which we are the auditors have been properly kept in accordance with the provisions of the Law.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "C.A.", is positioned above the printed name of the auditor.

Cho Cho Aung
PA-54
Certified Public Accountant and
Financial Consultant
Yangon, Myanmar

Date: December 30, 2019

Consolidated Statement of Financial Position

As at September 30, 2019

	Note	September 30, 2019 MMK'000	March 31, 2019 MMK'000
ASSETS			
Current assets			
Cash and cash equivalents	5	384,154,922	350,634,146
Trade and other receivables	6	80,742,458	64,056,772
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	7	1,846,185,268	1,660,001,943
Inventories	8	1,300,285	1,249,156
Advances and prepayments	9	15,420,059	29,244,740
Available-for-sale investments	11	10,484,352	-
Total current assets		<u>2,338,287,344</u>	<u>2,105,186,757</u>
Non-current assets			
Other non-current assets	10	2,957,154	10,216,857
Available-for-sale investments	11	43,776,795	49,036,422
Investment in joint venture	12	3,356,290	3,357,261
Investment in associates	13	74,010,039	74,372,409
Government and other securities, by the bank subsidiary	14	483,060,003	395,807,512
Investment properties	15	8,975,541	2,736,451
Property and equipment	16	108,995,169	109,619,240
Goodwill	17	57,479,365	57,833,335
Intangible assets	18	5,392,965	5,610,990
Total non-current assets		<u>788,003,321</u>	<u>708,590,477</u>
Total assets		<u><u>3,126,290,665</u></u>	<u><u>2,813,777,234</u></u>
LIABILITIES AND EQUITY			
Current liabilities			
Trade and other payables	19	138,164,271	148,449,066
Deposits and balances from customers by the bank subsidiary		2,564,888,437	2,269,400,040
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary		4,459,755	4,217,058
Income tax payable		8,774,080	6,554,385
Borrowings and bank overdraft	20	25,228,334	11,145,460
Total current liabilities		<u>2,741,514,877</u>	<u>2,439,766,009</u>
Non-current liabilities			
Borrowings	20	56,317,689	63,140,150
Other payables	19	4,769,973	-
Total non-current liabilities		<u>61,087,662</u>	<u>63,140,150</u>
Total liabilities		<u><u>2,802,602,539</u></u>	<u><u>2,502,906,159</u></u>

Consolidated Statement of Financial Position

As at September 30, 2019

	Note	September 30, 2019 MMK'000	March 31, 2019 MMK'000
Capital and Reserves			
Share capital	21	93,762,054	93,762,054
Reserves	23	39,519,507	30,821,043
Retained profits		81,434,579	93,383,726
Equity attributable to owners of the Company		214,716,140	217,966,823
Non-controlling interests		108,971,986	92,904,252
Total equity		323,688,126	310,871,075
Total liabilities and equity		3,126,290,665	2,813,777,234

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U Theim Wai @ Serge Pun
Executive Chairman



U Tun Tun
Executive Director

Date: December 30, 2019

Consolidated Statement of Profit or Loss and other Comprehensive Income

For the six-month period ended September 30, 2019

	Note	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
Revenue	24	168,432,139	279,735,934
Cost of sales		(99,285,554)	(169,007,085)
Gross Profit		69,146,585	110,728,849
Administrative expenses	25	(51,731,077)	(97,883,972)
Finance expenses	26	(4,962,917)	(6,861,297)
Other losses, net	27	(1,772,980)	(5,834,211)
Share of profit of associates and joint venture, net of tax	12, 13	1,951,715	20,576,668
Profit before income tax		12,631,326	20,726,037
Income tax expense	28	(5,530,725)	(6,282,648)
Profit for the period/year		7,100,601	14,443,389
Other comprehensive income			
Fair value adjustment of available-for-sale investments	11, 23	2,332,924	(6,015,680)
Share of other comprehensive loss of associate	13, 23	(2,315,056)	-
Total other comprehensive income (loss) for the period/year, net of tax		17,868	(6,015,680)
Total comprehensive income for the period/year		7,118,469	8,427,709
Profit attributable to:			
Owners of the Company		253,177	9,011,337
Non-controlling interests		6,847,424	5,432,052
		7,100,601	14,443,389
Total comprehensive income attributable to:			
Owners of the Company		271,045	2,995,657
Non-controlling interests		6,847,424	5,432,052
		7,118,469	8,427,709
Earnings per share			
Basic (MMK)	29	9	338

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U Theim Wai @ Serge Pun
Executive Chairman



U Tun Tun
Executive Director

Date: December 30, 2019

See accompanying notes to financial statements.

Consolidated Statement of Changes in Equity

.....

For the six-month period ended September 30, 2019

Note	Attributable to owners of the Company						Total equity MMK'000
	Share capital MMK'000	Share premium MMK'000	Reserves MMK'000	Retained profits MMK'000	Total MMK'000	Non-controlling interests MMK'000	
Balance at April 1, 2018	25,825,076	67,936,978	32,938,132	92,802,889	219,503,075	88,221,605	307,724,680
Reclassification	-	-	(134,283)	134,283	-	-	-
<i>Total comprehensive income for the year</i>	-	-	(6,015,680)	9,011,337	9,011,337	5,432,052	14,443,389
Profit for the year	-	-	(6,015,680)	-	(6,015,680)	-	(6,015,680)
Other comprehensive income	-	-	(6,015,680)	9,011,337	2,995,657	5,432,052	8,427,709
<i>Total</i>	-	-	4,032,874	(5,982,275)	(1,949,401)	(1,872,954)	(3,822,355)
Capital reserve added	-	-	-	-	-	-	-
<i>Transactions with owners, recognised directly in equity</i>	-	-	-	-	-	-	-
Additional capital contribution from non-controlling interests	-	-	-	-	-	154,570	154,570
Additional non-controlling interest from acquisition of subsidiaries	-	-	-	-	-	968,979	968,979
Bonus shares issued	1,287,671	(1,287,671)	-	-	-	-	-
Share premium transferred	66,649,307	(66,649,307)	-	-	-	-	-
Dividends declared	-	-	-	(2,582,508)	(2,582,508)	-	(2,582,508)
<i>Total</i>	67,936,978	(67,936,978)	-	(2,582,508)	(2,582,508)	-	(2,582,508)
Balance as at March 31, 2019	93,762,054	-	30,821,043	93,383,726	217,966,823	92,904,252	310,871,075

Consolidated Statement of Changes in Equity

For the six-month period ended September 30, 2019

Note	Attributable to owners of the Company							Total equity MMK'000
	Share capital MMK'000	Share premium MMK'000	Reserves MMK'000	Retained profits MMK'000	Total MMK'000	Non-controlling interests MMK'000		
Balance as at April 1, 2019	93,762,054	-	30,821,043	93,383,726	217,966,823	92,904,252	310,871,075	
<i>Total comprehensive income for the period</i>								
Profit for the year	-	-	-	253,177	253,177	6,847,424	7,100,601	
Other comprehensive income	-	-	17,868	-	17,868	-	17,868	
Total	-	-	17,868	253,177	271,045	6,847,424	7,118,469	
Capital reserve added	-	-	12,202,324	(12,202,324)	-	-	-	
<i>Transactions with owners, recognised directly in equity</i>								
Impact to non-controlling interest arising from adjustments to provisional amounts	-	-	-	-	-	151,702	151,702	
Difference in fair value of loan from non-controlling interest	-	-	-	-	-	841,880	841,880	
Impact of change in parent's ownership interest without loss of control	-	-	(3,521,728)	-	(3,521,728)	3,521,728	-	
Conversion of subsidiary loan by non-controlling interest	-	-	-	-	-	4,705,000	4,705,000	
Total	-	-	(3,521,728)	-	(3,521,728)	9,220,310	5,698,582	
Balance as at September 30, 2019	93,762,054	-	39,519,507	81,434,579	214,716,140	108,971,986	323,688,126	

See accompanying notes to financial statements.

Consolidated Statement of Cash Flows

For the six-month period ended September 30, 2019

	For the six-month period ended September 30, 2019	For the year ended March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Cash flows from operating activities		
Profit before income tax	12,631,326	20,726,037
Adjustments for:		
Finance expense	4,922,263	6,805,632
Depreciation of property and equipment	4,512,429	8,378,494
Specific provision on non-performing loans and other assets	3,537,312	8,716,273
Fair value loss at initial recognition of investment property	872,173	-
Amortisation of intangible assets	787,350	1,201,720
Property and equipment written off	502,234	161,173
Write-off of unsuccessful business development	216,982	2,524,139
Inventories written off	12,891	41,900
Provision for doubtful debts	5,519	34,510
Depreciation of investment properties	(31,250)	31,250
Gain on disposal of property and equipment	(42,850)	(44,538)
Gain on conversion of loan	(150,000)	-
Unrealised forex loss	(330,365)	4,264,801
Share of profit of associates and joint venture, net of tax	(1,951,715)	(20,576,668)
Available-for-sale investments written off	-	258,941
Loss on disposal of available-for-sale investments	-	4,151
Adjustment for unclaimed deposit	-	(3,822,355)
Operating cash flows before movements in working capital	25,494,299	28,705,460
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	295,488,397	457,859,844
Advances and prepayments	15,316,504	5,400,214
AFP foreign currency deposit, by the bank subsidiary	242,697	1,895,578
Inventories	(64,021)	(111,632)
Trade and other payables	(13,142,568)	20,921,110
Trade and other receivables	(16,435,771)	(8,465,625)
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	(189,309,781)	(300,605,504)
Cash generated from operations	117,589,756	205,599,445
Income tax paid	(5,077,294)	(7,019,826)
Net cash provided by operating activities	112,512,462	198,579,619

Consolidated Statement of Cash Flows

For the six-month period ended September 30, 2019

	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
Cash flows from investing activities		
Proceeds from disposal of property and equipment	45,010	119,041
Additions to other non-current assets	(2,432)	(580,013)
Additions to deferred investment	(34,862)	(2,111,755)
Additions to intangible assets	(569,325)	(2,334,547)
Additions to property and equipment	(3,887,080)	(8,113,665)
Investment in government and other securities, by the bank Subsidiary	(87,252,491)	(132,336,907)
Cash outflow from acquisition of subsidiaries	-	(4,601,500)
Investment in associates	-	(1,889,220)
Investment in available-for-sales investments	-	(536,696)
Net cash used in investing activities	(91,701,180)	(152,385,262)
Cash flows from financing activities		
Proceeds from borrowings and bank overdraft	17,001,977	31,676,988
Proceeds from loan from an external party	4,598,400	-
Dividends paid	(7,256)	(2,566,841)
Interest paid	(4,372,549)	(6,805,632)
Repayment of borrowings and bank overdraft	(4,511,078)	(4,975,242)
Proceeds from additional contribution from non-controlling interests	-	154,570
Net cash provided by financing activities	12,709,494	17,483,843
Net increase in cash and cash equivalents	33,520,776	63,678,200
Cash and cash equivalents at beginning of the year	350,634,146	286,955,946
Cash and cash equivalents at end of the year	384,154,922	350,634,146

See accompanying notes to financial statements.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

1 GENERAL

First Myanmar Investment Public Co., Ltd. (the "Company") (Registration No. 121398001) is incorporated in Myanmar with its principal place of business and registered office located at The Campus, 1, Office Park, Rain Tree Drive, Pun Hlaing Estate, Hlaing Thayar Township, Yangon, 11401, Myanmar.

The Company is listed on the Yangon Stock Exchange Joint Venture Company Limited on March 25, 2016. The financial statements are prepared in Myanmar Kyats ("MMK").

The principal activity of the Company is that of investment holding. The principal activities of its subsidiaries, joint venture and associates are disclosed in Notes 4, 12 and 13, respectively, to these consolidated financial statements.

The Directors have a reasonable expectation that the Group has adequate resources to continue in operational existence for the foreseeable future and, therefore, continue to adopt the going concern basis in preparing these consolidated financial statements.

The consolidated financial statements of the Group for the six-month period ended September 30, 2019 were authorised for issue by the Board of Directors on December 30, 2019.

2 SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

BASIS OF ACCOUNTING - The consolidated financial statements have been prepared in accordance with the historical cost basis, except as disclosed in the accounting policies below, and are drawn up in accordance with the provisions of the Myanmar Companies Law ("Law") and Myanmar Financial Reporting Standards ("MFRSs").

Historical cost is generally based on the fair value of the consideration given in exchange for goods and services.

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date, regardless of whether that price is directly observable or estimated using another valuation technique. In estimating the fair value of an asset or a liability, the Company takes into account the characteristics of the asset or liability which market participants would take into account when pricing the asset or liability at the measurement date. Fair value for measurement and/or disclosure purposes in these consolidated financial statements is determined on such a basis, except for leasing transactions that are within the scope of MAS 17 *Leases*, and measurements that have some similarities to fair value but are not fair value, such as net realisable value in MAS 2 *Inventories* or value in use in MAS 36 *Impairment of Assets*.

REPORTING PERIOD - Pursuant to the Letter from the Internal Revenue Department dated May 28, 2019, all cooperatives and private enterprises are required to close their accounts for the transition period from April 1, 2019 to September 30, 2019. Accordingly, the Group also changed its financial reporting period end from March 31 to September 30 and the Consolidated Statement of Profit and Loss and other Comprehensive Income, Consolidated Statement of changes in Equity and Consolidated Statement of Cash Flows for the six-month period ended September 30, 2019 and twelve-month period ended March 31, 2019 are presented as comparative figures of the current period consolidated financial statements. Therefore, the amounts presented in the consolidated financial statements are not entirely comparable.

ADOPTION OF NEW AND REVISED STANDARDS - There have been no new/revised MFRSs and Interpretations of MFRSs adopted by the Myanmar Accountancy Council during the period.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

BASIS OF CONSOLIDATION - The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Company and entities (including special purpose entities) controlled by the Company (its subsidiaries). Control is achieved where the Company has the power to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities.

The results of subsidiaries acquired or disposed of during the year are included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income from the effective date of acquisition and up to the effective date of disposal, as appropriate.

Where necessary, adjustments are made to the financial statements of subsidiaries to bring their accounting policies in line with those used by other members of the Group.

All intra-group transactions, balances, income and expenses are eliminated on consolidation.

Non-controlling interests in subsidiaries are identified separately from the Group's equity therein. The interest of non-controlling shareholders that are present ownership interests and entitle their holders to a proportionate share of the entity's net assets in the event of liquidation may be initially measured (at date of original business combination) either at fair value or at the non-controlling interests' proportionate share of the fair value of the acquiree's identifiable net assets. The choice of measurement basis is made on an acquisition-by-acquisition basis. Other types of non-controlling interests are measured at fair value or, when applicable, on the basis specified in another MFRS. Subsequent to acquisition, the carrying amount of non-controlling interests is the amount of those interests at initial recognition plus the non-controlling interests' share of subsequent changes in equity. Total comprehensive income is attributed to non-controlling interests even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance.

Changes in the Group's interest in a subsidiary that do not result in a loss of control are accounted for as equity transactions. The carrying amounts of the Group's interests and the non-controlling interests are adjusted to reflect the changes in their relative interests in the subsidiary. Any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognised directly in equity and attributed to owners of the Company.

When the Group loses control of a subsidiary, the profit or loss on disposal is calculated as the difference between (i) the aggregate of the fair value of the consideration received and the fair value of any retained interest and (ii) the previous carrying amount of the assets (including goodwill), and liabilities of the subsidiary and any non-controlling interests. Amounts previously recognised in other comprehensive income in relation to the subsidiary are accounted for (i.e. reclassified to profit or loss or transferred directly to retained earnings) in the same manner as would be required if the relevant assets or liabilities were disposed of. The fair value of any investment retained in the former subsidiary at the date when control is lost is regarded as the fair value on initial recognition for subsequent accounting under MAS 39 *Financial Instruments: Recognition and Measurement* or, when applicable, the cost on initial recognition of an investment in an associate or jointly controlled entity.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

BUSINESS COMBINATIONS – The acquisitions of subsidiaries and businesses are accounted for using the acquisition method. The consideration for each acquisition is measured at the aggregate of the acquisition date fair values of assets given, liabilities incurred by the Group to the former owners of the acquiree, and equity interests issued by the Group in exchange for control of the acquiree. Acquisition-related costs are recognised in profit or loss as incurred.

Where applicable, the consideration for the acquisition includes any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement, measured at its acquisition-date fair value. Subsequent changes in such fair values are adjusted against the cost of acquisition where they qualify as measurement period adjustments (see below). The subsequent accounting for changes in the fair value of the contingent consideration that do not qualify as measurement period adjustments depends on how the contingent consideration is classified. Contingent consideration that is classified as equity is not remeasured at subsequent reporting dates and its subsequent settlement is accounted for within equity. Contingent consideration that is classified as an asset or a liability is remeasured at subsequent reporting dates in accordance with MAS 39 *Financial Instruments: Recognition and Measurement*, or MAS 37 *Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets*, as appropriate, with the corresponding gain or loss being recognised in profit or loss.

Where a business combination is achieved in stages, the Group's previously held interests in the acquired entity are remeasured to fair value at the acquisition date (i.e. the date the Group attains control) and the resulting gain or loss, if any, is recognised in profit or loss. Amounts arising from interests in the acquiree prior to the acquisition date that have previously been recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss, where such treatment would be appropriate if that interest were disposed of.

The acquiree's identifiable assets, liabilities and contingent liabilities that meet the conditions for recognition under the MFRS are recognised at their fair value at the acquisition date, except that:

- liabilities or equity instruments related to share-based payment transactions of the acquiree or the replacement of an acquiree's share-based payment awards transactions with share-based payment awards transactions of the acquirer in accordance with the method in MFRS 2 *Share-based Payment* at the acquisition date; and
- assets (or disposal groups) that are classified as held for sale in accordance with MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations* are measured in accordance with that Standard.

If the initial accounting for a business combination is incomplete by the end of the reporting period in which the combination occurs, the Group reports provisional amounts for the items for which the accounting is incomplete. Those provisional amounts are adjusted during the measurement period (see below), or additional assets or liabilities are recognised, to reflect new information obtained about facts and circumstances that existed as of the acquisition date that, if known, would have affected the amounts recognised as of that date.

The measurement period is the period from the date of acquisition to the date the Group obtains complete information about facts and circumstances that existed as of the acquisition date – and is subject to a maximum of one year from acquisition date.

The accounting policy for initial measurement of non-controlling interests is described above.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

ASSOCIATES - An associate is an entity over which the Group has significant influence and that is neither a subsidiary nor an interest in a joint venture. Significant influence is the power to participate in the financial and operating policy decisions of the investee but is not control or joint control over those policies.

The results and assets and liabilities of associates are incorporated in these financial statements using the equity method of accounting, except when the investment is classified as held for sale, in which case it is accounted for under MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations*. Under the equity method, investments in associates are carried in the consolidated statement of financial position at cost as adjusted for post-acquisition changes in the Group's share of the net assets of the associate, less any impairment in the value of individual investments. Losses of an associate in excess of the Group's interest in that associate (which includes any long-term interests that, in substance, form part of the Group's net investment in the associate) are not recognised, unless the Group has incurred legal or constructive obligations or made payments on behalf of the associate.

Any excess of the cost of acquisition over the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities of the associate recognised at the date of acquisition is recognised as goodwill. The goodwill is included within the carrying amount of the investment and is assessed for impairment as part of the investment. Any excess of the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities over the cost of acquisition, after reassessment, is recognised immediately in profit or loss.

Where a Group entity transacts with an associate of the Group, profits and losses are eliminated to the extent of the Group's interest in the relevant associate.

JOINT VENTURE - A joint venture is a contractual arrangement whereby the Group and other parties undertake an economic activity that is subject to joint control, that is when the strategic financial and operating policy decisions relating to the activities require the unanimous consent of the parties sharing control.

Where a Group entity undertakes its activities under joint venture arrangements directly, the Group's share of jointly controlled assets and any liabilities incurred jointly with other venturers are recognised in the financial statements of the relevant entity and classified according to their nature. Liabilities and expenses incurred directly in respect of interests in jointly controlled assets are accounted for on an accrual basis. Income from the sale or use of the Group's share of the output of jointly controlled assets, and its share of joint venture expenses, are recognised when it is probable that the economic benefits associated with the transactions will flow to/from the Group and their amount can be measured reliably.

Joint venture arrangements that involve the establishment of a separate entity in which each venturer has an interest are referred to as jointly controlled entities. The Group reports its interests in jointly controlled entities using proportionate consolidation, except when the investment is classified as held for sale, in which case it is accounted for under MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations*. The Group's share of the assets, liabilities, income and expenses of jointly controlled entities are combined with the equivalent items in the consolidated financial statements on a line-by-line basis.

Any goodwill arising on the acquisition of the Group's interest in a jointly controlled entity is accounted for in accordance with the Group's accounting policy for goodwill arising on the acquisition of a subsidiary (see below).

Where the Group transacts with its jointly controlled entities, unrealised profits and losses are eliminated to the extent of the Group's interest in the joint venture.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

FINANCIAL INSTRUMENTS - Financial assets and financial liabilities are recognised on the Group's statement of financial position when the Group becomes a party to the contractual provisions of the instrument.

Effective interest method

The effective interest method is a method of calculating the amortised cost of a financial instrument and of allocating interest income or expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discounts estimated future cash receipts or payments (including all fees on points paid or received that form an integral part of the effective interest rate, transaction costs and other premiums or discounts) through the expected life of the financial instrument, or where appropriate, a shorter period. Income and expense is recognised on an effective interest basis for debt instruments.

Financial assets

All financial assets are recognised and de-recognised on a trade date where the purchase or sale of an investment is under a contract whose terms require delivery of the investment within the timeframe established by the market concerned, and are initially measured at fair value.

(a) Classification

Financial assets are classified into following categories: "loans and receivables", "held-to-maturity investments" and "available-for-sale" financial assets. The classification depends on the nature and the purpose for which the financial assets were acquired. Management determines the classification of its financial assets at initial recognition.

(i) Loans and receivables

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. They are presented as current assets, except for those maturing later than 12 months after the year end which are presented as non-current assets. Loans and receivables are presented as "trade and other receivables", "loans and advances to customers" and "cash and cash equivalents" in the statement of financial position. Loans and receivables are measured at amortised cost using the effective interest method less impairment. Interest is recognised by applying the effective interest method, except for short-term receivables when the effect of discounting is immaterial.

(ii) Held-to-maturity financial assets

Held-to-maturity financial assets are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments and fixed maturities that the Group has the positive intention and ability to hold to maturity. Held-to-maturity financial assets are reported in the statement of financial position as "government and other securities".

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

(iii) Available-for-sale financial assets

Available-for-sale financial assets are non-derivatives that are either designated in this category or not classified in any of the other categories. They are presented as non-current unless the investment matures or management intends to dispose of the assets within 12 months after the end of the reporting period. Available-for-sale financial assets are subsequently carried at fair value if the fair value can be reliably estimated using valuation techniques supported by observable market data, otherwise, those assets are carried at cost less impairment loss. Changes in the fair values of available-for-sale equity securities (i.e. non-monetary items) are recognised in other comprehensive income and accumulated in the investment revaluation reserve, together with the related currency translation differences.

(b) Impairment

Financial assets, are assessed for indicators of impairment at the end of each reporting period. Financial assets are impaired where there is objective evidence that, as a result of one or more events that occurred after the initial recognition of the financial asset, the estimated future cash flows of the financial asset have been impacted.

For available-for-sale equity instruments, a significant or prolonged decline in the fair value of the investment below its cost is considered to be objective evidence of impairment.

For all other financial assets, objective evidence of impairment could include:

- significant financial difficulty of the issuer or counterparty; or
- default or delinquency in interest or principal payments; or
- it becoming probable that the borrower will enter bankruptcy or financial re-organisation.

For certain categories of financial assets, such as trade receivables, assets that are assessed not to be impaired individually are, in addition assessed for impairment on a collective basis. Objective evidence of impairment for a portfolio of receivables could include the Group's past experience of collecting payments, an increase in the number of delayed payments in the portfolio past the average credit period, as well as observable changes in national or local economic conditions that correlate with default on receivables.

For financial assets carried at amortised cost, the amount of the impairment is the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows, discounted at the original effective interest rate. The carrying amount of the financial asset is reduced by the impairment loss directly for all financial assets with the exception of receivables where the carrying amount is reduced through the use of an allowance account. When a receivable is uncollectible, it is written off against the allowance account. Subsequent recoveries of amounts previously written off are credited against the allowance account. Changes in the carrying amount of the allowance account are recognised in profit or loss.

When an available-for-sale financial asset is considered to be impaired, cumulative gains or losses previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss. With the exception of available-for-sale equity instruments, if, in a subsequent period, the amount of the impairment loss decreases and the decrease can be related objectively to an event occurring after the impairment loss was recognised, the previously recognised impairment loss is reversed through profit or loss to the extent the carrying amount of the investment at the date the impairment is reversed does not exceed what the amortised cost would have been had the impairment not been recognised.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

In respect of available-for-sale equity instruments, impairment losses previously recognised in profit or loss are not reversed through profit or loss. Any subsequent increase in fair value after an impairment loss is recognised in other comprehensive income.

(c) Derecognition of financial asset

The Group derecognises a financial asset only when the contractual rights to the cash flows from the asset expire, or it transfers the financial asset and substantially all the risks and rewards of ownership of the asset to another entity. If the Group neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership and continues to control the transferred asset, the Group recognises its retained interest in the asset and an associated liability for amounts it may have to pay. If the Group retains substantially all the risks and rewards of ownership of a transferred financial asset, the Group continues to recognise the financial asset and also recognises a collateralised borrowing for the proceeds received.

Financial liabilities and equity instruments

(a) Classification as debt or equity

Financial liabilities and equity instruments issued by the Group are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability and an equity instrument.

(i) Equity instruments

An equity instrument is any contract that evidences a residual interest in the assets of the Group after deducting all of its liabilities. Equity instruments are recorded at the proceeds received, net of direct issue costs.

(ii) Financial liabilities

Financial liabilities are initially measured at fair value, net of transaction costs, and are subsequently measured at amortised cost, using the effective interest method, with interest expense recognised on an effective yield basis.

Interest-bearing borrowings are initially measured at their fair values and subsequently measured at amortised cost, using the effective interest rate method. Any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the settlement or redemption of borrowings is recognised over the term of the borrowings in accordance with the Group's accounting policy for borrowing costs (see below).

(b) Derecognition of financial liabilities

The Group derecognises financial liabilities when, and only when, the Group's obligations are discharged, cancelled or they expire.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

PROPERTY AND EQUIPMENT – Property and equipment are carried at cost, less accumulated depreciation and any accumulated impairment losses.

The cost of an item of property and equipment initially recognised includes its purchase price and any cost that is directly attributable to bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management. Costs of a self-constructed asset include material costs, labour costs and other direct costs used in the construction of the asset. Other costs such as start-up costs, administration and other general overhead costs, advertising and training costs are excluded and expensed as incurred. Cost also includes borrowing costs (refer to Note on borrowing costs).

Depreciation is charged so as to write off the cost of assets, other than assets under construction, over their estimated useful lives, using the straight-line method, on the following bases:

Land and building	20 – 67	years
Machinery and equipment	5 – 10	years
Renovation, furniture and office equipment	3 – 20	years
Motor vehicles	5 – 8	years
IT and computers	3 – 5	years
Facilities and infrastructure system	10 – 20	years
Rehabilitation cost	5	years

The estimated useful lives, residual values and depreciation method are reviewed at each year end, with the effect of any changes in estimate accounted for on a prospective basis. The effects of any revision are recognised in the profit or loss when the changes arise.

Fully depreciated property and equipment are retained in the financial statements until they are no longer in use.

Assets-under-construction included in property and equipment is not depreciated as these assets are not available for use. These are carried at cost, less any recognised impairment loss. Depreciation for the assets, on the same basis as other assets, commences when the assets are ready for their intended use.

The gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in profit or loss.

GOODWILL - Goodwill arising in a business combination is recognised as an asset at the date that control is acquired (the acquisition date). Goodwill is measured as the excess of the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the fair value of the acquirer's previously held equity interest (if any) in the entity over net of the acquisition-date amounts of the identifiable assets acquired and the liabilities assumed.

If, after reassessment, the Group's interest in the fair value of the acquiree's identifiable net assets exceeds the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the fair value of the acquirer's previously held equity interest in the acquiree (if any), the excess is recognised immediately in profit or loss as a bargain purchase gain.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

Goodwill is not amortised but is reviewed for impairment at least annually. For the purpose of impairment testing, goodwill is allocated to each of the Group's cash-generating units expected to benefit from the synergies of the combination. Cash-generating units to which goodwill has been allocated are tested for impairment annually, or more frequently when there is an indication that the unit may be impaired. If the recoverable amount of the cash-generating unit is less than its carrying amount, the impairment loss is allocated first to reduce the carrying amount of any goodwill allocated to the unit and then to the other assets of the unit pro-rata on the basis of the carrying amount of each asset in the unit. An impairment loss recognised for goodwill is not reversed in a subsequent period.

On disposal of a subsidiary or the relevant cash generating unit, the attributable amount of goodwill is included in the determination of the profit or loss on disposal.

INTANGIBLE ASSETS ACQUIRED IN A BUSINESS COMBINATION EXCLUDING GOODWILL - Intangible assets acquired in a business combination are identified and recognised separately from goodwill, where they satisfy the definition of an intangible asset and their fair value can be measured reliably. The cost of such intangible assets is their fair value at the acquisition date.

The amortisation periods for the intangible assets are as follows:

Computer software	5 years
License	10 years

Subsequent to initial recognition, intangible assets acquired in a business combination are reported at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses, on the same basis as intangible assets acquired separately.

INVESTMENT PROPERTIES - Investment properties include those portions of office buildings that are held for long-term rental yields and/or for capital appreciation and land under operating leases that is held for long-term capital appreciation or for a presently in determinate use.

These investment properties are measured initially at its cost, including transaction costs. Subsequent to initial recognition, investment property is measured at fair value. Gains or losses arising from changes in the fair value of investment property are included in profit or loss for the period in which they arise.

Cost includes expenditure that is directly attributable to the acquisition of the investment property. The cost of self-constructed investment property includes the cost of materials and direct labour, any other costs directly attributable to bringing the investment property to a working condition for their intended use and capitalised borrowing costs.

The Group's investment properties also include properties taken over from loan defaulters by the bank subsidiary and held until the Group identifies a potential buyer. These properties are measured at the fair value at the time of initial recognition and are subsequently carried at cost less accumulated depreciation. On disposal of an investment property, the difference between the disposal proceeds and the carrying amount is recognised in profit or loss.

An investment property is derecognised on its disposal, or when it is permanently withdrawn from use and no future economic benefits are expected from its disposal. The difference between the net disposal proceeds and the carrying amount is recognised in profit or loss in the period in which the items is derecognised.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

IMPAIRMENT OF TANGIBLE AND INTANGIBLE ASSETS EXCLUDING GOODWILL - At the end of each reporting period, the Group reviews the carrying amounts of its tangible and intangible assets to determine whether there is any indication that those assets have suffered an impairment loss. If any such indication exists, the recoverable amount of the asset is estimated in order to determine the extent of the impairment loss (if any). Where it is not possible to estimate the recoverable amount of an individual asset, the Group estimates the recoverable amount of the cash-generating unit to which the asset belongs. Where a reasonable and consistent basis of allocation can be identified, corporate assets are also allocated to individual cash-generating units, or otherwise they are allocated to the smallest Group of cash-generating units for which a reasonable and consistent allocation basis can be identified.

Recoverable amount is the higher of fair value less costs to sell and value in use. In assessing value in use, the estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset for which the estimates of future cash flows have not been adjusted.

If the recoverable amount of an asset (or cash-generating unit) is estimated to be less than its carrying amount, the carrying amount of the asset (or cash-generating unit) is reduced to its recoverable amount. An impairment loss is recognised immediately in profit or loss.

Where an impairment loss subsequently reverses, the carrying amount of the asset (cash-generating unit) is increased to the revised estimate of its recoverable amount, but so that the increased carrying amount does not exceed the carrying amount that would have been determined had no impairment loss been recognised for the asset (cash-generating unit) in prior years. A reversal of an impairment loss is recognised immediately in profit or loss.

INVENTORIES - Inventories consist of medicines and consumables which are purchased for the purpose of sale in the ordinary course of business. Inventories are carried at the lower of cost and net realisable value. Cost is determined using the weighted average basis and comprises of cost of purchase and other costs incurred in bringing them to their existing location and condition. Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less all estimated costs of completion and costs to be incurred in marketing, selling and distribution. The amount of any write-down of inventories to net realisable value shall be recognised as an expense in the period the write-down occurs.

PROVISIONS - Provisions are recognised when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of past events, and it is probable that the Group will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

The amount recognised as a provision is the best estimate of the consideration required to settle the present obligation at the end of the reporting period, taking into account the risks and uncertainties surrounding the obligation. Where a provision is measured using the cash flows estimated to settle the present obligation, its carrying amount is the present value of those cash flows.

When some or all of the economic benefits required to settle a provision are expected to be recovered from a third party, the receivable is recognised as an asset if it is virtually certain that reimbursement will be received and the amount of the receivable can be measured reliably.

BORROWING COSTS - Borrowing costs directly attributable to the acquisition, construction or production of qualifying assets, which are assets that necessarily take a substantial period of time to get ready for their intended use or sale, are added to the cost of those assets, until such time as the assets are substantially ready for their intended use or sale.

All other borrowing costs are recognised in profit or loss in the period in which they are incurred.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

REVENUE RECOGNITION - Revenue is measured at the fair value of the consideration received or receivable. Revenue is reduced for estimated customer returns, rebates and other similar allowances.

Sales comprise the fair value of the consideration received or receivable for the sale of goods and rendering of services in the ordinary course of the activities of the Group. Sales are presented net of commercial tax, rebates and discounts, and after eliminating sales within the Group.

The Group recognises revenue when the amount of revenue and its related cost can be reliably measured, when it is reasonably assured that the related receivables are collectable, and when the specific criteria for each of the Group's activities are met as follows:

Rendering of services – Financial services and healthcare services

Revenue from rendering of services is recognised in the period in which the services are rendered.

Dividend income

Dividend income is recognised when the right to receive payment is established.

Interest income

Interest income is accrued on a time basis, by reference to the principal outstanding and at the effective interest rate applicable.

Rental income

The Group's policy for recognition of revenue from operating leases is described below.

LEASES - Leases are classified as finance leases whenever the terms of the lease transfer substantially all the risks and rewards of ownership to the lessee. All other leases are classified as operating leases.

The Group as lessor

Rental income from operating leases is recognised on a straight-line basis over the term of the relevant lease unless another systematic basis is more representative of the time pattern in which use benefit derived from the leased asset is diminished. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognised as an expense over the lease term on the same basis as the lease income.

The Group as lessee

Rentals payable under operating leases are charged to profit or loss on a straight-line basis over the term of the relevant lease unless another systematic basis is more representative of the time pattern in which economic benefits from the leased asset are consumed. Contingent rentals arising under operating leases are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

In the event that lease incentives are received to enter into operating leases, such incentives are recognised as a liability. The aggregate benefit of incentives is recognised as a reduction of rental expense on a straight-line basis, except where another systematic basis is more representative of the time pattern in which economic benefits from the leased asset are consumed.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

INCOME TAX - Income tax expense represents the sum of the tax currently payable and deferred tax.

The tax currently payable is based on taxable profit for the year. Taxable profit differs from profit as reported in the statement profit or loss and other comprehensive income because it excludes items of income or expense that are taxable or deductible in other years and it further excludes items that are not taxable or tax deductible. The Group's liability for current tax is calculated using tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period.

Deferred tax is recognised on the differences between the carrying amounts of assets and liabilities in the financial statements and the corresponding tax bases used in the computation of taxable profit. Deferred tax liabilities are generally recognised for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognised to the extent that it is probable that taxable profits will be available against which deductible temporary differences can be utilised.

Deferred tax is calculated at the tax rates that are expected to apply in the period when the liability is settled or the asset realised based on the tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period.

Deferred tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to set off current tax assets against current tax liabilities and when they relate to income taxes levied by the same taxation authority and the Group intends to settle its current tax assets and liabilities on a net basis.

Current tax is recognised as an expense or income in profit or loss.

EMPLOYEE RETIREMENT BENEFIT COSTS – Payments to defined contribution retirement benefit plans are charged as an expense when employees have rendered the services entitling them to the contributions. Payments made to state-managed retirement benefit schemes, are dealt with as payments to defined contribution plans where the Group's obligations under the plans are equivalent to those arising in a defined contribution retirement benefit plan.

FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS AND TRANSLATION - The individual financial statements of each Group entity are measured and presented in the currency of the primary economic environment in which the entity operates (its functional currency). The consolidated financial statements of the Group are presented in Myanmar Kyats, which is the presentation currency for the consolidated financial statements.

In preparing the financial statements of the individual entities, transactions in currencies other than the entity's reporting period, monetary items denominated in foreign currencies are retranslated at the rates prevailing at the end of the reporting period. Non-monetary items carried at fair value that are denominated in foreign currencies are retranslated at the rates prevailing on the date when the fair value was determined. Non-monetary items that are measured in terms of historical cost in a foreign currency are not retranslated.

Exchange differences arising on the settlement of monetary items, and on retranslation of monetary items are included in profit or loss for the period. Exchange differences arising on the retranslation of non-monetary items carried at fair value are included in profit or loss for the period. Exchange differences arising on the retranslation of non-monetary items carried at fair value are included in profit or loss for the period except for differences arising on the retranslation of non-monetary items in respect of which gains and losses are recognised other comprehensive income. For such non-monetary items, any exchange component of that gain or loss is also recognised in other comprehensive income.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

For the purpose of presenting consolidated financial statements, the assets and liabilities of the Group's foreign operations (including comparatives) are expressed in Myanmar Kyats using exchange rates prevailing at the end of the reporting period. Income and expense items (including comparatives) are translated at the average exchange rates for the period, unless exchange rates fluctuated significantly during that period, in which case the exchange rates at the dates of the transactions are used.

CASH AND CASH EQUIVALENTS IN THE STATEMENT OF CASH FLOWS - Cash and cash equivalents in the statement of cash flows comprise of cash on hand, cash at bank and demand deposits, bank overdrafts, and other short-term highly liquid investments that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

EARNINGS PER SHARE - The Group presents basic earnings per share data for its ordinary shares ("EPS").

Basic EPS is calculated by dividing by profit or loss attributable to ordinary shareholders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period, adjusted for own shares held.

3 CRITICAL ACCOUNTING JUDGEMENTS AND KEY SOURCES OF ESTIMATION UNCERTAINTY

In the application of the Group's accounting policies, which are described in Note 2, management are required to make judgements, estimates and assumptions about the carrying amounts of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be relevant. Actual results may differ from these estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods if the revision affects both current and future periods.

(i) *Critical judgements in applying the Group's accounting policies*

Management are of the opinion that any instances of application of judgements are not expected to have a significant effect on the amounts recognised in the financial statements, except as described below.

a.) Control over Yoma Bank Limited

Note 4 describes that Yoma Bank ("Yoma Bank") is a subsidiary of the Group although the Group only owns a 48.39% ownership interest in Yoma Bank. Based on the contractual arrangement between the Group and the other investor, the Group has the power over more than half of the voting rights of Yoma Bank, and hence the Group has control over the financial and operating policies of Yoma Bank. Therefore, the directors of the Company concluded that Yoma Bank is controlled by the Group and is consolidated in these financial statements (Note 4).

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

(ii) *Key sources of estimation uncertainty*

The key assumptions concerning the future, and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year, are discussed below.

a) Allowance for doubtful debts

The policy for allowance for doubtful receivables of the Group is based on the evaluation of collectability and on management's judgement. A considerable amount of judgement is required in assessing the ultimate realisation of these receivables, including the current creditworthiness, the past collection history and ongoing dealings. If the financial conditions of the customer were to deteriorate, resulting in an impairment of its ability to make payments, additional allowance may be required.

The carrying amounts of trade and other receivables are disclosed in Note 6.

b) Uncertain tax positions

The Group is subject to income taxes in Myanmar. In determining income tax liabilities, management is required to estimate the amount of capital allowances and the deductibility of certain expenses ("uncertain tax positions").

There are many transactions and calculations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognises liabilities for anticipated tax issues based on estimates of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, the Group makes adjustment for such differences in the income tax of the period in which such determination is made.

Information about the income tax calculation is disclosed in Note 28.

c) Impairment of goodwill

Determining whether goodwill is impaired requires an estimation of the value in use of the cash-generating units to which goodwill has been allocated. The value in use calculation requires the group to estimate the future cash flows expected to arise from the cash-generating unit and a suitable discount rate in order to calculate present value. The carrying amount of goodwill at the end of the reporting period was MMK 57,479 million (March 31, 2019: MMK 57,833 million).

No impairment of goodwill is recognised as at September 30, 2019 and March 31, 2019.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

d) Impairment of loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments

Management reviews its loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments for objective evidence of impairment at each reporting period. Significant financial difficulties of the debtor, the probability that the debtor will enter bankruptcy, and default or significant delay in payments are considered objective evidence that a receivable is impaired. In making this determination, management makes judgments as to whether there is observable data indicating that there has been a significant change in the payment ability of the debtor, or whether there have been significant adverse changes in the market, economic or legal environment where the debtor maintains operations. In the case of equity investments classified as available-for-sale, objective evidence of impairment includes significant financial difficulty of the issuer and information about significant adverse changes that have occurred in the technological, market, economic or legal environment where the issuer maintains operations, indicating that the cost of the investment in the equity instrument may not be recoverable.

Where there is objective evidence of impairment, management makes judgements as to whether an impairment loss should be recorded in profit or loss. In making this determination, management has used estimates based on historical loss experience for assets with similar credit risk characteristics. The methodology and assumptions used for estimating both the amount and timing of future cash flows are reviewed regularly to reduce any differences between loss estimates and actual loss experience.

The carrying amounts of loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments as at September 30, 2019 are disclosed in Notes 7, 11 and 14, respectively.

Management has assessed that there is no objective evidence or indication that the carrying amount of the Group's held-to-maturity and available-for-sale investments are not recoverable as at the end of the financial reporting period, and accordingly impairment is not required. The credit risk assessment on the Group's loans and advances is also disclosed in Note 32 (b).

e) Fair value of investment properties

In estimating the fair value of investment property, the Group uses current prices in an active market for similar property in the same location and condition and subject to similar lease and other contracts to the extent it is available. Where these are not available, the Group engages third party qualified valuers to perform the valuation. The Management works closely with the qualified external valuers to establish the appropriate valuation techniques and inputs to the model. Information about the valuation techniques and inputs used in determining the fair value of investment properties is disclosed in Note 15 to the consolidated financial statements.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

4 SUBSIDIARIES OF THE GROUP

Details of subsidiaries are as follows:

Name of subsidiaries	Place of incorporation and operation	Principal activities	Proportion of ownership interest and voting power held	
			September 30, 2019	March 31, 2019
Yoma Bank Limited ⁽¹⁾⁽⁴⁾	Myanmar	Financial services	48.39%	51.00%
Pun Hlaing International Hospital Limited ⁽²⁾	Myanmar	Investment holding	60.00%	60.00%
Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited ⁽²⁾⁽⁵⁾	Myanmar	Healthcare services	60.00%	60.00%
FMI Industrial Investment Co., Ltd. ⁽³⁾	Myanmar	Investment holding	100.00%	100.00%

(1) Audited by UTW (Myanmar) Limited, Certified Public Accountants, Myanmar.

(2) Audited by Myanmar Vigour & Associates Limited, Certified Public Accountants, Myanmar.

(3) Audited by Zaw Lwin & Associates Certified Public Accountants & Auditors, Myanmar.

(4) On May 23, 2019, Yoma Bank has agreed to convert certain portions of the outstanding International Finance Corporation's convertible loan into 5.12% of the share capital of Yoma Bank ("Transaction 1"). After Transaction 1 was completed in May and August 2019, the Company's shareholding in Yoma Bank was diluted from 51% to 48.45% and 48.39%, respectively.

On June 3, 2019, the Company has entered into a conditional share swap agreement ("Share Swap Agreement") with Yangon Land Co., Ltd. ("Yangon Land"), to acquire 669,553 shares of Yoma Bank owned by Yangon Land by way of (a) a share swap issuance of 9,091,170 new ordinary shares in the capital of the Company with the nominal issue price of MMK 10,000 and (b) cash payment of MMK 10,101,300,000 to Yangon Land ("Cash Payment") ("Transaction 2").

Pursuant to the Share Swap Agreement, the shares of Yoma Bank will be transferred to the Company upon receipt of the approval from relevant regulatory authorities. The Cash Payment will be made within 6 months of the completion of the transfer of the shares of Yoma Bank to the Company and the long stop date for the satisfaction of the conditions of the Share Swap Agreement is December 31, 2019. Upon completion of Transaction 1, Transaction 2 and capital expansion which will be intended to undertake further planned activities by Yoma Bank ("Capital Expansion"), the Company's proposed shareholding in Yoma Bank will be 62.52% subject to finalisation of the Capital Expansion.

Although the Group owns less than half of the voting power of Yoma Bank, based on the contractual agreement between the Company and the other investor, the Group has the power over more than half of the voting rights of Yoma Bank.

The effect of changes in the Group's ownership interest in a subsidiary that did not result in a change of control on the equity attributable to owners of the parent amounted to MMK 3,521,727,791, which is recorded as equity reserve in the consolidated statement of financial position (Note 23).

(5) The Company's shares in Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited are pledged as collateral for bank borrowings (Note 20).

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

5 CASH AND CASH EQUIVALENTS

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Cash at bank and on hand	411,425	297,453
Cash on hand, by the bank subsidiary	61,543,529	42,670,778
Cash and placements with central bank and other banks, by the bank subsidiary	322,199,968	307,665,915
	<u>384,154,922</u>	<u>350,634,146</u>

6 TRADE AND OTHER RECEIVABLES

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Trade receivables		
External parties	44,047,802	35,477,336
Less: Allowance for doubtful debts	(3,031)	(48,070)
Trade receivables, net	<u>44,044,771</u>	<u>35,429,266</u>
Non-trade receivables		
External parties	643,776	634,620
Related companies (Notes 11 and 33)	3,970,071	3,970,153
Associates (Note 13)	13,635,410	13,441,482
	<u>18,249,257</u>	<u>18,046,255</u>
Other receivables	5,789,524	10,079,735
Deposits	12,658,906	501,516
	<u>80,742,458</u>	<u>64,056,772</u>

The average credit period from rendering of services is 30 days (March 31, 2019: 30 days). No interest is charged on the outstanding balance.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

The table below is an analysis of trade receivables as at the end of the reporting period:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Neither past due nor impaired	43,562,017	34,955,475
Past due but not impaired ⁽ⁱ⁾	482,754	473,791
	<u>44,044,771</u>	<u>35,429,266</u>

(i) Aging of receivables that are past due but not impaired

Past due 0 to 3 months	58,884	73,377
Past due 3 to 6 months	56,389	103,196
Past due over 6 months	367,481	297,218
	<u>482,754</u>	<u>473,791</u>

Movements in the allowance for doubtful debts

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Balance at beginning of period/year	48,070	13,560
Provision during the period/year	5,519	34,510
Written off during the period	(50,558)	-
Balance at end of period/year	<u>3,031</u>	<u>48,070</u>

7 LOANS AND ADVANCES TO CUSTOMERS, BY THE BANK SUBSIDIARY

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Loans and advances	1,835,617,296	1,637,445,888
Trade financing	30,106,231	37,888,956
	<u>1,865,723,527</u>	<u>1,675,334,844</u>
Less: Specific allowance	(19,538,259)	(15,332,901)
	<u>1,846,185,268</u>	<u>1,660,001,943</u>

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

A reconciliation of the specific allowance for impairment losses for the loans and advances, is as follows:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Balance at beginning of period/year	15,332,901	9,688,435
Provision for the period/year	3,122,290	6,953,055
Adjustment for foreign exchange differences	4,167	215,046
Adjustment for restructured loan/write off	335,577	(60,566)
Total allowance for impairment losses by collectability	18,794,935	16,795,970
Transferred from LIFT-AFP ⁽¹⁾	743,324	(1,463,069)
Balance at end of period/year	19,538,259	15,332,901

- (1) For the year ended March 31, 2019, the Bank subsidiary has used the provision amounting to MMK 1,463,068,848 for its HP AFP product. During the period, the bank subsidiary and the Fund has agreed to transfer AFP fund amounting to MMK 743,324,094 as part of the specific provision.

The table below is an analysis of loans and advances as at the end of the reporting period:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Neither past due nor impaired	1,722,824,487	1,506,577,662
Past due but not impaired ⁽ⁱ⁾	123,360,781	153,424,281
	1,846,185,268	1,660,001,943

- (i) Aging of loans and advances that are past due but not impaired:

Past due 0 to 3 months	96,281,238	128,123,634
Past due 3 to 6 months	12,823,563	10,218,476
Past due over 6 months	14,255,980	15,082,171
	123,360,781	153,424,281

8 INVENTORIES

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Medical supplies	1,300,285	1,249,156

In the current period, the cost of inventories recognised as an expense amounts to MMK 5,984,338,266 (March 31, 2019: MMK 8,248,311,168), of which MMK 12,891,276 (March 31, 2019: MMK 41,899,672) pertains to write-off of inventories.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

9 ADVANCES AND PREPAYMENTS

	September 30, 2019 MMK'000	March 31, 2019 MMK'000
Advance corporate income tax payment	8,112,272	6,205,428
Prepayments	3,039,973	18,394,606
Advance commercial tax payment	860,280	845,937
Advance to suppliers and contractors	151,736	281,315
Advance to employees	42,013	16,514
Other assets	3,213,785	3,500,940
	<u>15,420,059</u>	<u>29,244,740</u>

Prepayments mainly consists of prepaid office rental expenses.

Other assets represent repossessed properties, which the bank subsidiary is in the process of selling. As at September 30, 2019 and March 31, 2019, the carrying amount of other assets includes specific provision amounting to MMK 2,329,061,713 and MMK 1,914,039,813, respectively.

10 OTHER NON-CURRENT ASSETS

The Group's other non-current assets consist of prepayments made to new projects undertaken by the Group.

During the period, the management of Pun Hlaing International Hospital Limited, a subsidiary, received the grant to the land in Mawlamyine with a cost of MMK 7,080,013,400. Accordingly, the land was reclassified to investment property as management intends to hold the land for long-term capital appreciation (Note 15).

11 AVAILABLE-FOR-SALE INVESTMENTS

Details of the Group's available-for-sale investments as at September 30, 2019 and March 31, 2019 are as follows:

	September 30, 2019 MMK'000	March 31, 2019 MMK'000
Quoted equity shares, at fair value	5,694,820	5,572,338
Unquoted equity shares, at fair value	48,566,327	43,464,084
Total available-for-sale investments	54,261,147	49,036,422
Less: current portion	(10,484,352)	-
Non-current portion of available-for-sale investments	<u>43,776,795</u>	<u>49,036,422</u>

The investments above include investments in quoted equity securities that offer the Group the opportunity for return through dividend income and fair value gains. The fair values of these securities are based on the quoted closing market prices on the last market day of the financial year.

The investments in unquoted equity investments primarily represent investments in companies that are in the early stages of development and the recoverability of these investment is uncertain and dependent on the outcome of these activities, which cannot presently be determined.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

Name of companies	Principal activities	Equity holding	Fair value	Equity holding	Fair value
		September 30, 2019	MMK'000	March 31, 2019	MMK'000
Current					
Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Ltd.	Investment holding	1.65%	2,638,362	1.65%	1,833,983
Peninsula Yangon Holdings Pte Ltd.	Real estate developer	6.00%	7,413,624	6.00%	4,521,824
Digital Money Myanmar Ltd.	Mobile payments	10.00%	10,484,352	10.00%	8,273,909
Memories Group Ltd.	Tourism	8.36%	3,056,458	8.36%	3,738,355
Meeyahta Development Ltd.	Real estate developer	12.00%	<u>30,668,351</u>	12.00%	<u>30,668,351</u>
			<u>54,261,147</u>		<u>49,036,422</u>

12 INVESTMENT IN JOINT VENTURE

The Group has the following joint venture:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Unquoted equity shares at cost:		
Beginning of the period/year	3,357,261	3,358,901
Share of post-acquisition results	(971)	(1,640)
At end of the period/year	<u>3,356,290</u>	<u>3,357,261</u>

The details of the interest in joint venture is as follows:

Name of joint venture	Place of incorporation and operation	Principal activities	Proportion of ownership interest and voting power held	
			September 30, 2019	March 31, 2019
LSC-FMI Co., Ltd ⁽¹⁾	Myanmar	Property development	50.00%	50.00%

⁽¹⁾ Audited by Daw Me Me Than Certified Public Accountants, Myanmar.

Reconciliation of the above summarised financial information to the carrying amount of the interest in the joint venture recognised in the consolidated financial statements:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Net assets of the joint venture	6,712,580	6,714,522
Ownership interest	50%	50%
Carrying amount of the Group's shareholding interest	<u>3,356,290</u>	<u>3,357,261</u>

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

13 INVESTMENT IN ASSOCIATES

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Cost of investment in associates:		
Beginning of the period/year	74,372,409	58,743,603
Additional investment	-	2,789,220
Repayment of advances by associate	-	(4,738,722)
Share of post-acquisition results	1,952,686	20,578,308
Share in other comprehensive loss of associate	(2,315,056)	-
Dividend income	-	(3,000,000)
At end of the period/year	<u>74,010,039</u>	<u>74,372,409</u>

Details of the Group's associates are as follows:

Name of companies	Place of incorporation and operation	Principal activities	Proportion of ownership interest and voting power held	
			September 30, 2019	March 31, 2019
FMI Garden Development Ltd. ²	Myanmar	Property Development	47.50%	47.50%
FMIDecaux Co., Ltd ¹	Myanmar	Advertising	40.00%	40.00%
Thanlyin Estate Development Ltd. ³	Myanmar	Property Development	30.00%	30.00%
Pun Hlaing Links Services Co., Ltd ⁴	Myanmar	Golf course Development	30.00%	30.00%
Chindwin Holdings Pte Ltd ³	Singapore/ Myanmar	Investment holding	30.00%	30.00%
Myanmar Agri-Tech Ltd. ⁵	Myanmar	Agricultural activities	30.00%	30.00%
Meeyahta International Hotel Ltd. ⁵	Myanmar	Property Development	20.00%	20.00%

¹ Audited by UTW (Myanmar) Limited, Myanmar.

² Audited by U Tun Ne Win Certified Public Accountants, Myanmar.

³ Audited by Nexia TS Public Accounting Corporation, Singapore.

⁴ Audited by Royal Treasure Audit Firm, Myanmar.

⁵ Audited by Excellent Choice Professional Company Limited, Myanmar.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

Reconciliation of the above summarised financial information to the carrying amount of the interest in the associates recognised in the consolidated financial statements:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
<u>Assets and liabilities</u>		
Total assets	907,556,524	897,302,382
Total liabilities	(123,084,308)	(320,002,293)
Net assets	784,472,216	577,300,089
Group's share of associates' net assets	74,010,039	74,372,409
	For the six-month period ended September 30, 2019	For the year ended March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Revenue	15,317,970	35,468,645
Profit for the period/year	1,996,805	64,875,841
Group's share of associates' profit for the period/year, net of tax	1,952,686	20,578,308

14 GOVERNMENT AND OTHER SECURITIES, BY THE BANK SUBSIDIARY

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Myanmar treasury bonds ⁽¹⁾	267,717,068	268,699,646
Myanmar treasury bills ⁽¹⁾	176,043,388	111,808,183
Money market (deposit auction) ⁽¹⁾	35,000,000	11,000,000
Digital Money Myanmar ⁽²⁾	4,035,934	4,035,934
Myanmar Payment Union ⁽³⁾	200,000	200,000
Myanmar ICT Park ⁽³⁾	56,500	56,500
SWIFT ⁽³⁾	6,073	6,209
Myanmar Credit Bureau ⁽³⁾	1,040	1,040
	483,060,003	395,807,512

(1) Yoma Bank's investments in the Central Bank of Myanmar's 5-year treasury bonds, 3-year treasury bills and short-term deposit auctions. Current interest rates for Myanmar treasury bonds are 7.25% to 10.20% p.a for 5-year bonds and 9.5% p.a for 3-year bonds.

(2) Yoma Bank currently owns a 5% interest in Digital Money Myanmar.

(3) Yoma Bank's other investments are as follows:
 - MMK 200 million MPU card holders deposit fees.
 - Pre-investment expenses in Myanmar ICT Park, SWIFT and Bank Association membership fees for the Myanmar Credit Bureau.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

15 INVESTMENT PROPERTIES

At fair value

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Balance at beginning of period/year	2,736,451	2,767,701
Adjustment	31,250	-
Depreciation	-	(31,250)
Reclassification (Note 10)	7,080,013	-
Fair value loss at initial recognition	(872,173)	-
Balance at end of period/year	<u>8,975,541</u>	<u>2,736,451</u>

Included in investment properties is an office and retail location which is leased to Convenience Prosperity Co., Ltd., an entity related by a common controlling shareholder, and land and buildings held for investment.

The property rental income for the Group's office and retail location which are leased out under operating leases amounted to MMK 27,000,000 (March 31, 2019: MMK 54,000,000).

The fair values of the Group's investment property at September 30, 2019 have been determined on the basis of fair value given by current prices in an active market for similar property in the same location and condition and subject to similar leases and other contracts.

As at September 30, 2019, the fair value of the land in Mawlamyine amounted to MMK 6,207,840,000. Thus, the difference between fair value at initial recognition and carrying amount of land of MMK 872,173,400 was recognised in profit or loss during the period. The fair value was derived using the market comparable approach based on recent market prices without any significant adjustments being made to the market observable data.

At September 30, 2019, the details of the Group's investment properties are as follows:

Location	Description/ existing use	Tenure
Plot No.1159, Block No.7 & 8, Hlaing Thayar Township, Yangon Region	Office and retail location	5 years
Field No. 404 / A & B, West Ywar Thit Village, Pyay Township, Pyay District, Bago Region	Land and building	Not applicable
Field No. 1585, Ywar Thar Village, Naung Oo Township, Naung Oo District, Mandalay Region	Land (9 acres)	Not applicable
Strand Road and Lower Main Road, Bo Kone Quarter, Mawlamyine Township, Mawlamyine District, Mon State	Land (2 acres)	Not applicable

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

16 PROPERTY AND EQUIPMENT

	Land and building	Rehabilitation cost	Renovation, furniture and office equipment	Facilities and infrastructure system	Machinery and equipment	Motor vehicles	IT and computers	Assets-under-construction	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
Cost									
At April 1, 2018	75,894,304	2,296,090	27,979,059	999,483	12,708,520	3,496,280	1,226,221	7,614,988	132,214,945
Additions	4,961,033	-	1,922,149	23,375	3,217,447	83,080	219,402	757,262	11,183,748
Disposals	-	-	-	-	(3,991)	(298,130)	(1,545)	-	(303,666)
Transfer	7,063,678	-	781,157	88,938	-	19,000	-	(7,952,773)	-
Write off	(6,840)	-	(320,404)	-	(218,030)	(1,423)	(825)	-	(547,522)
At March 31, 2019	87,912,175	2,296,090	30,361,961	1,111,796	15,703,946	3,298,807	1,443,253	419,477	142,547,505
Additions	690,111	-	1,167,112	7,132	1,716,443	57,630	137,713	110,939	3,887,080
Adjustment	352,633	-	142,911	-	-	10,128	-	-	505,672
Disposals	(3,581)	-	(4,767)	-	-	(103,630)	-	-	(111,978)
Write off	(418,831)	-	(1,475,228)	-	(279,280)	(727)	-	-	(2,174,066)
At September 30, 2019	88,532,507	2,296,090	30,191,989	1,118,928	17,141,109	3,262,208	1,580,966	530,416	144,654,213
Accumulated depreciation									
At April 1, 2018	4,473,052	918,436	12,563,331	690,941	4,090,718	1,764,034	664,771	-	25,165,283
Depreciation	1,031,233	459,218	4,223,942	42,989	1,920,295	391,227	309,590	-	8,378,494
Disposals	-	-	-	-	(3,991)	(225,017)	(155)	-	(229,163)
Write off	(321)	-	(214,550)	-	(169,833)	(1,480)	(165)	-	(386,349)
At March 31, 2019	5,503,964	1,377,654	16,572,723	733,930	5,837,189	1,928,764	974,041	-	32,928,265
Depreciation	538,258	229,609	2,259,570	24,375	1,116,895	198,724	144,998	-	4,512,429
Disposals	(2,081)	-	(4,107)	-	-	(103,630)	-	-	(109,818)
Write off	(58,281)	-	(1,400,424)	-	(212,457)	(670)	-	-	(1,671,832)
At September 30, 2019	5,981,860	1,607,263	17,427,762	758,305	6,741,627	2,023,188	1,119,039	-	35,659,044
Net book value									
At March 31, 2019	82,408,211	918,436	13,789,238	377,866	9,866,757	1,370,043	469,212	419,477	109,619,240
At September 30, 2019	82,550,647	688,827	12,764,227	360,623	10,399,482	1,239,020	461,927	530,416	108,995,169

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

17 GOODWILL

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Cost:		
At April 1, 2018 and March 31, 2019	57,833,335	52,731,087
Adjustment to provisional amount (Note 36)	(353,970)	-
Arising from acquisition of subsidiaries (Note 36)	-	5,102,248
At September 30, 2019	<u>57,479,365</u>	<u>57,833,335</u>

Goodwill acquired in a business combination is allocated, at acquisition to the cash-generating units ("CGU") that are expected to benefit from that business combination.

Before recognition of impairment losses, the carrying amount of goodwill had been allocated as follows:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Yoma Bank Ltd.	51,490,489	51,490,489
Pun Hlaing Siloam Taunggyi Hospital Limited	4,748,278	5,102,248
Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited	1,239,863	1,239,863
FMI Industrial Investment Co., Ltd.	735	735
	<u>57,479,365</u>	<u>57,833,335</u>

The Group tests goodwill annually for impairment or more frequently if there are indications that goodwill might be impaired.

For Yoma Bank Limited and Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited, the recoverable amount of CGU is determined based on the most recent transactions.

For Pun Hlaing Siloam Taunggyi Hospital Limited, the recoverable amounts of the CGUs are determined from value in use calculations. The key assumptions for the value in use calculations are those regarding the discount rates, growth rates and expected changes to selling prices and direct costs during the period. Management estimates discount rates using pre-tax rates that reflect current market assessments of the time value of money and the risks specific to the CGUs. The growth rates are based on industry growth forecasts and committed expansion plans. Changes in selling prices and direct costs are based on past practices and expectations of future changes in the market.

The Group prepares cash flow forecasts derived from the most recent financial budgets approved by management for the next five years and extrapolates cash flows for the following five years based on an estimated growth rate of 13% to 22%. The rate used to discount the forecast cash flows is 17.35%.

As at September 30, 2019, any reasonably possible change to the key assumptions applied not likely to cause the recoverable amounts to be below the carrying amounts of the CGU.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

18 INTANGIBLE ASSETS

	Computer software MMK'000	Licenses MMK'000	Total MMK'000
Cost			
At April 1, 2018	3,471,165	2,256,298	5,727,463
Additions	2,334,547	-	2,334,547
At March 31, 2019	5,805,712	2,256,298	8,062,010
Additions	569,325	-	569,325
At September 30, 2019	6,375,037	2,256,298	8,631,335
Accumulated amortisation			
At April 1, 2018	933,319	315,981	1,249,300
Amortisation	976,090	225,630	1,201,720
At March 31, 2019	1,909,409	541,611	2,451,020
Amortisation	674,535	112,815	787,350
At September 30, 2019	2,583,944	654,426	3,238,370
Net book value			
At March 31, 2019	3,896,303	1,714,687	5,610,990
At September 30, 2019	3,791,093	1,601,872	5,392,965

19 TRADE AND OTHER PAYABLES

	September 30, 2019 MMK'000	March 31, 2019 MMK'000
Current		
Trade payables		
External parties	83,889,121	85,414,063
Non-trade payables		
External parties	614,053	981,521
Related companies (Note 33)	22,667,141	26,360,858
Associates (Note 13)	13,946,878	13,748,521
	37,228,072	41,090,900
Accrued operating expenses	5,431,171	4,607,612
Refundable deposits	313,267	208,535
Rental income received in advance	35,500	93,650
Interest income received in advance	5,414,241	7,620,566
Other payables	5,852,899	9,413,740
Total	138,164,271	148,449,066
Non-current		
Loan from an external party	4,598,400	-
Deferred tax liability	140,581	-
Interest payable	30,992	-
Total	4,769,973	-

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

The average credit period on purchase of goods of the healthcare subsidiary is 30 days (March 31, 2019: 30 days). No interest charged on the overdue trade payables.

Non-trade payables to related companies are unsecured, interest-free and repayable on demand.

On August 20, 2019, the Company entered into a loan agreement with Next Lead Holdings Limited amounting to US\$ 3 million. The loan carries an interest rate of 6% per annum and is repayable on December 31, 2020.

20 BORROWINGS AND BANK OVERDRAFT

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Bank overdraft	8,991,382	1,029,405
Bank borrowings	70,325,927	73,256,205
Other borrowings	2,228,714	-
Less: Amount due for settlement within 12 months (shown under current liabilities)	(25,228,334)	(11,145,460)
Amount due for settlement after 12 months	<u>56,317,689</u>	<u>63,140,150</u>

The Group has seven principal bank borrowings:

- a) a loan of US\$ 18.32 million (equivalent to MMK 28.1 billion) (March 31, 2019: equivalent to MMK 31.2 billion). The loan is secured by a guarantee and pledge of the Company's shares by U Theim Wai @ Serge Pun. The Company provided a back-to-back guarantee to U Theim Wai @ Serge Pun in relation to this agreement. The loan carries an interest at an aggregate of 6% (March 31, 2019: 6%) and the London Interbank Offered Rate per annum. The loan is repayable in quarterly instalments beginning from June 2018 to November 2023.
- b) a loan of MMK 13.5 billion as at September 30, 2019 and March 31, 2019. The loan is secured by a guarantee and pledge of the Company's shares by Yangon Land Co.,Ltd . The bank loan carries an interest rate of 13% per annum with a term of 3 years.
- c) a loan of MMK 18 billion (March 31, 2019: MMK 12 billion). The loan is secured by the Company's share in Yoma Siloam Pun Hlaing Hospital Ltd and the land of the Company's associate. The bank loan carries an interest rate of 13% per annum with a term of 3 years.
- d) a loan of MMK 7.5 billion (March 31, 2019: MMK 7.7 billion) raised by healthcare subsidiary. The bank loan carries an interest rate of 13% per annum with a term of 3 years.
- e) a loan of MMK 2.5 billion (March 31, 2019: MMK 3.7 billion) raised by the healthcare subsidiary on August 23, 2018. The loan carries an interest rate of 13% per annum. The loan is secured by its land and building.
- f) a convertible loan of MMK 4.85 billion as at March 31, 2019. The bank subsidiary loan was advanced on September 16, 2014 by the International Finance Corporation ("IFC") and is due for repayment on April 27, 2019. The bank loan carried a fixed interest rate of 8% per annum. Under the specified terms and conditions outlined in the loan agreement, IFC may convert the loan to equity, subject to the governing laws of Myanmar. On May 23, 2019 and August 30, 2019, the loan amounting to MMK 4.23 billion and MMK 474 million was converted to 145,029 and 3,643 equity shares of Yoma Bank, respectively. The difference of MMK 150,000,000 was recognised as gain on conversion of loan in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income (Note 27).

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

- g) a loan of USD\$ 2 million (MMK 2.2 billion) raised in the current period . The loan is unsecured and unguaranteed. The loan does not carry interest and is repayable on the 5th anniversary of the first disbursement. The fair value of the loan at the time of issuance amounted to MMK 2,198,120,449 and the difference between the proceeds and fair value amounting to MMK 841,879,551 is recorded as non-controlling interest in the consolidated statement of financial position. During the period, the Group recognised an amortisation of the discount which was recorded as finance expense, amounting to MMK 15,266,622 (Note 26).

21 SHARE CAPITAL

	Share capital		Share premium			
	September 30, 2019	March 31, 2019	September 30, 2019	March 31, 2019	September 30, 2019	March 31, 2019
	Number of ordinary shares		MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
At the beginning of year	27,112,747	25,825,076	93,762,054	25,825,076	-	67,936,978
Share premium transfer	-	-	-	66,649,307	-	(66,649,307)
Bonus shares issued	-	1,287,671	-	1,287,671	-	(1,287,671)
At the end of year	27,112,747	27,112,747	93,762,054	93,762,054	-	-

In compliance with Myanmar Companies Regulations 2018, the Company transferred its share premium amounting to MMK 66,649,307,700 as part of its share capital.

22 DIVIDENDS

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Ordinary dividends paid:		
Cash dividends of nil (March 31, 2019: MMK 100) per share paid with respect to prior financial year	-	2,582,508

23 RESERVES

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Reserves		
Capital reserve ⁽¹⁾		
At the beginning of period/year	33,468,553	29,435,679
Add: Share of capital reserve for the period/year	12,202,324	4,032,874
At the end of period/year	45,670,877	33,468,553
Investment revaluation reserve ⁽²⁾		
At the beginning of period/year	(2,647,510)	3,502,453
Add: Revaluation gain (loss)	2,332,924	(6,015,680)
Reclassification	-	(134,283)
At the end of period/year	(314,586)	(2,647,510)
Equity reserve ⁽³⁾	(3,521,728)	-
Share in other comprehensive loss of associate	(2,315,056)	-
Total reserves	39,519,507	30,821,043

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

- (1) Capital reserve includes statutory reserve fund, reserve fund for contingencies, and reserve for bad and doubtful debts in compliance with Central Bank of Myanmar regulations.
- (2) Investment revaluation reserve represents revaluation of available-for sale investments of the Company to market value as at the end of the reporting period.
- (3) Equity reserve represents the effect of changes in ownership interest in subsidiary when there is no change in control (Note 4).

24 REVENUE

	For the six-month period ended September 30, 2019	For the year ended March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Rendering of services:		
Financial services	150,604,461	254,597,729
Healthcare services	17,639,802	24,929,420
Rental income	27,000	54,000
Dividend income	160,876	154,785
	<u>168,432,139</u>	<u>279,735,934</u>

25 ADMINISTRATIVE EXPENSES

	For the six-month period ended September 30, 2019	For the year ended March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Employee benefit expenses	23,870,284	44,002,657
Professional fees	5,085,934	10,776,316
Depreciation of property and equipment	4,512,429	8,378,494
Specific provision on non-performing loans	3,537,312	8,716,273
Office rental expenses	3,313,459	6,521,268
Marketing and promotion	2,206,517	3,916,217
IT and communication expenses	1,504,844	2,557,050
Office supplies	1,055,343	1,838,900
Renovation and maintenance expenses	1,023,949	1,608,614
Travelling and related costs	887,682	1,945,307
Utilities	831,455	1,393,122
Amortisation of intangible assets	787,350	1,201,720
Director's remuneration	220,128	682,785
Listing Fees	8,166	36,228
Annual general meeting expenses	59	82,878
Depreciation of investment property	-	31,250
Others	2,886,166	4,194,893
	<u>51,731,077</u>	<u>97,883,972</u>

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

26	FINANCE EXPENSES	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
	Interest expenses	4,922,263	6,805,632
	Bank charges	40,654	55,665
		<u>4,962,917</u>	<u>6,861,297</u>
27	OTHER LOSSES, NET	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
	Gain on conversion of loan	150,000	-
	Fair value loss on initial recognition of investment property	(872,173)	-
	Write off of property and equipment	(502,234)	(161,173)
	Loss on foreign currency exchange, net	(370,851)	(2,378,634)
	Write off of unsuccessful business development	(216,982)	(2,524,139)
	Gain on disposal of property and equipment	42,850	44,538
	Capital gains tax	(3,590)	(551,168)
	Write off of investment in available-for-sale	-	(258,941)
	Loss on disposal of available-for-sale investments	-	(4,151)
	Others	-	(543)
		<u>(1,772,980)</u>	<u>(5,834,211)</u>
28	INCOME TAX EXPENSE	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
	Current period/year tax expense	5,390,144	6,198,029
	Deferred tax expense	140,581	-
	Under provision of current year tax in prior years	-	84,619
	Total income tax expense	<u>5,530,725</u>	<u>6,282,648</u>

Domestic income tax is calculated at 25% (March 31, 2019: 25%) of the estimated assessable profit for the year.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

The total charge for the period/year can be reconciled to accounting profit as follows:

	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
Profit before income tax	12,631,326	20,726,037
Tax at Myanmar's statutory income tax rate of 25%	3,157,832	5,181,510
Effect of non-deductible expense	2,372,893	1,016,519
Under provision of current year tax in prior years	-	84,619
Total income tax expense	5,530,725	6,282,648

29 EARNINGS PER SHARE

The calculation of the basic earnings per share attributable to the ordinary owners of the Company is based on the following data:

	For the six-month period ended September 30, 2019	For the year ended March 31, 2019
Earnings		
Net profit, including non-operating income, attributable to equity holders of the Company (MMK'000)	253,177	9,011,337
Weighted average number of ordinary shares outstanding for basic earnings per share ('000)	27,113	26,633
Basic earnings per share (MMK per share)	9	338

30 OPERATING LEASE ARRANGEMENTS

At the end of the financial period/year, the Group has the following commitments:

The Group as lessee

Payments recognised as an expense during the period/year:

	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
Minimum lease payments under operating leases	3,313,459	6,521,268

At the end of the reporting period, the Group has no significant operating lease commitments under non-cancellable operating leases as it has been prepaid as disclosed in Note 9. Operating lease payments represents rentals payable by the Group for certain of its office premises. Leases are negotiated and rentals are fixed for an average term of 5 years.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

The Group as a lessor

The Group leases commercial and investment properties under non-cancellable operating lease agreements. These leases have varying terms, escalation clauses and renewal rights. The payment due are computed without the escalation clauses and renewal rights as the quantum has not been determined. Property rental income earned during the period/year was MMK 27,000,000 (March 31, 2019: MMK 54,000,000).

At the end of the reporting period, the Group has contracted with tenants for the following future minimum lease payments:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
In the third to fifth years inclusive	54,000	108,000

31 CONTINGENT LIABILITIES

The Group provided a back-to-back guarantee to secure a long-term bank loan on March 30, 2016. No contingent liabilities are recognised on the statement of financial position date of the Group as it is considered unlikely that there will be a significant outflow of the Group's resources as a result of the arrangement entered into by the Group and the respective counter party.

The Group has provided for tax expenses based on best efforts estimates, which may differ from actual tax assessments levied by the Myanmar tax authority. As a result, the Group may incur additional tax liabilities upon final assessment from tax authorities. Although commercial tax is imposed to customers, there may be liabilities on commercial tax from the real estate sector.

32 FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISKS and CAPITAL MANAGEMENT

(a) Categories of financial instruments

The following table sets out the financial instruments as at the end of the reporting period:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Financial assets		
Loans and receivables:		
Cash and cash equivalents	384,154,922	350,634,146
Trade and other receivables	80,742,458	64,056,772
Loans and advances to customer, by the bank subsidiary	1,846,185,268	1,660,001,943
Held-to-maturity investments:		
Government and other securities, by the bank subsidiary	35,500,000	11,500,000
Available-for-sale investments	501,821,150	433,343,934
	<u>2,848,403,798</u>	<u>2,519,536,795</u>

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Financial liabilities		
At amortised cost:		
Trade and other payables	137,343,922	148,449,066
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	2,564,888,437	2,269,400,040
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	4,459,755	4,217,058
Borrowings and bank overdrafts	81,546,023	74,285,610
	<u>2,788,238,137</u>	<u>2,496,351,774</u>

(b) Financial risk management policies and objectives

The Group's activities expose it to market risk (including interest rate risk, foreign exchange risk and equity price risk), credit risk, liquidity risk, operational risk and legal and compliance risk. The Group's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on the Group's financial performance. The Group has adopted the policies for managing each of these risks and they are summarized below.

The Group does not hold or issue derivative financial instruments for speculative purposes.

There has been no change to the Group's exposure to these financial risks or the manner in which it manages and measures the risk. Market risk exposures are measured using sensitivity analysis indicated below:

(a) Market risk

(i) Interest rate risk management

Interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. As the Group has interest-bearing financial assets and financial liabilities, the Group's income and expense are dependent on changes in market interest rates.

The Group's interest-bearing financial assets pertain to short-term fixed deposits placed with reputable financial institutions in Myanmar, held-to-maturity Myanmar government and other securities and loans and advances to customers, which all carry fixed interest rates. Management has assessed that any change in the interest rate would not have significant impact to the Group's interest income due to the short-term maturity of fixed deposits and loans and advances to customers and the three to five-year term of Myanmar government securities.

The Group's interest-bearing financial liabilities pertain to deposits from customers and certain borrowings which carry fixed interest rates and variable interest rates, respectively. Management has assessed that any change in the interest rate would not have a significant impact on the Group's interest expenses as the Group aims to obtain the most favourable interest rates available in the market, except on the variable interest rate borrowings as described below.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

Interest rate sensitivity

The sensitivity analysis below has been determined based on the exposure to interest rates for non-derivative financial liability instruments at the end of the reporting period and the stipulated change taking place at the beginning of the financial year and held constant throughout the reporting period in the case of instruments that have floating rates. A 50 basis point increase or decrease is used when reporting interest rate risk internally to key management personnel and represents management's assessment of the reasonably possible change in interest rates.

If interest rates had been 50 basis points higher or lower and all other variables were held constant, the Group's profit for the year ended September 30, 2019 would decrease/increase by MMK 140,414,060 (March 31, 2019: MMK 156,000,000). This is mainly attributable to the Group's exposure to interest rates on its variable interest rate borrowings.

(ii) Foreign exchange risk management

The Group operates mainly in Myanmar. Entities in the Group regularly transact in various foreign currencies other than their respective functional currencies ("foreign currencies"). Currency risk arises in the Group when transactions are denominated in foreign currencies such as Euro ("EUR"), Singapore Dollar ("SGD"), and United States Dollar ("USD").

These exposures are managed primarily by using natural hedges that arise from offsetting assets and liabilities that are denominated in foreign currencies.

At the end of the reporting period, the carrying amounts of significant monetary assets and monetary liabilities denominated in currencies other than the Group's functional currency are as follows:

	EUR MMK'000	SGD MMK'000	USD MMK'000
September 30, 2019			
Financial assets			
Cash and cash equivalents	597,660	481,963	74,231,559
Trade and other receivables	-	-	9,473,587
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	-	-	14,284,893
Available-for-sale financial assets	6,073	-	-
	<u>603,733</u>	<u>481,963</u>	<u>97,990,039</u>
Financial liabilities			
Trade and other payables	540,631	508,948	63,234,151
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	63,102	28,191	58,669,710
Borrowings	-	-	28,082,812
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	-	-	4,459,755
	<u>603,733</u>	<u>537,139</u>	<u>154,446,428</u>

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

	EUR MMK'000	SGD MMK'000	USD MMK'000
March 31, 2019			
Financial assets			
Cash and cash equivalents	703,179	273,273	66,585,978
Trade and other receivables	-	-	10,758,330
Loans and advances to customers, by the bank subsidiary	-	-	21,092,070
Available-for-sale financial asset	6,209	-	-
	<u>709,388</u>	<u>273,273</u>	<u>98,436,378</u>
Financial liabilities			
Trade and other payables	690,745	256,933	29,622,011
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	50,713	13,074	53,082,445
Borrowings	-	-	31,204,039
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	-	-	4,217,058
	<u>741,458</u>	<u>270,007</u>	<u>118,125,553</u>

(ii) Foreign exchange risk management (cont'd)

Foreign currency sensitivity

The following analysis details the sensitivity to a 10% increase/decrease in the relevant foreign currencies against the functional currency of the Group. 10% is the sensitivity rate used when reporting foreign currency risk exposures internally to key management personnel and represents management's assessment of the possible change in foreign exchange rates, which is the change in foreign exchange rate that management deems reasonably possible which will affect outstanding foreign currency denominated monetary items at period end. The sensitivity analysis includes only outstanding foreign currency denominated monetary items and adjusts their translation at the period end for a 10% change in foreign currency rates.

If the relevant foreign currency were to strengthen by 10% against the functional currency of the Group, profit for the period/year will decrease by:

	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
USD impact	<u>(5,645,639)</u>	<u>(1,968,918)</u>

If the relevant foreign currency were to weaken by 10% against the functional currency, there will be equal but opposite impact on profit for the period/year.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

(iii) Equity price risk management

The Group is exposed to equity risks arising from equity instruments classified as available-for-sale. Available-for-sale equity instruments are held for strategic rather than trading purposes. The Group does not actively trade available-for-sale investments.

Further details of these equity investments can be found in Notes 11 to the financial statements.

Equity price sensitivity

The sensitivity analyses below have been determined based on the exposure to equity price risks at the end of the reporting period.

In respect of available-for-sale equity instruments, if the inputs to the valuation model had been 10% higher/lower while all other variable were held constant:

- The Group's profit for the period ended September 30, 2019 would have been unaffected as the equity investment are classified as available-for-sale and no investments were disposed of or impaired; and
- The Group's investment revaluation reserve would increase/decrease by MMK 569,481,955 (March 31, 2019: increase/decrease by MMK 557,233,800)

The Group's sensitivity to equity prices has not changed significantly from the prior year.

(b) Credit risk management

Credit risk refers to the risk that a counterparty will default on its contractual obligations resulting in a financial loss to the Group. The Group's major classes of financial assets are loans and advances from customers held by the bank subsidiary, Myanmar government securities held by the bank subsidiary, bank deposits and trade receivables. Cash and cash equivalents are placed with reputable financial institutions.

For trade receivables, the Group adopts the policy of dealing only with customers with appropriate credit histories, and obtaining sufficient security where appropriate to mitigate credit risk. For other financial assets, the Group adopts the policy of dealing only with credit-worthy counterparties. The maximum exposure to credit risk for each class of financial instruments is the carrying amount of that class of financial instruments presented on the consolidated statement of financial position.

Trade receivables consist of a large number of customers. Ongoing credit evaluation is performed on the financial condition of trade receivables. The Group does not have any significant credit risk exposure to any single counterparty or any group of counterparties having similar characteristics. The Group defines counterparties as having similar characteristics if they are related entities.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

The credit risk for trade receivables based on the information provided to management is as follows:

September 30, 2019	March 31, 2019
MMK'000	MMK'000

By type of customers:

External parties	44,044,771	35,429,266
------------------	------------	------------

Further details of credit risks on trade receivables are disclosed in Note 6 to the consolidated financial statements.

For loans and advances from customers held by the bank subsidiary, the Board of Directors of the bank approves major policies and limits that govern credit risk. The Board of Directors delegates authority to the Credit Risk Management Committee for overseeing the credit risk of the bank. The bank structures the levels of credit risk it undertakes by placing limits on the amount of risk acceptable in relation to one borrower, groups of borrowers and industry segments. Such risks are monitored on a regular basis and are subject to annual or more frequent review. The maximum exposure to credit risk of loans and advances from customers held by the bank on the consolidated statement of financial position is limited to the carrying amount on the consolidated statement of financial position, without taking into account the fair value of any collateral.

The credit risk for loans and advances by the bank entity based on the information provided to management is as follows:

September 30, 2019	March 31, 2019
MMK'000	MMK'000

By type of customers:

Other companies	1,469,627,933	1,322,348,858
Individuals	376,557,335	336,838,029
Related companies (Note 33)	-	815,056
	<u>1,846,185,268</u>	<u>1,660,001,943</u>

(c) Liquidity risk management

Liquidity risk is the risk that the Group will encounter difficulty in meeting obligations associated with financial liabilities. The Group manages liquidity risks by monitoring its liquidity position through periodic preparation of cash flow and cash balance forecasts and periodic evaluation of the ability of the Group to meet its financial obligations, measured by a gearing ratio. The Group maintains sufficient cash and cash equivalents, and internally generated cash flows to finance their activities.

At the end of the reporting period, the Group had net current liabilities of MMK 403,227,533,870 (March 31, 2019: MMK 334,579,252,000). The Directors are satisfied that there is no going concern issue as the Group can easily convert government and other securities held by the bank subsidiary of MMK 481,388,999,789 (March 31, 2019: MMK 394,136,509,000) into cash and cash equivalents with no significant changes in fair value.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

Liquidity risk analyses

Non-derivative financial liabilities

The table below analyses the non-derivative financial liabilities of the Group in their relevant maturity groupings based on the length of remaining period from the reporting date to the contracted maturity date. The amounts disclosed in the table are the contracted undiscounted cash flows. Balances due within 12 months are presented at their carrying amounts as the impact of discounting is not significant.

	Less than 1 year	Between 1 and 5 years	More than 5 years	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
<u>September 30, 2019</u>				
Trade and other payables	138,463,576	4,975,595	-	143,439,171
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	2,564,888,437	-	-	2,564,888,437
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	4,459,755	-	-	4,459,755
Borrowings	34,116,905	61,461,888	-	95,578,793
	<u>2,741,928,673</u>	<u>66,437,483</u>	<u>-</u>	<u>2,808,366,156</u>

	Less than 1 year	Between 1 and 5 years	More than 5 years	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
<u>March 31, 2019</u>				
Trade and other payables	148,449,066	-	-	148,449,066
Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary	2,269,400,040	-	-	2,269,400,040
Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary	4,217,058	-	-	4,217,058
Borrowings	15,879,988	1,500,187,839	-	1,516,067,827
	<u>2,437,946,152</u>	<u>1,500,187,839</u>	<u>-</u>	<u>3,938,133,991</u>

(d) Fair value of financial assets and financial liabilities

The carrying amounts of cash and cash equivalents, trade and other receivables and trade and other payables, approximate their respective fair values due to the relatively short-term maturity of these financial instruments. The fair values of other classes of financial assets and liabilities are disclosed in the respective notes to consolidated financial statements. The management considers the carrying amount of financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values, unless otherwise mentioned in the consolidated financial statements.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

(e) Operational risk

Operational risk is a risk that is inherent in all business activities. Financial losses and business instability can result from failures in operational processes, internal policies or support systems. The Group has established an appropriate operational risk management framework to address operational risks within the risk appetite mandated by management and align its risk management strategies to overall business objectives. The Group's bank subsidiary has risk policies and committees that are appropriate for a large financial institution.

The Group recognizes that every operational risk cannot be entirely eliminated, and strives to balance the cost of controls with the potential benefits of risk management. The Group will continue to invest in appropriate risk management and mitigation programs such as business continuity management and incident management.

(f) Legal and compliance risk

Legal risk is the risk to the Group's business activities resulting from unintended or unexpected legal action. This risk could arise from insufficient authority of a counterparty, uncertainty about the validity or enforceability of a contract, civil claims against the Group's property or interpretation errors in taxation utilizes competent internal and external counsel when entering into agreements.

Compliance risk is the risk of material financial loss or loss of reputation resulting from the failure or inability of the Group to comply with relevant industry-specific laws, regulations or procedures. The Group actively identifies and manages compliance risk through effective use of its external and internal compliance advisers. Accordingly, the Group also monitors its entities' compliance with relevant international regulatory requirements.

(c) Capital risk management policies and objectives

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern and to maintain an optimal capital structure so as to maximize shareholder value. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

Management monitors the Group's capital, excluding the bank entity, based on a gearing ratio. During the period ended September 30, 2019, the Group's strategies remain unchanged from March 31, 2019 even though the gearing ratio exceeded 40% for the Group.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

The gearing ratio is calculated as net debt divided by total capital. Net debt is calculated as borrowings (excluding loans from non-controlling interests) plus trade and other payables less cash and cash equivalents. Total capital is calculated as net assets attributable to equity holders of the Company ("total equity") plus net debt.

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Net debt	130,010,131	119,051,822
Total equity	<u>175,196,633</u>	<u>187,145,780</u>
Total capital	<u>305,206,764</u>	<u>306,197,602</u>
Gearing ratio	<u>43%</u>	<u>39%</u>

The Group's bank subsidiary is subject to the capital adequacy requirements set out by the Central Bank of Myanmar ("CBM") and the minimum regulatory capital adequacy ratio set for the year is 8% (March 31, 2019: 8%). On July 7, 2017, the CBM issued an instruction on revised method of capital adequacy ratio calculation, which increased the composition of the risk weighted assets with majority of loans being subject to 100% risk weight. Total equity investment and related party lending are also no longer included in the capital calculation.

The bank's capital adequacy ratio as at September 30, 2019 stands at 7.06% (March 31, 2019: 6.81%) and the bank had since then issued a capital improvement plan to the CBM, outlining its short-term and long-term plans to further increase the Tier 1 capital to meet the minimum regulatory capital adequacy ratio of 8%.

33 RELATED COMPANY AND RELATED PARTY TRANSACTIONS

Related companies in these consolidated financial statements refer to members of the shareholder's group of companies.

Some of the Group's transactions are between members of the shareholders and the Group. The effect of these on the basis determined between the parties are reflected in these consolidated financial statements.

	For the six-month period ended September 30, 2019	For the year ended March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
<u>With associates:</u>		
Rental expenses	(34,650)	(57,750)
Other expenses	<u>(6,922)</u>	<u>(14,374)</u>
<u>With entities related by common controlling shareholders:</u>		
Rental expense	(61,571)	(92,516)
Loss from sale of investment	-	(4,151)
Other expenses ¹	<u>(592,474)</u>	<u>(1,115,322)</u>

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

¹ Other expenses relate to net expenditures on inter-group operating activities.

During the financial period/year, Directors' remuneration amounted to MMK 220,128,306 (March 31, 2019: MMK 599,452,020) which includes the Executive Chairman's remuneration as follows:

	September 30, 2019	March 31, 2019
	MMK'000	MMK'000
Other allowance	30,000	60,000
Bonus	162,461	458,452
	<u>192,461</u>	<u>518,452</u>

34 SEGMENT INFORMATION

Management determines operating segments based on the reports reviewed by the key management team that are used to make strategic decisions. The key management team comprises of the Executive Chairman, the Chief Executive Officer, the Chief Financial Officer and the heads of each business who directly report to the Executive Chairman on their respective entity's business.

The Group's reportable segments under MFRS 8 are as follows:

- i) The real estate services segment is in the business of property development, sale of development properties, providing project management, design and estate management services as well as property leasing.
- ii) The financial services segment is in the business of carrying out banking business, including domestic remittance business and financial services.
- iii) The healthcare services segment is in the business of owning and operating hospitals, clinics and the provision of healthcare related services.
- iv) The investment holding segment is in the business of investing in associates and joint venture.

The Group's reportable segments operate in Myanmar.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

The segment information provided to the key management team for the reportable segments are as follows:

	Real estate services	Financial services	Healthcare services	Investment holding	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
September 30, 2019					
Revenue	-	150,604,461	17,666,537	187,876	168,458,874
Elimination of inter-segment revenue	-	-	(26,735)	-	(26,735)
	-	150,604,461	17,639,802	187,876	168,432,139
Cost of sales	-	(88,948,693)	(10,336,861)	-	(99,285,554)
Gross profit	-	61,655,768	7,302,941	187,876	69,146,585
Administrative expenses	-	(41,587,824)	(8,222,262)	(1,920,991)	(51,731,077)
Finance expenses	-	-	(819,423)	(4,143,494)	(4,962,917)
Other gains or losses	-	725,235	(1,510,055)	(988,160)	(1,772,980)
	-	(40,862,589)	(10,551,740)	(7,052,645)	(58,466,974)
Share of profit of associates	1,955,010	-	-	(3,295)	1,951,715
Profit (loss) before income tax	1,955,010	20,793,179	(3,248,799)	(6,868,064)	12,631,326
Income tax expense		(5,190,217)	(340,508)	-	(5,530,725)
Net profit (loss)	1,955,010	15,602,962	(3,589,307)	(6,868,064)	7,100,601
September 30, 2019					
Segment assets	-	2,818,332,981	35,930,373	272,027,311	3,126,290,665
Segment assets include:					
Additions to:					
Property and equipment	-	2,694,469	1,186,085	6,526	3,887,080
Intangible assets	-	534,652	34,673	-	569,325
Segment liabilities	-	2,670,021,175	23,150,182	109,431,182	2,802,602,539

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

	Real estate services	Financial services	Healthcare services	Investment holding	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
March 31, 2019					
Revenue	-	254,604,509	25,040,631	202,005	279,847,145
Elimination of inter-segment revenue	-	-	(111,211)	-	(111,211)
	-	254,604,509	24,929,420	202,005	279,735,934
Cost of sales	-	(154,283,430)	(14,723,655)	-	(169,007,085)
Gross profit	-	100,321,079	10,205,765	202,005	110,728,849
Administrative expenses	-	(76,468,848)	(15,301,006)	(6,114,118)	(97,883,972)
Finance expenses	-	-	(1,371,669)	(5,489,628)	(6,861,297)
Other gains or losses	-	1,010,880	(2,690,481)	(4,154,610)	(5,834,211)
		(75,457,968)	(19,363,156)	(15,758,356)	(110,579,480)
Share of profit of associates	20,816,468	-	-	(239,800)	20,576,668
Profit (loss) before income tax	20,816,468	24,863,111	(9,157,391)	(15,796,151)	20,726,037
Income tax expense	-	(6,198,029)	(28,380)	(56,239)	(6,282,648)
Net profit (loss)	20,816,468	18,665,082	(9,185,771)	(15,852,390)	14,443,389

	Real estate services	Financial services	Healthcare services	Investment holding	Total
	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000	MMK'000
March 31, 2019					
Segment assets	-	2,509,305,270	49,756,812	254,715,152	2,813,777,234
Segment assets include: Additions to:					
Property and equipment	-	5,888,095	5,247,595	48,058	11,183,748
Intangible assets	-	1,552,589	777,052	4,906	2,334,547
Segment liabilities	-	2,383,316,625	24,828,749	94,760,785	2,502,906,159

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

(a) Reconciliation

(i) Segment profit before income tax

	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
Segment gross profit	69,146,585	110,728,849
Administrative expenses	(51,731,077)	(97,883,972)
Finance expenses	(4,962,917)	(6,861,297)
Other losses, net	(1,772,980)	(5,834,211)
Share in profits of associates, net of tax	1,951,715	20,576,668
	<u>12,631,326</u>	<u>20,726,037</u>

(ii) Segment assets

The amounts provided to management with respect to total assets are measured in a manner consistent with that of the financial statements.

	September 30, 2019 MMK'000	March 31, 2019 MMK'000
Segment assets for reportable segments	2,854,263,354	2,559,062,082
Investment holding segment assets	272,027,311	254,715,152
	<u>3,126,290,665</u>	<u>2,813,777,234</u>

(iii) Segment liabilities

	September 30, 2019 MMK'000	March 31, 2019 MMK'000
Segment liabilities for reportable segments	2,693,171,357	2,408,145,374
Investment holding segment liabilities	109,431,182	94,760,785
	<u>2,802,602,539</u>	<u>2,502,906,159</u>

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

(b) Revenue from major products and services

	For the six-month period ended September 30, 2019 MMK'000	For the year ended March 31, 2019 MMK'000
Financial services	150,604,461	254,604,509
Healthcare services	17,639,802	24,929,420
Investment holding	187,876	202,005
	<u>168,432,139</u>	<u>279,735,934</u>

35 NON-CASH TRANSACTIONS

During the period, the Group has the following non-cash investing and financing activities which are not reflected in the consolidated statement of cash flows:

	For the six- month period ended September 30, 2019 MMK'000
Reclassification of other non-current asset to investment property	7,080,013
Conversion of subsidiary loan to share capital by non-controlling interest	4,705,000
Additional available-for-sale investments through payables to related company	2,891,800
Increase in fair value of available-for-sale investments	2,332,924
Difference in fair value of loan from non-controlling interest	841,880
Additions to property and equipment arising from adjustments to provisional amount	505,672
Write-off of trade receivables	(50,558)
Share in other comprehensive loss of associate	(2,315,056)

36 ACQUISITION OF BUSINESS

Taunggyi Hospital Assets Limited

On October 1, 2018, Pun Hlaing International Hospital Limited, subsidiary, acquired 70% ownership interest in Taunggyi Hospital Assets Limited for a total consideration of MMK 2,102,209,200. This transaction was accounted for using the purchase method of accounting. No goodwill arose from the acquisition as the business was acquired at its fair value. The principal activity of the subsidiary is property investment.

Impact of acquisition on the results of the Group

Had the above business combination been effected on April 1, 2018, the revenue and profit of the Group for the year ended March 31, 2019 would not have any changes as the business has not yet started its operations.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

Pun Hlaing Siloam Taunggyi Hospital Limited

On October 1, 2018, Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Limited, subsidiary, acquired 70% ownership interest of Pun Hlaing Siloam Taunggyi Hospital Limited. This transaction was accounted using the purchase method of accounting. The principal activity of the subsidiary is operating hospitals and provision of medical services.

The fair value of the identifiable assets acquired and the cash flow effect on the acquisition are as follows:

	<u>Total</u> MMK'000
Current asset	
Inventories	<u>159,848</u>
Non-current asset	
Vehicles and equipment	<u>66,927</u>
Total Assets	<u>226,775</u>
Identifiable net assets acquired (70%)	158,743
Goodwill arising on acquisition (Note 17)	<u>5,102,248</u>
Cash consideration paid	(5,260,991)
Less: cash and cash equivalent in the subsidiary acquired	<u>-</u>
Net cash outflow on acquisition	<u>(5,260,991)</u>

The goodwill arising from the acquisition of MMK 5,102,248,236 is attributable to the anticipated profitability from the acquirees' existing business and growth in new markets.

As at March 31, 2019, the initial accounting for the acquisition of Pun Hlaing Siloam Taunggyi Hospital Limited has only been provisionally determined as the fair value of the net assets included in the acquisition had not been finalised by management and have therefore only been provisionally determined based on management's best estimate of the likely values.

Impact of acquisition on the results of the Group

Had the above business combination been effected on April 1, 2018, the revenue and profit of the Group for the year ended March 31, 2019 would not have any changes as the business has not yet started its operations.

Notes to Consolidated Financial Statements

For the six-month period ended September 30, 2019

Subsequent to March 31, 2019, The Group obtained further information about facts and circumstances that existed as of the acquisition date and has completed the final accounting for the acquisition. The provisional amounts recognized at the acquisition date were adjusted as follows in the current period as the Group determined the adjustments to be not material:

	Before final accounting for business combination	After final accounting for business combination
	MMK'000	MMK'000
Property and equipment	3,229,931	3,889,827
Deferred tax liability	-	154,224
Goodwill	5,102,248	4,748,278
Non-controlling interest	968,979	1,120,681

37 COMPARATIVE FIGURES

Pursuant to the Letter from the Internal Revenue Department dated May 28, 2019, all cooperatives and private enterprises are required to close their accounts for the transition period from April 1, 2019 to September 30, 2019. Accordingly, the Group also changed its financial reporting period end from March 31 to September 30 and the Consolidated Statements of Profit and Loss and other Comprehensive Income, Consolidated Statement of Changes in Equity and Consolidated Statement of Cash Flows for the six-month period ended September 30, 2019 and twelve-month period ended March 31, 2019 are presented as comparative figures of the current period consolidated financial statements. Therefore, the amounts presented in the consolidated financial statements are not entirely comparable.

38 EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

On November 13, 2019, the Company has entered into a conditional sales and purchase agreement with Yoma Strategic Investments Ltd., a fully owned subsidiary of Yoma Strategic Holdings Ltd., to dispose its remaining 10% equity stake in Digital Money Myanmar Ltd. for a consideration of US\$ 6 million, with a potential upside adjustment of up to US\$ 10 million.

On November 13, 2019, the Company has entered into a convertible loan agreement with Ayala Corporation amounting to US\$ 82.5 million. Subject to terms and conditions of the agreement, the loan will be converted into 20% of the capital of the Company. The conversion period will be within 2 years from the date of agreement.

On November 14, 2019, the Company has entered into an amendment agreement ("Amendment Agreement") with Yangon Land to vary the number of shares and cash consideration under the Share Swap Agreement. Pursuant to the Amendment Agreement, the number of Yoma Bank shares which the Company will acquire from Yangon Land will be changed to 651,952 shares and the settlement to Yangon Land will be changed to (a) a share swap issuance of 5,996,947 new ordinary shares in the capital of the Company ("FMI Swap Shares") and (b) cash payment of MMK 9,862,000,000 ("Cash Payment").

Corporate Information

Board of Directors

U Theim Wai

Executive Chairman

U Tun Tun

Executive Director & Chief Operating Officer

U Myat Thin Aung

Non-Executive Vice-Chairman

U Linn Myaing

Non-Executive Director &

Special Counsel to the Executive Chairman

U Than Aung

Non-Executive Director

Professor Dr. Yi Yi Myint

Non-Executive Director

Professor Dr. Aung Tun Thet

Non-Executive Director

U Kyi Aye

Non-Executive Director

Audit and Risk Management Committee

U Kyi Aye

Chairman

Professor Dr. Yi Yi Myint

Member

U Than Aung

Member

Nominating Committee

Professor Dr. Aung Tun Thet

Chairman

U Than Aung

Member

U Linn Myaing

Member

Remuneration Committee

U Myat Thin Aung

Chairman

Professor Dr. Yi Yi Myint

Member

U Kyi Aye

Member

Registered Office

The Campus

1 Office Park, Rain Tree Drive, Pun Hlaing Estate
Hlaing Thayar Township, Yangon 11401, Myanmar
Tel: +95-1-3687766 | Fax: +95-1-3687687
Email: info-fmi@yoma.com.mm | Web: www.fmi.com.mm

Independent Auditor

Myanmar Vigour & Associates Limited

(Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited)
#411, Level 4, Strand Square,
No 53, Strand Road, Pabedan Township,
Yangon, Myanmar.

Company Registration Number

No. 121398001

Partner in charge

Daw Cho Cho Aung

Contact
With Us
.....



First Myanmar Investment Public Co., Ltd.

The Campus
1 Office Park, Rain Tree Drive
Pun Hlaing Estate, Hlaing Thayar Township
Yangon 11401, Myanmar

Tel: +95-1-3687766 | Fax: +95-1-3687687
Email: info-fmi@yoma.com.mm | Web: www.fmi.com.mm